



Länsstyrelsen
Skåne

Utveckling pågår

Insatser finansierade genom
Länsstyrelsen Skånes
utvecklingsmedel för
nyanlända 2020 - 2021

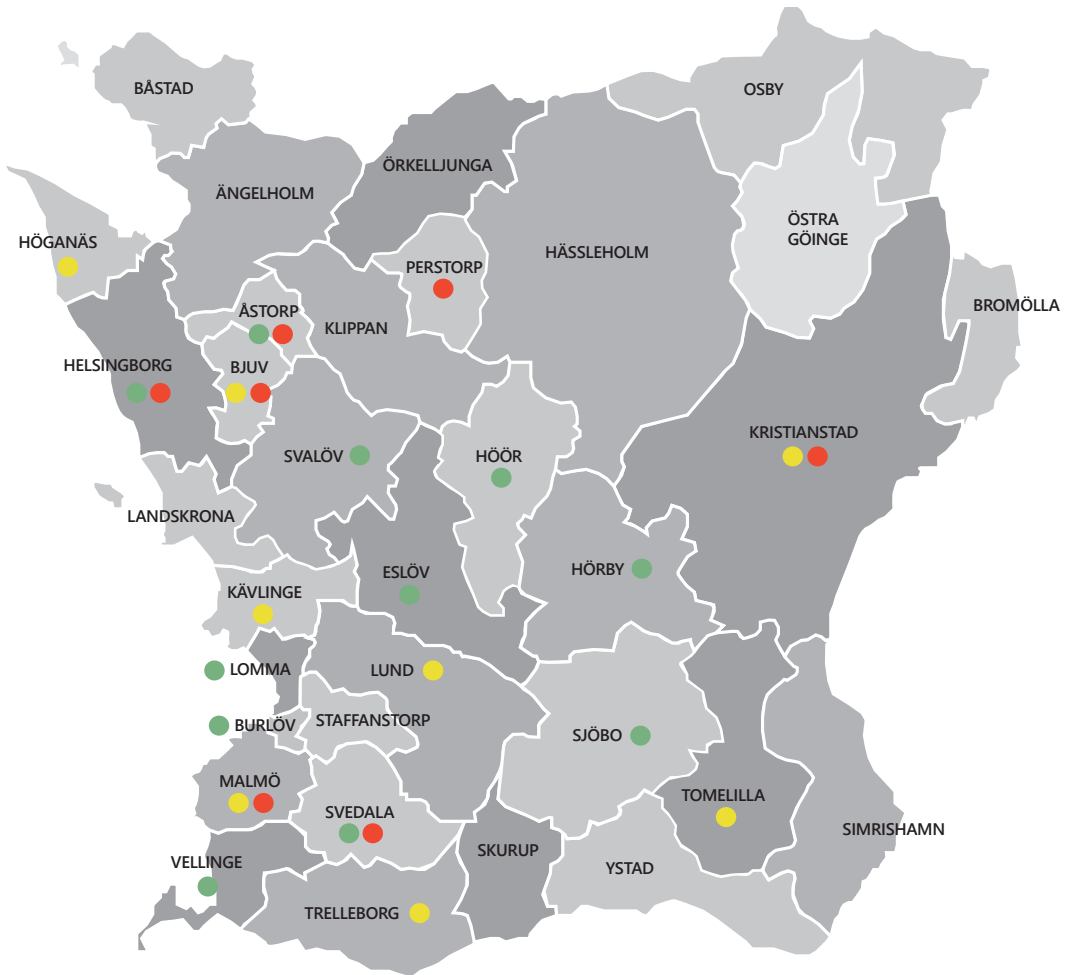


Innehåll

UTVECKLING PÅGÅR	1
SPRÅKBOOST (§37)	9
KOMPETENSOMRÅDE ESLÖV (§37).....	10
SAMHÄLLSORIENTERING MED LOKALT	11
ARBETSMARKNADSFOKUS (§37).....	11
INTEGRATIONSSUPPORTEN – FÖRSTÄRKT SPRÅK OCH JOBBFOKUS (§37)	12
SIMA STRATEGISK INTEGRATIONSSAMVERKAN (§37)	13
FÖRBÄTTRAD ARBETSGIVARDIALOG FÖR SÄNKTA TRÖSKLAR (§37).....	14
ÖPPNA DÖRRAR FÖR SPRÅKPRAKTIK (§37)	15
LIKA CHANSER (§37)	16
NÄTVERK FÖR ARBETE (§37).....	17
SJÄLVFÖRTROENDE, SJÄLVLEDARSKAP, SJÄLVFÖRSÖRJNING (§37).....	18
TETRA – UTVECKLAD SPRÅKLIG SJÄLVKÄNSLA (§37A).....	19
APHRODITE (§37A).....	21
PARAPLYPROJEKTET (§37)	23
UTÖKAD VÄGLEDNING OCH MEDBORGARSTÖD I LUNDS KOMMUN (§37).....	24
NYCKEL TILL FRITID (§37A)	25
SAMVERKANSMODELL - INTEGRATIONSGUIDER OCH FÖRENINGSLOTS (§37A).....	26
SAMVERKANDE INSATSER FÖR ETABLERING I KÄVLINGE (§37A)	27
PRISMA (§37A)	28
ENGAGEMANG I MALMÖ (§37A).....	29
MEDSKAPANDE MÖTESPLATS FÖR ÖKAD INTEGRATION (§37A)	30

UTBILDNING OCH SOCIAL INKLUDERING FÖR UTRIKES

FÖDDA (§37A)	31
FÖRÄLDRASTÖD FÖR ALLA NATIONALITETER (§37A)	33
WWW.FÖRÄLDRAR (§37A)	34
BRA FÖRÄLDRAR! (§37A)	35
FÖRÄLDER I NYTT LAND 2.0 (§37A)	36
HELA FAMILJEN (§37A)	37
SPRÅK OCH LEK - SFI FÖR FÖRÄLDRALEDIGA (§37A)	38
FÖR BARNENS BÄSTA I SVEDALA KOMMUN (§37A)	39
FÖRÄLDRASKAPSSTÖD MED KULTURTOLK (§37A)	40



- Arbetsmarknad
- Nätverk
- Stöd till föräldrar

Utveckling pågår

Denna projektkatalog är en sammanställning av pågående och nyss avslutade insatser inom ramen för §37 och §37a i Skånska kommuner 2020 och 2021.

Idag finns det ca 30 insatser igång vars syfte är att utveckla kapaciteten i kommunernas flyktingmottagande, prioriterade insatser i utlysningarna är sådana som bidrar till att utveckla intern/extern samverkan och metodutveckling. Ersättning ges också för att stärka och utveckla verksamheter som underlättar etablering i samhället och på arbetsmarknaden.

Länsstyrelsen har i denna upplaga försökt samla insatserna under olika kategorier vilket inte är helt enkelt då många av insatserna skulle kunna ta plats under flera rubriker.

Länsstyrelsernas integrationsuppdrag

Målet för integrationspolitiken

Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Målen uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälsa- och sjukvård och bostad/ bostadsförsörjning.

- Länsstyrelserna ska verka för att kommunerna har beredskap och kapacitet för mottagande av nyanlända och ensamkommande barn och unga
- Länsstyrelserna beslutar kommunal utifrån Regeringens fastställda länstal
- Länsstyrelserna har i uppdrag att främja samverkan mellan kommuner, myndigheter och idéburen sektor på regional nivå
- Länsstyrelserna har i uppdrag att följa upp mottagandet av nyanlända i länen, tex samhällsorienteringen, lägesrapporter mm
- Länsstyrelserna fördelar utvecklingsmedel som utvecklar kapacitet och beredskap i mottagandet av nyanlända (§§37 och 37A)
- Länsstyrelserna samordnar tidiga insatser för asylsökande personer och fördelar utvecklingsmedel till verksamheter som riktar till dessa (TIA)

Utvecklingsmedel för insatser och samverkan som bidrar till att underlätta bosättning och öka mottagningskapaciteten i kommunerna:

Länsstyrelserna fördelar medel till kommuner eller kommunalförbund enligt 37 § i ersättningsförordningen (2010:1122).

Länsstyrelserna får lämna medel för att skapa beredskap och mottagningskapacitet och för att utveckla samverkan mellan kommuner och mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen i samhället.

Ersättning för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter:

Enligt 37a § förordning (2010:1122) om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar.

Kommuner kan ansöka om medel från länsstyrelsen för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter.

Ersättning lämnas till verksamheter som syftar till att:

- underlätta etableringen i samhället
- skapa nätverk
- stödja språkinläring
- eller ge socialt stöd till ensamkommande barn.

