

**Erfarenheter utifrån nya arbetsformer i partnerskapet för
regionala överenskommelsen i Västernorrland (RÖK)
2009**



Erfarenheter utifrån nya arbetsformer i partnerskapet för regionala överenskommelsen i Västernorrland (RÖK) 2009

Rapporten har tagits fram på uppdrag av Partnerskapet för den regionala överenskommelsen om integration och introduktion i Västernorrland. Resultatet som redovisas, sammanfattning och slutsatser grundas på den enkät som alla i partnerskapet fått möjlighet att svara på och arbetsgruppernas sammanfattning av det gångna årets arbete. Dessutom gavs partnerskapet möjlighet att komma med ytterligare synpunkter vid partnerskapsmötet den 20 april 2010. Rapporten är utformad av Deniz Thimeradh, som läser andra året på programmet: Projektledarutbildning - inriktning folkhälsovetenskap och är praktikant i 10 veckor hos Runa Ödlund, Utvecklare integration - och lika villkor på Kultur- och välfärdssektionen, Länsstyrelsen Västernorrland.

Innehållsförteckning

1. Inledning	4
2. Bakgrund.....	4
3. Statistik från RÖK.....	4
4. Arbetsgruppernas aktiviteter	5
4:1 Introduktionsinsatser och yrkesbedömning:.....	5
4:2 Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser:	6
4:3 Hälsa och omvårdnad:.....	7
4:4 Opinionsbildning, information och kompetensutveckling:	8
5. Sammanställning av enkätsvaren	9
5:1 Vad ger partnerskapet din organisation och din verksamhet?.....	9
5:2 Är arbetsgruppens sammansättning funktionell, anser du att det saknas någon aktör?.....	10
5:3 Hur skulle man ytterligare kunna utveckla arbetsformerna för att få en ökad representation och delaktighet från utrikes födda?	10
5:4 Finner du att det finns fördelar med att arbeta i arbetsgrupperna?.....	11
5:5 Anser du att det finns några nackdelar med arbetet i arbetsgrupperna?.....	12
5:6 Förslag på nya arbetsgrupper eller önskemål på att ta bort någon arbetsgrupp?.....	12
5:7 Har du några förslag på nya aktiviteter till arbetsgrupperna?	13
5:8 Övriga synpunkter.....	13
6. Reflektioner från partnerskapsmötet den 20 april	14
7. Slutsatser/ diskussion	14
8. Referenslista.....	17
9. Bilagor.....	17
9:1 Bilaga 1	17
9:2 Bilaga 2.....	19

1. Inledning

Under en utvecklingsdag 2008-11-10 beslöt Partnerskapet för den regionala överenskommelsen för introduktion och integration (RÖK) i Västernorrland att förändra sitt arbetssätt och införa fyra arbetsgrupper som skulle löpa under ett års tid. Syftet med att bilda arbetsgrupperna var att sprida och utveckla kunskaper/ erfarenheter och att forma forum för utveckling. Arbetsgrupperna skulle själva komma överrens om arbetsform och inriktning. Arbetsgrupperna bildades under våren 2009. Partnerskapets medlemmar fick själva välja vilken grupp man ville tillhöra. Efter ett år så skulle arbetsgrupperna utvärderas. Vid möte den 16 september 2009 beslöt partnerskapet att lägga ut detta uppdrag som en möjlig praktikuppgifter till intresserade studenter vid folkhälsovetenskapsprogrammet vid Mittuniversitetet.

Under 2009 har fyra arbetsgrupper startat med följande teman:

- Introduktionsinsatser och yrkesbedömning
- Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser
- Hälsa och omvårdnad
- Opinionsbildning, information och kompetensutveckling (Se bilaga 1).

2. Bakgrund

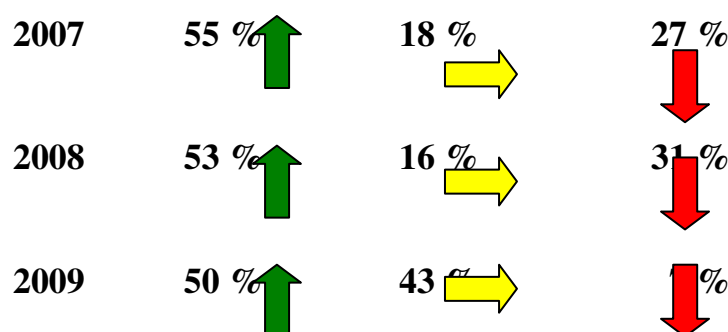
Under sju år har ett organiserat samarbete i form av ett partnerskap för introduktion och integration pågått i Västernorrland. Det övergripande målet är att utrikes födda ska ha samma villkor som resten av befolkningen, inom skola, arbetsmarknad, hälsa och fritid. Samarbetet har utvecklats och utvidgas . Antalet parter har med tiden ökat från 13 stycken till 23 stycken. Ny medlem för 2010 är Röda Korset (Västernorrland är överens, 2010:4).

