



Länsstyrelsen
Skåne

Utveckling pågår

Insatser finansierade genom
Länsstyrelsen Skånes
utvecklingsmedel för
nyanlända 2019 - 2020



Innehåll

SPRÅKBOOST (§37)	9
TETRA – UTVECKLAD SPRÅKLIG SJÄLVKÄNSLA (§37A)	10
KOMPETENSOMRÅDE ESLÖV (§37).....	11
SAMHÄLLSORIENTERING MED LOKALT	12
ARBETSMARKNADSFOKUS (§37).....	12
FÖRSTÄRKT ETABLERING (§37)	13
ARBETSLIVSKUNSKAP – FÖR UNGA (37A)	14
HALV FEMME (§37).....	15
SFI OCH SVA GRUV FÖR AKADEMIKER (§37)	16
APHRODITE (§37A).....	17
ÖPPNA DÖRRAR FÖR SPRÅKPRAKTIK (§37)	18
COACHING MOT ARBETSMARKNAD (§37).....	19
BROÖPPNING FÖR ARBETE (§37)	20
LIKA CHANSER (§37)	21
ETT SAMORDNAT SYSTEMATISKT MOTTAGANDE (§37).....	22
VÄRDEGRUNDSUTMANINGAR OCH DIALOG (§37)	23
ETT HÅLLBART LIVSKONCEPT MALMÖ – (§37)	25
MIN VÄG TILL BOSTAD - BOENDECOACHNING (§37)	26
STUDENTBOSTÄDER (§37).....	27
BO KVAR (§37).....	28
PARAPLYPROJEKTET (§37).....	30
BÄTTRE FÖRBEREDELSE VIDFAMILJEÅTERFÖRENING (§37).....	31
SAMVERKANSMODELL (§37A)	32
SAMVERKANDE INSATSER FÖR ETABLERING (§37A).....	33
PRISMA (§37A)	34

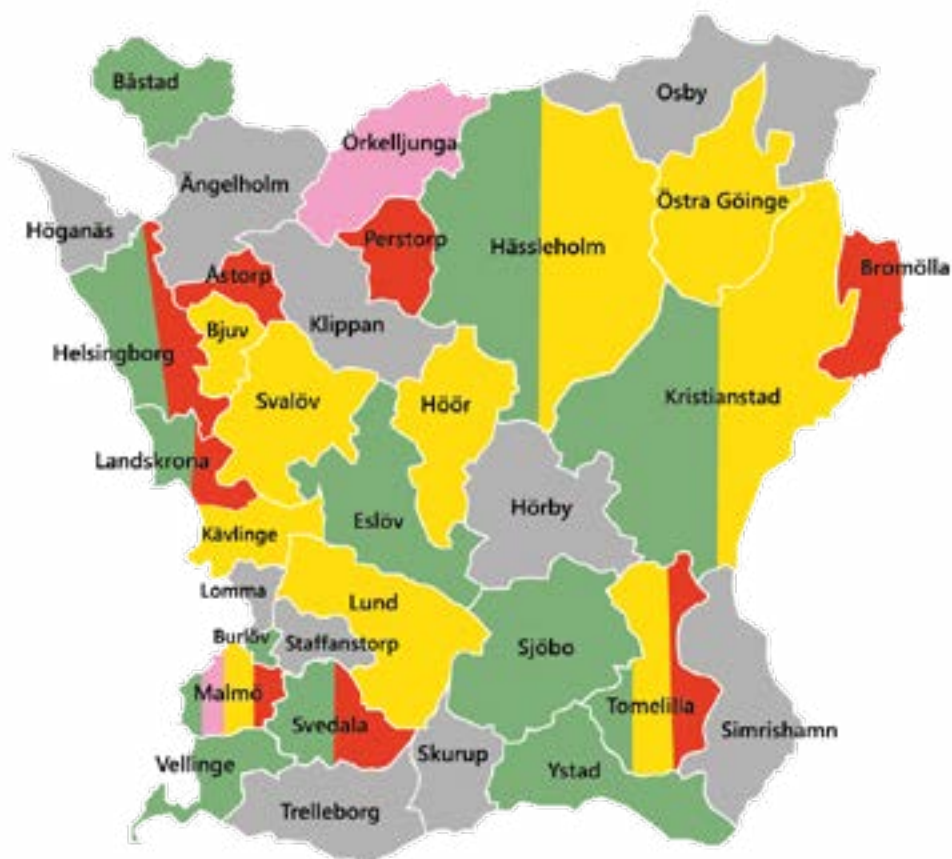
ENGAGEMANG I MALMÖ (§37A).....	35
GRÄNSGÅNGARE FÖR INKLUDERING (§37A)	36
NYKRAFT 2.0 (§37A)	37
MEDSKAPANDE MÖTESPLATS (§37A).....	38
PLATS FÖR ENGAGEMANG (§37A)	39
SVENSKA FÖR FÖRÄLDRALEDIGA (§37A).....	41
FÖRÄLDRASVENSKA 2.0 (§37A).....	42
BRA FÖRÄLDRAR! (§37A).....	43
FÖRÄLDER I NYTT LAND (§37).....	44
DET TIDIGA LIVET (§37A)	45
MÖTESPLATS HERA (§37A)	46
NYTALA (§37A)	47
PAPPA I DET NYA LANDET (§37A)	48
SPRÅK OCH LEK - SFI FÖR FÖRÄLDRALEDIGA (§37A).....	49
FÖR BARNENS BÄSTA I SVEDALA KOMMUN (§37A)	50
SFI FÖR FÖRÄLDRALEDIGA (§37A)	51
SPRÅK OCH LEK - SFI FÖR FÖRÄLDRALEDIGA (§37A).....	52
FÖRÄLDRASKAPSSTÖD MED KULTURTOLK (§37A)	53

Arbetsmarknad: Burlöv, Eslöv, Helsingborg, Hässleholm, Landskrona, Malmö, Svedala, Vellinge, Ystad, Båstad, Kristianstad, Sjöbo och Tomelilla.

Bostad: Malmö och Örskelljunga

Nätverk: Bjuv, Höör, Hässleholm, Kristianstad, Kävlinge, Lund, Malmö, Svalöv, Tomelilla och Östra Göinge.

Stöd till föräldrar: Malmö, Bromölla, Helsingborg, Landskrona, Perstorp, Svedala, Tomelilla och Åstorp.



Utveckling pågår

Denna projektkatalog är en sammanställning av pågående och nyss avslutade insatser inom ramen för §37 och §37a i Skånska kommuner 2019 och 2020.

Idag finns det ca 40 insatser igång vars syfte är att utveckla kapaciteten i kommunernas flyktingmottagande, prioriterade insatser i utlysningarna är sådana som bidrar till att utveckla intern/extern samverkan och metodutveckling. Ersättning ges också för att stärka och utveckla verksamheter som underlättar etablering i samhället och på arbetsmarknaden.

Länsstyrelsen har i denna upplaga försökt samla insatserna under olika kategorier vilket inte är helt enkelt då många av insatserna skulle kunna ta plats under flera rubriker.

Länsstyrelsernas integrationsuppdrag

Målet för integrationspolitiken

Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Målen uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälsa- och sjukvård och bostad/ bostadsförsörjning.

- Länsstyrelserna ska verka för att kommunerna har beredskap och kapacitet för mottagande av nyanlända och ensamkommande barn och unga
- Länsstyrelserna beslutar kommunal utifrån Regeringens fastställda länstal
- Länsstyrelserna har i uppdrag att främja samverkan mellan kommuner, myndigheter och idéburen sektor på regional nivå
- Länsstyrelserna har i uppdrag att följa upp mottagandet av nyanlända i länen, tex samhällsorienteringen, lägesrapporter mm
- Länsstyrelserna fördelar utvecklingsmedel som utvecklar kapacitet och beredskap i mottagandet av nyanlända (§§37 och 37A)
- Länsstyrelserna samordnar tidiga insatser för asylsökande personer och fördelar utvecklingsmedel till verksamheter som riktar till dessa (TIA)

Utvecklingsmedel för insatser och samverkan som bidrar till att underlätta bosättning och öka mottagningskapaciteten i kommunerna:

Länsstyrelserna fördelar medel till kommuner eller kommunalförbund enligt 37 § i ersättningsförordningen (2010:1122).

Länsstyrelserna får lämna medel för att skapa beredskap och mottagningskapacitet och för att utveckla samverkan mellan kommuner och mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen i samhället.

Ersättning för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter:

Enligt 37a § förordning (2010:1122) om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar.

Kommuner kan ansöka om medel från länsstyrelsen för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter.

Ersättning lämnas till verksamheter som syftar till att:

- underlätta etableringen i samhället
- skapa nätverk
- stödja språkinläring
- eller ge socialt stöd till ensamkommande barn.

Prioriteringsgrunder:

- erbjuder insatser för föräldralediga
- insatser som sker med idéburen sektor
- kontakter med samverkande parter är etablerad.

ARBETSMARKNAD

Reflektioner från projektägarna:

Tänk implementering redan innan du börjar skriva din ansökan, alltså – vad händer med insatsen när projekttiden och pengarna är slut?

Förankra projekttiden med din ledning så att de äger frågan och efterfrågar resultat.

Språkboost (§37)

Burlövs kommun

Syfte

I samverkan motverka nyanländas utanförskap genom att Språkboost ska stärka de individer som deltar i projektet för att underlätta språkinläringen så att de kan närma sig eller komma i självförsörjning.

Mål

- Högre grad av självförsörjning.
- Minskat utanförskap/segregation.
- Förkorta tiden det tar för individen att komma in i samhället och ut i arbetslivet.
- Ökad genomströmningstakt vid SFI.
- Samverkan, skapa hållbara samverkansformer kring målgruppen samt en utvecklad samsyn mellan verksamheterna i arbetet med målgruppen.
- Ökad kunskap om varandras målgrupper och underlätta kontaktvägar för individen i behov av satsningen.
- Skapa ett gemensamt arbetssätt genom att tillsammans identifiera individens behov och förutsättningar samt nå individer i målgruppen som inte redan deltar i verksamheterna.
- Möjliggöra språkundervisning för föräldralediga.
- Möjliggöra socialt nätverkande även för föräldralediga.
- Minska utanförskapet och ge möjlighet till fortsatt språkutbildning för föräldralediga.

Bakgrund

I Burlövs kommun möter Vuxenutbildningen och enheten Arbete och försörjning nyanlända kommuninvånare för att stödja deras väg till självförsörjning. Verksamheterna erbjuder idag insatser såsom utbildning, vägledning och matchning men lyckas trots det inte alltid rusta individerna mot självförsörjning. Vi vill därför med detta projekt få möjlighet att utveckla metoder och samverkan för att lyckas med målet nyanländas självförsörjning.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Individuellt anpassad planering utifrån behov och förutsättningar där individen genom samverkan har tillgång till Forza of Sweden, SFI/vägledning, språkpraktik, validering, övriga samverkansparter som t ex Arbetsförmedlingen eller insatser inom ramen för Stöd mot arbete, Steget eller PEAK:s ordinarie utbud.

