Statlig närvaro och service 2026 i Västmanlands län









Länsstyrelsen
Västmanlands län

Titel:	Statlig närvaro och service 2026 i Västmanlands län
Författare:	Åsa Sars, Länsstyrelsen i Västmanlands län
Diarienummer:	101-4036-26
Utgivningsår:	2026
Omslagsbild:	Foto: Johnér bildbyrå och Adobe Stock

Förord

Näringslivet i Västmanland har en avgörande betydelse för Sveriges utveckling. Elektrifiering, automation, energi och försvar är exempel på sådana områden. Statens närvaro är därmed viktigt ur flera aspekter.

Den kunskap och erfarenhet som finns inom nämnda områden är en fördel för staten och Västerås bör övervägas vid kommande överväganden av myndigheters placering. Vidare har den civila och privata sektorn liksom kommuner och regionen behov av nära kontakt med många statliga myndigheter. Genom en god statlig närvaro och samverkan underlättas en hållbar utveckling, såväl ekonomiskt, miljömässigt som socialt.

Idag är den statliga närvaron svag och en förändring bör övervägas av regeringen. Statens servicecenter är exempel på en myndighet som är av stor betydelse och att dess verksamhet kan fortsätta på ett kraftfullt sätt är av stor betydelse för Västmanland.

Kompetensförsörjningen som helhet stärks om såväl privat som statlig sektor är stark. Det möjliggör en bredare rekryteringsbas som stärker helheten. Västmanlands starka näringsliv tillsammans med akademin och de offentliga aktörerna ger goda förutsättningar för tillväxt och utveckling.

Landshövding Acko Ankarberg har beslutat i detta ärende med utredare Åsa Sars som föredragande. I den slutliga handläggningen har även länsråd Stefan Renlund, chefsjurist Louise Klofelt och verksamhetscontroller Anna Olofsson medverkat.

Länsstyrelsen Västmanlands län, 10 september 2026

Acko Ankarberg Johansson

Landshövding

Sammanfattning

Västmanland: Navet för elektrifiering och framtidens energi

Västmanland är ett ledande län och nav inom energi, elektrifiering och industriteknik. Elektrifieringen i Sverige möjliggörs genom företagen i Västmanlands län. I länet finns omkring 10 000 helårsanställda i energibranschen och regionen har ett behov av att årligen anställa 2 000 personer under de närmaste åren.

I Västerås finns Sveriges största koncentration av energikompetens, med företag som ABB, Hitachi Energy, Westinghouse och Alstom. ABB investerar stort på Finnslätten i Västerås genom att bygga ett nytt högautomatiserat robotikcampus och utveckla verksamheter inom elektrifiering, automation och digitalisering. Företaget stärker samtidigt sin forskning och utveckling för industrins och energisystemens omställning samt rekryterar ett stort antal ingenjörer, tekniker och specialister. Även Hitachi Energy investerar i nytt campus på Finnslätten i Västerås där kontor, forskning och utveckling samt produktion av nätautomationsprodukter samlas under ett tak. Företaget gör även stora investeringar i Ludvika. Sammantaget stärker satsningarna Västerås och Ludvika som ett av Europas viktigaste centrum för elkraftteknik. Westinghouse är Sveriges enda tillverkare av kärnbränsle och en viktig aktör för Europas fossilfria energiförsörjning.

Surahammars Bruk är Skandinaviens enda producent av elektroplåt som är en nyckelprodukt för elektrifieringen.

Fagersta Stainless investerar stort för att öka produktionen och skapa fler arbetstillfällen. I Fagersta finns också Seco Tools som är världsledande inom precisionsverktyg för bland annat flyg-, fordons-, försvars- och medicinteknikindustrin samt företag i energibranschen.

I Virsbo utvecklade GF/Uponor den teknik som ligger bakom dagens PEX-rör, en global standard för vatten- och värmesystem. Systemair i Skinnskatteberg är en av världens ledande tillverkare av ventilationslösningar som bidrar till energieffektiva byggnader.

Arboga är ett viktigt nationellt centrum för försvars- och säkerhetsteknik. Saab och Combitech utvecklar avancerade försvars-, kommunikations- och cybersäkerhetslösningar och expanderar till följd av den ökade efterfrågan inom försvarssektorn.

Mälardalens universitet är en viktig drivkraft för länets utveckling genom forskning, kompetensförsörjning och samverkan mellan näringsliv och offentlig sektor. Universitetsstatusen bidrar till att stärka regionens konkurrenskraft och omställning till ett hållbart samhälle.

Liten statlig sektor i Västmanlands län

Statlig närvaro och service är viktig för att människor ska kunna få stöd och ha kontakt med myndigheter i frågor som rör dem själva. Statliga myndigheter bidrar också till den regionala arbetsmarknaden genom att skapa arbetstillfällen och erbjuda kvalificerade jobb. Kompetensförsörjningen som helhet stärks om såväl privat som statlig sektor är stark. Det möjliggör en bredare rekryteringsbas som stärker helheten.

Den statliga sektorn har särskilt stor betydelse för kvinnors sysselsättning i länet. Föreliggande analys visar att andelen kvinnor som arbetar i statlig sektor är högre än riksgenomsnittet. Detta gäller framför allt i Västerås, där den statliga sektorn sysselsätter en större andel kvinnor än i övriga kommuner i länet.

Västmanlands tillhör de län i Sverige som har lägst antal statliga arbetsställen och statligt anställda i förhållande till befolkningen. Det fanns 27 statliga myndigheter fördelat på 51 arbetsställen i länet år 2025. Antalet myndigheter har varit oförändrat de senaste fem åren.

Under de senaste fem åren har antalet arbetsställen minskat från 54 till 51. Minskningen beror på att Polismyndigheten har avvecklat arbetsställen i Kungsör, Skinnskatteberg samt minskat med ett arbetsställe i Västerås. Det finns minst ett arbetsställe i varje kommun. Västerås har flest, med totalt 29 arbetsställen. Polismyndigheten är den enda myndighet som har ett arbetsställe i samtliga kommuner i länet. Därefter kommer Statens servicecenter som finns i fyra kommuner och Arbetsförmedlingen som finns i tre kommuner. Antalet arbetsställen per tusen invånare uppgår till 0,18 jämfört med 0,25 i riket.

Fler sysselsatta i statlig sektor

År 2024 arbetade totalt 4 691 personer i statlig sektor i länet. Av dessa arbetade cirka 74 procent i Västerås. Mellan 2020 och 2024 ökade antalet sysselsatta med 579 personer, vilket motsvarar 14 procent, jämfört med 10,1 procent i riket. Den största ökningen skedde i Västerås, i Sala samt Arboga. I Köping minskade antalet sysselsatta. Ökningen i Sala hänger troligtvis samman med expansionen inom Salbergaanstalten. Ökningen i Arboga antas vara en följd av förstärkningen inom myndigheter med koppling till Försvarsmakten. Trots ökningen har länet fortfarande färre statligt anställda per invånare än riket. I Västmanland finns 17 sysselsatta i statlig sektor per tusen invånare jämfört med 28 i riket. 2024 var könsfördelningen bland de statligt sysselsatta, 56 procent kvinnor och 44 procent män. Drygt tre av fyra hade eftergymnasial utbildning. Den största åldersgruppen var 35–39 åringar. Andelen svenskfödda uppgick till 81 procent. Länet har en högre andel sysselsatta inom den statliga sektorn som är födda i Mellanöstern och Nordafrika än riket i sin helhet.

Den enkät som Länsstyrelsen skickat ut till statliga myndigheter i länet visar att flera myndigheter planerar att öka antalet anställda de kommande åren. Det

gäller bland annat Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Kriminalvården, Polismyndigheten och Skatteverket. Flera myndigheter nämner att det blir svårt att rekrytera specialistkompetens. Utmaningarna är särskilt stora för Arbetsförmedlingen, Kriminalvården och Polismyndigheten. Trafikverket ser också rekryteringsbehov inför kommande satsningar på underhåll av infrastrukturen.

Statliga servicen finns främst på fyra orter

Av de 11 servicegivande myndigheterna som ingår i länsstyrelsernas kartläggning finns 9 i Västmanland. I länet finns 31 arbetsställen och 19 besökskontor hos de servicegivande myndigheterna. Försäkringskassan, Skatteverket och Pensionsmyndigheten erbjuder personlig service genom Statens servicecenter som finns i Västerås, Köping, Sala och Fagersta. Vid Västeråskontoret finns även Migrationsverket representerat. Polismyndigheten har minskat med fyra besökskontor sedan 2023 och finns nu kvar i Fagersta, Köping, Sala och Västerås. Utvecklingen visar att statliga besökskontor i allt större utsträckning koncentreras till dessa fyra orter, där också Statens servicecenter finns.

Utanförskapsområden

Det finns fem utanförskapsområden i Västmanlands län: ett i vardera Köping och Kungsör samt tre i Västerås. Polismyndigheten har arbetsställen inom områdena i Kungsör och Köping. Skogsstyrelsen har ett arbetsställe i Östra Bäckby i Västerås. Polismyndigheten är den enda myndighet som har besökskontor i ett av länets utanförskapsområden, i området Nibblesbacke i Köping.

Socioekonomiska utmaningar och digital tillgänglighet

De nordvästra delarna av länet har en äldre befolkning än övriga delar av Västmanland. Området kännetecknas också av högre arbetslöshet, höga ohälsotal för kvinnor och sämre tillgång till bredband. I Fagersta och Västerås är andelen utrikesfödda högre än genomsnittet i både länet och riket. För att säkerställa likvärdig tillgång till statlig service behövs fortsatt utbyggnad av bredband i hela länet. Väl fungerande kollektivtrafik är viktig för dem som inte har tillgång till bil.

Statliga myndigheter är viktiga för att balansera arbetsmarknaden i länet

Länsstyrelsen bedömer att fler statliga verksamheter i Västmanlands län skulle stärka arbetsmarknaden och bidra till regionens fortsatta utveckling. I en växande region är statliga myndigheter viktiga arbetsgivare som kan skapa bättre balans på arbetsmarknaden och stödja näringslivets utveckling. Samtidigt kan behovet av statlig service förväntas öka i takt med att näringslivet expanderar och befolkningen växer.

Innehåll

FÖRORD **3**

SAMMANFATTNING **4**

INLEDNING **9**

Mål och syfte 9

Metod 10

Förklaring av begrepp 10

STATLIG NÄRVARO I LÄNET **13**

Antal myndigheter och statliga arbetsställen i länet 14

Antal myndigheter och statliga arbetsställen i länets utanförskapsområden 23

Antal sysselsatta inom statlig sektor i Västmanlands län 24

STATLIG SERVICE I LÄNET **34**

Besökskontor hos servicegivande myndigheter i länet 34

Besökskontor i utanförskapsområden 38

ANDRA FAKTORER SOM PÅVERKAR STATLIG NÄRVARO OCH SERVICE **39**

Västerås växer medan andra kommuner krymper 39

Västmanland över riksgenomsnittet – Fagersta och Västerås har högst andel utrikesfödda 40

Andel 65 år och äldre 41

Västmanland leder elektrifieringen – världsledande företag driver grön omställning 41

Västmanland har en av landets högsta arbetslöshet 44

Utbildningsnivå under riksgenomsnittet 45

Höga ohälsotal 45

Kollektivtrafik i Västmanland: God tillgång i tätorter – utmaningar på landsbygden 46

SAMLAD BEDÖMNING AV STATLIG NÄRVARO OCH SERVICE OCH DESS PÅVERKAN PÅ LÄNET **47**

Statlig närvaro 47

Statlig service 48

Andra faktorer 52

Slutsatser 53

REFERENSER..... 54

Skriftliga underlag 54

Statistiska källor 54

Internetkällor 54

BILAGOR..... 56

Inledning

I regleringsbrevet för länsstyrelserna 2026 formuleras uppdraget 3A1 om statlig närvaro och service på följande sätt: ”Länsstyrelserna ska redovisa den statliga närvaron och servicen i länen. Av redovisningen ska framgå i vilken utsträckning statliga myndigheter finns närvarade och erbjuder service i områden där utanförskapet är stort. Vid genomförandet av uppdraget ska befintlig statistik användas. Uppdraget ska senast den 15 oktober 2026 redovisas till Regeringskansliet (Finansdepartementet). Länsstyrelsen i Örebro län ska samordna länsstyrelsernas redovisning av uppdraget.”

Mål och syfte

Regeringen har tidigare uttalat att det finns behov av att stärka förtroendet för statliga myndigheter och samhällets institutioner genom en väl utvecklad lokal statlig närvaro och service. Utvecklingen går mot fler digitala tjänster, men såväl privatpersoner som företagare har ändå behov av att fysiskt kunna möta myndigheter för att få personlig service. Detta kan vara särskilt viktigt för de som har svårigheter med det svenska språket, de med vissa typer av funktionsnedsättningar och de som är ekonomiskt utsatta.[1]

Målsättningen med uppdraget är att belysa

- hur myndighetsinfrastrukturen ser ut i länet, vilken samlad statlig service som finns, hur den kan tänkas utvecklas i framtiden samt analysera vad det får för konsekvenser för det egna länet och dess kommuner.
    - hur den statliga närvaron och servicen ser ut i länet och dess kommuner.
    - vilken grad av service som finns i länet och dess kommuner och hur den utvecklas.
    - hur den statliga närvaron och servicen ser ut i utanförskapsområden[2].
- skapa ett mervärde för den långsiktiga utvecklingen av den statliga styrningen.

[1]Prop. 2018/19:47: Samlad struktur för tillhandahållande av lokal statlig service

[2] För definition av utanförskapsområden se under avsnittet Förklaring av begrepp.

Metod

Statlig närvaro

Den statliga närvaron beskrivs med hjälp av statistik som inhämtas från SCB. Statistiken visar dels hur den statliga närvaron ser ut redovisningsåret, dels hur den sett ut över tid. Källorna för statistiken är Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), Företagsdatabasen (FDB). Den senaste uppdateringen av årsstatistiken från BAS finns tillgänglig för 2024 och från FDB för 2025.

Statlig service

Den statliga servicen beskrivs genom att kartlägga hur tillgången till personlig service ser ut. Detta görs för elva servicegivande myndigheter[3].

Statlig närvaro och service i utanförskapsområden

Den statliga närvaron och servicen där utanförskapet är stort beskrivs med hjälp av de 179 utanförskapsområden som SCB och Boverket identifierat.[4]

Förklaring av begrepp

I rapporten förekommer några begrepp samt statistiska mått, vilka beskrivs nedan.

