

Uppföljning av Barnahus Gävleborgs särskilda satsning

- gällande hedersrelaterat våld
och förtryck



Länsstyrelsen Gävleborg

Rapport 2023:9

ISSN: 0284:5954

Författare: Helen Dahlbom

Bild omslag: Mostphotos

Övriga bilder: Mostphotos

Inledning och Länsstyrelsens tack

Länsstyrelsen Gävleborg har under våren 2023 genomfört intervjuer med personer som konsulterat med samordnaren vid Barnahus Gävleborg gällande hedersvåld och förtryck. Intervjuer har även genomförts med personal vid Barnahus och Länsstyrelsen. Uppföljningen gäller oktober 2021 - mars 2023. Denna rapport är en sammanställning av totalt 25 intervjuer som Länsstyrelsen genomfört under perioden april till juni 2023. I rapporten redogörs även för en mindre enkät som har skickats ut till de som anlitat samordnaren vid Barnahus med inriktning hedersrelaterat våld och förtryck (HRV-samordnaren) för kunskapshöjande insatser gällande hedersrelaterat våld och förtryck. Ärendestatistik har inhämtats från HRV- samordnaren. Syftet med intervjuer och enkät har varit att följa upp vad de medel som Länsstyrelsen fördelat till Barnahus haft för nytta för aktörer i länet.

Länsstyrelsen Gävleborg vill tacka alla som ställt upp och svarat på alla frågor. Det har varit intressant att få lyssna till alla era svar, synpunkter och idéer.

Pernilla Bylund

Helen Dahlbom

Enhetschef Social hållbarhet

Utvecklingsledare inom
uppdraget mäns våld mot
kvinnor och regionala
resurscentra mot hedersrelaterat
våld och förtryck

Innehållsförteckning

Inledning och Länsstyrelsens tack.....	3
Bakgrund.....	5
HRV- samordnarens roll.....	6
Resultat.....	6
1.1 Genomförande.....	6
1.2 Intervjuer.....	6
Enkät.....	16
Länsstyrelsen och Barnahus.....	17
Analys.....	19
Länsstyrelsens rapporter 2023.....	20

Bakgrund

Regeringen gav i beslut den 18 december 2017 länsstyrelserna i uppdrag att, på några platser i landet, stödja utvecklingen av myndighetsgemensamma Resurscentra i syfte att motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Länsstyrelsen Gävleborg var ett av fyra pilotlän. Länsstyrelsen genomförde inledningsvis en behovsinventering i syfte att samla in synpunkter och önskemål kring vad som skulle kunna erbjudas för att bäst möta yrkesverksammas och målgruppens behov. Av resultatet framgick bland annat att det fanns ett behov av samlad spetskompetens inom hedersrelaterat våld och förtryck, ett slags Resurscentra med samlad kompetens som kan ge stöd i ärenden och handläggning, en kunskapsbank med handlingsplaner, checklistor och rutiner. Vad gäller kompetensutveckling var det främst verksamhetsanpassad utbildning som lyftes.

Till exempel till skolpersonal:

- vad är hedersrelaterat våld och förtryck och hur kan det upptäckas?

För handläggare inom socialtjänst:

- hur skriver man en bra utredning och vilka säkerhets- och skyddsaspekter som bör beaktas?

I stort sett alla kommuner angav ett behov av att få diskutera ärenden.

I december 2020 tilldelade Länsstyrelsen medel till Barnahus med avseende att fördjupa samarbetet för att stärka den regionala samverkan samt undersöka möjligheterna till ett regionalt Resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck. Barnahus har funnits som verksamhet sedan 2008 och är en samverkan mellan alla kommuner i länet: socialtjänsten, polisen, åklagare och Region Gävleborg. På Barnahus arbetar två samordnare, en från socialtjänsten och en från polisen. Länsstyrelsen bedömde Barnahus som en lämplig aktör med den befintliga samverkan mellan alla kommuner i länet, socialtjänsten, polisen, åklagare och Region Gävleborg. För de tilldelade medlen anställde Barnahus hösten 2021 en samordnare med inriktning hedersrelaterat våld och förtryck (HRV-samordnare). Länsstyrelsen gav våren 2023 ytterligare medel till Barnahus för att fortsatt möjliggöra att tjänsten kan finnas kvar.

