



# Program för räddningstjänst och sanering vid utsläpp av radioaktiva ämnen från kärnteknisk anläggning

## Bilaga Arbetsmiljö

Utgiven av: Länsstyrelsen i Gotlands län

Programmets diarienummer: 1946-2022

Kontaktperson: Anders Jonsson, Kris- och beredskapshandläggare, Enheten för samhällsskydd och beredskap

Giltig: 2022-07-01

Hela programmet finns att hämta i PDF-format på Länsstyrelsens webbplats: [www.lansstyrelsen.se/gotland](http://www.lansstyrelsen.se/gotland)

# Arbetsmiljö

Då det finns risk för att personal utsätts för joniserande strålning gäller utöver arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160) och arbetsmiljöverkets föreskrifter även Strålskyddslagen (2018:396) och Strålskyddsförordningen (2018:506) samt av Strålsäkerhetsmyndigheten meddelade föreskrifter ska det inom länsstyrelsens organisation finnas utpekade personer som ansvarar för arbetsmiljöfrågorna.

## Person- och materielsanering under insats

För att kunna fatta korrekta beslut gällande skyddsåtgärder och sanering är det viktigt att det finns en bra lägesbild att utgå från som bl.a. innehåller underlag från mätpatruller med kartläggning av nedfallets omfattning och nukleidsammansättning.

Arbetsgivarens ansvar innebär att denna inför en händelse ansvarar för att signalera behov av utbildningar och övningar för att kunna fullfölja sitt eget arbetsmiljöansvar. Arbetsgivaren ska även delta i dialogen om utvecklingsmöjligheter i utbildningar, övningar, utrustning och planverk för att förbättra förutsättningar för att hantera arbetsmiljöansvaret på bästa sätt.

Respektive aktör inom indikeringsorganisationen ansvarar för sin egen personals personliga stråldoser, detta för att i god tid kunna se förhöjda värden och planera för avlösning av personal. Därför måste de föra dosprotokoll för sina anställda, inlånad personal och för de som på frivillig väg som arbetstagare är engagerade i Länsstyrelsens fältorganisation. Protokollet ska fyllas i efter avslutat arbetspass. Aktörerna ska ange dosvärde, personnummer, namn och dosimeterns nummer. Där ska även föras in den tid patrullen varit på uppdrag och de värden som patrullens dosimetrar visar. Då personal har erhållit en helkroppsdos på 10 mSv ska personalbyte planeras så att ingen beordras eller tillåts utföra arbete som kan leda till mer än 20 mSv effektiv stråldos. Arbetsgivare som har lånat ut personal ska beträffande sin egen personal informeras om förekommande dosbelastning, resultat av utvärdering av dosimetrar samt om planering av personalbyten. Ingen får påbörja ett nytt arbetspass utan att ha blivit delgiven utvärderingen av sin dosimeter. Dosimetrarna ska i första hand avläsas på anvisad avläsningsplats. Personal som beordras tjänstgöra inom ett riskområde ska ha tillgång till skyddskläder, dosimeter, hel skyddsmask och jodtabletter.

Länsstyrelsen samordnande ansvar omfattar följande:

- Att kontinuerligt tillhandahålla adekvata utbildningar och ansvara för att rätt utbildningsnivå säkerställs (grund- och befattningsutbildning).
- Att kontinuerligt tillhandahålla relevanta övningar (ex indikeringsövningar).
- Att tillhandahålla rätt utrustning (skyddskläder, mätinstrument, dosimetrar, jodtabletter med mera).
- Säkerställa att riktlinjer och regler förmedlas till berörda.
- Ansvara för att relevanta avtal upprättas.
- Ge samordnad information och lägesbild vid en skarp händelse.
- Länsstyrelsens krisorganisation kontinuerligt övas internt för att klara en skarp händelse.
- Återkoppla ovanstående i ömsesidig dialog med berörda aktörer.