Prioriteringsgrunder:

- erbjuder insatser för föräldralediga
- insatser som sker med idéburen sektor
- kontakter med samverkande parter är etablerad.

ARBETSMARKNAD

Reflektioner från projektägarna:

Tänk implementering redan innan du börjar skriva din ansökan, alltså – vad händer med insatsen när projekttiden och pengarna är slut?

Förankra projektiden med din ledning så att de äger frågan och efterfrågar resultat.

Språkboost (§37)

Burlövs kommun

Syfte

I samverkan motverka nyanländas utanförskap genom att Språkboost ska stärka de individer som deltar i projektet för att underlätta språkinläringen så att de kan närma sig eller komma i självförsörjning.

Mål

- Högre grad av självförsörjning.
- Minskat utanförskap/segregation.
- Förkorta tiden det tar för individen att komma in i samhället och ut i arbetslivet.
- Ökad genomströmningstakt vid SFI.
- Samverkan, skapa hållbara samverkansformer kring målgruppen samt en utvecklad samsyn mellan verksamheterna i arbetet med målgruppen.
- Ökad kunskap om varandras målgrupper och underlätta kontaktvägar för individen i behov av satsningen.
- Skapa ett gemensamt arbetssätt genom att tillsammans identifiera individens behov och förutsättningar samt nå individer i målgruppen som inte redan deltar i verksamheterna.
- Möjliggöra språkundervisning för föräldralediga.
- Möjliggöra socialt nätverkande även för föräldralediga.
- Minska utanförskapet och ge möjlighet till fortsatt språkutbildning för föräldralediga.

Bakgrund

I Burlövs kommun möter Vuxenutbildningen och enheten Arbete och försörjning nyanlända kommuninvånare för att stödja deras väg till självförsörjning. Verksamheterna erbjuder idag insatser såsom utbildning, vägledning och matchning men lyckas trots det inte alltid rusta individerna mot självförsörjning. Vi vill därför med detta projekt få möjlighet att utveckla metoder och samverkan för att lyckas med målet nyanländas självförsörjning.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Individuellt anpassad planering utifrån behov och förutsättningar där individen genom samverkan har tillgång till Forza of Sweden, SFI/vägledning, språkpraktik, validering, övriga samverkansparter som t ex Arbetsförmedlingen eller insatser inom ramen för Stöd mot arbete, Steget eller PEAK:s ordinarie utbud.

Projektid

2021-01-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Johanna Segercrantz

Rektor Komvux och gymnasieenheten
040-625 62 83

Kompetensområde Eslöv (§37)

Eslövs kommun

Syfte

Tillgodose arbetsmarknadens behov med ett kunskapsorienterat och effektivare mottagande av nyanlända genom stärkt samverkan mellan Eslövs kommun, Arbetsförmedlingen, Eslövs folkhögskola och Malmö universitet.

Mål

- Väntetider för nyanlända vid direkt ankomst till Eslövs kommun ska förkortas.
- Fördjupat kunskapsutbyte mellan lokala aktörer och forskare genom workshops med tema bostad, arbete, språk och genus.
- Fördjupad kartläggning hos lokala arbetsgivare kring vilka lösningar de ser på kompetensförsörjningsbristen.
- Jämställdhetsintegrering av de lokala jobbspåren för nyanlända och unga för anställning i bristyrken och en mindre könssegregerad arbetsmarknad.

Bakgrund

Vi ser ett behov av förstärkt samverkan med nyckelaktörer för att kunna effektivisera mottagandet och etablering av nyanlända. Detta i dialog med forskare för ökad kunskap om både integration i lokal och internationell kontext samt om metoder för att främja en mer jämställd arbetsmarknad.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Etableringstiden för nyanlända ska förkortas genom förstärkt samverkan mellan professionella, idéburen sektor och forskare.

Vi vill också arbeta fram fler jobbspår för nyanlända där bristyrken i framtiden ska ha en god kompetensförsörjning med jämn könsfördelning av sysselsatta.

Projektid

2020-01-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Annie Niubo

Mångfaldsstrategi kommun-
ledningskontoret
annie.niubo@eslov.se

Ulrika Gleisner

Rector, Eslövs folkhögskola
u.gleisner@eslovsfhsk.se

Conleth Hanlon

Chef Arbetsförmedlingen i Eslöv
conleth.hanlon@arbetsformedlingen.se

Samhällsorientering med lokalt arbetsmarknadsfokus (§37)

Helsingborgs kommun

Syfte

Det övergripande syftet med insatsen är att utveckla och organisera utökningen av timmarna på ett sådant sätt att det kompletterar upplägget som Länsstyrelsen i Skåne bedriver. Insatsen ska leda till att underlätta etablering på arbetsmarknaden för nyanlända samt bidra till lokal förankring med tydlig koppling till arbetsmarknaden.

Mål

- Insatsen ska öka samarbetet med lokala arbetsgivare och civilsamhället.
- Insatsen ska stärkta målgruppens anknytning till det lokala samhället.
- Insatsen ska erbjuda studiebesök, föreläsning från föreningsliv och näringsliv.

Bakgrund

Kommunerna inom Familjen Helsingborg ser ett behov av att samhällsorienteringen behöver kompletteras med andra insatser som har starkare lokal förankring med arbetsmarknadsperspektiv. Genom att använda utökade 40 h i lokal anknytning kan kommunen utveckla ett komplement för det som erbjuds idag. Individens anknytningar till nätverk i det lokala samhället och tidiga kontakter med arbetsmarknaden har betydelse och behöver ytterligare främjas. För att utveckla en samhällsorientering som i ännu högre utsträckning möjliggör snabbare vägar i arbetslivet vill vi utveckla en tydligare förståelse om vilka arbete som finns och vägarna till dessa, kunskaper om hur man söker arbete, en god vägledning kring olika

utbildningsvägar lokalt som leder till arbete och kontakt med nätverk och organisationer för att man ska kunna finna sig tillrätta i det nya samhället.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Projektet syftar till att fördjupa, komplettera och utveckla samverkan kring samhällsorientering. Insatsen ska integreras med kommunens och arbetsförmedlingens etableringsinsatser och SFI samt arbeta med tydlig koppling till arbetsmarknaden.

Positiva erfarenheter

Projektet blir en möjliggörare för att testa och skapa nytt arbetssätt i samverkan med nyckelaktörerna för att samhällsorienteringen ska ge goda effekter på individ- och samhällsnivå.

Projektid

2020-09-01 – 2022-02-28

Kontaktuppgifter

Jasmina Cacan
Strategisk utvecklare – migration och etablering
073-041 69 72
jasmina.cacan@helsingborg.se

Louise Arndt
loise.arndt@helsingborg.se
073 - 182 6936

Integrationsstøtten – förstärkt språk och jobbfokus(\$37)

Hörby kommun

Syfte

Syftet med projektet är att skapa en processorinriktad, effektiv och över tid hållbar kompetenshöjande insats för nyanlända vilken främjar ett snabbare inträde på arbetsmarknaden, ett tydligare utbildningsfokus, stärker integrationen samt ger ett ökat självförtroende och självkänsla.

Mål

Projektets övergripande mål är att samtliga nyanlända som ingår i projektets målgrupp ska ha genomgått den kompetenshöjande insatsen, Integrationsstøtten – förstärkt språk- och jobbfokus. Vidare ska minst 50% av de nyanlända som deltagit i Integrationsstøtten – förstärkt språk- och jobbfokus bli självförsörjande via arbete eller studier. Projektet har fyra delmål:

- Att vi har skapat en central och effektiv kompetensinsats för nyanlända som främjar ett snabbare inträde på arbetsmarknaden eller vidare studier efter Sfi och därmed stärker integrationen samt ger ett ökat självförtroende och självkänsla hos individen.
- Att insatsen dokumenterats i en interaktiv/digital form och på flera olika språk, vilket kommer att underlätta implementeringen av insatsen samt möjliggöra att den kommer att leva kvar efter projekttidens slut.
- Att ha fått nya stabila samverkansformer med alla relevanta samverkanspartners och att ha förbättrat samverkan med arbetsförmedlingen kring målgruppen.

- Att i tätt samarbete med arbetsförmedlingen ha utvecklat Hörby kommuns arbete med subventionerade anställningar.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Den kompetenshöjande insatsen kommer att vara processorinriktad och bygga på samarbete mellan Sfi och arbetsmarknadsinsatser i kombination med samhällsorientering. Det kommer bl.a. att arbetas fram ett sammanhållet program med aktiviteter där arbetsmarknadsfokus och språkfokus berikar och förstärker varandra.

