Diskriminerings ombudsmannen

Stockholm 31 januari 2020

Om Diskrimineringslagen och DO:s arbete

Diskrimineringsombudsmannen (DO)
Olle Andersson Brynja, Utvecklings- och analysenheten
olle.brynja@do.se, 08-120 20 718

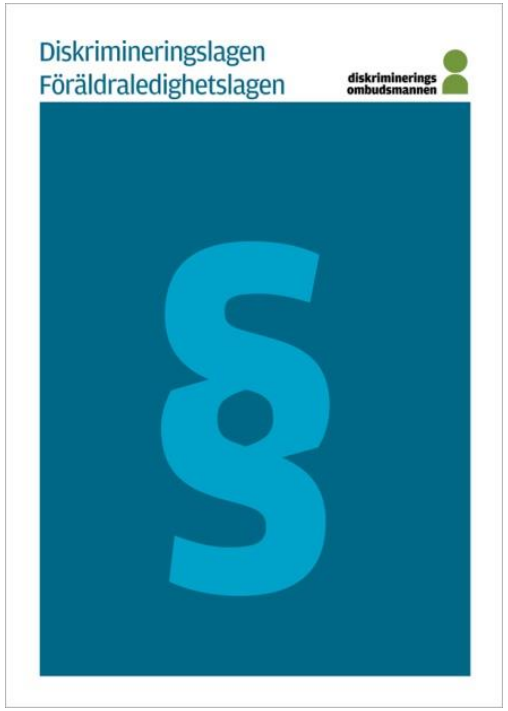
Det här är DO

Diskrimineringsombudsmannen (DO) är en statlig myndighet

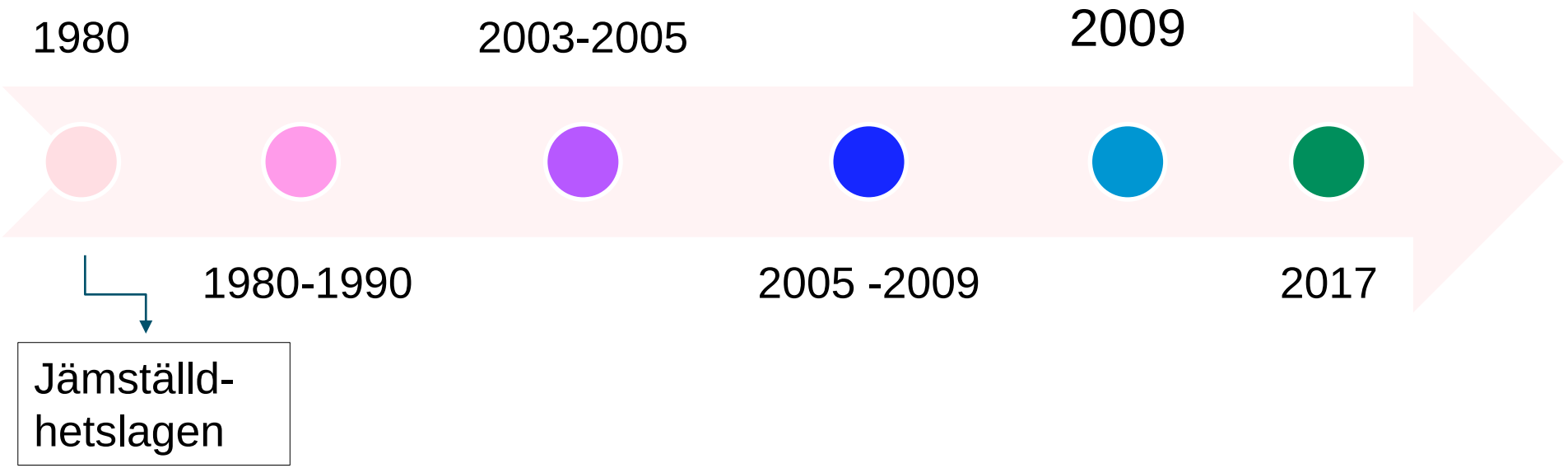
- arbetar mot diskriminering och för allas lika rättigheter och möjligheter bildades 1 januari 2009
- Enrådighetsmyndighet under arbetsmarknadsdepartementet
- Agneta Broberg är diskrimineringsombudsman
- DO har ca 120 anställda.