Arbetsställe

Med arbetsställe menas varje adress (lokal), fastighet eller grupp av närliggande lokaler och fastigheter där företag och organisationer bedriver verksamhet.[5]

Allmän service

Service som ges via servicekontor som avser till exempel allmän vägledning och råd, hjälp med blanketter och ansökningar, information om pågående ärenden och hjälp att boka möten med handläggare i specifika ärenden.[6]

---

[3] Arbetsförmedlingen, Centrala studiestödsnämnden (CSN), Försäkringskassan, Kronofogden, Lantmäteriet, Migrationsverket, Pensionsmyndigheten, Polismyndigheten, Skatteverket, Statens servicecenter och Trafikverket

[4] https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/ovrigt/ovrigt/ovriga-publikationer-statistik/pong/publikationer/fordjupad-analys-om-utanforskap.-slutrapport-regeringsuppdrag-20242

[5] https://www.scb.se/vara-tjanster/bestall-data-och-statistik/regionala-statistikprodukter/statistikpaket/definitioner-for-tabellpaket/#ampak

[6] https://www.statenssc.se/besok-servicekontor

Besökskontor

Ett kontor hos någon av de servicegivande myndigheterna som individer har möjlighet att besöka antingen via spontanbesök eller genom att boka tid för ett besök.

Fördjupad service

Service som ges via servicegivande myndigheters egna kontor där medborgaren kan få fördjupad hjälp med sina ärenden.

Servicekontor

Kontor som bedrivs av Statens servicecenter. I dagsläget har Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Skatteverket samverkansavtal med Statens servicecenter. Arbetsförmedlingens kundtorg har också anslutits till servicekontoren. I april 2023 slöt också Migrationsverket och Statens servicecenter ett avtal om samverkan. På ett servicekontor kan medborgare få allmän vägledning och råd, hjälp med blanketter och ansökningar, information om pågående ärenden och hjälp att boka möten med handläggare i specifika ärenden.[7]

Statlig sektor

En härledd variabel som baseras på ägarkategori, juridisk form samt institutionell sektorkod. Vi följer den indelning som finns i Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Det vill säga Statlig förvaltning, Statliga affärsverk och Övriga offentliga institutioner. Detta betyder att AP-fonder, statliga nämndmyndigheter, delegationer, råd och kommittéer som saknar anställda inte ingår i statlig sektor i den här indelningen.

Sysselsatta

I BAS klassificeras en person som sysselsatt om den uppfyller minst ett av följande kriterier:[8]

- har under november fått en utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter enligt Skatteverkets arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI).
- har under minst en av de elva månader som föregår november fått utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter enligt AGI. Dessutom har fått utbetald ersättning från Försäkringskassan som refererar till en aktivitet som ägde rum under minst en dag per månad under samtliga efterföljande månader fram till och med november. Ersättningen från Försäkringskassan ska vara av typen föräldrapenning, tillfällig föräldrapenning, graviditetspenning, sjukpenning, rehabiliteringspenning, arbets- eller

[7] https://www.statenssc.se/besok-servicekontor

[8] Statistiska centralbyrån (2023) *Kvalitetsdeklaration - Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), slutlig år 2022*

yrkesskadepenning, närståendepenning, smittbärarpenning eller ersättning till riskgrupp.

- antas under november driva ett företag som enskild näringsidkare, handels- eller kommanditbolagsdelägare och där företaget ingår i SCB:s Företagsregister. Antaganden baseras på preliminära inkomstdeklarationer och månadsvisa F-skatteinbetalningar som personen deklarerar till Skatteverket samt aktuell status kring momsredovisning. Det gäller att person har gjort avtryck och anses vara aktiv eller att företaget har gjort utbetalning av ersättning för arbete som är underlag för arbetsgivaravgifter enligt AGI till minst en person som inte ansvarar för företaget.
- har för referensåret som november tillhör deklarerat för näringsverksamhet enligt inkomstdeklarationen och bilagorna NE (enskilda näringsidkare) eller N3A (handels- och kommanditbolagsdelägare) till Skatteverket. Företaget ska även under referensåret ha en omsättning som är positiv och ha ett känt startdatum. Alternativt sakna omsättning och ha ett startdatum tidigast ett år innan november.

Sysselsatta efter arbetsställets belägenhet

Statistiken i BAS beskriver belägenheten för de arbetsställen som de sysselsatta personerna är knutna till. När sysselsatta anges efter geografisk fördelning i denna rapport avses därmed var arbetsstället som de sysselsatta personerna är knutna till är beläget.

Utanförskapsområde

Det finns ingen etablerad definition av vad utanförskap är. SCB och Boverket har tagit fram ett analytiskt verktyg där de definierat vilka regionala statistikområden (RegSO) som i en sammanvägd analys visar en koncentration av problem kopplade till kriminalitet, bidragsberoende, trångboddhet, lågt demokratiskt deltagande, svaga skolresultat och svag arbetsmarknadsetablering. Klassningen avser strukturella förhållanden på områdesnivå och används som ett analytiskt verktyg. SCB och Boverket har genom metoden identifierat 179 utanförskapsområden i riket.[9]

[9] https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/ovrigt/ovrigt/ovriga-publikationer-statistik/pong/publikationer/fordjupad-analys-om-utanforskap.-slutrapport-regeringsuppdrag-20242

Statlig närvaro i länet

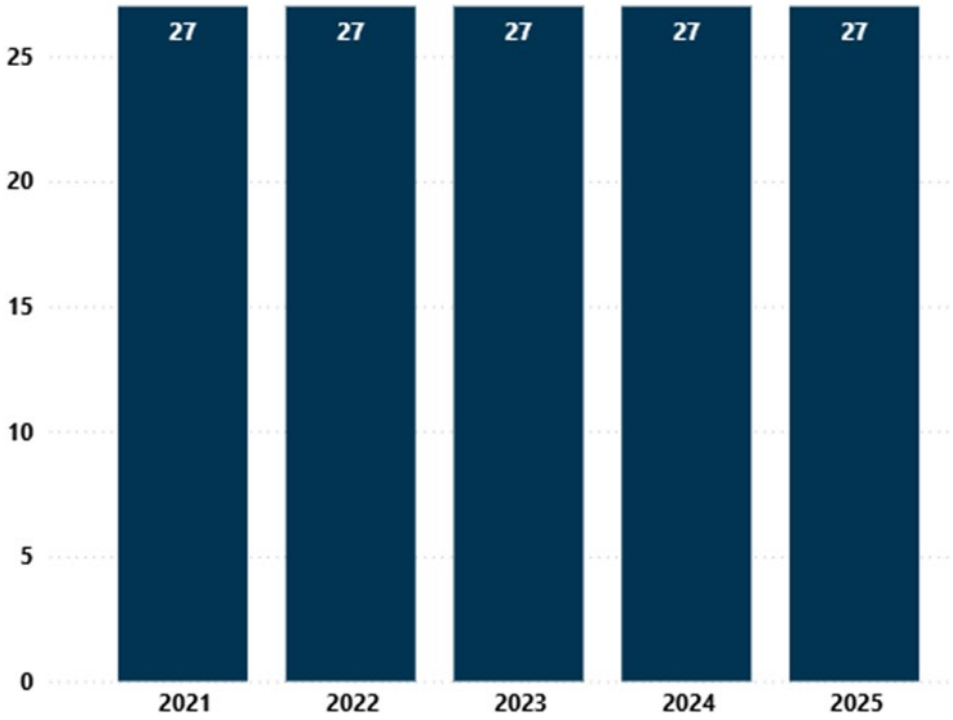
I följande avsnitt redovisas antalet statliga myndigheter som har arbetsställen i Västmanlands län, hur många arbetsställen som finns och var de är lokaliserade. I avsnittet beskrivs också den statliga närvaron i utanförskapsområden. Vidare redovisas hur många som är sysselsatta inom den statliga sektorn och hur utvecklingen har varit de senaste åren.



Figur 1 . Kommunerna i Västmanlands län

Antal myndigheter och statliga arbetsställen i länet

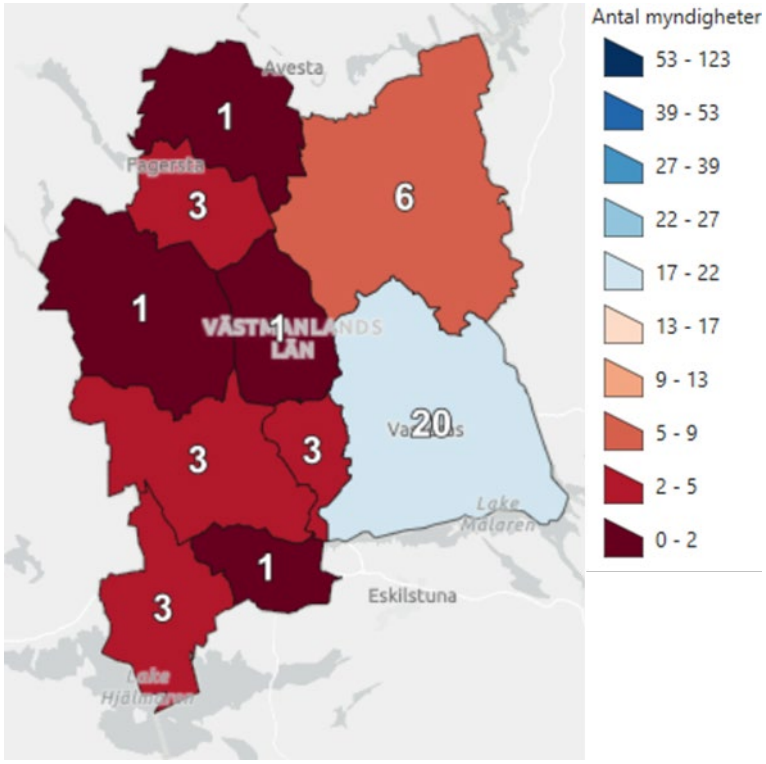
Antalet statliga myndigheter i Västmanlands län uppgick till 27 år 2025. Myndigheterna fanns representerade i länets samtliga tio kommuner. Antalet myndigheter har varit oförändrat under perioden 2021–2025, vilket även gäller för riket som helhet.[10]



Figur 2. Antal myndigheter i Västmanlands län 2021–2025.
Källa: SCB

[10] Statistiska centralbyrån, Företagsdatabasen (FDB)
Observera att definitionen av myndigheter här utgår från BAS definition, dvs Statlig förvaltning, Statliga affärsverk och Övriga offentliga institutioner. Detta betyder att AP-fonder, statliga nämndmyndigheter, delegationer, råd och kommittéer som saknar anställda inte ingår i statlig sektor i den här indelningen.

Antalet myndigheter varierar från 1 i Kungsörs, Norbergs, Skinnskattebergs och Surahammars kommun till 20 i Västerås kommun. Kartan i figur 3 visar antalet myndigheter i kommunerna år 2025.[11]



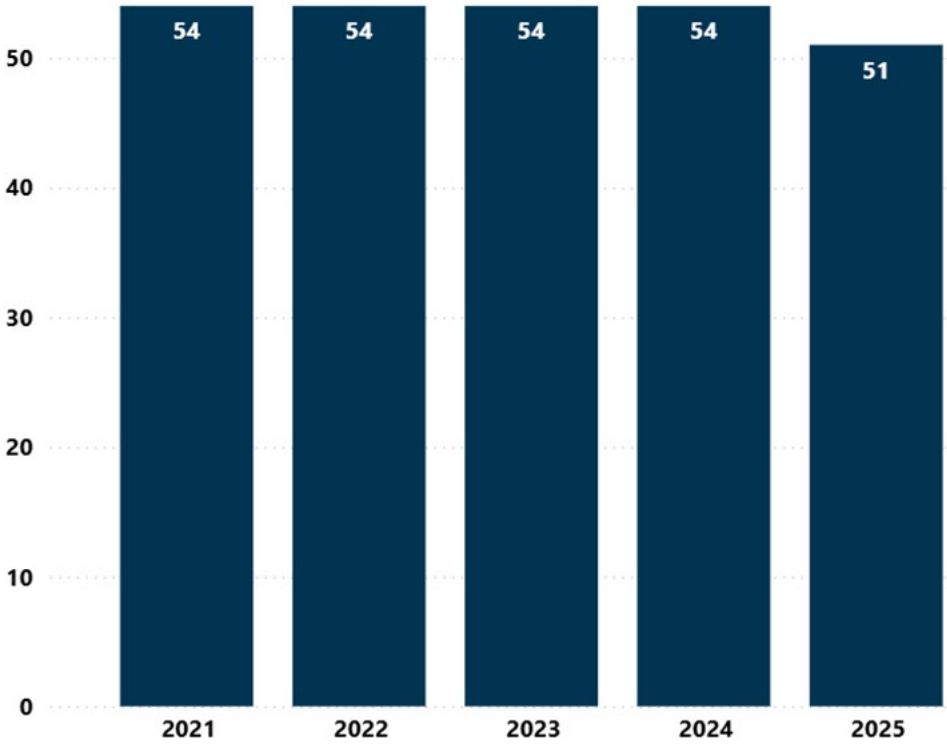
Figur 3. Antal myndigheter i länets kommuner 2025.
Källa: SCB

[11] SCB, Företagsdatabasen (SCB)

År 2025 fanns 51 arbetsställen i länet Det fanns minst ett arbetsställe i varje kommun. Antalet arbetsställen har minskat med tre mellan åren 2021 och 2025 till följd av att Polismyndigheten har avvecklat arbetsställena i Kungsör, Skinnskatteberg och med ett arbetsställe mindre i Västerås.

I riket som helhet har antalet arbetsställen minskat med 13 arbetsställen under samma tidsperiod. [12]

Fördelning av antal arbetsställen per kommun redovisas i tabell 1 nedan.



Figur 4. Antal statliga arbetsställen i Västmanlands län 2021–2025.
Källa: SCB

[12] SCB, Företagsdatabasen (SCB)

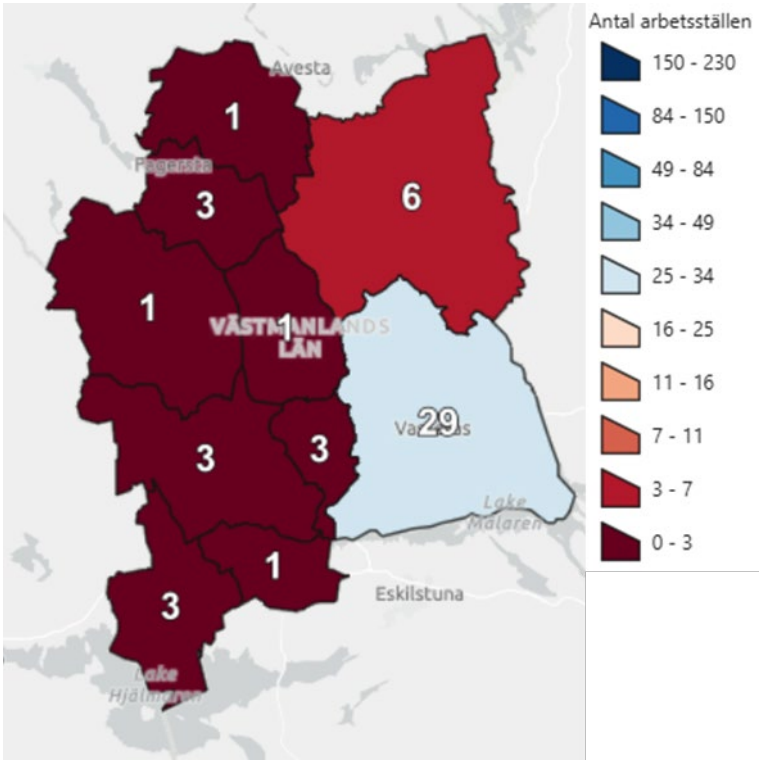
Tabell 1. Antal statliga arbetsställen per kommun i Västmanlands län år 2024 och 2025.