Projekttid

2021-01-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Monika S Amaral

Enhetschef Arbete och försörjning
040-625 67 43

Johanna Segercrantz

Rektor Komvux och gymnasieenheten
040-625 62 83

Tetra – utvecklad språklig självkänsla (§37a)

Båstads kommun

Syfte

Tetra syftar till att underlätta etableringen i samhället genom att utveckla ett verktyg för att stimulera den språkliga självkänslan, utveckla nätverk samt bredda språkinläring utifrån de sociala strategierna. Projektet utgår från Metod för Utveckling i Samverkan och detta inte bara rent metodologiskt, utan även som en del i syftet eftersom vi med projekt Tetra vill skapa ett ramverk för framtida samverkan mellan arbetsmarknadsenheten vid Båstad kommun, det lokala näringslivet samt det lokala civilsamhället.

Mål

- Tydliggjord samverkan för att skapa förutsättningar att nå önskad effekt.
- Jämn könsfördelning bland deltagare samt personer ur grupperna näringslivsrepresentanter samt civilsamhällesrepresentanter som nås av direkt information om projektet.
- Ökad nivå av upplevd språklig självkänsla hos deltagare från målgruppen.
- Ökad kunskap om inter-kulturell kompetens.
- Etablerad Tetra-metod.
- Implementering av Tetra-metod och samverkansmodell.

Bakgrund

Forskning visar att det på många arbetsplatser är kommunikation mellan människor som är ett av de absolut viktigaste redskapen. Väl i arbete är det dock ofta helt andra kommunikativa färdigheter än de man lärt

på SFI som krävs och efterfrågas. Denna klyfta utgör ett hinder. Vi vet samtidigt att kontakt med arbetsmarknaden är ett av de effektivaste verktygen för lyckad integrering i samhället i stort. Det finns alltså behov av verktyg som mer strukturerat utvecklar den språkträning som löpande kan ske på arbetsmarknaden. Ett verktyg som skapar en kultur där man vågar säga fel för att lära sig säga rätt.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Metodutvecklingsarbetet i projektet utgår från samverkan mellan projektets fyra parter i fyra geografiskt definierade Tetra-grupper som möts löpande var fjortonde dag för att successivt utveckla verktyg för språkutveckling. Däremellan sker utvecklingsarbete inom projektgruppen utifrån den feedback respektive Tetra-grupp bidragit med.

Positiva erfarenheter

Lägg fokus på intern marknadsföring av projektet under hela projekttiden.

Projekttid

2020-06-15 – 2021-06-18

Kontaktuppgifter

Erik Jansson, projektledare
erik.jansson@bastad.se

0431 - 77 483

Ritva Veeborn, chef arbetsmarknadsenheten
Båstad kommun

ritva.veeborn@bastad.se
0431 - 77 475

Kompetensområde Eslöv (§37)

Eslövs kommun

Syfte

Tillgodose arbetsmarknadens behov med ett kunskapsorienterat och effektivare mottagande av nyanlända genom stärkt samverkan mellan Eslövs kommun, Arbetsförmedlingen, Eslövs folkhögskola och Malmö universitet.

Mål

- Väntetider för nyanlända vid direkt ankomst till Eslövs kommun ska förkortas.
- Fördjupat kunskapsutbyte mellan lokala aktörer och forskare genom workshops med tema bostad, arbete, språk och genus.
- Fördjupad kartläggning hos lokala arbetsgivare kring vilka lösningar de ser på kompetensförsörjningsbristen.
- Jämställdhetsintegrering av de lokala jobbspåren för nyanlända och unga för anställning i bristyrken och en mindre könssegregerad arbetsmarknad.

Bakgrund

Vi ser ett behov av förstärkt samverkan med nyckelaktörer för att kunna effektivisera mottagandet och etablering av nyanlända. Detta i dialog med forskare för ökad kunskap om både integration i lokal och internationell kontext samt om metoder för att främja en mer jämställd arbetsmarknad.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Etableringstiden för nyanlända ska förkortas genom förstärkt samverkan mellan professionella, idéburen sektor och forskare.

Vi vill också arbeta fram fler jobbspår för nyanlända där bristyrken i framtiden ska ha en god kompetensförsörjning med jämn könsfördelning av sysselsatta.

Projektid

2019 – 2020

Kontaktuppgifter

Annie Niubó

Mångfaldsstrateg kommun-
ledningskontoret
annie.niubo@eslov.se

Ulrika Gleisner

Rektor, Eslövs folkhögskola
u.gleisner@eslovsfhsk.se

Conleth Hanlon

Chef Arbetsförmedlingen i Eslöv
conleth.hanlon@arbetsformedlingen.se

Erica Righard

Forskare, Malmö universitet
erica.righard@mau.se

Klara Öberg

Forskare, Malmö universitet
klara.oberg@mau.se

Samhällsorientering med lokalt arbetsmarknadsfokus (§37)

Helsingborgs kommun

Syfte

Det övergripande syftet med insatsen är att utveckla och organisera utökningen av timmarna på ett sådant sätt att det kompletterar upplägget som Länsstyrelsen i Skåne bedriver. Insatsen ska leda till att underlätta etablering på arbetsmarknaden för nyanlända samt bidra till lokal förankring med tydlig koppling till arbetsmarknaden.

Mål

- Insatsen ska öka samarbetet med lokala arbetsgivare och civilsamhället.
- Insatsen ska stärka målgruppens anknytning till det lokala samhället.
- Insatsen ska erbjuda studiebesök, föreläsning från föreningsliv och näringsliv.

Bakgrund

Kommunerna inom Familjen Helsingborg ser ett behov av att samhällsorienteringen behöver kompletteras med andra insatser som har starkare lokal förankring med arbetsmarknadsperspektiv. Genom att använda utökade 40 h i lokal anknytning kan kommunen utveckla ett komplement för det som erbjuds idag. Individens anknytningar till nätverk i det lokala samhället och tidiga kontakter med arbetsmarknaden har betydelse och behöver ytterligare främjas. För att utveckla en samhällsorientering som i ännu högre utsträckning möjliggör snabbare vägar i arbetslivet vill vi utveckla en tydligare förståelse om vilka arbete som finns och vägarna till dessa, kunskaper om hur man söker arbete, en god vägledning kring olika

utbildningsvägar lokalt som leder till arbete och kontakt med nätverk och organisationer för att man ska kunna finna sig tillrätta i det nya samhället.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Projektet syftar till att fördjupa, komplettera och utveckla samverkan kring samhällsorientering. Insatsen ska integreras med kommunens och arbetsförmedlingens etableringsinsatser och SFI samt arbeta med tydlig koppling till arbetsmarknaden.

Positiva erfarenheter

Att vid bostadsanskaffning ha en uppsökande Projektet blir en möjliggörare för att testa och skapa nytt arbetssätt i samverkan med nyckelaktörerna för att samhällsorienteringen ska ge goda effekter på individ- och samhälls nivå.

Projektid

2020-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Maria Norrby
Arbetsmarknadsdirektör
072-211 38 02
maria.norrby@helsingborg.se

Jasmina Cacan
Strategisk utvecklare – migration och etablering
073-041 69 72
jasmina.cacan@helsingborg.se

Förstärkt Etablering (§37)

Hässleholms kommun

Syfte

Att förstärka en väg in genom att samverka mellan myndigheter samt att bygga broar mellan olika insatsformer för att underlätta och förenkla för individen.

Mål

- En koordinatortjänst ska utvecklas för samverkan inom olika myndigheter.
- Metoder och strukturer för att bilda en bro mellan etableringsperioden och fortsatta insatser ska utvecklas.
- För deltagare i etableringen ska ett kommunalt spår utvecklas.

Bakgrund

Invandringens betydelse för kompetensför-
Behovet av att förstärka och öka andelen nyanlända som är i arbete eller i studier efter avslutad etableringstid.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Att utforma en modell och ett effektivare arbetssätt som ökar nyanländas möjlighet till studier och arbete.

Positiva erfarenheter

Lång erfarenhet av att driva ESF-projekt med tydlig implementeringsmetod.
God samverkan med andra myndigheter.

Projektid

2019-01-09 – 2020-08-31

Kontaktuppgifter

Jessica Persson
0709 - 71 79 06

Margaretha Håkansson
0709 - 71 70 64

Arbetslivskunskap – för unga nyanlända (37a)

Kristianstads kommun

Syfte

Genom att utöka unga nyanländas kontaktnät syftar projektet till att stödja deras möjligheter att få ett överbyggande socialt kapital och framgångsrikt komma vidare och ut i arbetslivet.

Mål

- 60 ungdomar ska delta i insatsen arbetslivskunskap.
- 32 ungdomar ska inom ramen för insatsen få en prova-på-anställning (16 per termin).
- Ungdomarna ska uppleva att insatsen medfört att de får ett utökat kontaktnät och en ökad kunskap om svenskt arbetsliv
- 12 ungdomar ska efter insatsen ha sökt och fått andra anställningar.

Bakgrund

Många nyanlända ungdomar är bosatta i segregerade områden i Kristianstad med hög arbetslöshet. Ungdomarna saknar sociala nätverk och ingångar till arbetslivet och riskerar således långtidsarbetslöshet.

Kristianstads kommun har ett pågående projekt med arbetslivskunskap för ensamkommande ungdomar med goda resultat i form av fortsatta behovsanställningar efter insatsen. Mot en bakgrund av ovanstående ska konceptet provas på en bredare målgrupp med förhoppning om samma effekt.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Rusta ungdomarna med arbetslivskunskap, erbjuda deltagande i aktiviteter som anordnas av RF SISU samt anställa ungdomar i 4 helger. Samverkan sker även med Skånes Stadsmission, Ungdomstorget, Urbana hembygdsgården och ESF-projektet Mindset.

Projektid

2021-01-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Heidi Bein

projektledare

Heidi.bein@kristianstad.se

0733 - 13 63 83

Susanne Friedrichsen

sektionsansvarig samordnare

Susanne.friedrichsen@kristianstad.se

0733 - 13 69 94

Halv Femme (§37)

Landskrona kommun

Syfte

Att genom ett förändrat förhållningssätt och tankemönster hos medarbetare i Familjen Helsingborg uppmärksamma, uppmuntra och uppmana utrikesfödda kvinnor till självständighet och likställighet genom arbete eller studier som leder till arbete.

Mål

Övergripande mål är att halvera arbetslösheten bland utrikes födda kvinnor mellan perioden 1 september 2019 t.o.m. september 2020. Kompetensutvecklingsmaterial som ska ha tagits fram och genomförts:

- 1 broschyr och 1 film.
- 5 gemensamma kompetensutvecklingsinsatser för anställda inom Familjen Helsingborg som på ett eller annat sätt möter arbetssökande.
- 4 kompetensutvecklingsinsatser riktade till arbetsgivare i delregionen.
- Gemensam information på hemsidor och intranät.
- Powerpoint-material för internt bruk och förankring.
- Gruppdiskussionsunderlag kring synsätt och case.
- Checklistor för jämställt bemötande.
- Spridningskonferens.

