# Uppstart av ad hoc-grupp inom Forum för social hållbarhet

Detta dokument är ett stöddokument till de inledande diskussionerna när ni startar  
upp en ad hoc-grupp inom Forum för social hållbarhet.

## 1. Bakgrund

Var och hur väcktes idén? Vilka var med i diskussionen?

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 2. Kontaktperson och kontaktuppgifter för ad hoc-gruppen

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 3. Anknytning till insatsområde/n

Förklara hur gruppens arbete knyter an till något eller några av Forum för social hållbarhets insatsområden: Segregerad arbetsmarknad, Långvarigt ekonomiskt bistånd, Tillit till samhälls­institutioner och demokratiska processer, Ungas brottslighet och utsatthet för brott samt Sexualbrott.

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 4. Uppskattad tidsperiod för ad hoc-gruppens arbete

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 5. Deltagare i ad-hoc gruppen

Vilka aktörer är med i ad hoc-gruppens arbete? Vilka aktörer skulle ni vilja ha med i ad hoc-gruppens arbete som ännu inte är med? Det är positivt om aktörer från offentlig, idéburen och privat sektor medverkar i arbetet.

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 6. Syfte och mål med ad hoc-gruppens arbete

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 7. Målgrupp

Vilka grupper och/eller individer kommer att påverkas/gynnas av arbetet som ska genomföras i ad hoc-gruppen?

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

Hur säkerställer gruppen att ni får inspel från de målgrupper som ni vänder er till? En målgrupp kan påverkas direkt och/eller indirekt.

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

Finns det risk för att vissa gruppers rättigheter åsidosätts i och med ad hoc-gruppens arbete? Finns det några grupper som riskerar att missgynnas? Utgå gärna från de sju diskriminerings­grunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder). Det kan också vara grupperingar med andra indelningsgrunder, såsom socio-ekonomisk bakgrund, utbildningsnivå eller nivå av ohälsa.

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

Kommer arbetet att utmana normer och stereotyper, i så fall på vilket sätt?

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 8. Vilka aktiviteter eller insatser planerar ad hoc-gruppen att genomföra?

Finns det risk för att vissa gruppers rättigheter åsidosätts i och med ad hoc-gruppens arbete? Finns det grupper som riskerar att missgynnas? Utgå gärna från de sju diskrimineringsgrunderna när ni diskuterar detta.

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

På vilket sätt kommer aktiviteter/insatser att utmana ojämlikhet/ojämställdhet?

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

Kommer arbetet att utmana normer och stereotyper, i så fall på vilket sätt?

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## 9. Frågor och/eller medskick till stora analysgruppen

**Klicka eller tryck här för att ange text.**

## Möjligt stöd från stora analysgruppen

En ad hoc-grupp kan få stöd av tjänstepersoner i analysgruppen inom Forum för social hållbarhet. Nedan listas några exempel på stöd. Hör gärna av er om ni önskar stöd även inom andra frågor.

* Kontakter till ytterligare aktörer från offentlig, privat och idéburen sektor, som berörs av arbetet i ad hoc-gruppen och som eventuellt skulle vara intresserade av att delta.
* Tips och inspel gällande jämställdhetsintegrering eller integrering av andra sociala hållbarhetsperspektiv och/eller rättighetsfrågor i ad hoc-gruppens arbete.
* Kunskap om huruvida det redan pågår arbete i Jönköpings län inom det område som  
  ad hoc-gruppen ska arbeta.
* Vill ni att någon från analysgruppen är med när ni diskuterar frågorna i detta dokument? Kontakta Mikaela Dinu Billström, samordnare social hållbarhet, Länsstyrelsen i Jönköpings län: [mikaela.dinu.billstrom@lansstyrelsen.se](mailto:mikaela.dinu.billstrom@lansstyrelsen.se).