Kommun	Statlig myndighet	Antal arbetsställen 2024	Antal arbetsställen 2025
Arboga	Fortifikationsverket	1	1
Arboga	Försvarets materielverk	1	1
Arboga	Polismyndigheten	1	1
Fagersta	Polismyndigheten	1	1
Fagersta	Statens institutionsstyrelse	1	1
Fagersta	Statens servicecenter	1	1
Hallstahammar	Hovstaterna	1	1
Hallstahammar	Polismyndigheten	1	1
Hallstahammar	Statens fastighetsverk	1	1
Kungsör	Polismyndigheten	2	1
Köping	Arbetsförmedlingen	1	1
Köping	Polismyndigheten	1	1
Köping	Statens servicecenter	1	1
Norberg	Polismyndigheten	1	1
Sala	Arbetsförmedlingen	1	1
Sala	Kriminalvården	1	1
Sala	Polismyndigheten	1	1
Sala	Skogsstyrelsen	1	1
Sala	Statens servicecenter	1	1
Sala	Sveriges geologiska undersökning	1	1
Skinnskatteberg	Polismyndigheten	1	1
Skinnskatteberg	Sveriges lantbruksuniversitet	1	1
Skinnskatteberg	Skogsmästarskolan	1	1
Surahammar	Polismyndigheten	1	1
Västerås	Arbetsförmedlingen	1	1
Västerås	Försäkringskassan	1	1
Västerås	Kriminalvården	3	3
Västerås	Kronofogdemyndigheten	1	1
Västerås	Lantmäteriet	1	1
Västerås	Länsstyrelsen i Västmanlands län	1	1
Västerås	Länsstyrelsen i Västra Götalands län	1	1

Kommun	Statlig myndighet	Antal arbetsställen 2024	Antal arbetsställen 2025
Västerås	Migrationsverket	1	1
Västerås	Myndigheten för yrkeshögskolan	1	1
Västerås	Mälardalens universitet	1	1
Västerås	Polismyndigheten	7	6
Västerås	Skatteverket	1	1
Västerås	Skogsstyrelsen	1	1
Västerås	Specialpedagogiska skolmyndigheten	1	1
Västerås	Statens servicecenter	1	1
Västerås	Svenska kraftnät	1	1
Västerås	Sveriges Domstolar	2	2
Västerås	Trafikverket	2	2
Västerås	Uppsala universitet	1	1
Västerås	Åklagarmyndigheten	1	1
Totalt antal arbetsställen:		**54**	**51**

Källa: SCB

Kartan i figur 5 visar antalet arbetsställen i länets kommuner 2025. Antalet arbetsställen varierar från 1 i Kungsörs, Norbergs, Skinnskattebergs och Surahammars kommun till 29 arbetsställen i Västerås kommun.[13]

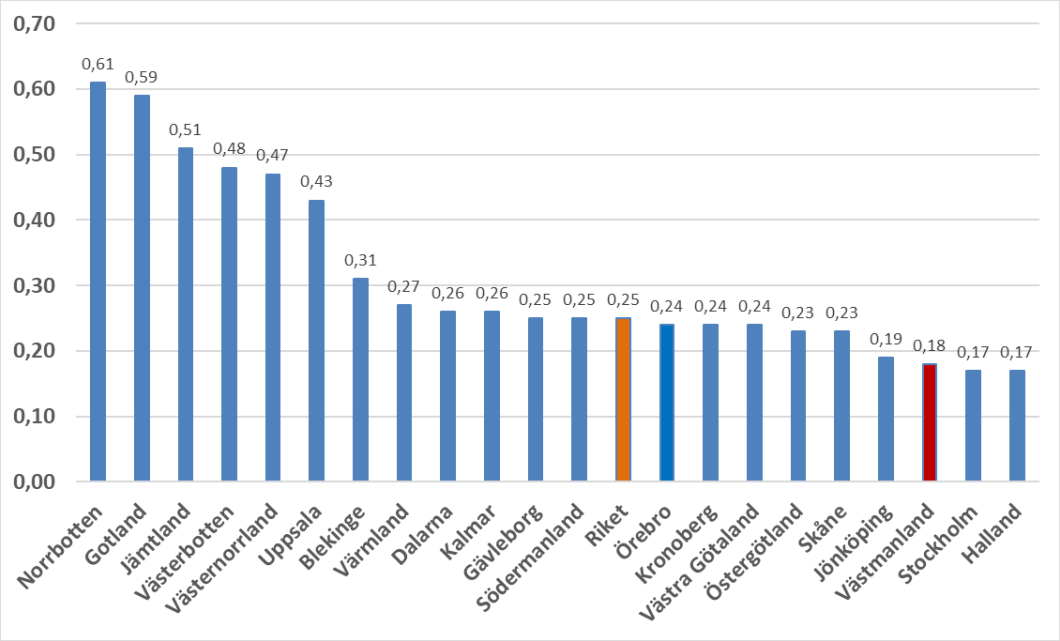


Figur 5. Antal statliga arbetsställen i länets kommuner 2025
Källa: SCB

[13] SCB, Företagsdatabasen (SCB)

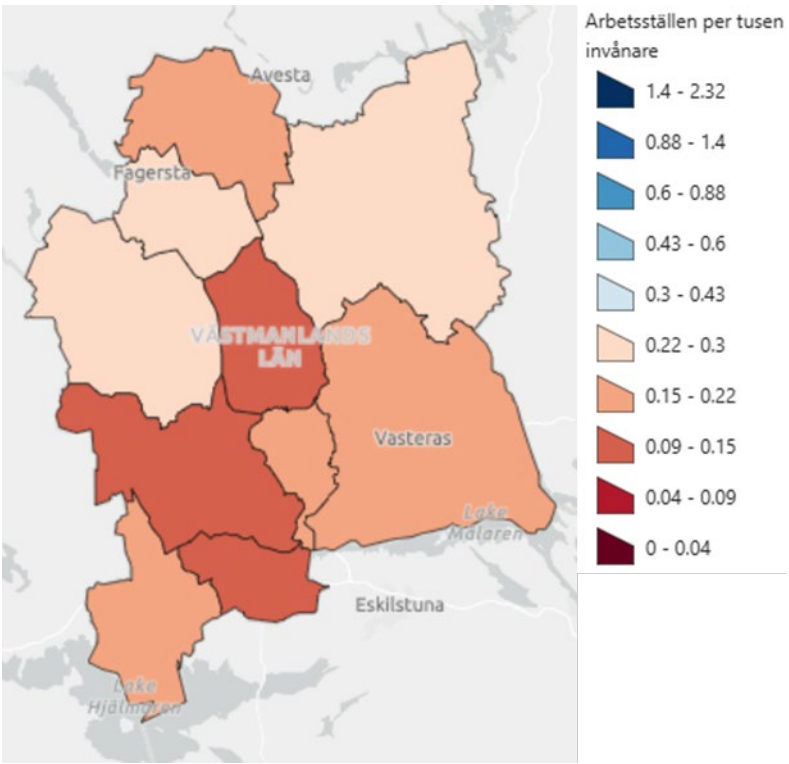
Västmanlands län är ett av de länen i Sverige med lägst antal statliga arbetsställen i förhållande till befolkningen. År 2025 hade länet 0,18 arbetsställen per tusen invånare, medan motsvarande siffra för riket var 0,25.

Norrbotten låg högst med 0,61 arbetsställen per tusen invånare, följt av Gotland med 0,59 och Jämtland med 0,51. Allra lägst andel har Stockholms och Hallands län med 0,17 arbetsställen per tusen invånare.



Figur 6. Antal arbetsställen per tusen invånare i länen och riket år 2025.
Källa: SCB

Kartan i figur 7 visar antalet arbetsställen per tusen invånare i länets kommuner 2025. Antalet arbetsställen i förhållande till befolkningen var störst i Sala kommun med 0,27 arbetsställen per tusen invånare och minst i Surahammars kommun med 0,10 arbetsställen per tusen invånare.[14] Se även tabell 2 nedan.



Figur 7. Antal statliga arbetsställen per tusen invånare i länets kommuner 2025.
Källa: SCB

[14] SCB, Företagsdatabasen (SCB)

Tabell 2. Antal statliga arbetstillfällen per tusen invånare i länets kommuner, Västmanlands län och riket år 2025.

Kommun	Arbetsställen 2025	Befolkning 2025	Arbetsställen per tusen invånare
Sala	6	22 600	0,27
Skinnskatteberg	1	4 234	0,24
Fagersta	3	12 915	0,23
Arboga	3	13 929	0,22
Norberg	1	5 351	0,19
Hallstahammar	3	16 600	0,18
Västerås	29	161 240	0,18
Köping	3	25 610	0,12
Kungsör	1	8 550	0,12
Surahammar	1	9 733	0,10
Länet	**51**	**280 756**	**0,18**
Riket	**2 662**	**10 605 529**	**0,25**

Källa: SCB

.

Antal myndigheter och statliga arbetsställen i länets utanförskapsområden

I Västmanlands län fanns fem utanförskapsområden 2025. Det rör sig om Nibblesbacke i Köping, Kungsör centrala i Kungsör samt Västra Pettersberg-Södra Vallby-Källtorp, Västra Råby och Östra Bäckby i Västerås. Se tabell 3 nedan[15].

Tabell 3. Utanförskapsområden i Västmanlands län 2025.

Kommun	Utanförskapsområde
Köping	Nibblesbacke
Kungsör	Kungsör centrala
Västerås	Västra Pettersberg-Södra Vallby-Källtorp
Västerås	Västra Råby
Västerås	Östra Bäckby

Polismyndigheten finns i utanförskapsområdena Kungsörs centrala och i Nibblesbacke i Köping. Skogsstyrelsen har ett arbetsställe i Östra Bäckby i Västerås. I de två andra utanförskapsområden i Västerås finns inget arbetsställe. Se tabell 4 nedan. [16]

Tabell 4. Myndigheter och arbetsställen i utanförskapsområden i Västmanlands län år 2025.

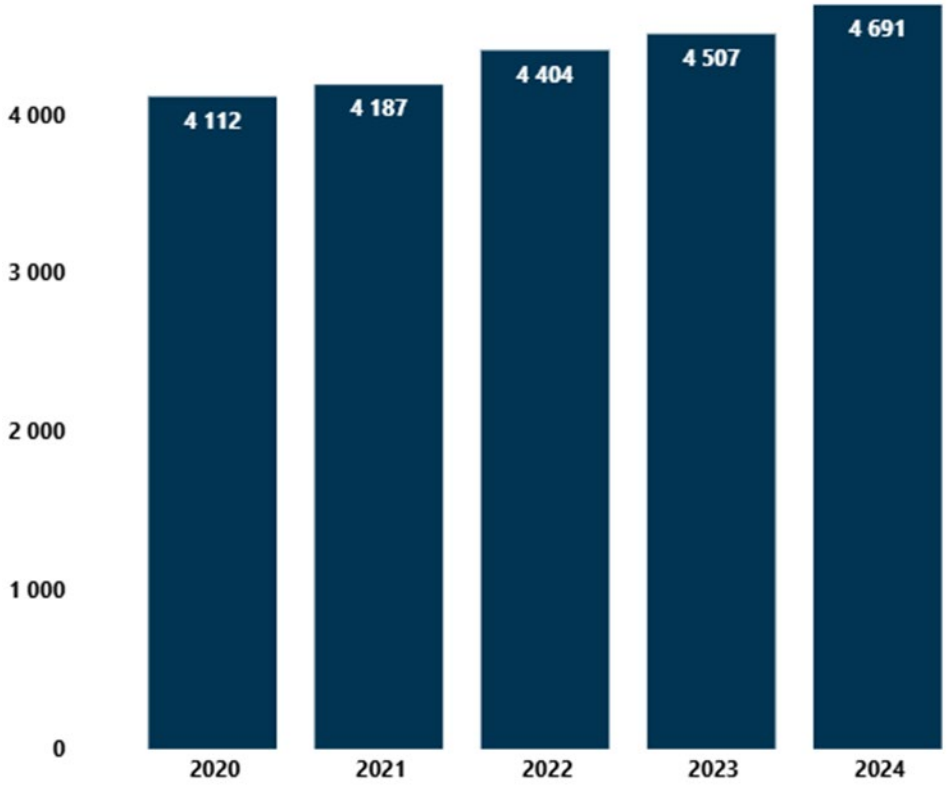
Myndighet	Kommun	Utanförskaps-område	Antal arbets-ställen
Polismyndigheten	Kungsör	Kungsör centrala	1
Polismyndigheten	Köping	Nibblesbacke	1
Skogsstyrelsen	Västerås	Östra Bäckby	1

[15] https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/ovrigt/ovrigt/ovriga-publikationer-statistik/pong/publikationer/fordjupad-analys-om-utanforskap.-slutrapport-regeringsuppdrag-20242

[16] SCB, Företagsdatabasen (SCB) samt https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/ovrigt/ovrigt/ovriga-publikationer-statistik/pong/publikationer/fordjupad-analys-om-utanforskap.-slutrapport-regeringsuppdrag-20242

Antal sysselsatta inom statlig sektor i Västmanlands län

År 2024 arbetade 4 691 personer i den statliga sektorn i Västmanlands län. Det fanns statligt anställda i alla länets tio kommuner. Under perioden 2020–2024 har antalet statligt sysselsatta ökat med 579 personer, vilket motsvarar en ökning med 14,1 procent. I Sverige som helhet ökade den statliga sysselsättningen med 10,1 procent under samma tidsperiod.[17]



Figur 8. Antal sysselsatta i statlig sektor i Västmanlands län 2020–2024.
Källa: SCB

