

Vår största samhällsutmaning?

INTEGRATION ÄR EN PROCESS!

INDIVIDENS ROLL OCH GEOGRAFINS BETYDELSE FÖR
FRAMGÅNGSRIKA KARRIÄRVÄGAR

Sofia Wixe

Docent i nationalekonomi

sofia.wixe@ju.se

CEnSE Centre for Entrepreneurship
and Spatial Economics

JÖNKÖPING INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL



JÖNKÖPING UNIVERSITY

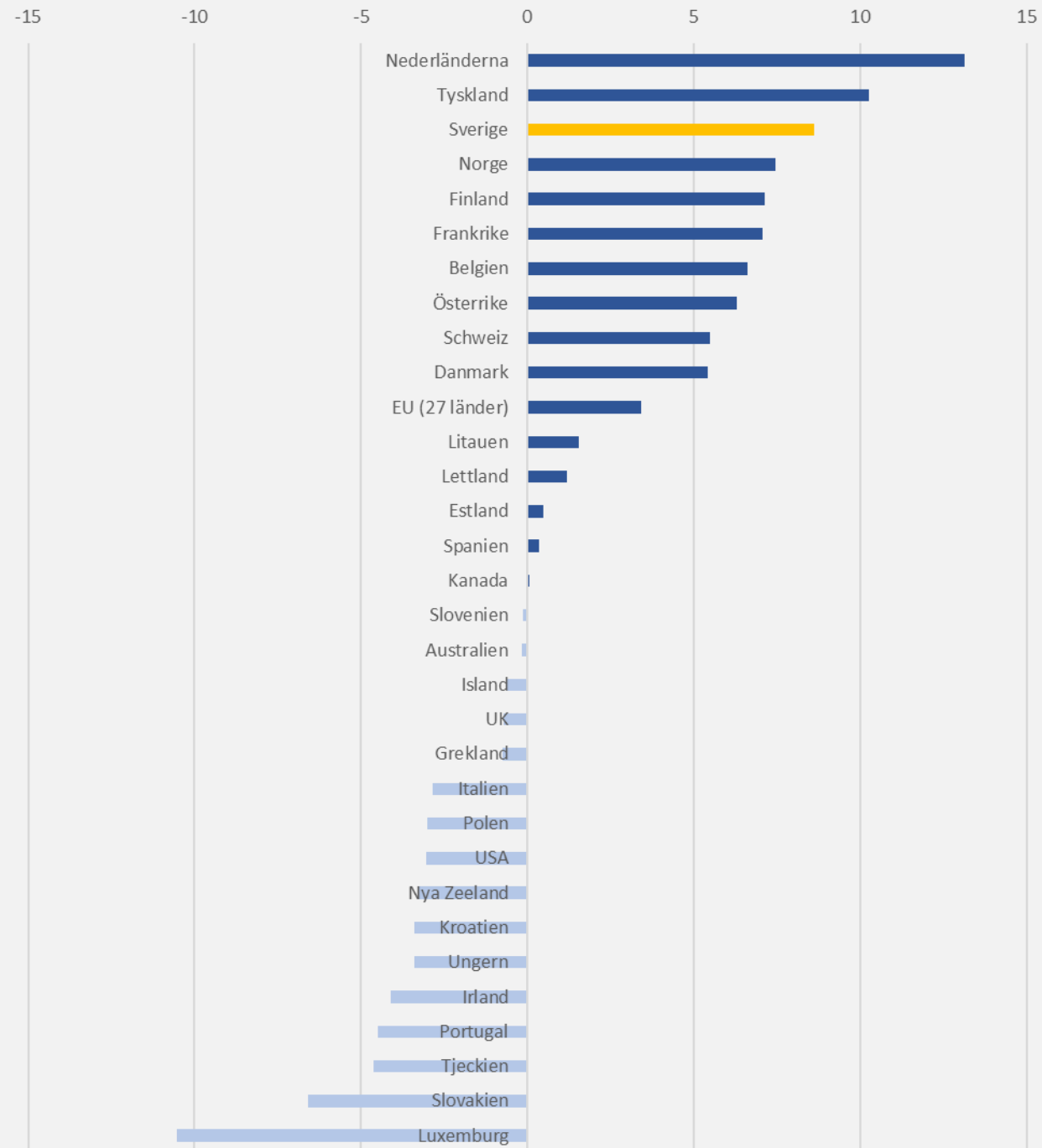
*Jönköping International
Business School*