Lagar för DO:s verksamhet

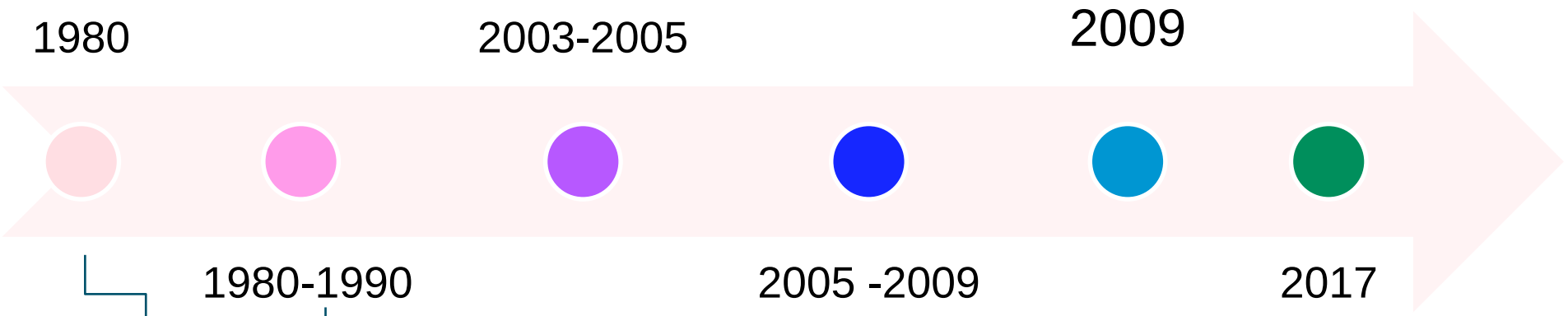
- Lagen om Diskrimineringsombudsmannen (2008:568)
- Diskrimineringslagen (2008:567)
- Föräldraledighetslagen (1995:584)



Diskrimineringslagen - kort historia



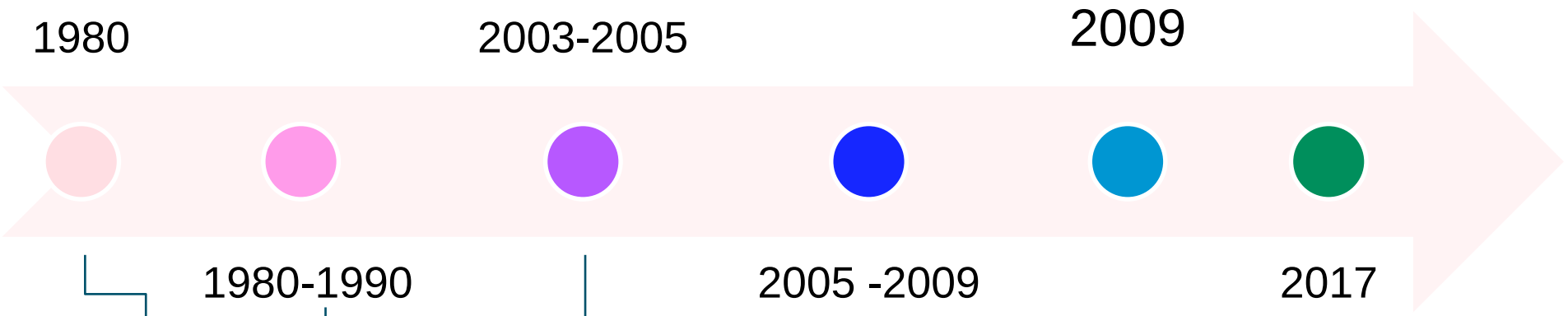
Diskrimineringslagen - kort historia



Jämställd-
hetslagen

Etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning (arbetslivet).