Positiva erfarenheter

Lång erfarenhet av att driva ESF-projekt med tydlig implementeringsmetod. God samverkan med andra myndigheter.

Projektid

2022-01-01 – 2023-05-31

Kontaktuppgifter

Johanna Mårtensson
johanna.martensson@horby.se
0415- 378405

Eva Linnér
eva.linner@horby.se
0415- 378405

Branislav Nikolic
branislav.nikolic@horby.se
0415-378049

SIMA strategisk integrationssamverkan (§37)

Höörs kommun

Syfte

Syftet med insatsen är att förtydliga och förenkla vägen mot arbete för nyanlända inom etableringen. Höörs kommun vill utveckla en tvärssektoriell arbetsmetod där vi samverkar över verksamhetsgränserna med etableringsdeltagarnas utveckling i fokus.

Mål

- Tvärssektoriell arbetsmetod med fokus på målgruppens utveckling har implementerats.
- Kartläggnings- och planeringsinsatser har genomförts för alla personer inom etableringen.
- Öka andelen deltagare som har en kompletterande insats till SFI under sin etableringstid.
- Påbörja framtagandet av en kommunal arbetsmarknadsorienteringskurs.

Bakgrund

Under de senaste åren har Höörs kommun tagit emot nyanlända där förutsättningarna för att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden ser mycket olika ut. Gemensamt för de allra flesta är att man vid bosättningen har ett starkt driv mot arbete och studier, men samtidigt ett stort behov av stöd och arbetsmarknadsorienterande insatser. Arbetsförmedlingens reformering har skapat en större distans till målgruppen och många nyanlända upplever att det är svårt att få det stöd man behöver. Kommunens verksamheter jobbar med målgruppen på olika håll, vilket ofta leder till dubbelplanering och

förvirring för individen. För att effektivisera nyanländas etableringstid såg vi ett behov av att samordna våra insatser och låta deltagarnas utveckling stå i centrum för vårt gemensamma arbete.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Kontinuerlig kontakt och uppföljning med varje enskild etableringsdeltagare. Fördjupad samverkan mellan personal ifrån olika verksamheter och professioner som träffar målgruppen i sitt dagliga arbete.

Projektid

2022-01-01 – 2023-04-30

Kontaktuppgifter

Susanna Milding
susanna.milding@hoor.se
0413-283 22

Förbättrad arbetsgivardialog för sänkta trösklar (§37)

Svalövs kommun

Syfte

Förstärka systematiken i näringslivs-kontakter för att fler arbetslösa kandidater med försörjningsstöd ska kunna matchas in till praktik eller jobb.

Mål

- Medarbetare ska uppleva bättre samtal och känna sig tryggare efter utbildning i relationsmarknadsföring.
- Medarbetare ska efter utbildning i relationsmarknadsföring förstå arbets-givares behov och beslutsprocesser för att kunna paketera och marknadsföra arbetslösa kandidater som en värdefull resurs.
- Arbetsgivarkontakter ska se värdet av att anställa arbetslösa kandidater som idag står på försörjningsstöd och se kommunen som en partner i kompetensförsörjningssammanhang.

Bakgrund

Trots invandringens ökande betydelse för framtidens kompetensförsörjning tar det fortsatt lång tid för utrikesfödda att etablera sig på arbetsmarknaden.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Utbildning i relationsmarknadsföring för att stärka personal inom social sektor som har kontakter med det lokala näringslivet. Process, kunskapsinläring och samarbete förstärks med digitalt verktyg.

Positiva erfarenheter

För personal inom social sektor med arbets-givarkontakter skapar och genomför vi en utbildning i relationsmarknadsföring som fördjupar inläringen genom omfattande inslag av färdighetsträning och praktiska tillämpningsuppgifter. Vi förstärker detta med presentationsmaterial, checklistor och genom att i möjligaste mån över kommun-gränser arbeta i team för att tillvarata delta-garnas erfarenheter och skapa möjligheter för fortsatt lärande även efter genomgången utbildning.

Projektid

2021-10-01 – 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Helena Tängdén

helena.tangden@svalov.se

0418-475 327

Öppna dörrar för språkpraktik (§37)

Svedala kommun

Syfte

Språkpraktik kan öppna dörrar som kortar vägen till egen försörjning och bostad. Samverkan mellan näringsliv och coach syftar till att skapa den bästa förutsättningen för integration och tillsammans med utbildning sammanfoga aktuella insatser till en plan för den nyanlände.

Mål

Målet är att nyanlända kvinnor och män ska komma in på arbetsmarknaden genom språkpraktik under eller efter Sfi, vilket kan möjliggöra ett bostadskontrakt. Att kunskapen ökar hos arbetsgivaren gällande språkpraktik och jämna hinder till upplevda fördomar samt att samverkansformer etableras inom kommun och näringslivet.

Bakgrund

Kontakten med arbetsmarknaden är för den enskilde en fundamentalt viktig pusselbit för att möjliggöra inkludering. Dagligen möter vi nyanlända i kommunen som påtalar behovet av hjälp att komma i kontakt med arbetsgivare. En annan viktig förutsättning är kunskap i svenska språket. Det krävs en medveten och aktiv inställning från den enskilde och behöver i många fall stimuleras. Språkpraktik i anslutning till Sfi är ett viktigt led och insats i detta. Genom att få en språkpraktik skapas en kontakt med arbetsgivare som i sin tur kan vara nyckel in i arbetslivet och egen försörjning. Därmed ser vi ett behov av en coach som arbetar på en individnära nivå med fokus på att den nyan-

lände blir etablerad på arbetsmarknaden och i samhället genom att förmå arbetsgivare att öppna dörren för språkpraktik. Samverkan kommer att ske mellan coachen, näringslivsenheten och vuxenutbildningen samt bygga relationer med arbetsgivare, kommunala som privata.

Hur arbetar vi för att nå våra mål?

Coachen kommer i samverkan med kommunens näringslivsstrateg att vara ute i näringslivet för att skapa språkpraktikplatser. Coachen ska kontinuerligt ha kontakt med samtliga nyanlända gällande svensk arbetsmarknad samt visa möjlighet och strategier för att kunna studera och arbeta.

Positiva erfarenheter

Att de samverkanspartner som är tilltänkta är etablerade och gemensamt ser behovet av att utveckla samverkan tillsammans.

Projekttid

2020-11-01 – 2022-05-22

Kontaktuppgifter

Leena Berlin Hallrup
leena.berlinhallrup@svedala.se
0709 - 47 81 63

Lika chanser (§37)

Vellinge kommun

Syfte

Att ge likvärdiga chanser oavsett kön och att utveckla metoder som fungerar i Vellinge kommun för att fler kvinnor ska ta sig snabbare ut i arbete och in i samhället. Arbetet ska ske tillsammans med Internationella Kvinnoföreningen Malmö (IKF Malmö).

Mål

- Utveckla en metod som kan implementeras i ordinarie arbetsätt.
- Etablera en bra samverkan med IKF Malmö.
- Inkludera ytterligare minst en kommun under projektets gång.

Bakgrund

Utrikesfödda kvinnor står fortfarande längre från arbetsmarknaden än utrikesfödda män. Hindren stammar bl.a. från kultur, språk, kontaktnät och tjänstepersoners arbetsätt. För att bättre möta dessa hinder ska projektet utveckla nya arbetsmetoder och arbeta med kunskaps- och insiktsökning hos tjänstepersonerna.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Projektet kommer samla separata fokus-/workshopgrupper av (nyanlända) kvinnor i kommunen och personalgrupper och sedan utveckla metoder. Framåt i projektet kommer det sedan att vara avstämningar i metodutvecklingsprocessen samt inhämtande av ny information från personerna.

Positiva erfarenheter

Ta vara på att projektet är en tillfällig ad-hoc aktivitet där vinsterna och lärdomarna finns både i bra och mindre bra resultat.

Projektid

2021-01-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Dennis Mårtensson
dennis.martensson@vellinge.se
040-635 43 55

Nätverk för arbete (§37)

Vellinge kommun

Syfte

Projektets syfte är att stödja en långsiktig och hållbar övergång till reguljär anställning för målgruppen nyanlända.