[17] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

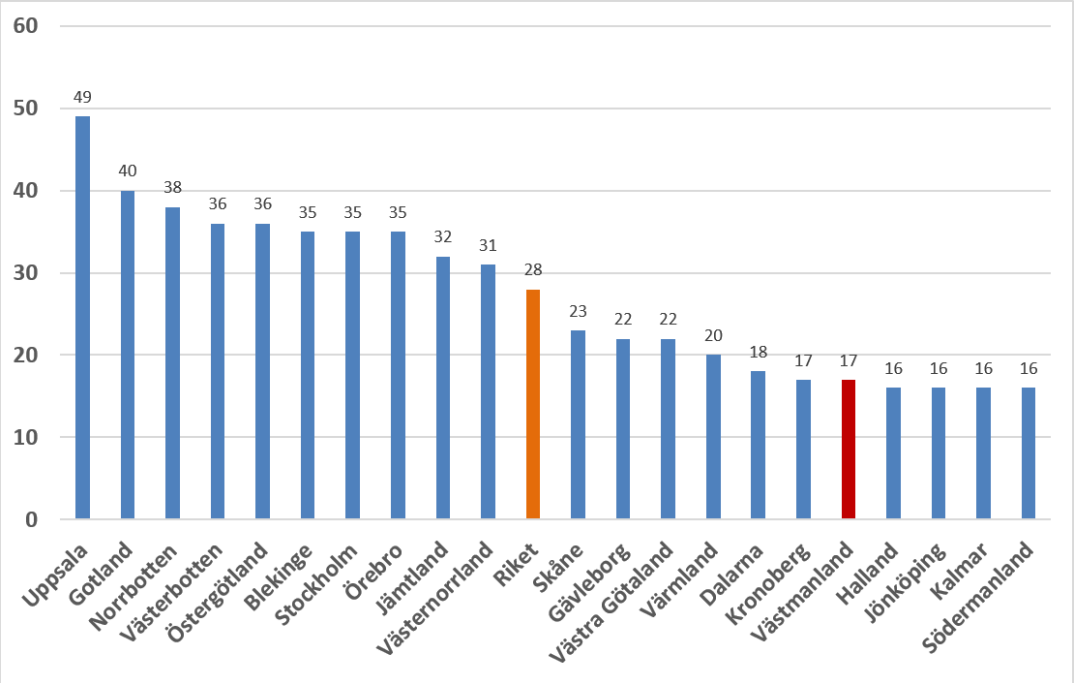
Antalet sysselsatta inom statliga sektorn har ökat mest i Västerås (+443), i Sala (+129) samt Arboga (+48). I Köping har det däremot skett en större minskning (-44). Ökningen i Sala hänger troligtvis samman med expansionen inom Salbergaanstalten. Ökningen i Arboga antas vara en följd av förstärkningen inom myndigheter med koppling till Försvarsmakten.

Tabell 5. Antal sysselsatta i statlig sektor i kommunerna i Västmanlands län år 2020–2024.

Kommun	2020	2021	2022	2023	2024	Ökning i antal 2020–2024	Ökning i % 2020–2024
Arboga	60	65	73	67	108	48	80
Fagersta	216	211	201	237	231	15	7
Hallstahammar	25	23	22	19	23	-2	-8
Köping	210	189	178	178	166	-44	-21
Kungsör	2	3	8	1	3	1	50
Norberg	60	53	45	54	45	-15	-25
Sala	498	514	584	584	627	129	26
Skinnskatteberg	17	21	22	21	21	4	24
Surahammar	4	5	7	2	4	0	0
Västerås	3 020	3 103	3 264	3 344	3 463	443	15
Västmanlands län	**4 112**	**4 187**	**4 404**	**4 507**	**4 691**	**579**	**14**

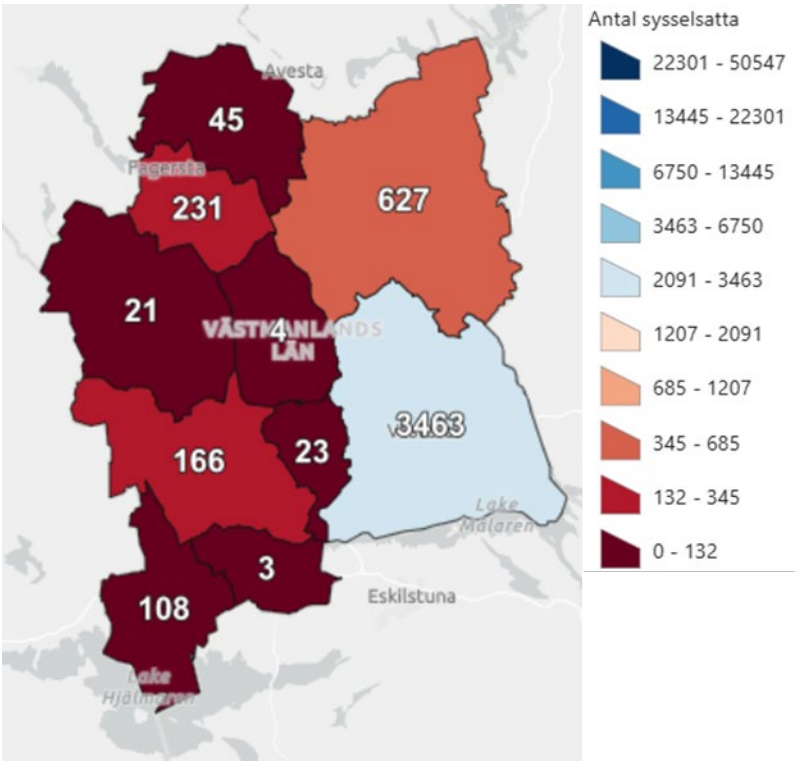
Källa: SCB

Västmanlands län tillhör de län med lägst andel statligt sysselsatta i landet i förhållande till befolkningen. År 2024 arbetade 17 personer per tusen invånare i den statliga sektorn i länet, jämfört med 28 per tusen invånare i riket. Uppsala län hade högsta nivån med 49 sysselsatta per tusen invånare, följt av Gotland med 40. Se figur 9 nedan.



Figur 9. Antal sysselsatta per tusen invånare i länen och riket år 2024.
Källa: SCB

Kartan i figur 10 visar hur många som arbetade i den statliga sektorn i länets kommuner 2024. I Västerås kommun var 3 463 personer sysselsatta inom den statliga sektorn, vilket var högst i länet. Kungsörs kommun hade det lägsta antalet med 3 sysselsatta.[18]

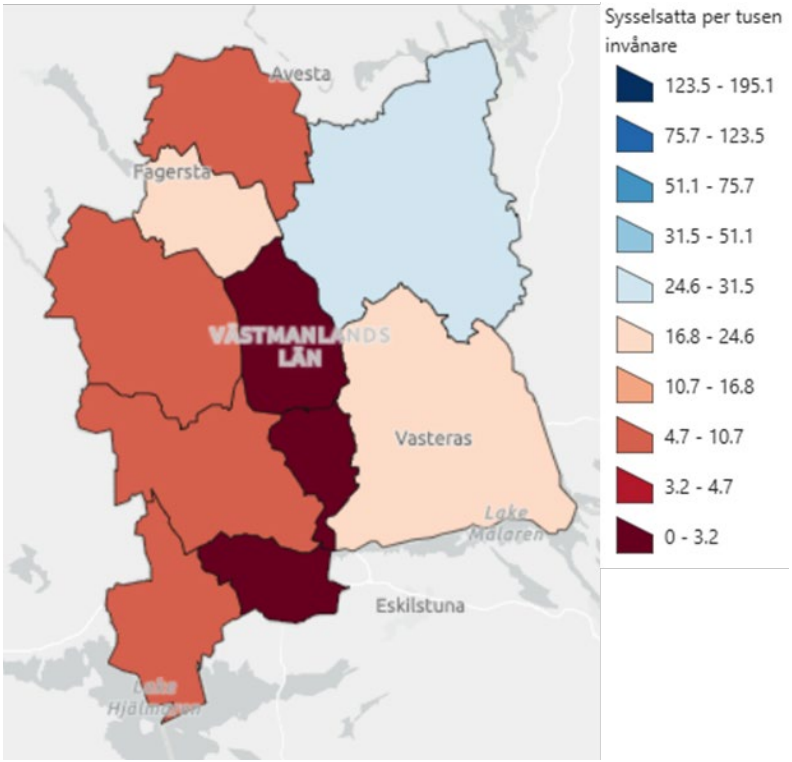


Figur 10. Sysselsatta i statlig sektor i länets kommuner 2024.
Källa: SCB

[18] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Kartan i figur 11 visar hur många som arbetade i statlig sektor år 2024 i relation till befolkningen i länets kommuner. I Västmanlands län fanns 17 statligt sysselsatta per tusen invånare, medan motsvarande siffra för hela riket var 28.

På kommunnivå hade Sala kommun högst andel, med 27 statligt sysselsatta per tusen invånare. Kungsörs och Surahammars kommuner hade lägst andel, 0 per tusen invånare.[19] Se även tabell 6.



Figur 11. Sysselsatta i statlig sektor per tusen invånare i länets kommuner 2024.
Källa: SCB

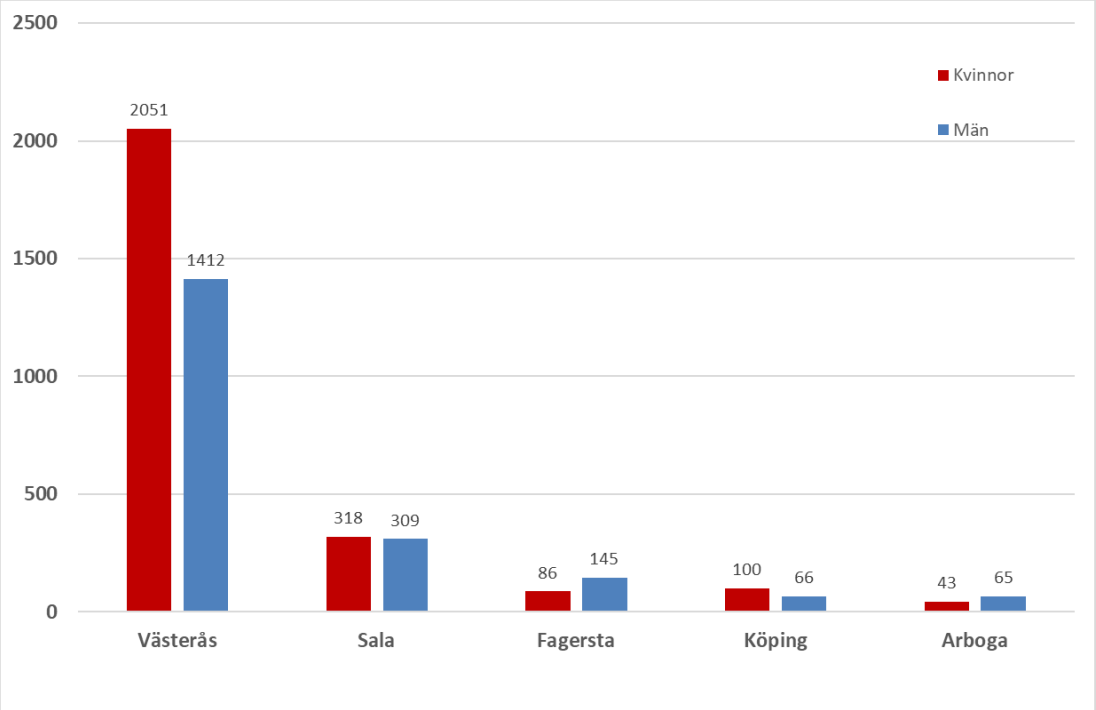
[19] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Tabell 6. Antal sysselsatta i statlig sektor samt antal sysselsatta per tusen invånare i länets kommuner, Västmanlands län och riket 2024.

Kommun	Antal	Per tusen invånare
Arboga	108	8
Fagersta	231	18
Hallstahammar	23	1
Kungsör	3	0
Köping	166	6
Norberg	45	8
Sala	627	27
Skinnskatteberg	21	5
Surahammar	4	0
Västerås	3 463	22
Länet	**4 691**	**17**
Riket	**293 000**	**28**

Källa: SCB

Av de som arbetade inom den statliga sektorn i Västmanlands län år 2024 var 56 procent kvinnor och 44 procent män. Diagrammet i figur 10 visar de sysselsatta uppdelat på kommun och kön i de fem kommuner i länet som hade flest antal sysselsatta. I Västerås uppgick andelen kvinnor till 59 procent.[20]



Figur 11. Antal sysselsatta i statlig sektor i Västmanlands län efter kommun och kön i de fem kommuner med flest antal sysselsatta 2024.

Källa: SCB

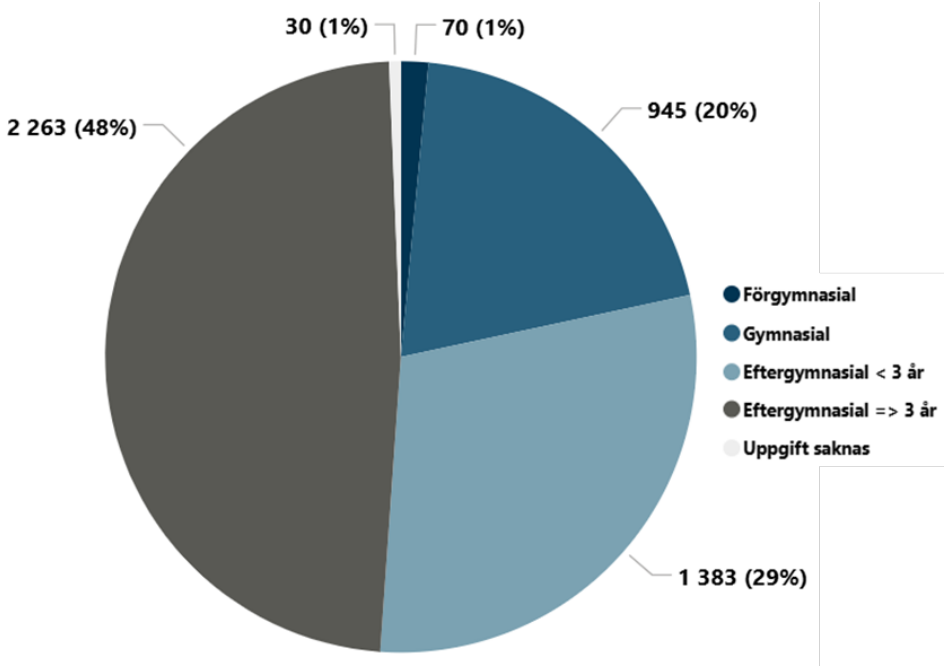
Tabell 7. Antal sysselsatta i statlig sektor i länet efter kommun och kön i de fem kommuner med flest antal sysselsatta 2024

