

Örebro Läns Kvinnolobby

- våra ledamöter



Länsstyrelsen
Örebro län

Publ. nr 2005:34

Örebro Läns Kvinnolobby

Örebro Läns Kvinnolobby är ett kvinnligt utvecklingsråd som består av representanter från länets näringsliv, organisationer, politiker, unga och kvinnor med utländsk bakgrund.

I lobbyn fokuserar vi på att:

- Lobba för att stärka kvinnors ställning i arbetsliv och samhälle
- Förmedla jämställdhetsfrågor i hela länet
- Synliggöra kvinnors kompetens
- Verka i nätverksform med aktörer i regionen
- Knyta upp befintliga aktörer i arbete för ett mer jämställt näringslivsarbete.

Vi stärker länets kvinnor

Örebro Läns Kvinnolobby är styrgrupp för ett antal jämställdhetsprojekt.

Bland annat:

- Affärsrådgivning
- Affärsvägledning
- Drivhuset
- Idrott & kvinnor
- Integration & mentorskap
- Länskonferens
- Qvinnor nätverk
- Styrelseakademi för kvinnor



Ordförande i Örebro Läns Kvinnolobby



Matilda Ernkrans, Hallsberg
Riksdagsledamot (s) och vice
ordf. i Hallsbergs kommun-
fullmäktige sedan 2002
*- Män och kvinnors kompetenser
och erfarenheter måste tas
tillvara på lika villkor i sam-
hället. Tillsammans tar vi ansvar
för att synliggöra kvinnors
enorma resurser samt verka för
att ta tillvara de outnyttjade
möjligheterna.*

Ledamöter i Örebro Läns Kvinnolobby



Adina Sahdo, Kumla
Butiksägare till White Night
Bal och Brudkläder i Örebro.
Varit styrelseledamot i Syrianska
Riksförbundet.
*- Mitt stora intresse är att sy
och handarbete. Jag har bott
i Sverige i 24 år, men kommer
från Syrien och är uppvuxen
i den kulturen. Numera lever
jag i båda kulturerna med dess
traditioner. För mig har det varit
viktigt med starka kvinnor som
förebild. På det sättet har jag
också blivit stark.*



Angelina Backman, Fjugesta
*- Jag heter Angelina Backman,
är 31 år, och är präst i
Knista, Hidinge och Kvistbro
församlingar utanför Örebro.
Att få möjlighet att arbeta inom
Kvinnolobbyn ser jag som
en stor förmån, eftersom jag
tycker att jämställdhetsfrågor
och genusfrågor är viktiga, i
samhället såväl som i kyrkan.
Det handlar ju i grunden om
människors lika värde och att vi
alla ska ha samma rättigheter,
i skola, i arbetslivet och i
rättssalen oavsett ras, politisk
åsikt eller kön.*



Ann Montgomery-Cederhielm,
Odensbacken
Egenföretagare i hästsport,
Segersjö fälttävlan.
*- Mitt stora intresse i livet är
hästar. Jag har tidigare ridit
professionellt i Tyskland.
Min uppgift i företaget är att
skaffa sponsorer för att kunna
arrangera tävlingar. Jag har
under fyra år arrangerat två
Svenska Mästerskap och har nu
ansökt om Europamästerskapen
för Unga Ryttare 2005.*



Anna Jansson, Vintrosa
Mångsysslare som: Deckar-
författare. Krönikör. Massör.
Föreläsare. Och sjuksköterska
sedan tjugofem år tillbaka.
- *Den dag män och kvinnor
värderas som individer och
inte efter kön kan vi lägga ned
Kvinnolobbyn, men till dess finns
det en del att göra .*



Anna Ragén, Karlskoga
VD för Jubomechatronics
samt delägare i Fintel
Ytbehandlingsfabrik AB.
Styrelseordförande i Almi
Företagspartner Örebro AB.
- *Jag har arbetat över 10 år
i ledande befattningar inom
verkstadsindustrin med mångårig
erfarenhet av styrelsearbete. Jag
arbetar/lobbar för företagandets
villkor samt för avdragsgilla
tjänster i hemmiljön, viktiga
frågor som direkt och indirekt
påverkar tillväxten i vårt land.*



Anna Ågerfalk
Oppositionsråd för Folkpartiet i
Örebro kommun sedan 2002.
- *Det gäller att skapa ett sam-
hälle där de strukturer som finns
uppmuntrar kvinnor och män
att ta gemensamt ansvar för
utvecklingen. Varje individ har
en unik förmåga att utveckla sig
själv och sin omgivning, bara
hon ges möjligheten. Jag vill
vara en del i det arbetet.*