HRV- samordnarens roll

HRV-samordnaren vid Barnahus bistår yrkesverksamma med kunskap, råd och stöd kring barn som är utsatta eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck. Det finns en stödtelefon som är öppen helgfria vardagar mellan klockan 8.00 och 17.00. Målsättningen är att ge yrkesverksamma verktyg i sitt arbete samt skapa förutsättningar för bemötande, bedömningar och att insatser gentemot den utsatta målgruppen är ändamålsenliga, utifrån en förståelse för hederskontexten. Samordnaren bistår även med att ta fram rutiner, stödmaterial och har bland annat tagit fram en länsgemensam rutin om utreseförbud samt dokumentationsstöd. HRV- samordnaren har även arrangerat digitala frukostseminarier med olika teman för kunskapshöjning inom hedersrelaterat våld och förtryck samt genomfört en rad verksamhetsanpassade kompetenshöjande insatser utifrån förfrågan.

Resultat

1.1 Genomförande

De som medverkat i denna uppföljning är yrkesverksamma inom Gävleborgs län som vänt sig till HRV samordnaren vid Barnahus för frågor kring HRV. Intervjuer har även genomförts med chef för Barnahus och socialjour, enhetschef vid enheten för social hållbarhet vid Länsstyrelsen samt personal vid Barnahus. I rapporten redogörs också för en enkät med fem frågor som Länsstyrelsen skickat ut till personer som anlitat HRV- samordnaren för olika kunskapshöjande insatser gällande hedersrelaterat våld och förtryck. Vidare har statistik inhämtats från HRV-samordnaren gällande antal inkomna förfrågningar och ärenden.

Intervjuerna har genomförts via Skype eller telefon. Intervjuerna har varit strukturerade utifrån en frågemall och svaren har antecknats. Förankring har skett genom bland annat dialog och information med chef vid Barnahus och olika nätverk. Information om uppföljningen och förfrågan om att medverka i intervju har skickats ut till alla som konsulterat HRV- samordnaren. En mindre enkät innehållande information om uppföljningen har gått ut till de som anlitat HRV-samordnaren för kompetenshöjande insatser.

Innan publicering har rapporten skickats ut till samtliga deltagare som svarat på frågor och alla har getts möjlighet att återkomma med synpunkter.

HRV-samordnaren har under perioden mottagit 110 förfrågningar som innefattat 73 unika barnärenden främst från socialtjänst och skola.

1.2 Intervjuer

Förfrågan om att besvara frågor gällande konsultationer skickades ut till 58 personer som samtliga kontaktat HRV-samordnaren, varav 20 personer medverkade och intervjuades med fokus på frågor gällande konsultationer. Frågor som intervjuerna har utgått från ser ni nedan. Resultaten redovisas fråga för fråga med efterföljande citat.

Inom vilken verksamhet arbetar du huvudsakligen?

Det är främst yrkesverksamma inom socialtjänsten som vänt sig till HRV- samordnaren för konsultation. Av 20 intervjupersoner är det 15 från Socialtjänsten och fem från elevhälsan som kontaktat HRV- samordnaren för råd och stöd.

1. Hur fick du kännedom om HRV- samordnaren vid Barnahus Gävleborg?

De flesta anger att de fått information av närmaste chef via e-post eller vid arbetsplatsträffar. Några uppger att de fått informationen via Länsstyrelsen informationsbrev inom området mäns våld mot kvinnor.

2. Hur många gånger har du varit i kontakt med HRV- samordnaren?

Tio anger att de kontaktat HRV- samordnaren tre eller flera gånger och lika många uppger att de varit i kontakt med HRV samordnaren en till två gånger.



