



Länsstyrelsen  
GOTLANDS LÄN

## Kön spelar roll

Statistik om kvinnor och män på Gotland

## Innehåll

Befolkning .....	8
Barn och familj .....	13
Utbildning.....	18
Förvärsarbete .....	24
Inkomst .....	36
Hälsa .....	38
Inflytande och makt.....	42
Kriminalitet.....	46

Producerad av SCB och Länsstyrelsen i Gotlands län

Kontaktperson: Filip Reinhag, Länsstyrelsen

Omslagsfoto: Scandinav bildbyrå

©Länsstyrelsen i Gotlands län  
[www.lansstyrelsen.se/gotland](http://www.lansstyrelsen.se/gotland)

Printed in Sweden  
SCB-tryck, Örebro 2015.12

## Förord

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Detta är det övergripande målet för Sveriges jämställdhetspolitik. Jämställdhet är en avgörande fråga för demokratin, för tillväxten och för Sveriges möjligheter att förverkliga de mänskliga rättigheterna. Det jämställdhetspolitiska målet ställer krav på samhället att ordna sina verksamheter så att de i lika stor utsträckning tar hänsyn till kvinnors och mäns erfarenheter, kapacitet och kompetens. Den service som samhället erbjuder skall komma alla medborgare till del och hålla samma kvalitet oavsett medborgarens kön. En likvärdig behandling är till lika delar en rättvisefråga som en utvecklingsdrivande fråga.

Länsstyrelsen har i uppdrag att arbeta för att de jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet. Därför är det kunskapsunderlag du nu har i din hand oerhört viktigt. För femte gången tar Länsstyrelsen i Gotlands län fram denna statistiska sammanställning över kvinnors och mäns liv på Gotland. Denna kontinuerliga uppföljning ger möjlighet att följa utvecklingen och belysa nuläget.

Könsuppdelad statistik är ett viktigt verktyg för att synliggöra kvinnors och mäns förutsättningar. Med hjälp av detta stärks möjligheterna att analysera, utveckla och följa upp verksamheter så att de tillkommer alla medborgare i samma utsträckning. Utan att veta hur samhället ser ut är det svårare att göra rätt insatser för att förbättra jämställdheten. Statistik är kvantitativ data, den ger oss en bild över summor, fördelningar och förhållanden. Lika viktigt är att kvalitativt analysera och kartlägga jämställdheten. Det skapar goda förutsättningar att nå målet att kvinnor och män, flickor och pojkar har samma makt att forma samhället och sina egna liv här på Gotland.

Jämställdhet är viktigt för Gotlands utveckling och bör ses som en integrerad del av arbetet för ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart samhälle med medborgaren i fokus.

Cecilia Schelin Seidegård

*Landshövding*

Filip Reinhag

*Särskilt sakkunnig i jämställdhet*

## Jämställdhet – jämlikhet

*Jämställdhet* – begreppet avser förhållandet mellan kvinnor och män. Deras möjligheter och skyldigheter att på likvärdiga villkor forma samhället och sina egna liv.

*Jämlikhet* – är ett bredare begrepp som innefattar fler förhållanden än de mellan män och kvinnor. Syftar till rättvisa förhållanden mellan individer och grupper i samhället oavsett kön, könsidentitet, klass, sexuell läggning, etnicitet, religion etc. Jämställdhet är en del av jämlikheten.

### Kvantitativ och kvalitativ jämställdhet

Denna statistiska sammanställning över jämställdheten på Gotland ger endast en uppfattning kring den kvantitativa jämställdheten. Den mäter antal, fördelning och förhållande mellan män och kvinnor, flickor och pojkar. Målet för den kvantitativa jämställdheten är när könsfördelningen ligger mellan 40 och 60 procent. Detta mått säger dock lite om den kvalitativa jämställdheten. En kvalitativ jämställdhet innebär att både kvinnor och mäns erfarenheter, kompetens och livsvillkor synliggörs, beaktas och tas tillvara. I den kvalitativa jämställdheten är synliggörandet av normer och olik bemötande centralt att belysa.

### Könsuppdelad statistik

Riksdagen har beslutat att all offentlig individbaserad statistik ska vara könsuppdelad (förordning 2001:100, §14). Det innebär att statistiken ska vara insamlad, analyserad och presenterad efter kön. Råd och riktlinjer för att arbeta med könsuppdelad statistik kan fås från SCB (CBM: 2004:1).

## Jämställdhetsintegrering

När du bläddrat vidare och läst klart denna korta skrift kommer du ha en god uppfattning och kunskap om hur den kvantitativa jämställdheten ser ut på Gotland. För att arbeta för ökad jämställdhet och uppnå målen är jämställdhetsintegrering en bra strategi att använda. Det är en strategi som fungerar i alla verksamheter och som ger varaktiga förändringar och förbättringar. Jämställdhetsintegrering innebär kort att jämställdhet inte är en separat fråga vid sidan om ordinarie verksamhet. Jämställdhet ska istället beaktas i planeringen, utförandet och beslutsfattandet på alla nivåer och inom alla samhällsområden. Genom att belysa jämställdhet i det ordinarie arbetet förbättras utsikterna att nå varaktiga och konkreta förbättringar för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Viktiga faktorer för att nå jämställdhet är att:

Det finns tydliga mål för vad organisationen vill uppnå med jämställdhetsarbetet.

Jämställdhetsmålen och arbetet för att nå dem följs upp och utvärderas.

Det finns kunskap om vad ett jämställdhetsperspektiv innebär

Det finns kunskap om metoder och verktyg för att väga in jämställdhet i arbetssätt och rutiner.

Det finns någon form av stöd och samordning i jämställdhetsarbetet

Det finns en tydlig vilja hos ledning och medarbetare och avsatta resurser för att driva arbetet.

Det finns ett flertal bra webbsidor där du kan få råd och tips kring hur en verksamhet kan planera och följa upp arbetet men också konkreta metoder för att verka för ökad jämställdhet.

Några av dessa är:

[www.jamstall.nu](http://www.jamstall.nu)

[www.skl.se](http://www.skl.se)

[www.genus.se](http://www.genus.se)

[www.esf.se/jamt](http://www.esf.se/jamt)

[www.jamstalldalan.se](http://www.jamstalldalan.se)

Länsstyrelsen i Gotlands län hoppas att du kommer ha mycket nytta av denna skrift. Formatet gör det enkelt att alltid bära med sig fickboken för att snabbt och enkelt kunna dra nytta statistiken som här presenteras.

## Organisering av jämställdhetspolitiken

Regeringen och jämställdhetsministern samordnar arbetet med jämställdhetspolitiken. Varje minister ansvarar för att integrera jämställdhet inom sina politikområden. Varje länsstyrelse har som uppdrag att omsätta de jämställdhetspolitiska målen i länet, genom att initiera, bygga kunskap, stödja och följa upp arbete. Uppdraget finns reglerat i Länsstyrelsens instruktion SFS 2007:825 och det årliga regleringsbrevet för myndigheten. Som stöd för arbetet finns sedan 1994 en särskilt sakkunnig i jämställdhet på varje länsstyrelse, men alla medarbetare och chefer på Länsstyrelsen har ett ansvar för att arbeta för de jämställdhetspolitiska målen. Diskrimineringsombudsmannen (DO) utövar tillsyn över att diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen efterlevs.

## Utvecklingen av jämställdhet sedan 1970-talet

- Kvinnor och män behöver idag inte välja mellan att ha ett betalt arbete och att ha barn – med hjälp av föräldraledighetslag och barnomsorg de kan välja båda.
- Kvinnor arbetar idag till lika stor del i offentlig som privat sektor, medan män till största delen arbetar i privat sektor.
- De direktvalda politiska församlingarna har idag jämn könsfördelning, de indirekta har det inte.
- Den könssegregerade gymnasie- och högskolan och arbetsmarknaden består.
- Män startar flest företag, men kvinnor startar idag företag i större utsträckning än tidigare.
- Kvinnodominerade yrken har lägre löner än mansdominerade yrken.
- Män har högre lön än kvinnor i de flesta yrken.
- Kvinnor lever längre än män, men har sämre hälsa.
- Män är överrepresenterade i självmordsstatistiken.
- Mäns livslängd har ökat medan kvinnors är den samma som tidigare.
- Majoriteten av dem som döms för våldsbrott är män.

