

# Från asyl till arbete



**Regional överenskommelse för  
etablering i Blekinge län**

**2019–2021**

## Innehållsförteckning

### Innehåll

Bakgrund .....	3
Avsikt .....	3
Övergripande mål.....	3
Delmål.....	4
Målgrupp .....	5
Organisation .....	5
Handlingsplanen.....	6
Uppföljning och revidering.....	6
Reglerade uppdrag och ansvar.....	6

## Bakgrund

Blekinge län är ett av de län som tagit emot flest nyanlända<sup>1</sup> i Sverige de senaste åren. Därtill har vi en stor del asylsökande boende i vårt län i förhållande till vår storlek. Vi har sedan 2013 en överenskommen regional samverkan kring mottagande av nyanlända samt ensamkommande barn. Vi har även en fungerande samverkansstruktur för det regionala arbetet med mottagande och etablering.

Inflödet av asylsökande har minskat till vårt land och idag är det svårare att få ett uppehållstillstånd. Därför har förutsättningarna förändrats för stat och kommun. Idag finns mindre behov av tidiga insatser så som kartläggning av individers arbetslivserfarenhet eller validering av utbildning. Dock kvarstår behovet av bostäder pga anhöriginvandringen och egenbosättningen. Men andra trängande områden har visat sig, så som föräldrastöd, språkpraktikplatser och en mer grundläggande samhällsorientering. Därför fortsätter vi att utveckla vår regionala samverkan.

## Avsikt

Den här överenskommelsen syftar till att utveckla och skapa effektiva insatser för de som är nya i länets etablering i samhället och på arbetsmarknaden. Vår samverkan ska bidra till att vi utnyttjar länets befintliga resurser på ett effektivt sätt. En effektiv etablering bidrar till Blekinges tillväxt genom att ensamkommande barns, asylsökandes och nyanländas kompetenser tillförs arbetskraften i länet, främjar entreprenörskap samt främjar livskvalitet och personlig utveckling.

Det är parternas vilja att ensamkommande barn, asylsökande och nyanlända, oavsett status för uppehållstillstånd, bereds möjlighet att ta del av information om vårt samhälle, att få en djupare kunskap om de rättigheter och skyldigheter som utgör grunden i vårt samhälle samt påverka sin egen livssituation utifrån denna kunskap. Parterna är överens om att det är vi som ansvarar för att, genom samverkan, skapa dessa möjligheter. Parterna är överens om att dela med sig av med- och motgång till övriga aktörer för att sprida den kunskap vi förvärvat oss.

Vi, som ingått denna överenskommelse, tar ett gemensamt ansvar utifrån våra respektive roller och uppdrag. Ett gemensamt ansvar innebär också att tillsammans skapa verksamhet inom oreglerade områden så att vi i Blekinge får en hållbar och heltäckande integrationskedja.

LÖK:arna, de lokala överenskommelserna, är RÖK:ens handlingsplan utifrån de lokala förutsättningarna.

## Övergripande mål

Vi som ingått denna överenskommelse ska eftersträva samhandling i vårt arbete med att integrera individer som är asylsökande eller nyanlända. I samhandlingen ligger även ett

---

<sup>1</sup> Beräknad per capita. När det i texten nämns ensamkommande, asylsökande och nyanlända, människor, personer eller individer menas kvinnor och män, flickor och pojkar, så väl som människor med könsöverskridande identitet eller uttryck.

ansvar att arbeta på ett sätt som harmonierar med övriga aktörers arbete. Varje aktör ska utforma sina verksamheter så att de räcker till för länets och kommunens mottagande.

## **Delmål**

### **Organisationernas samsyn**

Vi som ingått denna överenskommelse ska ha kunskap om varandras uppdrag och ansvarsområden. Även inom organisationerna ansvarar var och en för att kunskap förs vidare.

### **Mottagning**

Vi har en regional syn på mottagande av asylsökande, nyanlända och ensamkommande barn. Vi ska sträva efter ”en-väg-in”-principen och förmedla till individen de uppdrag som våra samverkanspartners har. Vi ska bereda varje individ möjlighet att få ta del av information om vårt samhälle, rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Vi ska sträva efter att bygga skalbara system som fungerar både vid högt och lågt mottagande. Vi ska tänka hela kedjan från asylsökande till nyanländ till etablerad på arbetsmarknaden, från tidiga insatser till långsiktig struktur. Vi delar med oss av insatser när det finns möjlighet.

