



Länsstyrelsen
Skåne

Utveckling pågår

Insatser finansierade genom
Länsstyrelsen Skånes
utvecklingsmedel för
nyanlända 2021 - 2022



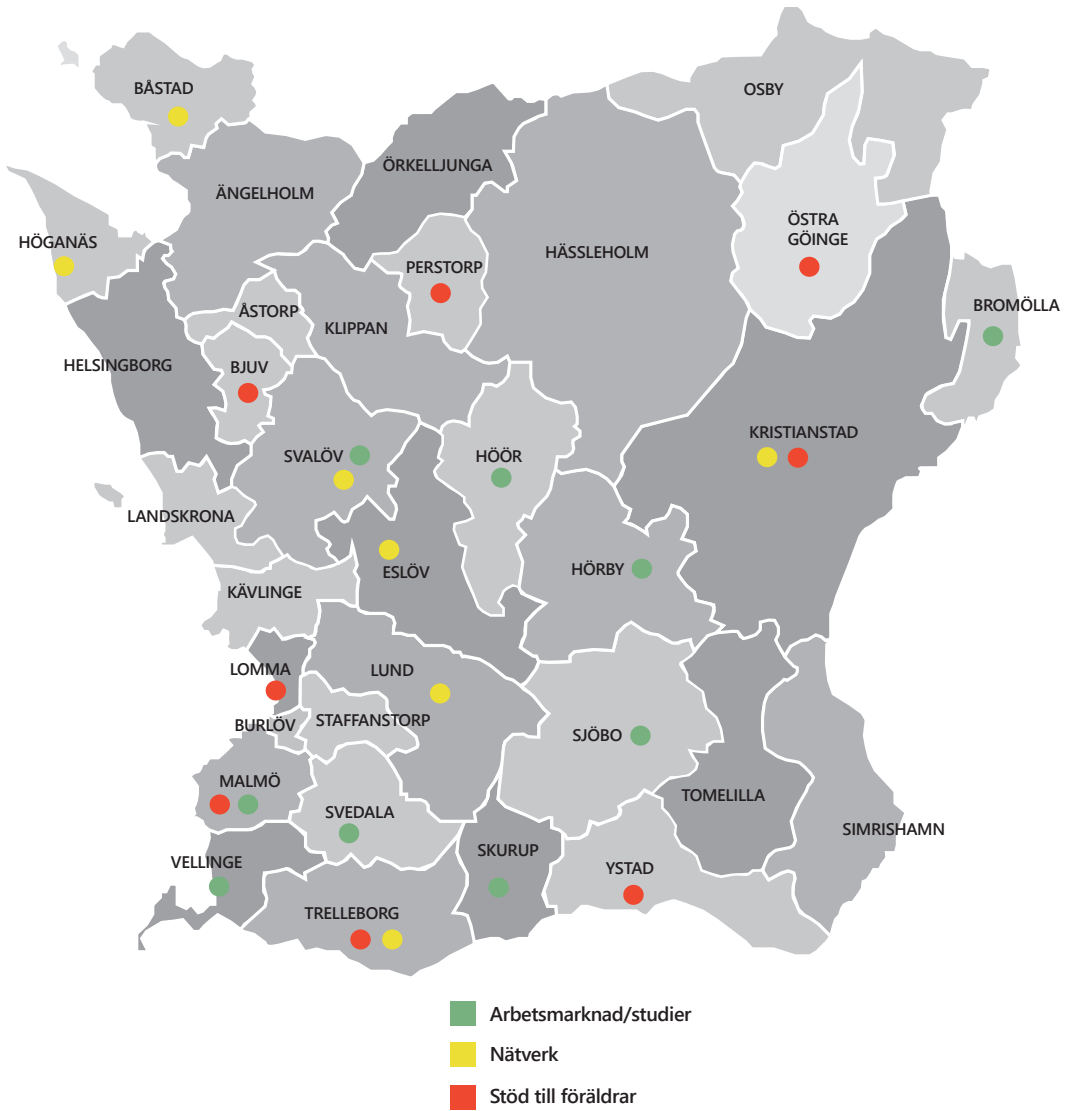
VÅREN 2023

Innehåll

UTVECKLING PÅGÅR	5
LÄNSSTYRELSESNAS INTEGRATIONSUPPDRAG.....	6
ATT DRIVA PROJEKT.....	8
RÅD FÖR INSATSER AV FÖRÄLDRASKAPSTÖD.....	12
BROMÖLLA KOMPETENS	15
INTEGRATIONSSUPPORTEN – FÖRSTÄRKT SPRÅK OCH JOBBFOKUS, HÖRBY ...	16
UTÖKAD SAMHÄLLSORIENTERING FÖR NYANLÄNDA ARABISKTALANDE KVINNOR I MALMÖ.....	17
APHRODITE, SJÖBO	18
SPRAKMETODEN - ATT LÄRA SIG SVENSKA GENOM DRAMA, SKURUP.....	19
FÖRBÄTTRAD ARBETSGIVARDIALOG FÖR SÄNKTA TRÖSKLAR, SVALÖV.....	20
SNABBARE SPRÅKINLÄRNING FÖR ETABLERING I ARBETSLIVET, SVALÖV.....	21
KUNDRESA BOSÄTTNING OCH INTEGRATION, SVEDALA.....	22
NÄTVERK FÖR ARBETE, VELLINGE.....	23
BJÄRE.BO, BÅSTAD.....	25
EN AKTIV FRITID FÖR TJEJER I ESLÖV.....	26
NYCKEL TILL FRITID 2.0, HÖGANÄS.....	27
PLATS FÖR RESURSER, KRISTIANSTAD.....	28
KOM VIDARE 2.0, LUND.....	29
COMMUNITY MANAGERS, LUND	30
VÄLKOMMEN TILL LUND	31
ARBETE, INTEGRATION OCH VÄLFÄRD, SVEDALA	32

UTBILDNING OCH SOCIAL INKLUDERING FÖR UTRIKES FÖDDA, TRELLEBORG .	33
FÖRÄLDRASTÖD FÖR ALLA, BJUV.....	35
WWW.FÖRÄLDRAR, KRISTIANSTAD.....	36
TRYGG FAMILJ, LOMMA	37
FÖRSTÄRKT FÖRÄLDRASKAPSSTÖD I LUND.....	38
FÖRÄLDER I NYTT LAND 2.0, MALMÖ	39
HELA FAMILJEN, PERSTORP.....	40
KULTURSTÖDJARE, TRELLEBORG.....	41
JÄMLIKT FÖRÄLDRASKAPSSTÖD, YSTAD	42
GÖINGÅNGEN - FÖR EN INTEGRERAD FRAMTID, ÖSTRA GÖINGE	43

Pågående §37 och §37a insatser i Skåne



Utveckling pågår

Denna projektkatalog är en sammanställning av pågående och nyligen avslutade insatser inom ramen för §37 och §37a i skånska kommuner 2021 och 2022.

Idag finns det ca 30 insatser igång vars syfte är att utveckla kapaciteten i kommunernas flyktingmottagande, prioriterade insatser i utlysningarna är sådana som bidrar till att utveckla intern/extern samverkan och metodutveckling. Ersättning ges också för att stärka och utveckla verksamheter som underlättar etablering i samhället och på arbetsmarknaden.

Länsstyrelsen har i denna upplaga försökt samla insatserna under olika kategorier vilket inte är helt enkelt då många av insatserna skulle kunna ta plats under flera rubriker.

Länsstyrelsernas integrationsuppdrag

Målet för integrationspolitiken

Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Målen uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälsa- och sjukvård och bostad/ bostadsförsörjning.

- Länsstyrelserna ska verka för att kommunerna har beredskap och kapacitet för mottagande av nyanlända och ensamkommande barn och unga
- Länsstyrelserna beslutar kommunalt utifrån regeringens fastställda länstal
- Länsstyrelserna har i uppdrag att främja samverkan mellan kommuner, myndigheter och idéburen sektor på regional nivå
- Länsstyrelserna har i uppdrag att följa upp mottagandet av nyanlända i länen, tex samhällsorienteringen, lägesrapporter mm
- Länsstyrelserna fördelar utvecklingsmedel som utvecklar kapacitet och beredskap i mottagandet av nyanlända (§§37 och 37A)
- Länsstyrelserna samordnar tidiga insatser för asylsökande personer och fördelar statsbidrag till verksamheter som riktas till dessa (TIA)

Utvecklingsmedel för insatser och samverkan som bidrar till att underlätta bosättning och öka mottagningskapaciteten i kommunerna:

Länsstyrelserna fördelar medel till kommuner eller kommunalförbund enligt 37 § i ersättningsförordningen (2010:1122).