3. Vad föranledde kontakten?

De flesta uppger behov av råd och stöd i ärenden, behov av att bolla med sakkunnig och att få hjälp att reda ut om det är hedersrelaterat våld och förtryck som anledning till kontakt.



4. Vilken fråga behövde du specifikt hjälp med?

Här uttrycks i stor utsträckning ett behov av att bolla med sakkunnig men även frågor gällande:

- information kring aktuell lagstiftning, vilka möjligheter har vi?
- säkerhetsfrågor och viktigt att tänka på vid val av familjehem
- vad kan vi göra då ett barn befinner sig utomlands?

5. I vilken utsträckning har konsultationen med HRV- samordnaren gett dig vägledning som du har nytta av i ditt ärende eller i din yrkesutövning?

De flesta anger att de i stor utsträckning haft nytta av vägledningen som de fått av HRV-samordnaren. Flera av de intervjuade lyfter vikten av att ha en sakkunnig att konsultera, att det känns tryggt och att de också är ett lärande för dem själva. Det lyfts också att det är mycket bra med möjligheten att återkomma till HRV-samordnaren i samma ärende och att samordnaren då redan är insatt. Att ha tillgång till spetskompetens anses vara viktigt då det handlar om hedersrelaterat våld och förtryck, då dessa ärenden är komplexa.

”I stor utsträckning, gett oss god hjälp i hur vi bör gå vidare, vad som är viktigt att tänka på.”

”Fick bekräftat på att vi inte missat något viktigt att vi fått med det viktigaste”

”Det ger en trygghet i att konsultera med sakkunnig. Att bolla med någon och sedan kunna ta det tillbaka, sedan möjlighet att höra av sig igen”

6. På vilket sätt hjälpte vägledningen dig i ditt ärende?

Flera anger att de fick kännedom om relevant lagstiftning och att bolla ärendet var lärande då de fick tips på frågor att ställa och vad de kan titta närmare.

”Fick konkreta råd och specifika frågor som jag kunde ställa, frågor jag aldrig själv skulle ha kommit på att ställa som ett komplement. Jättevärdefull kunskap”

7. Förändrades din bedömning av hanteringen av ärendet efter konsultationen?

I flera fall ändrades inte bedömningen men man uppger att konsultationen tillförde fler viktiga aspekter, konkreta råd och bekräftelse på att de ”tänkt rätt”.

”Nej, inget har förändrats, tryggt att bolla, vi tänker rätt, att vi inte missat något”

”Min bedömning förstärktes och jag blev tryggare i min bedömning”

”Konkreta råd och stort mentalt stöd, min bedömning ändrades inte utan förstärktes”

”Vi fick tips på hur gå vidare, nästa steg”

”Tips på frågor som vi inte tänkt på och som är användbara i andra ärenden”

”Tips och råd kring handläggningen”

”I några fall var bedömningen först våld i nära relation (VINR) men efter konsultationen blev det tydligt att det var HRV.”

”Bedömningen ändrades. Jag var pessimistisk men fick hopp då jag fick kunskap om alla möjligheter.”



8. Vilken typ av åtgärd fick den utsatta efter konsultationen?

Åtgärder som vidtagits efter konsultationen var bland annat orosanmälan, polisanmälan samt inledd utredning. Några anger att flera beslut har fattats i ärendet men säger att det är svårt att veta om det har att göra med konsultationen.

"Vi gjorde en annan planering efter att ha lyssnat till HRV-samordnaren"

"Klienten var redan placerad, handlade om hur vi ska tänka kring LVU, gå vidare eller inte? Vi gick vidare."

"Vi fick tips och råd kring hur ska vi hantera ärendet i väntan på skyddsplacering"

9. Har du behov av mer kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck, barnäktenskap, tvångsäktenskap och könsstypning av flickor och kvinnor (hädanefter HRV) samt relevant lagstiftning?

