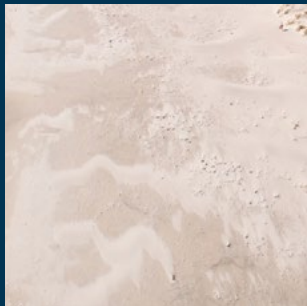
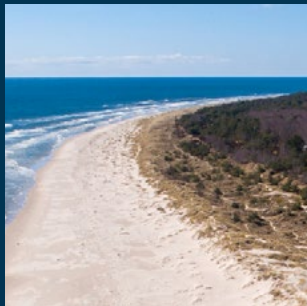
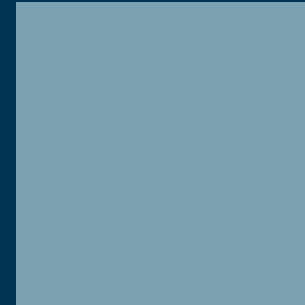
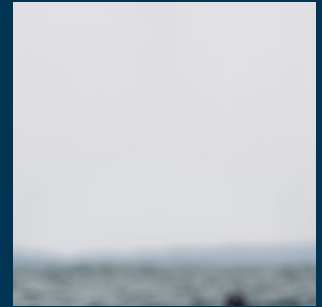


Verksamhetsplan och budget 2026

Länsstyrelsen Skåne



Länsstyrelsen
Skåne

Inledning

Som nytilträd landshövding är det spännande att blicka fram emot 2026. Länsstyrelsen har ett brett och viktigt uppdrag, både för samhällets och för Skånes utveckling. Länsstyrelserna ska verka för att nationella mål får genomslag i länen, samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar. Som regeringens ombud i länet är länsstyrelsen en viktig länk mellan länets kommuner och dess invånare å ena sidan och regeringen, riksdagen och de centrala myndigheterna å den andra sidan. För mig är det en självklar ambition att Länsstyrelsen i Skåne ska vara den myndighet vi själva skulle vilja möta. Vad detta innebär i praktiken behöver vi fortsätta att gemensamt diskutera. Under 2026 ser jag fram emot att lära känna verksamheten ännu bättre och se hur vi tillsammans kan utveckla verksamheten och Skåne.

Mot bakgrund av det förändrade säkerhetspolitiska läget behöver vi, i rollen som beredskapsmyndighet och civilområdesansvarig länsstyrelse, fortsätta att stärka arbetet med civilt försvar och krisberedskap, inte minst genom samverkan.

Andra prioriterade uppdrag är arbetet mot organiserad brottslighet och penningtvätt. Under 2026 genomförs dessutom allmänna val till riksdag, kommun och region. I en tid präglad av ökad polarisering och ett delvis sviktande förtroende för samhällsinstitutioner är det särskilt viktigt att värna demokratin och det demokratiska systemets funktion och legitimitet.

Länsstyrelsen ska samtidigt vara en tydlig och aktivt främjande kraft för Skånes utveckling. Inom ramen för gällande lagstiftning ska vi arbeta lösningsorienterat och konstruktivt, med fokus på tidig dialog, vägledning och ett förhållningssätt som gör oss till en möjliggörare för hållbar tillväxt i hela länet. Detta kräver både professionalism och mod, liksom ett kontinuerligt samtal om hur vi bäst använder vårt uppdrag och vårt handlingsutrymme.

Vi ser utmaningar i finansieringen av vårt breda uppdrag. Vi fokuserar därför på att uppnå en ekonomi i balans och tydliggöra myndighetens prioriteringar framåt. I detta arbete är det centralt att