Länsstyrelserna får lämna medel för att skapa beredskap och mottagningskapacitet och för att utveckla samverkan mellan kommuner och mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen i samhället.

Ersättning för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter:

Enligt 37a § förordning (2010:1122) om statlig ersättning för insatser för vissa utläningar.

Kommuner kan ansöka om medel från länsstyrelsen för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter.

Ersättning lämnas till verksamheter som syftar till att en eller flera av nedanstående punkter uppfylls:

- underlätta etableringen i samhället
- skapa nätverk
- stödja språkinläring
- eller ge socialt stöd till ensamkommande barn.

Prioriteringsgrunder:

- erbjuder insatser för föräldralediga
- insatser som sker med idéburen sektor
- kontakter med samverkande parter är etablerad.

Att driva projekt

Inför ansökan om och uppstart av ett nytt projekt har vi listat några övergripande rekommendationer som kan underlätta arbetet med utformning och genomförande av projekt som riktar sig till nyanlända. Rekommendationerna baserar sig på den erfarenhet som har lyfts från tidigare genomförda insatser som finansierats av statsbidrag från Länsstyrelsen i Skåne.

Starkt projektägarskap

Det är viktigt med förankring i den egna organisationen och att beslut fattas på rätt nivå för att projektet ska bli framgångsrikt. Säkerställ även att rätt personer är representerade i styrgrupp och arbetsgrupp och att det sker en kontinuerlig förankring i organisationen under projektets gång.

Det rekommenderas även en tydlig och tät styrning av insatsen, framför allt i uppstart och i första fasen av insatsen. Genom att ha täta avstämningar med styrgrupp och arbetsgrupp i början ges förutsättningar att snabbt komma vidare inom insatsen då eventuella hinder uppstår. Att förlägga styrgruppsmöten så nära verksamheten som möjligt är också att rekommendera för att minska avståndet till mellan styrning och verksamhet. Detta kan också leda till en ökad insyn i insatsen och en ökad inkludering av målgruppen.

Om syftet är att främja samverkan är det viktigt att börja planera för och arbeta med detta så snart det går. Detta gäller både vid intern och extern samverkan. Det är även att rekommendera att tydligt beskriva de olika parternas ansvarsområden och förväntningar för att minska risken för otydlighet längre fram i projektet. Att hitta en övergripande struktur för samverkan minskar även sårbarheten i att en ensam nyckelperson bär ansvaret för samverkan.

Tänk implementering från start

Projekttiden är ofta kort och för att lyckas med implementering av insatsen i ordinarie verksamhet rekommenderas att ha en plan för implementering av insatsen från start. Tydliggör vad som ska implementeras och av vem redan från början. Fundera över vilka resurser som behövs efter projekttidens slut. Vidare rekommenderas att aktivt arbeta för implementering direkt när insatsen börjar. Att genom insatsen arbeta för att hitta en struktur som bygger på ett övergripande och långsiktigt arbete snarare än att vara beroende av att enskilda personers arbetsuppgifter underlättar implementering.

Resurser för fortsatt arbete

Säkerställ att projektet har tydliga och mätbara mål som följs upp. Dokumentera och visa på vinsterna med projektet. Fundera över hur befintliga personalresurser kan användas i projektet. Vid anställning av t ex kulturtolk, brobyggare eller likande rekommenderas ett nära arbete med ordinarie personal.

Plan för spridning

Planera tidigt för hur insatsens resultat, lärande och kunskapsutveckling ska spridas. Fundera under projektets gång på vad som kan vara viktigt och intressant för mottagarna att höra. Det kan skilja sig mellan vilken typ av mottagare det är, t ex beslutsfattare i den egna organisationen eller kollegor/verksamheter utanför den egna organisationen. Ett tips för att kunna få en bra spridning är att löpande dokumentera vad som händer, t ex projektdagbok, följeforskare, återkommande uppföljningar.

Säkerställ jämställda insatser

Ta hjälp av Länsstyrelsernas kartläggningsverktyg av jämställdhet vid utformning av bidragsansökan för att säkerställa att olika perspektiv kring jämställdhet lyfts och hanteras i ansökan. Reflektera kring vilka aktiviteter som behövs för att säkerställa ett jämställt deltagande bland nyanlända.

Fundera över om det är ett alternativ att genomföra insatser för enbart kvinnor/flickor eller män/pappor för som ett komplement till de insatser som riktas till samtliga nyanlända. Till exempel kan insatser med arbetsmarknadsfokus riktas till fler kvinnor och föräldraskapsinsatser till pappor, för att på detta sätt underlätta att nå både kvinnor och män i insatserna.

Behovsanpassade aktiviteter

Utgå från det behov som deltagarna har vid utformning av insatser för nyanlända. Involvera målgruppen vid planering av insatsen och i utformning av aktiviteter för att säkerställa att deras behov tillgodoses. Planera för en flexibilitet att snabbt kunna anpassa aktiviteternas innehåll då nya behov uppstår hos målgruppen.

För att underlätta för deltagare att kunna ta till sig av de aktiviteter som erbjuds så rekommenderas insatserna att inkludera ett brett stöd till målgruppen. Ofta har nyanlända ett stort behov av hjälp med praktiska frågor som inte ingår inom insatsernas aktiviteter men som kan vara tids- och resurskrävande att hantera. Det kan vara behov av hjälp med praktiska frågor som boende eller kontakt med myndigheter, men även frågor som uppkommer under aktiviteterna, som till exempel behov av stöd i kontakt med skola.

Innan ansökan påbörjas rekommenderas en genomgång av vilka andra insatser för målgruppen som planeras, pågår eller är avslutade inom den egna organisationen. Vidare rekommenderas att kartlägga när målgruppen deltar på samhällsorientering, SFI, arbetsmarknadsinsatser

eller liknande och om de vid dessa tillfällen diskuterar ämnen som är relaterade till insatsens aktiviteter.

Undersök även vilka liknande insatser som varit framgångsrika på andra ställen och inspireras därifrån. Kanske finns det möjlighet att samarbeta med pågående insatser som riktas sig till målgruppen och därigenom erbjuda kompletterande aktiviteter inom ramen för projektet.

Råd till insatser med föräldraskapsstöd

Att rekrytera deltagare till föräldraskapsstödsinsatser har visat sig vara en utmaning för flera tidigare projekt. Genom att utföra delar av föräldraskapsstödsinsatser vid ordinarie aktiviteter för nyanlända, såsom samhällsorientering och SFI, underlättas arbetet med att nå fler nyanlända föräldrar med stödjande insatser. Att vända sig till ordinarie verksamhet för nyanlända kan också vara ett sätt att få ett strukturerat arbetssätt med föräldraskapsstöd till nyanlända. Börja med att kartlägga vilka som omfattas av de ordinarie verksamheterna. Att utgå från de grupperna kan vara ett sätt att nå fler nyanlända pappor som har visat sig vara svåra att nå vid andra insatser.

Viktigt att tänka på är att gruppen nyanlända mammor som är föräldralediga fortsatt är en viktig målgrupp som kan missas om föräldraskapsstödsinsatser enbart förläggs vid sådana aktiviteter då de inte har tillgång till samhällsorientering eller SFI under föräldraledigheten. Undersök även om det genomförs andra insatser där det finns möjlighet att komplettera med föräldraskapsstödsinsatser, till exempel språkträningsinsatser på öppna förskolan.

Erfarenheter från tidigare projekt har visat att det är positivt att låta fler ur personalgruppen ta del av utbildningar för att leda kurser i föräldraskapsstöd. Det kan även vara personer inom samarbetsorganisationer såsom olika ideella organisationer som möter målgruppen i sitt arbete. Även om inte alla kommer att hålla rena föräldraskapsstödsutbildningar för målgruppen ger utbildningen fler personer verktyg och en bättre förmåga att ge stöd åt de nyanlända föräldrar de möter i sitt arbete.

ARBETSMARKNAD

Reflektioner från projektägarna:

Tänk implementering redan innan du börjar skriva din ansökan, alltså – vad händer med insatsen när projekttiden och pengarna är slut?

Förankra projekttiden med din ledning så att de äger frågan och efterfrågar resultat.

Bromölla Kompetens 3.7 (§37)

Bromölla kommun

Syfte

Syftet med våra insatser är att öppna en mötesplats ”Bromölla Kompetens” där de nyanlända/ utrikesfödda deltagarna ska träna det svenska språket (med de fem sinnena) och där de ska öka sina digitala kompetenser. Det kommer även vara en mötesplats för arbetsgivare och arbetssökande som kan liknas vid ”rekryteringsträffar”.

