

Avsiktsförklaring

Jämställd industri

Jämställdhet behöver tydligt genomsyra vår verksamhet för en hållbar samhällsutveckling och en jämställd industri i norra Sverige.

Därför verkar vi för att:

- Säkerställa ett ledningsstyrt jämställdhetsarbete.
- Nyansera bilden av branschen och länen genom att utmana och förändra strukturer och föreställningar som begränsar kvinnor respektive män.
- Vara en attraktiv arbetsgivare genom ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete.

Namn, organisation, datum



Länsstyrelsen
Västerbotten



Länsstyrelsen
Norrbotten

Bilaga till avsiktsförklaring

Samhällsomvandlingen som påverkar norra Sverige innebär både möjligheter och utmaningar. Hos varje verksamhet måste jämställdhetsperspektivet komma in tidigt i processen för att länens utveckling ska främjas och för att satsningarna som sker ska bli hållbara. Jämställdhetsarbetet hjälper oss att få nya perspektiv och ger organisationen förändringskraft.

Som undertecknad av avsiktsförklaring åtar ni er att arbeta utifrån följande områden under åren 2023-2030:

Ledningsstyrt jämställdhetsarbete

Jämställdhet behöver formuleras av ledningen som därefter ska visa i handling vad jämställdhet är och innebär i den egna verksamheten. Chefer på alla nivåer, såväl kvinnor som män, behöver leda, motivera och efterfråga resultat av verksamhetens jämställdhetsarbete. Ledningen behöver skaffa sig egen kunskap om fältet och låta medarbetare göra detsamma.

Nyansera bilden av branschen

Näringsliv, myndigheter, regioner och kommuner har alla en betydande del i hur samhällsomvandlingen kommer att bli i våra två län. Med hjälp av kunskap om genus och jämställdhet går det att förändra de strukturer som försvårar för kvinnor och män att vara verksamma på likvärdiga villkor. Tillsammans behöver vi arbeta för att förändra strukturer och föreställningar som begränsar kvinnor och män att bo, leva, utbilda sig och arbeta i våra län.

Attraktiva arbetsgivare

Ett genusmedvetet systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en bättre arbetsmiljö för alla. Arbetsgivare behöver attrahera samt få kvinnor likväl som män att vilja stanna kvar. Arbetsgivaren ska främja ekonomisk självständighet och skapa en jämställd löneutveckling. Arbetsgivarvarumärket stärks genom att vara en inkluderande arbetsplats där det är en självklarhet att ge kvinnor respektive män den kompetensutveckling som krävs. En inkluderande arbetsplats innebär också att varje aktör ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka sexuella trakasserier.

Uppföljning

Undertecknad aktör åtar sig att årligen följa upp den egna verksamhetens jämställdhetsarbete. Arbetet redovisas till länsstyrelserna vartannat år. Länsstyrelserna åtar sig att samla in och sammanställa undertecknade aktörers jämställdhetsarbete inom satsningen Jämställd industri vartannat år. Länsstyrelserna ger konkreta förslag på fortsatt förbättringsarbete.

Stöd i arbetet

Länsstyrelserna kommer att erbjuda metod- och processtöd samt återkommande erfarenhetsutbyten.

Kontaktuppgifter till Länsstyrelserna:

Monica Forsman, Västerbotten

monica.forsman@lansstyrelsen.se

Linda Moestam, Norrbotten

linda.moestam@lansstyrelsen.se