



LÄNSSTYRELSEN
VÄSTRA GÖTALANDS LÄN

Mötesanteckningar

Dnr. 25940-2024

1 (11)

2024-12-16

Insynsrådet vid Länsstyrelsen i Västra Götalands län – sammanträde den 16 december 2024

Deltagande ledamöter:

Landshövding Sten Tolgfors (ordf.)

Per Cramér

Klas Johansson

Sofia Karlsson

Peter Hederstedt (digitalt)

Johan Trouvé

Tomas Kåberger (digitalt)

Helena Lundberg Nilsson

Övriga deltagande:

Länsöverdirektör Jörgen Peters

Internrevisionschef Jesper Wigh

Pia Severinsson, Saco

Martin Dahl, fackförbundet ST

Henrik Frykman, kanslichef, sekreterare

Melsik Harytjunjan, stabshandläggare

Frånvarande

Föredragande

Mats Ivarsson, enhetschef Fiskenheten (punkt 4), Jonas Lundqvist, ekonomichef, Nina Ander, ekonomi och controllerenheten (punkt 5), Jessica Rönnberg, tf chef avdelningen verksamhetsstöd (punkt 6 och 7), Kristina Sundholm, chef Civo-kansliet (punkt 8)

1. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

2. Föregående mötesanteckningar

Föregående mötesanteckningar lades till handlingarna.

3. Aktuellt från Länsstyrelsen

Landshövdingen informerar om nyheter kopplade till Länsstyrelsens initiativ:

- Sten inledde med en återblick på 2024. Tog bland annat upp:
 - Förhandling kring järnväg Göteborg-Borås,
 - Samråd havsvindparker
 - Handlingsplan för elektrifiering
 - Sten kommer skriva brev till regeringen om hur vi arbetar med att metodutveckla miljöprovning
 - Flera genomförda övningar inom civilt försvar.
 - EU-valet.
 - Årligt seminarium med Hasselbladstiftelsen.
 - Sten tog också upp vår medarbetarundersökning under hösten.
- Jörgen Peters tog vid med att berätta om att:
 - Vi går in i ny organisation 2025, bildar ny avdelning för civilt försvar.
 - Vi slår ihop avdelningarna för natur och vatten.
 - Miljöskyddsavdelningen byter namn till miljöavdelningen och tillförs resurser.
 - När det gäller våra orter har vi sett över vår närvaro i länet. Kontor i Uddevalla och Skara kommer främst att stödja fältverksamhet. Övriga orter kommer fortsatt att erbjuda kontorsplatser. Kostnadsbesparing på cirka 10 mnkr per år på längre sikt.

Johan Trouvé berättade att Handelskammaren har beredskap för större engagemang kring brottsförebyggande arbete. Johan ville också lyfta en problematik kring 28§ jaktskyddslagen som han menar kan förtydligas. Klas Johansson såg behov att rådet återkommer till vargfrågan. Klas tog också upp det brottsförebyggande arbetet – tror att Länsstyrelsen har viktig roll i att få med näringslivet.

4. Havsvindparkernas påverkan på fisket

Mats Ivarsson, enhetschef Fiskeriheten

De negativa ekonomiska konsekvenserna av Poseidon och Mareld blir små för fiskerinäringen, visar en konsultrapport som Länsstyrelsen Västra Götaland nyligen tagit fram. En konsultfirma har på uppdrag av

Länsstyrelsen gjort analysen. Mats gick igenom metod och avgränsningar. Rapporten har tittat specifikt på trålfiske efter havskräfta och räka i Skagerrak och Kattegatt. Analysen omfattar flera scenarier, även för de fall ytterligare havsvindparker etableras i Skagerrak. Mats gick igenom ekonomiska konsekvenser av dessa.

Analysen utgår från rapporterade fångster och fartygens rörelsemönster från loggboksdata och VMS-data, samt fiskeriföretagens bokslutsinformation för åren 2019-2021 för att beräkna lönsamheten i den fiskeverksamhet som berörs.

Slutsatser i rapporten:

- Länsstyrelsen bedömning är att de **samhällsekonomiska konsekvenserna** av havsvindparker gällande yrkesfisket är av begränsad omfattning.
- Rätt **kompensationsåtgärder** kan minska risken för att lokala företag och arbetstillfällen förvinner, med medföljande negativ utveckling i berörda kustsamhällen.
- En sådan kompensation skulle också syfta till att möjliggöra en **omställning** för berörda företag.

Per Cramér uppmanade till att dra lärdom vid hur etablerandet av Kosterhavets nationalpark hanterades. Hur man kan ställa om till mer småskaligt och hållbart fiske. Mats Ivarsson menade att det är att betrakta som desinformation när några sprider budskapet att havsvindparker skulle vara slutet för yrkesfisket. Sofia Karlsson undrade om man kan göra någon liknande studie som bemöter påståendet att havsvindparker skulle påverka besöksnäring negativt. Mats berättade att vi tar analysen vidare och tittar på Kattegatt tillsammans med Länsstyrelsen Halland.

5. Länsstyrelsens finansiering och budgetarbete

Jonas Lundqvist, ekonomichef, Nina Ander, ekonomi och controllerenheten

Jonas och Nina gick igenom grunderna i Länsstyrelsens finansiering och antagande om anslagsnivå 2025.

Utgångspunkten är finansplanen 2025-27 i statsbudgeten. Gick också igenom vad som sägs övergripande om länsstyrelserna i budgetpropositionen.