Kommun	Kvinnor	Män	Totalt	Andel kvinnor %
Västerås	2051	1412	3463	59,2
Sala	318	309	627	50,7
Fagersta	86	145	231	37,2
Köping	100	66	166	60,2
Arboga	43	65	108	39,8

Källa: SCB

[20] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Diagrammet i figur 12 visar antal sysselsatta i statlig sektor i länet 2024 fördelat efter högsta avslutade utbildning. Totalt sett hade 77 procent av de sysselsatta eftergymnasial utbildning. Motsvarande siffra för riket var 78 procent.[21]

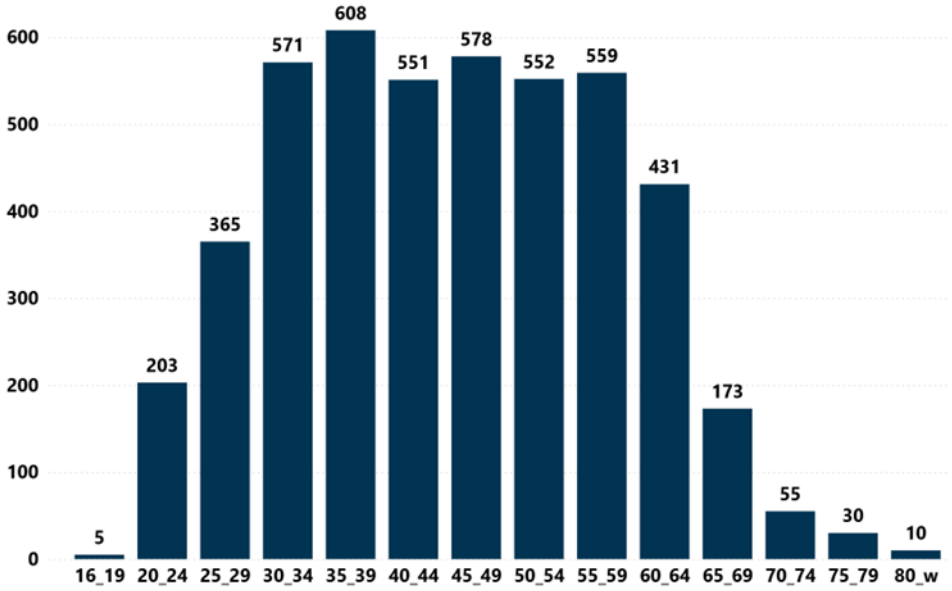


Figur 12. Antal sysselsatta i statlig sektor i Västmanlands län 2024 efter högsta avslutade utbildning.

Källa: SCB

[21] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Diagrammet i figur 12 visar att den vanligaste åldersgruppen bland de sysselsatta var 35–39 år, vilket överensstämmer med riket i sin helhet.[22]

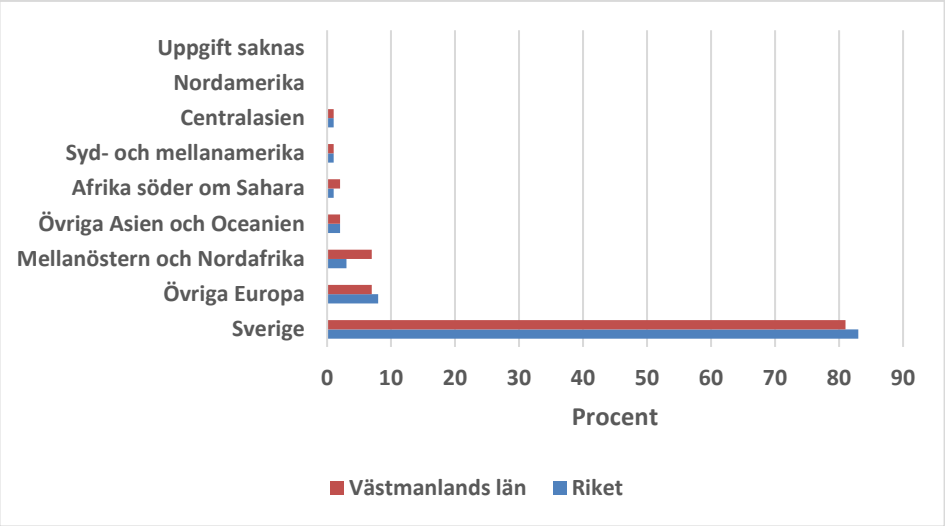


Figur 13. Antal sysselsatta i statlig sektor i Västmanlands län 2024 efter åldersgrupp
Källa: SCB

[22] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

81 procent av de som arbetade inom den statliga sektorn i länet, var födda i Sverige. Motsvarande andel för riket var 83 procent.[23] 8 procent var födda i övriga Europa. Motsvarande andel i riket var 7 procent.

Västmanlands län har en högre andel av de statligt anställda som är födda i Mellanöstern och Nordafrika (7 procent) jämfört med riksgenomsnittet (3 procent).



Figur 14. Andel sysselsatta i statlig sektor i Västmanlands län 2024 efter födelselandsgrupp.

Källa: SCB

[23] Statistiska centralbyrån, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Statlig service i länet

I det här avsnittet beskriver vi hur elva servicegivande myndigheter är representerade med sin närvaro i länet. De servicegivande myndigheterna är:

- Arbetsförmedlingen
- Centrala studiestödsnämnden (CSN)
- Försäkringskassan
- Kronofogden
- Lantmäteriet
- Migrationsverket
- Pensionsmyndigheten
- Polismyndigheten
- Skatteverket
- Statens servicecenter
- Trafikverket.

I det följande presenteras hur många besökskontor de servicegivande myndigheterna har. Avsnittet belyser också hur närvaron i utanförskapsområden ser ut bland de servicegivande myndigheterna.

Besökskontor hos servicegivande myndigheter i länet

De servicegivande myndigheterna hade sammanlagt 19 egna besökskontor i länet år 2026. Det är en minskning med ett besökskontor jämfört med 2024, till följd av att Arbetsförmedlingen har minskat med ett kontor i Sala.

Det går att nå tio av de elva servicegivande myndigheterna via besökskontor[24]. Centrala studiestödsnämnden har inget besökskontor i länet. Det är ett oförändrat antal servicegivande myndigheter jämfört med 2024. Det största antalet egna besökskontor fanns i Västerås kommun och det minsta antalet fanns i Arboga, Hallstahammars, Kungsörs, Norbergs, Skinnskattebergs och Surahammars kommun.[25] Tabell 3 visar antalet egna besökskontor. [26]

[24] Försäkringskassan, Skatteverket, Pensionsmyndigheten och Migrationsverket finns representerade via Statens servicecenters besökskontor.

[25] Länsstyrelsen i Örebro län (2026) *Kartläggning av besökskontor hos de servicegivande myndigheterna*

[26] Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2021, 2023, 2024 och 2026.

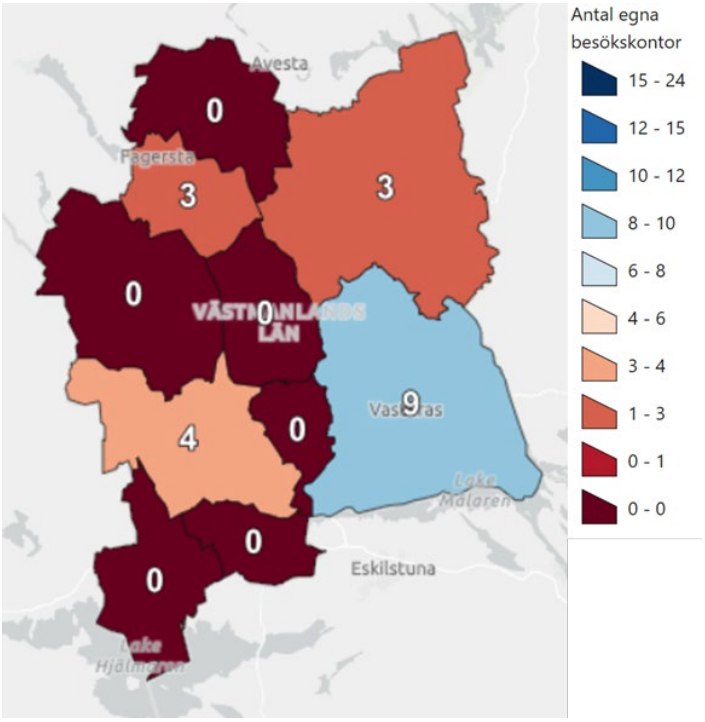
Tabell 8. Antal egna besökskontor hos de servicegivande myndigheterna i Västmanlands län 2021, 2023, 2024 och 2026. [27]

Myndighet	2021	2023	2024	2026
Arbetsförmedlingen	3	3	3	2
Centrala studiestödsnämnden	0	0	0	0
Försäkringskassan	0	0	0	0
Kronofogdemyndigheten	1	1	1	1
Lantmäteriet	1	1	1	1
Migrationsverket	1	1	1	1
Pensionsmyndigheten	0	0	0	0
Polismyndigheten	8	8	4	4
Skatteverket	0	0	0	0
Statens servicecenter	4	4	4	4
Trafikverket	7	6	6	6
Totalt	**25**	**24**	**20**	**19**

Källa: Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2021, 2023, 2024 och 2026

[27] Besökskontor enligt Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av vilka kontor som går att besöka. Trafikverkets besökskontor definieras som platser för uppkörning, fotografering och kunskapsprov. Besök till Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Skatteverket sker via Statens servicecenter. Även Arbetsförmedlingens kundtorg ingår här.

Kartan i figur 15 visar antal egna besökskontor hos de servicegivande myndigheterna 2026 i länets kommuner. Se även tabell 9.



Figur 15. Antal egna besökskontor hos de servicegivande myndigheterna i länets kommuner 2026

Tabell 9. Antal egna besökskontor hos de servicegivande myndigheterna i Västerås, Köpings, Fagersta och Sala kommun 2026

Myndighet	Västerås	Köping	Fagersta	Sala	Totalt
Arbetsförmedlingen	1	1	1	1	4
Centrala studiestödsnämnden	0	0	0	0	0
Försäkringskassan	0	0	0	0	0
Kronofogdemyndigheten	1	0	0	0	1
Lantmäteriet	1	0	0	0	1
Migrationsverket	1	0	0	0	1
Pensionsmyndigheten	0	0	0	0	0
Polismyndigheten	1	1	0	0	2
Skatteverket	0	0	0	0	0
Statens servicecenter	1	1	1	1	4
Trafikverket	3	1	1	1	6
Totalt	**9**	**4**	**3**	**3**	**19**

Källa: Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2026

Det går även att besöka Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Skatteverket via samtliga servicekontor hos Statens servicecenter. Sedan mätningen 2024 går det även att besöka Migrationsverket via Statens servicecenters kontor i Västerås kommun.[28]

Tabell 10 visar det totala antalet besökskontor som finns hos respektive myndighet inklusive Statens servicecenters besökskontor för åren 2021, 2023, 2024 och 2026.[29]

Tabell 10. Antal besökskontor hos de servicegivande myndigheterna inklusive Statens servicecenters (SSC) besökskontor i länet 2021, 2023 ,2024 och 2026

Myndighet	Antal besöks-kontor inkl SSC 2021	Antal besöks-kontor inkl SSC 2023	Antal besöks-kontor inkl SSC 2024	Antal besöks-kontor inkl SSC 2026
Arbetsförmedlingen	6	7	7	6
Centrala studiestödsnämnden	0	0	0	0
Försäkringskassan	4	4	4	4
Kronofogdemyndigheten	1	1	1	1
Lantmäteriet	1	1	1	1
Migrationsverket	1	1	2	2
Pensionsmyndigheten	4	4	4	4
Polismyndigheten	8	8	4	4
Skatteverket	4	4	4	4
Statens servicecenter	4	4	4	4
Trafikverket	7	6	6	6
Totalt	**40**	**40**	**37**	**36**

Källa: Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2021, 2023, 2024 och 2026.

[28] När mätningen gjordes våren 2021 hade inte alla Arbetsförmedlingens kundtorg flyttats över ännu.

[29] Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2021, 2023, 2024 och 2026.

Besökskontor i utanförskapsområden

I länet fanns år 2026 var det endast en servicegivande myndighet, Polismyndigheten, som hade ett besökskontor placerat i ett av länets fem utanförskapsområden 2026. Det var i Nibblesbacke i Köpings kommun. Se tabell 11.[30]

Tabell 11. Antal besökskontor inklusive Statens servicecenters (SSC) besökskontor och antal egna besökskontor hos servicegivande myndigheter i utanförskapsområden i Västmanlands län 2026.

Myndighet	Kommun	Utanförskaps-område	Antal besöks-kontor inkl SSC	Antal egna besökskontor
Polismyndigheten	Köping	Nibblesbacke	1	1

Källa: Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2021, 2023, 2024 och 2026.

[30] Länsstyrelsen i Örebro läns kartläggning av besökskontor 2021, 2023, 2024 och 2026 samt https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/ovrigt/ovrigt/ovriga-publikationer-statistik/pong/publikationer/fordjupad-analys-om-utanforskap.-slutrapport-regeringsuppdrag-20242

Andra faktorer som påverkar statlig närvaro och service

Västerås växer medan andra kommuner krymper

Västmanlands län har ett centralt läge i Sverige och utgör en del av en alltmer sammanlänkad Stockholm-Mälarregion. Västmanlands län har med sina tio kommuner 281 000 invånare.

I residensstaden Västerås bor 161 240 personer. Länets befolkning minskade med 402 personer mellan 2024 och 2025. Det främsta skälet till minskningen i länet är att det dör fler än det föds. För fjärde året i rad hade länet som helhet ett negativt födelseöverskott. Födelsenetton uppgick till -367 personer, flyttningsöverskottet till -58 och invandringsöverskottet till -74. Befolkningsutvecklingen varierar bland länets kommuner. I Västerås ökade invånarantalet med 606 personer (0,4 procent). I länets övriga kommuner minskade befolkningen. I Norberg minskade befolkningen med 1,9 procent, i Kungsör med 1,7 procent och i Fagersta med 1,2 procent.

Tabell 12. Befolkning i Västmanlands län 2022 och 2023 fördelat per kommun och riket.

