



## Protokoll, Jämställt Blekinge Nu

25 september 2019, Karlskrona

### Deltagare

Ingela Håkansson, Techtank, Olofström  
Therese Assarsson, Techtank, Olofström  
Camilla Rüdén, Blekinge Tekniska Högskola  
Camilla Krantz Sölvesborgs kommun - personalchef  
Johanna Sponér HR-chef Olofströms kommun  
Engla Westlund, Sölvesborgs kommun, strateg  
Stefan Sandberg, Södra Cell, platschef Mörrum  
Ann-Charlotte Ramström, Södra Cell, HR-chef  
Lea Swebilius, Arbetsförmedlingen, strateg  
Patrik Nilsson, distriktsidrottschef, Blekinge Idrottsförbund  
Ulrica Sjögren, Sölvesborgs kommun, personalchef  
Madeleine Jenderman, Sölvesborgs kommun, kommunikatör  
Johanna Parikka Altenstedt, Länsstyrelsen Blekinge, sammankallande  
Malin Faraasen, Region Blekinge, strateg

Protokollet är framtaget av Malin Faraasen, Region Blekinge och Johanna Parikka Altenstedt, Länsstyrelsen Blekinge, och innehåller beslutspunkterna från mötet den 25 september samt en beskrivning av underlaget och förslagen som diskuterades. Organisationen har beslutats formellt och gäller från och med protokollets undertecknande.

### 1. Organisationen beslutades enligt förslaget (bifogas)

- 1.1. Organisationens syfte: kunskapsallians som delar med sig och producerar ny kunskap inom fältet.
- 1.2. Organisationens inriktningar är bl. a kompetensförsörjning, trygghet, fysisk och psykisk arbetsmiljö.
- 1.3. Organisationens funktioner: utbildningsresurs och facilitator av praktiska lösningar inom nätverk. Struktur av coacher (förändringsagent) och utbildare till förfogande.
- 1.4. Organisationen ska jobba praktiskt med lösningar som fungerar både för privata företag, civilsamhället och offentlig sektor.
- 1.5. Medlemsorganisationer ska under hösten utnämna namn till de olika grupperna i organisationen. Det är viktigt att återkoppla till chefsgrupp/styrgruppen. Medlemsorganisationer ska jobba internt i så det finns mandat och beslut från chefsgruppen att delta och medverka i verksamheten.
- 1.6. Nätverket kan ta rollen som projektstöd framöver.
- 1.7. Effekten av verksamheten ska definieras och följas upp, viktigaste är att saker blir gjort.
- 1.8. Verksamheten planeras utifrån såväl fysiska träffar som skypemöten.

### 2. Likabehandlingsutbildning



- 2.1. Nätverket ska ta fram en basutbildning som fungerar på olika typer av organisationer
- 2.2. Att nå ut med utbildningar till hubbar och företagsgrupper är viktigt. Science Parks och olika typer av kluster ska representera alla medlemsföretag i nätverket.
- 2.3. Enkätundersökning med TechTank\*, Idrottsförbundets likabehandlingsutbildning, och pilotarbete med Titan-X om att behålla medarbetare som är kvinnor är bra att ha som bollplank i framtida utveckling av verksamheten.
- 2.4. Styrelseakademiveckan – föreläsningkoncept om hur jämställdhet måste komma in i alla verksamheter och alla nivåer som ett förhållningssätt för att uppnå goda effekter och affärer.

### 3. Kommunikation och verksamhet

- 3.1. Nätverket ska ta fram en kommunikationsstrategi som reflekterar det att hela länet ska lyftas, samt att man måste först städa framför sin dörr – både egna organisationer och utåt.
- 3.2. Planering – verkställandegruppen kommer med ett förslag om vilka strukturella möten behövs. Förslaget lämnas sedan till alla grupper.
- 3.3. Extern kraft ska köpas in för att uppdatera webbsidan.