Diskrimineringslagen - kort historia

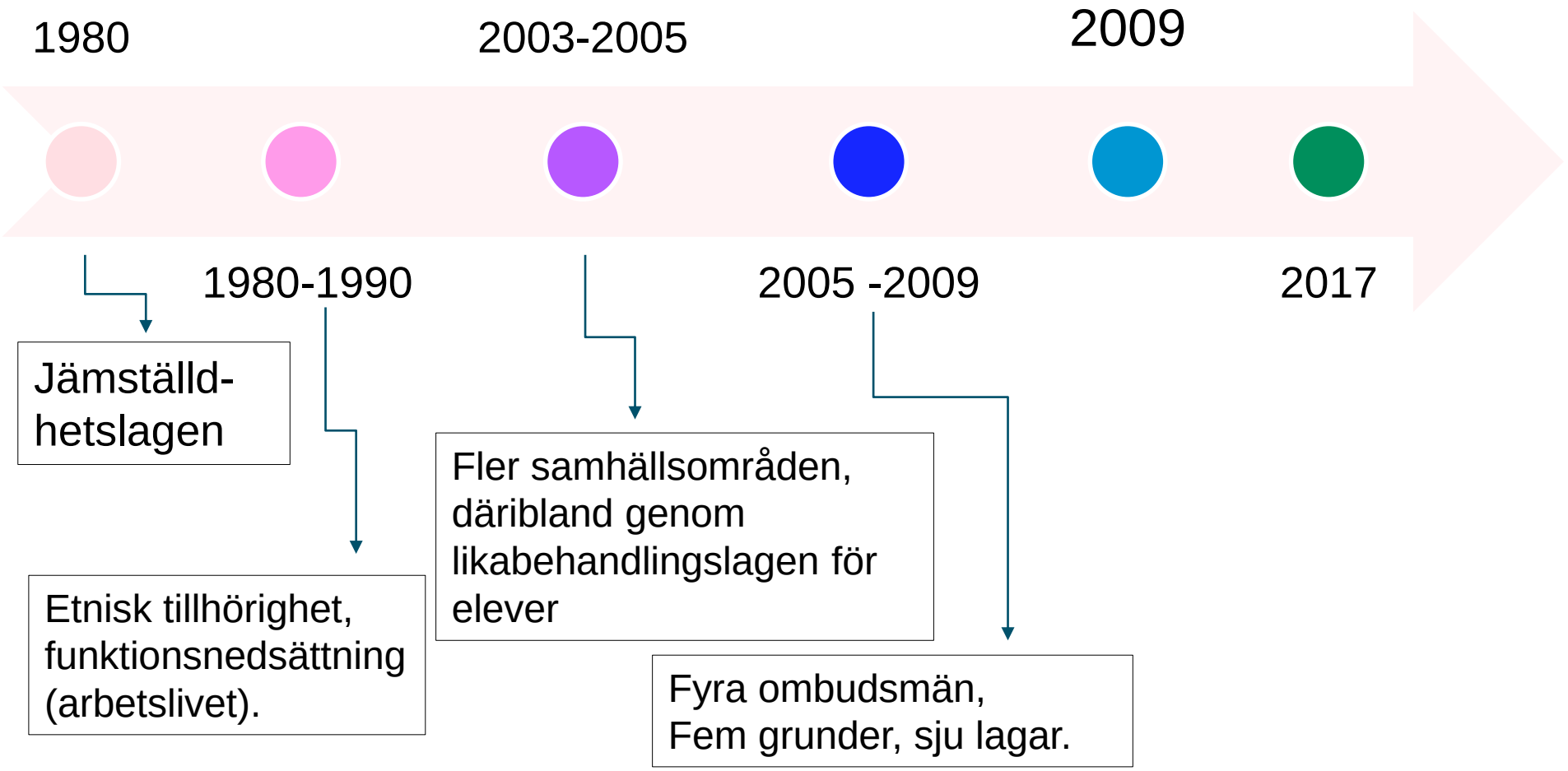


Jämställd-
hetslagen