Mål

- Skapa 20 praktikplatser (10 män, 10 kvinnor)
- En handlingsplan innefattande ”5 steg till arbete” för samtliga deltagare.
- Studie och yrkesvägledning för samtliga deltagare
- Fyra nätverksträffar per år (tillsammans med Nyföretagarcentrum)
- Två företagsträffar (tillsammans med kommunens näringslivsavdelning)

Bakgrund

För att minska risken att nyanlända hamnar i utanförskap och arbetslöshet krävs ett aktivt arbete från samhällets olika aktörer. De senaste årens förändringar och omorganisationer hos AF tillsammans med Covid restriktioner har gjort att detta arbete har försvårats och riskerar att ytterligare utöka skillnaderna på arbetsmarknaden.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Samtliga vuxna nyanlända i kommunen kommer att erbjudas deltagande i projektet. En tidsplan på individnivå sam en tidsplan på årsbasis kommer att upprättas där nödvändiga kontakter tas med näringsliv och civilsamhälle för ett inkluderande, målinriktat program.

Positiva erfarenheter

Projekttiden är kort, och projektets möjlighet att nå framgång kommer att bygga mycket på tidigare erfarenheter från tidigare projekt och kontaktytor i kommunen.

Projektid

2022-01-01 – 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Monica Hallworth

Monica.hallworth@vellinge.se

040-425422

Självförtroende, självledarskap, självförsörjning (§37)

Åstorps kommun

Syfte

Insatsen syftar till att öka motivationen för deltagare i SFI undervisning och ge nya verktyg och redskap för utveckling framåt, både kopplat till studieteknik men även självledarskap och självförsörjning. Insatsen syftar även till att erbjuda lärare, arbetsmarknadscoacher och socialsekreterare nya metoder och arbetssätt som kan implementeras i ordinarie verksamhet.

Mål

- Förkortad genomströmningstid på samtliga studievägar och kurser
- Ökad andel elever som fortsätter till och klarar SFI D
- Inga avbrott på orsaken ”ingen progression”

Bakgrund

Kortutbildade nyanlända har generellt en sämre framtidstro gällande möjligheten att etablera sig på arbetsmarknaden. Bristen på motivation påverkar individens språkliga progression, vilket i sin tur får negativ effekt på individens självförtroende, självkänsla och förmåga att vara en god förebild för sina barn.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Förändrat arbetssätt inom ordinarie SFI-undervisning genom upplevelsebaserade arbetsmarknadmoduler, kompetensutveckling med train the trainer för personal samt en gemensam plattform för metoder och verktyg.

Positiva erfarenheter

Tydlig förankring inför uppstart med berörda parter.

Projektid

2021-09-01 – 2022-06-30

Kontaktuppgifter

Katrin Olsson
katrin.olsson@astorp.se

Johanna Sellert
johanna.sellert@forzaofsweden.se
0733 - 93 18 98

Tetra – utvecklad språklig självkänsla (§37a)

Båstad kommun

Syfte

Tetra syftar till att underlätta etableringen i samhället genom att utveckla ett verktyg för att stimulera den språkliga självkänslan, utveckla nätverk samt bredda språkinlärning utifrån de sociala strategierna. Projektet utgår från Metod för Utveckling i Samverkan och detta inte bara rent metodologiskt, utan även som en del i syftet eftersom vi med projekt Tetra vill skapa ett ramverk för framtida samverkan mellan arbetsmarknadsenheten vid Båstad kommun, det lokala näringslivet samt det lokala civilsamhället.

Mål

- Tydliggjord samverkan för att skapa förutsättningar att nå önskad effekt
- Jämn könsfördelning bland deltagare samt personer ur grupperna näringslivsrepresentanter samt civilsamhällesrepresentanter som nås av direkt information om projektet
- Ökad nivå av upplevd språklig självkänsla hos deltagare från målgruppen
- Ökad kunskap om inter-kulturell kompetens.
- Etablerad Tetra-metod
- Implementering av Tetra-metod och samverkansmodell

Bakgrund

Forskning visar att det på många arbetsplatser i dagens samhälle är kommunikation mellan människor som är ett av de absolut viktigaste redskapen. Väl i arbete är det dock ofta helt andra kommunikativa färdigheter

än de man lärt på SFI som krävs och efterfrågas. Denna klyfta utgör ett hinder. Vi vet samtidigt att kontakt med arbetsmarknaden är ett av de effektivaste verktygen för lyckad integrering i samhället i stort. Det finns alltså behov av verktyg som mer strukturerat utvecklar den språkträning som löpande kan ske på arbetsmarknaden. Ett verktyg som skapar en kultur där man vågar säga fel för att lära sig säga rätt.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Metodutvecklingsarbetet i projektet utgår från samverkan mellan projektets fyra parter i fyra geografiskt definierade Tetra-grupper som möts löpande var fjortonde dag för att successivt utveckla verktyg för språkutveckling. Däremellan sker utvecklingsarbete inom projektgruppen utifrån den feedback respektive Tetra-grupp bidragit med.

Positiva erfarenheter

Lägg fokus på intern marknadsföring av projektet under hela projekttiden

Projekttid

2020-06-15 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Erik Jansson, projektledare
erik.jansson@bastad.se
0431-77483

Ritva Veeborn, chef arbetsmarknadsenheten
ritva.veeborn@bastad.se
0431-77 475

Arbetsmarknadsguide för nyanlända (37a)

Lomma kommun

Syfte

Insatsen syftar till att i ett så tidigt skede som möjligt rusta individen med rätt information om de förutsättningarna som råder på den svenska arbetsmarknaden. Genom att redan vid den första ankomsttiden väcka intresset för språk och utbildning, fångas individens inneboende motivation och drivkraft upp vilket lägger grunden för att individen ska lyckas längre

Mål

- Tiden från ankomst och till dess att SFI och Språkstöd kommer igång fylls med värdefulla etableringsinsatser.
- Att tidig väcka frågan om vägar till arbete, samt möjligheterna/förväntningarna på individen för att kunna etablera sig på svensk arbetsmarknad.
- Minst 80 % av nyanlända flyktingfamiljer som ankommit sedan hösten 2020 ska ha mottagit insats av den nya arbetsmarknadsguiden.
- Att Lomma kommun efter genomfört projekt utarbetat och utvärderat insats arbetsmarknadsguide, inför beslut om att implementera i ordinarie verksamhet.

Bakgrund

I Lomma kommun finns idag en rad aktörer som arbetar med etablering kring projektets målgrupp. Aktörerna ger i dagsläget ett gott stöd, men täcker inte hela det behov som vi uppmärksammat finns hos målgruppen. Genom att anställa en arbetsmarknadsguide

uppfylls de behov av tidig insats kring arbets- och utbildningsfrågor som vi identifierat.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genom aktiviteter som utförs av arbetsmarknadsguide så som seminarier, informationsträffar och mötespunkter. Arbets- och utbildningsorienterande workshops samt lektioner i vardagssvenska och grundkunskap kring digitala verktyg.

Projekttid

2021-08-16 – 2022-08-16

Kontaktuppgifter

Eric Svensson
Projektledare
eric.svensson@lomma.se
073 341 13 00

Aphrodite (§37a)

Sjöbo kommun

Syfte

Projektet underlättar etablering i samhället genom att stärka kvinnans roll i samhälle och familj. Insatsen ger möjlighet att skapa nätverk i samhället.

Mål

- Att deltagare i grupperna knyter meningsfulla kontakter i civilsamhället
- Lära känna sitt närområde
- Fördjupa sina kunskaper i svenska språket
- Större känsla av delaktighet i samhället

Bakgrund

Det är vanligt att nyanlända kvinnor tar ett större ansvar för hushåll och barn och därför har sämre förutsättningar för att bygga ett socialt nätverk i det nya landet jämfört med män. På mottagningsverksamheten i kommunen har det uppmärksammats att det oftast är mannen som söker hjälp med att fylla i blanketter, sköter ekonomin och inköp till hemmet, sköter kontakt med sjukvård och tandvård medan kvinnan ansvarar för föräldradighet, VAB, matlagning och städning. Insatsen ”Aphrodite” ämnar att utmana den traditionella uppdelningen i hushållet för att erbjuda mer jämlika förutsättningar för män och kvinnor att klara sig självständigt i Sjöbo och Sverige.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Insatsen går ut på att träffas i grupper och utföra olika aktiviteter i närområdet.

Positiva erfarenheter

- I insatser som saknar ett naturligt ägande i kommunen är det extra viktigt att fundera på var i kommunerna behöver förankras och kring var i organisationen ansvaret för insatsen ska läggas.
- Det är en balansgång i att anpassa utifrån samverkande aktörs önskemål och förväntningar och vad som är effektivt nyttjande av resurserna i insatsen och insatsens syfte och mål.
- Hur deltagare till en insats ska rekryteras är något som måste vara förankrat i verksamheter och realistiskt utifrån målgruppens behov och vilja att delta.