Under 2010 ska det satsas på ytterligare utveckling av arbetsformerna där det framförallt är viktigt att arbetsgrupperna och partnerskapet arbetar för en ökad representation och delaktighet från utrikes födda (Västernorrland är överens, 2010:9).

3. Statistik från RÖK

Vid utvärderingen av 2007: års överenskommelse valde man att med hjälp av pilar visa om målen var uppnådda eller inte.

Grön pil = helt uppnått **Gul pil** = delvis uppnått **Röd pil** = ej uppnått



Man ser tydligt i denna statistik som är hämtad från Uppnått 2007, Vi är överens! 2009 och Västernorrland är överens 2010 att det är en markant skillnad på icke uppnådda mål mellan 2007/8 och 2009. Detta är en positiv skillnad och ett steg i rätt riktning. Till nästa år bör målet vara att inte öka delen ouppnådda målen, minska de delvis uppnådda målen och att öka andelen helt uppnådda mål.

Denna tydliga ökning i uppnådda och delvis uppnådda mål kan ha att göra med att organisationerna/aktörerna har blivit bättre på att formulera rimliga, uppnåbara och mätbara mål. Att man dessutom tar lärdom under åren i vad som är möjligt att uppnå eller vad som inte är rimliga mål.

Inför 2011 års mål formuleringar så bör man se över de icke uppnådda målen (2010) och arbeta om dessa, så att chansen ökar att de nästkommande år blir uppnådda. Detta för att man inte bara ska prioritera bort de icke uppnådda och bara fokusera på dem som upplevs som lättare.

4. Arbetsgruppernas aktiviteter

Informationen från arbetsgrupperna är givna av representanter från respektive arbetsgrupp, informationen ligger som grund för denna sammanställning av arbetets gång under 2009 och delar av våren 2010.

- Göran Schmidt- Introduktionsinsatser och yrkesbedömning.
- Gunnar Orving- Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser.
- Runa Ödlund- Hälsa och omvårdnad.
- Anders Bergman- Opinionsbildning, information och kompetensutveckling

4:1 Introduktionsinsatser och yrkesbedömning:

Medlemmar:

Per Östberg	Sundsvalls kommun
Göran Schmidt	Länsstyrelsen
Kerstin Richter	Örnsköldsviks kommun
Annika Nordin	Migrationsverket
Lars Riberth	Svenska Kyrkan
Berit Edblad	(särskilt inbjuden - företrädare arbetsförmedlingen)

Arbetsgruppen introduktion och yrkesbedömning har haft två heldagsmöten under 2009. Ett tredje möte var planerat för hösten men blev inställt för att etableringspropositionen beräknades komma i november, så man valde att avvakta. Under hösten hade nätverket Integration Västernorrland (kommunerna och länsstyrelsen) bildats med stöd från Länsstyrelsen och Migrationsverket, detta med beviljade § 26-medel. Nätverket stöttas av

Kommunförbundet Västernorrland och infattar kommunernas integrationssamordnare samt länsstyrelsen. Då nätverket hade regelbundet inplanerade möten och önskemål också fanns att förbättra samordningen för att minimera antalet träffar bestämdes att koordinera de framtida inplanerade möten/informationsinsatser i arbetsgrupperna (se tidplan nedan). Deltagande organisationer i arbetsgruppen har bjudits in till nedanstående genomförda och planerade aktiviteter, dock ej till nätverksträffarna.

- 090424 Arbetsgruppsmöte
- 090601 Arbetsgruppsmöte
- 090916 Nätverksträff, Sundsvall
- 091029 Nätverksträff, Sollefteå
- 091126 Nätverksträff, Ånge
- 090917 Seminarium om regionals samverkan. Region Östman redovisar sina erfarenheter.
- 091217 Seminarium, information om etableringspropositionen från integrations- och jämställdhetsdepartementet i Sundsvall.
- 100127-28 Konferens, inspiration för integration, Länsstyrelserna i Norra Sverige.
- 100203 Nätverksträff, Länsstyrelsen
- 100210 Seminarium, information från arbetsförmedlingen kring etableringspropositionen.
- 100414 Seminarium; information från Erik Amnå, som inom ramen för propositionen utrett hur samhällsinformationen till nyanlända ska se ut i framtiden.
- 100415 Nätverksträff, Sundsvall
- 100603 Seminarium, information från integrations- och jämställdhetsdepartementet om ersättningsförordning.
- 100615 Nätverksträff, Örnsköldsvik