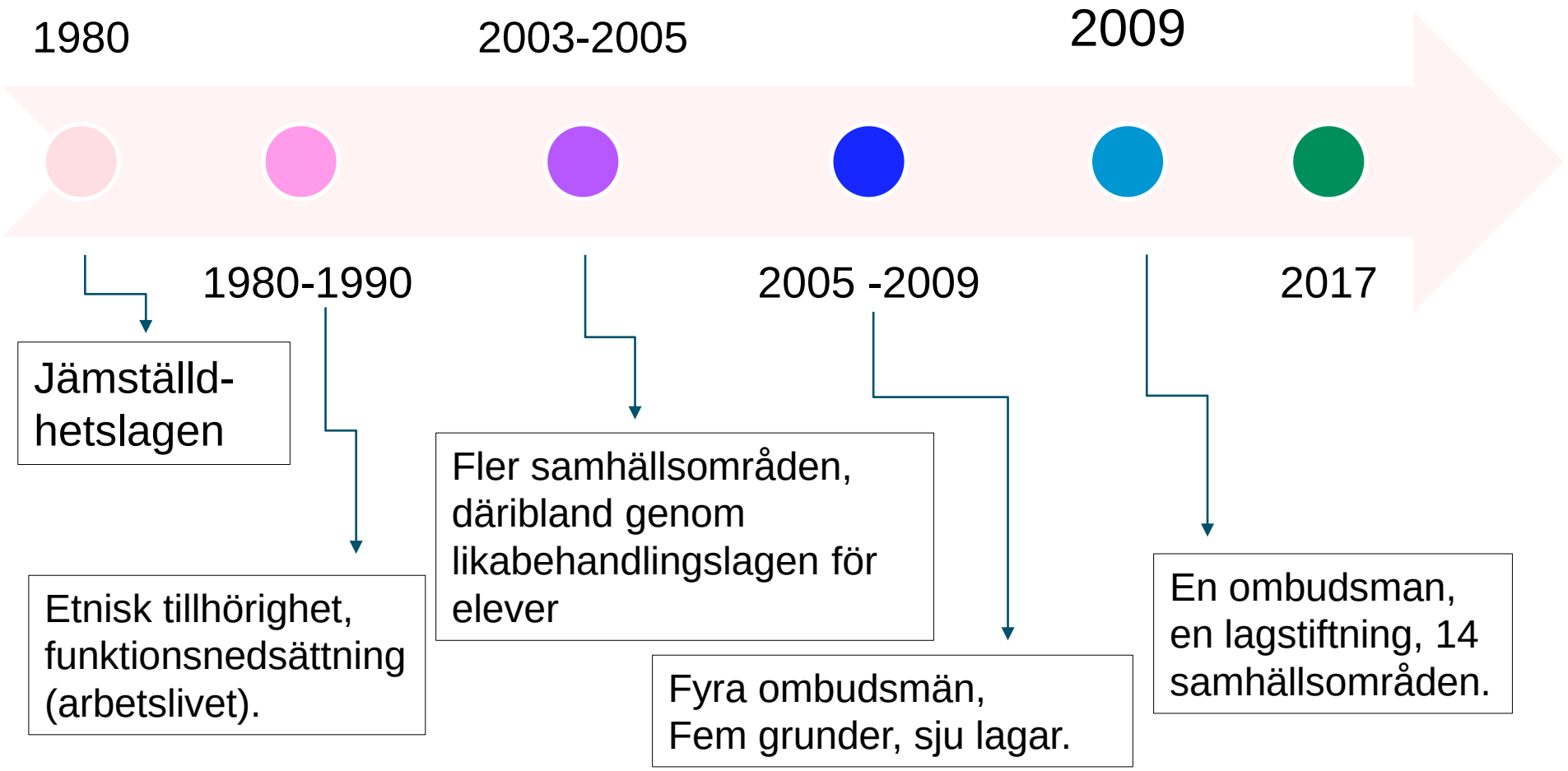
Etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning (arbetslivet).