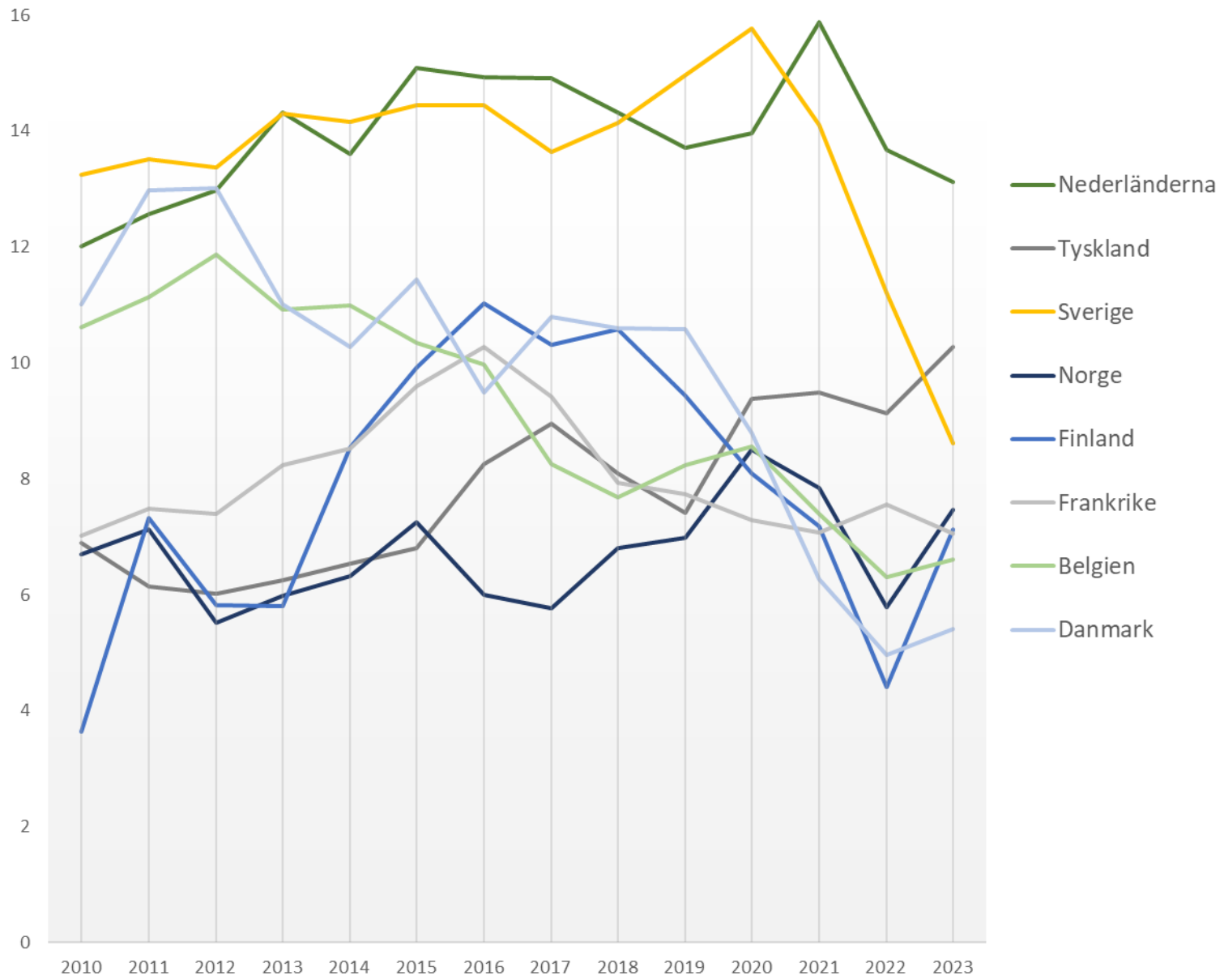
SYSSELSÄTTNINGSGAPET

OECD-länder 2023

Sysselsättningsgrad (%) bland inrikes födda
minus
Sysselsättningsgrad (%) bland utrikes födda

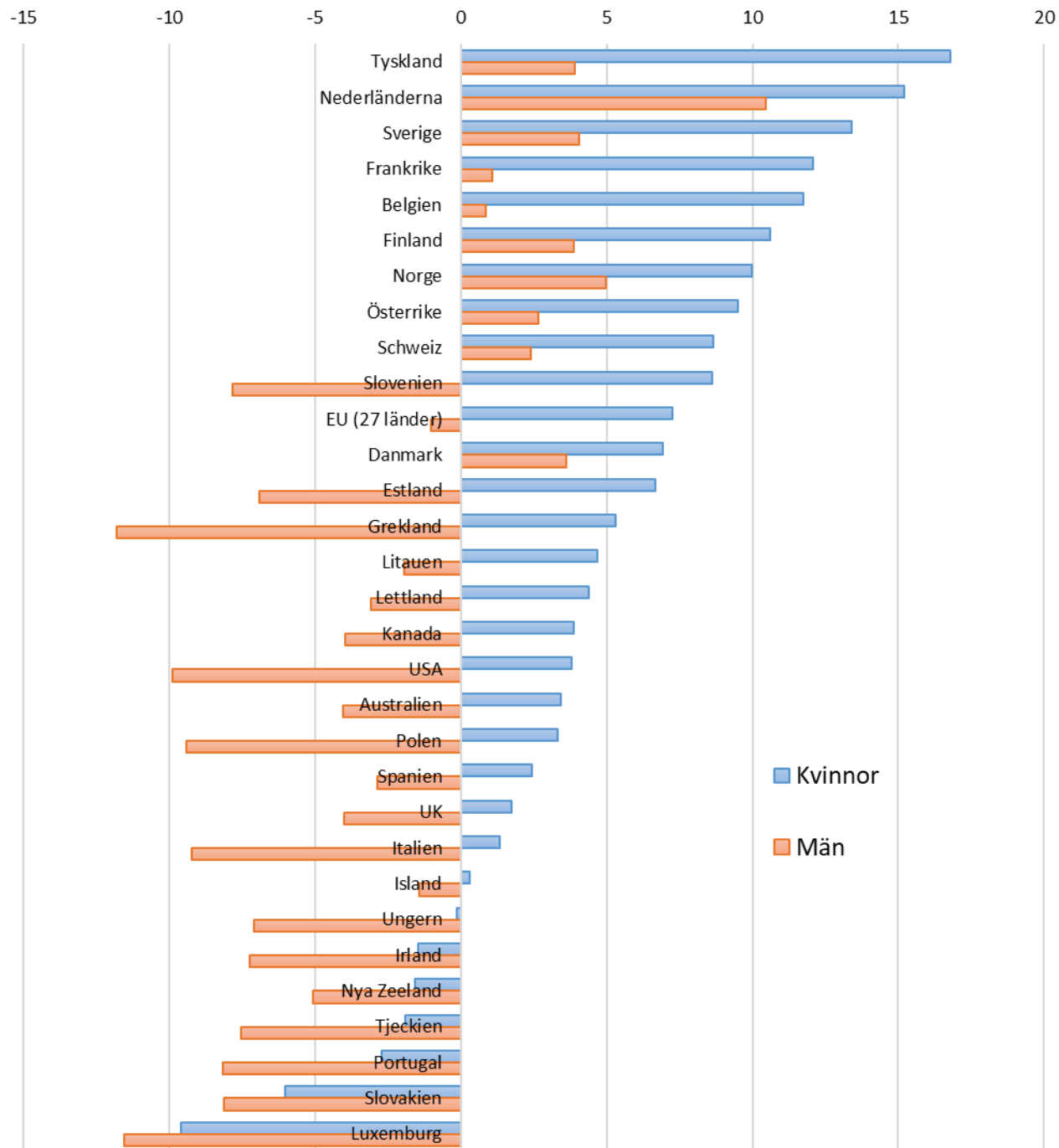
Källa: https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=MIG_NUP_RATES_GENDER