4:2 Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser:

Medlemmar:

Issam Sassi

Härnösands kommun

Bo Håkansson

Västernorrlands Idrottsförbund

Jan Stoelwinder

Timrå kommun

Gunnar Orving

Kommunförbundet Västernorrland

Kerstin Richter	Örnsköldsvik kommun
Torild Blomqvist	AF
James Gray	ALMI
Maria Gustavsson.	Kriminalvården

Arbetsgruppen sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser har under 2009 haft sex möten. Arbetsgruppen har valt att arbeta utifrån en fokus fråga; ”Hur kan steget från insatser inom offentlig sektor till anställning inom den privata sektorn underlättas?” Man anser att denna fråga är en lämplig utgångspunkt för de gemensamma insatserna på regional nivå.

Vid RÖK- partnerskapet den 16 september åtog sig arbetsgruppen två uppdrag:

- Att skapa underlag för en skrivelse till regeringen om konstruktiva förändringar när det gäller förutsättningarna för s k ’instegjobb’ och nystartjobb, och
- Att utforma programpunkter för två timmar vid RÖK-partnerskapet den 18 november.

Dessa två uppdrag är genomförda på RÖK- partnerskapets möte den 18 november 2009.

Arbetsgruppens sammanfattande synpunkter på fortsatt arbete:

- ”Att skapa en gemensam och lättkommunicerad struktur för arbetsmarknadsintroduktion i länet, att genom att individualisera introduktionstiden, t ex genom mentorskap/nätverk, skapa förståelse, gemensamma målbilder och ömsesidiga förväntningar, att skapa en modell för hur praktik skall läggas upp tillsammans mellan sökande och företag/arbetsplatser, att praktik ska kunna genomföras på olika nivåer i företag/organisationer och att de ska kunna inriktas mot generationsväxling, såväl anställning som ägarskiftet, samt att med hänvisning till tidigare möte i gruppen, föreslå RÖK-partnerskapet att ett, eller en serie, seminarier om attityder/förståelse genomförs med deltagande från både svenska företag och utlandsföddas företag. Goda exempel bör kunna presenteras.”

4:3 Hälsa och omvårdnad:

Medlemmar:

Britt-Marie Nordin	Landstinget Västernorrland
Runa Ödlund	Länsstyrelsen Västernorrland
Jan Lundgren	Sundsvalls kommun
Sirpa Källman	Kramfors kommun
Sara Selmros (VT-09)	Länsstyrelsen Västernorrland

Under 2009 och tre månader 2010 har hälsogruppen träffats vid fyra tillfällen och haft ett telefonmöte. Inriktning har i första hand varit erfarenhetsutbyte och ett intresse för vad de två

förstudierna Hälsospåret med inriktning på förebyggande arbete och Hälsoprojektet med fokus på psykisk ohälsa hos målgruppen, som beviljats §26 medel skulle leda till. En genomgång av de mål i RÖK:en som rör hälsa har också gjorts.

Arbetsgruppen har anordnat en temadag om hälsa vid partnerskapsmötet den 6 maj i Örnsköldsvik med Katarina Löthberg, projektledare vid forskningspartnerskapet IMHAD. Katarina Carlzen, från Partnerskap Skåne var också inbjuden. Syftet med mötet var erfarenhetsutbyte och kunskapsför djupning kring hälsofrämjande insatser för nyanlända och användandet av partnerskapsmodellen i detta sammanhang.

De tidigare nämnda studierna Hälsoprojektet och Hälsospåret visar på ett stort behov av fortsatt utvecklingsarbete, gemensamma beröringspunkter kan beskrivas som:

- Ta fram en modell och utveckla beredskapen så att flyktingarna förstår och tar till sig den information de får i samband med speciella sjukdomar främst sjukdomar som faller under smittskyddslagen.
- Upprätta handlingsplaner när det gäller den information man får om målgruppens hälsa i samband med hälsoundersökningen. Detta gäller både den fysiska och psykiska hälsan. Bland annat för att förebygga tragiska händelser som orsakats av att patienter lider av psykisk ohälsa och inte kan kontrollera sina handlingar. När det gäller den psykiska hälsan är psykiatrin en självklar samarbetspartner i ett kommande projekt.
- Förstärka samverkan med berörda aktörer.
- Utarbeta ett gemensamt arbetssätt i samarbete med berörda organisationer.
- Skapa flexibla rutiner för överförandet av information mellan instanserna
- Anställa och utbilda hälsokommunikatörer
- Behov för att söka resurser för vidare utvecklingsarbete.

