

ETT JÄMSTÄLLT VÄRMLAND

STRATEGI 2018-2027

KOMPLETTERING
FÖR PERIODEN
2024-2027

VÄRMLAND

ETT LÄN FÖR ALLA!



Länsstyrelsen
Värmland

Jämställdhetsstrategi - komplettering

GRAFISK FORM
Josefin Larnemark

ILLUSTRATION FRAMSIDA
MOTHERLAND Branding & Design

FOTON
Mostphotos

Publikationsnummer 2024:04
Skriv ut foldern via ettjamstalltvarmland.nu
Där finns även den längre versionen av strategin

Detta är en komplettering till publikation 2017:27
Båda finns att läsa på lansstyrelsen.se/varmland

Förord

Att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv är ytterst en fråga om mänskliga rättigheter och demokrati samt är en förutsättning för socialt hållbara samhällen. Det är en fråga om att kön inte ska spela roll för bland annat individens hälsa, utbildning, försörjningsmöjligheter, omsorg, trygghet, makt eller inflytande.

Värmland har en gällande länsstrategi för jämställdhet som sträcker sig till och med 2027. Vid framtagandet av strategin 2017 gjordes ett gediget förankringsarbete både internt och externt. Problembeskrivningarna och utmaningarna inom jämställdhetsområdet och de sex jämställdhetspolitiska delmålen är fortfarande relevanta och aktuella i länet.

Det vi nu gör är att vi förtydligar hur vi tar oss an de av regeringen utpekade fokusområdena för länsstrategier för jämställdhet. För Länsstyrelsen Värmland innebär det att vi har gällande strategi som fortsatt ledstjärna men med extra fokus de kommande åren på ekonomisk jämställdhet, utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och jämställdhetsintegrering inom civil beredskap.

Länsstyrelsen har idag ett brett anslutningssystem Ett jämställt Värmland med närmare 300 organisationer; kommunerna i länet, myndigheter, civilsamhället och företag med en god geografisk spridning som samtliga har ställt sig bakom strategin. Det finns en bred samverkan och samsyn för jämställdhetsarbetet i länet. Det är en styrka i det fortsatta arbetet.

Vi ser fram emot att fortsatt ta oss an arbetet mot ett jämställt Värmland tillsammans med alla som står bakom strategin.

Karlstad 26 mars 2024

Tomas Sahlström
Avdelningschef, Samhällsavdelningen
Länsstyrelsen Värmland

INNEHÅLL

INLEDNING	5
------------------	----------

FOKUSOMRÅDENA

- Ekonomisk jämställdhet	9
- Utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden	13
- Jämställdhetsintegrering inom civil beredskap	17

RELATION TILL ANDRA ÖVERGRIPANDE DOKUMENT	19
--	-----------

REFERENSER	23
-------------------	-----------

INLEDNING

I Värmland finns sedan 2018 strategin Ett jämställt Värmland, en strategi som sträcker sig till och med 2027. Strategin ska bidra till visionen ”Ett jämställt Värmland” och bidra till att de nationella jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet. Den ska även användas som det övergripande verktyget för Länsstyrelsens interna arbete med jämställdhetsintegrering. Strategin ska också ytterst bidra till Länsstyrelsens vision ”En samlande kraft för ett hållbart Värmland”.

Länsstyrelserna fick 2023 i uppdrag av regeringen att ta fram en länsstrategi för jämställdhetsintegrering som ska gälla 2024–2027. Strategin ska syfta till att de nationella jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet och bör särskilt fokusera på ekonomisk jämställdhet, utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och jämställdhetsintegrering inom civil beredskap.