Projektid

2020-09-01 – 2022-06-30

Kontaktuppgifter

Marie Andersson
marie.andersson4@sjobo.se
0416 - 27 042

NÄTVERK

Reflektioner från projektägarna:

Insatsen bör inte ske i en isolerad ö, utan måste ha en nära koppling till ordinarie verksamhet.

Involvera målgruppen för insatsen så tidigt som möjligt så att vi inte startar ett projekt som vi får tvinga deltagare till.

Paraplyprojektet (§37)

Bjuvs kommun

Syfte

Att skapa en mötesplats/träffpunkt där nyanlända kan skapa kontakter med olika aktörer i samhället. Målgruppen är nyanlända kvinnor då de är den grupp som har det svårast att inkluderas i det svenska samhället.

Mål

Att ge nyanlända kvinnor och deras familjer en bättre möjlighet att inkluderas i det svenska samhället.

Bakgrund

Det har inte funnits en arena där de nyanlända kunnat vända sig för att skaffa sig en mer heltäckande bild av vad deras nya hemland kan erbjuda.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Vi vill på ett enkelt sätt skapa en mötesplats där idéer och tankar kan uppstå och skapas för att sedan kunna växa vidare.

Projektid

2018-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Mikael Bogarve

mikael.bogarve@bjuv.se

042-458 57 92

Utökad vägledning och medborgarstöd i Lunds kommun (§37)

Lunds kommun

Syfte

Att förbättra stödet till nyanlända i Lunds kommun för att skapa bättre förutsättningar för etablering på arbetsmarknaden och i samhället.

Mål

- Ta fram en ny tjänst med samhällsrådgivning på flera språk
- Stärka kompetensen och samordningen i de kommunala verksamheter som möter nyanlända
- Tydliggöra ansvarsfördelningen och samverka med andra myndigheter och civilsamhället

Bakgrund

Många av de aktörer i Lunds kommun som möter målgruppen uttrycker ett behov av samordning, samsyn och tydliga strukturer i vägledningsarbetet.

Medarbetare beskriver att det saknas kunskap om vad man i sin egen roll kan, bör och får hjälpa till med. Man saknar också kännedom om hur och till vem man kan, bör och får hänvisa vidare. Med detta följer både praktiska och etiska dilemman som hindrar att medborgaren får den hjälp som efterfrågas.

Det saknas idag en modell/metod för personer med mycket stort behov av vägledning och handfast stöd utanför socialtjänstens ansvarsområde. Denna grupp utgör en växande andel av nyanlända i Lund och har en gemensam problembild av analfabetism, sjukdomar och funktionsnedsättningar

som medför ett långvarigt behov av stöd i myndighetskontakter och för deltagande i samhället.

Språk- och kulturkompetens efterfrågas inom de olika verksamheterna, både för att kunna översätta material på plats och för att dialogen med invånare ska kunna genomföras utan att information misstolkas.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genomföra en så kallad designsprint för att få fram förslag och idéer, som vi sedan kan testa, utvärdera, utveckla och testa igen. Samla så många aktörer som möjligt för att gemensamt kartlägga kommunens verksamhet idag, vilket kan utgöra grunden för att skapa bättre strukturer för samverkan.

Projektid

2021-09-01 – 2022-08-31

Kontaktuppgifter

Hanna Nilsson

hanna.nilsson@lund.se

046-359 35 08

Nyckel till fritid (§37a)

Höganäs kommun

Syfte

Syftet med Nyckel till fritid är att på ett strukturerat sätt erbjuda alla nyanlända familjer som flyttar till kommunen ett introduktionsschema till fritidslivet.

Mål

- 40 nyanlända barnfamiljer ska erbjudas insatsen ”Nyckel till fritid” under projekttiden.
- I de familjer som deltar i insatsen ska lika många flickor som pojkar prova på en fritidsaktivitet under projekttiden

Bakgrund

Vi ser att det tenderar att bli en ansvarsförskjutning från vuxna till barn i nyanlända familjer, delvis beroende på att barnen lär sig språket snabbare och får då agera tolk i kontakten med skola och andra myndigheter. Detta kan leda till att nyanlända barn/ungdomars rättigheter inte efterlevs genom att barn inte får vara barn.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Hitta lösningar på faktorer som kan vara ett hinder för att barn/ungdomar håller sig kvar i fritidsaktiviteter. Vilka effekter får vi på flickors deltagande om vi arbetar aktivt med information till föräldrarna.

Projektid

2021-08-01 – 2022-07-31

Kontaktuppgifter

Susanne Bromée

Susanne.bromee@hoganas.se

042 - 33 71 28

Samverkansmodell - Integrationsguider och Föreningslots (§37a)

Kristianstads kommun

Syfte

Syftet är att kunna möta ett mer omfattande och växande behov hos nyanlända att vara en del av och etableras i samhället, där civila samhället och kommunen kan möta detta behov tillsammans.

Mål

En samverkansmodell mellan Kristianstads kommun, Arbete o Valfärdsförvaltningen och aktörer inom civila samhället tas fram tillsammans och etableras. 70 nyanlända personer och volontärer ska ha matchats under projekttiden, och att upplevelsen av matchning av integrationsguide och samverkan är lyckad. Genom att ett nytt volontäruppdrag erbjuds och etableras inom föreningslivet och skolverksamhet skapas också en naturlig väg in både för nyanlända att bli medlem i förening, samt att föreningar och skolor får möjlighet att jobba med integration. På sikt är förhoppningen om en effekt att personer som fått hjälp av en integrationsguide, själva blir en integrationsguide åt nyanlända familjer.

Bakgrund

Sommaren 2019 startades konceptet kring integrationsguide inom Kristianstads kommun, utifrån ett behov hos kvotflyktingfamiljerna, som handläggare inom Bosättning uppmärksammat. Ett samarbete mellan integrationsamordnare på Mötesplatsen Urbana Hembygdsgården och dess volontärer och Bosättningens kvotflyktingfamiljer etablerades.

Utvecklingsbehovet som aktualiserats är att kommunen skulle kunna utöka integrationsguide konceptet och hitta en samverkansmodell med flera aktörer inom föreningslivet, och matcha detta utifrån behoven hos fler nyanlända familjer, barn och ungdomar – som lyfts fram både internt och externt.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Tillsammans deltar alla samarbetsparterna i att nyanlända och volontärer rekryteras, via olika kanaler och arbetssätt. Samverkansmodellen ska tas fram och framåt fungera som styr-/stöddokument.

Positiva erfarenheter

När ett behov aktualiseras så ger det bra effekter i att bjuda in (flera) aktörer till att möta behoven tillsammans, det har visat sig att via god dialog och samverkan, har vi flera exempel på lyckade samverkansformer i Kristianstad.

Projektid

2020-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Linda Edvardsson, Volontärsamordnare
Linda.edvardsson@kristianstad.se
0738-53 24 66

Egzona Krasniqi, Enhetschef
044-13 28 69
egzona.krasniqi@kristianstad.se

Samverkande Insatser för Etablering i Kävlinge (§37a)

Kävlinge kommun

Syfte

Projektet syftar till att samordna och utveckla insatser som främjar kontakter med etablerade personer, en kunskapshöjning om möjligheter och förutsättningar i det lokala samhälls- och arbetslivet samt en fritid som är värdefull för individ, familjer och samhälle.

Mål

- Utveckla och stärka insatser i kommunen som främjar samhälls- och arbetsmarknadsetablering i samverkan med idéburna, civila och offentliga aktörer
- Nyanlända ska inom en vecka från ankomst till Kävlinge kommun erbjudas aktiviteter som främjar samhälls- och arbetsmarknadsetablering

Bakgrund

Många nyanlända i Kävlinge saknar idag tydliga ingångar till samhällslivet och naturliga kontaktytor med etablerade personer. Viktiga möjligheter till en förståelse av omgivningen, en känsla av sammanhang, språkutveckling och till arbetsmarknadsetablering kan därför försenas. Samtidigt vet vi att det finns många integrationsfrämjande aktiviteter att tillgå lokalt som dock inte nyttjas tillfullo. Genom att utveckla samverkan mellan ett antal nyckelaktörer inom kommunen såsom Arbete- och integration, Kävlinge bibliotek, föreningssamordnare, Kävlinge Lärcentrum och inte minst civilsamhället hoppas vi kunna öka möjligheter till integration och arbetsmarknadstillträde

för nyanlända personer i Kävlinge.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Utveckla en samverkansstruktur för att länka nyanlända individer till befintliga, eller sådana som är utvecklade inom ramen för projektet, integrationsfrämjande aktiviteter.