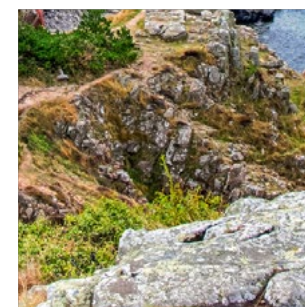
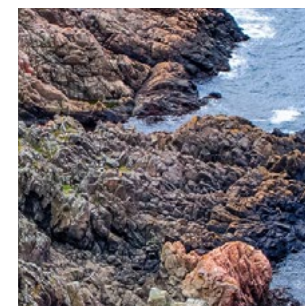
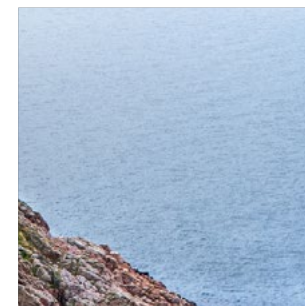
vi håller höga ambitioner och fortsätter att tänka utveckling. Vi behöver pröva nya arbetssätt, använda ny teknik och ständigt söka förbättringar. Våra strategiska mål om stärkt livsmedelsproduktion, robust energi-produktion och -distribution, utvecklad civil beredskap samt en stark förvaltningskultur är vägledande i detta arbete och bidrar sammantaget till en positiv förflyttning i länet. Inför 2026 har vi dessutom pekat ut tre satsningar i vårt planeringsdirektiv: kontinuitetshantering och beredskap, effektivitet och service samt digitalisering. Dessa mål och satsningar syftar till att stärka vår samlade förmåga och säkerställa att Länsstyrelsen är en robust, effektiv och framtidsrustad myndighet.



Peter Danielsson
Landshövding

Innehållsförteckning

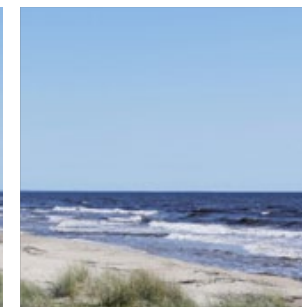
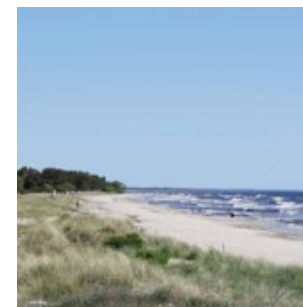
OM VERKSAMHETSPLANEN	4
LÄNSSTYRELSENS UPPGIFT OCH UPPDRAG	5
Länsstyrelseinstruktionen.....	5
Lagstiftning	6
Regleringsbrev.....	6
Andra uppdrag.....	6
Intern styrning och kontroll.....	6
FYRA KRAFTSAMLINGSOMRÅDEN	7
Uppdrags- och omvärldsanalys	7
Trendkarta.....	7
STRATEGISKA MÅL 2024-2027	8
Livsmedelsproduktion	9
Energiproduktion och distribution	10
Civil beredskap	11
Förvaltningskultur	12
PLANERINGS DIREKTIV 2026	13
BUDGETFÖRUTSÄTTNINGAR 2026	14
ORGANISATION	16
LEDARSKAP	17



Om verksamhetsplanen

I denna verksamhetsplan beskrivs myndighetens strategiska riktning och prioriteringar. Verksamhetsplanen är ledningens styrdokument och målgruppen är myndighetens chefer och medarbetare. Verksamhetsplanen är en del av myndighetens interna styrning.

Nedan beskrivs våra uppgifter och uppdrag utifrån bland annat länsstyrelseinstruktionen, lagar och förordningar.



Uppdrag och extern styrning

- Grundlagar och statlig värdegrund
- Lagar och förordningar
- Länsstyrelseinstruktionen
- Budget och regleringsbrev
- Nationell politik

Intern styrning

- Verksamhetsplan inklusive strategiska och operativa mål
- Planeringsdirektiv och satsningar
- Arbetsordning, delegationsordning och handläggningsrutiner
- Policies, riktlinjer och rutiner
- Strategier och handlingsplaner

Länsstyrelsens uppgift och uppdrag

Länsstyrelse- instruktionen

Länsstyrelsen är den myndighet som i varje län ansvarar för den statliga förvaltningen, i den utsträckning inte någon annan myndighet har ansvaret

för särskilda förvaltningsuppgifter. Det här står i Förordning (2017:868) med länsstyrelseinstruktion (Länsstyrelseinstruktionen) där vår övergripande uppgift också finns beskriven.

Länsstyrelsen Skåne är civilområdesansvarig länsstyrelse för det södra civilområdet

enligt förordning (2022:525) om civilområdesansvariga länsstyrelser. Det innebär ett särskilt ansvar för att samordna det civila försvaret inom civilområdet.