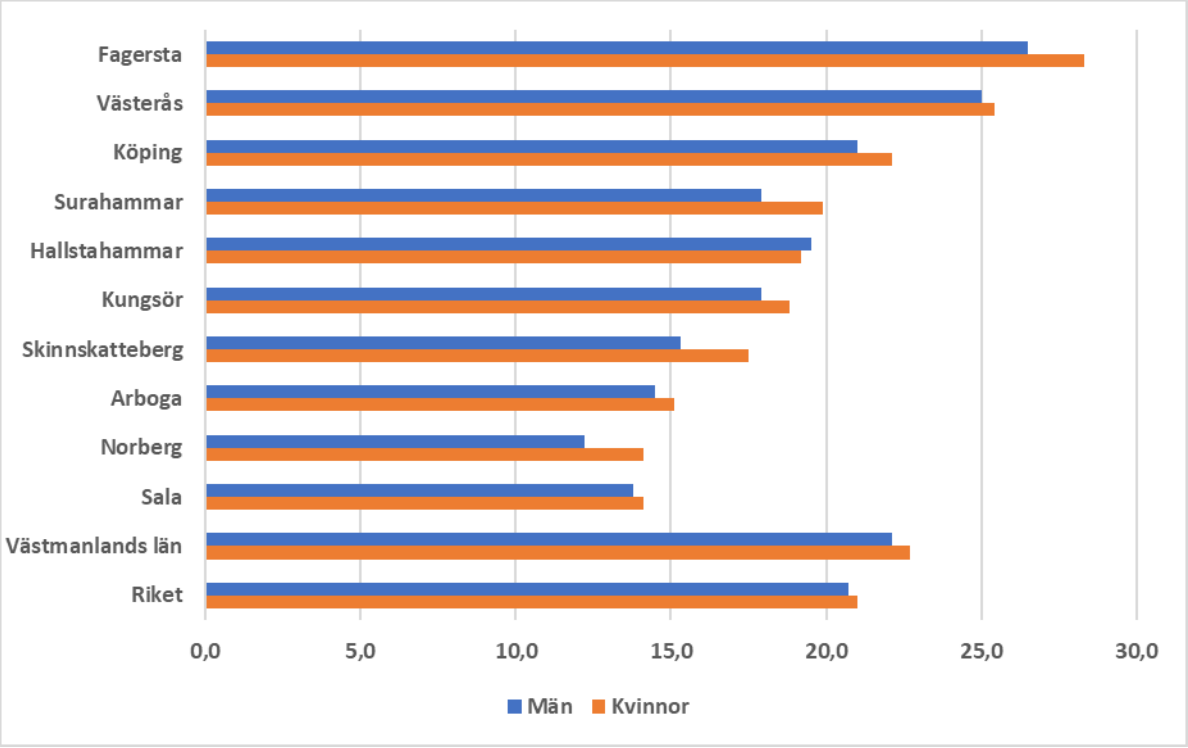
Kommun	Folkmängd 2024	Folkmängd 2025	Folkökning Antal	Folkökning %	Födelse-överskott	Flyttnings-överskott
Arboga	13 980	13 929	-51	-0,4	-67	15
Fagersta	13 072	12 915	-157	-1,2	-73	-83
Hallstahammar	16 653	16 600	-53	-0,3	-56	1
Kungsör	8 694	8 550	-144	-1,7	-26	-118
Köping	25 729	25 610	-119	-0,5	-120	-9
Norberg	5 452	5 351	-101	-1,9	-54	-52
Sala	22 843	22 600	-243	-1,1	-93	-153
Skinnskatteberg	4 256	4 234	-22	-0,5	-46	25
Surahammar	9 845	9 733	-112	-1,1	-35	-81
Västerås	160 634	161 240	606	0,4	190	397
Västmanlands län	**281 158**	**280 756**	**-402**	**-0,1**	**-367**	**-58**
Riket	**10 587 710**	**10 605 529**	**17 819**	**0,2**	**5 279**	**11 951**

Källa: SCB

Befolkningsutvecklingen medför att efterfrågan på förskolepersonal minskar på sikt, medan behovet av personal inom äldreomsorgen kommer att öka.

Västmanland över riksgenomsnittet – Fagersta och Västerås har högst andel utrikesfödda

Flera av länets kommuner har en högre andel utrikesfödda kvinnor och män än genomsnittet för både länet och riket. I länet är 22,7 procent av kvinnorna och 22,1 procent av männen utrikesfödda jämfört med 21,0 procent för kvinnor och 20,7 för män i riket. I Fagersta är 28,3 procent av kvinnorna och 26,5 procent av männen utrikesfödda, vilket är högst i länet. Därefter följer Västerås där ca 25,4 procent av kvinnorna och 25,0 av männen är utrikesfödda. I Köping är 22,1 procent av kvinnorna och 21,0 procent av männen utrikesfödda. De lägsta andelarna utrikesfödda finns i Sala, Norberg och Arboga.

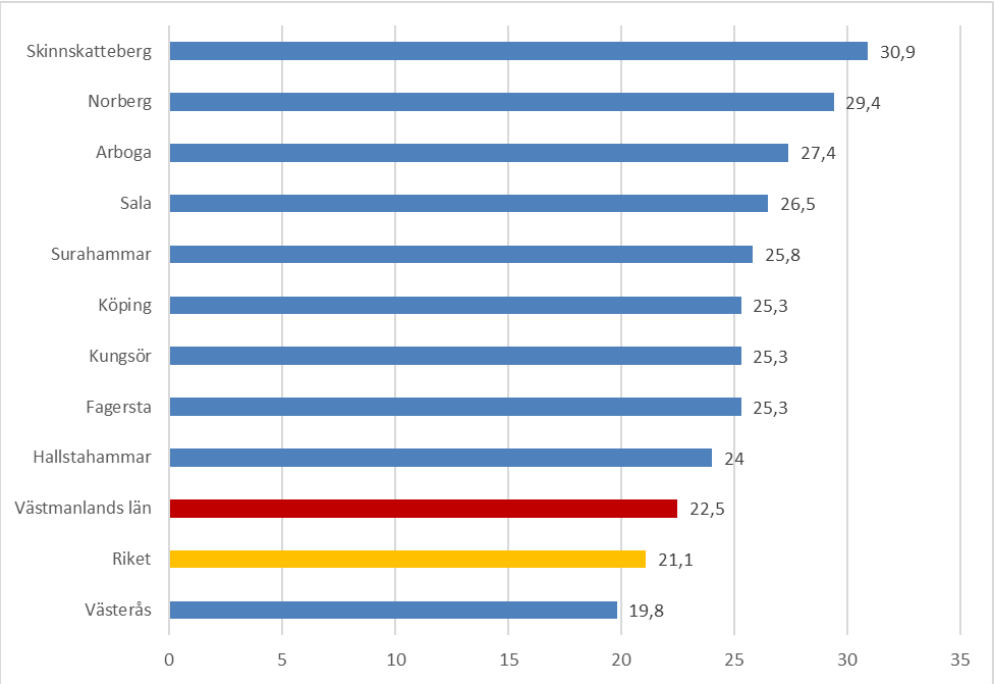


Figur 16. Andel utrikesfödda kvinnor och män i kommunerna i Västmanlands län och riket år 2025.

Källa: SCB

Andel 65 år och äldre

I Västmanlands län är 22,5 procent av befolkningen 65 år och äldre, jämfört med riksgenomsnittet på 21,1 procent. De högsta andelarna finns i Skinnskatteberg och Norberg där nära 30 procent av befolkningen är 65 år och äldre. Lägst andel har Västerås med 19,8 procent.



Figur 17. Andel 65 år och äldre av befolkningen i länets kommuner, Västmanlands län och riket år 2025.

Källa: SCB

Västmanland leder elektrifieringen – världsledande företag driver grön omställning

Västmanlands län präglas av en lång industritradition. Idag finns många, både små och stora, högteknologiska företag i länet. Flera är världsledande inom sina områden. Inom länets tillväxtstrategi och affärsplan har man valt att fokusera på styrkeområdena automation, energi, järnväg samt hälsa och välfärd.

I Västmanland finns Sveriges högsta koncentration av energikompetens, vilket har gjort länet till ett nationellt och globalt ledande energinav. Elektrifieringen i Sverige möjliggörs genom företagen i Västmanlands län. Bolag som ABB AB, Hitachi Energy Sweden AB, Westinghouse Electric Sweden AB och Alstom Rail Sweden AB gör tillsammans Västerås till en ledande europeisk energiregion. Bolagen har gett grunden för ett unikt system av underleverantörer samt till

forskning och utbildningar på exempelvis Mälardalens universitet och RISE[31]. I länet finns 10 000 helårsanställda i energibranschen och regionen har ett behov av att årligen anställa 2 000 personer under de närmaste åren.

ABB investerar mer än tre miljarder kronor i ett nytt europeiskt centrum för robotik i på Finnslätten i Västerås, genom att bygga ett nytt högautomatiserat robotikcampus och utveckla verksamheter inom elektrifiering, automation och digitalisering. Företaget stärker samtidigt sin forskning och utveckling för industrins och energisystemens omställning samt rekryterar ett stort antal ingenjörer, tekniker och specialister. Även Hitachi Energy investerar i nytt campus på Finnslätten i Västerås där kontor, forskning och utveckling samt produktion av nätautomationsprodukter samlas under ett tak. Företaget gör även stora investeringar i Ludvika. Sammantaget stärker satsningarna Västerås och Ludvika som ett av Europas viktigaste centrum för elkraftteknik. Westinghouse är Sveriges enda tillverkare av kärnbränsle och en viktig aktör för Europas fossilfria energiförsörjning.

Westinghouse är Sveriges enda tillverkare av kärnbränsle och en av Europas mest betydelsefulla anläggningar för kärnkraftsteknik. Företaget i Västerås levererar kärnbränsle till fler än 30 kärnkraftreaktorer i Europa och bidrar till den fossilfria energiförsörjningen.

Surahammars Bruk är den enda producenten av elektroplåt i hela Skandinavien. Företaget är ett av få i världen som kan tillverka elektroplåt ned till 0,1 mm tjocklek. Denna extremt tunna plåt spelar en viktig roll i den gröna omställningen och för elektrifieringen av fordon, industri och energisystem. Företaget bidrar till energieffektivisering inom flera branscher.

Fagersta Stainless genomför just nu en av sina största satsningar på många år. Sedan den italienska koncernen Marcegaglia tog över bolaget 2023 har omfattande investeringar aviserats. Företaget investerar över 1 miljard kronor i Fagersta i syfte att dubbla produktionskapaciteten, bredda produktutbudet och stärka Fagerstas roll i koncernen. Fagersta Stainless bygger också ett nytt valsverk tillsammans med den italienska företaget Danieli i syfte att tillverka fler typer av rostfria stålprodukter och öka flexibiliteten i produktionen. Satsningarna innebär fler arbetstillfällen i Fagersta.

I Fagersta finns också företaget Seco Tools som tillverkar världsledande precisionsverktyg för metallbearbetning. De största kundbranscherna är flyg- och rymdindustrin, fordonsindustrin, verkstads- och maskinindustrin, medicinteknik och försvarsindustrin. Inom energibranschen finns kunderföretag inom vind-, vatten- och kärnkraft, olja och gas som tillverkar eller underhåller stora metallkomponenter.

I Virsbo uppfanns de s.k. PEX-rören och denna teknik har blivit en global standard för tappvatten-, värme- och golvvärmesystem. Företaget GF /Uponor i Virsbo är en av Europas första producenter av PEX-rör som används i bygg-

[31] RISE står för Research Institutes of Sweden AB.

och infrastrukturlösningar över stora delar Europa. Anläggningen i Virsbo har nått klimatneutral drift. Här bedrivs även forskning och utveckling.

Systemair i Skinnskatteberg är ett av världens ledande tillverkare av ventilations- och inomhuslösningar. Företagets produkter bidrar till bättre luftkvalitet i byggnader samtidigt som energiförbrukningen minskar. Det gör företaget viktigt i omställningen till mer hållbara och energieffektiva fastigheter.

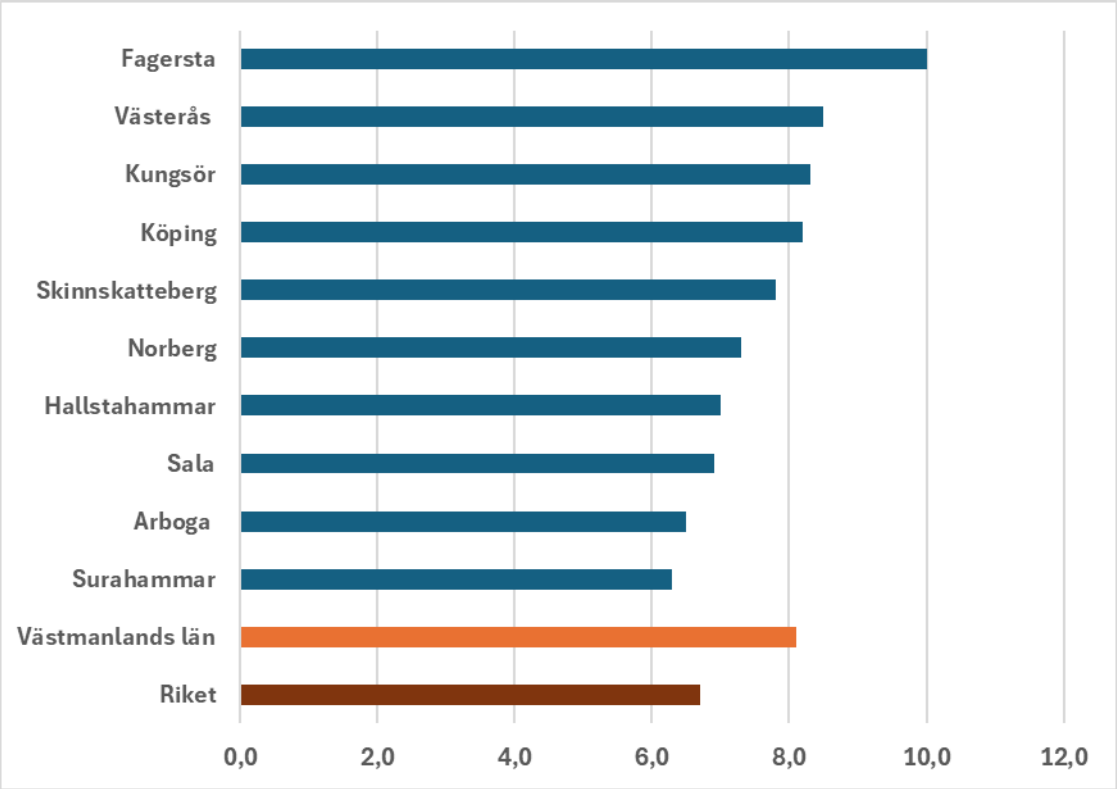
Arboga är ett av Sveriges viktigaste kluster för kompetens inom försvar, teknik och säkerhet. Inom företagen Saab Group och Combitech utvecklas avancerade försvars- säkerhets- och kommunikationssystem samt spetskompetens inom cybersäkerhet och totalförsvar i samverkan med Försvarsmakten. Saab är inne i en kraftig expansionsfas till följd av ökad efterfrågan på försvarsmaterial och drönarskydd.