Länsstyrelsen Värmland har utifrån myndighetens och länets förutsättningar valt att komplettera den redan gällande strategin med en beskrivning av hur de från regeringen utpekade fokusområdena kommer att tas omhand under strategiperioden. De jämställdhetspolitiska delmålen förstärker och förutsätter varandra och bidrar tillsammans till en helhet. Även de tre prioriterade fokusområdena har bäring på och är en del av de jämställdhetspolitiska delmålen. Parallellt med detta har Länsstyrelsen, inom delmål sex i jämställdhetspolitiken, haft ett särskilt regeringsuppdrag och samordningsansvar i drygt 20 år där strategier och handlingsplaner utvecklats löpande i samverkan med länets aktörer. Under strategiperioden 2024–2027 kommer strategin att kompletteras med den nya handlingsplanen inom mäns våld mot kvinnor.



Övergripande strategi

Ett jämställt Värmland 2018-2027

Regional strategi som togs fram utifrån samtliga jämställdhetspolitiska mål och förankrades med 700 aktörer i länet. Strategin är baserad på Värmlandsstrategin och andra rapporter.

Komplettering för perioden 2024-2027.



Externt arbete

Jämställdhet

Ettjämstalltvarmland.nu

AHAVarmland.se *

På tal om kvinnor och män (trycksak) *

Genius (konferens) *

Nätverksträffar *



Mäns våld mot kvinnor

Nationell strategi

Handbok för regionala samverkan (trycksak)

Myndigheternas syn på arbetet

Handlingsplan



Kunskapsunderlag

Socialt hållbara frukostar

Nyhetsbrev via Ett jämställt Värmland



Symbolen innebär att arbetet sker i samverkan med Region Värmland.

Internt arbete

Paragraf 2

Länsstyrelsen ska verka för att nationella mål får genomslag i länet samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar.

Paragraf 5

Länsstyrelsen ska

1. integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin verksamhet genom att belysa, analysera och beakta kvinnors och mäns samt flickors och pojkarors villkor,

2. genomföra analysera och presentera in- dividbaserad statistik med kön som övergripande indelingsgrund om det inte finns särskilda skäl mot detta.



EKONOMISK JÄMSTÄLLDHEIT

Enligt det andra jämställdhetspolitiska delmålet ska kvinnor och män ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Vi vet att inkomstskillnaderna mellan kvinnor och män ökar, fler företag ägs av män, det är lägre löner i kvinnodominerade yrken, fler kvinnor än män jobbar deltid, kvinnor tar större ansvar för det obetalda hem – och omsorgsarbete, kvinnor har lägre pensioner, det är svårare för utrikesfödda kvinnor och kvinnor med funktionsnedsättning att få arbete, höga priser på mat drabbar kvinnor hårdare. Det är en rad faktorer som påverkar livsinkomsten och möjligheten till egen försörjning och ekonomisk självständighet.

Jämställdhetsmyndigheten lyfter särskilt fram några viktiga områden för att nå ekonomisk jämställdhet;

- Motverka den könssegregerade arbetsmarknaden.
- Höja status och löner inom kvinnodominerade yrken.
- Förbättra arbetsvillkor och arbetsmiljö inom kvinnodominerade yrken.
- Föra ett aktivt arbete mot sexuella trakasserier och diskriminering i arbetslivet.
- Ta hänsyn till jämställdhetsperspektivet vid utformandet av insatser och reformer.
- Analysera reformer som är till synes könsneutrala, men som påverkar jämställdheten negativt, till exempel skatte- och pensionssystemet.



Jämställdhetsstatistiken På tal om kvinnor och män har funnits regionalt sedan 2004 och sedan 2014 är statistiken ett samarbete mellan Länsstyrelsen Värmland och Region Värmland. Statistiken tas fram regelbundet och inkluderar flera aspekter av ekonomisk jämställdhet, vilket möjliggör både nuläges- och utvecklingsanalyser. Det kommer även att genomföras kompetenshöjande insatser både internt och externt i samverkan med andra länsstyrelser. Området har också lyfts inom ramen för nätverket Ett jämställt Värmland och kommer fortsätta att finnas med tematiskt under kvarvarande strategiperiod.