Anna-Märta Hasselwander,
Närkes Kil
Regionchef för LRF,
Lantbrukarnas länsförbund.
- *Jag förmedlar och knyter
kontakter, skapar nätverk,
samarbetar och ger service
åt alla medlemmar. Mitt stora
intresse är människor och
deras möjlighet att påverka
sin livssituation bl.a. genom
samtalet. Jag tar min livskraft
från naturen och glädjen i
människors framgång.*

Elvy Wicklund, Örebro
Advokat med egen byrå, med inriktningen mäns våld mot kvinnor. Har tillsammans med två andra kvinnliga jurister skrivit en bok i ämnet Kvinnorätt. Anlitats också en hel del som föreläsare i ämnet mäns våld mot kvinnor.

- Den omfattande förekomsten av mäns våld mot kvinnor är det tydligaste uttrycket för att vi lever i ett samhälle där kvinnor som grupp alltid är i underläge.



Eva Krause, Örebro
Chef för enheten för Tillväxt, Regionutveckling, Örebro läns landsting

- Min enhets verksamhetsområden är näringslivsutveckling, turism, internationella frågor och omvärldsbevakning. Jag vill, inom samtliga områden, markera betydelsen av jämställdhet och att samligas erfarenhet tas tillvara på lika villkor. Det är oerhört viktigt att både kvinnor och män arbetar aktivt för ett jämställt samhälle.



Ewa-Leena Johansson, Kopparberg
Kommunstyrelsens ordförande sedan 2003.

- Jag har tidigare haft fackliga ledaruppdrag i Kommunal, men har nu politiska uppdrag på heltid. Inom politiken innehas ledaruppdragen oftast av män och det tycker jag det är viktigt att vi får en jämnare fördelning på. Lika viktigt som jag tycker det är att också få fler män att jobba inom kommunals kvinnodominerande verksamhetsområden.



Gerd Engman, Örebro
Initiativtagare till Kvinnolobbyn, landshövding mellan 1995-2004, statssekreterare 1987-1991, riksdagsledamot 1983-1987.

-Kvinnors erfarenheter och kunskaper är klart undervärderade i vårt samhälle. Tillsammans kan vi synliggöra vår enorma resurs i länet.





Heljä Mantere, Örebro
Produktutvecklingschef på
Atria-Lithells, Sverige med
kontor i Malmö, Stockholm och
Sköllersta.

- Jag kommer från Finland och har bott i Sverige i cirka ett år. En fråga som jag vill driva är hur man ska klara både karriär och att vara ensamstående mamma. Att använda hjälp hemma bör bli mer acceptabelt och ekonomiskt möjligt här i Sverige. Finland har kommit längre i den här frågan. Som nyinkommen i Sverige ger Kvinnolobbyn mig ett viktigt kvinnligt nätverk.



Ingrid Pincus, Örebro
Ordförande i Örebro Universitets
jämslälldhetsråd
Lärare och forskare i
genusvetenskap på Örebro
Universitet

- I Sverige har regering och riksdag antagit ambitiösa beslut om mål och medel för att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män inom samhällslivets olika sfärer. De stora hindren vad gäller att förverkliga dessa mål har varit visat sig uppstå när dessa beslut ska omsättas i praktisk handling i olika verksamheter. I mina olika funktioner på Örebro Universitet arbetar jag dels för att synliggöra och analysera kvinnor och mäns livs och arbetslivsvillkor och dels för att synliggöra och upphäva de orättvisor som har sin grund i kön både inom och utanför universitets väggar.



Jenny Johansson, Karlskoga
Ensamägare av StyleTex AB,
arbetsområdet är motivation,
säljteknik samt VD.

- Mitt yrke är mansdominerat. Vi kvinnor satsar mycket på produkten och lägger ner vår själ, men är oftast inte lika resultatnriktade som män. Däremot är vi bättre på relationer, så där anser jag att vi kvinnor har ett försprång in i företagsvärlden och styrelsearbete.

Kerstin Lillje, Örebro
Jämställdhetsexpert på
Länsstyrelsen i Örebro.

- Min uppgift är att se till att de nationella jämställdhetsmålen ska få genomslag i vårt län. Jag tar även fram och presenterar fakta om kvinnors och mäns förhållanden i länet.



Lena Danielsson, Olshammar
Egenföretagare, LD Utbildning,
konsultfirma med bas i Ols-
hammar. Engagerad i lokala
utvecklingsprojekt inom Laxå/
Askersund.