Bakgrund

Invandringens betydelse för kompetensförsörjningen är svår att förbise utifrån demografikutvecklingen i övrigt, och arbetslivets kompetensbehov är större än vad enbart den inrikes födda befolkningen kan tillgodose.

Att vi som kommuner bör jobba mer likartat när det gäller förhållningssätt är angeläget, dels utifrån att vi behöver vara tydliga, ställa samma krav och ha samma förväntningar oavsett vem den enskilde möter i kontakten med kommun eller Arbetsförmedling, dels utifrån att vårt budskap behöver skicka samma signaler eftersom Skåne Nordväst till stora delar utgör en gemensam arbetsmarknad.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Förändrat förhållningssätt, synvänder och tankemönster hos yrkesverksamma som möter målgruppen arbetssökande, men även en attitydförändring hos potentiella arbetsgivare, för att öka antalet utrikes födda kvinnors insteg på arbetsmarknaden och vara en aktiv och inkluderande del av samhällslivet i övrigt.

Positiva erfarenheter

Släpp inte fokus på kommuninvånaren, visa nyfikenhet på det du inte förstår, våga testa och agera samt följ upp.

Projektid

2019-09-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Viktoria Hansson

0418-47 43 19

viktoria.hansson@landskrona.se

Mats Persson

0418-47 00 51

mats.m.persson@landskrona.se

Sfi och sva gruv för akademiker (§37)

Malmö stad

Syfte

Det övergripande syftet med projektet är att korta vägar för nyanlända akademiker till etablering på arbetsmarknaden inom det egna yrket. Utöver detta är avsikten att ge de individer som genomgår utbildningen en snabbare och mer yrkesrelevant utbildning i svenska samt att utveckla metoder och rekryteringsrutiner för samverkan kring lärosätetsförlagd sfi- och SVA-gruv-utbildning.

Mål

- Sömlösa övergångar och intensiva studier kortar vägen till etablering på arbetsmarknaden,
- ett för akademiker relevant, högskoleförberedande innehåll i svenskstudierna säkerställer förkunskapernas kvalitet inför vidare studier och
- universitetet har specifik kompetens att ge introduktion till akademiska studier, och det är där studenterna får tillgång till det akademiska språket, högskolemiljön, studentservice, kvalificerad och specialiserad vägledning etcetera.

Bakgrund

Den specifika kompetens Malmö universitet har i att förbereda utländska akademiker för vägar vidare i utbildning och till den egna arbetsmarknaden saknas i kommunens organisation. Detta utgör ett hinder både vad gäller att erbjuda målgruppen den mest adekvata utbildningen i svenska och att kunna ge relevant karriärvägledning. Även den akademiska miljön är specifik för lärosäten

och kan inte erbjudas av Malmö stad.

Få aktiviteter inom kommunen och sfi riktar sig till högutbildade och nyanlända och för en nyanländ akademiker finns det endast några få alternativ till reguljär sfi såsom intensivstudier med mer än 15h/vecka och Yrkes-sfi-plattformen Skånes spår för akademiker.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Utbildningen kommer att starta primärt i slutet på sfi-nivå C och eleverna rekryteras från Malmö stads befintliga elevgrupper i sfi samt från stadens sfi-kö. De båda utbildningarna kommer att löpa utan uppehåll dem emellan, och avslut för SVA-gruv-utbildningen sker i anslutning till start för Introduktionsutbildning, behörighetsgivande utbildning i svenska.

Projektid

2020-11-16 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Niklas Olausson

Rektor komvux sfi Malmö

niklas.olausson@malmo.se

072 - 38 14 291

Aphrodite (§37a)

Sjöbo kommun

Syfte

”Aphrodite” underlättar etablering i samhället genom att stärka kvinnans roll i samhälle och familj. Insatsen ger möjlighet att skapa nätverk i samhället.

Mål

- Att deltagare i grupperna knyter meningsfulla kontakter i civilsamhället.
- Lära känna sitt närområde.
- Fördjupa sina kunskaper i svenska språket.
- Större känsla av delaktighet i samhället.

Bakgrund

Det finns ett stort behov och en stor
Det är vanligt att nyanlända kvinnor tar ett större ansvar för hushåll och barn och därför har sämre förutsättningar för att bygga ett socialt nätverk i det nya landet jämfört med män. På mottagningsverksamheten i kommunen har det uppmärksammats att det oftast är mannen som söker hjälp med att fylla i blanketter, sköter ekonomin och inköp till hemmet, sköter kontakt med sjukvård och tandvård medan kvinnan ansvarar för föräldraledighet, VAB, matlagning och städning. Insatsen ”Aphrodite” ämnar att utmana den traditionella uppdelningen i hushållet för att erbjuda mer jämlika förutsättningar för män och kvinnor att klara sig självständigt i Sjöbo och Sverige.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Insatsen går ut på att träffas i grupper och utföra olika aktiviteter i närområdet.

Projektid

2020-09-01– 2021-06-30

Kontaktuppgifter

Sheelan Barazanji
sheelan.barazanji@sjobo.se
0416 - 270 42

Öppna dörrar för språkpraktik (§37)

Svedala kommun

Syfte

Språkpraktik kan öppna dörrar som kortar vägen till egen försörjning och bostad. Samverkan mellan näringsliv och coach syftar till att skapa den bästa förutsättningen för integration och tillsammans med utbildning sammanfoga aktuella insatser till en plan för den nyanlände.

Mål

Målet är att nyanlända kvinnor och män ska komma in på arbetsmarknaden genom språkpraktik under eller efter Sfi, vilket kan möjliggöra ett bostadskontrakt. Att kunskapen ökar hos arbetsgivaren gällande språkpraktik och jämna hinder till upplevda fördomar samt att samverkansformer etableras inom kommun och näringslivet.

Bakgrund

Kontakten med arbetsmarknaden är för den enskilde en fundamentalt viktig pusselbit för att möjliggöra inkludering. Dagligen möter vi nyanlända i kommunen som påtalar behovet av hjälp att komma i kontakt med arbetsgivare. En annan viktig förutsättning är kunskap i svenska språket. Det krävs en medveten och aktiv inställning från den enskilde och behöver i många fall stimuleras. Språkpraktik i anslutning till Sfi är ett viktigt led och insats i detta. Genom att få en språkpraktik skapas en kontakt med arbetsgivare som i sin tur kan vara nyckel in i arbetslivet och egen försörjning. Därmed ser vi ett behov av en coach som arbetar på en individnära nivå med fokus på att den nyan-

lände blir etablerad på arbetsmarknaden och i samhället genom att förmå arbetsgivare att öppna dörren för språkpraktik. Samverkan kommer att ske mellan coachen, näringslivsenheten och vuxenutbildningen samt bygga relationer med arbetsgivare, kommunala som privata.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Coachen kommer i samverkan med kommunens näringslivsstrateg att vara ute i näringslivet för att skapa språkpraktikplatser. Coachen ska kontinuerligt ha kontakt med samtliga nyanlända gällande svensk arbetsmarknad samt visa möjlighet och strategier för att kunna studera och arbeta.

Positiva erfarenheter

Att de samverkanspartner som är tilltänkta är etablerade och gemensamt ser behovet av att utveckla samverkan tillsammans.

Projekttid

2020-11-01 – 2022-05-22

Kontaktuppgifter

Leena Berlin Hallrup
leena.berlinhallrup@svedal.se
0709 - 47 81 63

Coaching mot arbetsmarknad (§37)

Tomelilla kommun

Syfte

Att stärka individens möjligheter till egen försörjning och självständighet genom att erbjuda fler möjligheter för arbete eller praktik, framför allt i den privata sektorn. Detta kan i sin tur leda till att fler personer med lägre utbildningsnivå kan bli intresserade av vidare utbildning.

Att hitta metoder som skulle kunna användas så kommunens arbetsmarknadsenhet efter projektets slut och efter att individens etableringsfas avslutats.

Mål

- Att skaffa förutsättningar genom vilka ca 25-35 personer stärker sin ställning så arbetsmarknaden och blir mer attraktiv för potentiella arbetsgivare i framtiden.
- Att utveckla nya former av samarbete mellan kommun, Österlens folkhögskola och det privata näringslivet så att nya strukturella lösningar för nyanlända på den svenska arbetsmarknaden kan uppstå.

Bakgrund

Nyanlända som kommer till Tomelilla kommun erbjuds olika aktiviteter för sysselsättning. Många studerar SFI kombination med andra studier. Andra har extratjänster som erbjuds inom välfärd, kulturell, offentlig eller ideell sektor. Samtidigt har nyanlända sällan extratjänster i den privata sektorn, trots att det där finns många områden där det är svårt att rekrytera personal (t.ex.

skörd av frukt). Därför ser vi ett stort behov av ytterligare arbetsinsatser samt tidigare kontakter mellan individer i etableringsfasen och näringslivet. Projektet riktar sig mot män och kvinnor med särskild fokus på kvinnor för att minska deras risk för utanförskap. Projektet kommer att vara relevant för ca 25-35 personer som bor i Tomelilla kommun och är i etableringsprogrammet, eller nyligen avslutat detta.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Projektet har tre huvudsakliga faser. En jobbcocoach kartlägger först individernas motivation, kunskaper, förmågor och kompetens, organiserar sedan studiebesök med arbetsgivare, och avslutar med att genomföra en introduktion till anställning/praktik.

Projektid

2021-01-01—2021-12-31

Kontaktuppgifter

Tina Svensson
enhetschef IFO
tina.svensson@tomelilla.se
0417-183 57

Lulu Mårtensson
lulu.martensson@tomelilla.se
0417-18159

Linda Nilsson
Rektor ÖFHSK
Mail: linda.nilsson@osterlen.fhsk.se
0417-28003

Broöppning för arbete (§37)

Vellinge kommun

Syfte

Att korta nyanländas väg till arbetsmarknaden. Att tydliggöra att det ofta krävs arbete för förstahandskontrakt/bostad.

Mål

- Nyanlända möts av samma bild av arbetsmarknaden från AF, SYV och arbetscoach.
- Hitta fler tänkbara vägar till arbete.
- Alla nyanlända som flyttar in 2019/2020 ska ha tre individuella jobbcoachsamtal.
- Minst två nya aktiviteter/arbetsmarknadsmoduler ska startas grundat på information från projektet.

Bakgrund

Vellinge kommuns bostadsbestånd är sådan att arbete krävs för minst en familjemedlem innan kontrakt kan skrivas. Därför behöver nyanlända så mycket som möjligt förkorta vägen till arbetsmarknaden inom de 24 månader de har ett tillfälligt bostadskontrakt.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Fler nyanlända i arbete och fler arbetsmarknadsmoduler/aktiviteter som fyller en lucka i utbildning/erfarenhet hos flera nyanlända.