Under 2024 kommer På tal om ungdomar att tas fram, en pilotprojekt där årskurs 2 på gymnasiet får svara på frågor kring jämställdhet och barnets rättigheter. Syftet med undersökningen är att få aktuell kunskap om vad unga tycker, tänker och vet om jämställdhet och sina rättigheter. Svaren kommer bland annat att ge viktig information för att utveckla arbetet med ett jämställt Värmland och för att uppfyllandet av barnets rättigheter ska öka. Skolor, kommuner, Länsstyrelsen Värmland och Region Värmland samverkar i genomförandet av denna regionala undersökning.

Länsstyrelsen Värmland ingår i pilotprojektet Nästa generations relation som Fredrika Bremer förbundet driver, projektet ska ta fram utbildningsmaterial kring ungas ekonomi och jämställdhet. Syftet med projektet är att unga ska kunna gå in i, stanna och lämna en relation och bibehålla sin ekonomiska egenmakt. Projekt ska ge unga i åldern 16-21 verktyg för att skapa en jämställd relation. Länsstyrelsen Värmland kommer tillsammans med Region Värmland att vara en regional aktör som hjälper till med kontakter för att nå unga samt kommer följa och stötta arbetet, sprida och implementera resultatet.

Könsuppdelad statistik På tal om kvinnor och män; [AHA \(ahavarmland.se\)](http://AHA(ahavarmland.se))
Projektet Nästa generations relation; [Nästa generations relationer - Fredrika Bremer-förbundet \(fredrikabremer.se\)](http://Nasta generations relationer - Fredrika Bremer-forbundet (fredrikabremer.se))



UTRIKES FÖDDA KVINNORS ETABLERING PÅ ARBETSMARKNADEN

Jämställdhet, jämlikhet och inkludering är en förutsättning för att ta tillvara allas kompetens, erfarenheter och kunskap i syfte att öka innovationskraften samt identifiera nya utvecklingsområden och marknader. Genom att arbeta med attityder och värderingar kan vi bidra till att den könssegregerade arbetsmarknaden blir med jämställd och inkluderar fler.

Anledningen är att gruppen utrikesfödda kvinnor i mindre utsträckning nås av insatser som främjar inträde på arbetsmarknaden. Att fler utrikes födda kvinnor blir etablerade på arbetsmarknaden och kommer i sysselsättning är viktigt av flera anledningar. För den enskilda kvinnan handlar det om rätten till lika tillgång på insatser, att delta i samhället på lika villkor, tryggad försörjning och ekonomisk självständighet. Ur ett arbetsmarknadsperspektiv bidrar en ökad andel utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden till högre kompetensförsörjning och därmed ett bredare rekryteringsutbud för arbetsgivare, vilket i sin tur bidrar till en stark välfärd med högre sysselsättningsgrad bland befolkningen och därmed en bättre folkhälsa.

Faktorer som påverkar möjligheten till arbete, och därmed möjligheten till ekonomisk självständighet, är exempelvis ålder, utbildning, födelseland eller funktionsförmåga.

Fokusområdet kommer till stor del att omhändertas inom ramen för Länsstyrelsens integrationsuppdrag samt projektet Yrkesväg som syftar till att förbättra integration och möjligheter för personer med medborgarskap i ett land utanför EU att etablera sig i det svenska samhället och på den svenska arbetsmarknaden. Även den myndighetssammansatta planen för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden ligger som grund för arbetet.



Projektet Yrkesväg

Yrkesväg ska bidra till att förbättra integration och möjligheter för personer med medborgarskap i ett land utanför EU att etablera sig i det svenska samhälls- och arbetslivet.

I Yrkesväg utvecklas målgruppsanpassade utbildningsinsatser inom Vuxenutbildningen utifrån en beprövad modell som består av tre utbildningsspår där språkundervisning integreras med andra samhälls-, arbetslivs- och yrkesintegrerade insatser.

Länsstyrelsen Värmland är projektägare för Yrkesväg som genomförs tillsammans med ett 20-tal partners i Dalarna, Värmland, Västra Götaland och Örebro. Projektet medfinansieras av Europeiska unionen genom Asyl-, migrations- och integrationsfonden och pågår från november 2022 till och med juni 2026.