SYSSELSÄTTNINGSGAPET
ÖVER TID

KÖNSSKILLNADER?



PROJEKTET

Syftet med forskningsprojektet är att analysera karriärvägar som leder till framgångsrikt arbetsmarknadsdeltagande bland invandrare i Sverige, med fokus på betydelsen av individers och platsers egenskaper.

1. Vilka gemensamma karriärvägar kan identifieras bland invandrare?
2. Vilka individuella och platsspecifika egenskaper ökar sannolikheten att slå in på en karriärväg som leder till framgångsrika arbetsmarknadsutfall?



JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Health and Welfare



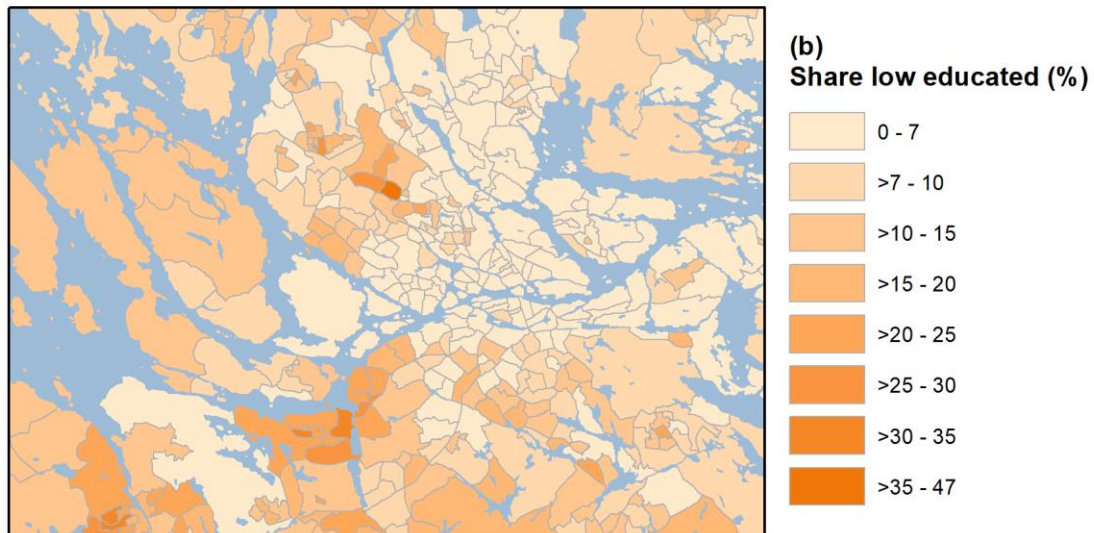
JÖNKÖPING UNIVERSITY
*Jönköping International
Business School*

FORTE:

Forskningsrådet för
hälsa, arbetsliv och välfärd

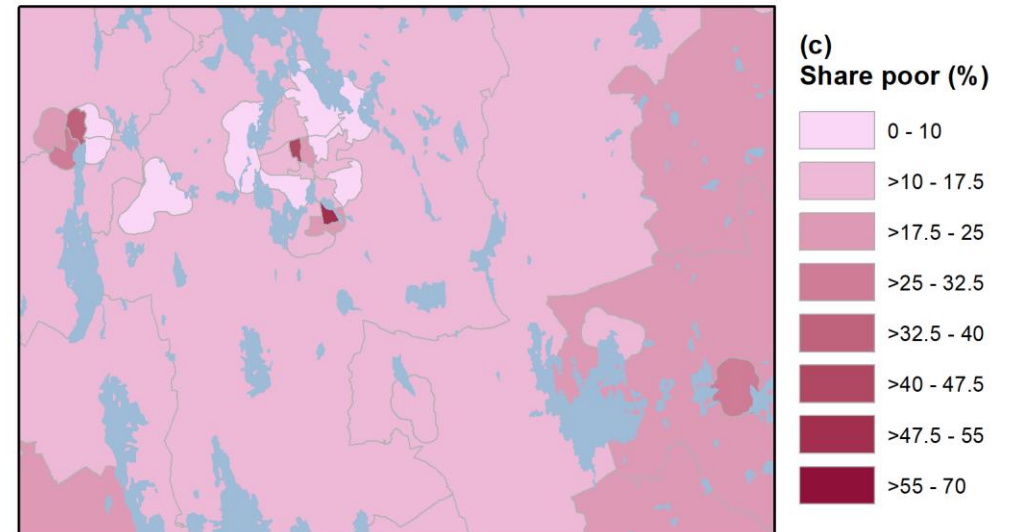
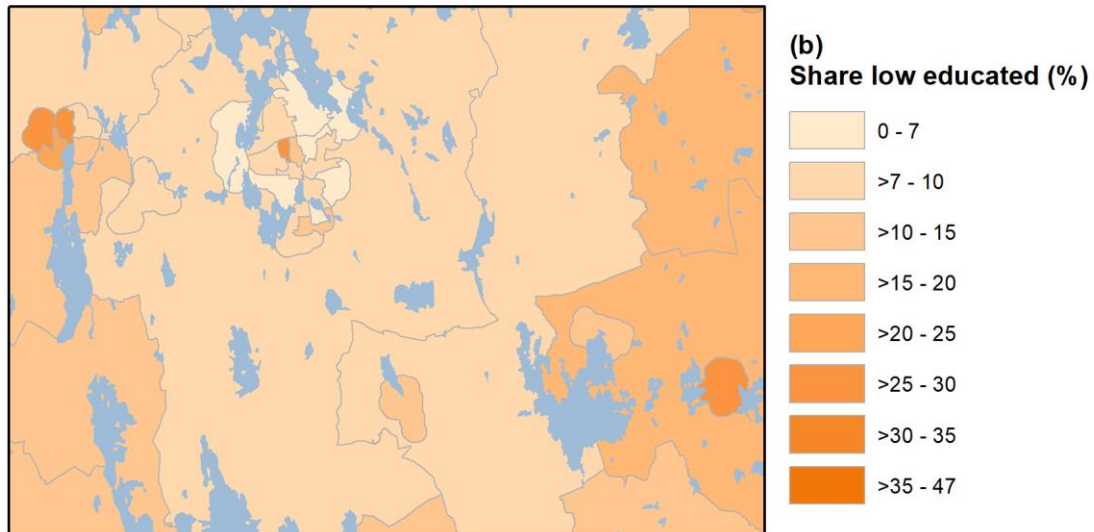
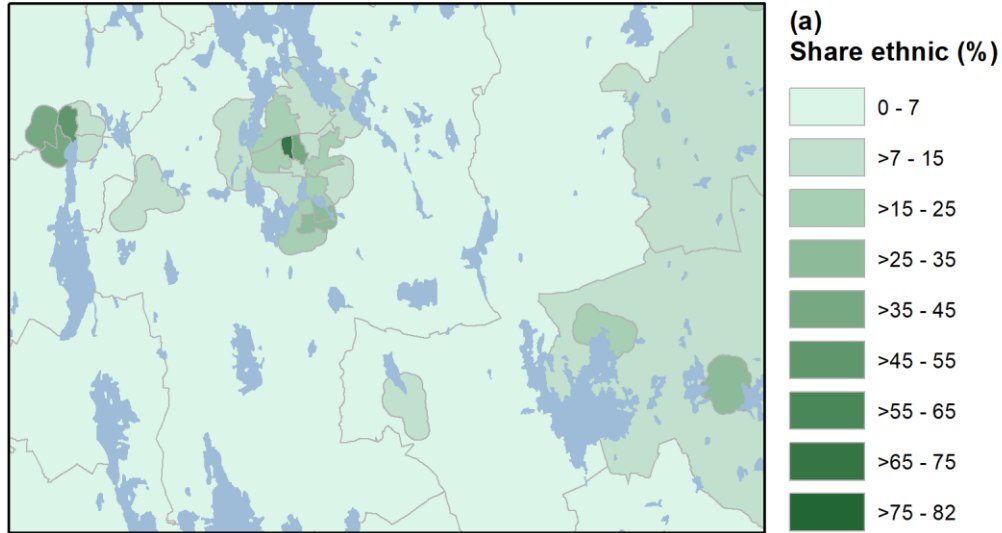