VI SKA:

1. verka för att nationella mål får genomslag i länet, samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar,
2. utifrån ett statligt helhetsperspektiv arbeta sektorsövergripande samt inom myndighetens ansvarsområde samordna olika samhällsintressen och statliga myndigheters insatser,
3. främja länets utveckling och noga följa tillståndet i länet samt underrätta regeringen om dels det som är särskilt viktigt för regeringen att ha vetskap om, dels händelser som inträffat i länet,
4. inom sin verksamhet främja samverkan mellan kommuner, regioner, statliga myndigheter och andra relevanta aktörer i länet,
5. ansvara för de tillsynsuppgifter som riksdagen eller regeringen har ålagt den, och
6. vid behov bistå regeringen och Regeringskansliet inom länet.

LÄNSSTYRELSEINSTRUKTIONEN BESKRIVER OCKSÅ FLERA AV DE OMRÅDEN INOM VILKA VI BEDRIVER VERKSAMHET.

- de allmänna valen,
- livsmedelskontroll, djurskydd, allmänna veterinära frågor samt ledning och samordning av åtgärder mot djursjukdomar,
- regional tillväxt,
- infrastrukturplanering,
- hållbar samhällsplanering och boende,
- energi och klimat,
- kulturmiljö,
- skydd mot olyckor, krisberedskap, civilt försvar och höjd beredskap,
- naturvård, samt miljö- och hälsoskydd,
- lantbruk och landsbygd,
- fiske,
- folkhälsa,
- jämställdhet, och
- integration.

Lagstiftning

Länsstyrelsernas uppdrag ges via lag av riksdagen och via förordning eller beslut av regeringen. Även EU:s direktiv och förordningar styr länsstyrelsernas verksamhet. Genom lagstiftningen ges också mandat till andra statliga myndigheter att föreskriva uppdrag för länsstyrelserna.

Regleringsbrev

Varje år beslutar regeringen om ett regleringsbrev för länsstyrelsernas verksamhet. Regleringsbrevet innehåller uppdrag och riktlinjer om hur vi ska arbeta med och återrapportera uppdragen. Det innehåller även information om länsstyrelsernas finansiering och vad pengarna ska användas till.

Andra uppdrag

Förutom uppdrag i lagstiftning, utifrån länsstyrelseinstruktionen och i regleringsbrevet får Länsstyrelsen särskilda uppdrag direkt från andra myndigheter och från Regeringskansliet.

Intern styrning och kontroll

Förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll ställer krav på och definierar vad den interna styrningen och kontrollen ska omfatta. Genom att integrera intern styrning och kontroll i verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning säkerställer vi att myndigheten med rimlig säkerhet fullgör sina uppgifter, når verksamhetens mål och att vi bedriver verksamheten effektivt och enligt gällande rätt, att den redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt samt att vi hushållar väl med statens medel.



Fyra kraftsamlingsområden

Länsstyrelsen Skåne har en strategisk riktning för åren 2024-2027. Länsstyrelsen kraftsamlar genom strategiska mål inom områdena livsmedelsproduktion, energiproduktion och -distribution, civil beredskap samt förvaltningskultur. De strategiska målen förstärker ömsesidigt varandra.

Uppdrags- och omvärldsanalys

Till grund för målen ligger den uppdragsanalys och den omvärldsanalys som gjordes 2023 i samband med framtagandet av de strategiska målen. Under våren 2025 gjorde ledningsgruppen en ny värdering av de trender som identifierades i omvärldsanalysen 2023. Trenderna som identifierades då är fortfarande aktuella och många av dem bedöms nu ha en ännu säkrare utveckling och större påverkan på myndigheten.

Trendkarta

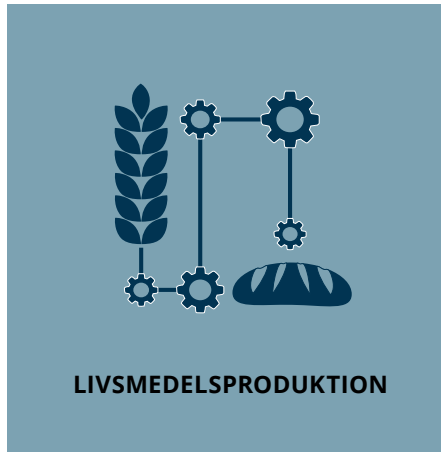


De trender som bedöms ha störst påverkan på Länsstyrelsen verksamhet och mest sannolik utveckling syns längst upp i boxarna på bilden.