## Exempel på insatser för jämställdhet i länet

### Nätverk för erfarenhetsutbyte

- Nätverk för kvinnor som studerar teknik på Högskolan på Gotland (1998)
- Nätverk för skolpersonal för att öka jämställdhetsarbetet i skolans olika verksamheter (1999)
- Familjevårdsgruppen för information och erfarenhetsutbyte om mäns våld mot kvinnor och barn samt våld i nära relationer. (1985)
- Nätverk för de statliga myndigheterna i länet. (2010)

### Utbildningar, konferenser och seminarier

- Seminarium för kvinnor i det mansdominerade arbetet med risk- och sårbarhetsanalyser. (2003)
- Seminarier under Almedalsveckan om jämställdhet och innovationer samt samhällsplanering ur ett jämställdhetsperspektiv. (2011)
- Konferens om förutsättningarna för kvinnors och mäns företagande. (2010)
- Utbildning om hedersrelaterat våld och förtryck mot HBT-personer. (2011)

### Projekt

- IT-projekt för kvinnor: "Tjelvars döttrar" och "Gotlandsgallerian" (1998)
- Komhuset – jämställdhetsarbete i projektform inom olika samhällsområden. (1998)
- BRYT-projekt för fler män i vård och omsorg. (1999)
- FOCUS-projektet för unga män med inriktning på utbildning och värderingar kring kön. (2001)
- ESJ-jämt för att stödja socialfundsprojekt med jämställdhetsintegrering. (2008)
- Länsstyrelserna Utvecklar Jämställdhet (LUJ) 2013-2015.

### Kunskapsunderlag och broschyrer

- Informationsfolder om mäns våld mot kvinnor och övergrepp mot barn. (2000)
- Mediagranskningen "Bara Bilder?" av lokala tidningar och turistbroschyrer. (2004)
- Rapport om könsfördelningen mellan kvinnor och män i näringslivets styrelser på Gotland, "Makt och inflytande – en fråga om kompetens?" (2007)
- Kartläggning om arbetet med jämställdhetsintegrering i Gotlands kommun. (2008)
- En studie om gotländska aktörers erfarenheter och kunskap om hur man kan motverka människohandel för sexuella ändamål och prostitution på Gotland. (2009)
- En uppföljning av regeringens satsning på att främja kvinnors företagande, "Kvinnorna på ön". (2010)
- En rapport om effekter av statsbidrag för kvinnofrid på Gotland. (2012)
- Gotland – den jämställda ön? Ett kunskapsunderlag (2014)

En kronologisk översikt från år 1995 och framåt finns på Länsstyrelsens hemsida.

## Gotlands län

Gotland är Sveriges minsta län. Samma geografiska område är landskap, län, kommun och landsting.

Den 1 januari 2011 blev Gotland en egen region – Region Gotland. Regionen ansvarar för både primärkommunala och landstingskommunala uppgifter. Det regionala utvecklingsansvaret ligger också på Region Gotland.

Gotland har omkring 57 000 invånare, varav omkring en tredjedel bor i den största tätorten Visby. Fler män än kvinnor bor på landsbygden. Gotland har antagit en vision för länets utveckling som bland annat anger ett mål om att år 2025 ha en befolkning på 65 000 personer. Gotland har en åldrande befolkning och om utvecklingen fortsätter som nu kommer andelen kvinnor och män i åldrarna 20-29 att ha minskat mer än i riket. Andelen personer med utländsk bakgrund är lägst i landet och invandringen är i liten omfattning.

Eftersom Gotland enbart har en kommun blir uppdelningen i statistiken jämförelser mellan Visby tätort och övriga Gotland medan andra län gör jämförelser mellan kommuner. Underlaget för statistik kan dessutom ibland vara för litet för att resultatet ska kunna vara statistiskt säkerställt.



© Länsstyrelsen i Gotlands län och Lantmäteriet.

## Befolkningen 31 dec 2014

Antal

	Kvinnor	Män	Totalt
Visby tätort	12 090	11 137	23 227
Övriga Gotland	16 710	17 318	34 028
<b>Länet</b>	<b>28 800</b>	<b>28 455</b>	<b>57 255</b>
<b>Riket</b>	<b>4 875 115</b>	<b>4 872 240</b>	<b>9 747 355</b>

Källa: SCB, Befolkningsstatistik

I Visby tätort bor det fler kvinnor än män. På övriga Gotland är det tvärtom; det finns fler män än kvinnor. På hela Gotland finns det, liksom i riket, fler kvinnor än män.

## Folkmängd efter ålder 31 dec 2014

Procentuell fördelning

	Kvinnor			Män		
	0–19	20–64	65–	0–19	20–64	65–
Visby tätort	19	56	25	22	59	19
Övriga Gotland	20	54	25	20	55	25
<b>Länet</b>	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>57</b>	<b>22</b>
<i>Länet 2012</i>	20	56	24	22	57	21
<i>Länet 2010</i>	21	56	23	23	58	20
<i>Länet 2008</i>	22	56	22	24	58	18
<b>Riket</b>	<b>22</b>	<b>57</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>59</b>	<b>18</b>

Källa: SCB, Befolkningsstatistik och Marknadsprofiler

Befolkningen är i genomsnitt något äldre på Gotland än i riket som helhet. Det gäller både kvinnor och män.

I Visby är andelen av kvinnorna som är under 20 år lägre än andelen av männen i samma åldersgrupp. Det omvända gäller bland de äldre. En mycket högre andel av kvinnorna är äldre.

Även på övriga Gotland är en högre andel av kvinnorna över 65 år.

## Befolkningen efter nationell bakgrund 2014

	Antal		Procentuell fördelning			
	Länet		Länet		Riket	
	Kvinnor	Män	Kv	M	Kv	M
<b>Inrikes födda</b>	<b>27 216</b>	<b>27 002</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>84</b>	<b>84</b>
varav						
två inrikes födda föräldrar	25 247	25 162	88	88	72	72
en inrikes och en utrikes född förälder	1 623	1 538	6	5	7	7
två utrikes födda föräldrar	346	302	1	1	5	5
<b>Utrikes födda</b>	<b>1 584</b>	<b>1 453</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
varav						
bosättningsstid i Sverige						
0–4 år	278	357	1	1	3	4
5– år	1 181	1 021	4	4	13	12
uppgift saknas	125	75	0	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>28 800</b>	<b>28 455</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Utrikes födda Norden</b>	<b>403</b>	<b>256</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>15</b>
varav						
Danmark	51	44	3	3	3	3
Finland	283	155	18	11	12	9
Island	5	3	0	0	0	0
Norge	64	54	4	4	3	3
EU utom Norden	387	391	24	27	19	20
<b>Utanför EU och Norden</b>	<b>794</b>	<b>806</b>	<b>50</b>	<b>55</b>	<b>62</b>	<b>65</b>

SCB, Befolkningsstatistik

## Utrikes födda 2014

Procentuell fördelning

	Norden		EU27 utom Norden		Utanför EU27 och Norden	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Visby tätort	21	11	20	20	58	69
Övriga Gotland	30	24	28	35	42	41
<b>Länet</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>51</b>	<b>56</b>
Länet 2011	27	18	23	27	49	55
Länet 2008	30	20	25	27	45	52
<b>Riket</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>63</b>	<b>66</b>

Källa: SCB, Befolkningsstatistik och Marknadsprofiler

De flesta utrikes födda i länet kommer från ett land utanför EU och Norden. Det gäller särskilt bland dem som bor i Visby. På övriga Gotland finns även förhållandevis stor andel kvinnor födda i Norden och män födda inom övriga EU, jämfört med både Visby och riksgenomsnittet.