Här svarar majoriteten att även om de har kunskap behöver den uppdateras och fräschas upp regelbundet. Flera säger att de har teoretisk kunskap men saknar erfarenhet. Här lyfts också att det är svårt och komplext men även att det finns en oro kring dessa ärenden och att det därför är viktigt att ha någon att bolla med. Några lyfter

hög personalomsättning och att det är svårt för kommuner att ha spetskompetens, särskilt bland de mindre kommunerna.

”Vi kan grunderna men behöver veta hur kan vi göra”

”Vi har grundläggande kunskaper men inte så mycket mer.”

”Ja, alltid bra med påfyllning och få kännedom om aktuell lagstiftning och hur vi kan använda oss av lagarna- vad är viktigt!”

”Ja, absolut! Både grund och fördjupning. Upplever att det finns rädslor och att dessa ärenden väcker obehag så bra att ha en sakkunnig att fråga.”

”Mer information behövs alltid, uppdatering om aktuell lagstiftning. Det är dock svårt att få till tidsmässigt att delta på utbildningar, så bra att kunna ringa HRV- samordnaren för att bolla med. Det blir ett lärande i sig.”



10. Anser du att det finns behov av mer kunskap om HRV samt relevant lagstiftning på din arbetsplats?

Här lyfts skolan som har en viktig roll vad gäller upptäckt, att skolan därför behöver ha kunskap gällande signaler och hur de kan vara ett stöd. Vidare anges att de flesta anser sig ha grundkunskaper men att det är viktigt att hålla sig uppdaterad och bli påmind.

”Ja, alltid, över lag så är vi idag bättre på HRV, alla vet vad det är men hur man gör bedömningar, vilka frågor som är bra att ställa och

hur vi bör agera och bemöta den utsatte och dess familj kan vi inte. Det kan i sin tur medföra stora och allvarliga konsekvenser för den utsatte som redan är utsatt.”

”Absolut! Alla socialtjänster som ej har en uttalad grupp eller funktion att arbeta med HRV behöver adekvat kunskap. Idag svårt att hitta sådana utbildningar, de som erbjuds är grundläggande. Inom socialtjänsten behövs mer hur tänka kring skydd och hur handlägga”

”Ja det tror jag, lärare behöver mer kunskap och även rektorer”

11. Anser du att det finns behov av mer kunskap om HRV hos chefer?

Flera säger att det är viktigt att chefer har kunskap om HRV och komplexiteten samt att ärendena ofta är mycket tidskrävande. Några tycker inte det finns behov av att chefer har kunskap om HRV.

”De chefer som har personal och elevärenden bör ha grundläggande kunskap om HRV.”

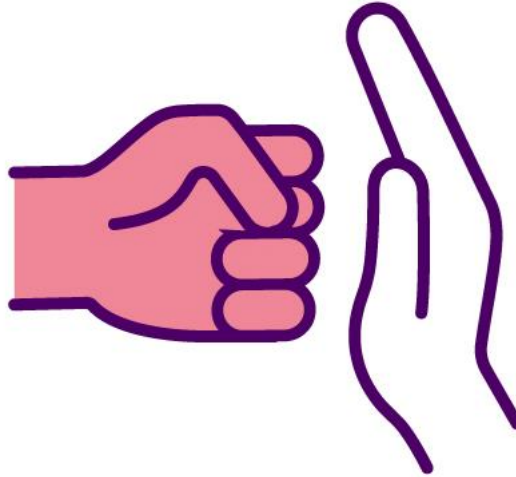
” Jag upplever att chef och teamledare har bra kunskap och de deltar vid de utbildningar som vi deltar vid”

12. Anser du att det finns behov av mer kunskap om HRV inom annan aktör som du samverkar eller kommer i kontakt med?

Här nämns polisen, skolan, psykiatrin, hälso- och sjukvård och socialtjänsten. Det uttrycks också ett behov av samsyn och att stå på en gemensam kunskapsplattform vad gäller hedersrelaterat våld och förtryck.