Vi ska arbeta och planera för ett hållbart boende för de som anvisas till länet och för de självbosättare som befinner sig i ohållbara boendesituationer. Vi ska även ta höjd för de ensamkommande barnens utslussning från HVB-hem när vi planerar boendet.

### **Etableringsaktiviteter**

Vi har en regional syn på etableringsaktiviteter för nyanlända kvinnor och män. Vi värnar om länets kompetensförsörjning och ser gruppen nyanlända som en tillgång i länets tillväxt. Vi ska jobba för ett gott mottagande och arbeta i vårt uppdrag så att det harmonierar med andra aktörers uppdrag kring målgruppen. Vi ska sträva efter att etableringsinsatser ska vara individanpassade och ha ett konkret mål. Vi samverkar inom SFI och annan vuxenutbildning för kortare ledtider. Vi utvecklar den samverkan som länet har inom samhälls- och hälsokommunikationen. Vi som ingår i denna överenskommelse ska använda de arbetsmarknadspolitiska insatser som erbjuds för att skapa förutsättningar för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden.

### **Regionala utvecklingsområden**

För att bygga skalbara system som fungerar när vårt mottagande är litet och när det är stort bör vi flytta fram positionerna i länet. Detta gör vi genom att öka samverkan inom olika utvecklingsområden för att kunna ta emot människor på ett sådant sätt att vi når inkludering och motverkar segregation. Vi strävar alltid efter att möta individen där hon eller han är och på så sätt skapa insatserna efter de egna förutsättningarna. Detta, oavsett om individen är asylsökande, nyanländ eller ett ensamkommande barn.

Vårt mål är att rusta människor för ett liv i Sverige oavsett i vilken fas vi träffar dem. Vi ska ha en dialog inför länstal och kommunal för ev. omfördelningar mellan kommunerna. Vi ska sprida goda exempel på bostadslösningar mellan varandra. Vi ska utveckla möjligheter till

både bosättning och sysselsättning. Vi ska bosätta nyanlända på ett sådant sätt att vi medvetet motverkar segregation. Vi ska arbeta för att stärka invandrade föräldrar i sin föräldraroll genom att erbjuda olika insatser kring ett positivt föräldraskap. Vi ska aktivt arbeta med att stärka ensamkommande barns möjligheter till egen försörjning. Vi ska arbeta med att stärka vår samverkan med idéburen sektor.