Mål

- Att 30 % av deltagarna går vidare till arbete eller studier
- Att 90 % av deltagarna har ökat i sin progression mot anställningsbarhet

Bakgrund

Många av de nyanlända/ utrikesfödda har svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden på grund av bristande kunskaper i svenska språket. Det finns behov av att träna på det svenska språket på annat sätt och som kompletterar den ordinarie SFI undervisningen. Det behövs en mötesplats för möten mellan arbetsgivare och arbetssökande. Många saknar digital kompetens för att kunna uppfylla de förväntningar och krav som finns för att kunna fungera i det svenska samhället.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Deltagarna träffas i mindre grupper för att träna på det svenska språket. Bromölla Kompetens-träffar med arbetsgivare/ utbildningsanordnare kommer att vara öppet för två träffar per månad (torsdagar mellan 9 – 12, jämna veckor).

Positiva erfarenheter

Försök att kombinera så många aktiviteter som möjligt samtidigt, så får de större genomslag, för den nyanlända/ utrikesfödda deltagaren.

Projektid

2022-09-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Birgitta Sörensen

birgittta.sorensen@bromolla.se

0456 - 82 23 35

Integrationsstøtten – förstärkt språk och jobbfokus (§37)

Hörby kommun

Syfte

Syftet med projektet är att skapa en processorinriktad, effektiv och över tid hållbar kompetenshöjande insats för nyanlända vilken främjar ett snabbare inträde på arbetsmarknaden, ett tydligare utbildningsfokus, stärker integrationen samt ger ett ökat självförtroende och självkänsla.

Mål

Projektets övergripande mål är att samtliga nyanlända som ingår i projektets målgrupp ska ha genomgått den kompetenshöjande insatsen, Integrationsstøtten – förstärkt språk- och jobbfokus. Vidare ska minst 50% av de nyanlända som deltagit i Integrationsstøtten – förstärkt språk- och jobbfokus bli självförsörjande via arbete eller studier. Projektet har fyra delmål:

- Att vi har skapat en central och effektiv kompetensinsats för nyanlända som främjar ett snabbare inträde på arbetsmarknaden eller vidare studier efter Sfi och därmed stärker integrationen samt ger ett ökat självförtroende och självkänsla hos individen.
- Att insatsen dokumenterats i en interaktiv/digital form och på flera olika språk, vilket kommer att underlätta implementeringen av insatsen samt möjliggöra att den kommer att leva kvar efter projektetidens slut.
- Att ha fått nya stabila samverkansformer med alla relevanta samverkanspartners och att ha förbättrat samverkan med arbetsförmedlingen kring målgruppen.

- Att i tätt samarbete med arbetsförmedlingen ha utvecklat Hörby kommuns arbete med subventionerade anställningar.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Den kompetenshöjande insatsen kommer att vara processorinriktad och bygga på samarbete mellan Sfi och arbetsmarknadsinsatser i kombination med samhällsorientering. Det kommer bl.a. att arbetas fram ett samhället program med aktiviteter där arbetsmarknadsfokus och språkfokus berikar och förstärker varandra.

Projektid

2022-01-01 - 2023-05-31

Kontaktuppgifter

Johanna Mårtensson
johanna.martensson@horby.se
0415 - 378405

Eva Linnér
eva.linner@horby.se
0415 - 378405

Branislav Nikolic
branislav.nikolic@horby.se
0415 - 378049

Utökad samhällsorientering för nyanlända arabisktalande kvinnor i Malmö (§37a)

Malmö stad

Syfte

Insatsen syftar till att genom uppsökande arbete nå ut till målgruppen, erbjuda utökad samhällsorientering samt hjälpa deltagarna att ta steg närmare samhälle och arbetsmarknad.

Mål

Övergripande målsättningen är att stärka utrikes födda kvinnors egenmakt, tillgängliggöra samhällsfunktioner samt öka kunskaper kring barns hälsa, utveckling och lärande.

Bakgrund

Situationen för kvinnor i Sverige ojämlik och utrikes födda kvinnor har inte samma tillgång till samhället, exempelvis arbetsmarknaden, som inrikes födda. Kvinnor har en lägre förvärvsfrekvens än män och sysselsättningsgraden varierar starkt med födelseland. För att alla kvinnor ska ha samma möjligheter måste vi stärka varje individs egenmakt. Projektet vill medverka till att minska ojämlikhet och skapa förutsättningar för alla kvinnor att ta del av samhällets funktioner.

I projektet kommer Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen som har ansvar för Samhällsorienteringen att samverka med Förskoleförvaltningen samt med den ideella föreningen Hela Människan i Malmö som har erfarenhet av att jobba med kvinnogrupper. Genom samverka kan parterna förbättra kommunens mottagandekapacitet, stärka utrikes födda kvinnor och bidra till att fler barn får tillgång till förskola.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Insatsen består av följande tre faser:

1. Kontaktskapande/upsökande arbete görs i samverka med Förskoleförvaltningen.
2. Utökad samhällsorientering på arabiska. Kvinnorna erbjuds utökad samhällsorienteringskurs som ges vid tre tillfällen under projektperioden. Parallellt anordnas aktiviteter för de medföljande barnen. Kursens lektioner fokuserar på kvinnors rättigheter och levnadsvillkor samt introduktion till arbetsmarknaden.
3. Steg vidare. Kvinnorna som deltar i kursen erbjuds två individuella samtal med kursledaren för att göra en behovsanalys och länkas till insatser för steg vidare, exempelvis att söka till studier eller att ta kontakt med en aktör som erbjuder tjänsten Rusta och Matcha.

Projektid

2023-01-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Minka Huskic
minka.huskic@malmo.se
0708 - 31 87 04

Sofia Morgan
sofia.morgan@helamanniskan.se
0793 - 39 36 15

Aphrodite

(§37a)

Sjöbo kommun

Syfte

”Aphrodite” underlättar etablering i samhället genom att stärka kvinnans roll i samhälle och familj. Insatsen ger också möjlighet att skapa nätverk i samhället.

Mål

- Att deltagare i grupperna knyter meningsfulla kontakter i civilsamhället
- Lära känna sitt närområde
- Fördjupa sina kunskaper i svenska språket
- Större känsla av delaktighet i samhället

Bakgrund

Det är vanligt att nyanlända kvinnor tar ett större ansvar för hushåll och barn och därför har sämre förutsättningar för att bygga ett socialt nätverk i det nya landet jämfört med män. På mottagningsverksamheten i kommunen har det uppmärksammats att det oftast är mannen som söker hjälp med att fylla i blanketter, sköter ekonomin och inköp till hemmet, sköter kontakt med sjukvård och tandvård medan kvinnan ansvarar för föräldradedighet, VAB, matlagning och städning.

Insatsen ”Aphrodite” ämnar att utmana den traditionella uppdelningen i hushållet för att erbjuda mer jämlika förutsättningar för män och kvinnor att klara sig självständigt i Sjöbo och Sverige.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Insatsen går ut på att träffas i grupper och utföra olika aktiviteter i närområdet.

Projektid

2020-09-01 - 2023-06-30

Kontaktuppgifter

Sheelan Barazanji

sheelan.barazanji@sjobo.se

0416 - 270 42

Sprakmetoden - att lära sig svenska genom drama (§37)

Skurups kommun

Syfte

Vi vill undersöka hur ett arbete med metoden på längre sikt kan ge effekter för språkinläringen och etableringen för målgruppen i samhället. Insatsen syftar också till att ge lärare på sfi ett kunskapslyft i hur de kan använda sig av estetiska läroprocesser för att komplettera den ordinarie undervisningen.

Mål

Insatsen ska ge eleverna mer tid till att öva muntlig språkfärdighet, samt ge sfi-lärarna ett ytterligare verktyg som syftar till att öka genomströmningen inom SFI, korta tiden till arbete och tiden med försörjningsstöd. Insatsen kommer också att bidra till ett kunskapslyft för de lärare som undervisar på sfi. En utarbetad metod- eller lärobok kommer att samla kunskaper och erfarenhet av projektet vilket efter projekttidens slut kommer att finnas tillgänglig för ännu fler lärare.