”Alla som möter barn och unga behöver åtminstone grundläggande HRV kunskap. För att upptäcka och förstå och sedan veta vart man kan vända sig.”

”Jag tror att socialtjänsten kan, men även dom behöver uppdateras och påminnas. Alla som möter barn och unga behöver grundkunskap och bli påmind om HRV. Elevhälsan viktig, skolsköterskor, kuratorer, psykologer”



13. Kommer du att höra av dig till HRV samordnaren igen vid behov?

Här är ett samstämmigt, Ja! Flera uppger att samordnaren är lätt att nå och att man får stöd snabbt och att det är tryggt att ha en sakkunnig att rådfråga. Det är flera som tycker att det är en fördel med en regional stödfunktion som har kännedom om länet. Ett flertal lyfter också vikten av att stödet är kopplat till en funktion och inte en person. Flera uttrycker en önskan om att tjänsten kommer bli permanent.

”Absolut! Jättebra! Känns tryggt med möjlighet att bolla, få råd och stöd, reflektera tillsammans, särskilt i mindre kommuner som saknar spetskompetens, tidigare har vi ringt annan kommun där vi vet att kompetens finns”

”Det är bra med en väg in, ska gå snabbt. Visst kan vi ringa socialtjänsten med det är ofta lång kötid och det tar tid att komma vidare. Via samordnaren går det snabbt, en väg in och samordnaren har upparbetade kontaktvägar som vi då når lättare”

”Ja, HRV- samordnaren är lättsam, erfaren och kunnig. Det är lättare att ta kontakt då man vet vem det är, haft återkommande kontakt vilket stärker relationen och samverkan på ett positivt sätt.”

”Ja, viktigt att vi har någon att vända oss till, med sakkunskap då det är svårt att alla ska kunna allt, det är svåra ärenden och alla ärenden är unika på sitt sätt och det är mycket att tänka på.”

”Tacksam för att tjänsten kommit till, hoppas att den blir kvar!”

14. Vad behövs? Vad skulle du vara hjälpt av för att kunna upptäcka, hantera ärenden inom målgruppen?

Flera lyfter att det är till mycket god hjälp av att ha en sakkunnig att fråga. Förebyggande och främjande kring HRV lyfts som ett utvecklingsområde liksom vikten av att bli påmind och hålla frågan levande. Fördjupad kunskap är något som efterfrågas, exempel som lyfts är bland annat praktisk kunskap i handläggning och skyddsbedömningar. Rutiner, samsyn och samverkan gällande hedersrelaterat våld och förtryck lyfts också som ett behov. Det ses som positivt att samordnaren kan ge behovsanpassade kompetenshöjande insatser, ta fram stödmaterial och hjälpa till vid framtagandet av rutiner.

”Vi behöver ha upprättade rutiner inom alla verksamheter om hur vi ska göra vid ett HRV ärende”

”Vi behöver ha samsyn kring vad HRV är? Få kännedom om varandras ansvar och roller, vem gör vad och hur kan vi samverka?”

”Utbildning för att kunna upptäcka krävs kunskap och förståelse för den utsatta målgruppen. Har man inte kunskapen så förstår man inte och ser inte heller vad som sker. Det missas, faller mellan stolarna”

”Vi behöver kunskap om vilka frågor som är bra att ställa, komplettera med, vi behöver bli påmind och få uppdateringar kring aktuell lagstiftning.”

”Det finns ett behov av en sakkunnig och som man kan lita på att man får ett svar ifrån. Stor fördel att samordnaren kan delta på plats och ge kortare utbildningar utifrån verksamheternas olika behov.”

15. Ser du någon fördel med det stöd som HRV samordnaren vid Barnahus erbjuder i relation till stödet du kan få via olika stödtelefoner till exempel TRIS, nationellt kompetenscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck?