Mälardalens universitet är en viktig drivkraft för länets utveckling. Omvandlingen till universitet från 2022 har stärkt förutsättningarna för ökad forskning, fler medarbetare och stärkt samverkan med näringsliv och offentlig sektor. Industrin i Mälardalen har en stor potential när det gäller omställningen till ett hållbart samhälle. Detta medför behov av rekryteringar inom de olika utbildningsprogrammen. Universitetsstatusen stärker i sin tur hela regionen.

Västmanland har en av landets högsta arbetslöshet

Västmanlands län har under en lång följd av år tillhört de län som har den högsta andelen arbetslösa. I länet uppgick andelen arbetslösa till 8,1 procent i länet första kvartalet 2026, jämfört med riksgenomsnittet på 6,7 procent.

Bland länets kommuner var arbetslösheten högst i Fagersta (10,0 procent), Västerås (8,5 procent) och Kungsör (8,3 procent).



Figur 18. Arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften i länets kommuner, Västmanlands län samt riket kvartal 1 2026

Källa: Arbetsförmedlingen

Utbildningsnivå under riksgenomsnittet

I Västmanlands län har befolkningen generellt en lägre utbildningsnivå avseende eftergymnasial utbildning jämfört med riksgenomsnittet. Kvinnor har i högre utsträckning än män en eftergymnasial utbildning. Andelen invånare med eftergymnasial utbildning på 3 år eller längre är högst i Västerås på 31 procent. I övriga kommuner motsvarar andelen högutbildade 14–19 procent.

Tabell 13. Utbildningsnivå för befolkningen 25–65 år i Västmanlands län och riket 2025.

Område	Kön	Förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning. Kortare än 3 år	Gymnasial utbildning 3 år eller längre	Eftergymnasial utbildning Kortare än 3 år	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Forskar-utbildning	Uppgift saknas
Länet	Män	13	21	28	16	19	1	2
Länet	Kvinnor	9	16	23	16	33	0,7	2
Länet	**Totalt**	**11**	**19**	**26**	**16**	**26**	**0,8**	**2**
Riket	Män	11	18	26	16	24	1,5	3
Riket	Kvinnor	8	14	21	16	38	1,4	2
Riket	**Totalt**	**9**	**16**	**24**	**16**	**30**	**1,5**	**3**

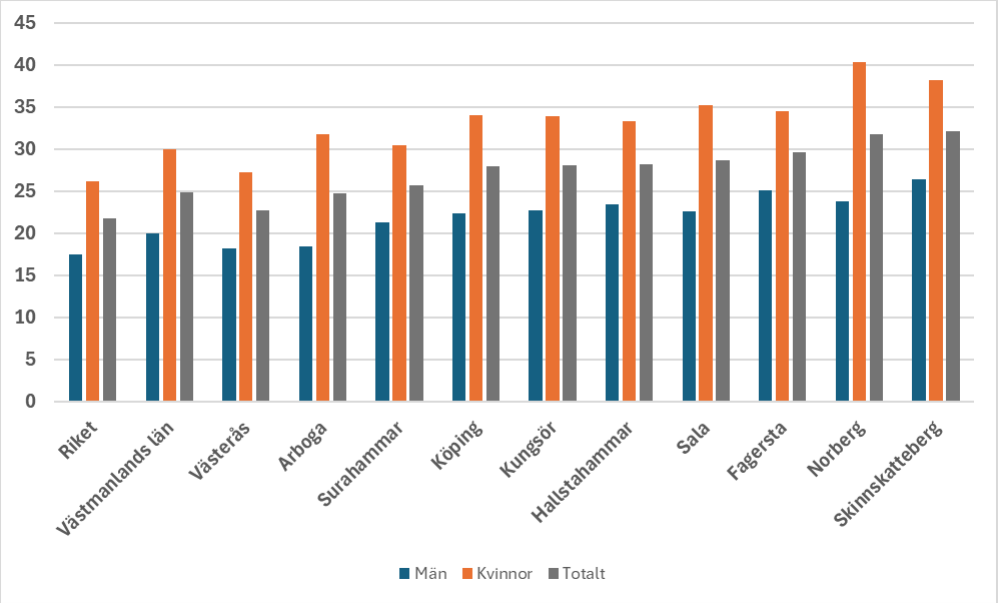
Källa: SCB.

Höga ohälsotal

Ohälsotalet är ett mått på hur många dagar under en tolvmånadersperiod som Försäkringskassan betalar ut ersättning vid nedsatt arbetsförmåga i förhållande till antalet försäkrade i åldern 16–64 år[32]. Det genomsnittliga ohälsotalet är högre i Västmanland både för män och kvinnor jämfört med riksgenomsnittet. Länsgenomsnittet uppgår för kvinnor till 30 dagar och för män till 20 dagar. I riket är motsvarande siffror 26,2 för kvinnor och 17,5 för män.

I alla kommuner är ohälsotalet högre bland kvinnor än bland män. Skillnaden är särskilt stor i Norbergs, Arboga och Sala kommun.

[32] * I ohälsotalet ingår sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning och aktivitetsersättning. Måttet baseras på antal utbetalda nettodagar.
Källa: Försäkringskassan.



Figur 19. Ohälsotalet år 2026 i kommunerna i länet, Västmanlands län och riket.

Källa: Försäkringskassan

Kollektivtrafik i Västmanland: God tillgång i tätorter – utmaningar på landsbygden

Tillgången till kollektivtrafik är generellt god i de större tätorterna i Västmanlands län, men sämre i mer glesbefolkade områden. Totalt finns sex tågbanor, åtta regionala busslinjer och inomkommunal busstrafik i samtliga kommuner[33].

Västerås har det största utbudet av kollektivtrafik inom kommunen. Fagersta och Hallstahammar har den bästa geografiska täckningen, vilket innebär att en stor del av befolkningen bor nära en hållplats. I Skinnskatteberg och Kungsör är täckningen sämre, eftersom färre invånare bor nära kollektivtrafiken.

[33] Västmanlands regionala trafikförsörjningsprogram. Målhorisont 2035 utblick 2050.

Samlad bedömning av statlig närvaro och service och dess påverkan på länet

Den statliga närvaron och servicen är viktig för medborgarnas möjligheter att föra dialog om olika ärenden som gäller den enskilda individen. Den statliga servicegivande besökskontoren är särskilt viktiga för samhällsmedborgare som inte kan använda de digitala servicetjänsterna eller behöver hjälp på annat sätt. Den pågående digitaliseringen har många fördelar genom att förenkla hanteringen av olika typer av ärenden. Hänsyn behöver tas till medborgare som inte har tillgång till digitala verktyg, har en funktionsnedsättning, begränsade språkkunskaper eller behöver hjälp på annat sätt.

Den statliga närvaron är också viktig för att stärka förtroendet för statliga myndigheter genom en väl utvecklad statlig närvaro och service. Det görs genom att tillgodose en god tillgänglighet, synlighet och trovärdighet.

De statliga myndigheterna har också en viktig roll som arbetsgivare och för att skapa attraktiva lokala och regionala arbetsmarknader.

Statlig närvaro

Kartläggningen av statlig närvaro visar att det finns 27 statliga myndigheter i Västmanlands län och 51 arbetsställen. Det finns minst ett arbetsställe i varje kommun och totalt 29 i Västerås, vilket motsvarar över hälften av alla arbetsställen i länet. De statliga arbetsställena har minskat under de senaste fem åren från 54 till 51. Länet har ett betydligt lägre antal arbetsställen per tusen invånare inom statlig sektor jämfört med andra län och riket. Antalet arbetsställen per tusen invånare uppgår till 0,18 i Västmanland jämfört med riket på 0,25.

Det fanns 4 691 sysselsatta inom statlig sektor i länet år 2024. Antalet sysselsatta inom den statliga sektorn i länet har ökat med 579 mellan år 2020–2024, vilket motsvarar en ökning med 14,1 procent. I riket som helhet har sysselsättningen ökat med 10,1 procent under samma period. Västmanlands län har en betydligt lägre andel sysselsatta inom statliga sektorn jämfört med riksgenomsnittet. I länet är andelen 17 per tusen invånare och i riket 28. De statliga myndigheter som finns i Västmanlands län är i de flesta fall myndigheter som också finns i andra delar av landet. Med få undantag, exempelvis Myndigheten för yrkeshögskolan och Länsstyrelsen Västmanland, finns inga myndigheter med säte i Västmanland. Detta bidrar till att sysselsättningsgraden i den statliga sektorn är relativt låg i länet.

Statlig service

Av de 11 servicegivande myndigheterna som ingår i länsstyrelsernas kartläggning finns nio i Västmanland. I länet finns inte Centrala studiestödsnämnden (CSN) och Pensionsmyndigheten. Däremot kan Pensionsmyndigheten nås via Statens servicecenter som finns på fyra platser i länet. Närmaste kontor för CSN finns i Eskilstuna och Stockholm.

I Västmanlands län finns 19 besökskontor hos de servicegivande myndigheterna. Antalet har minskat under de senaste åren, till följd av förändringar inom Polismyndigheten och att man avvecklat besökskontoren i Skinnskatteberg och Surahammar. Arbetsförmedlingen har minskat med ett kontor i Sala. Försäkringskassan och Skatteverket har inga egna besökskontor i länet, utan är samlokaliserade med Statens servicecenter.

Utvecklingen vid de statliga myndigheterna går överlag mot en ökad digitalisering. I de nordvästra delarna av länet har befolkningen även en äldre åldersstruktur än andra delar av länet. Till detta kan tilläggas höga ohälsotal för kvinnor, arbetslöshet samt sämre tillgång till bredband inom landsbygden. Fagersta och Västerås kommun har en högre andelar utrikesfödda invånare än både länet och riket.

Den pågående digitaliseringen ställer höga krav på fortsatt utbyggnad av fast bredband i länets alla delar, för att alla länets invånare ska ha en likvärdig tillgång till statlig service. Skillnaden är stor mellan tätbygden och glesbygden.

Frågeställningar till Samverkansrådet för statliga myndigheter i Västmanlands län 2026

Länsstyrelsen har skickat ut ett antal frågor till ledamöterna i Samverkansrådet för statliga myndigheter i Västmanlands län som leds av landshövdingen. Syftet var att samla in mer information om utvecklingen av de statliga myndigheterna i länet. Frågorna skickades ut till 24 myndigheter och svar har inkommit från 16 av myndigheterna. En sammanställning av svar redovisas nedan.

Arbetsställen och myndigheternas utveckling

Arbetsförmedlingen har omorganiserats från 2 mars 2026, men det kommer inte att påverka samverkan med kommunerna i Västmanlands län. Arbetet fortsätter som vanligt.

Arbetsmiljöverket uppger att man har genomgått en omorganisation. Region Mitt där Västmanlands län ingår har utökats med Södermanland. Bedömningen är att det inte påverkar Västmanlands län i någon utsträckning. Myndigheten kommer inte att förändra någon verksamhet under 2026. Möjligen någon påverkan utifrån antalet inspektioner inom Västmanland, men det är försumbart i det stora hela. Man har inte för avsikt att utöka antalet medarbetare i Västmanland, men det kan samtidigt inte uteslutas om de behövs resurser för att besöka Södermanland.

ESF-rådet: En person har sagts upp och det finns risk för fler då förslaget på kommande långtidsbudget för ESF-rådet har minskat betydligt.

Lantmäteriet: I nuläget finns inga planer på förändring av etableringsorten i Västerås. Myndigheten har en bred geografisk representation, vilket underlättar kontakter med invånare och fastighetsägare. Besökare hänvisas främst till digitala kanaler.

Migrationsverket: EU:s gemensamma asylpakt trädde i kraft den 12 juni 2026. Det innebär att alla asylsökande ska bo i Migrationsverkets boenden. I Västerås finns ett sådant boende med runt 360 platser som varit i drift sedan november 2024 och som kommer att fortsätta drivas på samma sätt även efter asylpaktens införande. Västerås stad upplever ett ökat tryck inom skolan då barn både kommer och lämnar med kort varsel. Regionen har uppmärksammat ett ökat tryck avseende de asylsökandes vårdbehov.

En översyn pågår av befintliga mottagnings- och återvändandecenter med anledning av EU:s migrations- och asylpakt samt av uppdrag från Regeringskansliet. Lokalanpassningar genomförs för att stärka tryggheten och säkerheten för de boende. Boendet i Västerås är i ett planeringsskede för lokalanpassningar, men inga åtgärder har hittills genomförts. Kommande åtgärder bör inte påverka Västmanlands län eller dess kommuner eftersom det sker i befintlig anläggning. Förändringar som kan påverka kommunerna ska, enligt avsiktsförklaringen, kommuniceras till Länsstyrelsen Västmanland, Västerås stad och Region Västmanland.

Polismyndigheten uppger att det inte har skett några omstruktureringar under det senaste året. Däremot finns planer på att öka närvaron i länets mindre kommuner i syfte att bli mer synlig och närvarande.

Skatteverket har genomfört en omstrukturering som innebär att kontoret i Enköping har lagts ner och verksamheten har flyttats till Västerås. Det har medfört att kontoret i Västerås har fått 20 nya medarbetare och är nu Skatteverkets fjärde största kontor i landet.

Trafikverket är en stor organisation med ständiga förändringar och utveckling. De kontakter som Trafikverket har med länen, regionerna och kommunerna är i många fall med Planering Mellersta regionen. Där har det skett en förändring kring antalet enheter, men det är inget som har en direkt påverkan externt.

Sysselsättning och framtida kompetensförsörjning

Arbetsförmedlingen avser att öka sin personal under det närmaste året. Myndigheten uppger att det är svårt att rekrytera personer med rätt kompetens.

ESF-rådet kan komma att minska sin personal.

Kriminalvården kommer att öka personalstyrkan under året. Myndigheten svarar att det är svårare att rekrytera frivårdsinspektörer. Kriminalvården har

behov av socionomer och beteendevetare och i flera rekryteringar har man inte fått tillräckligt med kandidater att anställa.

Migrationsverket har beslutat att öka närvaron på alla mottagnings- och återvändandecenter efter kontorsarbetstid och även helger. I Västerås planeras närvaron öka från och med oktober 2026. Om förändringen innebär fler anställda återstår att se, det finns inget rekryteringsbehov idag.

Myndigheten har i dagsläget inga större utmaningar avseende kompetensförsörjningen. Däremot kan införandet av EU:s migrations- och asylpakt samt en ny mottagandelag medföra behov av omfattande kompetensutveckling, då nya regelverk och arbetssätt ska implementeras i verksamheten. Utmaningen ligger främst i att säkerställa att både befintliga medarbetare och nyanställda får rätt kunskap och förutsättningar att tillämpa nya lagstiftningen på ett enhetligt och rättssäkert sätt.