## In- och utflyttningar 2014

Antal

	Inflyttade		Utflyttade		Flyttningsöverskott	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Visby tätort	1 109	999	974	930	135	69
Övriga Gotland	1 021	931	1 068	970	-47	-39
<b>Länet</b>	<b>1 185</b>	<b>1 099</b>	<b>1 097</b>	<b>1 069</b>	<b>88</b>	<b>30</b>
Länet 2011	1 109	1 040	1 051	986	58	54
Länet 2008	981	991	1 050	973	-69	18
Länet 2006	1 014	981	1 133	950	-119	31

## Flyttningsöverskott inom/utanför länet 2014

Antal inflyttningar – utflyttningar

	Inom länet		Till/från länet*		Till/från utlandet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Visby tätort	536	466	8	-32	29	28
Övriga Gotland	-536	-466	80	62	21	38
<b>Länet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>30</b>	<b>50</b>	<b>66</b>
Länet 2011	0	0	58	53	-5	29
Länet 2008	0	0	-69	18	26	23

\* I "Till/från länet" ingår flyttningar till/från utlandet

Källa: SCB, Befolkningsstatistik och Marknadsprofiler

## Familjehushåll efter hushållstyp 2014

Procentuell fördelning samt antal

	Länet	Riket
Ensamstående utan barn	38	38
Ensamstående med barn 0–24 år	6	6
Ensamstående med barn 25+ år	1	1
Sammanboende utan barn	26	25
Sammanboende med barn 0–24 år	20	22
Sammanboende med barn 25+ år	2	1
Övriga hushåll utan barn	3	4
Övriga hushåll med barn 0–24 år	3	3
Övriga hushåll med barn 25+ år	0	0
Uppgift saknas	0	0
Summa, %	100	100
<b>Antal, 1000-tal</b>	<b>25</b>	<b>4 274</b>

Källa: SCB, BE0101BF

Hushållstyp anger hushållets sammansättning. Variabeln delas in i hushållstyperna Ensamstående (inklusive ensamboende), Sammanboende och Övriga hushåll, alla med eller utan barn. En person definieras som barn, oavsett ålder, då den ingår i ett hushåll tillsammans med minst en av sina föräldrar.

## Familjehushåll efter hushållstyp och antal barn 2002–2010

Procentuell fördelning

	Gotland			Riket		
	Sammanboende	Ensamstående kvinna	Ensamstående man	Sammanboende	Ensamstående kvinna	Ensamstående man
Inga barn	61	88	96	59	87	94
1 barn	15	6	1	15	7	3
2 barn	16	5	1	19	5	2
3– barn	8	1	1	8	1	1
Summa, %	100	100	100	100	100	100

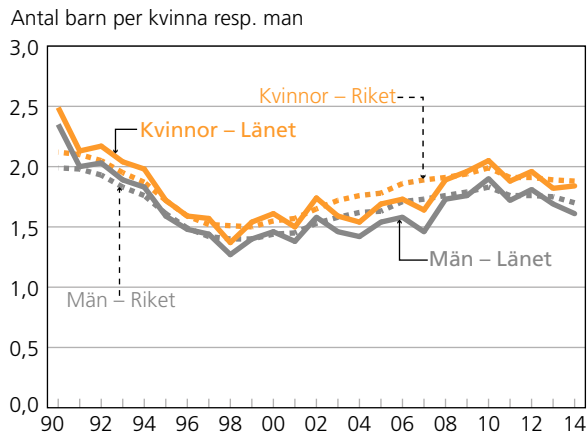
Källa: SCB, Undersökningen om levnadsförhållanden (ULF)

Familjehushåll: ett hushåll där en eller flera personer bor tillsammans, ingår i samma familj och åtminstone en person är minst 16 år. I gruppen sammanboende ingår personer av samma kön om de angivit sig som sammanboende. Åren 2006–2008 genomgick undersökningen förändringar som på olika sätt påverkat resultaten och möjligheten att göra jämförelser över tid. För mer information se [www.scb.se/LE0101](http://www.scb.se/LE0101).



## Födda barn per kvinna respektive man

1990–2014



Källa: SCB, Befolkningsstatistik

Fruksamheten låg på en hög nivå 1990 men sjönk sedan under 1990-talet. Länet hade den lägsta noteringen 1998 för både kvinnor och män.

Under 2000-talet har fruktsamheten åter ökat och den ligger nu på 1,84 barn per kvinna i länet jämfört med 1,88 i riket.

För män är värdena 1,61 i länet och 1,70 i riket.

Antal barn som en generation kvinnor respektive män får = summerad fruktsamhet  
Det finns fler män än kvinnor i fruktsam ålder. Därför är talen lägre för män.

## Kommunal barnomsorg 2014

Andel (%) av alla i respektive åldersgrupp

Inskrivna barn	Länet Antal	Riket	
		%	%
Förskola, 1–5 år	2 620	89	83
Fritidshem, 6–12 år	2 367	59	57
Pedagogisk omsorg, 1–5 år	37	1	2
	6–12 år	–	0
Förskoleklass, 6 år	554	93	96

Källa: Skolverket

Statistiken redovisas inte uppdelad på flickor och pojkar.

## Användning av föräldraförsäkringen

2008, 2011 och 2014

	2008		2011		2014	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<i>Personer som använt försäkringen, könsfördelning (%)</i>						
<b>Föräldrapenning vid barns födelse</b>						
Gotland	55	45	55	45	53	47
Riket	56	44	56	44	56	45
<b>Tillfällig vård av barn*</b>						
Gotland	58	42	57	43	56	44
Riket	58	42	58	42	57	43
<i>Uttaga nettodagar, fördelning (%)</i>						
<b>Föräldrapenning vid barns födelse</b>						
Gotland	78	22	74	26	73	27
Riket	79	21	76	24	75	25
<b>Tillfällig vård av barn*</b>						
Gotland	64	36	62	38	61	39
Riket	64	36	64	36	63	37

Källa: Försäkringskassan

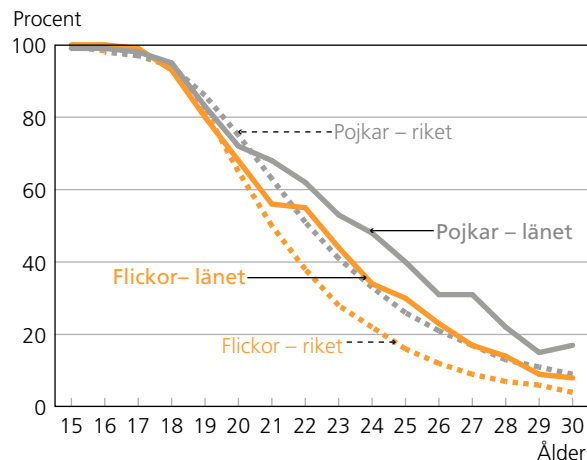
Nettodagar: 2 halva dagar = 1 heldag.

Både i länet och i hela riket tar kvinnor ut en större andel av föräldrapenningen.

Den tillfälliga föräldrapenningen används mer lika av kvinnor och män.

\* Kontaktdagar samt pappornas 10 dagar ingår ej.