Positiva erfarenheter

För tidigt att säga för detta projekt, men det grundar sig i tanken att individuell coaching gett mycket god effekt gällande bostäder.

Projektid

2019-08-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Julia Blomdahl

Projektledare

julia.blomdahl@vellinge.se

Nancy Diaz-Afzali

Verksamhetschef

nancy.diazafzali@vellinge.se

Lika chanser (§37)

Vellinge kommun

Syfte

Att ge likvärdiga chanser oavsett kön och att utveckla metoder som fungerar i Vellinge kommun för att fler kvinnor ska ta sig snabbare ut i arbete och in i samhället. Arbetet ska ske tillsammans med Internationella Kvinnoföreningen Malmö (IKF Malmö).

Mål

- Utveckla en metod som kan implementeras i ordinarie arbetsätt.
- Etablera en bra samverkan med IKF Malmö.
- Inkludera ytterligare minst en kommun under projektets gång.

Bakgrund

Utrikesfödda kvinnor står fortfarande längre från arbetsmarknaden än utrikesfödda män. Hindren stammar bl.a. från kultur, språk, kontaktnät och tjänstepersoners arbetsätt. För att bättre möta dessa hinder ska projektet utveckla nya arbetsmetoder och arbeta med kunskaps- och insiktsökning hos tjänstepersonerna.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Projektet kommer samla separata fokus-/workshopgrupper av (nyanlända) kvinnor i kommunen och personalgrupper och sedan utveckla metoder. Framåt i projektet kommer det sedan att vara avstämningar i metodutvecklingsprocessen samt inhämtande av ny information från personerna.

Positiva erfarenheter

Ta vara på att projektet är en tillfällig ad-hoc aktivitet där vinsterna och lärdomarna finns både i bra och mindre bra resultat.

Projektid

2021-01-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Dennis Mårtensson
dennis.martensson@vellinge.se
040-635 43 55

Ett samordnat systematiskt mottagande (§37)

Ystad kommun

Syfte

Insatsen syftar till att skapa en mottagningsrutin med självskattningar kring egna resurser och stöd, kartläggningar med fokus på behov av stöd eller samverkan och åtgärdsplaner samt att genomföra utbildningar riktade till tjänstepersoner som arbetar med mottagning kring dessa verktyg för att möjliggöra att skånska kommuners mottagande av nyanlända i större grad möter individens behov.

Mål

- Att möta den nyanlände utifrån en dynamisk metod och där stöd, samverkan och förebyggande insatser i högre grad matchas mot behov.
- Ökad rationalitet och struktur ger möjlighet att möta fler målgrupper aktivt exempelvis anhöriginvandrare till flyktingar.
- Att öka statusen med att arbeta med det tidiga mottagandet.
- Säkerställa kvalitén i mottagandet vid lägre volymer och möjliggöra samverkan utifrån en gemensam metod.

Bakgrund

Utifrån de diskussioner som förts i den samverkan som finns mellan skånska kommuner finns ett behov av att skapa en struktur för ett samordnat mottagande. Denna struktur ska vara både dynamisk och förebyggande och utgå från individens samlade behov och resurser. Idag brister det ibland exempelvis i tidigare förebyggande åtgärder eller stödbe-

hov kring boende, hälsa eller barnperspektiv och det finns ofta inte rutiner för att möta grupper som inte kommer på anvisning.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

- När man har en idé är det bra att skicka ut en förfrågan till andra kommuner för att se vilka som har likartade behov och intresse.
- Att göra analyser inför utlysningar utifrån behov som finns hos målgruppen inte bara utifrån behov i verksamheter eller för att fullfölja uppdrag.
- Att involvera universitet och högskolor eftersom det ger nya möjligheter och perspektiv.

Projekttid

2019-07-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Peter Eriksson
0411-57 71 67

Värdegrundsutmaningar och dialog (§37)

Ystad kommun

Syfte

Stärka individers förutsättningar och öka deras kapacitet att förstå och agera utifrån välförankrad och nyanserad förståelse på områden som demokrati, jämställdhet, välfärd, jämlikt, diskriminering, m.m. Vidare syftar projektet till att ta fram en metod och organisering som varje kommun kan använda sig av för att på ett systematiskt och långsiktigt hållbart sätt arbeta med värdegrundsfrågor med hög kvalitet.

Mål

- En metod för dialogfacilitering i SFI-klasser och arbetsmarknadsgrupper kring värdegrundsfrågor är etablerad och publicerad.
- 80% av deltagare som deltagit i alla Dialogfaser upplever att servicen ökat deras kunskaper om svenska samhället, gett verktyg för att föra dialog på svenska och ökad förståelse för hur det svenska samhället fungerar samt vad individer måste göra för att bidra till samhället.

Bakgrund

Integrations- och arbetsmarknadsansvariga i samverkande kommuner tillika SFI-personal upplever att hedersproblematik, dåligt förankrad förståelse för välfärdssystemet, synen på jämlikhet och jämställdhet, oron kring barnens välfärd m.m. är ämnen som på ett eller annat sätt hämmar inkludering eller delaktighet i samhället samt individens väg till självförsörjning och självständighet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Ökad förståelse och insikt i/för demokrati, jämlikhet, mänskliga rättigheter, rättigheter och skyldigheter i Sverige, vilket i sin tur ökar ökar sysselsättningsgraden bland målgruppen samt en ger ökad förståelse för det svenska samhället och kulturkrockars inflytande.

Positiva erfarenheter

- I insatser som saknar ett naturligt ägande i kommunen är det extra viktigt att fundera på var i kommunerna behöver förankras och kring var i organisationen ansvaret för insatsen ska läggas.
- Det är en balansgång i att anpassa utifrån samverkande aktörs önskemål och förväntningar och vad som är effektivt nyttjande av resurserna i insatsen och insatsens syfte och mål.
- Hur deltagare till en insats ska rekryteras är något som måste vara förankrat i verksamheter och realistiskt utifrån målgruppens behov och vilja att delta.

Projektid

2019-04-01 – 2020-09-30

Kontaktuppgifter

Peter Eriksson
peter.eriksson@ystad.se
0411-57 71 63

BOSTAD

Reflektioner från projektägarna:

Mottagande och bosättning är hela kommunens angelägenhet, när vi fått med oss alla så blev det mycket lättare.

Boendestödjare har underlättat samverkan med hyresvärdarna, både kommuns egna och privata värdar.

Ett Hållbart Livskoncept Malmö – hållbara värden i tillfälliga lösningar (§37)

Malmö stad

Syfte

Att skapa socialt hållbara boendemiljöer genom fysiska och sociala strukturer som bidrar till välmående, delaktighet och personlig utveckling.

Mål

- Fortsatt utveckling av modellen ett hållbart Livskoncept.
- Att ta fram en metod som möjliggör engagemang i sitt boende samt närmiljö och genom detta skapa en god grund för etablering i Sverige.

Bakgrund

Samtliga hushåll i modulfastigheterna kommer vara nyanlända hushåll, en del av dem kvotflyktingar som kommit direkt till Sverige. Rådande bostadslösningar riskerar att innebära väldigt liten kontakt med det svenska samhälle och det i sin tur kan försämra etableringen i Sverige.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Malmö stad med samarbetspartners vill ta fram ett arbetssätt som motverkar isolation och främjar etableringen i Sverige för nyanlända hushåll.

Projektid

2018-09-01 – 2019-12-31

Kontaktuppgifter

Ebba Cedergren

ebba.cedergren@malmo.se

0723-95 08 72

Min väg till bostad - boendecoaching (§37)

Malmö stad

Syfte

Insatsen syftar till att förhindra och avhjälpa social hemlöshet hos personer med uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen. Utöver aktivt arbete med boendelösningar förväntas insatsen kunna innebära att stöd kan ges till individer i målgruppen.

Mål

- Nå minst 75 ungdomar i Malmöområdet.
- 50 % av deltagarna i insatsen får en mer hållbar och trygg bostadssituation.
- 80 % av ungdomarna som deltar i gruppstödet får utökad kompetens om bostadsmarknaden i Sverige.
- 50 % av ungdomarna som har deltagit i insatsen har fått behovsanpassade coachande samtal och processledning och en utökad kontakt med nyckelaktörer för att öka möjligheten till en hållbar livssituation.
- Projektägare likt samarbetsorganisationer använder sig av den samlade dokumentationen av projektets direkta insatser för att placera verksamheter för nyanlända unga.
- Nya metoder och arbetssätt i samverkan med andra organisationer implementeras.
- Kunskap, erfarenheter och viktig information från det operativa arbetet sammanställs i en rapport som sedan kan användas för att identifiera och lyfta systemfel till berörda verksamheter och aktörer.

Bakgrund

Malmö stad har tillsammans med Rädda Barnen identifierat att det finns strukturella hinder för de unga vuxna som beviljats uppehållstillstånd att etablera sig på bostadsmarknaden, vilket får konsekvenser för deras möjligheter att fullfölja sina studier och få permanent uppehållstillstånd. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad och Rädda Barnen vill genom insatsen skapa förutsättningar för att stödja individer i målgruppen med primärt fokus på boendesituationen.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Efter projektets avslut ska de unga som deltagit i projektet uppleva att de har ett stabilt boende, utökad nätverk samt förbättrad psykisk hälsa och känsla av trygghet. De aktörer som kommer i kontakt med målgruppen ska ha en ökad kompetens kring målgruppen och dess behov.

Projektid

2019-09-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Frida de Oliveira
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Malmö stad
Frida.deoliveira-lundquist@malmo.se
0733-90 35 07

Studentbostäder för personer med uppehållstillstånd (§37)

Malmö stad

Syfte

Insatsen syftar till att möjliggöra att personer som beviljats uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen ges stöd i att få tillgång till eget tryggt boende, i kombination med stöd i att söka långsiktig eget boende på den ordinarie bostadsmarknaden.

Mål

- 18 personer med uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen har genom projektet fått andrahandskontrakt i någon av de lägenheter projektet har tillgång till.
- 12 personer med uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen har genom stöd från projektet lyckats hitta eget varaktigt boende på den ordinarie bostadsmarknaden.

Bakgrund

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen Malmö stad har sedan den så kallade nya gymnasielagen trädde i kraft följt situationen kring målgruppen, framförallt utifrån dess situation på bostadsmarknaden.

Projektet kommer att kunna erbjuda deltagarna ett eget tillfälligt tryggt boende i någon av de nio lägenheter som Skåne Stadsmission genom samverkan med fastighetsägare har tillgång till. Deltagarna i projektet står själv för boendekostnaderna. Skåne Stadsmission står på kontraktet till lägenheterna, och hyr i sin tur ut till personer som blivit beviljade uppehållstillstånd enligt den nya gymnasielagen. Genom projektet möj-

liggörs att deltagarna får stöd i sitt boende och i att söka en långsiktig boendelösning på den ordinarie bostadsmarknaden.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Projektet kommer att arbeta aktivt och strukturerat med att ge information och vägledning kring bostadsfrågor och hur bostadsmarknaden fungerar till deltagarna i projektet. Stödet kommer att ges av en boendestödjare. Boendestödjaren är central i projektet och kommer att vara den som deltagarna har kontakt med.