Arbetsgruppen ser det som mycket bekymmersamt att landstinget inte säger sig kunna medverka till vidare ansökningar för att uppnå resurser för ett vidare utvecklingsarbete. Arbetsgruppen har tagit beslut på att ta en kontakt med folkhälsodelen i landstinget för att se om de har möjlighet att stötta och vara med i ett vidare utvecklingsarbete. Arbetsgruppen bedömer det som helt nödvändigt att hitta en mer strategisk plattform om det ska vara möjligt att komma vidare i arbetet. Ett gemensamt möte för att se på behov och vad som förhoppningsvis kan vara möjligt att samverka kring planeras.

4:4 Opinionsbildning, information och kompetensutveckling:

Medlemmar:

Anders Bergman	5i12
Yvonne Landström	Mittuniversitetet
Katarina Öhrberg	Polisen

Under 2009 har arbetsgruppen träffas ett par gånger. Under dessa möten så har en ide om en kort informationsbroschyr (på flera språk) om bristyrken i Västernorrland tagits fram. En liknande informationsinsats har också diskuterats, som gäller arbetskraftsbehov bland partnerskapets medlemmar. Iden är inte färdigutvecklad men kommer förhoppningsvis att bli aktuell under 2010. Den finansiella frågan är inte löst än men, en fråga i partnerskapet är väckt om att kommunerna och arbetsförmedlingen gemensamt kan finansiera broschyren.

Man har i arbetsgruppen varit delaktig i att utveckla partnerskapets mötesformer. Arbetsgruppen skulle gärna se fler medverkande i arbetsgruppen Opinionsbildning, information och kompetensutveckling.

Man kommer att formulera en rundskrivelse till alla undertecknarna i RÖK- 2010 för att göra en inventering om man upplever några hinder som man vill påverka och vilka förändringar man skulle vilja se inom integrationspolitiken utifrån ett länsperspektiv

5. Sammanställning av enkätsvaren

Enkäterna sändes ut till alla 23 parter, med totalt 30 personer, ordinarie och ersättare, som sitter med i Partnerskapet 2010. Av dessa är det 21 personer som valt att delta i enkätundersökningen. Av de svar som kommit in finns det en sammanfattning av svaren under respektive fråga ur enkäten. I tillägg finns det några exempel på svar som getts.

Frågor:

5:1 Vad ger partnerskapet din organisation och din verksamhet?

Det framkommer att arbetet i partnerskapet ger de olika organisationerna och verksamheterna styrka och kunskap att arbeta och agera inom dessa frågor på läns - och nationell nivå. Partnerskapet bevisar att samverkan lönar sig och att det fungerar. Man ges inom partnerskapet en mötesplats där man får ta del av andras värdefulla erfarenheter och idéer. Detta kan leda till att en ökad samverkan mellan organisationer och ett större nätverksbyggande med andra organisationer och verksamheter.

Exempel på svar från enkäten:

- ”Goda kontakter med övriga medverkande och en ökad kunskap om deras verksamhet, samtidigt som jag kan dela med mig av min organisation och vår verksamhet. D v s ett bra informations- och kunskapsutbyte och även en unik möjlighet att få fokusera på en viktig fråga!”
- ”Tveksamt om det egentligen i vardagen ger så mycket, Däremot är det viktigt att stora arbetsgivare i regionen syns utåt även i dessa frågor. Och på ett sätt handlar frågorna på ledningens bord, om än bara som ett dåligt samvete.”

- ”Ett gott samarbete och framförallt kunskap gällande flykting och integrationsfrågor i länet. Personkontakter som tas i partnerskapet är viktiga kanaler till olika samhällsinstanser och underlättar samarbetet kring våra integrationsfrågor.”

5:2 Är arbetsgruppens sammansättning funktionell, anser du att det saknas någon aktör?

Det framkommer i enkätsvaren att en stor andel anser att sammansättningen är funktionell men att man upplever det som att sammansättningen skulle kunna bli bättre om man hade fler aktörer i arbetsgrupperna. Man skulle gärna se att alla representanter i partnerskapet skulle ansluta sig till någon arbetsgrupp och bidra med sin kunskap och erfarenhet.

Förslag på önskvärda aktörer i Partnerskapet och arbetsgrupperna:

- Näringsliv.
- Invandrarföreningar.
- Rädda barnen.
- Religiösa samfund.
- Islamskt kulturcenter i Sundsvall.
- Kultur och fritid (eller motsvarande).

