

Checklista

för jämställd planering

www.m.lst.se



LÄNSSTYRELSEN
I SKÅNE LÄN

Innehåll

Del 1 : Processen och beslutsfattandet

Att integrera jämställdhetsfrågan i planeringen	4
Att sätta siffror på kön	5
Att planera för jämställdhet med skillnader i fokus	6
Att förankra med sikte på jämställdhet	6
Att framstå som hel, men bara se hälften	7

Del 2 : Planeringsaspekter

Att förflytta sig, bo och arbeta	8
Att bygga som man(nen) bor	10
Att resa utan extra besvär	10
Att handla ”på vägen”	11
Att få fritid efter kön	12
Att minnas ett gemensamt förflutet	13
Att vidga rum genom att trygga	14

Litteraturtips	16
Checklista ÖP/DP	17

Rapportserien Skåne i utveckling ISSN 1402-3393

- 2004:1 Sjöar och vattendrag i Skåne – går utvecklingen åt rätt håll?
Statistisk utvärdering av vattenkvalitet och provtagningsprogram
i Skåne län. *Miljöenheten*
- 2004:2 StrateGIS-projektet i Skåne län. *Samhällsbyggnadsenheten*
- 2004:3 Länsrapport 2002 inom alkoholområdet mm i Skåne län.
Samhällsbyggnadsenheten
- 2004:4 Checklista för jämställd planering. *Samhällsbyggnadsenheten*

Samhällsbyggnadsenheten
Skåne i utveckling 2004:4

Kajsa Öbrink, Inger Sellers
ISSN 1402-3393

Layout: Fredrik Collijn
Tryck: dpn

Förord

Länsstyrelsen har till uppgift att erbjuda kommunerna aktuellt planeringsunderlag samt att följa, stödja och ge råd i angelägna planeringsfrågor. En sådan viktig fråga är att uppmärksamma och införliva ett jämställdhetsperspektiv i samhällsplaneringen. I beslut om markanvändning, bebyggelse, infrastrukturell och rumslig utveckling grundläggs många av de villkor som styr mäns och kvinnors liv och vardag. Kommunerna har här en särskilt viktig uppgift att fylla.

Denna checklista för jämställd planering tillkom 2000 i projektsamarbete med tre skånska kommuner. Syftet var, förutom att stödja kommunerna, också att öka medvetenheten om jämställdhet i Länsstyrelsens interna arbete. Glädjande nog har checklistan varit så eftertraktad att den nu trycks i en andra upplaga.

I checklistan preciseras vad vi menar med jämställdhetsperspektiv i planeringen samt grunderna till varför och hur det bör tillämpas. Checklistan är allmänt hållen och bör betraktas som minimikrav för en jämställd planering, såväl översiktlig som detaljerad.

Markeringarna ÖP samt DP visar på vilken nivå vi tycker frågeställningarna kan vara relevanta. Vi vill med beteckningarna ÖP peka på att jämställdhetsaspekter har stor relevans även i översiktlig planering eftersom denna lägger fast grunden till hur jämställd detaljplaneringen och det ”privata rummet” sedan kan bli.

I arbetet med att ta fram den första upplagan deltog Eslövs, Lomma och Simrishamns kommun, dåvarande jämställdhetsdirektör Inger Persson samt planfunktionen vid Länsstyrelsen i Skåne län. Maria Lindegren, Länsstyrelsen, var projektledare.



Kerstin Åkerwall

ÖP = Översiktsplan

DP = Detaljplan

Att integrera jämställdhetsfrågan i planeringen

Med jämställdhet menar vi mäns och kvinnors lika skyldigheter, rättigheter och möjligheter inom alla livets områden, vilket innebär:

- jämn fördelning av makt och inflytande
- samma möjligheter till ekonomiskt oberoende
- lika villkor och förutsättningar ifråga om arbete och företagande
- lika tillgång till utbildning och möjligheter till utveckling av personliga intressen och talanger
- samma möjligheter att delta i samhällliga och fackliga uppgifter
- delat ansvar för hem och barn
- frihet från könsrelaterat våld

Detta är de nationella målen för jämställdhet, som är antagna av Riksdagen och utgör grunden för Regeringens jämställdhetspolitik. När vi säger att ett jämställdhetsperspektiv skall tillämpas menar vi helt enkelt att utgå ifrån och följa jämställdhetsmålen samt att fundera över hur de kan förverkligas i den aktuella verksamheten.

