



Länsstyrelsen
Skåne

Ett jämställt Skåne

Länsstyrelsens handlingsplan 2018–2020



Titel: Ett jämställt Skåne
Länsstyrelsens handlingsplan 2018–2020

Utgiven av: Länsstyrelsen Skåne

Författare: Hanna Hansson & Sara Lhådö

Beställning: Länsstyrelsen Skåne
Samhällsbyggnad
205 15 Malmö
Telefon 010-224 10 00

Copyright: Länsstyrelsen Skåne

Diarienummer: 800-4273-2018

Förord

Länsstyrelsen ska bidra till jämställdhet i Skåne. För vår del innebär det att de cirka 70 000 beslut som tas varje år och de 2,3 miljarder vi investerar årligen ska bidra till att kvinnor och män, flickor och pojkar får samma makt och möjlighet att forma samhället och sina egna liv. För att det ska ske behöver vi veta vad våra beslut får för konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar och icke-binära. Det betyder att vi som arbetar på Länsstyrelsen måste känna till de jämställdhetspolitiska målen och att vi i vårt dagliga arbete, både gentemot varandra och genom vår verksamhet ska bidra till jämställd fördelning, makt och inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning och kroppslig integritet.

I denna handlingsplan, som är kopplad till jämställdhetsstrategin för Skåne, *Ett Jämställt Skåne*, beskrivs länsstyrelsens övergripande prioriteringar i arbetet med att bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen. Handlingsplanen fokuserar på länsstyrelsens verksamhet och anger mål och riktlinjer för hur arbetet ska bedrivas samt ansvarsfördelning, samordning och uppföljning.

Länsstyrelsen Skåne har även en handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter samt en rutin för kränkande särbehandling och trakasserier som också har bäring på jämställdhetspolitiken. Samtliga dessa handlingsplaner bidrar också till uppfyllandet av målsättningarna i Agenda 2030.

Anneli Hulthén
Landshövding

Länsstyrelsens jämställdhetsuppdrag

Sedan 1994 har alla länsstyrelser ett regeringsuppdrag att verka för att främja jämställdhetsarbetet i länet¹ och för att de nationella jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet.² Länsstyrelserna har regeringens uppdrag att bedriva, samordna och stödja det övergripande arbetet med jämställdhetsintegrering på regional nivå³. Länsstyrelsen har också sedan 2011 ett särskilt uppdrag att samordna insatser som syftar till att motverka mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål.

Enligt länsstyrelseinstruktionen (2007:825) 5§ ska länsstyrelsen:

1. integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin verksamhet genom att belysa, analysera och beakta kvinnors och mäns samt flickors och pojkars villkor,
2. genomgående analysera och presentera individbaserad statistik med kön som övergripande indelningsgrund om det inte finns särskilda skäl mot detta.

Strategi för jämställdhetsintegrering

2016 fick länsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en ny strategi för jämställdhetsintegrering inom respektive län (S2016/0873/JÅM). Denna ska bygga på det arbete med jämställdhetsintegrering som har bedrivits tidigare samt formuleras utifrån utvecklingen gällande de jämställdhetspolitiska målen i länet. Utgångspunkterna för strategin ska vara länsstyrelseinstruktionen (se ovan) och regeringens jämställdhetspolitiska mål. En intersektionell analys ska göras vid uppdragets genomförande för att synliggöra hur olika maktordningar samspelar med kön. Strategin ska omfatta länsstyrelsernas arbete med jämställdhetsintegrering såväl internt i den egna verksamheten som externt arbete i länet. Strategin ska förankras med strategiska aktörer i länet och andra relevanta regionala strategier ska beaktas. Områden där länsstyrelsen har uppgifter eller uppdrag som har bäring på de jämställdhetspolitiska målen ska i möjligaste mån inkluderas i strategierna. Det kan till exempel handla om frågor som rör

¹Instruktionen och från skrivelsen ”Jämt och ständigt” 2002/2003:140

²Länsstyrelseinstruktion 2007:825 2§ samt förordning (2008:1346)