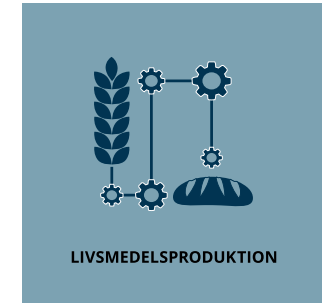
Strategiska mål 2024–2027

De fyra strategiska målen bryts ner i operativa mål och aktiviteter som ska tydliggöra vilken förflyttning vi ska göra under kommande år. Integrering av de tvärssektoriella perspektiven jämställdhet och mänskliga rättigheter samt miljöledning sker främst i arbetet med de strategiska målen. Uppföljning av de strategiska och operativa målen sker i samband med myndighetens tertialuppföljningar.

På kommande sidor beskriver vi de strategiska målen och de operativa mål samt aktiviteter som gäller för 2026.



Livsmedelsproduktion – Den skånska livsmedelsproduktionen har ökat & skapat en hållbar & robust livsmedelskedja



Den skånska livsmedelsproduktionen är stark och av nationellt intresse. Här finns erfarenhet, optimism, innovation och den högavkastande skånska myllan. Samtidigt finns också hinder och problem. Livsmedelssektorn behöver i högre grad bidra till att vi uppnår de nationella klimat- och miljömålen. Långsiktigt hållbar utveckling är avgörande för att vi även i framtiden ska kunna producera livsmedel i Skåne.

Livsmedelskedjan är också sårbar med sitt stora beroende av transporter, bränsle, energi, vatten, importerade insatsvaror och behov av klimatanpassning. Att minska sårbarheten är viktigt för att skapa ett robust system som håller även i kristid. Här finns också en oroande utveckling med allt mer åldrande jordbruksföretagare, exploatering av jordbruksmarken, global konkurrens, pressad lönsamhet, kompetensbrist och bristfällig IT-infrastruktur.

Det här är komplexa problem som kan kräva nationella eller internationella lösningar, men som är avgörande för att

öka konkurrenskraften och stabiliteten i livsmedelssystemet.

Länsstyrelsen ska så långt som möjligt undanröja hinder och skapa möjligheter för att öka både produktion och tillväxt på ett hållbart sätt. Det gör vi genom att samarbeta och samverka på alla nivåer och i alla led, öka vår beredskapsförmåga och -kapacitet, påverka där förändring behövs samt tillsätta resurser där de gör mest nytta.

TVÅ OPERATIVA MÅL FÖR 2026

Vi har effektiva och förutsägbara ärendeprocesser för våra skånska livsmedelsföretag.

Aktiviteter

- Genomföra en gemensam översyn av tillsynsvägledningen avseende lantbruks- och livsmedelsföretag i Skåne för att säkerställa en ändamålsenlig organisering och effektivt stöd till kommuner.

Tillsammans med aktörer i livsmedelskedjan stärker vi den skånska livsmedelssektorns robusthet, beredskap och hållbara tillväxt.

Aktiviteter

- Vidareutveckla och genomför konceptet "workshop vid bristsituationer" till fler aktörer i Skåne.
- Vidareutveckla och genomför konceptet med dialogmöten om livsmedelsberedskap och stärkt livsmedelsproduktion i Skåne.

Energiproduktion och distribution – Skånes tillgång till energi har stärkts. Vi har en ökad självförsörjning, robusta energisystem & ökad energieffektivisering



Länets försörjningsförmåga ska stärkas genom utveckling av den regionala energiplaneringen och nätutvecklingsplaneringen. Länsstyrelsen ska arbeta för ökad självförsörjning av energi och bidra till ett energisystem som är robust vid höjd beredskap.

Genom samordning och samverkan ska vi arbeta för att övervinna hindren för den gröna energiomställningen och därmed bidra till stärkt näringslivsutveckling och minskad klimatpåverkan. Länsstyrelsen Skåne ska samtidigt arbeta för energieffektivisering i samhällets företag och industrier, offentliga verksamheter och hos privata aktörer. För att bidra till det ökade behovet av elektrifiering ska Länsstyrelsen verka för långsiktigt effektiva och ändamålsenliga energisystem.

Genom att investera i förnybara drivmedel såsom HVO (förnybar diesel) och biogas i länet ökar vi vår förmåga till självförsörjning, minskar beroendet av oljeimporten, minskar klimatavtrycket och skapar arbetstillfällen.