Det går att planera för jämställdhet om planeringen tar sin utgångspunkt i de nationella målen. Delmålen kring makt, inflytande och samma möjligheter till deltagande i samhällliga uppgifter tangeras varje gång beslut fattas, underlag samlas in, kontakter tas och samråd hålls. Ekonomiskt oberoende, arbetsliv och företagande berörs i de sammanhang ny mark tas i anspråk för näringsverksamhet, då nya arbetstillfällen skall lockas till kommunen och nya arbetsplatser lokaliseras. Lika rättigheter att utveckla personliga intressen är ett delmål som aktualiseras varje gång kommunen utformar nya ytor och utrymmen för spel, lek, idrott, motion, rekreation och avkoppling. När nya skolgårdar skall utformas, nya idrottslokaler byggas, golfbanor eller ridleder anläggas, fattas beslut som lägger grunden till mäns och kvinnors, pojkars och flickors lika villkor på fritiden.



Ett delat ansvar för hem och barn är en annan viktig jämställdhetsfråga som indirekt berörs i all infrastrukturplanering när service, skolor, barnomsorg, nya bostadsområden och arbetsplatser lokaliseras i förhållande till vartannat. En trygg och säker miljö både dagtid och nattetid kan uppfylla det sista av de olika delmålen för ett jämställt samhälle, nämligen frihet från sexualiserat våld.

Att sätta siffror på kön

Vår egen erfarenhet och Boverkets sammanställningar visar att jämställdhetsperspektivet inte är tillräckligt uppmärksammat i den fysiska planeringen. Detta faktum visar sig inte minst i översiktsplaner som sällan innehåller könsuppdelad statistik.




Statistik är ett nödvändigt och användbart verktyg i jämställdhetsarbetet. Med könsuppdelad statistik kan vi arbeta könsmedvetet och inte könsblint. Vi kan synliggöra mäns och kvinnors olika levnadsmönster och livsförhållanden och få ett bättre underlag för beslut och prioriteringar.

Genom att uppgifter om män och kvinnor finns presenterade sida vid sida i all individbaserad statistik ges bägge kön uppmärksamhet, ingetdera framstår som norm, ej heller som avvikande eller problemgrupp. Endast då vi har använt könsuppdelad statistik kan vi säga att vi har gott beslutsunderlag och kunskap om hela verkligheten.

I de flesta kommunfaktablad från SCB finns könsuppdelad statistik att tillgå. Relevanta faktorer för planeringen kan vara följande:

- pendlingsströmmar
- näringsliv och sysselsättningstillfällen i kommunen
- förvärvsfrekvens/heltid- och deltidsarbete
- befolkningsstruktur inkl. familje- och hushållstyper, inkomst- och arbetslöshetsnivåer.

Enligt § 10 i den officiella statistikförordningen (1992:1668) skall all statistik vara könsuppdelad.

Finns individrelaterad statistik presenterad i din:	
Är den könsuppdelad?	
Vilket statistiskt material är inte könsuppdelat?	

Att planera för jämställdhet med skillnader i fokus

En tydlig tendens pekar på att planeringen håller på att ändra riktning från mark- och vattenplanering till utvecklingsplanering och från fysisk planering till samhällsplanering i en vidare mening. Kravet på medborgarinflytande och samverkan med allmänheten växer sig allt starkare. Ett bra sätt att integrera ett jämställdhetsperspektiv är att medvetet kartlägga kvinnors respektive mäns olika behov och intressen genom brukarundersökningar, enkätundersökningar eller öppna, informella samråd i planprocessens tidiga skede. Att planera för jämställdhet med skillnader i fokus.

Genomför Du medborgarundersökningar där också kön tillåts vara en central analyskategori?	ÖP
Vilka könsskillnader framkommer i planeringsunderlagen?	ÖP
På vilket sätt tas hänsyn till eventuella skillnader i behov och intressen mellan män och kvinnor i prioriteringen av kommande insatser?	ÖP

Att förankra med sikte på jämställdhet

Erfarenheter visar att jämställdheten ofta inte prioriteras och därför kommer in sent i planeringsprocessen, om alls. För att inte riskera att jämställdhetsperspektivet blir en sidofåra är det viktigt att i ett tidigt skede av planprocessen förankra jämställdhet som inriktningsmål hos kommunens förtroendevalda. Den sociala dimensionen är en av tre aspekter på hållbar utveckling. I Agenda 21 lyfts jämställdheten fram som en särskilt viktig ingrediens.



Finns jämställdhetsperspektivet med i planens visioner och övergripande mål?