³Regeringsskrivelse 1996/97:41

samhällsplanering, barnets rättigheter, föräldraskapsstöd och mänskliga rättigheter.⁴

Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

Länsstyrelsen har vidare i uppdrag stödja samordningen av insatser som syftar till att motverka mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Länsstyrelsen ska stödja genomförandet och uppföljningen av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, med fokus på de frågor som rör brott (S2017/07420/JÄM). Uppdraget består av följande delar:

- Regionala strategier och handlingsplaner
- Främjande av samverkan
- Regionala resurscentra för våldsutsatta
- Utveckling av förebyggande arbete
- Kompetensstöd
- Regional lägesrapportering

Ett jämställt Skåne och Länsstyrelsens handlingsplan

Länsstyrelsen Skåne har tagit fram en strategi med tillhörande handlingsplan som omfattar samtliga delmål för jämställdhetspolitiken och som omfattar det interna såväl som det externa arbetet.

Strategin, *Ett jämställt Skåne*, är framtagen i samarbete med Kommunförbundet Skåne. Under framtagandet av strategin och handlingsplanen har en dialog förts med viktiga aktörer i länet såsom Region Skåne, kommuner, myndigheter och civilsamhället.

Utifrån *Ett jämställt Skåne* har Länsstyrelsen Skåne tagit fram denna handlingsplan som beskriver länsstyrelsens övergripande prioriteringar för perioden 2018–2020. Handlingsplanen utgår från målsättningarna i *Ett jämställt Skåne* med fokus på de områden som länsstyrelsen har rådighet över.

I handlingsplanen listas först de övergripande målen och strategier för hur jämställdhetsarbetet ska bedrivas i länsstyrelsens verksamhet. Därefter listas de strategier som länsstyrelsen kommer att använda för att bidra till målsättningarna.

⁴ Uppdrag om länsstrategier för jämställdhetsintegrering S2016/07873/JÄM

- Mål som rör den interna verksamheten listas med denna symbol.
- Mål som rör den externa verksamheten listas med denna symbol.
- Mål som är gråa är mål som länsstyrelsen inte har rådighet över.

Skånes prioriterade jämställdhetsmål

Mål för hur jämställdhetsarbetet ska bedrivas i Skåne

I *Ett jämställt Skåne* finns tre mål för hur jämställdhetsarbetet ska bedrivas i Skåne. Dessa är följande:

1. Fler har kompetens om hur jämställdhet och genusperspektiv kan bidra till regional utveckling.
2. Tydlig målstyrning och ett systematiskt uppföljningsarbete utifrån länets jämställdhetspolitiska målsättningar.
3. Samverkan för att uppnå *Ett jämställt Skåne* genom ett aktivt ägarskap, stabila strukturer och nätverk av myndigheter, lärosäten, kommuner, organisationer, företag och idéburen sektor.

Utifrån dessa tre målsättningar har Länsstyrelsen Skåne valt följande målsättningar och strategier, för att bidra till uppfyllandet av målen om jämställdhetsarbetet i Skåne:

- **Länsstyrelsen är ett kunskapsuppbyggande stöd för arbetet med jämställdhet i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska uppnå målet genom följande strategier:

- Kontinuerligt under perioden sprida strategin och dess innehåll samt verka för att fler aktörer ansluter sig till *Ett jämställt Skåne*.
 - Genomföra utbildningar om genus och jämställdhet såväl internt som externt; för kommuner, myndigheter, civilsamhället och näringsliv.
 - Öka kunskapen om hur länsstyrelsen kan ha ett tydligare intersektionellt perspektiv i genomförandet av länsstyrelsens jämställdhetsuppdrag.
- **Förstärka länsstyrelsens kapacitet att verka för de jämställdhetspolitiska målen i verksamheten**

Länsstyrelsen Skåne ska uppnå målet genom följande insatser:

- All statistik ska vara könsuppdelad och kommenteras utifrån kön. I beslutsunderlag, styrdokument och skrivelser där statistik som avser individer redovisas, ska statistiken genomgående presenteras, kommenteras och analyseras efter kön, om det inte finns särskilda skäl emot detta.
- Alla beslut ska ha en jämställdhetsanalys. I beslutsunderlag, styrdokument och skrivelser ska konsekvenser av förslag redovisas för kvinnor respektive män samt flickor och pojkar (barn). Vidare ska en analys göras av hur förslagen påverkar genomförandet av jämställdhetspolitiken.
- Årligen följa och analysera utvecklingen av insatser i länet enligt den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.
- Vartannat år ta fram könsuppdelad statistik från SCB "På tal om kvinnor och män" för att se utvecklingen av de jämställdhetspolitiska målen i Skåne och sprida till kommuner och myndigheter i Skåne.

- **Samordna arbetet med jämställdhet i länet**

Länsstyrelsen Skåne ska uppnå målet genom följande strategier:

- Kontinuerligt genomföra nätverksträffar och erfarenhetsbyte för de organisationer som anslutit sig till *Ett Jämställt Skåne*.
- Främja samordning och samverkan mellan kommuner, landsting, myndigheter och civilsamhällesorganisationer i frågor som rör mäns våld mot kvinnor.
- Kontinuerligt sprida och tillhandahålla information gällande hela jämställdhetsområdet, bland annat genom nyhetsbrev.
- Kontinuerligt genomföra nätverksträffar och erbjuda forum för erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling för kommunstrateger, JiM/JIHU⁵ samt aktörer som arbetar med mäns våld mot kvinnor.

⁵ JiM, Jämställdhetsintegrering i myndigheter och JIHU, Jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet.

1. En jämn fördelning av makt och inflytande

- **Öka kvinnor och mäns, flickor och pojkars och icke-binäras⁶ tillit och delaktighet i demokratin**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Eftersträva jämn könsfördelning i länsstyrelsens verksamhet.
- Uppdatera skyddet av och informationen om våra kulturmiljöer så att de bättre speglar den mångfald av perspektiv som historien rymmer.
- Genom tidiga insatser för asylsökande och nyanlända ge information om jämställdhet och öka möjligheten för asylsökande och nyanlända män och kvinnor att vara aktiva samhällsmedborgare.

- **Uppnå jämställd representation i politiskt tillsatta styrelser och ledningar i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Kontinuerligt ta fram könsuppdelad statistik och därmed bidra med underlag för aktörer i länet som arbetar direkt med målet.

- **Uppnå jämställd representation i styrelser och ledningar i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Ha jämn könsfördelning i de styrgrupper och delegationer som Länsstyrelsen sammankallar till.

2. Ekonomisk jämställdhet

- **Bättre matchning på arbetsmarknaden i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Kontinuerligt ta fram könsuppdelad statistik och därmed bidra med underlag för aktörer i länet som arbetar direkt med målet.
- Kontinuerligt delta i Kompetenssamverkan Skåne, KOSS, för att bidra till bättre matchning på

⁶ Icke-binär kan den person kalla sig som identifierar sig mellan eller bortom kvinnan-uppdelningen av kön. Icke-binär används också som paraplybegrepp för olika könsidentiteter som inte följer tvåkönsnormen.

arbetsmarknaden och motverka den könssegregerade arbetsmarknaden samt främja utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

- Utveckla ESF projektet Bred Kompetens Skåne.

- **Minska ofrivilligt deltidarbete i Skåne**

- **Minska lönegapet och således pensionsgapet mellan kvinnor och män i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska uppnå målet genom följande strategier:

- Årligen genomföra lönekartläggning för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan män och kvinnor.

- **Öka jämställdheten i Skåne rörande företagande, innovation och landsbygdsutveckling**

Länsstyrelsen Skåne ska uppnå målet genom följande strategier:

- Jämställdhetsintegrera genomförandet av Landsbygdsprogrammet.
- Stödja Region Skånes arbete med regeringsuppdraget om jämställd regional tillväxt.

3. Jämställd utbildning

- **Minska könssegregeringen inom utbildningsväsendet**

- **Universitet/högskolor, skolor och förskolor arbetar i högre utsträckning med att jämställdhetsintegrera sin kärnverksamhet**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Kontinuerligt ge stöd till JIHU på regional nivå.
- Utveckla samverkan med universitet och högskola i länet.