Yrkesväg ska beakta principerna om jämställdhet, icke-diskriminering och barnets bästa om projektet berör barn. Beaktandet av principerna i projektet har sin utgångspunkt i Skollagen och läroplanen för vuxenutbildningen.

Med stöd av Länsstyrelsen i Värmlands utvecklingsledare inom jämställdhet, funktionsrätt, mäns våld mot kvinnor, mänskliga rättigheter och barnrättstöd erbjudas projektpartners stöd i syfte att säkerställa beaktandet av principerna. Projektet kommer bland annat anordna kompetensutvecklingsinsatser och transregionala lärträffar för personal och styrgruppsmedlemmar.

Länsstyrelsens utvecklingsledare fungerar som ett stöd för projektkontoret samt för projektägare och central styrgrupp med koppling till integrering av principerna i styrning, ledning och uppföljning av projektet.

Fördelning av stadsbidrag inom Länsstyrelsens integrationsuppdrag har under flera år haft med jämställdhet och mänskliga rättigheter som kriterier vid ansökan. Sakkunniga inom områdena finns med som stöd vid utlysning, prioritering och uppföljning av projekt.

Projektet Yrkesväg; [Yrkesväg \(yrkesvag.se\)](https://yrkesvag.se)

Länsstyrelsens integrationsarbete; [Integration - Länsstyrelsen Värmland \(lansstyrelsen.se\)](#)

Myndighetsgemensamma planen

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen Västernorrland, Migrationsverket och Socialstyrelsen har av regeringen fått i uppdrag att, i samverkan, ta fram en myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden (A2022/00809). Detta ska ske genom bland annat ökad kunskapsöverföring och förbättrad samverkan mellan myndigheter och kommunala, regionala och civila aktörer. Målgruppen för uppdraget är alla utrikes födda kvinnor, oavsett om de idag är en del av arbetskraften eller inte. Utrikes födda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden är en prioriterad grupp och särskilt de som är anhöriginvandrare. Hela målgruppens behov ska beaktas och utgöra bas i utvecklingsarbetet. Planen avser 2023–2025 och innehåller förslag på rutiner och metoder för att stödja utrikes födda kvinnors arbetsmarknadsinträde.

Myndighetsgemensam plan för att öka utrikes föddas kvinnors inträde på arbetsmarknaden har identifierat behov för att stärka förutsättningarna målgruppens inträde på arbetsmarknaden: Likvärdigt bemötande, likvärdig tillgång till insatser och information samt kommunikation om rättigheter såväl som skyldigheter. Behoven ringar också in behov hos andra verksamheter på regional och lokal nivå som möter målgruppen, till exempel arbetsgivare, hälso- och sjukvård och barnomsorg.

Myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden; [Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](#)

Mellan tillit och misstro - utrikes födda kvinnor om sina behov och hinder i relation till arbetsmarknadsetablering (2023:5); [Jämställdhetsmyndigheten \(jamstalldhetsmyndigheten.se\)](#)



JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING INOM CIVIL BEREDSKAP

Demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter är grundläggande värden i samhället och är en förutsättning för att människor ska kunna leva i frihet och bestämma över sina egna liv. Detta utgör ett av de områden som ska skyddas i händelse av kris eller krig. Jämställdhetsperspektivet bortprioriteras dock ofta med hänsyn till annat som bedöms som mer akut. Avsaknaden av ett jämställdhetsperspektiv drabbar både kvinnor och män, flickor och pojkar men på olika sätt.

Därför är det viktigt att både kvinnor och män får inflytande i beredskapsarbetet och att ett jämställdhetsperspektiv integreras för att säkerställa att människor – både vuxna och barn – bemöts på ett jämställt och jämlikt sätt. Målet med det strategiska arbetet för jämställdhetsintegrering i civil beredskap är inkluderande beredskap där grundläggande värden skyddas.