ÖP

Inehåller Ditt arbete för en hållbar utveckling även den sociala dimensionen?

ÖP

DP

Att framstå som hel, men bara se hälften

Planering är fortfarande ett manligt dominerat område. Inget säger att män skulle vara sämre på att planera för kommunens invånare än kvinnor, men både män och kvinnor behövs för att ta tillvara båda könen kunskaper, erfarenheter och synsätt. Så får Du också ett bredare och bättre beslutsunderlag. Ett sätt att redan från början ge jämställdheten tyngd är att ge ett sådant direktiv till arbetsgrupper och styra deras interna sammansättning. Tvärfackligt samarbete med kommunens andra förvaltningar och sektorer kan bättra på könsfördelningen och ge ett större helhetsperspektiv.

Har en jämn könsfördelning i beslutsprocessen beaktats?

ÖP

DP

Har en jämn könsfördelning beaktats i kontakt med andra sektorer i kommunen?

ÖP

DP

Har kontakt tagits med andra sektorer i kommunen t.ex. vård- och omsorgsförvaltning, barn- och utbildningsförvaltning, kultur- och fritidsförvaltning, Agenda 21 samordnare och jämställdhets-handläggare?

DP

Män visar sig också vara överrepresenterade i de medborgargrupper och samrådsgrupper som kommunen diskuterar planfrågor med. Inget tyder på att kvinnor skulle vara mindre intresserade av att påverka sina liv och sin vardag, däremot borde planeringen utveckla sina samrådsformer.

Annorlunda samrådsformer med informella inslag och liten tidsåtgång verkar gynna kvinnor i högre grad. Exempel på sådana samrådsvarianter är enkäter till hushållen eller insamling av synpunkter på stan.

Har en jämn könsfördelning i samrådsprocessen beaktats?

ÖP

DP

Att förflytta sig, bo och arbeta

Forskning och statistik visar att kvinnor generellt sett arbetar närmare bostaden än vad män gör och således använder sig i mindre utsträckning av regionala transporter i sitt dagliga liv. Däremot nyttjar kvinnor den lokala kollektivtrafiken i större omfattning.

Vem arbetar i kommunen och vem pendlar oftast till annan ort för arbete?

ÖP

Vem åker kollektivt eller med egen/familjens bil/ar?

ÖP

Kvinnor utför fortfarande 82% av allt obetalt arbete inom familjen och i endast 31 % av barnfamiljerna tar pappan ut föräldraledighet. Av de föräldrapenningsdagar som togs ut under 2003 var skånska pappors andel endast 14,6 %. Statistiskt sett är tekniska yrken, arbete inom tillverkningsindustrin och egen företagsamhet vanligare bland män, medan kvinnor får sin utkomst i större utsträckning från den offentliga sektorn, från arbete inom skola, barnomsorg och hälso- och sjukvård. Var kvinnor respektive män arbetar i förhållande till var de bor och med vad, bör vara av intresse i översiktliga planeringssammanhang.

Hur ser förvärvsfrekvensen för män respektive kvinnor ut i Din kommun?

ÖP

Var arbetar män respektive kvinnor i Din kommun?

ÖP

Underlättar Din planering för föräldrar att dela på ansvaret för hem och barn genom att verka för fler arbetstillfällen i kommunen eller i kommunens närhet?

ÖP

Hur?

- Genom långsiktigt arbete och samarbete med andra sektorer i kommunen kan man bryta den könssegrigerade arbetsmarknaden och därigenom bredda och öka antalet arbetstillfällen för både män och kvinnor i kommunen. ÖP
- Genom att underlätta transporter, främst kollektiva och framkomlighet med cykel, till och från kommunens servicefunktioner, arbetsplatser och bostadsområden kommer både män och kvinnor smidigare till och från arbete och hem. ÖP/DP



Även om framtidens arbetsfördelning förhoppningsvis ser annorlunda ut, gäller fortfarande dagens huvudregel: ”Planera för ojämställdhet”!

Ett sätt att underlätta vardagslivet är att knyta samman samhällets olika funktioner och inte splittra det fysiska rummet.

Kan kommunen/samhället erbjuda offentlig och privat service i nära anslutning till bostadsområden?	ÖP
Finns förutsättningar för en god och bostadsnära tillgång till affärer och annan service?	DP
Finns bostadsnära dagis och skolor?	DP

Att bygga som man(nen) bor

Trots att kvinnor generellt sett är mer välutbildade än män föreligger stora skillnader i inkomstnivå och ekonomisk återbäring. Vid beaktande av utbildning, yrke, arbetstid och ålder uppgår kvinnornas löner enligt SCB i genomsnitt till 92 % av männens. Störst är löneskillnaden mellan kvinnodominerade yrken och mansdominerade yrken.