## Ungdomar som bor kvar hos biologiska föräldrar 2014

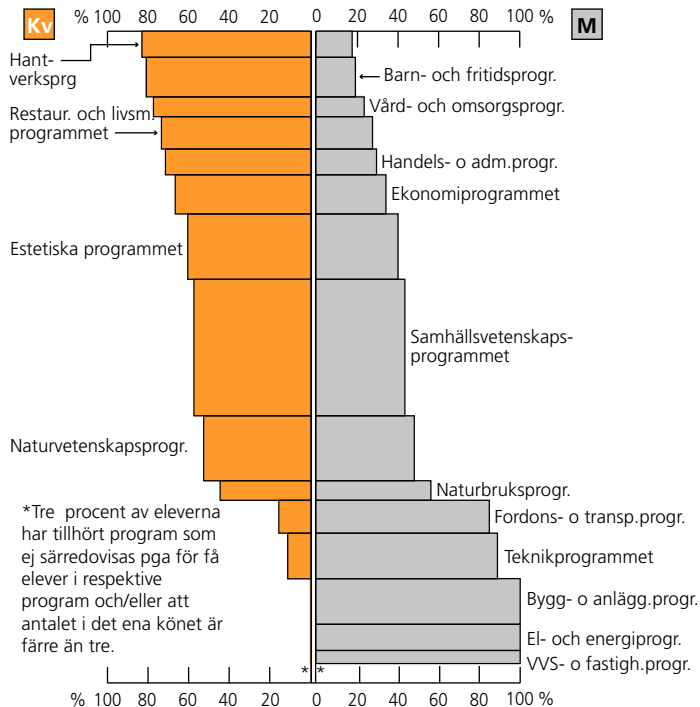


Källa: SCB, Befolkningsstatistik

I länet bor både flickor och pojkar kvar hemma i större utsträckning jämfört med riket. Flickorna flyttar hemifrån tidigare än pojkarna. Tydliga skillnader märks från 20 år. Bland 21-åringarna bor 56 procent av flickorna och 68 procent av pojkarna i länet fortfarande hemma. Bland 30-åringarna bor 10 procent av flickorna och 19 procent av pojkarna kvar hemma.

## Elever med slutbetyg från gymnasiet

Länet. Läsåret 2013/2014



Källa: SCB, Skolstatistik

Gymnasieskolan är fortfarande starkt könsuppdelad.

## Kvalificerad yrkesutbildning och yrkeshögskoleutbildning 2013 och 2014

Antal studerande respektive examinerade under året\*

Utbildningsområde	Antal studerande		Antal examinerade	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Utbildningsområde 2014				
Teknik och tillverkning	3	16	–	–
Könsfördelning (%)	16	84	–	–
Utbildningsområde 2013				
Teknik och tillverkning	5	37	1	13
Könsfördelning (%)	12	88	7	93

Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan

Not: Gäller även ej folkbokförda i länet.

Fler män än kvinnor gick kvalificerad yrkeshögskoleutbildning 2013.

Uppgifterna är sekretessgranskade.

## Befolkningens utbildningsnivå 2014

25–44 år. Procentuell fördelning

	Förgymnasial utb		Gymnasial utb		Eftergymnasial utb		Uppgift saknas	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Visby tätort	8	12	41	49	49	37	2	2
Övriga Gotland	8	12	49	62	26	25	1	1
<b>Länet</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>45</b>	<b>56</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Länet 2010	9	13	49	58	41	28	1	1
Länet 2008	9	13	52	59	38	27	1	1
<b>Riket</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>46</b>	<b>53</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Källa: SCB, Utbildningsregistret och Marknadsprofiler

Andel med eftergymnasial utbildning är högre bland kvinnor än bland män. Skillnaden är större på övriga Gotland än i Visby tätort.

## Befolkningens utbildningsnivå 2014

45–64 år. Procentuell fördelning

	Förgymnasial utb		Gymnasial utb		Eftergymnasial utb		Uppgift saknas	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Visby tätort	12	17	49	51	39	32	0	0
Övriga Gotland	13	23	55	57	32	20	0	0
<b>Länet</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Länet 2010	9	13	49	58	41	28	1	1
Länet 2008	9	13	52	59	38	27	1	1
<b>Riket</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Källa: SCB, Utbildningsregistret och Marknadsprofiler

I åldrarna 45–64 år är utbildningsnivån lägre än den är bland 25–44-åringarna. I Visby finns en högre andel både kvinnor och män med eftergymnasial utbildning än på övriga Gotland.

## Högskolenybörjare i åldern 18–34 år\*

Läsåret 2013/14

	Antal		Könsfördeln. (%)		Andel (0/00) av alla i resp. ålder	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Länet</b>	<b>189</b>	<b>138</b>	<b>58</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>15</b>
Länet 2010/11	272	145	65	35	51	25
Länet 2008/09	220	150	58	42	42	27
Länet 2005/06	198	174	53	47	37	31
<b>Riket<sup>1)</sup></b>	<b>35 188</b>	<b>25 964</b>	<b>58</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>24</b>

## Högskolenybörjare i åldern 35–64 år\*

Läsåret 2013/14

	Antal		Könsfördeln. (%)		Andel (0/00) av alla i resp. ålder	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Länet</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Länet 2010/11	38	13	75	25	3	1
Länet 2008/09	36	17	68	32	3	1
Länet 2005/06	61	37	62	38	5	3
<b>Riket<sup>1)</sup></b>	<b>2 837</b>	<b>1 448</b>	<b>66</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

<sup>1)</sup> Endast högskolenybörjare som har rekryteringslän

\* Ålder 2014-12-31

Källa: SCB, Högskolestatistik

Könsfördelningen bland högskolenybörjarna är jämnare i åldersgruppen 18–34 år än i åldersgruppen 35–64 år. Andelen kvinnor är dock i majoritet i båda.

## Examinerade från högskolans grundutbildning och boende i länet 31 dec 2014

	År för examen					
	2011/12		2012/13		2013/14	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Pedagogik och lärarutbildning	25	2	31	8	44	8
Humaniora och konst	10	9	14	14	12	10
Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	21	15	24	17	31	16
Naturvetenskap, matematik och data	3	4	7	5	7	10
Teknik och tillverkning	12	7	2	5	9	15
Civilingenjörsexamen/motsv	0	5	0	2	1	3
Högskoleingenjörsexamen/motsv	0	1	1	1	2	3
Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	2	1	2	2	4	1
Hälso- och sjukvård samt social omsorg	39	11	56	8	68	12
Läkarexamen/motsv	1	3	4	4	5	4
Sjuksköterskeexamen/motsv	7	3	14	0	16	3
Tandläkarexamen/motsv	0	1	4	0	0	0
Tjänster	1	5	4	3	2	3
<b>Totalt</b>	<b>113</b>	<b>54</b>	<b>140</b>	<b>62</b>	<b>177</b>	<b>75</b>

Källa: SCB, Högskolestatistik

Folkbokförda på Gotland 31/12 2014.

Om en student avlagt mer än en examen under perioden medräknas bara en av dessa. Yrkesexamen (ex. läkare, lärare) prioriteras före generell examen (magister-, kandidat- och högskole-). Om mer än en yrkesexamen avlagts prioriteras den senaste. Detsamma gäller generell examen.

## Förvärvsarbetande 2013

Andel (%) i respektive åldersgrupp

	20–44 år		45–64 år		20–64 år	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Visby tätort	69	78	81	81	75	80
Övriga Gotland	72	80	82	84	77	82
<b>Länet</b>	<b>71</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>76</b>	<b>81</b>
Länet 2010	75	77	79	81	77	79
Länet 2007	76	80	78	80	77	80
<b>Riket</b>	<b>73</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>81</b>	<b>76</b>	<b>78</b>

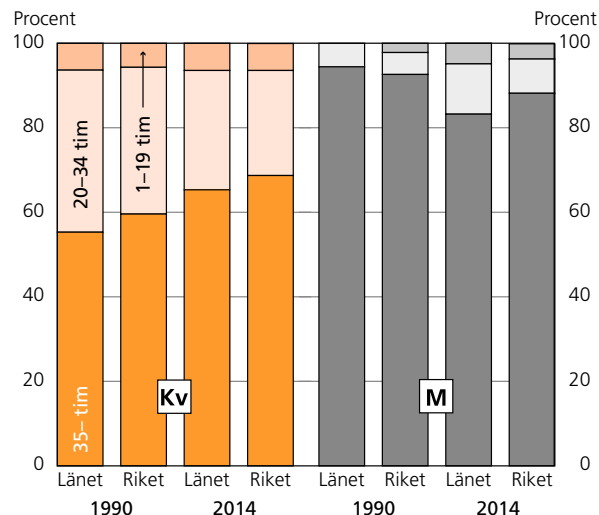
Källa: SCB, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Marknadsprofiler

Yngre kvinnor och män i Visby har i något lägre utsträckning ett arbete jämfört med riket. För övriga Gotland är det tvärtom; en högre andel har ett arbete. Bland de äldre är kvinnornas andelar högre på Gotland jämfört med riket medan männens andelar varierar.