Här finns en samstämmighet kring att det är en fördel med en regional funktion inom ”samma” organisation och som har kännedom om länet och som kan bistå ytterligare inom ett och samma ärende. Flera uppger att det känns tryggt att de vet vem som svarar till skillnad att ringa en annan stödtelefon där de saknar information om vem som svarar och även om dess kompetens.

”Har aldrig kontaktat en nationell stödtelefon. Att kontakta HRV samordnaren vid Barnahus känns enkelt, finns ett ansikte, en som har regional kännedom och som har möjlighet att bistå ytterligare vid behov.”

”Vi är inom samma organisation, någon som har sakkunskapen och som man känner till. Bra med närheten, en fördel att samordnaren även kan delta fysiskt/ träffas. Känns bättre att ringa en som man träffat och har kännedom om dess kompetens och kunskap.”

”Känns lättare att ta kontakt med någon som är kopplad till vår verksamhet (Barnahus).”

”Viktigt att det finns en funktion dit vi kan vända oss för att bolla, det gör det lättare och vi känner oss tryggare. Tänker att det är bra med en regional funktion med kännedom och som vi vet vem är. Lägre tröskel att ringa då.”

”Känner till TRIS men aldrig använt mig av dem. Samordnaren är driven och har fått oss att förstå HRV, kommit med bra stödmaterial som är lätt att använda. Ett stort stöd i att samordnaren är navet, möjlighet att djupdyka. Hon har stimulerat samtal och erfarenhetsutbyte med andra kommuner vilket varit otroligt lärorikt och intressant.”



16. Övrigt, något du vill tillägga, något vi inte frågat om?

Här nedan citeras förslag och synpunkter som framkom.

”Förslag på seminarium med tema: Familjerättsliga tvister gällande HRV, hur resonerar rättsväsendet?”

”Det behövs regelbundna utskick av olika slag dels kring HRV, dels kring funktionen att HRV-samordnaren finns.”

”Finns mer att göra, fortsätta lära av varandra.”

”Vill lyfta att det är bra med att det finns möjlighet att ha med samordnaren fysiskt vid möten, att samordnaren har kännedom om vårt län, upparbetade kontakter, har tid och utrymme inom sin tjänst att ringa samtal och ta reda på saker som för oss tar stor tid i anspråk och då vi ibland inte ens vet vart vi ska vända oss”

”Stort plus att HRV- samordnaren har lokal, regional kännedom och upparbetade kontaktvägar”

”Bra att samordnaren har kännedom och möjlighet att tex kolla upp hur andra gör, gjort, ta del av andras goda exempel vilket vi inte har möjlighet att göra, varken kontakter eller tiden finns för oss. Otroligt lärorikt. Bra med en person som har överblick. Samordnaren känns nära vilket gör det lätt att kontakta henne, vi vet vem hon är och vi alla har regelbunden kontakt med Barnahus så det känns enkelt.”

Enkät

Enkäten skickades ut till fem chefer, arbetsledare som anlitat HRV- samordnaren för kompetenshöjande insats för medarbetare varav 4 har svarat. Enkätfrågorna ser ni nedan med fet text. Resultaten redovisas fråga för fråga.

1. Vilken typ av kunskap uppfattar du att insatsen bidrog till?

- Kunskap kring handläggning.
- När utreseförbud kan vara aktuellt
- Kunskapshöjande information om hedersrelaterat våld.
- Grundkunskap gällande hedersrelaterat våld och förtryck.

2. Anser du att innehållet i informationen var relevant för er verksamhet?

Här har samtliga svarat att information varit relevant.