Bakgrund

Sfi ska ge eleverna förutsättningar att utveckla ett funktionellt andraspråk, de ska få redskap för att kommunicera och därmed möjligheter att delta aktivt i samhälls- och arbetsliv. Teater Aros har utvecklat Sprakmetoden som grundar sig på teater och dramapedagogik. Sprakmetoden är en etablerad metod där man genom drama och teater främjar språkinläring.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Genom att dramapedagogerna undervisar i klassrummen får lärarna tillgång till en unik fortbildningsinsats i hur Sprakmetoden kan användas som komplement till den ordinarie undervisningen. Detta arbete fördjupas genom ett kollegialt lärande där en sfi lärare kommer att ansvara för att ta denna fortbildningsinsats vidare bland andra kollegor på skolan.

Positiva erfarenheter

Att löpande föra dokumentation under projektets gång.

Projekttid

2023-01-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Anna-Maria Wiklund Matala
anna-maria@teateraros.se
070 - 665 49 64

Förbättrad arbetsgivardialog för sänkta trösklar (§37)

Svalövs kommun

Syfte

Förstärka systematiken i näringslivs-kontakter för att fler arbetslösa kandidater med försörjningsstöd ska kunna matchas in till praktik eller jobb.

Mål

- Medarbetare ska uppleva bättre samtal och känna sig tryggare efter utbildning i relationsmarknadsföring.
- Medarbetare ska efter utbildning i relationsmarknadsföring förstå arbets-givares behov och beslutsprocesser för att kunna paketera och marknadsföra arbetslösa kandidater som en värdefull resurs.
- Arbetsgivarkontakter ska se värdet av att anställa arbetslösa kandidater som idag står på försörjningsstöd och se kommunen som en partner i kompetensförsörjningssammanhang.

Bakgrund

Trots invandringens ökande betydelse för framtidens kompetensförsörjning tar det fortsatt lång tid för utrikesfödda att etablera sig på arbetsmarknaden.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Utbildning i relationsmarknadsföring för att stärka personal inom social sektor som har kontakter med det lokala näringslivet. Process, kunskapsinläring och samarbete förstärks med digitalt verktyg.

Positiva erfarenheter

För personal inom social sektor med arbets-givarkontakter skapar och genomför vi en utbildning i relationsmarknadsföring som fördjupar inläringen genom omfattande inslag av färdighetsträning och praktiska tillämpningsuppgifter. Vi förstärker detta med presentationsmaterial, checklistor och genom att i möjligaste mån över kommun-gränser arbeta i team för att tillvarata delta-garnas erfarenheter och skapa möjligheter för fortsatt lärande även efter genomgången utbildning.

Projektid

2021-10-01 - 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Helena Tängdén
helena.tangden@svalov.se
0418 - 475 327

Snabbare språkinläring för etablering i arbetslivet (§37)

Svalövs kommun

Syfte

Att med parallella insatser mellan språk- undervisning och aktiviteter i lokala näringslivet påskynda språkutvecklingen för långvarig etablering på arbetsmarknaden.

Mål

Fler nyanlända ska komma närmare yrkeslivet eller bli behöriga för reguljära utbildningsinsatser. Ett ytterligare mål är att med projektet ta fram en modell som går att implementera i ordinarie verksamhet efter projektets slut.

Bakgrund

Svalövs kommun har arbetat med goda resultat i sitt egna uppdrag Fokus Sysselsättning, med målsättning om att långtidsarbetslösa och ungdomar ska komma vidare till en egen sysselsättning och försörjning inom 4 månader från aktualisering hos kommunen. En målgrupp, språksvaga långt ifrån arbetsmarknaden och med ofullständig SFI, har dock varit extra svåra att matcha mot arbetslivet. Styrgruppen för Fokus Sysselsättning kom då fram till att man ville testa parallella insatser i det lokala näringslivet kombinerat med SFI för att se om språkinläringen kunde påskyndas för en varaktig etablering i arbetslivet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Validering genom språktest före och efter deltagande i projektet samt språkpraktik eller anställning i lokala näringslivet parallellt med språkundervisning.

Positiva erfarenheter

FAST- Förbättrad arbetsgivardialog för sänkta trösklar

Projektid

2022-09-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Arnela Kadic
arnela.kadic@svalov.se
0418 - 47 51 79

Kundresa bosättning och integration med stärkt fokus på självförsörjning (§37)

Svedala kommun

Syfte

Syftet är att genom liknande arbetssätt och förstärkt erfarenhetsutbyte uppnå en snabbare etablering av nyanlända.

Mål

- Effektiv etablering av nyanlända
- Antalet nyanlända ut i arbete eller studier ska öka

Bakgrund

Svedala kommun och Trelleborgs kommun påbörjade 2021 en avtalssamverkan inom områdena ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser. Behovet av att arbeta gemensamt eller på liknande sätt har synliggjorts.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kundresa som innebär fokus på hur organisationen skapar en bild av kunden genom utifrånperspektiv. På så sätt kan kommunerna definiera vad som behöver förändras för att uppnå målen.

Positiva erfarenheter

När kommuner gör ansökningar och driver projekt tillsammans får man en ökad dynamik i lärandet och utvecklingen då man får hjälpa med att granska och utveckla sin verksamhet.

Projektid

2022-09-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Mattias Olsson

mattias.olsson@svedala.se

040 - 626 81 76

Nätverk för arbete (§37)

Vellinge kommun

Syfte

Projektets syfte är att stödja en långsiktig och hållbar övergång till reguljär anställning för målgruppen nyanlända.

Mål

- Skapa 20 praktikplatser (10 män, 10 kvinnor)
- En handlingsplan innefattande ”5 steg till arbete” för samtliga deltagare.
- Studie och yrkesvägledning för samtliga deltagare
- Fyra nätverksträffar per år (tillsammans med Nyföretagarcentrum)
- Två företagsträffar (tillsammans med kommunens näringslivsavdelning)

Bakgrund

För att minska risken att nyanlända hamnar i utanförskap och arbetslöshet krävs ett aktivt arbete från samhällets olika aktörer. De senaste årens förändringar och omorganisationer hos AF tillsammans med Covid restriktioner har gjort att detta arbete har försvårats och riskerar att ytterligare utöka skillnaderna på arbetsmarknaden.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Samtliga vuxna nyanlända i kommunen kommer att erbjudas deltagande i projektet. En tidsplan på individnivå sam en tidsplan på årsbasis kommer att upprättas där nödvändiga kontakter tas med näringsliv och civilsamhälle för ett inkluderande, målinriktat program.

Positiva erfarenheter

Projekttiden är kort, och projektet möjlighet att nå framgång kommer att bygga mycket på tidigare erfarenheter från tidigare projekt och kontaktytor i kommunen.

Projektid

2022-01-01 - 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Monica Hallworth
monica.hallworth@vellinge.se
040 - 42 54 22

NÄTVERK

Reflektioner från projektägarna:

Insatsen bör inte ske i en isolerad ö, utan måste ha en nära koppling till ordinarie verksamhet.

Involvera målgruppen för insatsen så tidigt som möjligt så att vi inte startar ett projekt som vi får tvinga deltagare till.

Båstad kommun

Syfte

Skapa en hållbar strategisk samverkansform för att möta ett behov av ökat och effektivare mottagande, integration och etablering inom Båstads kommun. För att inkludera målgruppen och konkretisera projektarbetet kommer frågorna om ett utvecklat, i delar digitaliserat, boendestöd samt fritidsutbud riktat mot målgruppen, att användas som operativa exempel.

Mål

- Baserat på SKRs Samverkanstrappa, återetablera ett nätverk inom kommunen samt mellan kommunen och det lokala civilsamhället som kan verka utifrån en gemensamt framtagen strategi
- Digitaliserad boskola genom verktyget Skills
- Jämn könsfördelning bland deltagare i pilotgrupp och workshops för boskolan
- 10 deltagare från målgruppen

Bakgrund

Efter omorganiseringar och avveckling av Integrationsavdelningen 2018 har arbetet med integrationen i Båstads kommun saknat en tydlig strategisk samverkan. I början av 2022 beslutades att Integration ska samlas under Arbetsmarknadsenheten och uppdraget gavs åt avdelningschefen att skapa en ändamålsenlig organisation. De senaste två åren präglade av Corona samt den senaste tidens arbete utifrån kriget i Ukraina, har närmast fungerat som en förstudie kring hur en strategisk samverkan inom och utanför Båstads

kommun fungerar och hur den påverkas av en ansträngd arbetssituation.