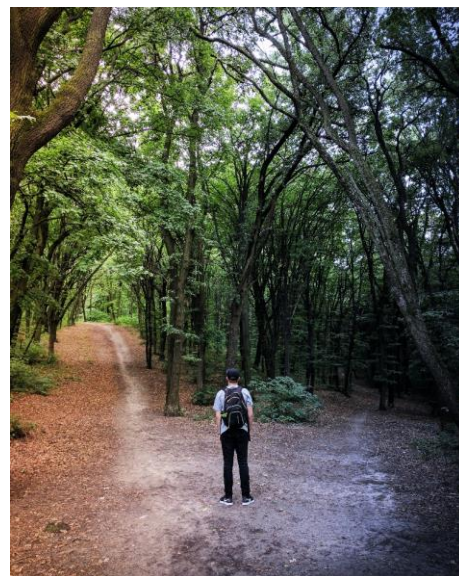
SEGREGATION I STOCKHOLM MED OMNEJD 2020



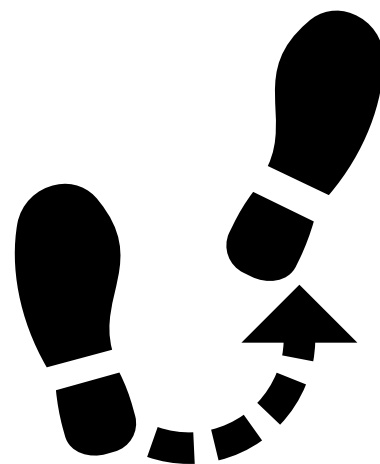


SEGREGATION I VÄXJÖ MED OMNEJD 2020





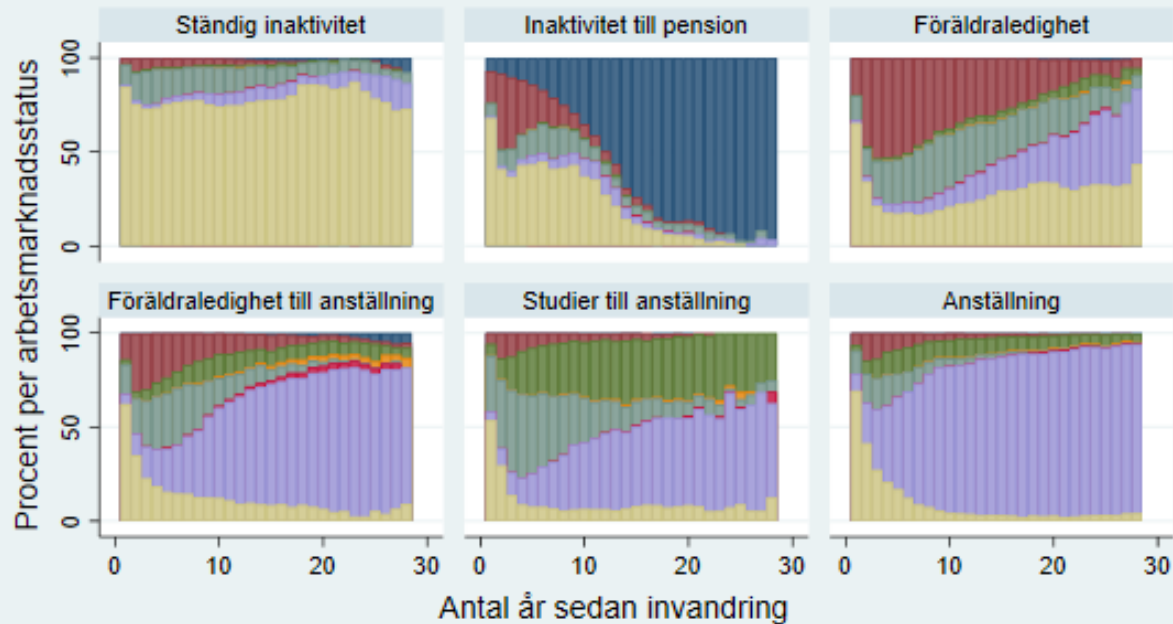
REPRESENTATIVA
KARRIÄRVÄGAR



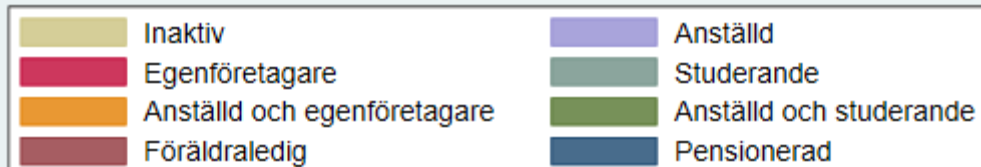
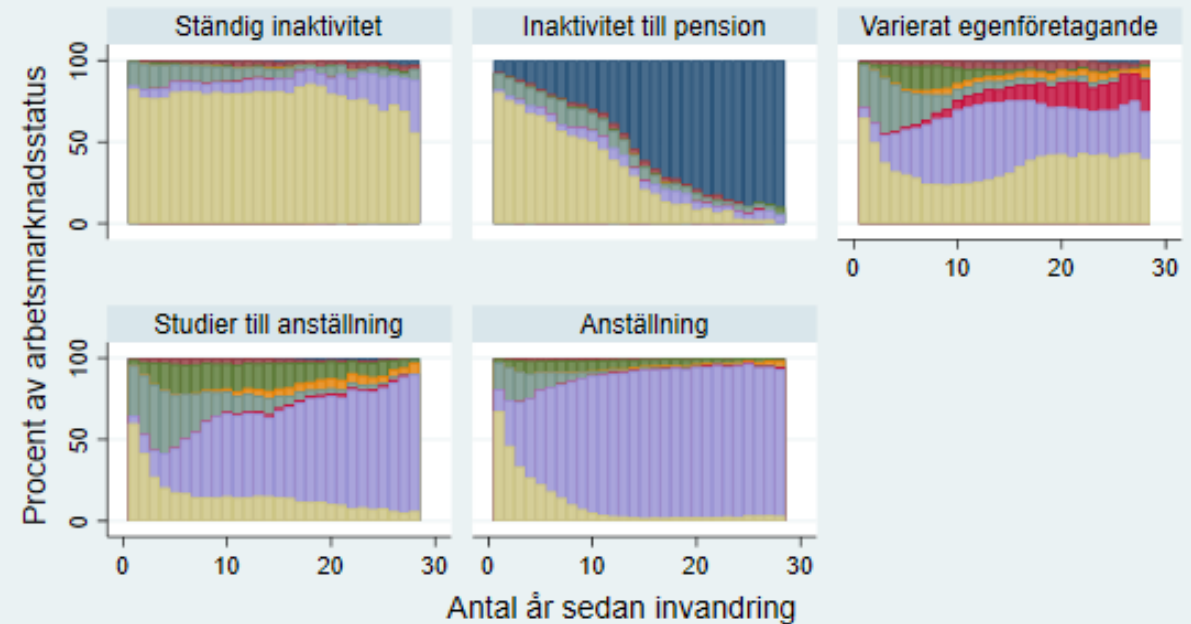
REPRESENTATIVA KARRIÄRVÄGAR



