

Verksamhetsplan 2023



Länsstyrelsen
Västerbotten



Titel: Verksamhetsplan 2023
Utgiven av: Länsstyrelsen Västerbotten 2023
Text: Länsstyrelsen Västerbotten
Bild omslag: Scandinav bildbyrå
Adress: Länsstyrelsen Västerbotten,
901 86 Umeå
Telefon: 010-225 40 00
E-post: vasterbotten@lansstyrelsen.se
Internet: www.lansstyrelsen.se/vasterbotten

Innehåll

Landshövdingens förord	5
Statlig värdegrund, våra kännetecken och tillitsbaserad styrning	7
Strategiska målområden	8
Attraktiv arbetsgivare och gott ledarskap	8
Länsstyrelsen – en agenda 2030-myndighet	9
Länsstyrelsens sektorsövergripande uppdrag	11
Enheternas planerade aktiviteter	12
Enheten för Landsbygd och Regional utveckling	12
Miljöenheten	13
Stabsenheten för Samhällsskydd och beredskap	14
Naturvårdsenheten	15
Kommunikationsenheten	16
Miljöanalysenheten	16
Enheten för Verksamhetsstöd	17
Enheten för Social hållbarhet	18
Samhällsutvecklingsenheten	18
Verksamhetens budget och finansiering	19



Foto: Patrick Trägårdh

Landshövdingens förord

Vår myndighet har en nyckelroll i den gröna omställning av Sverige som nu pågår. Vi upplever ett mycket stort internationellt och nationellt intresse för Västerbotten och norra Sverige som en följd av den mycket starka utvecklingen i delar av länens näringsliv. Vi behöver fortsätta att utveckla och synliggöra den viktiga roll som Länsstyrelsens verksamheter har i denna historiska omställning.

Kunskapen om klimatförändringarna har ökat och därmed också intresset för att på olika sätt medverka i omställningen till ett fossilfritt välfärdssamhälle. Som en följd av det ökade intresset och engagemanget hos offentlig sektor, näringsliv samt allmänhet och ideell sektor har också förståelsen för Agenda 2030 perspektiven ökat. Länsstyrelsens möjligheter att skapa en bred förståelse för och uppslutning kring ett länsgemensamt arbete för en ekonomisk, ekologisk och social utveckling har förbättrats. Inför verksamhetsåret 2023 har vi utvecklat och tydliggjort hur verksamheterna bidrar till Agenda 2030-målen.

Sammantaget har Länsstyrelsens roll som statlig regional myndighet med uppgift att vara förbindelselänk mellan den nationella, regionala, och lokala nivån förstärkts och utvecklats som en följd av de krav på samverkan som ställs som en konsekvens av klimatförändringarna, pandemi, och det försämrade säkerhetspolitiska läget.

Vår gemensamma uppgift är att bidra till att forma Länsstyrelsen till en myndighet som kombinerar arbete för tillväxt och utveckling med ett strategiskt och långsiktigt perspektiv på ekonomisk, ekologisk och socialt hållbar utveckling.

Vårt förhållningssätt till uppdraget som tjänstepersoner vid Länsstyrelsen och i staten skapar förtroende och tillit.



Helene Hellmark Knutsson
Landshövding Västerbotten



Statlig värdegrund, våra kännetecken och tillitsbaserad styrning

Grunden för vårt agerande är den statliga värdegrunden och de sex grundläggande principerna: demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service

Vårt arbete vägleds också av tre kännetecken - en vägledning för hur medarbetare vid Länsstyrelsen ska se på sitt uppdrag.

Våra kännetecken är: **samarbetsinriktade, lärande, kollegiala**. Dessa kännetecken är komplement till den statliga värdegrunden - ledord som sätter fokus på de brukare och medborgare som myndigheten är till för.

Vi tillämpar tillitsbaserad styrning där ett aktivt medarbetarskap är nyckeln till en god arbetsmiljö och goda verksamhetsresultat.