En strukturerad samverkan saknas. I delar beror detta på att resurser saknas både vad gäller individer och material, men främst saknas en strukturerad samverkan som involverar aktörer utanför kommunen som är viktiga för att mottagandet ska ha förutsättningar att skapa känsla av tillhörighet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Projektet kommer använda sig av plattformen Skills för utvecklingen av en boskola, samt workshops och föreläsningar för att skapa samsyn och stärka den strategiska samverkan och beredskapen inom kommunen kring mottagande och etablering. Projektet kommer utgå från SKRs samverkanstrappa i detta arbete.

Positiva erfarenheter

Gör målgruppen och andra intressenter tidigt delaktiga i projektet för att skapa bästa möjliga förutsättningar till måluppfyllelse och implementering efter projektets slut.

Projektid

2022-10-01 - 2023-09-30

Kontaktuppgifter

Nike Sandberg
nike.sandberg@bastad.se
0431 - 77 728

En aktiv fritid för tjejer i Eslöv (§37a)

Eslövs kommun

Syfte

Syftet med projektet är primärt att uppfylla Barnkonventionen artikel 31- alla barns rätt till lek, vila och fritid.

Mål

- Utveckla tillgängligheten till fritids- och föreningsverksamhet genom uppsökande arbete i socioekonomiskt svaga områden och riktade aktiviteter mot prioriterade grupper
- Erbjud kostnadsfria aktiviteter, skapa mötesplatser, prova på-aktiviteter samt öka målgruppens delaktighet i utformning av aktiviteterna
- Stärka delaktighet, självförtroende och egenmakt hos tjejer med erfarenhet av migration samt skapa tillit för föreningslivet hos barnen och deras föräldrar. Detta kan underlätta för ett hållbart engagemang i fritids- och föreningslivet i Eslöv
- Tjejer stöttas i att vara röstbärare i frågor som är viktiga för dem

Bakgrund

Många studier visar att tjejer med erfarenhet av migration är underrepresenterade i föreningslivet. En undersökning som Eslövs kommun genomfört visar på liknande resultat. För att motverka detta behöver målgruppen erbjudas möjlighet till en mer aktiv fritid genom kostnadsfria aktiviteter och möjlighet att prova på aktiviteter i föreningslivet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Regelbundna riktade aktiviteter, gruppverksamhet och engagemangsguidning för tjejer.

Positiva erfarenheter

Viktigt att i projekt med barn möjliggöra för barns delaktighet så mycket som möjligt.

Projektid

2022-10-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Helena Schönström
helena.schonstrom@eslov.se
0708 - 12 06 55

Nyckel till fritid 2.0 (§37a)

Höganäs kommun

Syfte

Syftet med Nyckel till fritid är att på ett strukturerat sätt erbjuda alla nyanlända familjer som flyttar till kommunen ett introduktionsschema till fritidslivet.

Mål

- 40 nyanlända barnfamiljer ska erbjudas insatsen ”Nyckel till fritid” under projekttiden
- I de familjer som deltar i insatsen ska lika många flickor som pojkar prova på en fritidsaktivitet under projekttiden
- Alla föräldralediga nyanlända/asylsökande/skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet ska erbjudas träffar med språk- och samhällskunskap samt träning och avslappning och aktiviteter för barnen

Bakgrund

Vi vill öka integrationen till det svenska samhället genom att introducera nyanlända familjer till aktiviteter och verksamheter som stämmer överens med deras intressen. Med föreningslivet som bas erbjuds familjerna meningsfulla aktiviteter och utbildningar som underlättar integrationen och ökar möjligheten för delaktighet och ökad hälsa.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Personal från kultur- och fritidsförvaltningen och socialförvaltningen gör en gemensam kartläggning av barnen/ungdomarnas behov och intresse tillsammans med deras föräld-

rar. Ett introduktionsschema skapas utifrån samtalen.

Positiva erfarenheter

Just samarbetet mellan kultur- och fritidsförvaltningen och socialförvaltningen ser vi som ett mycket framgångsrikt upplägg. Lärorikt för alla delaktiga.

Projektid

2022-09-01 - 2023-09-30

Kontaktuppgifter

Emma Nilsson
emma.k.nilsson@hoganas.se
042 - 33 72 14

Plats för resurser (§37a)

Kristianstads kommun

Syfte

Att stödja målgruppen i att gå från passivt mottagande till aktivt delaktig i sin etableringsprocess.

Mål

- Det förstärkta stödet, på individnivå, bedöms inte behövas utan behov tillgodoses genom det som erbjuds i ordinarie kommunala satsningar samt de möjligheter som erbjuds på Urbana hembygdsgården inklusive kontakter med föreningslivet och volontärverksamhet.
- Samtliga barn deltar i riktade aktiviteter på "heltid" fram till förskola och skola startar och har därefter, utifrån individuella behov (inklusive ålder och mognad) stöd för skolarbetet och till en meningsfull fritid
- Volontärgruppen har en ökad kompetens kring de aktuella målgruppernas behov.
- Samordningen av befintliga resurser samt synergieffekter genom nya samarbeten och ett utvecklat nätverk utifrån befintliga behov har etablerats.

Bakgrund

Otillräckligt stöd vid den initiala etableringen för nyanlända med komplexa behov samt ett brister kopplat till barnet som subjekt och bärare av egna rättigheter i processen.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Förstärkta resurser i form av etableringsstöd inklusive metod att använda individuella etableringsplaner, barnkoordinator- och koordinatorfunktion på den Urbana hembygdsgården. Erbjudande om kompetensutveckling av volontärer.

Positiva erfarenheter

Kristianstad har under flera år arbetat med konceptet med den Urbana hembygdsgården. Verksamheten baseras främst på individuella krafter, föreningar och volontärer. De medel som finns, beviljas eller ingår i tillfälliga satsningar används i första hand för att stärka unga som bor på området. Fokus här ligger på de som utmärker sig i positiv bemärkelse till exempel ett ideellt engagemang. Verksamheten utgår alltid från reella behov från boende och övriga målgrupper. Det innebär att det är den befintliga energin som driver den Urbana hembygdsgården framåt, ingen konstgjord andning av verksamhet som inte efterfrågas.

Projektid

2022-11-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Gunilla Almqvist
gunilla.almqvist@kristianstad.se
044 - 13 29 18

Kom vidare 2.0 (§37)

Lunds kommun

Syfte

Utveckla stödet till nyanlända för att öka deras möjligheter att påverka sin situation och bli självständiga medborgare som bidrar till samhället.

Mål

- Utveckla Kom vidare – samhällsvägledning på olika språk
- Utveckla och sprida fortbildningsmaterialet
- Förankra Kom vidare väl på alla nivåer i kommunen och säkerställa tillräckliga resurser i kommande EVP
- Etablera samverkan mellan de lokala aktörer som nyanlända kommer i kontakt med

Bakgrund

Många nyanlända behöver hjälp att kontakta myndigheter, navigera det digitala samhället och få kunskap om vilka möjligheter som finns i kommunen. Det finns ett stort behov av samhällsvägledning och praktiskt stöd som är tillgängligt på olika språk, tider och platser. Från tjänstepersonernas sida finns det ett behov av att öka samordningen och få mer kunskap om varandras verksamheter, så att rollerna blir tydligare och de vet när de kan svara och när de kan hänvisa vidare – och i så fall vart.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Parallellt med att vi fortsätter driva och utveckla samhällsvägledningen på olika språk på flera platser i Lunds kommun förankrar vi

verksamheten i de berörda förvaltningarna och nämnderna för att säkerställa resurser i kommande budget.

Postiva erfarenheter

Inkludera målgruppen tidigt, omvärlds- och invärldsbevaka, samverka och kommunicera. Gör en konkret tids- och aktivitetsplan som ni följer upp löpande.

Projektid

2022-09-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Cecilia Schön
cecilia.schon@lund.se
046 - 359 4731

Hanna Nilsson
hanna.nilsson@lund.se
046-359 3508

Community managers (§37a)

Lunds kommun

Syfte

Att säkerställa att flyktingar enligt massflyktsdirektivet får tillgång till det samlade support- och serviceutbud som erbjuds målgruppen via kommunal förvaltning, civilsamhälle, näringsliv och privatpersoner.

Mål

- CM deltar på Kom vidare rådgivningstillfällen minst en gång i veckan: Med CMs kan Kom vidare inkludera samhällsvägledning till ukrainare utifrån språk och deras specifika frågor. CM:s kan även mellan tillfällen sprida generell information och FAQ:s för att stärka etableringen.
- Genom Välkommen till Lunds metodik nå samtliga som anvisats Lund (299p): Utifrån metodiken vägleda till sociala sammanhang, kontakt med myndigheter, föreningsliv och samverka med ordinarie verksamheter.
- Vägledning till meningsfulla fritidsaktiviteter för minst 50 barn: Vi ser behov av praktisk vägledning till fritidsaktiviteter för barnen, primärt mot föreningsliv för de som redan utövat ett intresse i Ukraina och i prova-på-form för de som håller på att utveckla intressen, likt Prismas metodik.