ÖSTAFRIKANSKA KVINNOR



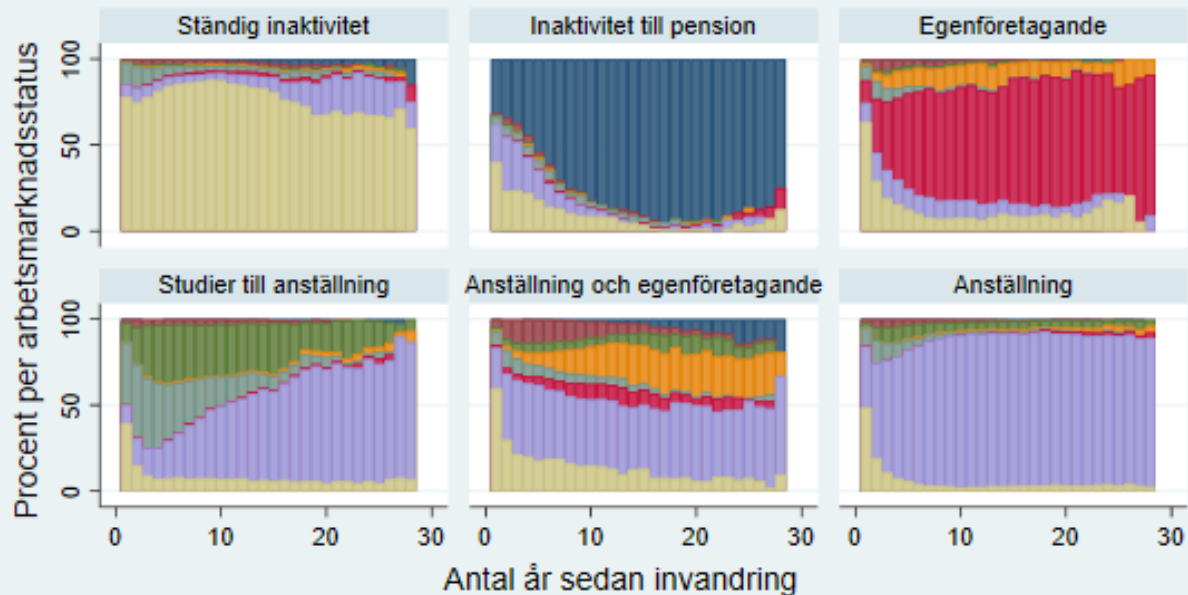
ÖSTAFRIKANSKA MÄN



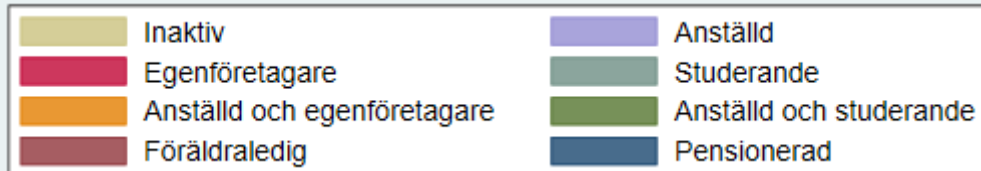
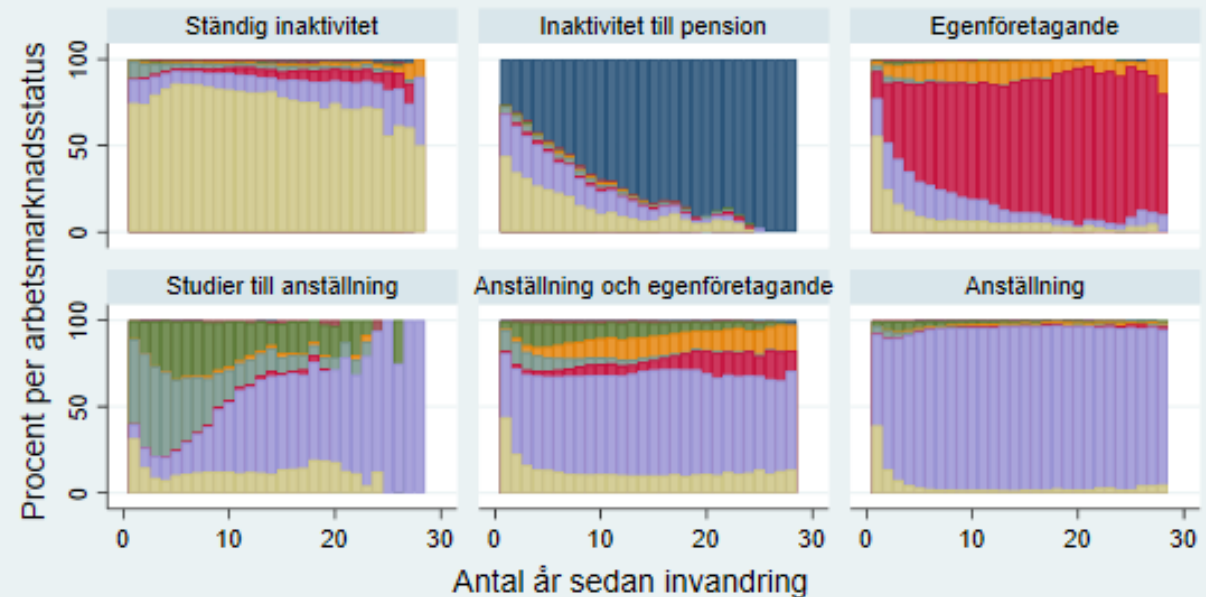
REPRESENTATIVA KARRIÄRVÄGAR