- **Fler pågående arbeten kopplade till likabehandlingsarbetet på förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och universitet/högskolor med ett intersektionellt perspektiv**

- Öka andelen behöriga till gymnasieskola och universitet/högskola i Skåne

4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

- Öka mäns uttag av föräldraledigheten Skåne

- **Öka mäns deltagande i föräldrastödjande information och insatser i Skåne**

Länsstyrelsen ska bidra till målet genom följande strategier:

- Tillhandahålla en regional stödstruktur för föräldraskapsstöd med tydligt jämställdhetsfokus.

5. Jämställd hälsa

- **Bättre fysisk och psykisk arbetsmiljö och färre sjukskrivningar på arbetsplatser i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Utveckla och förstärka det förebyggande arbetet gällande trakasserier och kränkande särbehandling på länsstyrelsen.
- Arbeta för att minska sjukskrivningar på länsstyrelsen med fokus på kvinnors högre andel långtidssjukskrivningar.

- **Minska den psykiska ohälsan i Skåne bland flickor, pojkar, kvinnor, män och icke-binära**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Jämställdhetsintegrera arbetet i Partnerskap Skåne och MILSA.

- **En mer jämställd hälso- och sjukvård i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Stödja arbetet som Region Skåne bedriver inom området.

- **Ett stärkt arbete för att förbättra sexuell och reproduktiv hälsa samt rättigheter i Skåne**

Länsstyrelsen Skåne ska bidra till målet genom följande strategier:

- Verka för att sex- och samlevnadsundervisning tillgängliggörs för alla.

6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

• **Vidareutveckla ett verkningsfullt förebyggande arbete mot mäns våld mot kvinnor i Skåne**

Länsstyrelsen ska bidra till målet genom följande strategier:

- Främja utvecklingen av universellt förebyggande arbetet mot våld i Skåne, med fokus på våldsutövare och maskulinitetsnormer.
- Främja utvecklingen av återfallsförebyggande insatser i Skåne.
- Ha ett tydligt jämställdhetsperspektiv, med fokus på mäns våld mot kvinnor och att förändra destruktiva maskulinitetsnormer, i det brottsförebyggande uppdraget.
- Verka för att inkludera frågor om våldsprevention som en del av föräldrastödsuppdraget.
- Kontinuerlig samverkan mellan länsstyrelsens uppdrag gällande jämställdhet, brottsförebyggande arbete, folkhälsa samt integration.

• **Säkerställa rutiner för tidigt upptäckt av våldsutsatthet**

Länsstyrelsen ska bidra till målet genom följande strategier:

- Stödja det arbete som Region Skåne bedriver inom området samt verka för utökad samverkan mellan kommun och hälso- och sjukvård på lokal nivå.
- Verka för att fler kommuner och andra aktörer i Skåne ställer frågor om våld för att bidra till tidig upptäckt av våldsutsatthet bland barn och vuxna.
- Verka för att öka kommuner och andra aktörers kapacitet att upptäcka våldsutsatthet hos individer/grupper med svagt samhälleligt skydd, till exempel personer utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, hbtq-personer och personer utsatta för prostitution och människohandel för sexuella ändamål.

- Kontinuerligt arbeta för att göra rutiner för orosanmälan vid misstanke om barn som far illa kända i berörda delar av länsstyrelsens verksamhet.
 - Utveckla arbetet med att uppmärksamma kopplingar mellan ohälsa och våld i nära relationer i arbetet med att minska sjukskrivningstalen på länsstyrelsen.
- **Förbättra tillgången till stödinsatser i Skåne för våldsutsatta, barn som lever med våld och våldsutövare.**

Länsstyrelsen ska bidra till förbättrad tillgång till målet genom följande strategier:

 - Verka för fler regionala lösningar för skydds- och stödinsatser i länet för barn och vuxna.
 - Verka för att öka kommuner och andra aktörers kapacitet att tillhandahålla stöd och skydd till individer/grupper med svagt samhälleligt skydd, till exempel personer som utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, hbtq-personer och människor utsatta för prostitution och människohandel för sexuella ändamål.
 - Främja samverkan mellan kommuner, hälso- och sjukvård, myndigheter och civilsamhällsorganisationer på lokal nivå, för att förbättra samordningen i enskilda ärenden.
 - Verka för att förbättra tillgången till insatser till barn som utsätts eller lever med våld, inklusive våld i ungas parrelationer.
 - **Effektivare brottsbekämpning i Skåne**

Länsstyrelsen ska bidra till målet genom följande strategier:

 - Sprida information och öka kännedomen om lagstiftning inom området mäns våld mot kvinnor samt ge stöd till tillämpning av lagstiftning till kommuner, myndigheter, civilsamhället och andra berörda aktörer.
 - Verka för ökad prioritet för jämställdhetsintegrering och mäns våld mot kvinnor hos berörda JiM-myndigheter.
 - **Stärka kunskaps- och metodutvecklingen i Skåne**

Länsstyrelsen ska bidra till målet genom följande strategier:

- Ge kompetensstöd om våld i nära relationer, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål, till kommuner och idéburna verksamheter och andra relevanta aktörer såsom hälso- och sjukvård för att höja kunskapen och bidra till att kvalitetsutveckla arbetet i länet.
- Stödja samt samverka med Kompetenscentrum mot våld i nära relationer i Skåne för att bidra till regional kunskapsutveckling.
- Verka för att utveckla kunskapen i länet kring våldsutsatta personer och grupper med svagt samhälleligt skydd.
- Främja metodutveckling gällande bland annat uppföljning av insatser hos till exempel kommuner och idéburen sektor.

Ansvar, organisation och samordning

I enlighet med jämställdhetsintegrering som strategi har alla chefer på Länsstyrelsen Skåne ansvar för att bidra till jämställdhet inom sina verksamhetsområden. Det innefattar även ansvar för att se till att det finns tillräcklig kunskap om jämställdhetspolitiken för att kunna genomföra sina uppdrag. Länsledningen är ytterst ansvarig för genomförandet av denna handlingsplan med stöd från jämställdhetsteamet på Enheten för social hållbarhet.

Länsledningens ansvar

Länsledningen har ett övergripande samordnings- och uppföljningsansvar för arbetet med jämställdhetsintegrering. Länsledningen ansvarar för genomförandet genom att säkerställa att:

- efterfråga könsuppdelad statistik samt jämställdhetsanalyser i alla beslutsunderlag.
- följa upp arbetet med könsuppdelad statistik, jämställdhetsanalyser och arbetet med jämställdhetsintegrering i samband med tertialredovisningar och årsredovisningen.
- justeringar av strategins ramverk görs i fall det visar sig vara nödvändigt.
- utvärderingar genomförs,

Avdelningarna/Enheternas ansvar

Avdelningarna/Enheterna ska bedriva arbetet genom att:

- på ett strukturerat och systematiskt sätt arbeta med könsuppdelad statistik, jämställdhetsanalyser och jämställdhetsintegrering av enhetens verksamhet. Detta ska dokumenteras i enhets- och avdelningsplanen (alternativt i en arbetsplan för jämställdhetsintegrering) utifrån målformuleringar.
- efterfråga könsuppdelad statistik samt jämställdhetsanalyser i alla beslutsunderlag.
- enhets/avdelningscheferna inför tertialuppföljningarna träffa särskilt sakkunnig för uppföljning.
- enhetschefen utser en enhetskoordinator för mänskliga rättigheter och jämställdhet på sin enhet som har 5% av en heltid avsatt till att vara ett kunskapsstöd i enhetens arbete med att operationalisera de jämställdhetspolitiska målen utifrån enhetens verksamhet och mål.