3. Vad behövs? Vad skulle din verksamhet vara hjälpt av för att kunna upptäcka, hantera ärenden inom målgruppen?

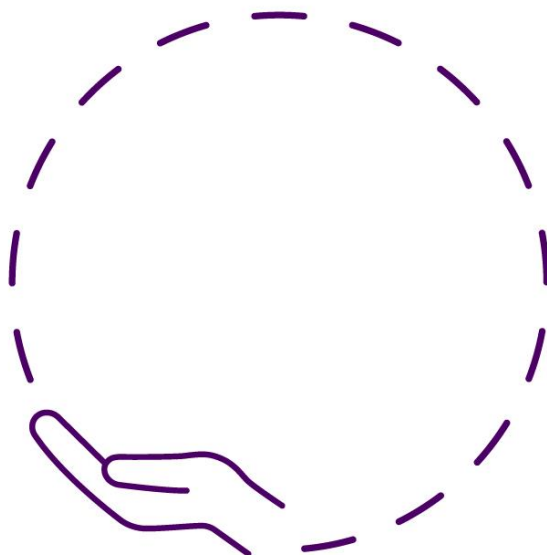
Här anges att det är positivt att det nu finns en sakkunnig gällande hedersrelaterat våld och förtryck på Barnahus. Det beskrivs också som viktigt med fortlöpande information kring aktuell lagstiftning och stöd i hur använda dessa lagar.

4. Kommer du att anlita HRV samordnaren igen vid behov?

Här svarar samtliga, ja.

5. Övrigt, något du vill tillägga, något vi inte frågat om?

Här lyftes det att behoven kring kunskap och kompetens gällande hedersrelaterat våld och förtryck varierar så det är bra att HRV-samordnaren erbjuder verksamhetsanpassat kompetensstöd.



Länsstyrelsen och Barnahus

Resultaten av de intervjuer som genomförts med personal vid Barnahus och Länsstyrelsen redovisas nedan i sammanfattande text med några citat (kursiv).

Här lyfts det att den särskilda satsningen gällande HRV vid Barnahus möjliggjort en samlad resurs med spetskompetens för länet. Samverkan mellan Barnahus och Länsstyrelsen har fördjupats och det har även blivit en mer naturlig koppling och samverkan med socialchefsnätverket.

Kontinuerliga uppföljningar har bidragit till struktur och systematik. En egen "Gävleborgsmodell" håller på att växa fram, ett slags Resurscentra mot HRV utifrån länets behov och förutsättningar. Stödet anses ha fungerat väl och HRV-samordnarens hjälp upplevs vara uppskattad. Att HRV-samordnaren bistått i att ta fram rutiner, checklistor kan man se främjar likvärdighet. Tiden som det tar att ta fram dessa finns inte ute i verksamheterna och inte heller spetskunskapen som HRV-samordnaren innehar. En annan fördel som lyfts är att HRV-samordnaren kan ge stöd innan, under och efter i ett ärende och hela processen blir som ett lärande. Det lyfts att det är önskvärt med ett långsiktigt arbete och att stödet bör få fortsätta då stödet verkligen behövs. Funktionen har fått stor spridning på relativt kort tid.

"Viktigt att de som möter barn och unga har kunskapen och att de vet vad de kan fråga för att våga möta målgruppen."

"Funktionen gör stor nytta inom Barnahus ordinarie verksamhet"

"Bra att funktionen befinner sig inom Barnahus verksamhet som är regional och har utarbetade nätverk och förtroende. Barnahus når ut till en bred målgrupp".

"Viktigt att tjänsten får fortsätta, vi vet om att behoven finns och ju längre vi arbetar desto mer ser vi. Tjänsten har endast varit i gång i 1 1/2 år och vi kan se att efterfrågan ökar hela tiden"

Analys

HRV-samordnaren och dess funktion är en uppskattad resurs i länet och behovet av att få stöd i dessa, ofta svåra ärenden, är stort. Det finns idag nationella stödtelefoner för hedersärenden men som det framkommit i intervjuerna används inte dessa i särskilt stor utsträckning. Något även den senaste statistikrapporten bekräftar: 0 samtal under perioden 2023 t.o.m. 31 mars från Gävleborg till den Nationella stödtelefonen som drivs av Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck. Den nationella stödtelefonen har även från hösten 2023 minskat ner sina öppettider väsentligt.