EUI5-KVINNOR



EUI5-MÄN

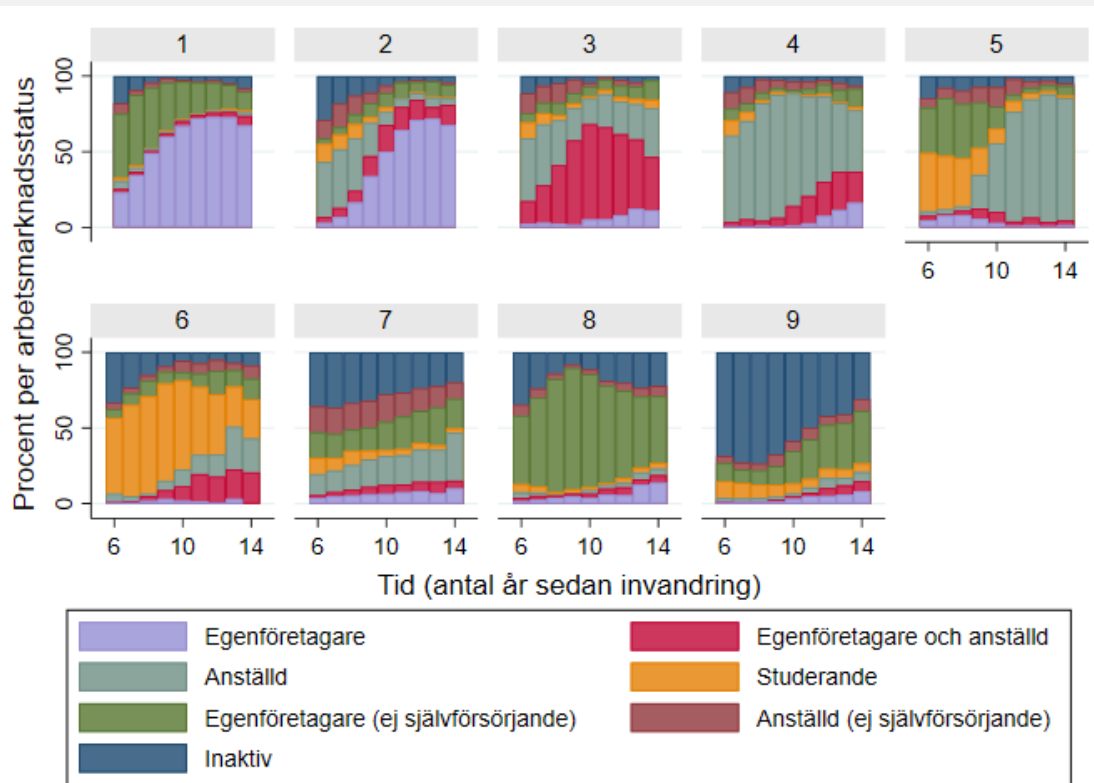


FRAMGÅNGSRIKA KARRIÄRVÄGAR?



	%	ÖSTAFRIKANSKA KVINNOR	ÖSTAFRIKANSKA MÄN	EUI5- KVINNOR	EUI5- MÄN
Ständig inaktivitet		16,1	19,3	31,8	32,2
Inaktivitet till pension		3,03	5,32	1,72	1,83
Föräldraledighet		22,8	-	-	-
Variert egenföretagande		-	13,9	-	-
Inaktiva karriärvägar		41,9	38,5	33,5	34,0
Föräldraledighet till anställning		15,6	-	-	-
Egenföretagande		-	-	4,22	5,79
Studier till anställning		22,3	41,2	17,3	6,56
Anställning och egenföretagande		-	-	11,7	23,0
Anställning		20,2	20,4	33,3	30,7
Aktiva karriärvägar		58,1	61,5	66,5	66,0
Observationer		27 077	24 861	22 673	34 246

REPRESENTATIVA KARRIÄRVÄGAR



Entreprenöriella invandrare från Mellanöstern (2006-2009)

Kluster	Namn	Antal individer	Andel individer (%)
1	Ej självförsörjande till självförsörjande egenföretagande	398	9,57
2	Anställning till egenföretagande	433	10,4
3	Kombinatör	229	5,51
4	Ständig anställning	572	13,8
5	Studering eller ej självförsörjande egenföretagande till anställning	207	4,98
6	Studering till anställning eller kombinatör	259	6,23
7	Inaktivitet till ej självförsörjande egenföretagande eller anställning	783	18,8
8	Ständig ej självförsörjande egenföretagande	599	14,4
9	Inaktivitet till ej självförsörjande egenföretagande	679	16,3
	Observationer	4 159	100



KVALITATIVA STUDIER

Egenskrivna berättelser och intervjuer

DEN SNABBA/RAKA VÄGEN

Efterfrågat yrke

Välutbildad

Jobbavtal innan flytten

Tillsammans som familj

DEN KÄMPIGA VÄGEN

Jobb utanför eget utbildningsområde

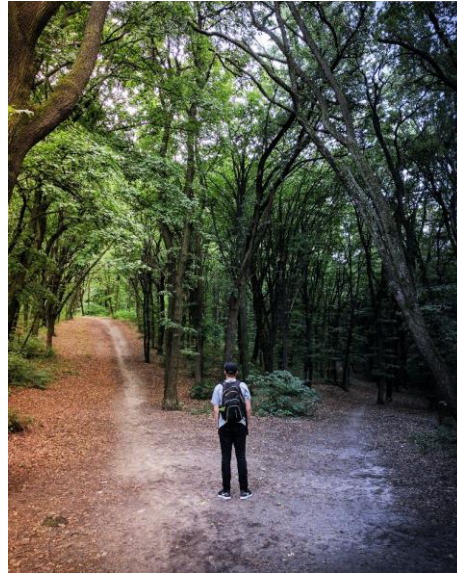
Olika typer av jobb, frekventa byten

Svårt att hitta jobb utan personliga kontakter

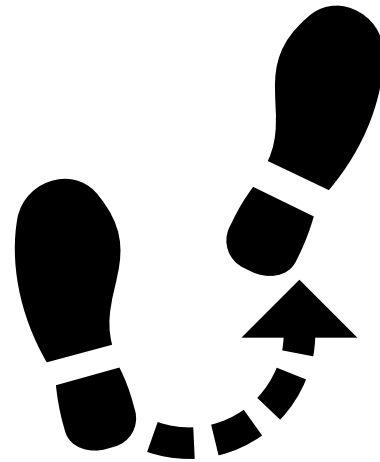
DEN MISSLYCKADE VÄGEN

Låg utbildningsnivå

Många misslyckade försök att hitta jobb



VAD PÅVERKAR
INDIVIDERS
"VAL" AV
KARRIÄRVÄG



VAD PÅVERKAR "VALET" AV KARRIÄRVÄG?