Deltagarna i insatsen kommer även att få möjlighet att lära sig vad det innebär att ansvara för ett eget boende. Målsättningen i projektet är att minst tolv personer inom ramen för projektet kommer att finna långsiktiga boendelösningar.

Positiva erfarenheter

Det är till stor hjälp vid rapporteringen om man inom projektet redan från dag ett kan få till en löpande dokumentation och en bra rutin med täta avstämningar för samarbetsparterna.

Projekttid

2020-08-31 – 2022-08-31

Kontaktuppgifter

frida.deoliveira-lundquist@malmo.se
0733-903507

natasha.khorasani@skanestadsmission.se
0729-63 74 33

Bo Kvar (§37)

Örkelljunga kommun

Syfte

Praktiskt erbjuda en bo-skola för nyanlända för att öka kompetensen om bostadsmarknaden och därmed möjligheterna till att få eget kontrakt på bostad. Genom dialog och samarbete med hyresvärdar skapa hållbara boendelösningar.

Mål

- Ge individen kunskap till hur hen kan skaffa ett förstahandskontrakt.
- Öka samverkan med lokala hyresvärdar.
- Öka känslan av integration och delaktighet i samhället genom hållbara boendelösningar.
- 25 % ska ha ett förstahandskontrakt vid avslutad insats.

Bakgrund

Många nyanlända hyr bostad i andra hand av kommunen och har svårt att få eget kontrakt av hyresvärdar. Utan bra boendelösning försvåras integrationen.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Förstärka befintlig samverkan med hyresvärdar så att de är del i att utforma bo-skolans innehåll och att deras förtroende för kommunen ökar. Fler nyanlända som får förstahandskontrakt efter avslutad insats.

Projektid

2019-09-01 – 2021-02-28

Kontaktuppgifter

Anna Nettersand
anna.nettersand@orkelljunga.se
0435 - 55 302

NÄTVERK

Reflektioner från projektägarna:

Insatsen bör inte ske i en isolerad ö, utan måste ha en nära koppling till ordinarie verksamhet.

Involvera målgruppen för insatsen så tidigt som möjligt så att vi inte startar ett projekt som vi får tvinga deltagare till.

Paraplyprojektet (§37)

Bjuvs kommun

Syfte

Att skapa en mötesplats/träffpunkt där nyanlända kan skapa kontakter med olika aktörer i samhället. Målgruppen är nyanlända kvinnor då de är den grupp som har det svårast att inkluderas i det svenska samhället.

Mål

Att ge nyanlända kvinnor och deras familjer en bättre möjlighet att inkluderas i det svenska samhället.

Bakgrund

Det har inte funnits en arena där de nyanlända kunnat vända sig för att skaffa sig en mer heltäckande bild av vad deras nya hemland kan erbjuda.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Vi vill på ett enkelt sätt skapa en mötesplats där idéer och tankar kan uppstås och skapas för att sedan kunna växa vidare.

Projekttid

2018-09-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Mikael Bogarve

mikael.bogarve@bjuv.se

042-458 57 92

Bättre förberedelse och mottagande vid familjeåterförening (§37)

Höørs kommun

Syfte

Utveckla arbetssätt för att förstärka kunskapen och beredskapen för att kunna ta emot anhöriga som kommer till Sverige på anknytning till anhöriga och ensamkommande. Att ha en bättre riggad organisation som direkt kan förbereda arbetet då vi får kunskap om att någon är på väg till sina anhöriga.

Mål

- Att underlätta etableringen för de anhöriga som kommer på anknytning till ensamkommande eller nyanlända.
- Att samtliga familjemedlemmars etablering ska underlättas.
- Att anhöriga som kommer och de som redan finns är får bättre kunskap av vad det innebär att komma till Sverige och vad som förväntas av de som redan finns här.

Bakgrund

Inga bra utarbetade rutiner vid mottagandet och förberedelser vid återförening.

Vi upplever att de anhöriga som kommer kanske har fått fel information om vad de kan förvänta sig när de kommer hit vilket innebär att besvikelsen blir stor och mottagandet svårt.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Bättre information och mottagande av vad det innebär att få hit sina anhöriga eller komma hit som anhörig. Översatt information på de språk som anhöriga har som förväntas komma.

Projektid

2019-09-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Gull-Britt Persson

Integrationskoordinator Höørs kommun

gull-britt.persson@hoor.se

0413-281 59

Samverkansmodell - Integrationsguider och Föreningslots (§37a)

Kristianstads kommun

Syfte

Syftet är att kunna möta ett mer omfattande och växande behov hos nyanlända att vara en del av och etableras i samhället, där civila samhället och kommunen kan möta detta behov tillsammans.

Mål

En samverkansmodell mellan Kristianstads kommun, Arbete o Valfärdsförvaltningen och aktörer inom civila samhället tas fram tillsammans och etableras. 70 nyanlända personer och volontärer ska ha matchats under projekttiden, och att upplevelsen av matchning av integrationsguide och samverkan är lyckad. Genom att ett nytt volontäruppdrag erbjuds och etableras inom föreningslivet och skolverksamhet skapas också en naturlig väg in både för nyanlända att bli medlem i förening, samt att föreningar och skolor får möjlighet att jobba med integration. På sikt är förhoppningen om en effekt att personer som fått hjälp av en integrationsguide, själva blir en integrationsguide åt nyanlända familjer.

Bakgrund

Många samhällsaktörer lyfter fram en vilja att jobba med och samverka kring integration och samtidigt lyfter många nyanlända familjer och personer fram behovet av att få stöd med att komma in i samhället, få fler kontakter och få hjälp med att t.ex. bli självförsörjande.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Tillsammans deltar alla samarbetsparterna i att nyanlända och volontärer rekryteras, via olika kanaler och arbetssätt. Samverkansmodellen ska tas fram och framåt fungera som styr-/stöddokument.

Positiva erfarenheter

När ett behov aktualiseras så ger det bra effekter i att bjuda in (flera) aktörer till att möta behoven tillsammans, det har visat sig att via god dialog och samverkan, har vi flera exempel på lyckade samverkansformer i Kristianstad som resulterat i t.ex. cykelkurser, läxhjälp, rådrum, samhällsrådgivning, språkgrupper, kulturträffar, praktikanter från Kristianstad Högskola, olika events för barn och vuxna som är nya i Sverige m.m.

Projektid

2020-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Linda Edvardsson, Volontärsamordnare
Linda.edvardsson@kristianstad.se
0738-532466.

Egzona Krasniqi, Enhetschef
egzona.krasniqi@kristianstad.se
044-13 28 69

Samverkande Insatser för Etablering i Kävlinge (§37a)

Kävlinge kommun

Syfte

Projektet syftar till att samordna och utveckla insatser som främjar kontakter med etablerade personer, en kunskapshöjning om möjligheter och förutsättningar i det lokala samhälls- och arbetslivet samt en fritid som är värdefull för individ, familjer och samhälle.

Mål

- Utveckla och stärka insatser i kommunen som främjar samhälls- och arbetsmarknadsetablering i samverkan med idéburna, civila och offentliga aktörer
- Nyanlända ska inom en vecka från ankomst till Kävlinge kommun erbjudas aktiviteter som främjar samhälls- och arbetsmarknadsetablering

Bakgrund

Många nyanlända i Kävlinge saknar idag tydliga ingångar till samhällslivet och naturliga kontaktytor med etablerade personer. Viktiga möjligheter till en förståelse av omgivningen, en känsla av sammanhang, språkutveckling och till arbetsmarknadsetablering kan därför försenas. Samtidigt vet vi att det finns många integrationsfrämjande aktiviteter att tillgå lokalt som dock inte nyttjas tillfullo. Genom att utveckla samverkan mellan ett antal nyckelaktörer inom kommunen såsom Arbete- och integration, Kävlinge bibliotek, föreningssamordnare, Kävlinge Lärcentrum och inte minst civilsamhället hoppas vi kunna öka möjligheter till integration och arbetsmarknadstillträde

för nyanlända personer i Kävlinge.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Utveckla en samverkansstruktur för att länka nyanlända individer till befintliga, eller sådana som är utvecklade inom ramen för projektet, integrationsfrämjande aktiviteter.

Projektid

2020-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Christine Halldén
christine.hallden@kavlinge.se
0709-73 90 96
Catarina Kjellander
catarina.kjellander@kavlinge.se
0709-73 94 09

PRISMA (§37a)

Lunds kommun

Syfte

Syftet med projektet Prisma är att skapa en plattform för samverkan mellan offentliga och idéburna aktörer i Lunds kommun, i syfte att öppna upp och tillgängliggöra stadens utbud av fritidsaktiviteter för deltagare ur alla samhällsgrupper. Projektet är i samverkan mellan Lunds kommun, basketföreningen IK Eos, Rädda Barnen Region Syd och det kommunala bostadsbolaget LKF.

Mål

- Minst 100 nyanlända tar del av en aktivitetsfrämjande insats, som en följd av individuell vägledning.
- Totalt minst 250 nyanlända deltar i Prismas olika former av gruppaktiviteter.
- Minst 5 utbildnings- och/eller informationstillfällen erbjuds personal och aktiva inom den kommunala och idéburna fritidssektorn.
- Innan projektslut ha etablerat någon form av samverkansöverenskommelse mellan kommun och idéburen sektor gällande Prismas långsiktiga fortsättning.

Bakgrund

Projektet har pågått i ungefär ett år där föregående års mål uppnåddes med råge. Vad vi fortsatt ser är ett behov av att skala upp verksamheten och skapa bredare vägar till en aktiv fritid vilket förutsätter att en stabil bas etableras med ett aktivt samarbete mellan idéburen och offentlig sektor.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

För att nå målen arbetar Prisma genom uppsökande verksamhet gentemot prioriterade målgrupper, samt genom samordning av offentliga och idéburna aktörer för utveckling och genomförande av gemensamma initiativ så som mötesplatser, skollovsaktiviteter samt nätverks- och utbildningsforum.

Positiva erfarenheter

Under det senaste året har responsen på projektet varit väldigt positiv. Vi ser ett stort värde av att kombinera målgruppspecifika aktiviteter med uppsökande verksamhet, vilket varit en framgångsrik metod för att skapa relationer som möjliggör individuella vägledningar till fritidsaktiviteter. Engagemanget har varit stort från både kommunala och ideella aktörer för att skapa forum som kan engagera alla individer i familjen.

