

Göteborgs Stads plan för stärkta insatser mot rasism

Framtagandet, planens innehåll samt verktyg för skolor

Ida Rosell och Salem Yohannes

Uppdraget

- KF budget 2018: ta fram **en plan** för att ytterligare stärka insatserna mot rasism
- KS uppdrag 2019: ta fram en **ansökan till ECCAR**
- Var har vi rådighet att förändra? - strukturer och processer i den kommunala miljön som kan innebära en begränsning eller **hinder för vissa att uppnå lika möjligheter**
- Arbetsgrupp och styrgrupp



DO:s undersökning om kommuners arbete mot rasism 2018

- Saknar ofta en **definition** av begreppet rasism och har **ingen tydlig problembild**.
- Arbetet **sällan inriktat på att undvika** att grupper och individer utsätts för rasism.
- **Sällan fokus på den egna organisationen** eller de arenor där **kommunen har möjligheter att påverka och förändra strukturer som missgynnar** vissa grupper och gynnar andra.
- **Samverkar inte** med myndigheter, kommuner eller civilsamhället i ett uttalat syfte att motverka rasism.
- **Ingen övergripande strategi** och det finns en bild av att insatser mot rasism ofta är beroende av **enskilda individers engagemang**.

Från dolt till synligt - Lägesbild

- Lägesbild av minoriteters erfarenheter och upplevelser av rasism i kontakt med Göteborgs Stads som servicelämnare
- Fokusgrupp och individuella intervjuer
- Utbredd vilja att dela med sig men även rädsla för sanktioner
- Flexibilitet i form av tillgänglighet och omfattning

- Vi saknar kunskap i att identifiera rasismen och praktiska sätt att agera emot den. Tre rasistiska uttrycksformer i vardagen.
- Vi upplevs inte ta vårt ansvar i att ge likvärdig service och bemötande.
- Vi vet för lite om olika kränkningar och dess kopplingar till lagstiftning. Det gör det också svårare för invånare att utkräva ansvar.
- Vi ser att synliga minoriteter löper större risk att utsättas för rasism.
- Vi upplevs inte ta rasism på allvar och inte agerar tillräckligt.

Utbildning, workshops, dialogträff, samtal



Kan vi prata om rasism

EN FORTBILDNING FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA
INTOLERANS I HISTORIEN OCH I DAG

Rasism och intolerans är samhällsproblem som angår oss alla. Vilka dilemman eller utmaningar kopplade till rasism möter du i din yrkesvardag? Hur kan du motverka rasism och intolerans i din yrkesroll?

Inbjudan
Avdelningen för mänskliga rättigheter, stadsledningskontoret



KF:s uppdrag:

Plan för insatser mot rasism

I kommunfullmäktiges budget 2018 har Stadsledningskontoret (SLK), Göteborgs uppdrag att ta fram en plan för insatser mot rasism. Rasism är en komplex fråga som är angelägen för långt fler än den enskilde individen som utsätts. För att motverka rasism i staden krävs djupare förståelse för olika gruppers perspektiv och stadens roll.

Dialog och bred delaktighet är nödvändigt med många olika aktörer och perspektiv. Erfarenheter påverkar både förtroende och relationer mellan aktörer och därmed utgången i förändring. Därför är det angeläget att vi arbetar tillsammans med att både identifiera problem och identifiera möjliga utvecklingsområden och åtgärder till planen.

SLK bjuder in civilsamhället och Göteborgs Stad till workshops för att tillsammans utveckla vår förståelse. Gemensamt kraftsamlar vi kring angelägna åtgärder för staden som möjliggör likvärdig service, bemötande och möjligheter.

Välkommen!
Tina Liljedahl-Scheel, HR-direktör

Workshopen upprepas vid tre tillfällen – välj ett!

Under hösten har SLK gjort en studie av minoriteters erfarenheter av rasism i kontakt med staden som serviceleverantör. Berättelserna från denna blir vår utgångspunkt i varje workshop.

15 januari kl. 8.00 – 12.00

15 januari kl. 16.00 – 20.00

16 januari kl. 13.00 – 17.00

TIPS!
[Nationella planen mot rasism](#)
[Prata rasism – Forum för levande historia](#)

Tid
15 januari kl. 8.00 – 12.00
15 januari kl. 16.00 – 20.00
16 januari kl. 13.00 – 17.00

Plats
Gustav Adolfsgatan 10
Anmälan
Klicka på datat och anmäl dig kostnadsfritt till 24 deltagare fördelade till staden. Vi förbehåller oss rätten att välja utifrån behov.

Vem kan gå
Inbjudan är öppen för alla som arbetar i staden.
Processledare
Martin Sandberg

Frågor
ida.rosell@stadshuset.goteborg.se
salem.yohannes@stadshuset.goteborg.se

Informations- och dialogträff - om Göteborgs Stads plan för insatser mot rasism

Stadsledningskontoret har i uppdrag att ytterligare stärka arbetet med mänskliga rättigheter. Stadsledningskontoret beslutade den 29 maj att remittera ett urval av stadens nämnder, kommunstyrelsens råd. Organisationen i civilsamhället och andra berörda myndigheter ska lämna synpunkter. Stadsledningskontoret bjuder in remissinstanser till en träff där vi fördjupar oss i processen med att ta fram planen, utgångspunkter och föreslagna insatser.





Göteborg är en stad fri från rasism

Göteborgs Stad involverar och inkluderar grupper och aktörer som berörs i arbetet mot rasism

Utveckla samverkan med civila samhället

Förankra nätverket Västsverige mot rasism i stadens organisation

Referensgrupp för arbetet mot rasism

Skapa hållbara interna strukturer för kommunikation, lärande och samordning

Göteborgs Stad synliggör, förebygger och agerar mot rasism

Utreda förutsättningarna för att jobba med jämlikhet bredare

Koppla rasism till det systematiska arbetsmiljö- och kvalitetsarbetet

Stöd till chefer

Utveckla ett *Vidga normen i praktiken* Västra Götaland

Integrera rasism och hatbrott tydligare i trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete

Fokusera på förskolans och skolans demokrati- och värdegrundsuppdrag

Motverka hat och hot på nätet och erbjuda stöd för utsatta

Stärka lärare och elever i att agera mot rasism

Verktyg för skolor



- Göra ett svårt ämne enklare
- Producera en handbok, utbildningsmanual och filmer



Handboken har tre delar.



Identifiera (rasism)

The diagram consists of three white rectangular boxes with black borders, stacked vertically. A vertical black line on the left side of the boxes branches out to the left of each box, connecting them to a single vertical line on the far left. The boxes contain the text 'Identifiera (rasism)', 'Analysera (rasism)', and 'Agera (mot rasism)' from top to bottom. The background is a light pink color with a decorative black and yellow circle in the upper right and a hatched pattern in the lower right.

Analysera (rasism)

Agera (mot rasism)

Var står vi nu?

- Implementering av planen - nätverk och stöd internt, externt med referensgrupp
- Spridningsseminarier – film
- Lansering och processtöd utifrån lektionshandboken våren 2021
- ECCAR-medlemskapet och internationella dagen mot rasism den 21 mars

Kontakt

Ida Rosell

ida.rosell@stadshuset.goteborg.se

Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad

Salem Yohannes

info@salemyohannes.com

Konsult inom mänskliga rättigheter