Det behövs tillräcklig kapacitet i transmissionsnätet för en säker el- och energiförsörjning i länet. För att säkra en hållbar tillväxt samt bidra till uppfyllelsen av de nationella klimatmålen behövs en ökad utbyggnad av energi i Skåne. Säker tillgång till energi till ett rimligt pris är en förutsättning för ett robust samhälle och ett väl fungerande näringsliv.

TVÅ OPERATIVA MÅL FÖR 2026

Vi har ett proaktivt och välförankrat arbetssätt för tvärssektoriella klimat- och energiuppdrag.

Aktiviteter

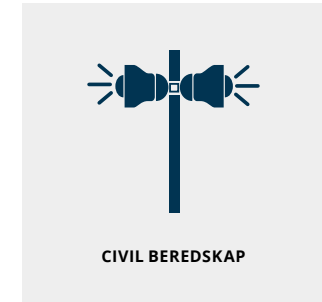
- Ta fram förslag på organisationsstruktur för tvärssektoriella klimat- och energiuppdrag som involverar samtliga avdelningar.

Vi har gemensamt arbetat med att driva och genomföra de viktigaste åtgärderna för att nå Skånes regionala klimat- och energimål.

Aktiviteter

- Genomför klimat- och energiåtgärderna i Skånes klimat- och energistrategi för 2025–2030 tillsammans med andra relevanta insatser inom området.

Civil beredskap – Sårbarheten i samhället har minskat & vi har utvecklat en god förmåga att hantera samhällsstörningar vid fredstida krissituationer & höjd beredskap



Det säkerhetspolitiska läget i världen har försämrats under en längre tid. Skåne behöver en förstärkt samhällsstruktur med stor tillit till det offentliga samlade förmåga att stå emot olika samhällsstörningar och hot mot samhällets grundläggande skyddsvärden; människors liv och hälsa, samhällets funktionalitet, demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter, miljöpåverkan, ekonomiska värden samt nationell suveränitet.

Inom vårt geografiska område ska Länsstyrelsen Skåne minska sårbarheten i samhället och utveckla länets samlade förmåga att hantera samhällsstörningar vid fredstida krissituationer och höjd beredskap.

Länsstyrelsens viktiga roll är att ge en tydlig inriktning och goda planeringsförutsättningar för de aktörer som bidrar till att minska sårbarheten i samhället. Kombinationen av att vi arbetar med förebyggande och förberedande åtgärder ska leda till en större förmåga att agera uthålligt i störda situationer.

TVÅ OPERATIVA MÅL FÖR 2026

Vi har en krigsorganisation för att lösa myndighetens uppdrag under höjd beredskap.

Aktiviteter

- Upprätta en krigsuppgiftsförteckning för myndigheten.
- Genomföra planering och upprätta kontinuitetsplaner för den verksamhet som myndighetens krigsorganisation ska bedriva under höjd beredskap.
- Kartlägga behov av utrustning, lokaler och utbildning för myndighetens krigsorganisation.
- Upprätta en krigsbemanningsplan.

Civil beredskap är ett tvärgående perspektiv som genomryr vår verksamhet och därmed även arbetet med länets aktörer inom beredskapssektorerna.

Aktiviteter

- Fastställa tydliga uppdrag till tvärgrupper för arbetet med länets aktörer inom följande beredskapssektorer:
 - Livsmedelsförsörjning och dricksvatten
 - Energiförsörjning
 - Transport
- Inkludera expertis inom myndigheten i arbetet med risk och sårbarhetsanalys av såväl myndighetens som länets förmåga till civil beredskap.
- Skapa struktur för att på kort varsel frigöra resurser från olika avdelningar som kan bidra med olika perspektiv i arbetet med beredskapsplanering för länet.

Förvaltningskultur – Vi har säkerställt att den statliga värdegrunden genomsyrar verksamheten & tillsammans utvecklat & stärkt förvaltningskulturen inom myndigheten



Målet för den statliga förvaltningspolitiken är en innovativ och samverkande statsförvaltning som är rättssäker och effektiv, har väl utvecklad kvalitet, service och tillgänglighet, och därigenom bidrar till Sveriges utveckling och ett effektivt EU-arbete.

Vi statstjänstemän ska skapa samhällsnytta och bidra med kunskap och kompetens inom våra respektive ansvarsområden på myndigheten. Det är avgörande för en god förvaltningskultur att alla i verksamheten förstår, kan omsätta och efterleva styrningen i staten och den statliga värdegrunden i sin roll som statstjänsteman. Tillsammans kraftsamlar vi för att stärka förutsättningarna för en objektiv, effektiv och rättssäker förvaltning.

