

BILAGA 2. ÅTGÄRDER

A. Förtydliga roller och utbyta erfarenheter

Åtgärd	Syfte	Målsättning	Metod	Målgrupp	Medverkande	Ansvarig	När	Uppföljning
1. Dialog-verktyg för kommunalt kulturmiljö-arbete	Hitta former för varaktig samverkan och dialog kring kulturmiljöfrågor. Förbättra kommunikationen mellan och inom organisationer.	Öka förståelsen för kulturmiljön som faktor för tillväxt och utveckling.	Dialogmöte i varje kommun.	Kommunala tjänstemän och politiker	Kommunerna Länsstyrelsen Regionen Kulturparken Småland Andra berörda aktörer	Länsstyrelsen	Uppstart 2016. Kommunbesök 2017–2020, två kommuner per år.	
2. Förtydliga roller	Förtydliga de olika aktörernas roller och ansvar i kulturmiljöarbetet.	Genomföra åtgärder för att nå målbilderna i kulturmiljöstrategin under 2016–2020.	Gemensamt dialogmöte med workshop.	Kommunala tjänstemän	Kommunerna Länsstyrelsen Regionen Kulturparken Småland Andra berörda aktörer	Länsstyrelsen	2016–2020	
3. Utse samordnings-ansvarig	Skapa ett nätverk för möjligheter till erfarenhetsutbyten och interaktivt lärande.	Tydliggöra kontaktvägarna kring kulturmiljöfrågor.	Sammanställa namnlista med kontaktpersoner.	Kommunala tjänstemän	Kommunerna	Kommunerna	I samband med uppstart 2016.	

B. Öka kompetens och sprida information

Åtgärd	Syfte	Målsättning	Metod	Målgrupp	Medverkande	Ansvarig	När	Uppföljning
4. Inspirera till handling	Lyfta fram kulturmiljön som en resurs och inspirera till hur kulturmiljöer kan utvecklas och användas.	Öka förståelsen för kulturmiljön som faktor för tillväxt och utveckling.	Inspirera genom goda exempel på lokalt engagemang, entreprenörskap m.m.	Kommunala tjänstemän och politiker	Kommunerna Länsstyrelsen	Länsstyrelsen	Vid dialogmöten och strategiska samtal.	
5. Genomföra informationsinsatser	Informera om ekonomiska bidrag som finns att söka för att bevara, utveckla och använda kulturmiljöer. Informera om och ta fram fler publikationer om exempelvis länets byggnadsminnen och broschyrer med praktiska råd till fastighetsägare och andra.	Öka förståelsen för kulturmiljön.	Uppsökande verksamhet i alla länets kommuner.	Kommunala tjänstemän och politiker samt allmänheten	Kommunerna	Länsstyrelsen tar fram viss information. Kommunen kan ta initiativ till föreläsningar och informationsmöten, till exempel i samband med att en ny publikation ges ut.	Vid årliga kommunbesök, 2017–2020.	
6. Inkludering	Implementera mångfaldsarbete i alla ärendeprocesser.	Ökad inkludering leder till att fler perspektiv tillvaratas i kulturmiljöarbetet.	Använda <i>Checklistan för inkludering</i> i allt arbete. Informera och uppmuntra alla att använda den.	Kommunala och statliga tjänstemän	Kommunerna Länsstyrelsen	Länsstyrelsen Kommunerna	Vid årliga kommunbesök, 2017–2020.	

C. Komplettera kunskapsunderlag

Åtgärd	Syfte	Målsättning	Metod	Målgrupp	Medverkande	Ansvarig	När	Uppföljning
7. Kartlägga underlag	Kartlägga kunskapsluckor. Se över vilka underlag som saknas helt och vilka som behöver kompletteras.	Öka kunskapen om kulturmiljöunderlag.	Sammanställa en lista med alla tillgängliga kulturmiljöunderlag.	Kommunala och statliga tjänstemän och antikvarier	Kommunerna Länsstyrelsen Kulturparken Småland	Länsstyrelsen Kommunerna	Efter uppstart 2016.	
8. Genomföra bidragskampanj	Uppmuntra kommunerna till att söka bidrag för att komplettera kommunala kunskapsunderlag.	Öka kunskapen om kulturmiljövärden och bidra till att kulturmiljöer tillvaratas hållbart i samhällsutvecklingen.	Uppsökande verksamhet i alla länets kommuner.	Kommunala tjänstemän	Kommunerna Länsstyrelsen	Länsstyrelsen	Vid årliga kommunbesök, 2017–2020	