Fler samhällsområden, däribland genom likabehandlingslagen för elever

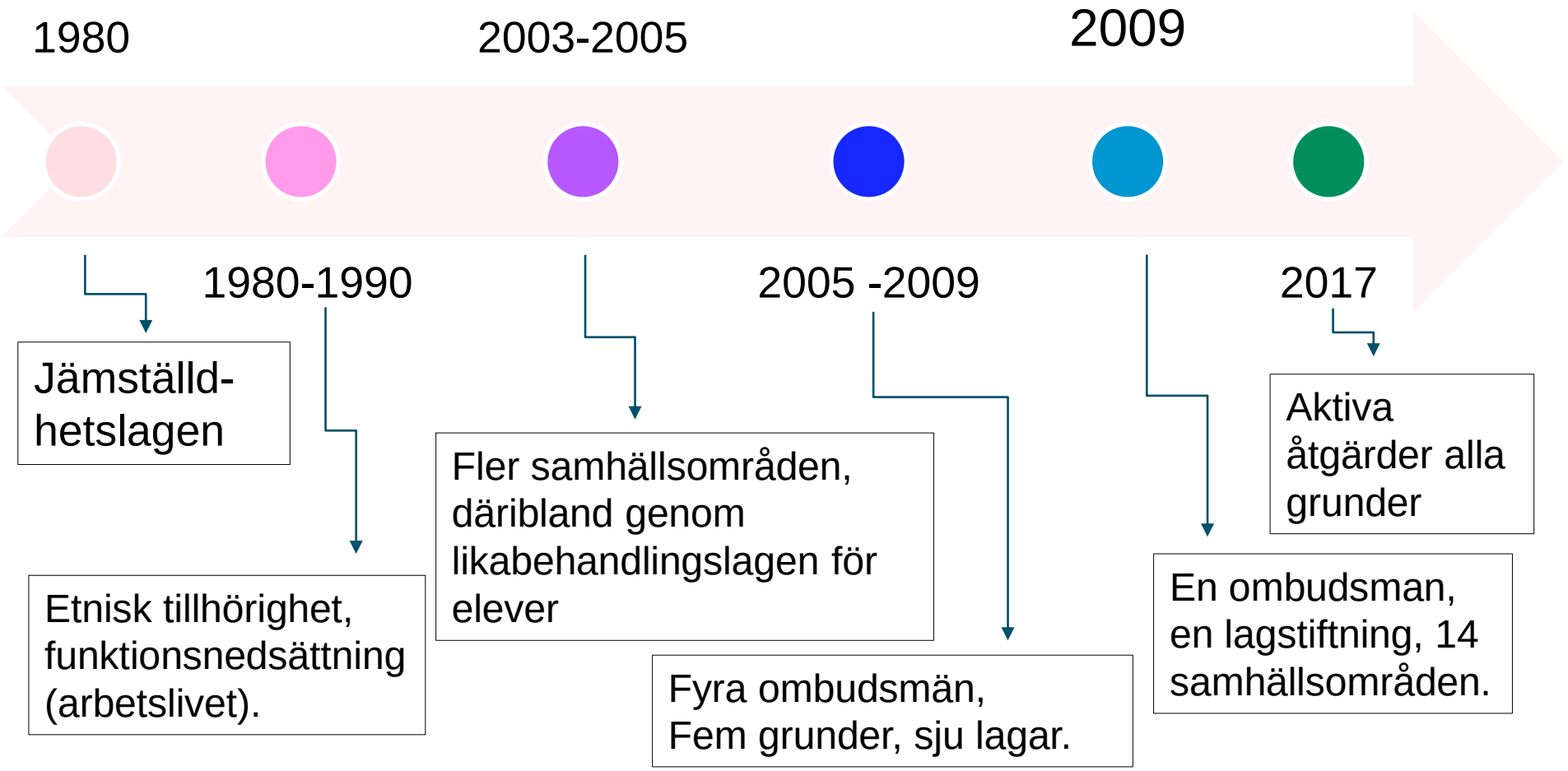
Diskrimineringslagen - kort historia



Diskrimineringslagen - kort historia



Diskrimineringslagen - kort historia



Inflöde av kunskap och möjliga aktiviteter

Kunskapsinhämtning

Anmälningar, forskning, utredning, kontakter med nyckelaktörer och civilsamhället, media, m m.

Aktiviteter/Verktyg

Granskning, utbildningsinsatser, initiativ till forskning, samverkan, medverkan, debattartiklar, tillsynsbeslut, domstolsavgöranden

Inriktningsområden 2017-2020

- Arbetsliv
- Bostad
- Socialtjänst

- 2020 är ett riktmärke inget slutdatum -

Diskrimineringslagens uppbyggnad

Kapitel 1

Inledande bestämmelser och definitioner

Kapitel 2

Förbud mot diskriminering och repressalier

Kapitel 3

Aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter

Kapitel 4

Bestämmelser om DO:s tillsyn

Kapitel 5

Ersättning och ogiltighet

Kapitel 6

Rättegången

Diskriminerings
ombudsmannen

Diskriminering vad är det?