Projektid

2020-09-01 – 2022-03-30

Kontaktuppgifter

Christine Halldén
christine.hallden@kavlinge.se
0709-739096

Catarina Kjellander
catarina.kjellander@kavlinge.se
0709-73 94 09

PRISMA (§37a)

Lunds kommun

Syfte

Syftet med projektet Prisma är att skapa en plattform för samverkan mellan offentliga och idéburna aktörer i Lunds kommun, i syfte att öppna upp och tillgängliggöra stadens utbud av fritidsaktiviteter för deltagare ur alla samhällsgrupper. Projektet är i samverkan mellan Lunds kommun, basketföreningen IK Eos, Rädda Barnen Region Syd och det kommunala bostadsbolaget LKF.

Mål

- Minst 100 nyanlända tar del av en aktivitetsfrämjande insats, som en följd av individuell vägledning.
- Totalt minst 250 nyanlända deltar i Prismas olika former av gruppaktiviteter.
- Minst 5 utbildnings- och/eller informationstillfällen erbjuds personal och aktiva inom den kommunala och idéburna fritidssektorn.
- Innan projektslut ha etablerat någon form av samverkansöverenskommelse mellan kommun och idéburen sektor gällande Prismas långsiktiga fortsättning.

Bakgrund

Projektet har pågått i ungefär ett år där föregående års mål uppnåddes med råge. Vad vi fortsatt ser är ett behov av att skala upp verksamheten och skapa bredare vägar till en aktiv fritid vilket förutsätter att en stabil bas etableras med ett aktivt samarbete mellan idéburen och offentlig sektor.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

För att nå målen arbetar Prisma genom uppsökande verksamhet gentemot prioriterade målgrupper, samt genom samordning av offentliga och idéburna aktörer för utveckling och genomförande av gemensamma initiativ så som mötesplatser, skollovsaktiviteter samt nätverks- och utbildningsforum.

Positiva erfarenheter

Under det senaste året har responsen på projektet varit väldigt positiv. Vi ser ett stort värde av att kombinera målgruppspecifika aktiviteter med uppsökande verksamhet, vilket varit en framgångsrik metod för att skapa relationer som möjliggör individuella vägledningar till fritidsaktiviteter. Engagemanget har varit stort från både kommunala och ideella aktörer för att skapa forum som kan engagera alla individer i familjen.

Projektid

2020-11-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Ellen Isaksson

Inkluderingskoordinator, Lunds kommun

ellen.isaksson@lund.se

046 - 359 76 13

Axel Wallin

Projektledare, Eos Cares

axel@eoscares.se

070 - 736 74 72

Engagemang i Malmö (§37a)

Malmö stad

Syfte

Syftet med insatsen är att nyanlända personer ska få information om föreningslivet och även få möjlighet att lotsas till en idéburen verksamhet, så att introduktionen och integrationen för nyanlända personer i det svenska samhället underlättas. Att vara en del av en förening kan göra att individens språk förbättras och att hälsan förstärks, samt ge ett bredare nätverk.

Mål

Målet med Engagemang i Malmö är att information om föreningslivet, med verktyget Integration i Förening, ska genomföras vid två tillfällen i veckan för elever i SFI-klasser och/eller etableringskurser, föräldragrupper, andra forum där nyanlända personer befinner sig. Detta innebär att det under insatsens tid kommer att genomföras mellan 120-140 informationstillfällen. En beräkning på att varje forum har ca. 10-20 personer, så innebär det att insatsen kommer att nå som minst ca 1200 nyanlända personer och som högst ca 2800 nyanlända personer under tiden som insatsen pågår.

Bakgrund

Nyanlända personer har svårt att få kontakt i det svenska samhället och därmed dåligt med möjligheter att prata svenska utanför skolan (SFI, etableringskurser eller andra utbildnings-forum). Idéburens verksamheter har i historien varit viktiga för många människors utveckling, kompetens och nätverkande. Men det är svårt för nyanlända

personer att hitta rätt i föreningslivet och ta första steget till en kontakt. Det kan finnas flera anledningar till detta, t ex att man inte tycker att svenskkunskaperna är tillräckliga, att man inte har kunskaper om hur föreningslivet fungerar i Sverige, att man tror att det är för dyrt och att man saknar kontakter och nätverk i det nya hemlandet. Indirekt leder detta till att även barnen till nyanlända personer inte heller får möjligheten att komma in i ett sammanhang som en idéburen verksamhet.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Informationstillfällen i de forum de nyanlända personerna befinner och i samband med det erbjuds lotsning. Andra planerade tillvägagångssätt är bl.a. föreningsmässor.

Projektid

2020-09-01 – 2022-08-31

Kontaktuppgifter

Malin Eggertz-Forsmark
Avdelningschef Föreningsavdelningen,
Fritidsförvaltningen Malmö stad
malin.eggertzforsmark@malmo.se
0734 - 24 97 57

Mikael Johansson
Projektledare Engagemang i Malmö
mikael@maloideella.se
0729 - 99 83 77

Medskapande Mötesplats för ökad integration (§37a)

Tomelilla kommun

Syfte

Projektet syftar till att etablera mötesplatser i Ystads kommun och Tomelilla kommun där människor kan möta varandra och olika verksamheter. Mötesplatserna ska bygga på ett medskapande arbetssätt.

Mål

- Att etablera två medskapande mötesplatser för nyanlända och etablerade kommuninvånare.
- Att genomföra regelbundna träffar, totalt 100 träffar under projektets gång.
- Att antal besökare per träff ökar under projektets gång och uppgår till minst 50 mot slutet av projektet.
- Att mötesplatserna och träffarna ska vara attraktiva och relevanta för deltagarna.
- Att minst fyra aktiviteter riktar sig särskilt mot kvinnor som grupp under projektet.
- Att minst två deltagare tillsammans med minst två tjänstepersoner deltar i planering och genomförande av varje temamånad.
- Att både män och kvinnor från målgruppen deltar i både planering och genomförande av aktiviteterna.
- Att tjänstepersoner från flera verksamheter deltar i både planering och genomförande av aktiviteterna.
- Att minst en förening erbjuder en aktivitet per månad kopplad till månadens tema.
- Att erfarenhetsutbytet mellan kommu-

nerna och med Skurups och Svedala kommun bidrar till ökad kompetens kring integration och medskapande som arbetsätt.

- Att det kommunala integrationsarbetet utvecklas på ett resurseffektivt vis och att projektet tar fram en plan för fortsatt verksamhet efter projektperioden.

Bakgrund

Vi ser ett behov av och möjlighet att skapa en arena för frivilliga möten baserat på personliga intressen och längtan efter socialt sammanhang bortom SFI och etableringen. På en frivillig mötesplats kan alla träffas, nya och etablerade, med medborgaren i fokus där all slags information som gagnar kommuninvånarna kan hämtas och delas.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Genom ökade möjligheter och ett större kontaktnät för besökarna på träffarna och en ökad känsla av delaktighet och möjlighet att påverka kommunala verksamheter och samhället i stort.

Projekttid

2019-01-01 – 2022-06-30

Kontaktuppgifter

Lulu Mårtensson

Integrationssamordnare Tomelilla kommun

lulu.martensson@tomelilla.se

0709-95 81 59

Utbildning och social inkludering för utrikes födda (§37a)

Trelleborgs kommun

Syfte

Genom digital utbildning och lärande ska projektdeltagarna utveckla färdigheter, yrkeskompetenser, svenska språket, utökat socialt nätverk

Mål

- Att öka kunskaper i svenskt arbets- och samhällsliv
- Att öka kunskaperna och färdigheterna inom digital kompetens
- Att öka kunskaperna i svenska språket
- Matchning mellan etablerad individ och projektdeltagare
- Att utveckla metoder för att stärka utrikes föddas förutsättningar på arbetsmarknaden
- Snabbare etablering

Bakgrund

Eftersom utrikes födda kvinnor generellt har lägre utbildningsnivå än utrikes födda män, påverkas kvinnors möjlighet till etablering på arbetsmarknaden i större utsträckning. För att stärka kvinnors möjlighet till snabb etablering samt erbjuda kvotflyktingar och utrikes födda föräldralediga kvinnor och män bästa möjliga förutsättningar för en lyckad etablering är det enligt vår behovsanalys angeläget att förbättra och utveckla metoder för dessa individer på arbetsmarknaden. Alla individer som skrivs in i projektet erbjuds en mentor som kan bidra till ett utökat socialt nätverk.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Erbjuda digitala utbildningspaket i form av orienteringskurser som innehåller dialog, diskussion, reflektion utifrån olika tema samt samarbete med nya kompisbyrån som erbjuder alla en mentor från näringslivet. Projektet kommer att ha en podd för att sprida sina erfarenheter och metoder.