Utgångspunkten för enheternas arbete med verksamhetsplanering inför 2023 är Länsstyrelseinstruktion, regleringsbrev och regeringsbeslut. Även regeringens olika handlingsplaner och länets regionala utvecklingsprogram utgör utgångspunkt för enheternas planering av verksamheten.

Med utgångspunkt i Länsstyrelsens vision Vi gör hållbar utveckling möjlig – i hela länet ska samtliga enheter formulera mål och aktiviteter som knyter an till Länsstyrelsens tre strategiska målområden;

- Vi nyttjar digitaliseringens möjligheter
- Länsstyrelsen en Agenda 2030-myndighet
- Attraktiv arbetsgivare och gott ledarskap

Strategiska målområden

I samband med VP 2023 ska mål och aktiviteter för kärnverksamheten samt de strategiska målområdena särredovisas. Detta för att:

- undvika dubbelregistrering
- tydligt kunna utläsa hur enheterna arbetar med de strategiska målområdena
- underlätta uppföljning och sammanställning av de strategiska målområdena

Attraktiv arbetsgivare och gott ledarskap

Länsstyrelsen eftersträvar att vara en modern och attraktiv arbetsgivare där det ska vara möjligt att kombinera kvalificerade och stimulerande arbetsuppgifter med en livssituation i balans. Vi vill därför utöver lön erbjuda goda förmåner och villkor. Vi har en flexibel syn på arbete, och ger långtgående möjligheter, där verksamheten så tillåter, att kombinera arbete på kontoret med distansarbete. Länsstyrelsen ska verka för en god feedbackkultur och vara en lärande organisation. I det ingår att tillvarata digitaliseringens möjligheter och succesivt stärka arbetsgivarvarumärket. 12

Uppdrag till enheterna: Varje enhet ska i sin verksamhetsplan identifiera och genomföra en eller flera aktiviteter inom målområdet attraktiv arbetsgivare och gott ledarskap.



Länsstyrelsen – en agenda 2030-myndighet

Agenda 2030 är ett sammanhållande system av mål och inriktning på det regionala arbetet för ekonomisk, social, och ekologisk hållbarhet.

Regeringen har prioriterat 6 områden inom Agenda 2030 för att uppnå de 17 globala målen:

1. Ett jämlikt och jämställt samhälle
2. Hållbara samhällen
3. En samhällsnyttig, cirkulär och biobaserad ekonomi
4. Ett starkt näringsliv med hållbart företagande
5. En hållbar och hälsosam livsmedelskedja
6. Kunskap och innovation

Utifrån sitt kärnuppdrag ska varje enhet bedöma vilka Agenda 2030 mål som är relevanta för enheten att fokusera på.

Uppdrag till enheterna: Varje enhet ska i sin verksamhetsplan, utifrån de mål inom Agenda 2030 som enheten valt att fokusera på, ange de aktiviteter som planeras för att bidra till en utveckling som är ekonomiskt, socialt, och ekologisk hållbar.

Vi nyttjar digitaliseringens möjligheter

Vi använder digitaliseringens möjligheter för att effektivisera vårt arbete, följa upp, utvärdera och förbättra våra arbetssätt genom datainsamling och systematisering samt analys/bearbetning. Det gör vi också i samarbete med andra myndigheter, medborgare och andra aktörer. Vårt mål är att bli bättre på service, transparens, och ett mer utvecklat lärande.

Vi arbetar för att hela länet ska utvecklas på ett hållbart sätt genom att:

- Säkra effektiv handläggning
- Effektiv tillsynshantering
- Utveckla och kvalitetssäkra egna processer (SIQ)

Uppdrag till enheterna: Varje enhet ska i sin verksamhetsplan identifierat en eller flera digitala möjligheter som är relevanta för verksamhetens utveckling ur ett medborgarperspektiv, samt formulerat mål och aktiviteter för dessa.