Diskrimineringsombudsmannen (DO)
Olle Andersson Brynja, Utvecklingsenheten
olle.brynja@do.se, 08-120 20 718

Tre grundläggande förutsättningar

- Diskrimineringsgrund
- Samhällsområde
- Jämförelseperson

Definitionen av diskriminering – enligt Diskrimineringslagen

- Sju diskrimineringsgrunder
- Femton samhällsområden
- Sex olika former

SAOB 1956

Ras - **DISKRIMINERING.** ”diskriminering av (personer tillhörande) en viss ras”

Svensk Ordbok 2009

diskrimine´ring substantiv ~en ~ar

dis·krim·in·er·ing·en

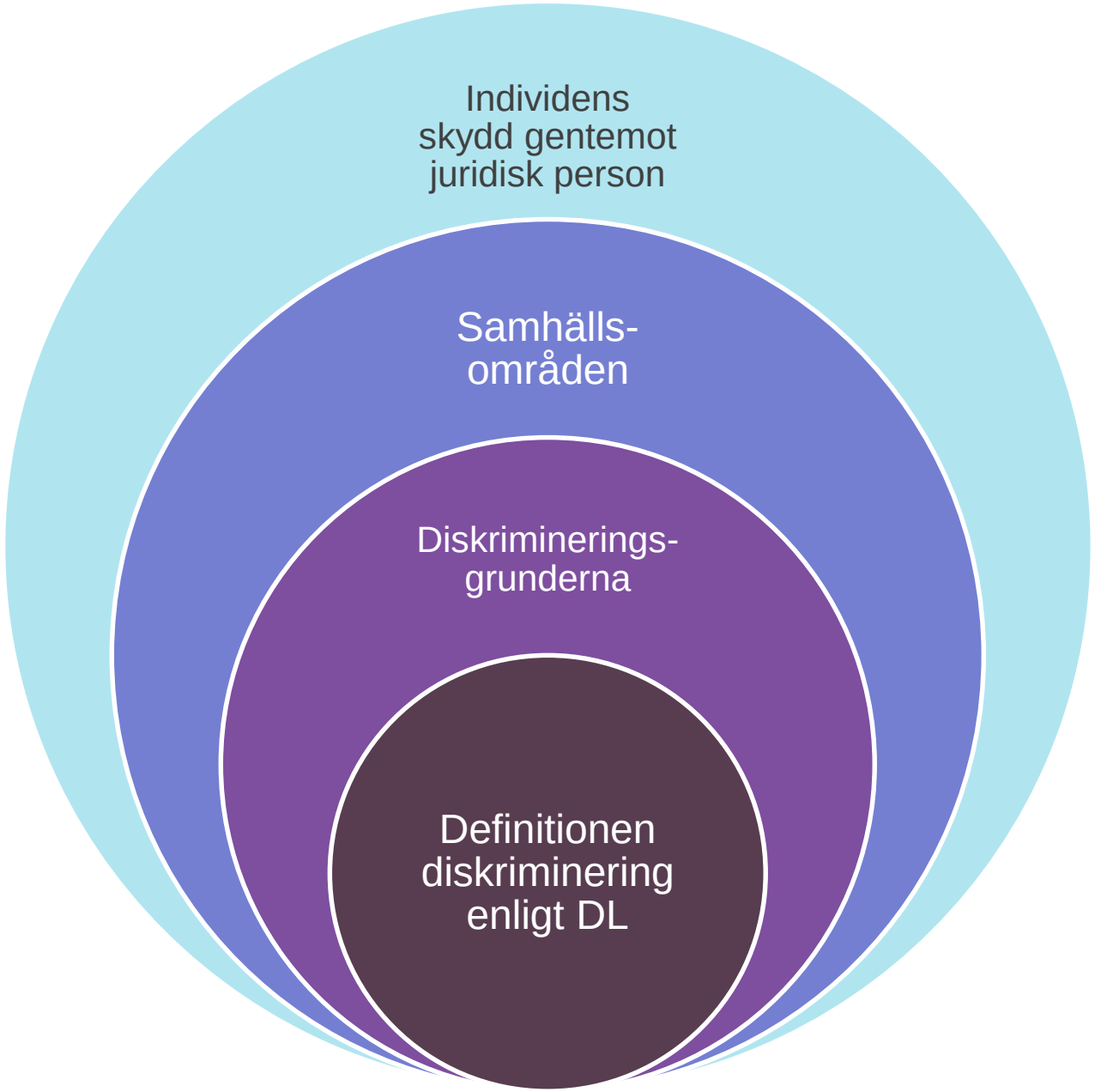
”orättvis behandling av viss (minoritets)grupp i ett samhälle”