Exempel på svar från enkäten:

- ”Jag tycker att arbetsgruppens sammansättning är funktionell. Vad jag saknar är näringslivet närvaro.”
- ”Ja, den är delvis funktionell. Men risk för att vi jobbar i "stuprör". Avgränsningen mellan grupperna innebär att vi kan förlora insyn och går miste om input från övriga grupper.”
- ”Sammansättningen är funktionell, mycket behövlig och mer effektiv med aktörer/representation från flera kommuner, AF, FK, näringslivet för samverkans positiva effekter.”

5:3 Hur skulle man ytterligare kunna utveckla arbetsformerna för att få en ökad representation och delaktighet från utrikes födda?

Det framkommer att man ser det som önskvärt att det skall finnas utrikesfödda representerade i partnerskapets arbetsgrupper, detta skulle man kunna göra genom att bjuda in dessa aktörer som inte ingår i partnerskapet för att vidga deltagandet till vardera arbetsgrupp. Dessa personer skulle antingen sitta som ordinarie medlemmar eller som tidsbegränsade representanter utifrån speciella uppdrag. För att nå dessa utrikesfödda personer så skulle man kunna gå via till exempel invandrarföreningar/ organisationer.

Exempel på svar från enkäten:

- ”Jag tror att det tar tid men att tiden verkar för oss det vill säga ju längre tiden går blir det självklart att utrikesfödda är en del av det svenska samhället. Dessutom tror jag tiden kommer att visa att utrikesfödda bidrar med ovärderlig kulturkompetens från andra delar av världen, som får vårt samhälle att utvecklas konstruktivt. Ett sätt att utveckla arbetsformerna vore kanske att ännu mer konkret arbeta på metoder som leder till att fler utrikes födda blir representerade hos de arbetsplatser partnerskapet representerar. Man kanske kan lära av t.ex. IKEA som "lyckats" med att integrera arbetstagare från olika länder. Hur har de gått till väga? Vilka drivkrafter har fört dem framåt? Önskvärt vore också att utrikes födda fanns representerade i partnerskapets arbetsgrupper.”
- ”Genom att bjuda in utrikes födda till våra möten.”
- ”Vi har diskuterat att utöka arbetsgruppen med aktörer som inte ingår i partnerskapet för att vidga deltagandet. Det skulle kunna vara en metod att få ännu mer kompetens och erfarenhet i arbetet. Antingen som ordinarie medlemmar eller som tidsbegränsade representanter utifrån speciella uppdrag. Sedan behövs nog också en större årlig avstämning i partnerskapet.

5:4 Finner du att det finns fördelar med att arbeta i arbetsgrupperna?

Det framkommer som positivt att man kan fokusera på ett mer begränsat område i arbetsgrupperna, vilket kan leda till att man lättare kan prata mer ingående och att man kan fördjupa sig inom ämnet. På så vis så ges det en större möjlighet att kunna diskutera och ventilera speciella frågeställningar och att det ger en tid att fundera djupare kring dessa frågor. I mindre grupper så går det snabbare att ta upp en fråga och möjlighet att kunna behandla den effektivare än om man satt i partnerskapets hel grupp.

Exempel på svar från enkäten:

- ”Det ges mer utrymme för konkreta erfarenhetsutbyten och diskussioner. Det är också lättare att testa frågeställningar i en mindre arbetsgrupp. Bra sätt att ventilera och samla synpunkter som sedan redovisas till Partnerskapets möten.”
- ”Det finns många fördelar att ha arbetet uppbyggt kring arbetsgrupper. Jag har erfarenhet av att vi endast haft formella möten och detta att arbeta i arbetsgrupper har gett ett mycket större engagemang från alla deltagare.”
- ”Ja, det blir för otympligt att jobba bara inom hela gruppen. Man skulle kunna ha fler arbetsgrupper som växlar mellan olika uppdrag och olika tider.”

5:5 Anser du att det finns några nackdelar med arbetet i arbetsgrupperna?

Det största problemet som framkommer i svaren är bristen på tid. Att man inom sin egen organisation/verksamhet inte fått mycket tid avsatt för att genomföra arbetet i partnerskapet. Detta kan bidra till att flera känner att det är svårt att prioritera arbetet. Man ser dessutom en risk med att man arbetar i ”stuprör”, avgränsningen mellan arbetsgrupperna kan innebära att man förlorar insyn och går miste om input från de övriga arbetsgrupperna.