Civil beredskap är samlingsnamnet för krisberedskap (förmågan att förebygga, motstå och hantera krissituationer) och civilt försvar (hela samhällets motståndskraft vid krigsfara och krig). Länsstyrelsen har ett samordnande ansvar för civil beredskap samt är ytterst ansvarig för civilt försvar inom länet.

Fokusområdet planeras i samverkan med enheten Risk och Säkerhet som samordnar arbetet med civil beredskap på Länsstyrelsen Värmland.

Länsstyrelsen; [Säkerhet och beredskap - Länsstyrelsen Värmland \(lansstyrelsen.se\)](https://www.lansstyrelsen.se/vr/om-oss/sakerhet-och-beredskap)

Länsstyrelsen Värmland kommer implementera lärdomar och erfarenheter från arbetet Rätt att försvara som Länsstyrelsen Kronoberg har samordnat. Arbetet har resulterat i ett funktionsstöd och övningsmaterial för mänskliga rättigheter och jämställdhet inom det operativa krisledningsarbetet.

Följ aktuella myndigheters arbete inom civil beredskap, dra lärdom och sprida information.

Myndigheten för skydd och beredskap; [MSB - Myndigheten för samhällsskydd och beredskap \(msb.se\)](https://www.msb.se)

Myndigheten för psykologiskt försvar; [MPF - Myndigheten för psykologiskt försvar \(mpf.se\)](https://www.mpf.se)

STRATEGINS RELATION TILL ANDRA ÖVERGRIPANDE DOKUMENT

CEMR-deklarationen

Förverkligandet av målsättningarna i Ett jämställt Värmland bidrar på internationell nivå till uppfyllandet av målen i den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män, CEMR-deklarationen. Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet.

CEMR-deklarationen; [SKR - Sveriges Kommuner och Regioner \(skr.se\)](#)



Agenda 2030 Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling. Att leva ett liv fritt från våld och diskriminering är en grundläggande mänsklig rättighet och helt avgörande för att människor och samhällen ska utveckla sin fulla potential.

Jämställdhet är ett mål i sig liksom en förutsättning för hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Kvinnors och flickors generellt underordnade maktposition i förhållande till män och pojkar måste upphöra.

Agenda 2030; [Globala målen för hållbar utveckling \(globalamalen.se\)](#)

Regionala utvecklingsstrategin Värmlandsstrategin

Värmlands regionala utvecklingsstrategi finns till för alla som vill göra Värmland till en bättre plats. Kort sagt: Värmlandsstrategin är hela Värmlands strategi! Den har tagits fram i samarbete mellan många olika aktörer och skapar samsyn kring utmaningar, prioriterade områden och målsättningar. Så att vi kan utveckla länet ihop.

Arbetet inom jämställdhet bidrar till alla fyra insatsområden i Värmlandsstrategin: Förbättra livsvillkoren, Höja kompetensen, Utveckla Attraktiva platser och Stärka konkurrenskraften.

Jämställdhetsarbetet bidrar bland annat till ökad tillit, hållbar arbetsmarknad, Attraktiv kunskapsregion, Hållbar livskvalité och Jämställd och jämlik tillgång till makt och inflytande.

Genom detta tar Värmland tillvara möjligheterna att höja kunskaps- och innovationsgraden i regionen och skapa förutsättningar för ökad internationell konkurrenskraft samt bidrar till att Värmland blir en plats där alla känner sig inkluderade, välkomna och har möjlighet att utvecklas.