Wikipedia 29 maj 2019

Diskriminering är när en person eller grupp av personer gör åtskillnad mellan olika människor som inte bygger på meriter eller talanger.

Prop. 2007/08:95

”/…/ att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med /…/”


Individens
skydd gentemot
juridisk person
Samhälls-
områden
Diskriminerings-
grunderna
Definitionen
diskriminering
enligt DL

Diskriminerings ombudsmannen

Definitionen diskriminering enligt DL

- Direkt diskriminering
- Indirekt diskriminering
- Bristande tillgänglighet
- Trakasserier
- Sexuella trakasserier
- Instruktioner att diskriminera
- (Repressalieförbud)
- (Missgynnande)

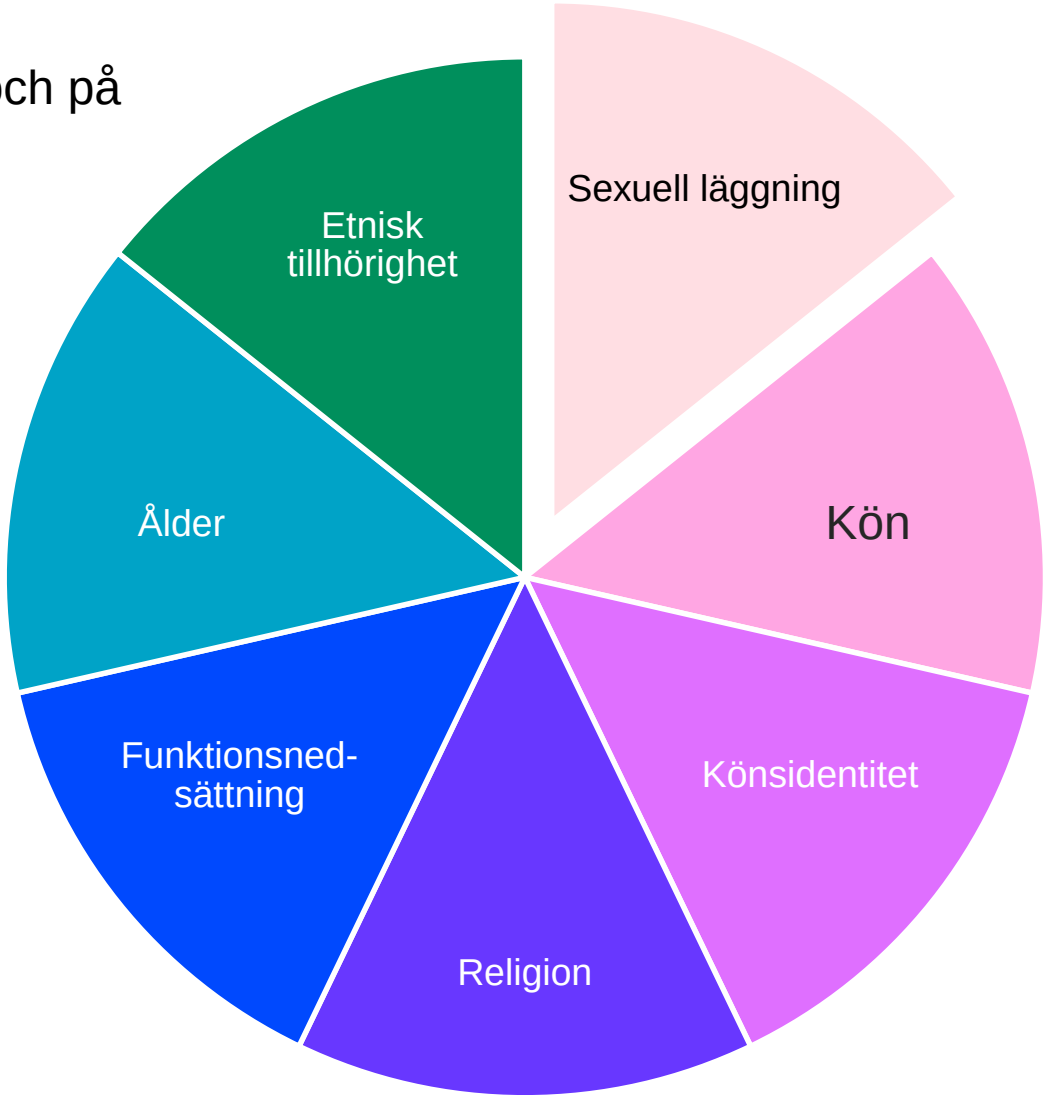
Diskriminerings ombudsmannen

Samhälls-
områden

- arbetslivet
- utbildning
- arbetsmarknadspolitisk verksamhet
- start eller bedrivande av näringsverksamhet
- yrkesbehörighet
- medlemskap i vissa organisationer
- varor, tjänster och bostäder
- anordnande av allmän sammankomst
- hälso- och sjukvården
- Socialtjänsten
- färdtjänst
- socialförsäkringssystemet
- arbetslöshetsförsäkring
- statligt studiestöd
- värn- och civilplikt.
- bemötande i offentlig sektor

Diskrimineringsgrunderna

Syftet med lagen är att **motverka diskriminering** och på andra sätt **främja lika rättigheter och möjligheter** oavsett



Kön

- Kvinna eller man
- Person som tänker ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas också av diskrimineringsgrunden (transsexuella)

Köns(överskridande) identitet eller uttryck

En person som inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

Etnisk tillhörighet

- Nationalitet
- Etniskt ursprung
- Hudfärg