Exempel på svar från enkäten:

- ”Jag har inte så mycket tid att avsätta i min tjänst för att kunna lägga ner så mycket energi i arbetsgruppen. Tyvärr. Försöker bidra, men blir mest utifrån en miniminivå. Tycker annars att idén med att bygga upp arbetet kring arbetsgrupper är bra, men då jag antar att flera av oss i RÖK:en inte har i vår tjänst att arbeta med integration utifrån RÖK:ens tänk, så blir det svårt att prioritera.”
- ”Egentligen inte, förutsatt att det informeras och fattas beslut i partnerskapet löpande. Tiden är (som alltid) en begränsande faktor.”
- ”Våra idéer lämnas till stora gruppen och sen känns det osäkert om det händer något/blir något resultat. Detta för att det är ett så stort område.”
- ”Nackdelen med en liten arbetsgrupp är att den stannar av om ngn får förhinder.”

5:6 Förslag på nya arbetsgrupper eller önskemål på att ta bort någon arbetsgrupp?

Som det ser ut nu så framkommer det inte att man anser att någon arbetsgrupp borde tas bort, men det finns önskemål om att involvera de som inte är representerade i någon arbetsgrupp.

Förslag tagna från enkätsvaren:

- Diskutera om ämnesriktade grupper tenderar att bli eviga.
- Att se utifrån RÖK:en om det krävs någon ny grupp till följd av de nya skrivningar som gjorts.
- Ha en årlig avstämning av sammansättningen utifrån RÖK.
- Se om det finns något behov av tvärgrupper.

Exempel på svar från enkäten:

- ”Synpunkter på andra arbetsgrupper är svårt att ha. Det borde vara viktigt att involvera de som idag inte tillhör någon arbetsgrupp, antingen i en ny eller befintlig grupp. Vi borde kanske också utifrån årets RÖK se om det krävs någon ny grupp till följd av de skrivningar som gjorts där. Kanske en speciell grupp för uppföljning av den nya reformen om nyanländas etablering, gärna med representanter från sektorer som inte direkt är involverade i arbetet. Det kan också finnas skäl att diskutera om ämnesriktade grupper tenderar att bli eviga. vi kanske borde ha en årlig avstämning av sammansättningen utifrån RÖK:en varje år.”

- ”Bra start och ny/nya grupper kan bildas när processen/arbetet behöver det. Just nu ser jag varken behov av att ta bort eller lägga till. Detta kan givetvis förändras snabbt precis som samhället i övrigt.”
- ”Tvärgupper?”

5:7 Har du några förslag på nya aktiviteter till arbetsgrupperna?

Majoriteten anser att det inte behövs några nya aktiviteter till arbetsgrupperna men det framkommer önskemål om gemensamma utbildningsdagar, detta för att bidra till allas kompetensutveckling.

Exempel på svar från enkäten:

- ”Tvärmöten mellan arbetsgrupper, löpande information om arbetsgruppsarbeten och gemensamma utbildningsdagar som gynnar alla som t e x. kolla www.cku.se/flykting.”
- ”Viktigt att grupperna får uppdrag att utveckla arbetet utifrån den inriktning som de har. Förändringar sker och då gäller det att grupperna har ett eget ansvar att utveckla detta uppdrag utifrån förändringar som sker i samhället.”
- ”Jobba med att öka medvetenhet hos näringslivet om att snart är inte arbetslösheten är problemet, det är brist på arbetskraften som kommer att leda till nästa konjunktur nedgången.”

5:8 Övriga synpunkter...

Exempel på svar från enkäten:

- ”Viktigt att arbetet inom RÖK:en sprids inom hela den organisation man representerar.”
- ”Jag ser framemot sammanfattningen av denna enkät.”
- ”Man får tacka för en enkät som har varit enkel och redig. För en gångs skull så upplever man sig ha tid att fylla i uppgifterna.”
- ”Länsstyrelsen håller i detta på ett bra sätt, med en ständig önskan om dialog kring frågorna.”

- ”Vill poängtera att jag tycker detta är ett bra arbete, att länsstyrelsen i dessa frågor vänder och vrider och rannsakar sitt arbete.”

6. Reflektioner från partnerskapsmötet den 20 april

Vid partnerskapets möte den 20 april 2010 presenterades resultaten från enkäten och sammanställningarna av arbetsgruppernas arbete under 2009 och 2010, samt de förslag och önskemål på att utveckla och expandera partnerskapet som framkommit. Det beslutades att säga ja till Härnösands folkhögskola som önskat att bli medlem i partnerskapet. Förslag på hur man skulle kunna gå till väga för att få ytterligare deltagare i partnerskapet var till exempel att skriva en inbjudan till Katolska kyrkan och Islamiska kulturcentret i Sundsvall för att se om det finns intresse från deras sida att delta som aktörer i partnerskapet. Det framkommer dessutom tankar om att bredda partnerskapets målgrupp, fokus på fler grupper som har en liknande situation som utrikesfödda.