## **Målgrupp**

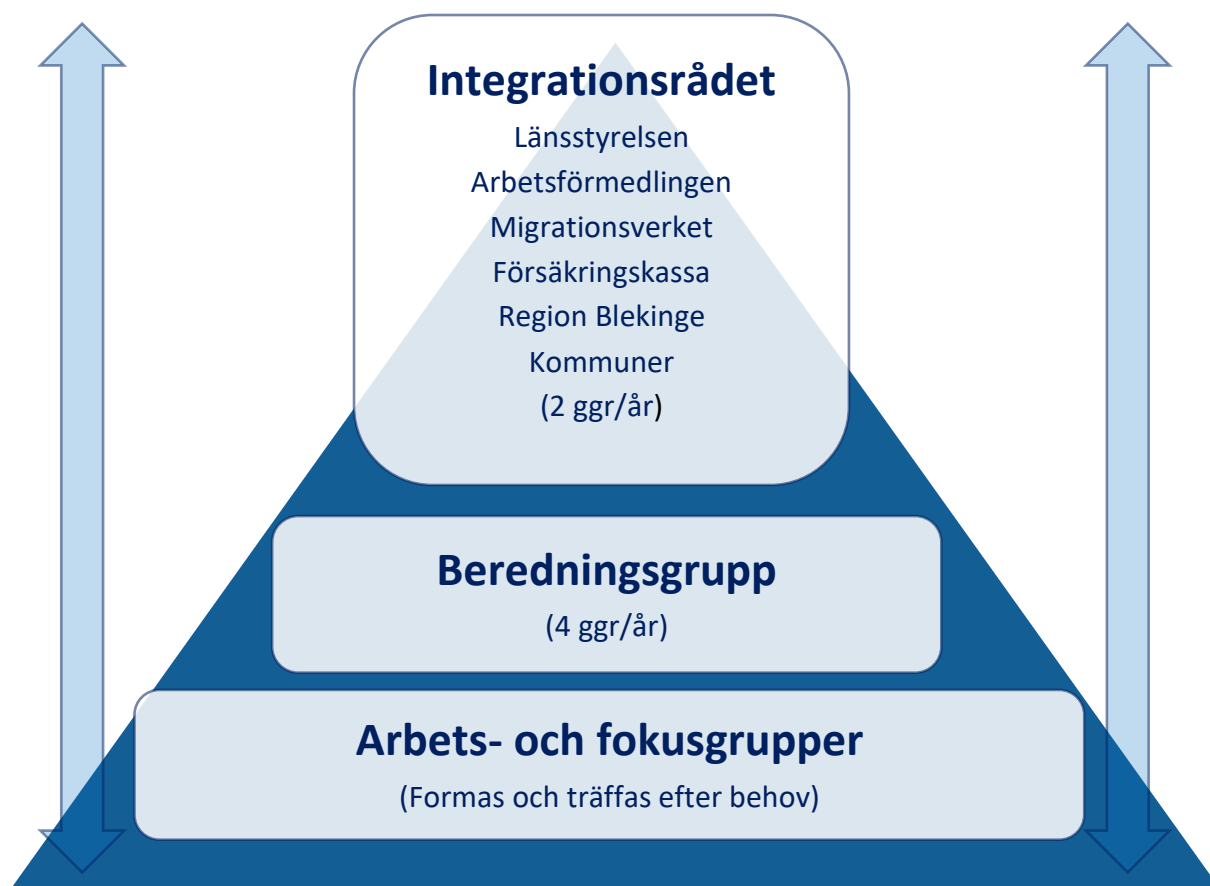
Målgruppen för överenskommelsen och handlingsplanen är asylsökande vuxna och ensamkommande barn, bosatta via Migrationsverket i Blekinge Län. Målgruppen för överenskommelsen och handlingsplanen är nyanlända vuxna och ensamkommande barn, kommunplacerade med uppehållstillstånd. Därutöver kan även andra nyanlända invånare få tillgång till insatser som upprättats i handlingsplanen, där det är möjligt.

## **Organisation**

Integrationsrådet består av ytterst ansvarig tjänsteperson i respektive organisation. Kommundirektör, regiondirektör, regionchefer från Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Försäkringskassan. Länsrådet är ordförande och länsstyrelsens integrationssamordnare är föredragande. Syftet med gruppen är att på strategisk nivå diskutera och komma överens om viljeinriktningen på integrationsarbetet i länet. Integrationsrådet ska fastställa överenskommelsen samt följa upp det operativa arbetet med de lokala överenskommelserna.

Beredningsgruppen består av operativ chef från varje organisation, utsedd av Integrationsrådet. I beredningsgruppen kan även samordningsfunktioner, från medverkande organisationer, ingå. Beredningsgruppen driver länets regionala arbete. Gruppen tillsätter arbets- och eller fokusgrupper efter behov. Beredningsgruppens medlemmar utgör länken mellan det lokala arbetet och samverkansparterna på regional nivå och ansvarar för att återföra information och gemensamma insatser till den egna organisationen. Länsstyrelsen är sammankallande i beredningsgruppen.

Arbets- och fokusgrupper kan vara permanenta eller tillfälliga och tillsätts av beredningsgruppen efter behov. Beredningsgruppen utser sammankallande aktör för sakfrågan.



## Handlingsplanen

RÖKens handlingsplan är varje kommuns lokala överenskommelse (LÖK).

## Uppföljning och revidering

Den regionala samverkan följs kontinuerligt upp av beredningsgruppen genom gruppens möten under året. Varje lokal samverkansgrupp (LÖK) ansvarar för att följa upp och mäta sina egna insatser inom sina respektive uppdrag. Vid inlämning av lägesbild till Länsstyrelsen på hösten ansvarar kommuner och regionen att besvara en utökad lägesbild utifrån lokal och regional samverkan samt fungerande verksamheter. Länsstyrelsen ansvarar för åiterrapportering till Integrationsrådet samt åiterrapporterar till regeringen genom myndighetens årsredovisning.