Projektid

2021-08-01 – 2023-05-31

Kontaktuppgifter

Kristina Löfstedt

kristina.lofstedt@trelleborg.se

0410-73 32 58

STÖD TILL FÖRÄLDAR

Reflektioner från projektägarna:

Viktigt att göra våra ordinarie verksamheter tillgängliga för nyanlända – normalisera.

Betydelsefullt att ha en bred strategisk ansats, föräldrar, nätverk, dagis, allt – allt hänger samman.

Föräldrastöd för alla nationaliteter (§37a)

Bjuvs kommun

Syfte

Genom kulturstödjare på öppna förskolan och genom föräldrautbildningen Föräldraskap i Sverige bilda möten och nätverk både mellan utlandsfödda och utlandsfödda och svenska familjer.

Genom att kartlägga vilka föreningar och kommunala verksamheter som finns som är viktiga för att slussa föräldrarna rätt samt genom föräldrautbildningen underlättas etableringen.

Mål

- Fler utlandsfödda besöker öppna förskolan där barn kan tillgodogöra sig pedagogisk verksamhet och där föräldrarna skapar nätverk och ges tillfälle till kulturutbyte
- Familjecentralen hittar samarbete med kommunala och ideella verksamheter för att nå ut med information om föräldrautbildning och öppen förskola
- Fler utlandsfödda guidas rätt
- Fler utlandsfödda deltar i föräldrautbildning

Bakgrund

Det är få utlandsfödda som besöker öppna förskolan, vilket medför risk för ensamhet och att utlandsfödda inte i samma utsträckning får ta del av den kunskapsbas som familjecentralerna utgör. Det finns inte någon riktad föräldrautbildning som förmedlar samhällsinformation och kultursyn på föräldraskap. Det som erbjuds föräldrar på familjecentralen är individuella samtal

med tolk, men detta är en insats som kräver mycket resurser och som dessutom kommer få till del. Eftersom det är få utlandsfödda som besöker öppna förskolan eller som genomför de föräldrautbildningar som erbjuds alla föräldrar i kommunen finns det lite kunskap kring vad utlandsfödda skulle behöva för att använda sig av öppna förskolan. Det finns dessutom lite kunskap kring hur vi kan guida de utlandsfödda rätt.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kulturstödjare finns på öppna förskolan samt kartlägger och tar kontakt med viktiga samarbetspartners. Kulturstödjare och pedagog erbjuder och arrangerar föräldrautbildningen Föräldraskap i Sverige till föräldrar som har barn i åldern 0-18 år.

Projektid

2021-09-01 – 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Pia Holmgren
Pia.holmgren@bjuv.se
0709-722438

Annakarin Nystrand Sacaneno
anna-karin.nystrand-sacaneno@bjuv.se
042-4585460

Kristianstads kommun

Syfte

Projektet ”world wide webb föräldrar” syftar till att överbrygga klyftan mellan nyanlända föräldrar med bristande språkkunskaper, svårigheter att ta till sig nya digitala system och låg kunskap om samhällets stödsystem och de krav som ställs på digital kompetens i föräldraskapet bland annat på Barn och utbildningsförvaltningen.

Mål

- Att ta fram en kurs med lokal förankring om digitala system och föräldraskap (modul 1).
- Att utveckla en fördjupningskurs. Utöver kompetens i användandet av olika digitala systemen ger kursen deltagarna kunskaper om vad som förväntas av dem som föräldrar i Sverige samt vilket stöd som finns lokalt för dem eller deras barn. Fördjupningskursen ger deltagarna möjlighet till reflektion och erfarenhetsutbyte (modul 2).
- Att rekrytera och utbilda kursledare.
- Att förstärka familjeservice med en kulturtolk som överbryggar och gör föräldraskapsstödande insatser mer tillgängliga för nyanlända föräldrar och föräldrar med utrikesbakgrund.
- Att ta fram en enkät och/eller andra mätverktyg. Att i projektet följa utvecklingen av Covid 19 och med information och anpassad kommunikation motverka ryktesspridning samt förmedla myndigheters rekommendationer till målgruppen. Att sammanställa lärdomar

från projektet och rekommendationer för fortsatt arbete med att tillgängliggöra samhällets stöd.

- Att utveckla en webbkurs och/ eller e-tjänst i kommunen som efter projekt slut kan användas av handläggare, SFI lärare, föreningar, trossamfund, volontärer och kommuninvånare som vill få en överblick och inblick i olika familjestödande och -stärkande insatser i kommunen

Bakgrund

Under pandemin har behovet av digital kompetens kopplat till föräldraskapet blivit allt tydligare då fysiska mötesplatser inte möjliggjort kompensatoriska insatser. För många föräldrar i de målgrupper som projektet vänder sig till utgör detta en stor utmaning då såväl språknivå som digital kompetens kan utgöra hinder i kommunikationen. Parat med andra utmaningar kopplat till föräldrarollen blir behov av olika former av stöd tydligt.

Projektid

2021-11-01 – 2023-02-29

Kontaktuppgifter

Lena Hagerman

Lena.Hagerman@kristianstad.se

0733-13 69 96

Landskrona kommun

Syfte

Att samordna och tillvarata goda initiativ och insatser som redan görs, vidareutveckla dessa och skapa en gemensam struktur för hur Landskrona stad i samverkan med civilsamhället ska arbeta med demokratiskt föräldrastöd. Att motverka hedersproblematik och våld genom att både ge nyanlända föräldrar kunskap och förståelse för svenska värderingar, sociala normer och förväntningar, särskilt på barnrättsområdet, och tillhandahålla verktyg för hur man praktiskt tillämpar detta i sitt föräldraskap.

Mål

- Minst 300 nyanlända föräldrar ska ha varit delaktiga i insatserna inom Bra Föräldrar!
- Att 100 procent av de nya anvisade nyanlända till Landskrona samt vid Skolintroduktionens mottagning får information om insatserna inom BRA Föräldrar!
- 10 personer ska utbildas till gruppleddare inom FÖS- Föräldraskap i Sverige via BRIS.
- En plattform för kartläggning och inventering av föräldrainsatser i Landskrona finns och är tillgänglig för målgruppen, kommunen och andra relevanta aktörer.
- En handlingsplan för det långsiktiga arbetet med Landskrona stads föräldrastöd till nyanlända föräldrar ska vara framtagen.

Bakgrund

Vissa värden såsom demokrati, jämlikhet, alla människors lika värde och avståndstagandet mot t.ex. hedersproblematik är inte förhandlingsbara i Sverige utan är ett resultat av landets mångåriga demokratiutveckling, så utmaningen består i att kunna bejaka både egna och andra värden utan att någonsin göra avkall på de grundläggande värden på vilket den svenska demokratin vilar. Bland de nyanlända och utrikes födda som de olika aktörerna i Landskrona stad mött under de senaste åren har många efterfrågat ett utökat stöd i sitt föräldraskap då man saknat både kunskap och verktyg för hur man fostrar barn enligt värderingar och förväntningar som råder i Sverige.

Positiva erfarenheter

Systematisera, prova, konceptuera, implementera.

Projekttid

2019-08-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Viktoria Hansson
viktoria.hansson@landskrona.se
0418-47 43 19,
Carina Jording
carina.jording@landskrona.se
0418-47 03 24

Förälder i nytt land 2.0 (§37a)

Malmö stad

Syfte

Utveckla vårt arbete med Föräldraskap i Sverige. Vi vill utifrån en holistisk ansats erbjuda en helhetslösning till vår målgrupp i form av en insats som ger stöd i föräldraskapet, samhällsorientering, hjälp i etablering mot arbete eller studier

Mål

Vårt mål är att föräldrarnas känsla av sammanhang och möjligheter till sysselsättning och etablering ökar genom den här insatsen. Ett mål på längre sikt är att föräldraskapsstödet stärker relationerna mellan föräldrar och barn och på så sätt förbättrar familjens livssituation, levnadsvillkor samt underlättar familjens etablering i det svenska samhället.