Företagarna tillhör ingen arbetsgrupp i dagsläget men kan tänka sig att delta i två av de nuvarande arbetsgrupperna: Opinionsbildning, information och kompetensutveckling och Introduktionsinsatser och yrkesbedömning.

Under mötet beslutar man att partnerskapet ska vara öppen för alla intresserade och att man får ta ställning vid varje ny ansökan till medlemskap. Det framkommer i enkäten en oro hos de mindre arbetsgrupperna över att de är sårbara om någon aktör faller bort. Lösningen på detta problem kan vara att engagera fler aktörer i partnerskapet och få med de aktörer som inte tillhör någon arbetsgrupp.

Under mötet framkommer det tydligt att aktörerna i partnerskapet anser att partnerskapet bör arbeta med att expandera och utveckla sitt arbete för att kunna göra mera och nå flera. Man ser positivt på framtida arbete i partnerskapet.

7. Slutsatser/ diskussion

Utifrån redovisning från arbetsgrupperna och svaren på enkätfrågorna ges en samlad bild av hur arbetet fungerar i arbetsgrupperna, det finns en röd tråd i de flesta svaren från enkäten. I en del av arbetsgrupperna framkommer det att det har varit lite trögt att komma igång med arbetet, men att det nu tagit fart och man har en tydligt fokus och tydliga mål med av sitt arbete. I två av arbetsgrupperna framkommer det att man använder sig av fokusfrågor och specifika inriktningar i sitt arbete. Resultatmässigt finns det bland annat förslag på en broschyr om bristyrken i Västernorrland, genomförd temadag om hälsa och en informationsinsats angående bristyrken i Västernorrland.

Under 2009 har arbetsgrupperna strävat efter att förbättra och samordna sina möten. Det framkommer tydligt i enkätsvaren att bristen på given tid i egen organisation/verksamhet utgör det största hindret för nivå och omfattning på arbetsinsats. Man vill mer än vad man har möjlighet till. Det framkommer en strävan att engagera fler aktörer i arbetsgrupperna. Det finns en önskan att det i arbetsgrupperna ska finnas representanter av utrikesfödda. Arbetet i

arbetsgrupperna ger ett fokus på ett begränsat område, vilket kan bidra till ett konkret erfarenhetsutbyte och givande diskussioner inom ämnet. För att inte riskera att de ämnesinriktade arbetsgrupper ska bli eviga framkommer förslag på att bilda nya arbetsgrupper vid behov och att vid varje år se över dessa konstellationer och ämnesinriktningarna.

Medlemskapet i partnerskapet för regionala överenskommelser i Västernorrland ser man som en mötesplats där det finns möjlighet att ventilera aktuella frågor gällande flykting och integrationsfrågor. Man kan hämta stöd och inspiration i partnerskapet för sitt arbete inom den egna organisationen. Det ger en möjlighet till kunskapsutbyte, nätverksbyggande och det ger en större förståelse för hur andra organisationer/verksamheter arbetar.

Som insamlare av data från arbetsgrupperna, enkätsvaren och som deltagare på partnerskapsmöte den 20 april 2010, upplever jag det regionala partnerskapet i Västernorrland som en viktig samlingspunkt för alla deltagande aktörer. Ett forum som kan ge styrka att fortsätta arbeta aktivt med dessa frågor. Jag tycker att denna rapport utifrån enkät och beskrivningar av arbetsgruppernas arbete, visar att det finns en samlad bild av vad det finns för svårigheter och möjligheter för det fortsatta arbetet i partnerskapet. Jag ser en ljus framtid för partnerskapet och dess arbete.

Det är bättre att bidra lite än inte alls!

8. Referenslista

Uppnått 2007:

<http://www.harnosand.se/download/18.50f021b0119db682fa880006958/Uppn%C3%A5tt+2007.pdf>

Vi är överens 2008:

<http://www.harnosand.se/download/18.50f021b0119db682fa880006959/Vi+%C3%A4r+%C3%B6verens+2008.pdf>

Strategi 2009 + Uppnått 2008, Vi är överens!:

<http://www.lst.se/NR/rdonlyres/79060F4F-E981-4C2B-B2CD-CC82B5B68ADD/146530/RÖK09Västernorrland.pdf>

Västernorrland är överens 2010:

<http://www-y.lst.se/download/18.114fde1812705ed467d80001045/Regionala+%C3%B6verenskommelsen+-+2010+V%C3%A4sternorrland+%C3%A4r+%C3%B6verens.pdf>

9. Bilagor

9:1 Bilaga 1

Frågeenkät till medarbetare i Partnerskapet RÖK 2010.