- **Utbildning**
 - Men, utbildning är en starkare förklaringsfaktor för val av karriärväg bland invandrare från EU15-länder än östafrikanska länder.
- **Yrkeserfarenheter**
- **Språket!**
- **Socioekonomiskt starkare områden**
 - Särskilt viktigt för att östafrikanska kvinnor ska ta en väg genom studier till anställning.
- **Etniska enklaver → Entreprenörskap**
 - Men, framförallt nödvändighetsdrivet.
- **Sociala kontakter/nätverk**
- **Större/tätare platser**
 - Men, *inte* för vägar till/genom egenföretagande.



**Framgångsrika
karriärvägar**





POLICYREKOMMENDATIONER

Effektivare
valideringsprocesser

Stöd för språk och
utbildning

Bättre bostadspolitik
för minskad
segregation

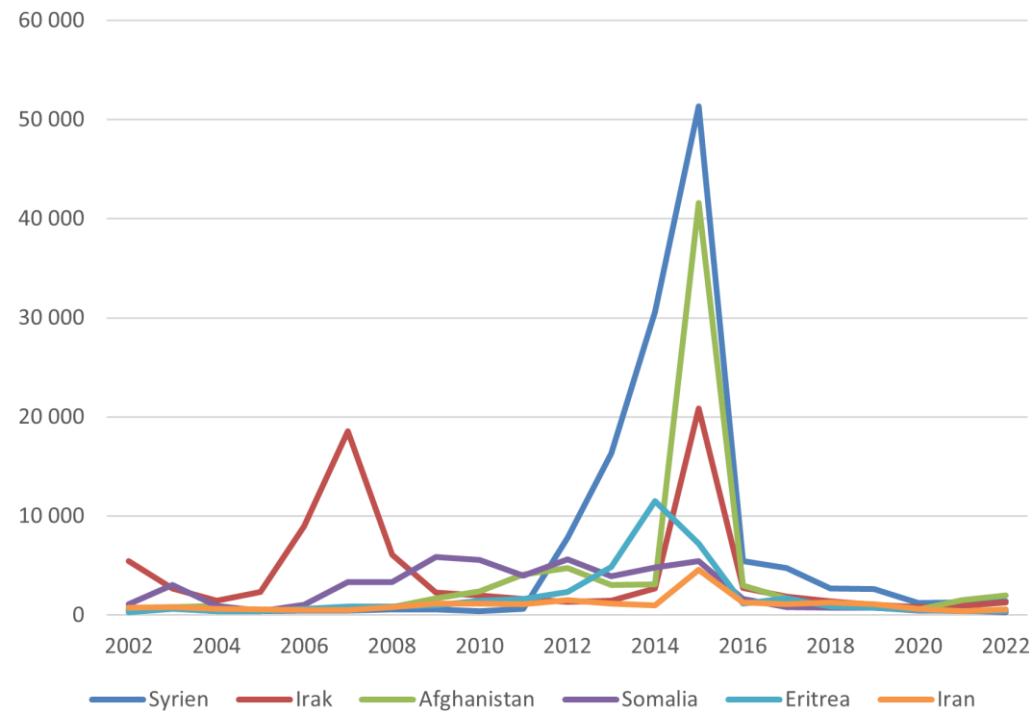
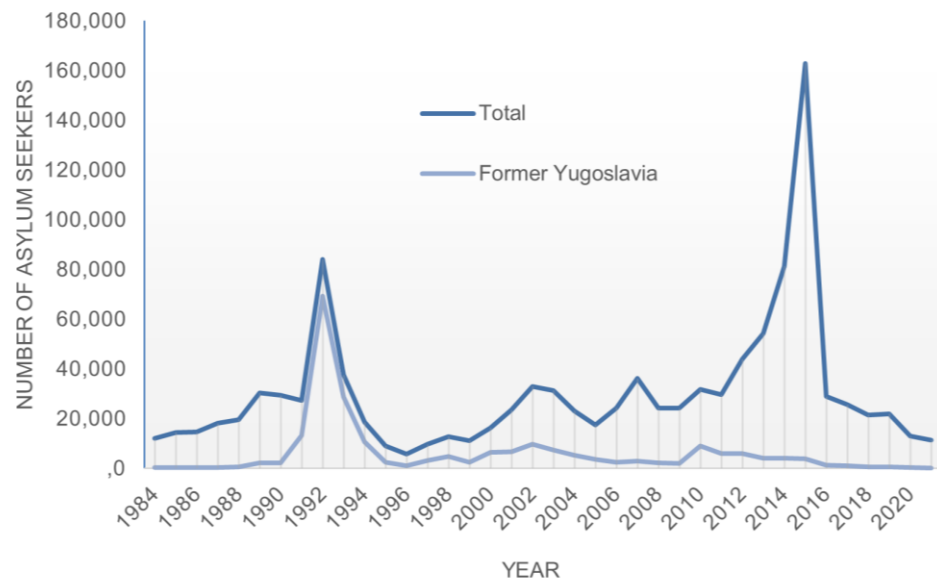
Stöd till
entreprenörskap

Tidiga
arbetsmarknadsinsatser

Stöd för geografisk
mobilitet



ANTAL ASYLSÖKANDE



TACK!

sofia.wixe@ju.se

<https://ju.se/center/cense/projects/integration-is-a-process>

<https://vertikals.se/portal/vertikals/blogs/sofia-wixe>

CEnSE Centre for Entrepreneurship
and Spatial Economics

JÖNKÖPING INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL



JÖNKÖPING UNIVERSITY

*Jönköping International
Business School*