Enheten för social hållbarhet

Enheten för social hållbarhet, jämställdhetsteamet, tillhandahåller stöd för arbetet med jämställdhetsintegrering inom Länsstyrelsen. Till exempel genom utbildningar och spridande av exempel på jämställdhetsintegrering vid behov. De utgör en rådgivande och stödjande resurs för ledningens arbete och uppföljning av strategin. Teamet finns som en resurs för enhets- och avdelningscheferna att använda sig av i sitt arbete med jämställdhetsintegrering och kan medverka i utvecklingsarbeten som är enhets- och avdelningsspecifika. Enheten för social hållbarhet har också särskilt ansvar för genomförandet av länsstyrelsens regionala uppdrag att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Särskilt sakkunnig i jämställdhet ansvarar för genomförandet av denna handlingsplan genom att:

- sammankalla avdelningscheferna inför tertialuppföljningar.
- sammankallar enhetskoordinatorerna för MR och jämställdhet för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.
- medverka vid tertialuppföljningarna
- ansvara för sammanställning av rapportering till årsredovisning – där även effekterna av åtgärderna i denna handlingsplan redovisas i enlighet med regleringsbrevet.
- rapportera till ledningsgruppen

Uppföljning och utvärdering

Handlingsplanen följs upp årligen genom årsredovisningen till regeringen. Enheternas och avdelningarnas arbete följs upp löpande genom tertialuppföljningar och mötena med avdelnings-/enhetscheferna inför tertialuppföljningarna. Särskilt sakkunnig rapporterar till Länsledningen om handlingsplanens genomförande.

Den årliga uppföljningen genomförs som en del av en lärandeprocess där Länsstyrelsen Skånes erfarenheter av arbetet med jämställdhetsintegrering och särskilda insatser gällande mäns våld mot kvinnor utgör underlag för fortsatt utvecklingsarbete och utformning av stöd.

En samlad uppföljning av arbetet utifrån handlingsplanen kommer att genomföras hösten 2020. Syftet är att få en bild av effekterna av genomfört arbete för att få kunskap som kan ligga till grund för stärkt utveckling och fortsatt arbete med jämställdhetsintegrering på Länsstyrelsen Skåne samt det regionala uppdraget att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Bilaga 1.

Jämställdhetsanalys

Analyser av olika potentiella effekter på kvinnor respektive mäns situation inom det berörda området, innan viktiga beslut fattas om mål, strategier och resurstilldelning.

1. **Berör ärendet människor? Ja/Nej**

Kan ärendet få konsekvenser som gör att det är viktigt med en jämställdhetsanalys? Ja/Nej

Om nej-varför inte?

2. **HUR** ser situationen ut för kvinnor respektive män?

Använd könsuppdelad statistik om det finns

- Hur fördelas resurserna mellan kvinnor och män i vår målgrupp?
- Vilka möjligheter har kvinnor respektive män att påverka?
- Har både kvinnors och mäns behov och erfarenheter legat till grund för hur myndighetsutövning och myndighetens utvecklingsarbete ser ut?
- Har kvinnor och män lika möjlighet till påverkan och inflytande inom verksamheten?

3. **VAD** blir **konsekvenserna** av beslutet för kvinnor, män, flickor och pojkar och icke-binära?

Undersöker både kvantitativ och kvalitativ jämställdhet. Synliggör konsekvenserna av beslut för kvinnor, män, flickor och pojkar och icke-binära.

- Om resultatet är **lika** för kvinnor och män – ska det vara det? Finns det någon motivering utifrån forskning, erfarenhet eller politisk prioritering?
- Om resultatet är **olika** för kvinnor och män – på vilka grunder är det olika? Finns det en anledning eller är det bara gammal vana?
- Om det inte görs några åtgärder som motverkar ojämställdhet, vad blir konsekvenserna i förlängningen? På kort och på lång sikt?

VARFÖR ser det ut som det gör?

4. MOTVERKA:

- Hur kan verksamheten bidra till att kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv?
- Vad kan Länsstyrelsen göra för att motverka eventuell ojämställdhet?
- Bidrar föreslagna beslut till att nå verksamhetsmål och jämställdhetsmål?

Detta ska säkerställa att lagar och förordningar efterlevs och bidra till effektiv och säker verksamhet.

Jämställdhet i beslut och ärendehantering

