POLICY

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicy

Länsstyrelsen Jämtlands län strävar ständigt efter att vara en attraktiv och trygg arbetsplats fri från olycksfall och ohälsa. Arbetsgivaren vill kunna erbjuda förutsättningar för en god fysisk-, psykosocial-, organisatorisk- och digital arbetsmiljö.

En god arbetsmiljö för oss på Länsstyrelsen innebär att teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll ska utformas så att ingen utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Arbetsplatsen ska vara fri från kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering. Vi pratar med varandra och inte om varandra. Alla ska uppleva att de har påverkansmöjligheter och tillgång till goda digitala verktyg.

Den goda arbetsmiljön ska vi uppnå genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ett aktivt arbete med vår värdegrund: respekt, professionalitet och öppenhet, som ska genomsyra vårt dagliga arbete. Vi är alla varandras arbetsmiljö och ska agera utifrån det.

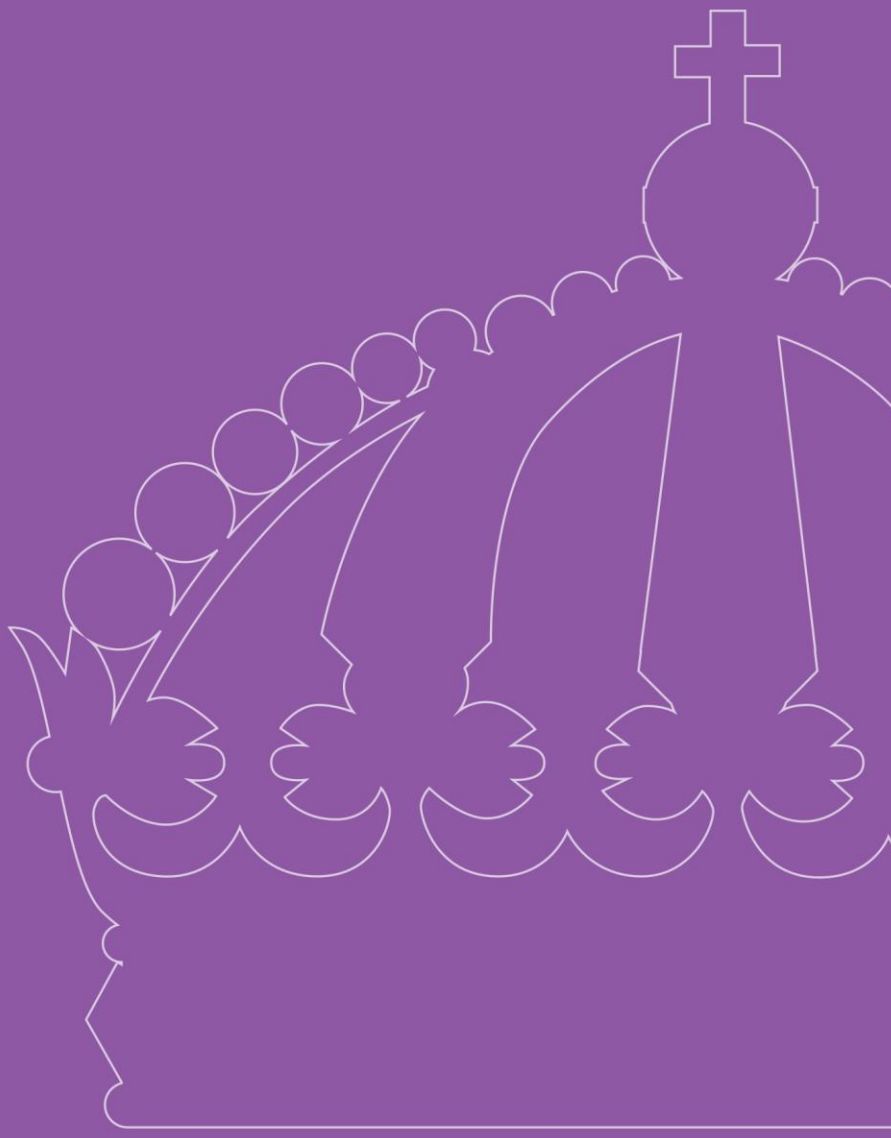
Arbetsgivaren är medveten om sitt arbetsmiljöansvar och bevakar detta så att de krav som ställs i lagar och föreskrifter uppfylls. Arbetsgivaren säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs genom bra rutiner, tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ständiga förbättringar. Arbetsgivaren följer upp arbetsmiljöarbetet som en del av övrig uppföljning av verksamheten.

Arbetsmiljömål 2022

- Minska antalet som upplever sig utsatta för kränkande särbehandling.
- Öka kunskapen hos chefer om att leda på distans.
- Säkerställa att beslutade instruktioner kopplat till ett säkrare fältarbete efterlevs på respektive enhet.

Länsstyrelsen
Jämtlands län

Telefon: 010-225 30 00
jamtland@lansstyrelsen.se
www.lansstyrelsen.se/jamtland



DIARIENUMMER: 112-1020-2022

TRÄDER I KRAFT: 2022-02-01

BESLUTANDE: Marita Ljung

FÖREDRAGANDE: Frida Hallman

MEDVERKANDE: Susanna Löfgren och Kristina Albertsson

ANSVARIG FÖR REVIDERING: Enheten för lednings- och verksamhetsstöd

FOTO OMSLAG: Lev Dolgachov