Länsstyrelse

Länsstyrelsens sektorsövergripande uppdrag

De sektorsövergripande uppdragen spänner över alla delar av myndighetens verksamhet. Enheterna ansvarar för att välja ut vilka av de sektorsövergripande uppdragen som ska beaktas i den dagliga verksamheten och hur detta ska följas upp. Utgångspunkten är de regionala utmaningar som enheten i sin kärnverksamhet fokuserar på under året.

Länsstyrelsen ansvarar för att regeringens sektorsövergripande uppdrag genomförs och följs upp. De sektorsövergripande uppdragen i Länsstyrelseinstruktionen (2017:868) §5 är: §5.1 Jämställdhet §5.2 Könsuppdelad statistik §5.3 Barns bästa §5.4 Funktionsnedsättning och tillgänglighet §5.5 Mänskliga rättigheter §5.6 Folkhälsa §5.7 Förenkla för företagen §5.8 Klimatanpassning §5.9 Bostäder

I Länsstyrelsens roll som regional kunskapsmyndighet är arbetet med de sektorsövergripande uppdragen i §5 en viktig del för att utveckla metoder, arbetssätt och samarbetsformer som stöttar ekonomisk, ekologisk och socialt hållbar utveckling i länet. Respektive enhet förväntas att utifrån sina uppgifter uppdrag och mål i sin verksamhetsplan beskriva hur man bidrar till Länsstyrelsens samlade arbete med §5 utifrån de behov och utmaningar som länets aktörer ställs inför. 14

Uppdrag till enheterna: I enhetens verksamhetsplan ska framgå vilka sektorsövergripande områden som är i fokus för enhetens verksamhetsutveckling samt vilka aktiviteter som planeras och vilka effekter man förväntar sig uppnå med de planerade aktiviteterna. I detta uppdrag ingår även att, i samråd med sakområdet jämställdhet, mänskliga rättigheter och folkhälsa, integrera den interna jämställdhetsstrategin i kärnverksamhetens processer

Enheternas planerade aktiviteter

Enheten för Landsbygd och Regional utveckling

Enheten för landsbygd och regional utveckling arbetar för en levande landsbygd med positiv och hållbar utveckling i hela Västerbotten. Arbetet bidrar även till de nationella målsättningarna om en livskraftig landsbygd med likvärdiga möjligheter till företagande, arbete, boende och välfärd, som leder till en långsiktigt hållbar utveckling i hela landet.

Enheten genomför EU:s och Sveriges jordbruks- och landsbygdsprogram genom det så kallade Landsbygdsprogrammet som rymmer ekonomiska stöd till jordbruken, stöd för investeringar och inte minst värdefulla stöd för kompetensutveckling inom jordbruket. 2023 startar en ny programperiod med en hel del förändringar. Planen för 2023 är att genomföra ett proaktivt, regionalt kommunikationsarbete, med syftet att underlätta för länets lantbruksföretagare. För att informera om det nya landsbygdsprogrammet kommer enheten att genomföra möten med information och erbjuder också tekniskt stöd till dem som inte har egen dator för stödansökan.

Enheten arbetar vidare för ett gott djurskydd, god djurhälsa och säkra livsmedel. Arbetet inom enhetens kontrollverksamhet kommer liksom föregående år att bedrivas med fokus på livsmedelsproducerande marker, djur och anläggningar. Under 2023 kommer Länsstyrelsen att genomföra fördjupade dialogmöten med LRF för diskussion och kunskapsbygge rörande enhetens kontrollverksamhet. Samverkan med andra aktörer i länet kommer också att ske i olika sammanhang.

Länsstyrelsen kommer bland annat att under 2023 utöka sitt samarbete med polis och andra myndigheter så som, kommuner, Skattemyndigheten med flera för att starkare möta den organiserade brottsligheten rörande livsmedel och hotade arter.

Efter pandemin har nog alla fått upp ögonen för hur viktigt det är att jobba mot farliga smittor. Enhetens insatser för att förhindra spridning av smittosamma sjukdomar kommer under året bland annat att omfatta märkningskontroller av lantbrukets djur, kontroller i primärproduktionsledet och en uppdatering av länets plan för hantering av epizootier.