Projektid

2020-11-01 – 2021-10-31

Kontaktuppgifter

Ellen Isaksson

Inkluderingskoordinator Lunds kommun

ellen.isaksson@lund.se

046 - 359 76 13

Axel Wallin

Projektledare Eos Cares

axel@eoscares.se

070 - 736 74 72

Engagemang i Malmö (§37a)

Malmö stad

Syfte

Syftet med insatsen är att nyanlända personer ska få information om föreningslivet och även få möjlighet att lotsas till en idéburen verksamhet, så att introduktionen och integrationen för nyanlända personer i det svenska samhället underlättas. Att vara en del av en förening kan göra att individens språk förbättras och att hälsan förstärks, samt ge ett bredare nätverk.

Mål

Målet med Engagemang i Malmö är att information om föreningslivet, med verktyget Integration i Förening, ska genomföras vid två tillfällen i veckan för elever i SFI-klasser och/eller etableringskurser, föräldragrupper, andra forum där nyanlända personer befinner sig. Detta innebär att det under insatsens tid kommer att genomföras mellan 120-140 informationstillfällen. En beräkning på att varje forum har ca. 10-20 personer, så innebär det att insatsen kommer att nå som minst ca 1200 nyanlända personer och som högst ca 2800 nyanlända personer under tiden som insatsen pågår.

Bakgrund

Nyanlända personer har svårt att få kontakt i det svenska samhället och därmed dåligt med möjligheter att prata svenska utanför skolan (SFI, etableringskurser eller andra utbildnings-forum). Idéburens verksamheter har i historien varit viktiga för många människors utveckling, kompetens och nätverkande. Men det är svårt för nyanlända

personer att hitta rätt i föreningslivet och ta första steget till en kontakt. Det kan finnas flera anledningar till detta, t ex att man inte tycker att svenskkunskaperna är tillräckliga, att man inte har kunskaper om hur föreningslivet fungerar i Sverige, att man tror att det är för dyrt och att man saknar kontakter och nätverk i det nya hemlandet. Indirekt leder detta till att även barnen till nyanlända personer inte heller får möjligheten att komma in i ett sammanhang som en idéburen verksamhet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Informationstillfällen i de forum de nyanlända personerna befinner och i samband med det erbjuds lotsning. Andra planerade tillvägagångssätt är bl.a. föreningsmässor.

Projektid

2020-09-01 – 2022-08-31

Kontaktuppgifter

Malin Eggertz-Forsmark
Avdelningschef Föreningsavdelningen, Fritidsförvaltningen Malmö stad
malin.eggertzforsmark@malmo.se
0734-24 97 57

Mikael Johansson
Projektledare Engagemang i Malmö
mikael@malmoideella.se
0729-99 83 77

Grängångare för inkludering (§37a)

Malmö stad

Syfte

Att genom hälsofrämjande aktiviteter, med Lindängen i Malmö som bas, erbjuda ett socialt sammanhang som bidrar till kontaktskapande och etablering. Att genom tillitsfulla relationer underlätta vägledning och etablering för målgruppen.

Mål

- Att tillhandahålla aktiviteter som främjar hälsa/etablering för målgruppen.
- Att utveckla en samhällsvägledande tjänst för målgruppen i anslutning till hälsofrämjande aktiviteter.
- Att utveckla grängångarnas vägledande/guidande arbete.

Bakgrund

Väl dokumenterat behov av att utveckla tjänster som främjar målgruppens hälsa, samt kontakten mellan målgruppen och olika samhällsfunktioner. Behov av att utveckla uppsökande arbete genom aktiviteter baserade på målgruppens behov och förutsättningar.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Väl besökta aktiviteter utifrån deltagarnas önskemål och behov. Att deltagandet i aktiviteter/samhällsvägledning leder till att deltagarnas nätverk breddas och att deras kunskaper om hälsa och samhälle ökar.

Projektid

2019-09-01 – 2020-04-30

Kontaktuppgifter

Jörgen Andersson
jorgen.andersson@malmo.se
0709-774291

NyKraft 2.0 (§37a)

Svalövs kommun

Syfte

Minska utanförskap bland nyanlända kvinnor genom ökat nätverk, språkinläring och förkortat väg mot arbetsmarknadsinsatser, utbildning och självförsörjning.

Mål

- Starta en pappagrupp för både nyanlända och svenska pappor. Genom att i pappgruppen analysera barnuppfostran, familj och arbete, sex och samlevnad förväntas det skapa större förståelse för det svenska samhället. Samtidigt skulle även svenska föräldrar förstå bättre våra nya medborgare och guida dem effektivare in i samhällsgemenskapen. Att arbeta med papporna förväntas långsiktigt kunna ge kvinnorna mer utrymme till sysselsättning.
- Arbeta uppsökande i syfte att försöka nå och erbjuda utrikesfödda kvinnor tillhörande Svalövs kommun och som är inskrivna på Arbetsförmedlingen men är öppet arbetslösa, en möjlighet till aktivitet som riktar sig mot sysselsättning och självförsörjning. Målet är också att tidigt förankra NyKraft/Guld-kornets, Ungkraft och AMEs service (t ex socialrådgivning, cv-skrivning, SYV) bland nyanlända.
- Uppmärksamma olika utbildnings- och arbetsmarknadslösningar inom arbetsmarknadsenheten och Ungkraft som kan hjälpa nyanlända till ökad sysselsättning.

Bakgrund

Nyblivna föräldrar med utländsk bakgrund stannar hemma och har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Utrikesfödda kvinnor mellan 16 och 29 år är överrepresenterade i gruppen av individer som varken arbetar eller studerar.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Minska utanförskapet bland nyanlända kvinnor genom en uppsökande verksamhet som guidar kvinnor in till kommunala tjänster i form av arbete och studier.

Positiva erfarenheter

Samverkan med lokala föreningar, lärosäten och verksamheter i kommuner hjälper. Att ha brobyggare på plats på Familjecentralen när verksamheten är igång där, är en framgångsfaktor för rekryteringen av föräldrar och kvinnor till både föräldrasvenskan och andra aktiviteter som stöttar sysselsättning och självförsörjning.

Projektid

2020-01 – 2020-12

Kontaktuppgifter

Ann-Sofie Roslund Petersson

0418-475145

Cesar Vargas, Svalövs kommun.

cesar.vargas@svalov.se

072-376 60 56

Medskapande Mötesplats för ökad integration (§37a)

Tomelilla kommun

Syfte

Projektet syftar till att etablera mötesplatser i Ystads kommun och Tomelilla kommun där människor kan möta varandra och olika verksamheter. Mötesplatserna ska bygga på ett medskapande arbetssätt.

Mål

- Att etablera två medskapande mötesplatser för nyanlända och etablerade kommuninvånare.
- Att genomföra regelbundna träffar, totalt 100 träffar under projektets gång.
- Att antal besökare per träff ökar under projektets gång och uppgår till minst 50 mot slutet av projektet.
- Att mötesplatserna och träffarna ska vara attraktiva och relevanta för deltagarna.
- Att minst fyra aktiviteter riktar sig särskilt mot kvinnor som grupp under projektet.
- Att minst två deltagare tillsammans med minst två tjänstepersoner deltar i planering och genomförande av varje temamånad.
- Att både män och kvinnor från målgruppen deltar i både planering och genomförande av aktiviteterna.
- Att tjänstepersoner från flera verksamheter deltar i både planering och genomförande av aktiviteterna.
- Att minst en förening erbjuder en aktivitet per månad kopplad till månadens tema.
- Att erfarenhetsutbytet mellan kommu-

nerna och med Skurups och Svedala kommun bidrar till ökad kompetens kring integration och medskapande som arbetsätt.

- Att det kommunala integrationsarbetet utvecklas på ett resurseffektivt vis och att projektet tar fram en plan för fortsatt verksamhet efter projektperioden.

Bakgrund

Vi ser ett behov av och möjlighet att skapa en arena för frivilliga möten baserat på personliga intressen och längtan efter socialt sammanhang bortom SFI och etableringen. På en frivillig mötesplats kan alla träffas, nya och etablerade, med medborgaren i fokus där all slags information som gagnar kommuninvånarna kan hämtas och delas.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genom ökade möjligheter och ett större kontaktnät för besökarna på träffarna och en ökad känsla av delaktighet och möjlighet att påverka kommunala verksamheter och samhället i stort.

Projekttid

2019-01-01 – 2020-12-20

Kontaktuppgifter

Lulu Mårtensson

Integrationssamordnare Tomelilla kommun

lulu.martensson@tomelilla.se

0709-95 81 59

Plats för engagemang (§37a)

Östra Göinge kommun

Syfte

Att öka nyanländas möjligheter till delaktighet i föreningsliv och idéburna organisationer genom information och individuellt stöd och lotsning. Utveckla metoder för hur detta görs i samverkan mellan kommuner, idéburna organisationer och verksamheterna under Partnerskap Skåne.

Mål

- Information och inspiration - Att nyanlända i kommunerna i Skåne NO ska få god information om föreningsliv och idéburna organisationer under sin etableringstid och vid behov därefter.
- Individuellt stöd och lotsning – Att målgruppen utifrån intresse och behov ska erbjudas stöd och lotsning för att kunna hitta till och påbörja fritidsaktiviteter.
- Samverkansmodell Partnerskap Skåne – Att bidra till skapandet av en modell för samverkan mellan projektet (med kommuner), NAD och SHK.

Bakgrund

Behov av information om föreningslivets och idéburna organisationers funktioner och förutsättningar hos personer som är nya i Sverige. Behov av att komplettera metoden ”Integration i förening” med en utökad funktion för stöd och lotsning, kartlägga förutsättningarna för långsiktigt engagemang samt samordning mellan insatsen, SHK och NAD i knutpunkten.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Ett för målgruppen tillgängligt lokalt föreningsliv och idéburna organisationer. Ökad kunskap om och utvecklade metoder för detta samt för samverkan i frågan mellan aktörer i knutpunkten.

Projekttid

2018-11-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Johanna Hernborg Axelson
Projektledare Studieförbundet Bilda
Johanna.axelson@bilda.nu
040 - 615 54 64

STÖD TILL FÖRÄLDAR

Reflektioner från projektägarna:

Viktigt att göra våra ordinarie verksamheter tillgängliga för nyanlända – normalisera.

Betydelsefullt att ha en bred strategisk ansats, föräldrar, nätverk, dagis, allt – allt hänger samman.

Svenska för föräldralediga (§37a)

Bromölla kommun

Syfte

Att föräldralediga ska kunna upprätthålla sina redan förvärvade språkkunskaper i svenska.

Mål

- Upprätthålla sina redan förvärvade språkkunskaper i svenska.

Bakgrund

Vi har sett att föräldralediga tappar sina språkkunskaper alternativt inte kan påbörja sin språkutbildning då de fått barn.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Påskynda både etablering och språkprocessen samt möjligheten till självförsörjning.