### 4. Aktiviteter och kommande verksamhet hos partners

- 4.1. **Nätverksmöte i Olofström** med företag med för att höra mer om TechTanks undersökning.
- 4.2. **Rundabordssamtalen** – fortsättning med länets industrier, högskola och science parks; knyta kontakter och formulera utbildningsbehov.
- 4.3. **Jämlikt föräldraskap**, en konferenslänk skickas till alla. Föräldraskapet ska lyftas som ett perspektiv när vi planerar aktiviteter; t ex hur tillåtande är man i mansdominerade arbetsplatser att vara föräldraledig.
- 4.4. **BTH vill samverka med arbetslivet** men inriktningen på programmen är framförallt inom IT och maskinteknik på civilingenjörsprogrammen, AI och digitalisering. Det tar tid att styra om. Men samtalen är välkomna även om det är trögrikligt.
- 4.5. **Arbetsförmedlingen jobbar med utbildningar nära företag. Lernia** – Volvo har önskat fler kvinnor i industrin. De ville bara ha tjejer för att kunna anställa truck och travers. Riktade insatser utifrån företagets behov för att placera ut arbetssökande till arbete.
- 4.6. **Agenda 2030**-kväll på BTH; workshop om mål som är väl specialiserade och nyckeltal som går att använda. Bra sätt att göra jämförelser med andra län och verksamheter. System som alla känner till och har godkänt. Inte minst när man söker pengar till olika projekt – koppla till jämställdhet- och integrationsmål. Men man måste även vara insatt i att målen är övergripande. Camilla Rūden och Lisa Wälitalo, doktorand, på BTH inom MSLS- utbildning kan hålla i kvällen. Förelägningsdag: 19 november.
- 4.7. **Likabehandlingsutbildningar** – A-gruppen – ska vi försöka ta fram en gemensam utbildning som lägsta nivå -modul. Eller vill var och en sköta det själva? Engla Westlund: – motståndet är att släppa medarbetare 2 dagar till F17 – men det är en investering. Det är en modell under två dagar hinner du gå igenom din process. Du gör en resa. Metoden finns och det kommer fortsätta.



4.8. **Projektstöd** – syftet ska vara att vi som är agenter kan hålla i utbildningar ihop. Testomgång gjordes i Sölvesborgskommun. Man delar med oss av sin tid. Samverkan mellan olika branscher där man delar med sina metoder. Hur kopplar vi ihop och hur kan vi hjälpa varandra? Det återkopplar kring normer och värderingar, något som de unga efterfrågar särskilt på sin arbetsplats.

## 5. Utbildningar och webbutbildningar att dela ut på sin organisation

### Barnkonventionen som lag

Länstyrelsen Blekinge, i samverkan med Region Blekinge och länets fem kommuner, bjuder in till en utbildning om Barnkonventionen som lag.

Utbildningen riktar sig till förtroendevalda och chefer inom samtliga verksamhetsområden, huvudsakligen offentlig sektor.

<https://www.kunskapsguiden.se/barn-och-unga/Webb-utbildningar/Sidor/Migration-och-familj.aspx>

[https://www.lansstyrelsen.se/blekinge/tjanster/kalender.html#query/\\*%3A\\*](https://www.lansstyrelsen.se/blekinge/tjanster/kalender.html#query/*%3A*)

### Kompetensutveckling för dig som möter Utsatta EU- och EES-medborgare i din verksamhet.

Datum: Onsdagen den 9 oktober 2019

Tid: 09.30-15.30. Registrering och kaffe/te med smörgås från kl. 09.00

Plats: IOGT-huset, Vattentorget 1 i Växjö

Anmälan: senast den **7 oktober**.

<https://www.lansstyrelsen.se/kronoberg/kalenderhandelser---kronoberg/2019-05-29-kompetensutveckling---for-statlig-kommunal-och-ideburen-verksamhet-som-moter---utsatta-eu---och-ees-medborgare.html>

### Jämställt föräldraskap

Länstyrelserna och Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) bjuder in till en konferens som du kan ta del av i Malmö eller live via webben.

<https://www.youtube.com/watch?v=m8mc4nqviR8>

Karlskrona, 7 oktober 2019

.....  
Johanna Parikka Altenstedt,  
integrationssamordnare (godkänns digitalt)

Bilaga: Organisationsbeskrivning Nätverket  
Jämställt Blekinge Nu

---



Länsstyrelsen  
Blekinge



Diarienumr: 800-4609-2019  
2019-10-07

*\* Slutsatsen blir att det är viktigt att företagets syfte, mål och vision är tydliga och kommunicerade. Företagets värderingar måste matcha målgruppens egna värderingar måste finnas tydliga vägar att utvecklas i sitt arbete. Utbildningsinsatser kring horisontella principer och få till likabehandlingsutbildningen till medverkande företag. Det är färre än 20% som är kvinnor i de deltagande företagen.*