- Många kvinnor tar stort ansvar för mycket i sitt närområde, men är inte tillräckligt tränade på att kliva fram och visa för andra vad dom kan åstadkomma. Jag vill skapa möjligheter för kvinnor att synas och våga ta plats i olika sammanhang.



Lena Källström, Örebro
Kommundirektör, Örebro
kommun.



Lill-Anna Pettersson, Kumla
- Jag har hållit på i branschen i 17 år trots min "ringa ålder" på 33. Lill-Annas Bageri har funnits i 11 år. Det är en mycket mansdominerad bransch jag jobbar i, men jag måste säga att många av dessa män har varit mina förebilder. Jag tror att kvinnor kanske har svårare för att våga att ta risker. Jag har dock ofta tänkt som så när jag ska fatta ett viktigt beslut: -Vad är det värsta som kan hända? Kan jag leva med det då har det bara att satsa.





Lillemor Almstedt, Örebro
Chef för Arlas distribution i
Örebro, Eskilstuna och Västerås
sedan 8 år. Ansvarar för 45
chaufförer, alla män.

*- Jag är intresserad av samspelet
mellan "mjuka" och "hårda"
värden i yrkeslivet. Jag tror
på att båda behövs och att
Kvinnolobbyn är en kanal
för kvinnor att stiga in i en
mansdominerad värld.*



Margareta Sjögren, Örebro
Näringslivschef i Karlskoga
kommun. Har sedan 90-talet
arbetat aktivt med att stödja och
uppmärksamma kvinnor.

*- Det är viktigt att vi som har
engagemang, erfarenhet, kunskap
och möjligheter att påverka
kvinnors situation aktivt går i
spetsen och stödjer olika insatser
för att få en jämnare könsbalans i
näringsliv och samhälle.*



Marie-Louise Forsberg-
Fransson, Viker-Nora
Ordförande i Vikers socialdemo-
kratiska Landstingsråd sedan
1995, ordförande i Hälso- och
Sjukvårdsnämnden, ledamot
i landstingsfullmäktige och
landstingsstyrelsen.

*- Jag vill arbeta för att fler
kvinnor leder och styr i lands-
tingets verksamhet och att
fler män finns i det direkta
vårdarbetet.*



Merit Israelsson, Örebro
VD på Handelskammaren
Mälardalen.

*- Som kvinnlig VD i en
organisation vars medlemmar
består av mest industriföretag,
huvudsakligen ledda av män,
vill jag genom Örebro Läns
Kvinnolobby verka för fler
kvinnor på chefsposter och i
bolagsstyrelser.*

Ulrika Eriksson, Greksåsar
Egenföretagare, Berglunds
Handelsbod & Schweizeri
*- Jag vill inspirera andra kvinnor
att våga ta steget och att göra det
de tror på - fullt ut!*



Ulrika Lundgren, Karlskoga
Avdelningschef för
Kostavdelningen i Karlskoga
kommun med 100 anställda,
varav 98 kvinnor och 2 män.
Arbetat som hushållslärare och
kostekonom i 20 år.
*- Jag vill få bort den
traditionella synen på köksarbete
som något oavlönat/låglönat
och därmed icke professionellt.
Känslan av vardagsmakt
hos kvinnor skulle då öka,
både privat och i yrkeslivet.
Den offentliga måltiden är
oerhört viktig, inte minst ur ett
jämnställdhetsperspektiv.*



Regionalt ResursCentrum

- för kvinnor och kvinnors företagande

Regionalt ResursCentrum, RRC, är en sammanhållande funktion för alla jämställdhetsprojekt i länet.

RRC ska administrera, informera och samordna allt regionalt arbete i länet och samordna alla projektaktiviteter, inbjudningar, konferenser och utbildningar i länet. RRC ska även administrera det kvinnliga utvecklingsrådet - Örebro Läns Kvinnolobbys möten, initiativ, remissvar och utvecklingsfrågor.

RRC vänder sig till alla kvinnor i länet, till exempel kvinnliga företagare, blivande kvinnliga företagare, arbetslösa kvinnor och unga kvinnor.



Länsstyrelsen
Örebro län



Utvecklingsrådet
Örebro län



ÖREBRO UNIVERSITET



KARLSKOGA
KOMMUN





Ingela Pihl är samordnare för Regionalt Resurscentrum.

Mer information om Örebro Läns Kvinnolobby och Regionalt ResursCentrum hittar du på www.t.lst.se under rubriken Jämställdhet, eller ta kontakt med samordnare Ingela Pihl, Regionalt ResursCentrum, Länsstyrelsen, tfn 019-19 35 47, e-post: info.rrc@t.lst.se





Länsstyrelsen
Örebro län

www.t.lst.se