Projektid

2018-11-01 – 2021-06-30

Kontaktuppgifter

Cajsa Nilsson Buhr

Enhetschef IFO

cajsa.buhr@bromolla.se

0456-822329

Föräldrasvenska 2.0 (§37a)

Helsingborgs kommun

Syfte

Ge utrikesfödda möjlighet att under sin föräldraledighet studera svenska med fokus på sysselsättning - studier och framtida arbete - och ett jämlikt föräldraskap. I samverkan mellan olika huvudmän vidareutveckla den befintliga föräldrasvenskan i Helsingborg genom att öka arbetsmarknadsperspektivet, i syfte att stärka deltagarnas etablering i samhället.

Mål

Genom resursintegrering utveckla deltagarnas kunskaper i svenska språket, öka deras kunskaper om det svenska samhället och arbetsmarknaden samt utveckla bilden av ett jämlikt föräldraskap.

Bakgrund

Utrikesfödda kvinnor är enligt statistiken i högre utsträckning arbetslösa och uppstår försörjningsstöd. Att underlätta vägen mot integration bryter deras utanförskap. Projektet vänder sig till utrikesfödda föräldralediga kvinnor som ofta har sämre förutsättningar att etablera sig i samhället.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Vi vill förkorta vägen till etablering i samhället, mot integration och arbete, och genom detta motverka risken för långvarigt utanförskap. Vi vill ge deltagarna en tro på sina egna möjligheter att ta sig ut i arbetslivet, bland annat genom att ge konkret hjälp med cv-skrivning, intervjuuträning, studiebesök på arbetsplatser med mera.

Projektid

2019-08-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Marie-Louise Lidén
marie.liden@helsingborg
073-572 01 75

Landskrona kommun

Syfte

Att samordna och tillvarata goda initiativ och insatser som redan görs, vidareutveckla dessa och skapa en gemensam struktur för hur Landskrona stad i samverkan med civilsamhället ska arbeta med demokratiskt föräldrastöd. Att motverka hedersproblematik och våld genom att både ge nyanlända föräldrar kunskap och förståelse för svenska värderingar, sociala normer och förväntningar, särskilt på barnrättsområdet, och tillhandahålla verktyg för hur man praktiskt tillämpar detta i sitt föräldraskap.

Mål

- Minst 300 nyanlända föräldrar ska ha varit delaktiga i insatserna inom Bra Föräldrar!
- Att 100 procent av de nya anvisade nyanlända till Landskrona samt vid Skolintroduktionens mottagning får information om insatserna inom BRA Föräldrar!
- 10 personer ska utbildas till gruppleddare inom FÖS- Föräldraskap i Sverige via BRIS.
- En plattform för kartläggning och inventering av föräldrainsatser i Landskrona finns och är tillgänglig för målgruppen, kommunen och andra relevanta aktörer.
- En handlingsplan för det långsiktiga arbetet med Landskrona stads föräldrastöd till nyanlända föräldrar ska vara framtagen.

Bakgrund

Vissa värden såsom demokrati, jämlikhet, alla människors lika värde och avståndstagandet mot t.ex. hedersproblematik är inte förhandlingsbara i Sverige utan är ett resultat av landets mångåriga demokratiutveckling, så utmaningen består i att kunna bejaka både egna och andra värden utan att någonsin göra avkall på de grundläggande värden på vilket den svenska demokratin vilar. Bland de nyanlända och utrikes födda som de olika aktörerna i Landskrona stad mött under de senaste åren har många efterfrågat ett utökat stöd i sitt föräldraskap då man saknat både kunskap och verktyg för hur man fostrar barn enligt värderingar och förväntningar som råder i Sverige.

Positiva erfarenheter

Systematisera, prova, konceptuera, implementera.

Projekttid

2019-08-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Viktoria Hansson
viktoria.hansson@landskrona.se
0418-47 43 19,
Carina Jording
carina.jording@landskrona.se
0418-47 03 24

Förälder i nytt land – föräldrastödsträffar för nyanlända föräldrar (§37)

Malmö stad

Syfte

Att erbjuda ett samhällsorienterande föräldraskapsstöd för nyanlända föräldrar.

Mål

- Utveckla ett kunskapsbaserat, samordnat och långsiktigt stöd i föräldraskapet för nyanlända föräldrar med barn upp till 18 år.
- Förbättra familjens livssituation, levnadsvillkor samt underlätta familjens etablering i det svenska samhället.

Bakgrund

Det finns ett stort behov och en stor efterfrågan av ett fördjupat föräldraskapsstöd för nyanlända föräldrar i Malmö.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Barns hälsa och utveckling kan främjas genom att föräldrarna får stöd i sitt föräldraskap. Insatser som stärker varma relationer och god kommunikation i familjen har stora möjligheter att förebygga problemutfall.

Projektid

2019-07-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Sanna Bang Olsson

sanna.bangolsson@malmo.se

0729-794878

Det tidiga livet – i samverkan för barn och familj (§37a)

Malmö stad

Syfte

Syftet med insatserna är att utveckla inkluderande och uppsökande arbetsmetoder på våra öppna förskolor och familjecentraler för att bättre nå ut till fler Malmöbor, främst nyanlända, asylsökande och familjer i utsatta områden.

Mål

- Att erbjuda språkträning på fler öppna förskolor.
- Att erbjuda stöd och information om små barns hälsa, utveckling och lärande på fler språk med hjälp av familjelotsar.
- Att antalet besökare ur målgruppen ska öka med ca 50–70 personer.
- Att involvera relevanta idéburna aktörer, organisationer och andra myndigheter i projektet utifrån deras professioner.

Bakgrund

Forskning visar att förskolan är en förebyggande miljö för barn som växer upp i utsatta miljöer. I dag finns familjer i Malmö som inte känner till den öppna förskolan och vars barn inte deltar i förskoleverksamhet. Vi ser ett behov av att utveckla nya kontaktvägar och arbetssätt för att nå de familjer som är svårast att nå.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genom att erbjuda språk och integrationsinsatser vill vi skapa en inkluderande miljö på våra öppna förskolor och därmed tillgängliggöra verksamheten för fler. Med familjelotsar vill vi bygga relationer och tillit och stärka familjers egenmakt och hälsa och skapa goda förutsättningar för barns utveckling och lärande.

Positiva erfarenheter

Att samverka med idéburna aktörer som delar vår strävan efter att skapa goda förutsättningar för barn i Malmö har gett oss viktig kunskap och draghjälp från start.

Projektid

2019-09-01—2020-12-31

Kontaktuppgifter

Josefine Ringstad
utvecklingssekreterare
josefine.ringstad@malmo.se
0723-61 51 26

Karin Stomberg
utvecklingssekreterare
karin.stomberg@malmo.se
0733-44 39 03

Christine Eskilsson
biträdande förskolechef
christine.eskilsson@malmo.se
0709-84 53 40

Mötesplats Hera (§37a)

Malmö stad

Syfte

Att erbjuda introduktion till svenska språket med SFI lärare i en trygg och känd omgivning tillsammans med barnet och andra vuxna i samma situation.

Att erbjuda aktiviteter som främjar god hälsa och goda relationer samt skapa nya möten som underlättar integrationen och etableringen i samhället.

Mål

- Hundra personer/ år ska ha deltagit i språkstödande aktiviteter ledda av en SFI lärare.
- Ge besökarna möjlighet till integration genom möten och mötesplatser.
- Ökad medvetenhet i vad hälsa kan vara och hjälp att bryta mönster som besökarna själva ser som negativa.

Bakgrund

Hera är en öppen förskola på Rosengård i Malmö för nyanlända familjer. Den stora tillströmningen av nyanlända till Malmö och de stora hälsoklyftorna motiverar behovet av att satsa på integrationsfrämjande insatser i området.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Öppna förskolan Hera vill åstadkomma möten, integration och utökade sociala nätverk för besökarna.

Projektid

2018-10-10 – 2020-12-11

Kontaktuppgifter

Anna Friggestad

biträdande förskolechef
anna.friggestad@malmo.se
072-3548911

Johanna Johansson

förskollärare

Johanna.d.johansson@malmo.se

Kristina Gidner

förskollärare

kristina.gidner@malmo.se
073-4399363

NYTALA Språkstödjande aktiviteter på Familjehuset Nydala (§37a)

Malmö stad

Syfte

Familjehuset Nydala är en hälsofrämjande och förebyggande mötesplats för alla familjer med barn 0-6 år. Genom att erbjuda olika språkstödjande aktiviteter till våra besökande familjer vill vi bidra till att föräldrarna stärks i tilltron till sin egen förmåga och stödja dem så att de kan vara de förebilder barnen behöver för att klara sig bra i livet.

Mål

- 100 personer/år ska ha varit delaktiga i språkstödjande aktiviteter.
- Deltagarna ska ha ökat sina kunskaper och sin användning av det svenska språket.
- Deltagarna ska ha ökat sin kännedom kring hur samhället fungerar och kring vart de kan vända sig i olika situationer.
- Deltagarna ska ha uppnått ökad självständighet och vara bättre rustade för en framtid på arbetsmarknaden.

Bakgrund

Många av de familjer som besöker Familjehuset Nydala befinner sig i en utsatt social situation, är socioekonomiskt svaga, har bristande språkkunskaper och bristande kunskap kring hur samhället fungerar. Detta gör att många föräldrar känner osäkerhet kring t ex vilka rättigheter/skyldigheter de har samt på sin egen förmåga att som föräldrar och som samhällsmedborgare kunna vara med och påverka och åstadkomma förändring.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Föräldrar som är aktiva medskapare och deltagare i projektets aktiviteter. Föräldrar som kan vara förebilder för sina barn och som kan förmedla hopp och framtidstro till dem.

Positiva erfarenheter

Bra att redan i uppstarten fundera över hur projektet ska utvärderas. Gör tydligt från början hur projektorganisationen och ansvarsfördelningen ser ut.

Projektid

2018-09-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Elisabeth Almer

socialrådgivare/projektledare Familjehuset Nydala

elisabeth.almer@malmo.se

0706-502682

Pappa i det nya landet (§37a)

Perstorps kommun

Syfte

Syftet med projektet är att få till stånd pappagrupper för nyanlända pappor för att skapa rum för samtal om pappornas egna upplevelser samt att ge information om det svenska samhället. Syftet är därmed dels att bygga kunskap om normer och rättigheter, men också om att stötta i föräldraförmågan och i självförtroendet i en ny kontext.

Mål

Målet med projektet är att få igång och genomföra en pappagrupp per termin, totala två pappagrupper under projektet. Pappagrupper ska bestå av 5-9 st deltagare per grupp och termin. Målet med projektet är att:

- 90 % av deltagarna ska uppleva att de har fått ökad förståelse för den svenska lagstiftningen inom områden som rör barn och familj.
- 90 % av deltagarna ska uppleva att de har fått stöd i sin föräldraförmåga samt fått ökad kunskap om olika slags uppfostringsmetoder.