Jonas och Nina förklarade att Länsstyrelsen har tre finansieringskällor: anslagsfinansiering, bidragsfinansiering genom annan myndighet, och avgiftsfinansiering. Gick igenom de olika formerna. Avslutade med antagande om anslagsnivå 2025. I slutet av veckan kommer regleringsbrev med facit på fördelning.

6. Distansarbete eller fysisk närvaro?

Jessica Rönnberg, HR-chef med medverkan från de fackliga företrädarna

Punkt som efterfrågats av ledamöterna. Syfte att dela hur vi använder möjligheten till distansarbete på Länsstyrelsen och vilka fördelar och utmaningar vi ser.

Jessica gick igenom hur Länsstyrelsen ser på distansarbete och syftet med att möjliggöra det. Jessica gick också igenom våra riktlinjer för distansarbete och vilka utmaningar vi har. Samt vilka fördelar vi ser. Sammanfattningsvis:

- Vi har olika behov och åsikter – som individer och i olika verksamheter.
- Vi vill fortsätta ha distansarbete.
- Vi vill inte reglera mera på myndighetsnivå.
- Vi behöver rusta både ledarskap och medarbetarskap i att ta ansvar för att få till balansen utifrån verksamhetens behov – över tid.
- Vi planerar att identifiera ett antal åtgärder för att skapa bättre förutsättningar för att kunna ta det ansvaret.

De fackliga företrädarna fyllde på med några av de utmaningar som de har haft att hantera. Johan Trouvé lyfte en farhåga att 50 procent kan vara för generöst i framtiden, leder till att medarbetare inte träffar varandra i tillräcklig omfattning. Klas Johansson lyfte ekonomiska aspekter av distansarbete, t.ex. att sjukskrivningar minskar i Polismyndigheten till följd av möjlighet att jobba hemma. Klas lyfte också behovet av fysiskt närvarande chef. Helena Lundberg Nilsson problematiserade kring attraktivitet som arbetsgivare till följd av att erbjuda distansarbete. Per Cramér gjorde jämförelser med akademin. Man kunde upprätthålla verksamhet, inte utveckla den, under pandemin. Tog upp att det finns forskning som visar att den öppna arbetsplatsen inte främjar social interaktion – man vill skärma av istället.

Jessica berättade att sjukfrånvaro hos oss inte har minskat. Jessica problematiserade också tillsammans med ledamöterna kring vad närvarande ledarskap är för något. De fackliga företrädarna fyllde på med sina reflektioner. Sten konkluderade att vi kan komma tillbaka i frågan om distansarbete om ett år.

7. Så jobbar Länsstyrelsen med rekrytering

Jessica Rönnberg, HR-chef med medverkan från de fackliga företrädarna

HR-chef Jessica Rönnberg berättade om hur Länsstyrelsen arbetar med rekrytering.

Det som gäller i staten är:

- Skyldighet annonsera alla lediga tjänster externt. Inom statlig sektor ska, enligt 6 § Anställningsförordningen, lediga tjänster utlysas så att de kan sökas i konkurrens. Lämplig plats är på myndighetens hemsida samt på arbetsförmedlingens hemsida.
- Förtjänst och skicklighet bedöms (sakliga grunder)
- Tillsättningar kan överklagas av andra som sökt
- Begära ut handlingar och ansökningar i rekryteringsärenden

Länsstyrelsen Västra Götaland arbetar med kompetensbaserad rekrytering. Syftet är att sakligt rekrytera den kompetens vi behöver och säkerställa att vi inte diskriminerar. Vi utgår från en genomarbetad kravprofil – olika för olika roller och förutsättningar. Rekryteringsprocessen struktureras utifrån kravprofilen. Urvalsprocessen ser därför olika ut beroende på vilken roll som vi rekryterar till. Varje steg i processen har ett tydligt syfte. Jessica gick igenom de olika stegen i processen. Jessica förklarade också hur en kompetensbaserad intervju går till.

Ledamöterna reflekterade över det Jessica berättat. Klas berättade utifrån Polisens erfarenheter av rekrytering, där motivation är en del personlighetstest. Johan Trouvé satte frågetecken för den del av kompetensbaserad rekrytering som handlar om att inte ställa frågor om den sökandes intressen. Sofia Karlsson lyfte samma fråga och varnade för risk att missa privat aktivism bland sökande. Sten lyfte avslutningsvis behov att komma tillbaka till rådet även till den här frågan.

8. Nytt inom Länsstyrelsens arbete med totalförsvaret

Kristina Sundholm, chef Civokansliet väst

Kristina blickade tillbaka på året som har gått, summerade vad Civo-kansliet har gjort. Kristina gick igenom budget- respektive totalförsvarspropositionen - utgångspunkter och mål för totalförsvaret. Tog upp mål för det militära och civila försvaret. Kristina gick igenom kommande ekonomiska satsningar på det civila försvaret i statsbudgeten. Kristina tog avslutningsvis upp Målbild för kansliet och länsstyrelserna inom Västra civilområdet 2025.

9. Övriga frågor och kommande möten

Kommande möte torsdag 6 mars 2025.

Ledamoten Klas Johansson går i pension och avtackades av Sten Tolgfors.

10. Avslutning

Landshövding Sten Tolgfors tackade rådet för mötet.

Ordförande:

Sten Tolgfors

Vid anteckningarna:

Henrik Frykman