Under 2022 kommer enheten för Landsbygd och Regional utveckling, liksom tidigare år, att genomföra ett stort arbete med handläggningen av alla de stöd som ryms inom det nya landsbygdsprogrammet. Årligen handlägger enheten ersättningar omfattande drygt en kvarts miljard kronor som går ut till länets lantbruk. Enheten räknar med en hög arbetsbelastning under 2023 då många projekt som startades under den föregående programperioden fortfarande löper. Vi ser att hanteringen av nya ansökningar samtidigt med slutbetalningar och avslut av tidigare projekt kommer att kunna bli en utmaning.

Det finns idag i samhället ett starkt engagemang för hållbar utveckling, utveckling av landsbygden och för en ökad produktion av livsmedel. Under 2023 kommer enheten att i enlighet med uppdrag givna i myndighetens regleringsbrev att bedriva ett brett och engagerat arbete för att bidra till att nå målen i den nationella livsmedelsstrategin, strategin för regional hållbar utveckling och för den sammanhållna landsbygdspoliti-

ken. Den regionala livsmedelsstrategin som beslutades under 2021, kommer att ligga till grund för planering av nya genomförandeprojekt som komplement till pågående livsmedelsprojekt vid namn ”Ät hela Västerbotten”. Det tydliga målet är en hållbar produktion av mera mat i Västerbotten.

Som en del av enhetens arbete bevakas även grundläggande betaltjänster. Bygdemedel, som handläggs vid enheten, är annan viktig finansieringskälla för att främja näringsliv och service eller som är till nytta för bygden och kan sökas av föreningar och kommuner.



Foto: Bildbyrån Mostphotos

Miljöenheten

Miljöenhetens arbete fokuserar på att stärka en hållbar utveckling i länet genom tillsyn, tillståndsprövning och tillsynsvägledning. Under 2023 kommer vi bland annat fokusera på att utveckla prövningsprocessen, dels har vi ett eget uppdrag med fokus på samråden och dels är vi aktiva deltagare i andra utredningar och förbättringsåtgärder som pågår.

Västerbotten är ett län med många små kommuner och under 2023 kommer vi särskilt prioritera tillsynsvägledning för att stötta kommunernas arbete med miljöbalksfrågor. Länsstyrelsen har sedan flera år tillbaka prioriterat arbetet med att efterbehandla förorenade områden. Under 2023 kommer omfattande efterbehandlingsåtgärder bland annat genomföras vid det nedlagda sågverket på Norrbyskär. Vi ser också att efterbehandlingsarbetet kommer att fortsätta vid flera av länets gruvor.

Det sker stora infrastruktuursatsningar i länet och arbetet med Norrbottenbanan är i ett nytt läge där de flesta av järnvägsplanerna mellan Umeå-Skellefteå är slutbehandlade av Länsstyrelsen och arbetet nu går in i en mer praktisk fas. Anläggningsarbeten pågår mellan Umeå-Dåva och ställer stora krav på tillsyn i samband med vattenverksamheter, masshantering, tunnelbrytning och justeringar av planen. För övriga planer kommer ett stort antal prövningar och anmälningar av vattenverksamhet att lämnas in under året och planerna för ekologisk kompensation kopplat till järnvägen kommer att slutföras. Vi ser också ett stort behov av att bygga ut elnätet och förutom att hantera enskilda sträckningar så kommer vi att tillsammans med bland andra Svenska kraftnät och energimarknadsinspektionen undersöka möjligheter till effektivare arbetssätt.

Inom miljötillsynen kommer fokus bland annat ligga på tillsynen av nya stora industrier och vindkraftsparker som håller på att etableras i länet. Det pågår flera stora tillståndsprövningar av industrier i länet. Det rör både utbyggnad av befintliga industrier och nyetablering av industrier. Länsstyrelsen har en nyckelroll i miljöprövningen av dessa verksamheter och fokus kommer därför läggas på att medverka aktivt i dessa processer.