Bakgrund

Studier pekar på att nyanlända föräldrar är den grupp som i låg grad nås av de universella föräldraskapsstöden och att personer från länder och kulturer där papparollen generellt sett bygger på mer patriarkala strukturer och traditionella mansroller än i Sverige kan både känna sig tveksamma och vilna inför de förväntningar som finns på att vara pappa i det svenska samhället. Det

är därför viktigt att ge pappor en chans att dela dessa upplevelser och känslor med andra i liknande situation och med liknande bakgrund samt att ge papporna information om det svenska samhället och den svenska lagstiftningen inom områden som rör barn och familj.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

På individnivå kommer deltagare i projektet att få information samt stöd i sin föräldraroll/papparoll. Förhoppningen är att detta ska hjälpa papporna att kunna ta ökat ansvar i sin föräldraroll och i det obetalda arbetet, får bättre kontakt med sina barn och att jämställdheten i familjen ökar generellt.

Projektid

2019-10-01 – 2020-12-31

Kontaktuppgifter

Adisa Avdovic
integrationssamordnare i Perstorps kommun
adisa.avdovic@perstorp.se
0435 392 47

Anne Banke
samordnare Familjens hus i Perstorp
anne.banke@perstorp.se
0435 391 28

Språk och Lek - SFI för föräldralediga (§37a)

Perstorps kommun

Syfte

Syftet med projektet är att stärka föräldralediga i deras språkutveckling/språkinläring och integration i samhället och därmed korta samt underlätta deras väg till etablering och självförsörjning. Syftet är också att introducera barnen till förskoleverksamhet och det svenska språket och kulturen, vilket kommer att underlätta barnens inskolning i förskola och förskoleklass.

Mål

- Målet med projektet är att minst 20 st föräldralediga och deras barn ska delta per termin. Under projektet förväntas totalt sett 80 st föräldralediga delta i projektinsatserna.
- Målet är också att 70 % av deltagarna ska uppleva sig ha bättre språkkunskaper.
- 70 % av deltagarna ska känna sig tryggare med att prata svenska.
- 90% av deltagarna kommer känna att de har en bättre kännedom om vilka insatser som finns till familjer och barn i samhället.

Bakgrund

Behoven av olika insatser för integration av föräldrar och småbarn har ökat under de senaste åren då Perstorps kommun tagit emot många nyanlända individer (vuxna och barn). Genom vår insats, SFI till föräldralediga, vill vi erbjuda föräldralediga möjligheten att komma ut ur hemmet och in i ett sammanhang som kan leda till språkutveck-

ling, etablerings i samhället och självförsörjning.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

På individnivå kommer ett deltagande i projektet innebära ökad kunskap i det svenska språket och kännedom om svenska samhället och då framförallt om vilka insatser som finns som stöd till familjer och barn. Med förbättrade språk- och samhällskunskaper ges projektets målgrupp och synnerhet kvinnorna även verktyg till att bli mer självständiga och öka sitt eget deltagande i samhället.

Projektid

2018-12-01 – 2021-01-31

Kontaktuppgifter

Adisa Avdovic
integrationsassistent i Perstorps kommun
adisa.avdovic@perstorp.se
0435 392 47

Anne Banke
samordnare Familjens hus i Perstorp
anne.banke@perstorp.se
0435 391 28

För barnens bästa i Svedala kommun (§37a)

Svedala kommun

Syfte

Projektet syftar till att underlätta för nyanlända barn och unga att skapa ett socialt och utökat nätverk via kontakt och inkludering i föreningslivet.

Mål

- Skapa en riktad verksamhet med tidigt samordnade insatser för att väcka intresse och nyfikenhet för föreningslivet bland nyanlända med särskilt fokus på barn och ungas bästa.
- Utveckla intern och extern samverkan kring frågan om integration och inkludering genom föreningslivet.

Bakgrund

Det finns ett behov av samverkan mellan kommun och föreningslivet för att skapa mer delaktighet bland nyanlända barn och familjer. Det finns även ett ökat bortfall av barn och unga inom de lokala föreningarna och en brist på föreningsledare vilket projektet syftar till att generera.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Vi vill utveckla en strategiskt och hållbar samverkansplan mellan Svedala kommun och föreningslivet för att främja integration och inkludering av nyanlända. Genom social integrering vill vi motverka utanförskap och psykisk ohälsa bland barn och unga.

Positiva erfarenheter

Projektet har en tydlig förankring och ägandeskap, både från kommun och samverkansparterna. Initiativet för projektet kom från föreningslivet vilket har skapat goda förutsättningar för jämlikt samarbete.

Projektid

2019-09-01 – 2020-10-30

Kontaktuppgifter

Leena Berlin Hallrup

socialchef

leena.belinhallrup@svedala.se

SFI för föräldralediga (§37a)

Tomelilla kommun

Syfte

Syftet med projektet är att bedriva SFI på deltid för personer som är föräldralediga.

Syftet är att språkutvecklingen ska fortsätta under ledigheten om än inte i riktigt samma fart som vid ordinarie SFI-deltagande.

Mål

- Målet är att personer ska kunna fortsätta sin språkutveckling och att på så sätt komma fortare vidare till andra studier eller arbete.
- En annan effekt är att personer som är föräldraledig kan skapa nätverk och på så sätt undvika att bli isolerade under sin ledighet.

Bakgrund

Nyanlända personer som kommer till Tomelilla kommun läser vanligtvis SFI antingen på vuxenutbildningen i Ystad eller på Österlens folkhögskola. Ett problem som kan uppstå är att svenskkunskaperna stannar av och rent av går tillbaka vid längre tids frånvaro från SFI-undervisningen. Detta uppstår t.ex. när personer är föräldralediga. Under en föräldraledighet är det många som även beskriver att man aldrig pratar svenska med någon. Man hör inte heller svenska i alls den utsträckning som man gör när man studerar SFI. Det är ofta kvinnor som står för den långa föräldraledigheten och män står för en kortare. Dock kan tillbakagången i språkutvecklingen uppstå hos både män och kvinnor. I samtal med Österlens folkhögskola har idén väckts om möjligheten att bedriva

SFI på deltid för föräldralediga kvinnor och män. Idag är detta en insats som inte finns alls i kommunen.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Vi kommer att prata med personer som planerar att vara föräldralediga och erbjuda SFI på deltid (2 timmar/dag, 3 dagar/vecka), detta kommer att förläggas under tid som deltagarna har möjlighet att ha större syskon på förskola och de nyfödda barnen får följa med till undervisningen. Efter avslutad föräldraledighet kommer deltagarna att erbjudas att gå in i ordinarie SFI-undervisning

Positiva erfarenheter

Börja med ansökan i tid. Kontakta samarbetspartners och undersök behovet.

Projekttid

2020-09-01 – 2021-06-30

Kontaktuppgifter

Tina Svensson
Enhetschef IFO
tina.svensson@tomelilla.se
0417-183 57

Lulu Mårtensson
Integrationssamordnare
lulu.martensson@tomelilla.se
0417-18159

Linda Nilsson
Rektor Österlens folkhögskola
linda.nilsson@osterlen.fhsk.se

Språk och Lek - SFI för föräldralediga (§37a)

Perstorps kommun

Syfte

Syftet med projektet är att stärka föräldralediga i deras språkutveckling/språkinlärning och integration i samhället och därmed korta samt underlätta deras väg till etablering och självförsörjning. Syftet är också att introducera barnen till förskoleverksamhet och det svenska språket och kulturen, vilket kommer att underlätta barnens inskolning i förskola och förskoleklass

Mål

- Målet med projektet är att minst 20 st föräldralediga och deras barn ska delta per termin. Under projektet förväntas totalt sett 80 st föräldralediga delta i projektinsatserna
- Målet är också att 70 % av deltagarna ska uppleva sig ha bättre språkkunskaper
- 70 % av deltagarna ska känna sig tryggare med att prata svenska
- 90% av deltagarna kommer känna att de har en bättre kännedom om vilka insatser som finns till familjer och barn i samhället.

Bakgrund

Behoven av olika insatser för integration av föräldrar och småbarn har ökat under de senaste åren då Perstorps kommun tagit emot många nyanlända individer (vuxna och barn). Genom vår insats, SFI till föräldralediga, vill vi erbjuda föräldralediga möjligheten att komma ut ur hemmet och in i ett sammanhang som kan leda till

språkutveckling, etablerings i samhället och självförsörjning.

Vad vill vi åstadkomma?

På individnivå kommer ett deltagande i projektet innebära ökad kunskap i det svenska språket och kännedom om svenska samhället och då framförallt om vilka insatser som finns som stöd till familjer och barn. Med förbättrade språk- och samhällskunskaper ges projektets målgrupp och synnerhet kvinnorna även verktyg till att bli mer självständiga och öka sitt eget deltagande i samhället.

Projektid

2018-12-01 – 2021-01-31

Kontaktuppgifter

Adisa Avdovic
integrationsassistent i Perstorps kommun
adisa.avdovic@perstorp.se
0435 392 47

Anne Banke
samordnare Familjens hus i Perstorp
anne.banke@perstorp.se
0435 391 28

Föräldraskapsstöd med kulturtolk (§37a)

Åstorps kommun

Syfte

Att ge utrikesfödda föräldrar, både män och kvinnor, stöd i sin föräldraroll genom att en kulturtolk finns närvarande i verksamheten på familjecentralen.

Mål

- Att fler utrikesfödda föräldrar deltar i öppna förskolans verksamhet.
- Att fler pappor deltar i familjecentralens verksamheter.
- Att utbyte, nätverksbildande och relationsskapande sker mellan utrikesfödda och svenskfödda föräldrar.
- Att svenska språket utvecklas hos utrikesfödda familjer.
- Att föräldrar förstår och kan delta aktivt i informations- och temastunder på familjecentralen.
- Att utrikesfödda föräldrar deltar i föräldraskapsprogrammen "Föräldraskap i Sverige" och "Aktivt Föräldraskap".
- Att föräldrar erbjuds cykelskola för att gynna hälsa och självständighet.

Bakgrund

I familjecentralens arbete med att vara föräldraskapsstödande blir stödet inte alltid lika lättillgängligt för utrikesfödda familjer. Olika kulturbakgrunder och språk blir ett hinder mellan mottagare och givare, både i möten med personal och mellan familjer.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kulturtolk lotsar utrikesfödda familjer in i familjecentralens verksamheter, skapar relationer, underlättar förståelse, bygger broar, uppmuntrar till deltagande i aktiviteter och finns med som stöd. Detta sker i samverkan med befintlig personal.

Projektid

2020-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Annelouise Eckerström

Verksamhetschef Bildningsförvaltningen

annelouise.eckerstrom@astorp.se

042 - 640 53

Charlotta Dignan

Samordnare familjecentralerna

Charlotta.dignan@astorp.se

0731-487538

Arbetet fortsätter

Denna katalog är ett sätt att synliggöra och få en spridning av beviljade insatser inom och utanför länet som finansierats via våra utvecklingsmedel.

Tack till samtliga projektägare, samverkansparter och alla övriga berörda parter för ett viktigt och engagerande utvecklingsarbete inom integrationsområdet.

2020-12-16

Enheten för samhällsetablering och integration
Länsstyrelsen Skåne



Länsstyrelsen
Skåne