Bakgrund

Under 2019/2020 hade vi §37 projektet ”Förälder i nytt land” där vi implementerade föräldraskapsstödsprogrammet Föräldraskap i Sverige i Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad. I de föräldragrupper som vi hade såg vi ett behov av att utveckla samverkan med Arbetsmarknadsavdelningen då många av de kvinnor vi mötte befann sig långt ifrån den svenska arbetsmarknaden.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

I vår insats erbjuds deltagarna en jobbfokuserad insats bestående av studie- och arbetsmarknadskunskap samt enskild vägledning vid behov, i kombination med en hälsofrämjande, kompetenshöjande och social insats,

i form av ett samhällsorienterande föräldraskapsstöd i grupp.

Positiva erfarenheter

Att tidigt i projektet tänka på den långsiktiga effekten, implementering i ordinarie verksamhet. Våga testa olika vägar, utnyttja utrymmet att det just är ett projekt ni arbetar i. Utvärdera kontinuerligt.

Projekttid

2021-06-09 – 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Emma-Lina Wall
projektsamordnare
emma-lina.wall@malmo.se
0732-50 72 68

Hela Familjen (§37a)

Perstorps kommun

Syfte

Vi vill erbjuda ett projekt för hela familjen för att förbättra barns uppväxtvillkor i Perstorp. Vi vill även att föräldrar ska få en djupare kunskap och förståelse hur det kan vara att vara förälder i Sverige.

Mål

- Målet är att ha gett minst 50 personer föräldrastöd
- Att 50% av målgruppen har en värdfamilj
- Att de barn, utifrån ålder och mognad, som ingår i familjerna ska ha fått det stöd som de har efterfrågat
- Ett mål på längre sikt är att ha stärkt relationerna mellan föräldrarna och barnen så att det förbättrar familjens livssituation, levnadsvillkor samt ha underlättat familjens etablering i det svenska samhället.
- De föräldrar som erbjuds stödet ska uppleva att de fått hjälp att gå vidare i sin integration.

Bakgrund

Det visade/framkom vid våra tidigare projekt ”Språk och Lek” och ”Pappa i nya landet” att det behövs betydligt mer föräldrastöd till både nyanlända och utrikesfödda föräldrar. Samhällsorienteringen erbjuder till viss del frågor som rör föräldraskapet men det har framkommit efterfrågan från föräldrar om mer kunskap om att vara ny i Sverige, vilka rättigheter, vilka skyldigheter, lagar och regler. Behoven gäller barns rättigheter,

hälsa, utveckling. Relationen mellan förälder och barn, mellan föräldrar, sociala nätverk. Läxhjälp med barn och förälder har också framkommit som ett behov.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kartläggning av behov av föräldrastöd hos målgruppen nyanlända/utrikesfödda föräldrar med barn 0-18 år för att därefter erbjuda föräldraskapsstöd.

Projekttid

2021-05-31 – 2023-04-30

Kontaktuppgifter

Britt Tullberg
Britt.Tullberg@perstorp.se
0435-39 146

Sandra Andreasson
Sandra.Andreasson@perstorp.se
0734-45 90 79

Språk och Lek - SFI för föräldralediga (§37a)

Perstorps kommun

Syfte

Syftet med projektet är att stärka föräldralediga i deras språkutveckling/språkinlärning och integration i samhället och därmed korta samt underlätta deras väg till etablering och självförsörjning. Syftet är också att introducera barnen till förskoleverksamhet och det svenska språket och kulturen, vilket kommer att underlätta barnens inskolning i förskola och förskoleklass.

Mål

- Målet med projektet är att minst 20 st föräldralediga och deras barn ska delta per termin. Under projektet förväntas totalt sett 80 st föräldralediga delta i projektinsatserna.
- Målet är också att 70 % av deltagarna ska uppleva sig ha bättre språkkunskaper.
- 70 % av deltagarna ska känna sig tryggare med att prata svenska.
- 90% av deltagarna kommer känna att de har en bättre kännedom om vilka insatser som finns till familjer och barn i samhället.

Bakgrund

Behoven av olika insatser för integration av föräldrar och småbarn har ökat under de senaste åren då Perstorps kommun tagit emot många nyanlända individer (vuxna och barn). Genom vår insats, SFI till föräldralediga, vill vi erbjuda föräldralediga möjligheten att komma ut ur hemmet och in i ett sammanhang som kan leda till språkutveck-

ling, etablerings i samhället och självförsörjning.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

På individnivå kommer ett deltagande i projektet innebära ökad kunskap i det svenska språket och kännedom om svenska samhället och då framförallt om vilka insatser som finns som stöd till familjer och barn. Med förbättrade språk- och samhällskunskaper ges projektets målgrupp och synnerhet kvinnorna även verktyg till att bli mer självständiga och öka sitt eget deltagande i samhället.

Projektid

2018-12-01 – 2022-12-31

Kontaktuppgifter

Adisa Avdovic
integrationsassistent i Perstorps kommun
adisa.avdovic@perstorp.se
0435-392 47

Anne Banke
samordnare Familjens hus i Perstorp
anne.banke@perstorp.se
0435-391 28

För barnens bästa i Svedala kommun (§37a)

Svedala kommun

Syfte

Projektet syftar till att underlätta för nyanlända barn och unga att skapa ett socialt och utökat nätverk via kontakt och inkludering i föreningslivet.

Mål

- Skapa en riktad verksamhet med tidigt samordnade insatser för att väcka intresse och nyfikenhet för föreningslivet bland nyanlända med särskilt fokus på barn och ungas bästa.
- Utveckla intern och extern samverkan kring frågan om integration och inkludering genom föreningslivet.

Bakgrund

Det finns ett behov av samverkan mellan kommun och föreningslivet för att skapa mer delaktighet bland nyanlända barn och familjer. Det finns även ett ökat bortfall av barn och unga inom de lokala föreningarna och en brist på föreningsledare vilket projektet syftar till att generera.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Vi vill utveckla en strategiskt och hållbar samverkansplan mellan Svedala kommun och föreningslivet för att främja integration och inkludering av nyanlända. Genom social integrering vill vi motverka utanförskap och psykisk ohälsa bland barn och unga.

Positiva erfarenheter

Projektet har en tydlig förankring och ägandeskap, både från kommun och samverkansparterna. Initiativet för projektet kom från föreningslivet vilket har skapat goda förutsättningar för jämlikt samarbete.

Projektid

2019-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Leena Berlin Hallrup

socialchef

leena.belinhallrup@svedala.se

Föräldraskapsstöd med kulturtolk (§37a)

Åstorps kommun

Syfte

Att ge utrikesfödda föräldrar, både män och kvinnor, stöd i sin föräldraroll genom att en kulturtolk finns närvarande i verksamheten på familjecentralen.

Mål

- Att fler utrikesfödda föräldrar deltar i öppna förskolans verksamhet.
- Att fler pappor deltar i familjecentralens verksamheter.
- Att utbyte, nätverksbildande och relationsskapande sker mellan utrikesfödda och svenskfödda föräldrar.
- Att svenska språket utvecklas hos utrikesfödda familjer.
- Att föräldrar förstår och kan delta aktivt i informations- och temastunder på familjecentralen.
- Att utrikesfödda föräldrar deltar i föräldraskapsprogrammen "Föräldraskap i Sverige" och "Aktivt Föräldraskap".
- Att föräldrar erbjuds cykelskola för att gynna hälsa och självständighet.

Bakgrund

I familjecentralens arbete med att vara föräldraskapsstödande blir stödet inte alltid lika lättillgängligt för utrikesfödda familjer. Olika kulturbakgrunder och språk blir ett hinder mellan mottagare och givare, både i möten med personal och mellan familjer.

Hur arbetar vi för att uppnå våra mål?

Kulturtolk lotsar utrikesfödda familjer in i familjecentralens verksamheter, skapar relationer, underlättar förståelse, bygger broar, uppmuntrar till deltagande i aktiviteter och finns med som stöd. Detta sker i samverkan med befintlig personal.

Projektid

2020-09-01 – 2021-12-31

Kontaktuppgifter

Annelouise Eckerström

Verksamhetschef Bildningsförvaltningen

annelouise.eckerstrom@astorp.se

042 - 640 53

Charlotta Dignan

Samordnare familjecentralerna

Charlotta.dignan@astorp.se

0731-487538

Arbetet fortsätter

Denna katalog är ett sätt att synliggöra och få en spridning av beviljade insatser inom och utanför länet som finansierats via våra utvecklingsmedel.

Tack till samtliga projektägare, samverkansparter och alla övriga berörda parter för ett viktigt och engagerande utvecklingsarbete inom integrationsområdet.

2022-02-08

Enheten för samhällsetablering och integration
Länsstyrelsen Skåne



Länsstyrelsen
Skåne