Stabsenheten för Samhällsskydd och beredskap

Stabsenheten för Samhällsskydd och beredskap arbetar med områdena skydd mot olyckor, krisberedskap och civilt försvar. Som geografiskt områdesansvarig på regional nivå är vårt uppdrag att samordna planering inför och hantering av samhällsstörningar i hela hotskalan. Det innebär till exempel framtagande av analyser, rutiner och planer, att genomföra utbildningar och övningar samt att inkludera Agenda 2030 i dessa.

Samhällsskydd och beredskap samordnar också arbetet med myndighetens kris- och krigsorganisation. Länsstyrelsen är högsta civila totalförsvarsmyndighet i länet och vår stabsenhet ansvarar för myndighetens planering för det civila försvaret samtidigt som vi ska verka för samordning av detta arbete regionalt. Vi samarbetar också internationellt, nationellt samt inom ramen för det norra civilområdet, som är en del av den nya strukturen för civilt försvar.

I vårt uppdrag ingår också bland annat att följa upp kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar, att bevaka riskhänsyn i samhällsplanering samt ansvar för räddningstjänst och sanering efter utsläpp av radioaktiva ämnen från kärnteknisk anläggning.

De strategiskt viktigaste uppdragen för Samhällsskydd och beredskap under 2023 är att:

- stödja kommuner, regionen och andra aktörer i länet i beredskapsfrågor, bland annat genom utveckling av digitalt stöd
- utbilda och öva med länets aktörer och andra samarbetspartners, till exempel träningsstillfälle Holger och totalförsvarsövning Vilde



- utveckla samverkan inom de fyra norrlänen, nationellt och internationellt, däribland med Norge och Finland, aktörer inom ramen för den nya strukturen för civilt försvar samt utifrån ett eventuellt svenskt medlemskap i NATO
- utveckla det myndighetsövergripande arbetet med krisberedskap och civilt försvar, för att öka vår samlade förmåga att hantera samhällsstörningar i hela hotskalan och stärka enhetens arbete med attraktiv arbetsgivare, medarbetarskap och ledarskap, utifrån gemensamt identifierade behov.

Naturvårdsenheten

Naturvårdsenheten är en enhet med ett brett verksamhetsfält. Arbetet på enheten är mycket omväxlande och verksamheten hanterar frågor som berör och engagerar många. På enheten arbetar ett sextiotal personer bland annat inom områdena fiske, vilt- och rovdjursförvaltning, fjällförvaltning, rennäring, reservatsförvaltning, Naturum, terrängkörning, natura 2000, reservatsbildning och åtgärdsprogram för hotade arter. Naturvårdsenheten kommer under 2023 fortsätta att i hög takt arbeta med och utveckla dessa områden men med särskilt fokus på:

- Utveckla arbetet med att bekämpa och begränsa spridningen av invasiva arter
- Vara en aktiv part i att utveckla arbetsformerna för att bilda nya naturreservat
- Intensifiera arbetet med att stimulera en hållbar utveckling i fjällen
- Fortsätta arbetet med att återställa hydrologisk skadade våtmarker med syfte
- att binda kol, utjämna vattenflöde och värna biologisk mångfald
- Möta det stora intresset för friluftsliv i länets naturreservat
- Utöka och utveckla arbetet med tillsyn av terrängkörning skyddade områden
- Stimulera och leda arbetet i Vindelälven-Juhtadaha Biosfärområde



Foto: Bildbyrån Mostphotos

Kommunikationsenheten

Enheten har det övergripande ansvaret för Länsstyrelsens interna och externa kommunikation. Vårt uppdrag är att: säkerställa att myndighetens kommunikation är målgruppsanpassad, relevant, effektiv och enhetlig. Enheten ska kommunicera pågående processer och uppnådda resultat i verksamheterna samt synliggöra vilka olika typer av stöd och service Länsstyrelsen tillhandahåller.