Betydligt fler kvinnor än män lever ensamma med barn. Hos denna grupp är också socialbidrag vanligast. Inkomstnivå och hushålls- och familjetyp har stor betydelse i valet av bostad.

Kan kommunen erbjuda olika sorters boende i varierande kostnadslägen?

ÖP

Att resa utan extra besvär

Forskning visar att män och kvinnor gör lika många resor men att resmönstren skiljer sig åt. Det är vanligare att män reser längre sträckor och från punkt till punkt, medan kvinnor reser många korta sträckor med flera stopp på vägen. Det går oftast fortare att resa från punkt till punkt än kors och tvärs med många avbrott. Kvinnors och mäns arbetstider skiljer sig också åt i form av deltid eller oregelbundna tider. Såväl resrutter som tidtabeller ser ut att vara formade efter mäns arbetstider, vanor och önskemål. I samråd med Skånetrafiken och kommunala bussbolag bör servicen utformas så att den svarar mot både kvinnors och mäns olika behov och önskemål.

Finns samplanering och samverkan med lokala och regionala trafikföretag?

ÖP

DP



Fler kvinnor än män använder sig idag av kollektiva transporter. För att underlätta för dagens kollektivtrafikresenärer samt locka fler män till kollektiva färdstätt bör hållplatser, busstationer, pågatågsstationer etc. förläggas i nära anslutning till bostadsområden.

Finns nära anslutning till kollektivtrafik?

DP

Att handla ”på vägen”

Resvanestudier visar att både kvinnor och män använder bilen som transportmedel, men kvinnor går, cyklar eller nyttjar kollektiva färdmedel i betydligt större utsträckning. Etablering av externa handelscentra utan förbindelse med andra transportmedel än bil kan således vara en viktig jämställdhetsfråga.

Extern handel får inte heller ersätta alternativ handel i stadskärnan eller stadsdelscentrum eftersom den innebär frihet för icke-bilburna grupper. Stadskärnan eller stadsdelscentrum är ett viktigt rum i vardagen. Här knyts inköp, kollektivtrafik och andra servicefunktioner samman.

En nyetablering av extern handel bör föregås av en analys som visar var kvinnor respektive män arbetar i förhållande till var de bor. Det är inte säkert att ett från stadens kärna sett externt köpcenter ligger ”på väg hem från jobbet”, vilket ofta anges som positivt ur kvinnosynpunkt.



Könsuppdelad statistik över pendlingsströmmar som anger kommunens större utpendlingsorter, Skånetrafikens kundundersökningar och resvanestudier kan vara relevant underlag.

Har fördelar och nackdelar med extern handel vägts ur ett jämställdhetsperspektiv?

ÖP

DP

Att få fritid efter kön

Kvinnor och män både använder fritiden på olika sätt och fyller den med olika aktiviteter. Ett av jämställdhetspolitikens mål är att män och kvinnor ska ha samma möjligheter och rättigheter att utveckla och utöva personliga intressen och talanger. En kultur- och fritidspolitik som bygger på jämställdhet möjliggör för båda könen att idrotta, njuta av friluftsliv och kulturella värden på lika villkor.



Forskning inom kultur och fritidsområdet visar att flickor generellt sett är mer aktiva inom de områden som kommunen traditionellt sett inte, eller i ringa grad, subventionerar t.ex. ridning. En mångfald av fritidsutbud är viktigt. Män och kvinnor ska i sitt idrotts- och aktivitetsutövande kunna ta mark, plats och rum i anspråk på lika villkor. Fritidsförvaltningen i Din kommun bör ha en förteckning över hur de finansiella resurserna fördelas mellan olika idrotts- och fritidsaktiviteter och har en brukarundersökning genomförd i kommunen kan denna användas som underlag för kommande prioriteringar avseende grönytor, fritid, friluftsliv och turism.

Har kommunen ett balanserat utbud av fritidsanläggningar för både pojkars och flickors intressen, kvinnors och mäns önskemål?

ÖP

Utformas skolgårdar, lek-, spel och rekreationsutrymmen med hänsyn till pojkars och flickors lika villkor och möjligheter?