- …eller annat liknande förhållande.

Religion eller annan trosuppfattning

- Religion t ex kristendom, judendom och islam
- Annan trosuppfattning som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning t ex buddism, ateism och agnosticism

Funktionsnedsättning

”…varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå”

Sexuell läggning

- Homosexualitet
- Bisexualitet
- Heterosexualitet

Ålder

- Uppnådd levnadslängd
- Både hög och låg ålder skyddas

Diskriminerings ombudsmannen

Om aktiva åtgärder

Diskrimineringsombudsmannen (DO)
Olle Andersson Brynja, Utvecklingsenheten
olle.brynja@do.se, 08-120 20 718

Generellt om aktiva åtgärder

- Avsedda att verka pådrivande och mana till ökade ansträngningar för att motverka diskriminering.
- Framåtsyftande och av generell eller kollektiv natur.
- Allmänt formulerade, närmast ramlagstiftning.
- Den som inte fullgör sin skyldighet kan vitesföreläggas
- Nämnden mot diskriminering

Upplysningstjänsten

Telefon: 08-120 20 700

Du kan också ställa din fråga per mejl: do@do.se

Ordinarie telefontider:

onsdagar kl 9.30-11.30
fredagar kl 9.30-11.30

Vad kan vi svara på?

DO:s upplysningstjänst kan svara på frågor om

- diskrimineringslagen, förbudet mot missgynnande i föräldraledighetslagen och andra bestämmelser som rör diskriminering.
- DO:s uppdrag och om hur vi arbetar.

DO:s upplysningstjänst kan **inte**

- svara på frågor som rör enskilda ärenden
- ge några bedömningar av enskilda ärenden.

www.do.se

Diskriminerings
ombudsmannen

Tack!

Diskrimineringsombudsmannen (DO)
Olle Andersson Brynja, Utvecklingsenheten
olle.brynja@do.se, 08-120 20 718