Under 2023 särskilt fokus på:

- Framtagande och implementering av ny kommunikationsstrategi som ska utgöra grunden när myndigheten utformar den externa och interna kommunikationen från 2023 och framåt.
- Fortsatt arbete med att utveckla vår webbplats samt vårt nya intranät som lanserades 2022, med särskilt fokus på tillgänglighet.
- Utifrån vår webbplats får våra målgrupper också kontakt med andra verksamhetssystem som webbdariet och e-tjänsterna. På webbplatsen finns kontaktingångar till olika sociala medier där vi är aktiva.
- Fortsatt arbete med att vidareutveckla myndighetens kommunikationsförmåga vid kriser, samhällsstörningar och vid höjd beredskap.

Miljöanalysenheten

Miljöanalys följer upp, övervakar och beskriver miljö-tillståndet och tar fram planer, strategier med åtgärder. Detta gör vi i samverkan med länets aktörer för att få genomslag för miljöarbetet och för att få fler att genomföra de åtgärder som behövs för att agenda 2030, miljömålen och miljökvalitetsnormerna ska uppnås. Arbetet är långsiktigt och pågår i processer som leder till omställning. De uppdrag vi har, miljömål, vatten-vård, projekt, åtgärdssamordning, vattenförvaltning, miljöövervakning och kalkning är alla långsiktiga verksamheter.

Miljöanalysenhetens fokus är att bidra till de globala hållbarhetsmålen, 6. Rent Vatten och sanitet, 11. Hållbara städer och samhällen, 12. Hållbar produktion och konsumtion, 14. Hav och marina resurser samt 15. Ekosystem och biologisk mångfald.

Under 2023 kommer därför att arbetet med att förankra åtgärdsprogrammet för miljömålen att och skapa nätverk i länet att fortsätta. Inom vattenvård och projekt fokuseras åtgärdsarbetet på fysiska åtgärder och där fortsätter vi att restaurera våra mest värdefulla vattendrag som ex Rickleån och Öreälven med tillhörande biflöden. För att öka åtgärdstakten bedriver vi också projekt, Ecostreams for Life, GRIPonLIFE IP och Kultsjödalen 2.0. Under 2023 kommer vi också att arbeta med åtgärder för övergödning och den regionala kalkningen och kalkeffektuppföljning fortsätter enligt plan.

Den regionala miljöövervakningen bedrivs enligt nya programmet för åren 2021–2026. Under 2023 kommer vi att marknadsföra och presentera resultat från den via olika medier.

Samverkan mellan aktörer i länet, företag, kommuner och organisationer är centralt i verksamheten. Det finns idag i samhället ett starkt engagemang för hållbar utveckling och därmed en vilja att delta i det arbete som pågår. Enheten utvecklar också kommunikationen om verksamheterna för att ytterligare sprida kunskap om aktuellt miljötillstånd där målet är att miljötillståndet och de åtgärder som behöver genomföras ska vara känt av länets aktörer, myndigheter och organisationer, för kvinnor och män, barn och unga i Västerbotten.

Enheten för Verksamhetsstöd

Enheten för verksamhetsstöd ansvarar på myndighetsövergripande nivå för verksamhetsplanering och uppföljning, årsredovisning, utvecklingsfrågor samt intern styrning och kontroll. Enheten har ansvar för myndighetens personalpolitik, arbetsmiljöfrågor, juridisk styrning, ekonomistyrningsfrågor, upphandling, säkerhets- och informationssäkerhetsfrågor samt myndighetens diarie- och arkivverksamhet.

I uppdraget ingår att ge stöd och service till såväl länsledningen som till länsstyrelsens övriga enheter.

Enheten har även ansvaret för samordning av arbetet med geografiska informationssystem (GIS).

Exempel på aktiviteter under 2023:

- Arbete med säkerhet fortsätter genom bland annat informationsklassning, riskhantering och utbildningar.
- Inom attraktiv arbetsgivare och gott ledarskap fortsätter arbetet med medarbetarskap, arbetsgivarvarumärket, rekryteringsprocessen och introduktionsutbildningar.
- Inom Agenda 2030 fortsätter arbetet med miljökrav vid inköp av varor, byte av drivmedel i myndighetens bilar, avfall och återvinning.
- Inom digitaliseringens möjligheter genomförs bland annat arbete med att bygga om Webbgis, tillgängliggörande av handlingar och kartor från vattenarkivet.