DP

Både män och kvinnor vill ha en fritid med kvalitet, därför bör en fysisk planering också vara en social planering. Mötesplatser i form av torg och parker, utrymmen för lek, spel, motion och avkoppling samt samlings- och idrottslokaler skapar förutsättningar för möten mellan generationer och kulturer. Utrymmena bör vara jämnt fördelade mellan olika intressegrupper och ska fungera dagtid som kvällstid.

Finns naturliga mötesplatser med tillgång både dagtid och kvällstid?

ÖP

DP

Finns möjlighet till sociala och fysiska aktiviteter i närmiljön, för både män och kvinnor?

ÖP

DP

Att minnas ett gemensamt förflutet

Att anlägga ett jämställdhetsperspektiv på byggnadsminnen och kulturmiljöer kan kännas främmande. Inte desto mindre är klass och kön de identiteter som troligen har haft störst betydelse i uppbyggnaden av vårt gemensamma kulturarv.



Kyrkor, statyer, fasader och slott är ofta manliga monument med manliga förfäder som anstiftare och med män som beslutsfattare och initiativtagare. Exempel på manliga yrken, arbetsplatser och verksamheter som kulturminnesförklarade är sjöfart, stenbrott, krutbruk, präst-

gårdar etc. Kulturmiljöer eller byggnader med kvinnlig anknytning har istället utgjorts av privata miljöer såsom exempelvis kök, tvättbryggor, spinnerier och vävstugor. Det är ett kulturpolitiskt ansvar att synliggöra såväl klassskillnader som könsskillnader. Kulturarvet är en tillgång i samhällsbyggandet om både män och kvinnor från olika samhällsklasser har möjlighet att identifiera sig med det.

Har kommunen en kulturmiljö som tar klass- och könsskillnader tillvara?

ÖP

Fördelas de kulturmiljöhistoriska resurserna/insatserna medvetet mellan miljöer/byggnader med kvinnlig respektive manlig anknytning?

ÖP

Värnas kulturminnesområden med kvinnohistoriska värden?

DP

Att vidga rum genom att trygga

Trygghet och säkerhet är två grundläggande behov i både mäns och kvinnors vardag men begrepp som kan ha delvis olika innebörd beroende av vem som ges tolkningsföreträdet. För kvinnor kan gångtunnlar, motionslingor och avskilda cykelvägar utgöra ett hot mot tryggheten främst kvälls- och nattetid. För planerare kan dessa stråk bidra till säkerhet i stadsrummet. Att planera för trygga miljöer blir därför ofta en avvägning mellan olika riskfaktorer.



Planskilda trafiklösningar och trafiksepareringar kan upplevas positivt ur trafiksäkerhetssynpunkt men ändå skrämmande efter mörkrets inbrott, med följderna att kvinnor då inte nyttjar dem. Forskning vid Chalmers Tekniska Högskola visar att kvinnor oroar sig för sin säkerhet fem gånger så mycket som män och ofta begränsar sina rörelsemönster genom att undvika delar av det offentliga rummet i rädsla för överfall, trakasserier och sexuella övergrepp.

Är gång-, cykel- och motions slingor utformade och planlagda så att de är säkra alla tider på dygnet?	DP
Planläggs kvarter i rutnät, med korta avstånd, naturliga stråk och god genomströmning?	DP
Är området planlagt så det är lätt att orientera sig med bra belysning och tydlig skyltning?	DP
Används genomsiktligt material i parkeringshus, offentliga hissar, pågatågsstationer och busskurer?	DP
Har trygghetsaspekterna tillgodosetts med avseende på gröna ytor, planteringar och parker?	DP

Estetik och skönhet är stora livskvalitetshöjande värden för både män och kvinnor, men nära buskage, oupplysta parker och hög kantvegetation bidrar till en osäkerhet i stadsmiljön.



Litteraturtips

Boverket, 1997. *Hela Samhället*. Karlskrona: Publikationsservice.

Friberg, Tora – Larsson, Anita, 1997. "Genusperspektiv i översiktlig planering". *Rapporter och Notiser*, 148. Lunds universitet: Institutionen för kulturgeografi och ekonomisk geografi.

Friberg, Tora – Larsson, Anita, 2000. "Att bedriva jämställdhet med kommunal översiktsplanering". *Rapporter och Notiser*, 157. Lunds universitet: Institutionen för kulturgeografi och ekonomisk geografi.

Listerborn, Carina, 2000. Om rätten att slippa skyddas. *En studie av trygghetsskapande och brottsförebyggande projekt och kvinnors rädsla för att röra sig i stadens rum*. Chalmers Tekniska Högskola, sektionen för arkitektur: Tema Stadsbyggnad.