Revidering av handlingsplanen sker kontinuerligt genom beredningsgruppsmöten. Revidering av överenskommelsen i sin helhet sker vart annat år.

## Reglerade uppdrag och ansvar

Arbetsförmedlingen har ett samordnande ansvar för etableringsinsatserna samt ska vara stöttande och pådrivande i förhållande till andra aktörer. Fr om 1 januari 2018 gäller förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare. Denna innehåller bestämmelser om det arbetsmarknadspolitiska programmet för vissa nyanlända

invandrare (etableringsprogrammet). Syftet med lagändringarna är att det inte längre är någon rättighet till etableringsinsatserna utan personen anvisas till etableringsprogrammet om man tillhör målgruppen och bedöms kunna tillgodogöra sig programmet. Arbetsförmedlingen ansvarar för planeringen för individer inom etableringsprogrammet. Utöver detta gäller att Arbetsförmedlingens ordinarie tjänsteutbud ska erbjudas nyanlända.

Kommunernas uppdrag är mottagande och praktisk hjälp i samband med bosättning. Kommunerna ska erbjuda SFI och SO och annan vuxenutbildning. Kommunerna ska ombesörja skola, förskoleverksamhet, barnomsorg och andra insatser för barn och ungdomar. Kommunen ansvarar för bosättning av ensamkommande barn i HBV eller familjehem. I vissa situationer ge försörjningsstöd och andra insatser inom det sociala området. Tillse att övrig kommunal verksamhet och service kommer nyanlända till del.

Migrationsverket ansvarar för anvisningar av individer till kommunerna via nationella bosättningsenheten. Myndigheten ska kartlägga och utreda den nyanländes bakgrund under asyltiden. Verket ska stimulera asylsökande till arbete och praktik under asylprocessen, informera om etableringens möjligheter samt kommunplacering. Migrationsverket ansvarar för att placera kvotflyktingar. Beslut och utbetalning av LMA-ersättning till individen samt besluta och utbetala ersättning till kommuner och landsting.

Försäkringskassan betalar ut etableringsersättningen som Arbetsförmedlingen beslutat om samt beslutar om och utbetalar etableringstillägg och bostadsersättning till individen. Myndigheten ansvarar för information om den svenska socialförsäkringen samt beslutar och utbetalar dessa förmåner.

Region Blekinge ska erbjuda hälsoundersökningar till asylsökande. Samverkan med andra aktörer i fråga om hälso- sjuk- och tandvård med fokus på förebyggande insatser. Hälso- och sjukvården ska informera om sin verksamhet på ett sätt så att nyanlända kan ta den till sig. Regionen samordnar arbetet med kompetensförsörjning i Blekinge. Stödjer och engagerar andra aktörer. Samordnande ansvar för kulturupplevelser för målgruppen. Utöver detta bidra med olika delar inom regional tillväxt.

Länsstyrelsen Blekinge ska verka för att det finns beredskap och kapacitet hos kommunerna för mottagande av nyanlända. Myndigheten ska besluta om fördelningen mellan kommunerna utefter det länstal som framräknas av Arbetsförmedlingen. Länsstyrelsen ska föra dialog med kommunerna i syfte att främja kommunernas årsplanering för mottagande. Främja och driva samverkan mellan berörda aktörer i länet för att utveckla och förbättra integrationen av nyanlända individer. Besluta och utbetala utvecklingsmedel s.k. § 37 och § 37a-medel.

## Integrationsrådet

Helena Morgonsköld, Länsråd, Länsstyrelsen Blekinge Län

Jennie Sörman, Områdeschef, Migrationsverket

Nicklas Levine, Områdeschef, Arbetsförmedlingen

Maja Bjarme, Enhetschef, Försäkringskassan

Peter Lilja, regiondirektör, Region Blekinge

Daniel Wäppling, Kommundirektör, Karlshamns kommun

Carl-Martin Lanér, Kommundirektör, Karlskrona kommun

Iréne Robertsson, Kommundirektör, Olofströms kommun

Tommy Ahlquist, tf Kommundirektör, Ronneby kommun

Lars Ericsson, Kommundirektör, Sölvesborgs kommun

Den regionala överenskommelsen 2019–2021 är antagen av Integrationsrådets medlemmar enligt mailkedja.