Foto: Ove Rehn & bildbyrån Mostphotos

Enheten för Social hållbarhet

Under 2023 kommer stort fokus att läggas på uppstarten av den interna jämställdhets- och jämlikhetsintegreringen som alla enheter ska arbeta med under 2023-2026. Myndighetens Agenda 2030-arbete är från och med slutet av 2022 placerat på social hållbarhet, och vi kommer under 2023 att arbeta med intern kompetensutveckling på hela myndigheten för att lyfta agendan som en utgångspunkt för vårt arbete. Vi önskar också sammanställa en länsanalys som kan nyttjas både av oss och av andra aktörer i länet, över områden inom Agenda 2030.

Föreläsningsserien Rättighetsmorgon kommer att genomföras, liksom Delaktighetsveckan som blivit ett viktigt forum där flera av enhetens områden representeras.

Folkhälsouppdraget och vårt brottsförebyggande uppdrag har stärkts och vi kommer att ha fler aktiviteter kopplade till dessa områden än tidigare. I övrigt fortsätter våra uppdrag inom integration, mäns våld mot kvinnor, ANDTS, alkohol- och tobakstillsyn, mänskliga rättigheter, barnrätt, funktionshinderpolitiken och nationella minoriteter.

Samhällsutvecklingsenheten

I delar av Västerbottens län sker mycket stora klimatrelaterade investeringar i ny industri. De stora investeringarna påverkar kommuner och människor i Västerbottens län och i flera av länets kommuner finns ett stort behov av samhällsutveckling, energiförsörjning och bostadsbyggnation. Inom samhällsutvecklingsenheten arbetar vi aktivt för att stödja kommunerna i den samhällsomvandlingen som krävs för att åstadkomma en grön omställning. Genom våra insatser vill vi både vara och uppfattas som en lösningsorienterad kunskapsmyndighet i de frågor som berör samhällsplanering, kulturmiljö, klimatanpassning och energifrågor.



Foto: Bildbyrån Mostphotos

Verksamhetens budget och finansiering

Länsstyrelsens målsättning är att presentera en budget i balans med ett handlingsutrymme för omprioriteringar och särskilda satsningar inom särskilt utpekade områden.

Våra långsiktiga strategier för att hantera budgetprocessen är att:

- Budgeten ska fastställas strax efter årsskiftet
- Arbetet ska kännetecknas av långsiktighet och stabilitet
- Beredning ska ske genom skriftlig och muntlig dialog mellan länsledning och enheter
- Fackliga organisationerna ska hållas informerade under processen och att samtliga budgetposter ska prövas årligen.

Myndighetens finansiering och verksamhet är under ständig förändring. Verksamheter tillkommer och försvinner samtidigt som andra verksamheter kan växa eller minska i omfattning. Även finansieringsformerna är under ständig förändring där ramanslaget för förvaltningsändamål, bidrag från olika finansiärer och avgiftsfinansiering över tiden varierar i omfattning och innehåll.

För närvarande finansieras ungefär hälften av verksamhetskostnaderna av ramanslaget för förvaltningsändamål medan återstoden finansieras av sakanslag, bidrag och avgifter.

Budget 2023	
Intäkter (tkr)	
Anslag i RB	155 995
Resultat tidigare år	7 700
Gemensamma intäkter	22 500
Summa intäkter	186 195
Kostnader (tkr)	
Lönekostnader	127 170
Driftskostnader enheterna	10 775
Gemensamma kostnader	48 250
Summa kostnader	186 195
Budgeterat resultat 2023 (tkr)	0



Länsstyrelsen Västerbotten

Storgatan 71 B, 901 86 Umeå
www.lansstyrelsen.se/vasterbotten
vasterbotten@lansstyrelsen.se
010-225 40 00