



Länsstyrelsen
Jönköpings län

Spelregler för älgförvaltningsgrupper i Jönköpings län

Information om dokumentet

Detta är en digitalt tillgänglighetsanpassad webbversion av meddelande som är daterat den 20 maj 2020.

Avsändare är Länsstyrelsen i Jönköpings län.

Spelregler för älgförvaltningsgrupper i Jönköpings län

Länsstyrelsen i Jönköpings län vill med detta dokument underlätta för länets älgförvaltningsgrupper att arbeta på ett jämställt och socialt hållbart sätt.

Bakgrund

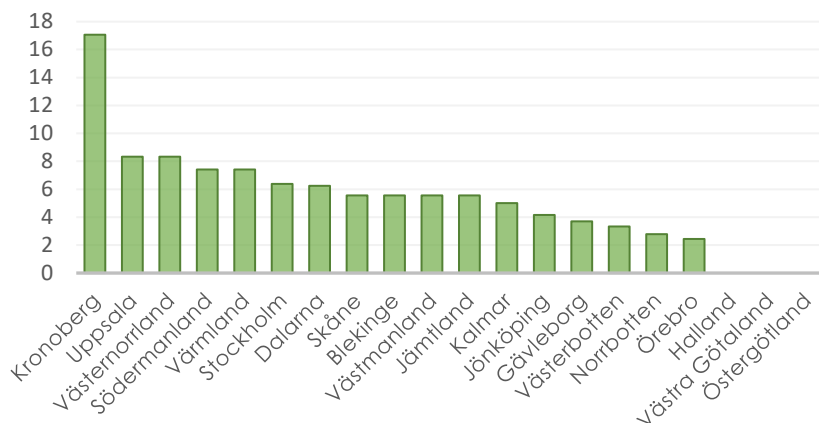
Ledamöterna i älgförvaltningsgrupperna har olika bakgrund, åsikter, kön, ålder och företräder olika intressen. För att främja ett så bra arbetsklimat som möjligt är det därför viktigt att alla hjälps åt och visar respekt mot varandra. Andelen kvinnor i älgförvaltningsgrupperna är låg och för att arbetet i älgförvaltningsgrupperna ska vara attraktivt och tillgängligt för både kvinnor och män i olika åldrar är det viktigt att beakta jämställdheten i tillsättning av grupperna. På så vis kan viltförvaltningen representera samhället bättre och det kan också leda till mer kreativa, produktiva och inkluderande möten.

Jämställdhet handlar inte bara om könsfördelning utan även hur ledamöterna bemöter varandra överlag under möten och annan kommunikation.

Länsstyrelsen har därför tagit fram följande spelregler för älgförvaltningsgrupperna att arbeta utifrån vid möten och i annan kommunikation som ingår i uppdraget som ledamot i en älgförvaltningsgrupp.

Andelen kvinnor i älgförvaltningsgrupperna

Länsstyrelsen i Jönköpings län genomförde 2018 en undersökning av fördelningen mellan män och kvinnor i älgförvaltningsgrupperna i landet. Andelen kvinnor var i genomsnitt endast 5 % i landet och i Jönköpings län var 4 % av ledamöterna kvinnor. Den låga andelen kvinnor i landets älgförvaltningsgrupper kan delvis härledas till den låga andelen kvinnliga jägare. Men på markägarsidan är andelen kvinnor betydligt högre och kan inte förklara den låga kvinnliga representationen för markägarintresset i älgförvaltningsgrupperna.



Figur 1. Andel ledamöter i älgförvaltningsgrupperna som är kvinnor.

Uppföljning

Spelreglernas användning i älgförvaltningsgrupperna kommer att följas upp. Ledamöter är alltid välkomna att kontakta Länsstyrelsen för tips och råd om hur spelreglerna kan användas eller för att lämna synpunkter på dess utformning och tillämpning.

Spelregler

Dessa spelregler gäller älgförvaltningsgrupperna men kan också användas i andra sammanhang inom viltförvaltningen. Spelreglerna ska beaktas i alla typer av kommunikation, även via e-post. Samtliga ledamöter har ett ansvar att följa spelreglerna i sitt uppdrag.

1. Vi har ett gemensamt ansvar för att alla ska känna sig välkomna och för att vi ska ha ett gott arbetsklimat i gruppen.
2. Varje ledamot ska behandlas med respekt för sitt uppdrag, sina kunskaper och åsikter, oavsett bakgrund, ålder och kön.
3. Vi ska representera våra intresseområden men inte gynna våra egna eller närståendes personliga eller ekonomiska intressen.
4. Vi lyssnar aktivt och intresserat på den som pratar för att förstå, undvik att värdera.
5. Alla idéer och åsikter är möjliga att diskutera.
6. Vi lyfter problem direkt för en konstruktiv dialog.
7. Vi skiljer på sak och person.
8. Vi är lojala emot fattade beslut och emot varandra, vilket även gäller vid externa kontakter utanför arbetet i älgförvaltningsgruppen.
9. Vi eftersträvar och uppmuntrar ett samtalsklimat där alla kan komma till tals och alla kan få tala till punkt.
10. Vi använder ett vårdat och begripligt språk, utan härskartekniker.
11. Vi ger varandra beröm och uppmuntran.

Kontaktuppgifter till Länsstyrelsen

Kontakta oss via e-post jonkoping@lansstyrelsen.se, postadress
Länsstyrelsen i Jönköpings län, 551 86 Jönköping, eller ring vår växel
010-223 60 00.

Vår webbadress är lansstyrelsen.se/jonkoping.