Lundkvist, Helén, 1998. *Ojämslaldhetens miljöer*. Stockholm: Kommentus förlag.

Svenska Kommunförbundet, 2000. PM serien "Samhällsplanering i samverkan" om *Jämställd planering – att synliggöra ojämställdheten*.

Checklista **ÖP** **DP**

Processen och beslutsfattandet Ja Nej

Statistik och underlag

Finns individrelaterad statistik presenterad i din plan?

Är den könsuppdelad?

Finns uppgifter som inte redovisas uppdelat på kön?

Genomför Du brukarundersökningar där också kön tillåts vara en central analyskategori?

Tas hänsyn till de könsskillnader som framkommer i planeringsunderlagen i prioriteringen av kommande insatser?

Visioner och hållbar utveckling

Finns jämställdhetsperspektivet med i planens visioner och övergripande mål?

Innehåller Ditt arbete för en hållbar utveckling även den sociala dimensionen?

Jämnare könsfördelning

Har en jämn könsfördelning i beslutsprocessen beaktats?

Har en jämn könsfördelning beaktats i kontakt med andra sektorer i kommunen?

Har kontakt tagits med andra sektorer i kommunen, t.ex. barn- och utbildningsförvaltning, vård- och omsorgsförvaltning, kultur- och fritidsförvaltning, Agenda 21 samordnare, personalchef/personalsekreterare?

Har en jämn könsfördelning i samrådsprocessen beaktats?



Planeringsaspekter

Ja Nej

Arbete och resor

Har Du tagit reda på vem(män eller kvinnor) som har sitt arbete inom kommunens gränser?

Har Du tagit reda på vem som pendlar till annan ort för att arbeta?

Har Du tagit reda på hur förvärvsfrekvensen för män respektive kvinnor ser ut i din kommun?

Har Du tagit reda på vem som åker kollektivt eller med egen/familjens bil(ar)?

Har du tagit reda på var (inom vilka sektorer/yrken) i kommunen män respektive kvinnor arbetar?

Underlättar Din planering för föräldrar att dela på ansvaret för hem och barn (t.ex. genom nära kollektivtrafik och fler arbetstillfällen i kommunen)?

Handel och service

Ja Nej

Har fördelar och nackdelar med extern handel vägts ur ett jämställdhetsperspektiv?

Kan kommunen/samhället erbjuda bostadsnära offentlig och privat service?

Finns bostadsnära dagis och skolor?

Kulturmiljö och fritidsutbud

Utformas skolgårdar, lek-, spel-, och rekreationsutrymmen med hänsyn till pojkars och flickors lika villkor och möjligheter?

Har kommunen en kulturmiljö som tar tillvara klass- och könsskillnader?

Fördelas de kulturmiljöhistoriska resurserna/insatserna medvetet mellan miljöer/byggnader med kvinnlig respektive manlig anknytning?

Värnas kulturminnesområden med kvinnohistoriska värden?

Har kommunen ett balanserat utbud av fritidsanläggningar för både pojkars och flickors intressen, kvinnors och mäns önskemål?

Mötesplatser och boende

Kan kommunen erbjuda olika sorters boende i varierande kostnadslägen?

Finns naturliga mötesplatser med tillgång både dagtid och efter mörkrets inbrott?

Finns möjlighet till sociala och fysiska aktiviteter i närmiljön, för både män och kvinnor?

Trygghetsaspekter

Är gång-, cykel- och motionsslingor utformade och planlagda så att de är säkra alla tider på dygnet (belysning, buskage etc.)?

Planläggs kvarter i rutnät, med korta avstånd, naturliga stråk och god genomströmning?

Är området planlagt så att det är lätt att orientera sig med bra belysning och tydlig skyltning?

Används genomsiktligt material i parkeringshus, offentliga hissar, pågatågsstationer och busskurer?

Har trygghetsaspekterna tillgodosetts med avseende på grönytor, plantering och parker?

Länsstyrelsen vill med denna checklista uppmärksamma jämställdhetsperspektivet i samhällsplaneringen. Avsikten är att checklistan ska fungera som inspiration och stöd för alla som arbetar med fysisk planering.



LÄNSSTYRELSEN
I SKÅNE LÄN

Östra Boulevarden 62A, 291 86 Kristianstad
Kungsgatan 13, 205 15 Malmö
Tel 044/040-25 20 00, Fax 044/040-25 21 10
E-post lansstyrelsen@m.lst.se
www.m.lst.se

www.m.lst.se