För att åstadkomma och upprätthålla en god förvaltningskultur behöver vi som myndighet i större omfattning arbeta gemensamt och systematiskt med både strukturen (författningar, regler och intern styrning) och kulturen, det vill säga de

värderingar och den praktik som råder i vår verksamhet. Centrala områden i arbetet för en god förvaltningskultur är: samsyn om uppdraget, intern styrning, ledarskap och medarbetarskap, utbildning och fortbildning.

TRE OPERATIVA MÅL FÖR 2026

Vi har tydliga och förutsägbara processer och en ökad förståelse och mognad för arbetet med att utveckla processer och arbetssätt för att effektivisera verksamheten.

Aktiviteter

- Ta fram förslag till och besluta om en gemensam modell för hur vi organiserar och driver arbetet med processutveckling på myndigheten.
- Påbörja en inventering och prioritering av relevanta processer.
- Öka processmognad hos chefer och nyckelpersoner.

Vi har en effektiv och förtroendegivande handläggning med tydliga, relevanta och lättillgängliga styrdokument för den gemensamma ärendehantering.

Aktiviteter

- Implementera resultaten av arbetet med gemensam ärendehantering.

Vi bidrar aktivt till god förvaltningskultur och cheferna har ökad kunskap om sin roll och verktyg för att driva arbetet.

Aktiviteter

- Genomföra kunskapshöjande insatser och dialoger med chefer och medarbetare för att stärka medvetenheten om rollen som statstjänsteperson och hur den omsätts i det dagliga arbetet.

Planeringsdirektiv 2026

Ledningen har beslutat om ett planeringsdirektiv med satsningar inför år 2026.

Planeringsdirektivet visar ledningens inriktning för verksamheten 2026. Satsningarna görs för att stärka vår kapacitet och syftar till att säkerställa att vi som organisation är robusta, effektiva och rustade att möta både dagens krav och morgondagens utmaningar. Satsningarna kommer bidra till att förbättra våra arbetsätt och samverka internt och externt.

De tre satsningarna är:

Kontinuitetshantering och beredskap

MÅL: Alla samhällsviktiga verksamheter ska ha uppdaterade kontinuitetsplaner under 2026.

Effektivitet och service

MÅL: De länsstyrelsegemensamma målen för handläggningstider ska uppnås. I ärenden där det bidrar till att uppnå våra strategiska mål bör handläggningstiden ytterligare kortas ner.

Digitalisering

MÅL: Expediering och delgivning via Mina meddelanden är standard på Länsstyrelsen under 2026.

MÅL: Minst 60% av inkomna handlingar ska komma in via e-tjänster.

MÅL: Alla verksamheter ska ha integrerat generativ AI på säkert sätt i sin verksamhet.



Budgetförutsättningar 2026

Årets budget bygger på tilldelat förvaltningsanslag i regleringsbrevet för år 2026 samt en uppskattning om den externfinansierade verksamhetens bidrag till finansiering av gemensamma kostnader (overheadintäkter). Utöver nedan angiven budget för förvaltningsanslaget har respektive avdelning och enheter även extern finansierad verksamhet att förhålla sig till.

Budgeten generellt

Finansieringen på förvaltningsanslaget ökar sammantaget för 2026 med ca 25 mnkr, men det finns utmaningar i budgeten. Budgettilldelningen ökar inom framför allt civil beredskap och miljöfrågor. Samtidigt minskar budgettilldelningen inom livsmedelskontrollen. Vi har också en nyttjad anslagskredit om uppskattningsvis 5,5 mnkr från 2025 att hantera i årets budget. Beroende på vilken omfattning anslagskrediterna landar på för 2025 så kan budgetfördelningen behöva justeras.