Bakgrund

I samband med Rysslands invasion av Ukraina etablerades en samverkansstruktur mellan kommun och civilsamhälle. Med erfarenhet från tidigare projekt (ex Prisma) anställdes

ett antal ukrainare med syfte att fungera som en brygga mellan målgrupp och insatser. Dessa fick titeln ”Community managers” (CMs).

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?
Fortsatt anställning av CMs.

Positiva erfarenheter

En nyckel till att få support- och serviceutbud att nå fram är att anställa personer ur målgruppen som kan agera kontaktpersoner, informationsförmedlare, organisatörer och inspiratörer, och därmed se till att målgruppen inkluderas i aktuella insatser.

Projektid

2023-01-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Ellen Isaksson
ellen.isaksson@lund.se
046 - 359 76 13

Axel Wallin
axel@eoscares.se

Välkommen till Lund (§37a)

Lunds kommun

Syfte

Huvudsyfte är att genom kommunens samverkan med idéburen sektor säkerställa att nyanlända som kommer till Lund blir välkomnade på ett sätt som ger dem fysiska, psykologiska och sociala förutsättningar att framgångsrikt etablera sig i lokalsamhället.

Mål

- Alla i målgruppen ska erbjudas hembesök och stadsorientering så snart som möjligt efter ankomst.
- I alla områden dit nyanlända anvisas ska finnas en plattform för kontakter med boende i närområdet.
- Etablera en process för information och stöd där projektets medarbetare förmedlar relevanta kunskaper till berörda i målgruppen för att stärka fysisk och psykisk hälsa.
- Alla i målgruppen ska erbjudas organiserad vägledning till relationsskapande sociala aktiviteter.

Bakgrund

Projektet fokuserar på nyanlända flyktingars behov av information, vägledning och stöd den första tiden efter ankomst till Sverige utöver de insatser och verksamheter som kommunen tillhandahåller. Genom samverkan med den ideella organisationen IK Eos fokuserar projektet på socialt stöd med språkkompetens i samband med inflyttning, stöd i etablering av vårdkontakter, stöd för daglig sysselsättning (under väntan på

skolplacering, Sfi och insatser inom etableringsprogrammet) samt inte minst stöd i att utveckla en känsla av sammanhang på sin nya hemort.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Tidigt uppmötande vid inflyttning av projektmedarbetare från IK Eos med samma språkliga bakgrund för socialt stöd och praktisk hjälp avseende inflyttning och för att lära sig hitta inom kommunen. Inbjudan till barn och vuxna till aktiviteter och mötesplatser för sysselsättning och fritidsverksamhet, samt skapande av kontaktytor med den etablerade befolkningen och aktiviteter och arrangemang inom kulturell kontext.

Positiva erfarenheter

Vi vill lyfta fram betydelsen av att så snart som möjligt få kontakt med målgruppen för erbjudande om stöd och vägledning. Det är också mycket värdefullt att nyanvisade flyktingar får hjälp av andra nyanlända som själva gått igenom samma process.

Projektid

2022-07-01 - 2023-06-30

Kontaktuppgifter

Pia Forsberg
pia.forsberg@lund.se
046 - 35 94 716

Arbete, Integration och välfärd (§37a)

Svalövs kommun

Syfte

Integration genom aktiviteter utanför myndighetsfären.

Mål

Att erbjuda en målgrupp aktiviteter som ska främja samhällsinkludering och möjliggöra att man blir en del av kommunen/samhället.

Bakgrund

Vi såg en tydlig avsaknad gällande inkludering utanför ramen för myndighetsutövning, och ville utforska gemenskap och inkludering via aktiviteter som erbjuds via kommun och civilsamhälle utan formella krav. Förhoppningsvis engagera isolerade kommuninvånare som befinner sig i utanförskap.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genom en styrgrupp som följer upp delmål som är förankrade i projektansökan.

Positiva erfarenheter

Viktigt att tänka på är att sociala projekt i sin initiala fas bygger på antaganden och fakta, dock är det inte alltid den kombinationen återspeglar individernas faktiska behov när man väl kör igång med projektet.

Projekttid

2022-10-01 - 2023-09-30

Kontaktuppgifter

Dalibor Vasic
dalibor.vasic@svalov.se

Madeleine Carlestam
madeleine.carlestam@svalov.se

Utbildning och social inkludering för utrikes födda (§37a)

Trelleborgs kommun

Syfte

Genom digital utbildning och lärande ska projektdeltagarna utveckla färdigheter, yrkeskompetenser, svenska språket, utökat socialt nätverk

Mål

- Att öka kunskaper i svenskt arbets- och samhällsliv
- Att öka kunskaperna och färdigheterna inom digital kompetens
- Att öka kunskaperna i svenska språket
- Matchning mellan etablerad individ och projektdeltagare
- Att utveckla metoder för att stärka utrikes föddas förutsättningar på arbetsmarknaden
- Snabbare etablering

Bakgrund

Eftersom utrikes födda kvinnor generellt har lägre utbildningsnivå än utrikes födda män, påverkas kvinnors möjlighet till etablering på arbetsmarknaden i större utsträckning. För att stärka kvinnors möjlighet till snabb etablering samt erbjuda kvotflyktingar och utrikes födda föräldralediga kvinnor och män bästa möjliga förutsättningar för en lyckad etablering är det enligt vår behovsanalys angeläget att förbättra och utveckla metoder för dessa individer på arbetsmarknaden. Alla individer som skrivs in i projektet erbjuds en mentor som kan bidra till ett utökat socialt nätverk.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Erbjuda digitala utbildningspaket i form av orienteringskurser som innehåller dialog, diskussion, reflektion utifrån olika tema samt samarbete med nya kompisbyrån som erbjuder alla en mentor från näringslivet. Projektet kommer att ha en podd för att sprida sina erfarenheter och metoder.

Projektid

2021-08-01 - 2023-05-31

Kontaktuppgifter

Kristina Löfstedt

kristina.lofstedt@trelleborg.se

0410 - 73 32 58

STÖD TILL FÖRÄLDAR

Reflektioner från projektägarna:

Viktigt att göra våra ordinarie verksamheter tillgängliga för nyanlända – normalisera.

Betydelsefullt att ha en bred strategisk ansats, föräldrar, nätverk, dagis, allt – allt hänger samman.

Föräldrastöd för alla (§37a)

Bjuvs kommun

Syfte

Syftet med projektet är att nå fler utlandsfödda, slussa rätt, erbjuda föräldrastöd och få fler att komma till öppna förskolan samt att barnen och deras föräldrar får möjlighet att utveckla det svenska språket

Mål

- Att det vid varje pass på öppna förskolan finns utlandsfödd förälder
- Att det på öppna förskolan finns verktyg för att kunna prata med varandra trots att man har olika språk och att det finns informationsmaterial kring det som många utlandsfödda har frågat kring
- Att vi under 2023 har två grupper, totalt cirka 20 personer i föräldrautbildningen Föräldraskap i Sverige
- Att integration blir en naturlig del i familjecentralens hembesöksprogram.
- Att vi erbjuder utlandsfödda familjer appen Polyglutt där det finns böcker på en rad olika språk

Bakgrund

I Bjuv är ca 25% av befolkningen utlandsfödda. Vi har sett att det varit svårt att nå ut med föräldrastöd till utlandsfödda då det varit få besökare från denna grupp på öppna förskolan och få som deltagit i våra ordinarie föräldrautbildningar. Förutom att ge föräldrastöd är det av största vikt att allt fler av de vuxna talar svenska då vi ser att många barn i förskole- och skolålder har språksvårigheter och har svårt att få godkända betyg i svenska språket.

Vi har under perioden 210901-221231 bedrivit integrationsprojekt och vill nu fördjupa och förbättra detta arbete.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kulturstödjare på öppna förskolan som samverkar med pedagog, BVC, barnmorska och familjestödjare för att motivera föräldrar att komma till öppna förskolan. Samverkar med SFI och förskola för att nå ut till föräldrar för att erbjuda föräldrautbildningen Föräldraskap i Sverige.