Polismyndigheten avser att öka bemanningen i hela länet, men det sker inte i den takt man önskar. Närheten till Stockholm och Uppsala är en utmaning när det gäller rekrytering. Dessutom konkurrerar man om arbetskraften med andra myndigheter som vänder sig till liknande kategorier av sökande, exempelvis Försvarsmakten och Kriminalvården. Läget kan förbättras i framtiden genom starten av ett nytt lärosäte för polisutbildning i Uppsala våren 2027.

Skatteverket uppger att en ökning är planerad då kontoret i Västerås är viktigt utifrån ett beredskapsperspektiv. Vid en större kris eller i värsta fall krig kommer samhällsviktig verksamhet att flyttas till Västerås.

SLU Skogsmästarskolan bedömer att man kan komma att öka om förutsättningarna tillåter.

Omvärldsfaktorer som kan påverka på 3–5 år sikt

Kriminalvården befinner sig i kraftig tillväxt med etablering av nya häkten och anstalter samt utökning av frivården. Nytt häkte byggs i Västerås. Utvecklingen av myndighetens arbete styrs av lagstiftningen.

Myndigheten för yrkeshögskolan bedömer att kontoret i Västerås kommer att finnas kvar i oförändrad omfattning under de närmaste åren. Det finns inga signaler som tyder på att kontoret skulle flyttas eller avvecklas. Det finns önskemål om att öka antalet platser inom yrkeshögskolan. Om myndigheten skulle tilldelas ökade anslag skulle detta medföra behov att rekrytera ytterligare medarbetare. Lokalbehov och liknande skulle sannolikt inte påverkas.

Mälardalens universitet nämner att omvandlingen av lärosätet till universitet medför en större forskningsvolym och även fler medarbetare, både nationella och internationella. Av detta följer också en ökad och fördjupad samverkan med olika aktörer bland annat i Västmanland.

Polismyndigheten uppger att man behöver ständigt anpassa sig efter förändrad brottslighet, ökad befolkning och etablering av särskilt skyddsvärda

verksamheter. Inom hela myndigheten pågår ett ökat beredskapsarbete utifrån rådande omvärldsläge.

Skogsstyrelsen genomför för närvarande en översyn av myndighetens lokaler. Målet är att säkerställa ett ändamålsenligt kontorsnätverk som stödjer verksamheten. Översynen kan komma att påverka lokaliseringen av myndighetens kontor i länet.

Konsekvenser av fysisk närvaro och service för länet invånare[34]

Flera myndigheter betonar betydelsen av lokal och fysisk närvaro för att kunna ge god service och skapa nytta för länets invånare.

Arbetsförmedlingen nämner att man möter de arbetssökande fysiskt i större utsträckning än tidigare.

Polismyndigheten nämner att den fysiska närvaron är viktig avseende trygghet och säkerhet för länets invånare. Myndigheten har ett pågående uppdrag som handlar om ökad lokal närvaro med fokus på att öka antalet poliser i yttre tjänst.

Kronofogdemyndigheten ser sin lokala närvaro som viktig både för medborgarnas möjligheter att hantera sina ärenden på plats och för samverkan med andra myndigheter samt för att arbeta brottsförebyggande.

Försäkringskassan bedömer att merparten av verksamheten inte är beroende av geografisk placering, men att vissa insatser, såsom hembesök och samordning med lokala aktörer såsom Arbetsförmedlingen och samordningsförbunden kräver fysisk närvaro. Försäkringskassan har inte några riktade insatser till länets utanförskapsområden.

Migrationsverket lyfter att deras verksamhet påverkar bland annat skola och vårdinrättningar samt bidrar till arbetstillfällen.

Skatteverket uppger att den fysiska servicen till stor del hanteras genom Statens servicecenter. Kärnverksamhetens lokalisering har begränsad betydelse för invånarna.

Statens servicecenter beskriver sitt uppdrag som att erbjuda lokal statlig service till privatpersoner och företagare som inte kan nyttja de digitala tjänsterna hos samverkande myndigheter eller behöver personlig service i samband med inställelseärenden.

För att ytterligare analysera och belysa konsekvenserna för länets medborgare behövs en fördjupad dialog med de statliga myndigheterna och kommunerna i länet kring dessa frågeställningar.

[34] Frågor till de servicegivande myndigheterna.

Andra faktorer

I Västmanland och Västerås finns Sveriges högsta koncentration av energikompetens, vilket har gjort länet till ett nationellt och globalt ledande energinav. Bolag som ABB AB, Hitachi Energy Sweden AB, Westinghouse Electric Sweden AB, Alstom Rail Sweden AB, Surahammars bruk, GF Uponor i Virsbo, Systemair och Seco Tools gör tillsammans Västerås och länet till en ledande europeisk energiregion. Bolagen har gett grunden för ett unikt system av underleverantörer samt till forskning och utbildningar på exempelvis Mälardalens universitet och Rise. I länet finns omkring 10 000 helårsanställda i energibranschen och regionen har ett behov av att årligen anställa 2 000 personer under de närmaste åren.

En annan faktor som påverkar utvecklingen i länet är Mälardalens universitet. Omvandlingen till universitet från den 1 januari 2022 kommer på några års sikt att resultera i en väsentligt större forskningsvolym och även fler medarbetare, både nationella och internationella. Av detta följer också en ökad och fördjupad samverkan med olika aktörer bland annat i Västmanland. Lärosätet har sedan start utvecklat ett starkt samarbete med det omgivande näringslivet. Industrin i Mälardalen har en stor potential när det gällerden gröna omställningen. Detta medför behov av rekryteringar inom de olika utbildningsprogrammen. Universitetsstatusen stärker i sin tur hela regionen.

Med utvecklingen inom akademin och näringslivet följer rekryteringsbehov av spetskompetens och välutbildad arbetskraft. Samtidigt har länet och flera kommuner hög arbetslöshet relativt riket, däribland Västerås. Kartläggningen ovan har också visat att länet har en lägre andel invånare med eftergymnasial utbildning längre än tre år och en högre andel utrikesfödda. Det kan finnas en risk att gapet ökar på arbetsmarknaden mellan långtidsarbetslösa och förvärvsarbetande då antalet enkla arbetstillfällen minskar.

Behovet av spetskompetens medför ökad inflyttning. Det kan i flera fall handla om att två personer i ett hushåll som behöver sysselsättning. Kartläggningen av den statliga sysselsättningen har visat att det är en högre andel kvinnor som arbetar inom den statliga sektorn i Västerås. Rekryteringsbehovet inom näringslivet är bland annat inriktat på ingenjörer, vilket till viss del är en manlig sektor. Ytterligare etableringar av statliga myndigheter till länet skulle vara ett viktigt tillskott för att öka balansen inom arbetsmarknaden och bidra till fler sysselsättningstillfällen till gagn för den regionala utvecklingen av Västmanlands län.

Kommande etableringar inom näringslivet och utvecklingen av Mälardalens universitet kommer att öka efterfrågan på statlig service.

Slutsatser

Länsstyrelsen anser, bland annat utifrån den expansiva fas som regionen befinner sig i, att etableringen av statliga myndigheter bör öka i Västmanlands län.

Den lokala och fysiska närvaron är viktig för att kunna ge god service och skapa nytta för länets invånare. Västmanland är ett av de fyra län som har högst arbetslöshet i Sverige. Arbetslösheten uppgick i juni 2026 till 7,8 procent i länet, jämfört med riksgenomsnittet på 6,4 procent. Näringslivet i länet befinner sig i en expansionsfas med rekryteringsbehov av välutbildad arbetskraft speciellt inom tekniksektorn. Rekrytering av inflyttad arbetskraft medför i många fall att två personer i ett hushåll är i behov av arbete. En förstärkning av den statliga sektorn i länet är viktig för att öka balansen på arbetsmarknaden och för utvecklingen av näringslivet i stort. Efterfrågan på statlig service ökar sannolikt också i en växande region.

Referenser

Skriftliga underlag

Arbetsförmedlingen *Kvartalsrapport 1, 2026*
Länsstyrelsen i Örebro län (2021) *Kartläggning av besökskontor hos de servicegivande myndigheterna*
Länsstyrelsen i Örebro län (2023) *Kartläggning av besökskontor hos de servicegivande myndigheterna*
Länsstyrelsen i Örebro län (2024) *Kartläggning av besökskontor hos de servicegivande myndigheterna*
Länsstyrelsen i Örebro län (2026) *Kartläggning av besökskontor hos de servicegivande myndigheterna*

Prop. 20218/19:47 *Samlad struktur för tillhandahållande av lokal statlig service*

Statistiska källor

Arbetsförmedlingen, *Statistik och analyser, Arbetslöshet*
Försäkringskassan, *Statistik och analys, Ohälsotal*
Statistiska centralbyrån, *Befolkningsstatistik*
Statistiska centralbyrån, *Befolkningens utbildning*
Statistiska centralbyrån, *Företagsdatabasen* (FDB)
Statistiska centralbyrån, *Befolkningens arbetsmarknadsstatus* (BAS)

Internetkällor

Definitioner för färdiga tabellpaket. 2026.
Scb.se
https://www.scb.se/vara-tjanster/bestall-data-och-statistik/regionala-statistikprodukter/statistikpaket/definitioner-for-tabellpaket/#ampak
Hämtad 2026-03-20

Korrigering av Fördjupad analys av utanförskap 2024. 2026
Scb.se
https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/ovrigt/ovrigt/ovriga-publikationer-statistik/pong/publikationer/fordjupad-analys-om-utanforskap.-slutrapport-regeringsuppdrag-20242
Hämtad 2026-03-20

Lista över alla 179 områden på Utanförskapets karta. 2026
Regeringen.se
https://www.regeringen.se/regeringens-politik/arbete-mot-utanforskap/lista-179-omraden-pa-utanforskapets-karta/
Hämtad 2026-03-20

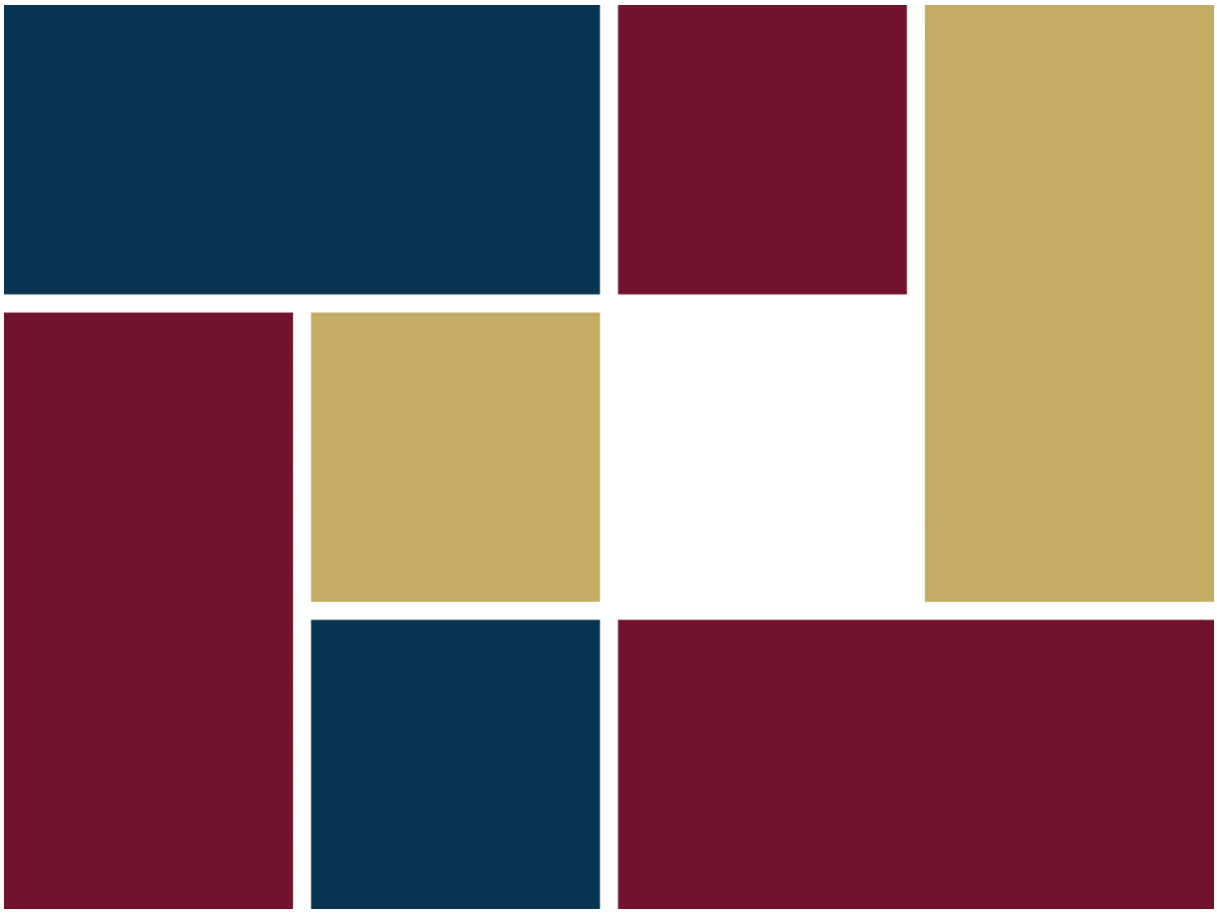
Besök servicekontor. 2026
Statenssc.se
https://www.statenssc.se/besok-servicekontor
Hämtad 2026-04-10

Bilagor

Bilaga 1: Statliga myndigheter, antal arbetsställen och antal kommuner med arbetsställen i länet 2025

Myndighet	Antal arbetsställen	Antal kommuner med arbetsställen
Arbetsförmedlingen	3	3
Fortifikationsverket	1	1
Försvarets materielverk	1	1
Försäkringskassan	1	1
Hovstaterna	1	1
Kriminalvården	4	2
Kronofogdemyndigheten	1	1
Lantmäteriet	1	1
Länsstyrelsen i Västmanlands län	1	1
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	1	1
Migrationsverket	1	1
Myndigheten för yrkeshögskolan	1	1
Mälardalens universitet	1	1
Polismyndigheten	14	9
Skatteverket	1	1
Skogsstyrelsen	2	2
Specialpedagogiska skolmyndigheten	1	1
Statens fastighetsverk	1	1
Statens institutionsstyrelse	1	1
Statens servicecenter	4	4
Svenska kraftnät	1	1
Sveriges Domstolar	2	1
Sveriges geologiska undersökning	1	1
Sveriges lantbruksuniversitet	1	1
Trafikverket	2	1
Uppsala universitet	1	1
Åklagarmyndigheten	1	1

Myndighet	Antal arbetsställen	Antal kommuner med arbetsställen
Totalt	**51**	**10**



Länsstyrelsen
Västmanlands län

www.lansstyrelsen.se