Avdelning/enhet	Budget 2025	Budget 2026
Sakverksamhet		
Civilområde	17 564	18 523
Miljöskydd	42 617	44 296
Natur och vatten	41 497	45 632
Samhälle	51 622	53 107
Beredskap	25 048	30 516
Landsbygd	64 676	65 216
Juridiska	33 811	33 510
Gemensamt/Stöd		
Länsledning (inkl revision)	6 034	6 641
Länsledningens kansli	4 709	4 847
Kommunikation	9 328	10 016
V-stöd	48 945	51 477
Gemensamma kostnader	98 650	107 900
Länsstyrelsen Skåne	444 501	471 681

Förvaltningsanslag, anslagskredit och gemensamma kostnader

Förvaltningsanslag

På förvaltningsanslaget får vi under 2026 tillskott inom framför allt civil beredskap i form av exempelvis tillsyn av skyddsrum, kontroll av utländska fastighetsförvärv samt på miljösidan där vi får tillskott inom NAP (vattenkraft) och våtmarksåtgärder. Vi får samtidigt minskat anslag för kontroll av primärproduktion livsmedel.

Sammantaget ökar vårt förvaltningsanslag med ca 25 mnkr, men vi står inför en budgetmässig utmaning med ökade gemensamma kostnader och att vi behöver betala av anslagskrediten.

Anslagskrediten inför 2026 beräknas uppgå till ca 5,5 mnkr.

Gemensamma kostnader

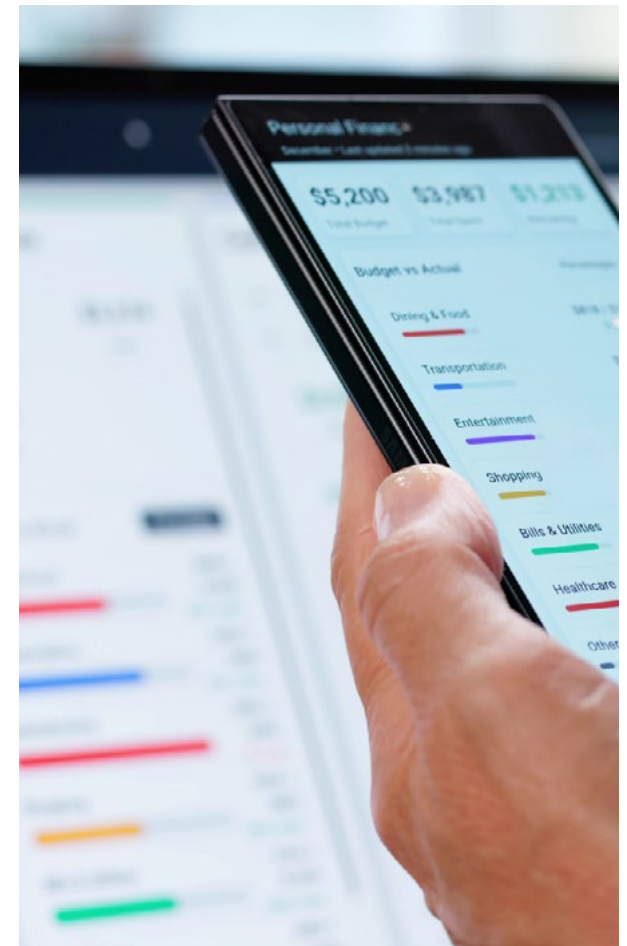
De gemensamma kostnaderna förväntas öka markant 2026 och framöver. Ökningen bygger till merparten på ökade kostnader för IT och länsstyrelsegemensam förvaltning.

Budgetfördelning till avdelningar och enheter

Fördelningen av tillkommande eller minskade medel utifrån regleringsbrevet för 2026 har gjorts enligt den inarbetade modellen med 75 procent till sakverksamhet och 25 procent för finansiering av gemensamma kostnader.