Positiva erfarenheter

Vi har haft integrationsprojekt i 1½ år. Vår erfarenhet är att detta arbete tar tid och att det är viktigt att hålla ut samt ha en långsiktig plan. Viktigt med samverkan och att denna är förankrad i kommunen.

Projekttid

2023-01-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Pia Holmgren
Pia.holmgren@bjuv.se
0709 - 72 24 38

Kristianstad kommun

Syfte

Projektet ”world wide webb föräldrar” syftar till att överbrygga klyftan mellan nyanlända föräldrar med bristande språkkunskaper, svårigheter att ta till sig nya digitala system och låg kunskap om samhällets stödsystem och de krav som ställs på digital kompetens i föräldraskapet bland annat på Barn och utbildningsförvaltningen.

Mål

- Att ta fram en kurs med lokal förankring om digitala system och föräldraskap (modul 1).
- Att utveckla en fördjupningskurs. Utöver kompetens i användandet av olika digitala systemen ger kursen deltagarna kunskaper om vad som förväntas av dem som föräldrar i Sverige samt vilket stöd som finns lokalt för dem eller deras barn. Fördjupningskursen ger deltagarna möjlighet till reflektion och erfarenhetsutbyte (modul 2).
- Att rekrytera och utbilda kursledare.
- Att förstärka familjeservice med en kulturtolk som överbryggar och gör föräldraskapsstödande insatser mer tillgängliga för nyanlända föräldrar och föräldrar med utrikesbakgrund.
- Att ta fram en enkät och/eller andra mätverktyg. Att i projektet följa utvecklingen av Covid 19 och med information och anpassad kommunikation motverka ryktesspridning samt förmedla myndigheters rekommendationer till målgruppen. Att sammanställa lärdomar

från projektet och rekommendationer för fortsatt arbete med att tillgängliggöra samhällets stöd.

- Att utveckla en webbkurs och/ eller e-tjänst i kommunen som efter projekt slut kan användas av handläggare, SFI lärare, föreningar, trossamfund, volontärer och kommuninvånare som vill få en överblick och inblick i olika familjestödande och -stärkande insatser i kommunen

Bakgrund

Under pandemin har behovet av digital kompetens kopplat till föräldraskapet blivit allt tydligare då fysiska mötesplatser inte möjliggjort kompensatoriska insatser. För många föräldrar i de målgrupper som projektet vänder sig till utgör detta en stor utmaning då såväl språknivå som digital kompetens kan utgöra hinder i kommunikationen. Parat med andra utmaningar kopplat till föräldrarollen blir behov av olika former av stöd tydligt.

Positiva erfarenheter

Effektmål och utbildningar.

Projekttid

2021-11-01 - 2023-02-29

Kontaktuppgifter

Lena Hagerman

Lena.Hagerman@kristianstad.se

0733 -1 3 69 96

Trygg Familj (§37a)

Lomma kommun

Syfte

Föräldrar kommer att ges viktig kunskap om lagstiftningen kring föräldraskap och utbildning samt genom diskussioner skapa möjligheter att hitta alternativa vägar i sitt handlingsutrymme som förälder. Insatsen kommer att lägga grunden för att underlätta för individ, familjen och barnens etablering i samhället och i jämställdhetsprocessen.

Mål

- Minst 80 % av nyanlända flyktfamiljer som ankommit före hösten 2020, ska ha deltagit i insats
- Främjar integration och socialt hållbar utveckling för nyanlända, barn unga och föräldrar och deras möjligheter till likvärda livschanser som övriga medborgare
- Genom ett tryggt och aktivt föräldraskap motverkas inlåsnings effekterna och etableringsprocessen påbörjas tidigare
- Genom att arbeta med familjen så når vi indirekt de barnen. Forskning har visat att allt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck måste ha ett barnrättsperspektiv
- Ökad och trygg familjesammanhållning ökar upplevelsen av barnens kompetens och skolupplevelsen och känsla av tillhörighet.

Bakgrund

Under hösten/våren 2021-2022 uppmärksammade enhet för arbete & integration ett ökat intresse för frågor kring föräldraskapet.

Speciellt kring lagstiftningen men också många frågor kring hur och på olika sätt en förälder kan öka sitt handlingsutrymme. Vi fick även frågor om jämställdhet och hur man rent praktiskt kan öka jämställdheten inom föräldraskapet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Lektion med Familjecoach: Information kring lagstiftning och utbildningssystemet samt terminologi kring föräldraskap. Källkritik och hur man hittar information på nätet. Denna aktivitet pågår parallellt med föräldrakursen Älskad och Trygg utformad av Rädda Barnen och Känslbanken som ges av ABF-Lomma.

Projektid

2022-09-01 - 2023-08-31

Kontaktuppgifter

Lana Perico Norling
lana.periconorling@lomma.se
0709 - 41 30 09

Förstärkt föräldraskapsstöd i Lund (§37a)

Lunds kommun

Syfte

Syftet är att genom ett förstärkt föräldraskapsstöd underlätta etablering och inkludering för barn och vuxna. Med förstärkt föräldraskapsstöd menar vi att föräldrarna både genomgår gruppbaseade föräldraskapsstödsprogram och samtidigt träffar en professionell föräldrastödare individuellt mellan gruppträffarna.

Mål

- Nå ett större antal föräldrar genom samverkan med civilsamhälle/IK Eos. Vi vill under projekttiden nå minst 80 föräldrar med insatsen samt genomföra minst 200 individuella föräldrastödande samtal utöver det stöd de får genom att delta i grupp
- Skapa en modell för samarbete mellan kommunens verksamheter och idéburen sektor som ger goda förutsättningar att nå nyanlända familjer med förstärkt föräldraskapsstöd

Bakgrund

Det finns ett stort behov av och efterfrågan på föräldrautbildning och stöd i att lösa familjekonflikter och hitta fungerande strategier i föräldraskapet bland gruppen nyanlända. Projektet möjliggör att erbjuda ett mer riktat och förstärkt föräldrastöd till de flyktingar som kommer till Lund som en fortsättning och fördjupning av befintliga verksamheter inom kommunen och den ideella organisationen IK Eos. Genom samverkan med IK Eos och i samarbete med

medborgartjänsten Kom vidare stärks den strategiska strukturen i kommunen för att skapa bättre förutsättningar till etablering för barn och föräldrar.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

- Föräldraskapsstöd i grupp till flera olika språkgrupper
- Kompletterande individuellt stöd till föräldrar
- Informations- och dialogträffar

Positiva erfarenheter

Projektet har fått en organisatorisk placering inom den befintlig verksamhet som bedrivs av såväl Lunds kommun som den ideella föreningen IK Eos och som riktar sig till samma målgrupp. Det har gjort det lättare att snabbt rekrytera deltagare och starta upp arbetet samt bidragit till goda möjligheter för projektmedarbetarna att få vägledning och samarbete med kollegor med rätt erfarenheter. Det gör det också troligtvis lättare att omsätta de erfarenheter vi gör i projektet till framtida verksamhet.

Projektid

2022-08-01 - 2023-08-01

Kontaktuppgifter

Peter Hagberg
peter.hagberg@lund.se
046 - 359 81 70

Förälder i nytt land 2.0 (§37a)

Malmö stad

Syfte

Utveckla vårt arbete med Föräldraskap i Sverige. Vi vill utifrån en holistisk ansats erbjuda en helhetslösning till vår målgrupp i form av en insats som ger stöd i föräldraskapet, samhällsorientering, hjälp i etablering mot arbete eller studier

Mål

Vårt mål är att föräldrarnas känsla av sammanhang och möjligheter till sysselsättning och etablering ökar genom den här insatsen. Ett mål på längre sikt är att föräldraskapsstödet stärker relationerna mellan föräldrar och barn och på så sätt förbättrar familjens livssituation, levnadsvillkor samt underlättar familjens etablering i det svenska samhället.

Bakgrund

Under 2019/2020 hade vi §37 projektet ”Förälder i nytt land” där vi implementerade föräldraskapsstödsprogrammet Föräldraskap i Sverige i Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad. I de föräldragrupper som vi hade såg vi ett behov av att utveckla samverkan med Arbetsmarknadsavdelningen då många av de kvinnor vi mötte befann sig långt ifrån den svenska arbetsmarknaden.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

I vår insats erbjuds deltagarna en jobbfokuserad insats bestående av studie- och arbetsmarknadskunskap samt enskild vägledning vid behov, i kombination med en hälsofrämjande, kompetenshöjande och social insats,

i form av ett samhällsorienterande föräldraskapsstöd i grupp.