De sista åren har det tillkommit flera nya brott och nationellt arbetas det med ytterligare lagförändringar inom området. Länet har behov och stor nytta av att ha en HRV-samordnare som är sakkunnig och behjälplig i dessa svåra och komplexa ärenden. Länsstyrelsen bedömer att det stöd som HRV-samordnaren ger i form av konsultationer, stöd i handläggning och verksamhetsanpassade kunskapshöjande insatser är värdefullt för Barnahus samverkansaktörer: socialtjänsten, polisen, åklagare, Region Gävleborg men även skolan.

Att hantera hedersärenden och utvecklingen inom detta område självständigt, i varje kommun, är tidskrävande och inte möjligt i alla kommuner. Att varje kommun ska ha den specialistkompetens som krävs är svårt. Att HRV-samordnaren är placerad vid Barnahus lyfts som en fördel då detta är inom ”sin” organisation med en etablerad samverkan och högt förtroende.

HRV-samordnaren vid Barnahus och Länsstyrelsens utvecklingsledare för uppdraget mäns våld mot kvinnor och resurscentra har en nära samverkan genom kontinuerliga avstämningar och planeringsmöten. Utifrån Länsstyrelsens perspektiv som regional aktör har satsningen med en HRV-samordnare vid Barnahus bidragit till att ytterligare möjliggöra direkt insyn i det lokala arbetet. De lokala och regionala aktörerna har fått tillgång till den kunskap som finns på nationell nivå och vice versa. Av det sammantagna resultatet att döma har HRV-samordnarens tjänst kommit att fylla en viktig funktion för Gävleborgs län. Med denna funktion ser vi att förutsättningar för den utsatta målgruppen att bli hörd, sedd och hjälpt förbättras. Genom ökad förståelse och fördjupad kunskap inom området förbättras även möjligheterna att identifiera hedersrelaterade ärenden och hantera dem med god kvalitet. Det kan inte nog betonas hur betydelsefullt det är att exempelvis en yrkesverksam inom skola, förskola, socialtjänst eller annan verksamhet, har någonstans att vända sig, för att i sin tur kunna hjälpa en utsatt person. Ett samtal till HRV-samordnaren kan göra stor skillnad för barn, unga och unga vuxna utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

Länsstyrelsens rapporter 2023

- 2023:1 Årlig uppföljning av Miljökvalitetsmålen i Gävleborg 2022
- 2023:2 Regional vattenförsörjningsplan för Gävleborgs län
- 2023:3 Regional handlingsplan för en trygg och hållbar dricksvattenförsörjning – Komplement till Regional vattenförsörjningsplan för Gävleborgs län
- 2023:4 Inventering av pollinatörer i Gävleborgs län 2021–2022
- 2023:5 Inventering av stora rovdjur i Gävleborgs län 2022–2023
- 2023:6 Analys av bostadsmarknaden i Gävleborg 2023
- 2023:7 Statlig närvaro och service 2023 i Gävleborgs län
- 2023:8 Åtgärdsprogram för miljömålen i Gävleborgs län 2023–2030
– Tillsammans mot ett hållbart Gävleborg 2030 inklusive
Bilaga: Åtgärder och exempel på insatser
- 2023:9 Uppföljning av Barnahus Gävleborgs särskilda satsning
- gällande hedersrelaterat våld och förtryck

Länsstyrelsen Gävleborg

Rapportnummer: 2023:9

ISSN: 0284:5954



Länsstyrelsen Gävleborg ansvarar för att beslut från riksdag och regering genomförs samt att samordna den statliga verksamheten i länet. Vi är en kunskapsorganisation som arbetar tvärsektoriellt med flera olika sakfrågor från landsbygdsutveckling, miljömålen, biologisk mångfald och djurskydd till flykting- och integrationsfrågor hållbar samhällsplanering och krisberedskap.

Vår värdegrund bygger på tre ord, handlingskraft, professionalitet, och förståelse och ska genomsyra allt vi gör på alla nivåer.



Länsstyrelsen
Gävleborg