Värmlandsstrategin; [Värmlands regionala utvecklingsstrategi \(varmlandsstrategin.se\)](http://varmlandsstrategin.se)





REFERENSER

- Ett jämställt Värmland; [Bli en del av Ett jämställt Värmland \(ettjamstalltvarmland.nu\)](http://ettjamstalltvarmland.nu)
- Länsstyrelsens arbete med jämställdhet; [Jämställdhet - Länsstyrelsen Värmland \(lansstyrelsen.se\)](http://lansstyrelsen.se)
- Länsstyrelsens arbete med Mäns våld mot kvinnor; [Mäns våld mot kvinnor - Länsstyrelsen Värmland \(lansstyrelsen.se\)](http://lansstyrelsen.se)
- Könsuppdelad statistik På tal om kvinnor och män; [AHA \(ahavarmland.se\)](http://ahavarmland.se)
- Projektet Nästa generations relation; [Nästa generations relationer - Fredrika Bremerförbundet \(fredrikabremer.se\)](http://fredrikabremer.se)
- Projektet Yrkesväg; [Yrkesväg \(yrkesvag.se\)](http://yrkesvag.se)
- Myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden; [Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](http://arbetsformedlingen.se)
- Mellan tillit och misstro - utrikes födda kvinnor om sina behov och hinder i relation till arbetsmarknadsetablering (2023:5); [Jämställdhetsmyndigheten \(jamstalldhetsmyndigheten.se\)](http://jamstalldhetsmyndigheten.se)
- Länsstyrelsens integrationsarbete; [Integration - Länsstyrelsen Värmland \(lansstyrelsen.se\)](http://lansstyrelsen.se)
- Länsstyrelsen; [Säkerhet och beredskap - Länsstyrelsen Värmland \(lansstyrelsen.se\)](http://lansstyrelsen.se)
- Myndigheten för skydd och beredskap; [MSB - Myndigheten för samhällsskydd och beredskap \(msb.se\)](http://msb.se)
- Myndigheten för psykologiskt försvar; [MPF - Myndigheten för psykologiskt försvar \(mpf.se\)](http://mpf.se)
- Regeringen Civilt försvar; [Civilt försvar \(regeringen.se\)](http://regeringen.se)
- CEMR-deklarationen; [SKR - Sveriges Kommuner och Regioner \(skr.se\)](http://skr.se)
- Agenda 2030; [Globala målen för hållbar utveckling \(globalamalen.se\)](http://globalamalen.se)
- Värmlandsstrategin; [Värmlands regionala utvecklingsstrategi \(varmlandsstrategin.se\)](http://varmlandsstrategin.se)

Frågor, idéer och förslag?

Var med och påverka

Vi tycker att jämställdhet är en viktig fråga, inte bara för den enskilda individen utan också för samhället i stort. För att vår vision Ett jämställt Värmland ska kunna bli verklighet krävs både samarbete och samverkan. Därför är vi glada att du vill vara med och hjälpa oss i vårt arbete. Har du idéer eller förslag på förbättringar, åtgärder eller något annat? Tveka inte att höra av dig till oss!

Kontakt

Katarina Jakobsson
katarina.jakobsson@lansstyrelsen.se

Petra Ericson
petra.ericson@lansstyrelsen.se

Fakta och information



lansstyrelsen.se/varmland



ettjamstalltvarmland.nu



ahavarmland.se

FÖLJ OSS PÅ



facebook.com/lansstyrelsen.varmland



@Lst_Varmland



lstvarmland

Värmland har en gällande länsstrategi för jämställdhet som sträcker sig till och med 2027. Vid framtagandet av strategin 2017 gjordes ett gediget förankringsarbete både internt och externt. Problembeskrivningarna och utmaningarna inom jämställdhetsområdet och de sex jämställdhetspolitiska delmålen är fortfarande relevanta och aktuella i länet.

Det vi nu gör med denna komplettering är att vi förtydligar hur vi tar oss an de av regeringen utpekade fokusområdena för länsstrategier för jämställdhet. För Länsstyrelsen Värmland innebär det att vi har gällande strategi som fortsatt ledstjärna men med extra fokus de kommande åren på ekonomisk jämställdhet, utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och jämställdhetsintegrering inom civil beredskap.

Besök ettjamstalltvarmland.nu för att skriva ut fler exemplar av denna folder eller läsa den fullständiga versionen av strategin. Har ni inte redan anslutit er organisation, förening, stiftelse eller företag till Ett jämställt Värmland kan ni göra det enkelt på samma webbsida.