Positiva erfarenheter

Att tidigt i projektet tänka på den långsiktiga effekten, implementering i ordinarie verksamhet. Våga testa olika vägar, utnyttja utrymmet att det just är ett projekt ni arbetar i. Utvärdera kontinuerligt.

Projektid

2021-06-09 - 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Emma-Lina Wall
emma-lina.wall@malmo.se
0732 - 50 72 68

Hela Familjen (§37a)

Perstorps kommun

Syfte

Vi vill erbjuda ett projekt för hela familjen för att förbättra barns uppväxtvillkor i Perstorp. Vi vill även att föräldrar ska få en djupare kunskap och förståelse hur det kan vara att vara förälder i Sverige.

Mål

- Målet är att ha gett minst 50 personer föräldrastöd
- Att 50% av målgruppen har en värdfamilj
- Att de barn, utifrån ålder och mognad, som ingår i familjerna ska ha fått det stöd som de har efterfrågat
- Ett mål på längre sikt är att ha stärkt relationerna mellan föräldrarna och barnen så att det förbättrar familjens livssituation, levnadsvillkor samt ha underlättat familjens etablering i det svenska samhället
- De föräldrar som erbjuds stödet ska uppleva att de fått hjälp att gå vidare i sin integration

Bakgrund

Det visade/framkom vid våra tidigare projekt "Språk och Lek" och "Pappa i nya landet" att det behövs betydligt mer föräldrastöd till både nyanlända och utrikesfödda föräldrar. Samhällsorienteringen erbjuder till viss del frågor som rör föräldraskapet men det har framkommit efterfrågan från föräldrar om mer kunskap om att vara ny i Sverige, vilka rättigheter, vilka skyldigheter, lagar och regler. Behoven gäller barns rättigheter,

hälsa, utveckling. Relationen mellan förälder och barn, mellan föräldrar, sociala nätverk. Läxhjälp med barn och förälder har också framkommit som ett behov.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kartläggning av behov av föräldrastöd hos målgruppen nyanlända/utrikesfödda föräldrar med barn 0-18 år för att därefter erbjuda föräldraskapsstöd.

Projekttid

2021-05-31 - 2023-04-30

Kontaktuppgifter

Britt Tullberg
Britt.Tullberg@perstorp.se
0435 - 39 146

Sandra Andreasson
Sandra.Andreasson@perstorp.se
0734 - 45 90 79

Kulturstödjare (§37a)

Trelleborgs kommun

Syfte

Att genom kulturstödjaren skapa kontakter och nätverk mellan utlandsfödda besökare på familjecentralen och föräldrar som är födda i Sverige, som besöker familjecentralen, för att underlätta integrationen i det svenska samhället. Att möjliggöra för utlandsfödda besökare på familjecentralen att ta del av det pedagogiska, informativa och socialrådgivande utbudet på familjecentralen.

Mål

Att föräldrar med utländsk bakgrund ska få samma möjligheter till information och kunskap om det svenska samhället och sina rättigheter och skyldigheter. Detta gäller både i förhållandet till sina barn och i samhället för att minska klyftan mellan svenskfödda och utlandsfödda föräldrar och underlätta integrationen.

Bakgrund

Familjecentralen Bryggan i Trelleborg har fyra verksamheter; Öppna Förskolan, Barnmorskemottagning, Barnhälsovård samt social rådgivning. Antalet föräldrar med utländsk bakgrund som besöker familjecentralen har ökat stadigt sedan starten 2018 då Familjecentralen öppnades. Det har noterats att föräldrar med utländsk bakgrund är mer tillbakadragna och inte deltar i den pedagogiska verksamheten i lika stor utsträckning som föräldrar med svensk bakgrund och att barnen ofta leker själva utan föräldrarnas tillsyn. Det svenska språket har uppfattats som en barriär och därav behovet av en

kulturstödjare. Barnmorskemottagningen har noterat att många kvinnor med utländsk bakgrund har begränsade kunskaper om exempelvis sexuell hälsa och preventivmedel. Med en kulturstödjares hjälp kan frågor som dessa diskuteras tillsammans med barnmorskorna på exempelvis ett språkcafé. Barnhälsovården ser ett lägre antal deltagande av utlandsfödda föräldrar på föräldrakurser och här är kulturstödjaren en länk för att få antalet deltagare att öka. Socialrådgivaren upplever att föräldrar med utländsk bakgrund söker stöd i mindre omfattning än föräldrar med svensk bakgrund.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genom Språkbryggan (Språkcafé), samverkan mellan de olika delarna på Familjecentralen samt genom utbildningen "Föräldraskap i Sverige". Kulturstödjaren informerar föräldrar på plats om familjecentralens utbud.

Projektid

2022-09-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Kerstin Melia
kerstin.melia@trelleborg.se
0733 - 51 13 17

Li Djurfeldt
li.djurfeldt@trelleborg.se
0410 - 73 39 50

Jämlikt föräldraskapsstöd (§37a)

Ystads kommun

Syfte

Syftar till att stärka föräldraförmågan och relationen mellan förälder och barn, samt ge kunskap om barnens rättigheter.

Mål

- Skapa ett förtroende för olika myndigheter
- Fler föräldrar ska våga vända sig till socialtjänsten för att få stöd vid behov.
- Färre orosanmälningar
- Fler utrikesfödda i befintliga föräldrastödsgrupper
- Fler föräldrar som är engagerade is i sina barns fritid
- Tryggare föräldrar
- Tryggare boendesituation
- Ökat nätverk
- Ökad kunskap om vilka krav som samhället ställer på föräldrar i Sverige samt vilket stöd som finns att tillgå
- Minskat kontrollbehov hos föräldrar
- Kunskap och förståelse kring funktion variationer både barn och vuxna

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Fem personer ska utbildas via BRIS, Föräldraskap i Sverige för att sedan hålla i grupper om ca. 10 personer. Föräldraskap i Sverige kommer även att ingå Samhällsorienteringen.

Positiva erfarenheter

Börja i god tid med att kontakta enhetschefer och andra som kan vara viktiga i projektet. Försök att bli inbjuden i olika sammanhang för att prata om och skapa intresse för projektet. Kontakta andra kommuner som har haft liknande projekt.

Projektid

2022-09-01 - 2023-12-31

Kontaktuppgifter

Lillemor Nilsson

lillemor.nilsson@ystad.se

0709 - 47 70 31

Göingången - för en integrerad framtid genom ett starkt föräldraskap (§37a)

Östra Göinge kommun

Syfte

Syftet med projektet är att asylsökande och nyanlända, genom samordning av uppsökande verksamhet, ska ta del av den blivande familjecentralens verksamhet och det stöd som erbjuds familjer.

Mål

- Minst 150 asylsökande och nyanlända har fått information om familjecentralen
- 50 asylsökande och nyanlända föräldrar har besökt familjecentralen med sina barn
- Former för samverkan med civilsamhället, andra verksamheter och familjecentralen är upprättade

Bakgrund

Östra Göinge kommun är i startgroparna med att starta upp en familjecentral eller en familjecentralsliknande verksamhet i kommunen, kopplat till de två vårdcentralerna. En familjecentral kan bidra till att öka delaktigheten i samhället, skapa lägre trösklar för dem som är i behov av extra stöd och på så sätt öka jämlikheten i hälsa och minska segregationen. En av de största utmaningarna kopplade till målgruppen för ansökan är att asylsökande och nyanlända faktiskt besöker den blivande familjecentralen och tar del av dess utbud. Både vårdcentralerna och kommunala verksamheter vittnar om ett stort behov av att nå ut med sina insatser också till målgruppen. Här krävs ett aktivt arbete för att familjecentralen ska bli välbesökt av

målgruppen för ansökan, vilket är grunden till denna ansökan.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Samordna den uppsökande verksamheten tillsammans med civilsamhället och andra relevanta aktörer som på olika sätt når målgruppen. Inkludera men också anpassa utbudet i föräldraträffar/föräldrautbildningar till målgruppens önskemål och behov.

Projektid

2023-04-01 - 2023-12-29

Kontaktuppgifter

Sandra Lennartsson

sandra.lennartsson@ostragoinge.se

044 - 775 63 12

Arbetet fortsätter

Denna katalog är ett sätt att synliggöra och få en spridning av beviljade insatser inom och utanför länet som finansierats via våra utvecklingsmedel.

Tack till samtliga projektägare, samverkansparter och alla övriga berörda parter för ett viktigt och engagerande utvecklingsarbete inom integrationsområdet.

2023-02-08

Enheten för samhällsetablering och integration
Länsstyrelsen Skåne



Länsstyrelsen
Skåne