Ledningens budgetprioriteringar

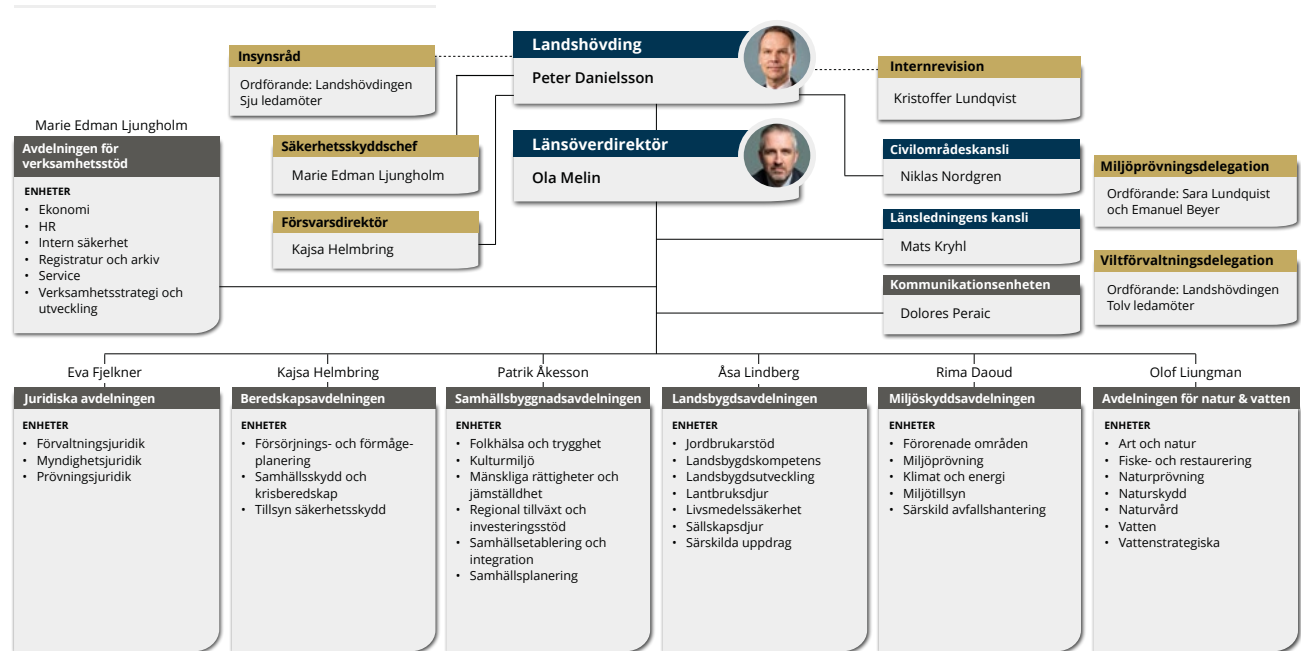
Årets prioritering är att komma i ekonomisk balans till år 2027 och framöver, och ambitionen är att följa regeringens styrning i största möjliga mån. Då obalansen 2026 till största del bygger på kostnadsökningar inom gemensamma kostnadsposter så hanteras merparten av årets neddragningar genom en generell neddragning och påverkar därmed i olika utsträckning samtliga verksamheter.



Organisation

Länsstyrelsen Skånes organisation är utformad för att vi på bästa sätt ska utföra våra uppdrag. Länsstyrelsen bedriver verksamhet i både Malmö och Kristianstad, samt i nationalparkerna på Söderåsen och Stenshuvud och vid naturreservatet på Kullaberg. Varje avdelning och enhet har specifika ansvar. Samverkan och samordning är dock nyckelord för vår myndighet.

Länsstyrelsen Skåne har cirka 620 anställda. Myndigheten är organiserad i avdelningar, enheter och funktioner enligt organisationsbilden.



Ledarskap

Det ledarskap våra chefer uppvisar bygger till stor del myndighetens kultur. Detta har i sin tur en avgörande betydelse för hur vi uppfattas som myndighet och hur väl vi lyckas utföra våra uppdrag och nå våra mål. Därför anser vi att följande förhållningssätt är särskilt viktiga när vi leder andra.

Helhetssyn

Med helhetssyn menar vi att se den egna verksamheten som en del i en större helhet och förstå vad det övergripande uppdraget är. Om alla styr på helheten och man kan förlita sig på att kollegorna gör det samma, då blir det enklare att prioritera samt hitta bra avvägningar.

Proaktivitet

Med proaktivt ledarskap menar vi att ta tag i en fråga medan handlingsutrymmet fortfarande är stort. Ett proaktivt ledarskap stärker vår förmåga att vara förutseende och handlingskraftiga, vilket ger förutsättningar för andra att agera. För att vara proaktiva behöver vi vara modiga och pröva olika vägar utifrån de analyser och strategiska inriktningar vi tar fram.

Samskapande

Med samskapande menar vi att vi löser gemensamma problem tillsammans över sektoriella gränser, både internt och externt. Det innebär att inkludera olika intressenter och perspektiv. Samskapande är viktigt när vi tar oss an komplexa samhällsproblem. Våra chefer skapar miljöer och forum som stimulerar till innovation och effektivt samarbete.





Länsstyrelsen
Skåne