Utifrån framkomna idéer under utvecklingsdagen 2008-11-10 beslöt partnerskapet att införa fyra arbetsgrupper som skulle löpa under ett års tid. Syftet med att bilda arbetsgrupperna var att sprida och utveckla kunskaper/ erfarenheter och att forma forum för utveckling.

Arbetsgrupperna skulle själva komma överrens om arbetsform och inriktning.

Arbetsgrupperna bildades under våren 2009. Partnerskapets medlemmar fick själva välja vilken grupp man ville tillhöra. Efter ett år så skulle arbetsgrupperna utvärderas. I nuläget så finns det fyra arbetsgrupper med följande teman:

- Introduktionsinsatser och yrkesbedömning
- Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser
- Hälsa och omvårdnad
- Opinionsbildning, information och kompetensutveckling

Med detta som grund så kommer här några frågor till alla medarbetare i Partnerskapet. Det är önskvärt att även den som inte har deltagit i någon grupp ger de synpunkter man har utifrån frågorna. Det sammanställda resultatet av enkätfrågorna kommer att presenteras på Partnerskapsmötet den 2010-04-20. Svaren från enkäten kommer att anonymiseras.

Frågor:

1. Vilken arbetsgrupp tillhör du?

- Introduktionsinsatser och yrkesbedömning
- Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser
- Hälsa och omvårdnad
- Opinionsbildning, information och kompetensutveckling
- Tillhör ingen grupp

2. Vad ger partnerskapet din organisation och din verksamhet?

Svar:

3. Är arbetsgruppens sammansättning funktionell, anser du att det saknas någon aktör?

Svar:

4. Hur skulle man ytterligare kunna utveckla arbetsformerna för att få en ökad representation och delaktighet från utrikes födda?

Svar:

5. Finner du att det finns fördelar med att arbeta i arbetsgrupperna?

Svar:

6. Anser du att det finns några nackdelar med arbetet i arbetsgrupperna?

Svar:

7. Förslag på nya arbetsgrupper eller önskemål på att ta bort någon arbetsgrupp?

Svar:

8. Har du några förslag på nya aktiviteter till arbetsgrupperna?

Svar:

9. Övriga synpunkter...?

Tack för att du besvarar enkäten och återsänder denna förfrågan snabbt!

Deniz Thimeradh
Kultur- och välfärdssektionen
Länsstyrelsen Västernorrland

9:2 Bilaga 2



Hej, kontaktpersoner i arbetsgrupperna!

För att kunna ge en sammanställning av arbetet i arbetsgrupperna så skulle jag uppskatta om du skulle kunna skicka information om arbetsgruppens arbete under 2009. Det jag vill veta är den inriktning, de fokusområden och aktiviteter som ni har arbetat med. Har ni engagerat nya deltagare/resurspersoner i grupperna? Om det finns minnesanteckningar från träffar under 2009 kan också de bidra till att ge en bra och tydlig bild av arbetet i arbetsgruppen, men om man i arbetsgruppen inte har något sammanställt sedan tidigare uppskattas det om något kortfattat kan skrivas ned och skickas.

Information och sammanställning av era svar är av stor betydelse då den kommer att finnas med i inledning i den kommande utvärderingen som ska presenteras på Partnerskapsmötet den 2010-04-20.

Denna förfrågan skickas till kontaktpersoner för vardera arbetsgrupp:

- **Göran Schmidt**- Introduktionsinsatser och yrkesbedömning.
- **Gunnar Orving**- Sysselsättning, företagande och arbetsmarknadsinsatser.
- **Runa Ödlund**- Hälsa och omvårdnad.
- **Anders Bergman**- Opinionsbildning, information och kompetensutveckling.

Tack för att du besvarar denna förfrågan och återsänder den snabbt!

Deniz Thimeradh
Kultur- och välfärdssektionen
Länsstyrelsen Västernorrland



LÄNSSTYRELSEN
VÄSTERNORRLAND

Länsstyrelsen Västernorrland 871 86 Härnösand
Besöksadress: Nybrogatan 15 och Pumpbacksgatan 19 Telefon: 0611-34 90 00
www.lansstyrelsen.se/vasternorrland