## Syselsatta efter vanligen arbetad tid

1990 och 2014

Avser 16–64 år



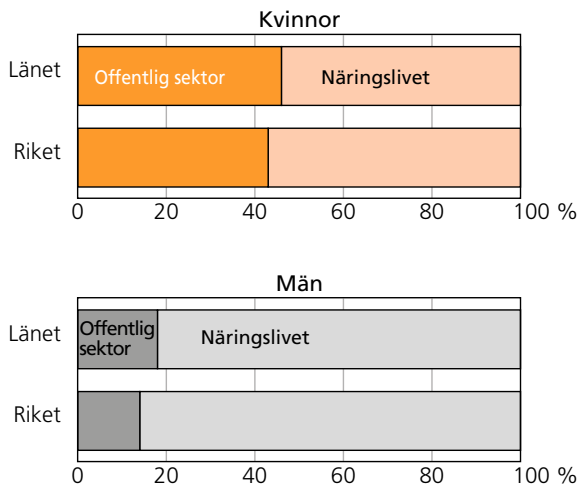
Källa: SCB, Arbetskraftundersökningarna (AKU)

\* Antalet svarande i gruppen 1-19 timmar är för lågt för att medge redovisning.

Bland kvinnor är andelen heltidsarbetande något lägre i länet än i riket år 2014. Så var också fallet år 1990.

Både i länet och i riket ökar andelen heltidsarbetande kvinnor medan andelen minskar för män.

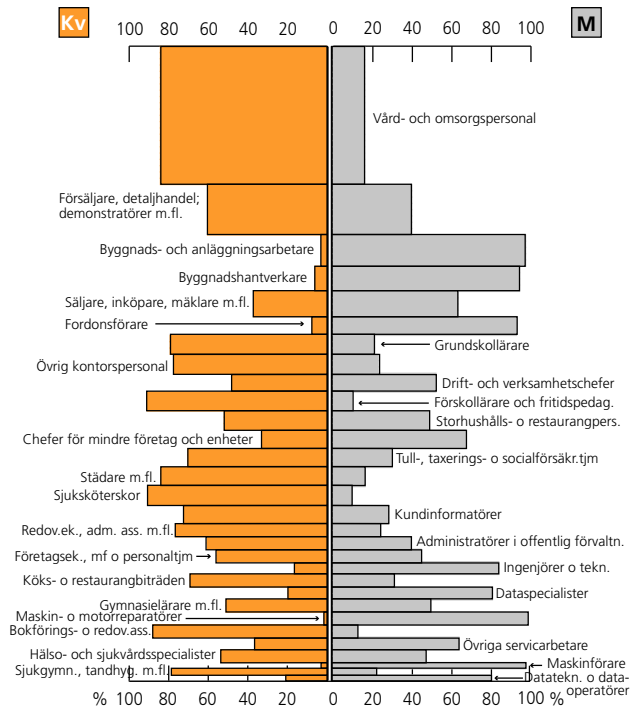
## Förvärvsarbetande efter sektor 2013



Källa: SCB, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) Avser nattbefolkning, dvs. bor i länet men behöver inte arbeta där.

Kvinnor i länet, liksom i riket, arbetar i något högre utsträckning inom näringslivet. Män arbetar främst inom näringslivet både i länet och i riket.

## De 30 vanligaste yrkena i länet 2013



Källa: SCB, Yrkesregistret

Avser yrkesverksamma anställda 16-64 år med bostad i länet.

## De 20 vanligaste yrkena för kvinnor i länet

2013

Kv		
	Antal	Andel (%) av alla yrken*
Vård- och omsorgspersonal	3 006	26
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	746	6
Förskollärare och fritidspedagoger	441	4
Grundskollärare	411	4
Sjuksköterskor	399	3
Övrig kontorspersonal	398	3
Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän	340	3
Städare m.fl.	326	3
Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	300	3
Kundinformatörer	283	2
Storhushålls- och restaurangpersonal	241	2
Drift- och verksamhetschefer	237	2
Bokförings- och redovisningsassistenter	229	2
Köks- och restaurangbiträden	223	2
Administratörer i offentlig förvaltning	220	2
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	215	2
företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	192	2
Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	176	2
Gymnasielärare m.fl.	167	1
Hälso- och sjukvårdsspecialister	165	1
<b>Totalt 20 yrken</b>	<b>8 715</b>	<b>75</b>
<b>Totalt alla yrken**</b>	<b>11 678</b>	<b>100</b>

Källa: SCB, Yrkesregistret

\*av alla yrkesverksamma anställda 16–64 år med bostad i länet

\*\* här ingår 458 kvinnor vars yrke klassats som okänt

## De 20 vanligaste yrkena för män i länet

2013

M		
	Antal	Andel (%) av alla yrken*
Byggnads- och anläggningsarbetare	792	7
Byggnadshantverkare	584	5
Vård- och omsorgspersonal	549	5
Fordonsförare	525	5
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	467	4
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	344	3
Chefer för mindre företag och enheter	315	3
Ingenjörer och tekniker	295	3
Dataspecialister	258	2
Drift- och verksamhetschefer	255	2
Maskin- och motorreparatörer	255	2
Maskinförare	236	2
Storhushålls- och restaurangpersonal	212	2
Övriga servicarbetare	168	2
Datekniker och dataoperatörer	164	2
Gymnasielärare m.fl.	160	1
Tull-, taxerings- och socialförsäkrings-tjänstemän	156	1
Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	149	1
Hälso- och sjukvårdsspecialister	139	1
Växtodlare inom jordbruk och trädgård	138	1
<b>Totalt 20 yrken*</b>	<b>6 161</b>	<b>57</b>
<b>Totalt, alla yrken**</b>	<b>10 722</b>	<b>100</b>

Källa: SCB, Yrkesregistret

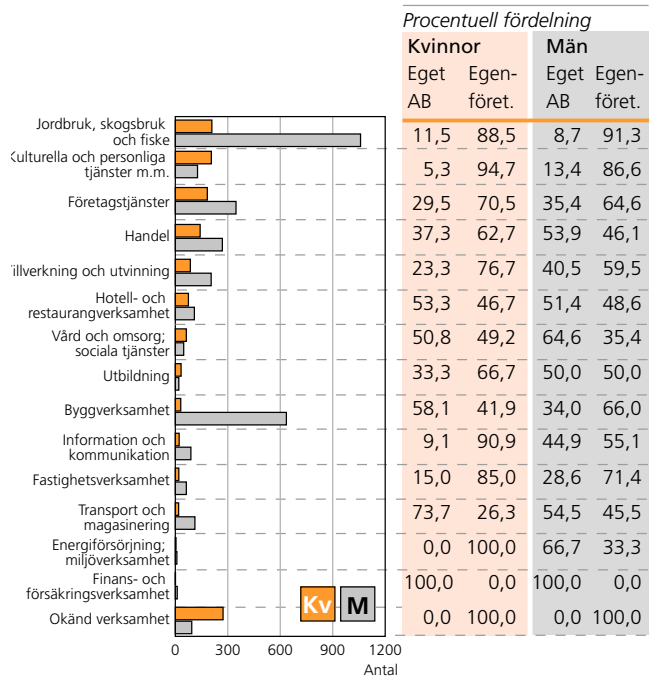
\*av alla yrkesverksamma anställda 16–64 år med bostad i länet

\*\* här ingår 616 män vars yrke klassats som okänt



## Egna företagare i länet efter näringsgren 2013

16-år. Avser dagbefolkning\*



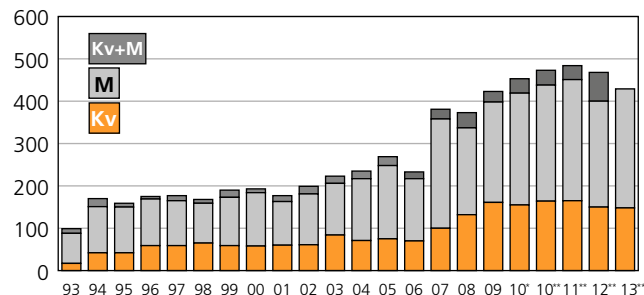
Källa: SCB, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

\*Arbetar i en region men kan bo i en annan.

## Nystartade företag efter form av ledning

1993-2014

Antal i länet



Källa: Tillväxtanalys

Källa: SCB, Nyetableringsstatistik. Från 2007 görs en totalundersökning. Innan dess gjordes den som ett urval. Därför är siffrorna ej helt jämförbara.

I tabellen är branschgrupperna Jord-, skogsbruk och fiske samt Fastighetstjänster medtagna. Dessa branschgrupper ingick ej i statistiken före 2007.

## Nystartade företag efter form av ledning 2013

	Länet			Riket		
	Kv	M	Gemensam	Kv	M	Gemensam
Antal	148	281	-	23 561	45 681	-
Procentuell fördelning	32	60	-	34	66	-

Källa: Tillväxtanalys

\* Gammalt aktivitetskriterium

\*\* Enligt nytt aktivitetskriterium

**Pendling till arbetet** 2004, 2007 och 2010-13

Antal 16-år som pendlar över länsgränsen

	Inpendlare		Utpendlare		Bor och arbetar i kommunen	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
2013	506	532	888	1 457	12 612	12 950
2012	489	550	876	1 358	12 665	13 013
2011	465	509	835	1 346	12 624	13 146
2010	507	559	870	1 336	12 341	12 603
2007	448	481	743	1 301	12 462	12 581
2004	402	519	651	1 156	12 220	12 400

Källa: SCB, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Fler män än kvinnor pendlar till arbete i annat län. För både kvinnor och män är utpendlingen större än inpendlingen.

**Deltidsarbetslösa och timanställda** 2014

Antal i åldern 20-64 år. Årsmedeltal

	Deltidsarbetslösa		Timanställda	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Länet	96	50	124	93
Riket	12 274	5 775	23 527	14 750

Källa: Arbetsförmedlingen

Betydligt fler kvinnor än män är deltidsarbetslösa eller timanställda.

**Arbetsökande** 2004-2014

Andel (%) av befolkningen i åldern 20-64 år. Årsmedeltal

	Öppet arbetslösa		I program med aktivitetsstöd	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Länet 2014	2,9	3,5	3,4	3,7
Länet 2012	3,7	3,7	3,5	3,6
Länet 2011	3,4	3,6	2,9	2,9
Länet 2010	3,5	3,8	3,0	3,0
Länet 2008	2,9	3,3	1,5	1,5
Länet 2006	4,3	4,5	2,9	3,0
Länet 2004	4,4	5,4	2,0	2,6
Riket	3,1	3,7	2,8	3,2

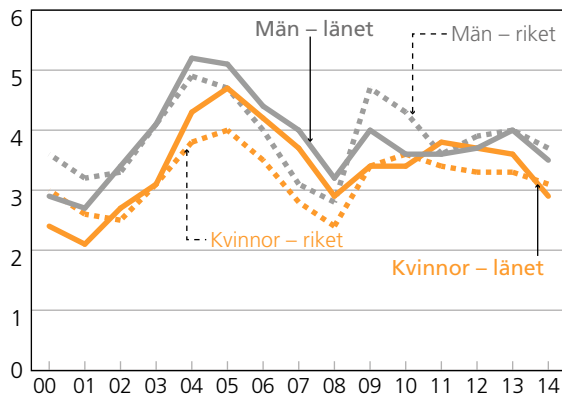
Källa: Arbetsförmedlingen

En högre andel män än kvinnor är öppet arbetslösa, även andelen deltagare i program med aktivitetsstöd har en högre andel män.

## Öppet arbetslösa 2000–2014

20–64 år

Procent



Källa: Arbetsförmedlingen

Den öppna arbetslösheten är högre bland män än bland kvinnor alla år utom för år 2011.

För kvinnor och män har variationerna i länet under perioden i stort sett följt samma utveckling som i riket.

## Sammanräknad förvärvsinkomst

31 december 2013

20–64 år. Antal kronor i 1 000-tal

	Medelinkomst		Medianinkomst	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Länet	236	273	242	277
Länet 2010	216	252	222	256
Länet 2005	184	220	189	218
Riket	256	330	256	317

Källa: SCB, Inkomst- och taxeringsregistret (I o T)

Sammanräknad inkomst består av inkomst av tjänst och av näringsverksamhet. Medelinkomst är inkomstsumman dividerad med antal inkomsttagare. Medianinkomsten är det mittersta värdet när alla inkomsttagares inkomster sorteras i storleksordning. 0-inkomsttagare ingår.

## Disponibel medelinkomst för familjer 2013

Antal kronor i 1000-tal

	Gifta/sambo		Ensamstående kvinnor		Ensamstående män	
	utan barn	med barn*	utan barn	med barn*	utan barn	med barn*
Länet	427	552	182	306	202	350
Länet 2010	385	510	169	271	189	310
Länet 2005	305	396	136	219	149	251
Riket	473	617	193	312	222	388

Källa: SCB, Inkomst- och taxeringsregistret (I o T)

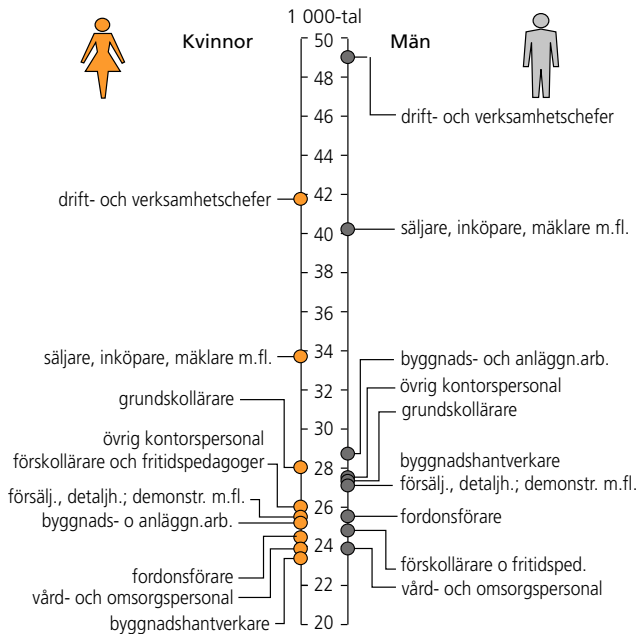
\*barn under 18 år

Inkl. 0-inkomsttagare.

**Disponibel inkomst** är vad som återstår (för konsumtion och sparande) sedan man från bruttoinkomsten dragit ifrån slutlig skatt och lagt till skattefria bidrag som t.ex. barnbidrag och bostadsbidrag. Bland de ensamstående kan sambo utan gemensamma barn ingå. Minst en person har fyllt 18 år.

## Genomsnittlig månadslön i de 10 största yrkesgrupperna i länet 2013

Avser genomsnittlig månadslön i riket 2013



Källa: SCB och Medlingsinstitutet

I de 10 största yrkesgrupperna i länet har män 2 320 kr mer i genomsnittlig månadslön än kvinnor inom samma yrkesområde. Störst är skillnaden i gruppen drift- och verksamhetschefer; 7 100 kronor.

## Hushåll med ekonomiskt bistånd 2013

Antal

	Giftna par/ samboende utan barn		Ensamstående kvinnor		Ensamstående män		Totalt
	med barn	utan barn	utan barn	med barn	utan barn	med barn	
Länet	4	7	26	17	43	3	100
Riket	5	11	25	16	40	3	100

Källa: Socialstyrelsen

Den vanligaste biståndstagaren, både i länet och i riket, är en man utan barn. Därefter kommer en ensamstående kvinna utan barn.

## Pensionssparande 2013

20–64 år. Medelvärde i Tkr

	Andel (%) inkomsttagare med pensionssparande		Medelvärde, tkr	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Länet	42	34	5,6	6,0
Riket	39	33	5,7	6,2

Källa: SCB, Inkomst- och taxeringsregistret (I o T)

\* Avser privat pensionssparande

En högre andel kvinnor än män har ett privat pensionsparande, men männen sparar ett högre belopp.

## Ohälsotalet 2010, 2012 och 2014

Antal dagar per år och försäkrad i åldern 20–64 år

	2010		2012		2014	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Visby tätort	39	28	37	25	38	27
Övriga Gotland	36	26	33	24	35	25
<b>Länet</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>26</b>
<b>Riket</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>22</b>

Källa: Försäkringskassan samt SCB tätortsavgränsning

Kvinnors ohälsotal är högre än mäns. Det gäller både Gotland och i riket som helhet. Talen har sjunkit under senare år både på Gotland och i riket.

Antal utbetalade dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning, förtidspension och sjukbidrag från socialförsäkringen per registrerad försäkrad. Alla dagar är omräknade till "heldagar".

Vid SCB:s beräkning av ohälsotal för tätort och län blir talen generellt något lägre än vid Försäkringskassans beräkningar. SCB använder hela befolkningen i nämnaren medan Försäkringskassan använder antalet sjukförsäkrade och förtidspensionärer.

## Pågående långa\* sjukfall efter ålder

dec 2014

Andel (%) av pågående sjukfall i respektive ålder

	25–34 år		35–44 år		45–54 år		55–64 år	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M
<b>Länet</b>	<b>47</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>41</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>34</b>
<i>Länet dec 2011</i>	42	30	46	42	49	40	45	49
<i>Länet dec 2008</i>	46	35	55	48	56	53	53	47
<i>Länet dec 2005</i>	38	37	53	53	57	53	55	58
<b>Riket</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

Andel (%) av alla i respektive ålder

	25–34 år		35–44 år		45–54 år		55–64 år	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M
<b>Länet</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>9</b>
<i>Länet dec 2011</i>	9	3	16	6	15	6	12	12
<i>Länet dec 2008</i>	10	4	17	7	22	12	16	10
<i>Länet dec 2005</i>	13	7	24	13	27	16	26	21
<b>Riket</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>10</b>

Källa: Försäkringskassan

\* Långa sjukfall = minst 180 dagar

Av alla pågående sjukfall ligger de långa sjukfallen på en lägre nivå i länet jämfört med riket, utom för de yngsta kvinnorna och de äldsta männen.

## Pågående sjukfall efter antal dagar dec 2014

Antal med sjukpenning eller rehabiliteringspenning

	Antal personer				Förändr. sedan 2000 i procent	
	29- dagar		180- dagar		180- dagar	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Länet	554	301	195	115	-64	-65
Riket	104 556	32 380	54 018	16 910	-40	-68

Källa: Försäkringskassan

Antalet långa sjukfall har minskat både i länet och i riket de senaste åren. De är vanligare bland kvinnor än bland män.

*Avser sjuk- eller rehabiliteringspenning. Sjukskrivningstidens längd mäts från dag för sjukansmälan till arbetsgivare eller försäkringskassa fram till 31 dec.*

## Sjuk - och aktivitetsersättning dec 2014

Andel (%) av inskrivna

	Andel (%)						Förändring sedan 2001, 20-64 år, procentenheter	
	55-59 år		60-64 år		20-64 år			
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Länet	15	9	19	13	9	6	-	-
Riket	16	10	23	15	7	5	-3	-2

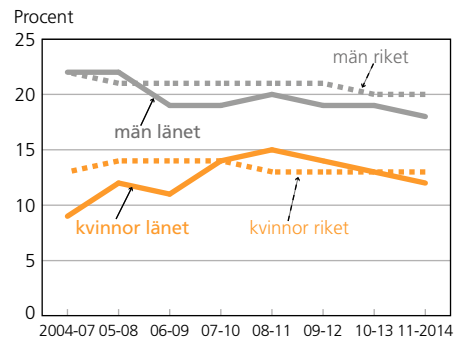
Källa: Försäkringskassan

Har sjuk- eller rehabiliteringspenning.

## Befolkning med riskabla alkoholvanor

2004-2007 - 2011-2014

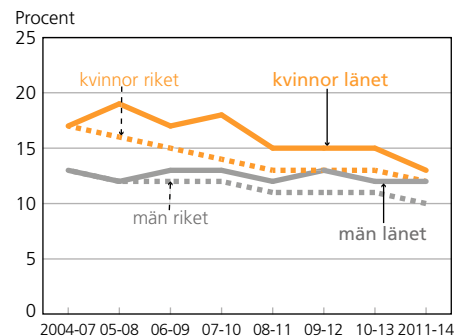
Andel 16-84 år



## Befolkning som röker dagligen

2004-2007 - 2007-2014

Andel 16-84 år



Källa: Folkhälsoinstitutet

Nationella folkhälsoenkäten är en urvalsundersökning, värden presenteras som 4-årsmedelvärden

## Ledamöter i kommunala bolag 2015 och 2011

2015

Antal			Könsfördelning (%)		Ordförande
	Kv	M	Kv	M	
AB Gotlandshem	4	3	57	43	M
Gotlands Energi AB <sup>1)</sup>	4	4	50	50	K
Gotlands näringslivs- och etableringsservice <sup>2)</sup>	3	5	37	63	M
Stiftelsen Gotlandsmusiken	5	4	55	45	M
ALMI Företagspartner Gotland AB <sup>3)</sup>	4	2	67	33	K

<sup>1</sup> f.d. Gotlands Energiverk AB

<sup>2</sup> f.d. Gotlands Industrihus AB

<sup>3</sup> Statligt bolag delvis ägt av Region Gotland

2011

Antal			Könsfördelning (%)		Ordförande
	Kv	M	Kv	M	
AB Gotlandshem	2	5	29	71	K
Gotlands Energi AB <sup>1)</sup>	3	7	30	70	K
Gotlands näringslivs- och etableringsservice <sup>2)</sup>	2	3	40	60	M
Stiftelsen Gotlandsmusiken	3	4	43	57	M
ALMI Företagspartner Gotland AB <sup>3)</sup>	5	1	83	17	K

Källa: Länsstyrelsen

## Regionstyrelsen september 2015

Antal ledamöter samt könsfördelning (%)

	Ordinarie ledamöter				Ersättare		
	Antal	Varav ordf.	Könsfördelning (%)		Antal	Könsfördelning (%)	
			Kvinnor	Män		Kvinnor	Män
Länet	15	M	40	60	15	47	53

Källa: Gotlands kommun

Könsfördelningen bland de ordinarie ledamöterna liksom bland ersättarna är inom ramen 40–60 procent.

## Regionfullmäktigeledamöter

2006–2014 efter valet

	Antal	Könsfördelning (%)		Ordf
		Kvinnor	Män	
2014	71	46	54	K
2010	71	51	49	M
2006	71	44	56	K

Källa: SCB, Valstatistik och Länsstyrelsen

Könsfördelningen ligger inom ramen 40–60 procent under perioden.

## Chefer i offentlig sektor 2013

Länet

	Antal		Könsförd. (%)		Procentuell fördelning	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Högre ämbetsmän och politiker	6	9	40	60	3	8
Chefstjänstemän i intresseorganisationer	0	0	–	–	–	–
Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.	0	2	–	100	–	2
Drift- och verksamhetschefer	151	85	64	36	82	71
Chefer för särskilda funktioner	6	12	33	67	3	10
Chefer för mindre företag och enheter	21	12	64	36	11	10
<b>Chefer totalt, offentlig sektor</b>	<b>184</b>	<b>120</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Källa: SCB, Yrkesregistret

\*Avser dagbefolkning dvs. arbetar i länet men behöver inte bo där.

Bland chefer i den offentliga sektorn ligger könsfördelningen totalt sett något utanför ramen 40-60 procent. Kvinnorna dominerar när det gäller antalet chefer för mindre företag och enheter.

## Chefer i näringslivet 2013

Länet

	Antal		Könsförd. (%)		Procentuell fördelning	
	Kv	M	Kv	M	Kv	M
Högre ämbetsmän och politiker	0	1	–	100	–	0
Chefstjänstemän i intresseorganisationer	3	3	50	50	1	0
Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.	19	83	19	81	6	13
Drift- och verksamhetschefer	86	170	34	66	28	26
Chefer för särskilda funktioner	58	99	37	63	19	15
Chefer för mindre företag och enheter	141	303	32	68	46	46
<b>Chefer totalt, näringslivet</b>	<b>307</b>	<b>659</b>	<b>32</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Källa: SCB, Yrkesregistret

\*Avser dagbefolkning dvs. arbetar i länet men behöver inte bo där.

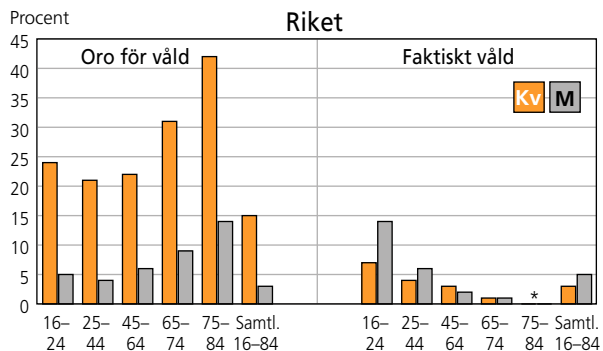
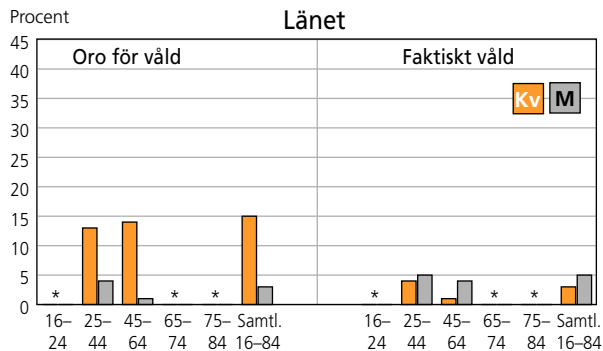
Kvinnor är i minoritet bland alla typer av chefer. I gruppen chefstjänstemän i intresseorganisationer är könsfördelningen jämn men i den finns bara 6 personer. Bland verkställande direktörer är 19 procent kvinnor. I övriga chefsgrupper varierar andelen kvinnliga chefer mellan 32 till 37 procent.



## Oro för våld och faktiskt våld efter ålder

2005–2014

Medelvärde för perioden



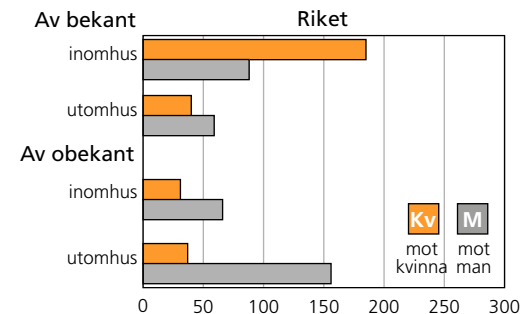
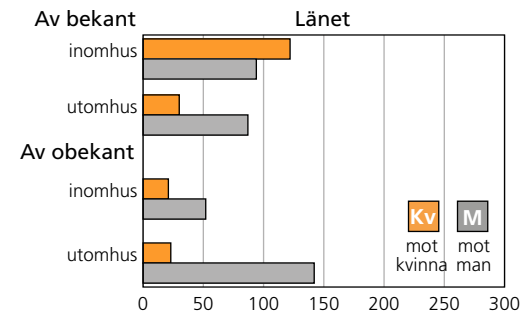
Källa: Den nationella trygghetsundersökningen

\*Osäkra värden

Äldre kvinnor är de som är mest oroliga för att bli utsatta för våld, trots att det är de yngre männen som i högst andel blivit utsatta.

## Anmälda misshandelsbrott 2014

Antal per 100 000 av medelfolkmängden



Källa: BRÅ

Misshandelsbrott mot kvinnor sker vanligtvis inomhus, av person som är bekant med offret. Misshandelsbrott mot män sker oftast utomhus, av person som är obekant med offret.

## Anmälda sexualbrott efter brottstyp

	Antal			Antal per 100 000 inv	
	Länet 2005	2010	2014	Länet 2014	Riket 2014
Våldtäkt inkl. grov (ingår även i våldsbrott)	17	34	35	61	69
Sexuellt tvång, utnyttjande m.m.	10	1	1	2	4
Sexuellt ofredande (ej blottning)	25	34	205	359	86
Utnyttjande av barn under 18 år för sexuell posering, inkl grov blottning	4	3	4	7	10
Koppleri inkl. grovt	1	0	0	0	1
Köp av sexuell handling av barn under 18 år	0	1	0	0	1
Barnpornografibrott inkl. grovt	3	5	344	602	10
Sexköpsbrott	0	0	0	0	6
Människohandel för sexuella ändamål (trafficking)	0	0	0	0	0
Sexuellt utnyttjande av barn under 18 år	–	6	2	3	4
Sexuellt övergrepp mot barn under 18 år	–	0	120	210	8
Kontakt med barn under 15 år i sexuellt syfte	–	0	1	2	2
<b>Totalt</b>	<b>60</b>	<b>84</b>	<b>1 103</b>	<b>1 930</b>	<b>216</b>

Källa: BRÅ

Ett av regeringens mål med jämställdhetspolitiken är frihet från könsrelaterat våld. Tabellen visar antal sexualbrott efter olika typ av brott men den visar vare sig vilket kön förövaren har eller vilket kön offret har. År 2014 anmäldes ett ärende med många sexualbrott (sexuellt övergrepp, utnyttjande av barn för sexuell posering och sexuellt ofredande) samt barnpornografibrott i Gotlands län.

Med sexualbrott avses här brott mot BrB 6 kap samt barnpornografibrott, sexköpsbrott och människohandel för sexuella ändamål (trafficking). Sexualbrott är generellt sett brott med ett stort mörkertal. Brott som begås i det privata och där offret och förövaren är bekanta anmäls i mindre utsträckning. Mörkertalet är också större om offret är barn eller en ung person och speciellt om brotten begås inom familjen.

## VILL DU VETA MER OM JÄMSTÄLLDHET?

Läs mer här:

[www.regeringen.se](http://www.regeringen.se)

[www.lansstyrelsen.se/gotland](http://www.lansstyrelsen.se/gotland)

[www.jamstall.nu](http://www.jamstall.nu)

[www.genus.se](http://www.genus.se)

[www.nck.uu.se](http://www.nck.uu.se)

[www.do.se](http://www.do.se)

### Teckenförklaring till tabellerna

0 = ingen uppgift eller mindre än hälften av den använda enheten

.. = uppgift inte tillgänglig eller för osäker att anges

. = uppgift kan inte förekomma

I tabeller som visar procent kan summan ligga strax under eller över 100. Det beror på avrundningarna.

# MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

**Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.**

Följande delmål anger inriktningen av regeringens politik inom området:

En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

**Hur kan er verksamhet bidra till att uppfylla dessa mål?**



Länsstyrelsen  
GOTLANDS LÄN