



Länsstyrelsen  
Kalmar län

# Verksamhetsplan 2023

## Länsstyrelsen Kalmar län



## Innehåll

<b>Verksamhetsplan 2023 .....</b>	<b>1</b>
<b>Länsstyrelsen Kalmar län .....</b>	<b>1</b>
<b>Förord.....</b>	<b>3</b>
<b>Målbild 2025 .....</b>	<b>4</b>
<b>Fokusområden 2023 .....</b>	<b>6</b>
<b>Övriga planeringsförutsättningar .....</b>	<b>8</b>
<b>Genomförande och uppföljning av verksamhetsplan och budget .....</b>	<b>9</b>
<b>Enheternas insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023.....</b>	<b>10</b>
<b>STABSENHETERNA.....</b>	<b>10</b>
<b>Ekonomienheten .....</b>	<b>10</b>
<b>HR-enheten.....</b>	<b>10</b>
<b>Krisberedskapsenheten .....</b>	<b>12</b>
<b>Rättsenheten .....</b>	<b>12</b>
<b>Serviceenheten .....</b>	<b>13</b>
<b>LANDSBYGDSAVDELNINGEN .....</b>	<b>14</b>
<b>Djurenheten.....</b>	<b>14</b>
<b>Jordbrukarstödsenheten .....</b>	<b>14</b>
<b>Landsbygdsutvecklingsenheten .....</b>	<b>15</b>
<b>Lantbruksenheten .....</b>	<b>15</b>
<b>NATURAVDELNINGEN.....</b>	<b>16</b>
<b>Art- och friluftsenheten .....</b>	<b>16</b>
<b>Naturskyddsenheten .....</b>	<b>16</b>
<b>Naturskötselenheten.....</b>	<b>17</b>
<b>Vattenenheten.....</b>	<b>18</b>
<b>SAMHÄLLSAVDELNINGEN .....</b>	<b>20</b>
<b>Enheten för social hållbarhet .....</b>	<b>20</b>
<b>Kulturmiljöenheten .....</b>	<b>20</b>
<b>Miljöenheten .....</b>	<b>21</b>
<b>Samhällsbyggnadsenheten .....</b>	<b>22</b>
<b>Vattenmyndighetens kansli .....</b>	<b>22</b>

## Förord

Länsstyrelsen bedriver en otroligt bred verksamhet med många olika verksamhetsområden. Vi får årligen ett antal regeringsuppdrag att genomföra vid sidan av den ordinarie verksamheten. Uppdrag och verksamhet ska leda till nytta och utveckling för hela Kalmar län samtidigt som vi ska stärka vår interna organisation.

Verksamhetsplanen täcker inte allt vi gör under året, men lyfter upp det viktigaste som vi gemensamt jobbar med. Vi har valt ut ett antal fokusområden som vi tycker är särskilt viktiga för länets utveckling 2023. Det finns även ett antal utvecklingssteg planerade som ska ta oss vidare mot Målbild 2025.

Vi går in i ett tufft omvärldsläge 2023 och det kommer finnas många utmaningar och mycket som påverkar vår verksamhet.

Det arbete vi gör under året kommer att följas upp i verksamhetsuppföljning vid två tillfällen och till slut redovisas i årsredovisningen. Processer för uppföljning och redovisning är under fortsatt utveckling.

Kalmar 2023-02-17

Johan Blom  
Landshövding

Ana Norlén  
Länsråd

## Målbild 2025

För att utveckla myndigheten har länsledningen tagit fram en målbild för den interna utvecklingen fram till 2025 med följande inriktning:

- Ett gott externt och internt förtroende  
*Våra länsbor och samverkansparter upplever att vi är en professionell myndighet och våra beslut och åtgärder respekteras. Vi gör kloka avvägningar för länets bästa baserat på lagstiftning, förordningar, praxis och vår gemensamma kunskap.*
- Ett modernt chefskap och medarbetarskap  
*Chefer på alla nivåer har förutsättningar att utföra ett bra chefskap. Ledarskap och medarbetarskap karaktäriseras av tillit, ansvarstagande och medledarskap. Tillsammans arbetar vi för en god arbetsmiljö.*
- En väl fungerande kompetensförsörjning  
*Vi är en attraktiv arbetsgivare som ger goda möjligheter till utveckling av arbete och kompetens. Vi kan rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens utifrån verksamhetens behov och arbetsmarknadens förutsättningar.*
- En god förmåga att hantera kriser  
*Vi har en utvecklad förmåga att hantera kriser, stora som små, från extraordinära händelser i fredstid till höjd beredskap och krig. Genom ledarskap, snabbhet och flexibilitet har vi lyft länets samlade förmåga till civil beredskap.*
- En väl fungerande styrning och uppföljning  
*Vi har en stabil ekonomi och en utvecklad styrning som både ger långsiktiga planeringsförutsättningar och gör det möjligt att hantera uppkomna händelser under pågående verksamhetsår. Genom löpande förenklingar i alla delar av verksamheten har vi skapat utrymme för både interna satsningar och riktade åtgärder utifrån länets behov.*

För att fortsätta arbetet med att uppnå målbild 2025 kommer ett antal arbeten att göras under 2023. En stor del av dem ingår i arbetet med implementering av organisationsöversynen:

- Ett gott externt och internt förtroende:
  - Fastställa ärendekategorier där insatser behövs för kortare handläggningstider
  - Utforma handlingsplan för kommunikationsstrategi
- Ett modernt ledar- och medarbetarskap:
  - Utveckla ledningsgrupper och ledarskapsutbildning
  - Utveckla teamstruktur
  - Utveckla former för tvärsektorieellt arbete och mötesstruktur
- En väl fungerande kompetensförsörjning:
  - Utforma handlingsplan kompetensförsörjningsstrategi
  - Implementera rekryteringsverktyg
  - Genomföra temaveckor kompetensutveckling
- En god förmåga att hantera kriser:
  - Fastställa utvecklingsplan för krigsorganisation och beredskapsplanering
  - Uppdatera krisorganisationen
- En väl fungerande styrning och uppföljning:
  - Påbörja övergång till verksamhetsstyrning i LISA
  - Genomföra digital städning
  - Införa årshjul
  - Fastställa förväntningar på stabsenheternas styrande, stödjande och utförande roll.

Ansvariga enheter är kommunikationsenheten, HR-enheten, krisberedskapsenheten, rättsenheten och ekonomienheten, men även andra enheter kommer att behöva bidra till arbetet. I vissa av ovanstående arbeten kommer avdelningscheferna vara ansvariga.

## **Fokusområden 2023**

Fokusområdena är en del av länsledningens styrning av enheternas planering för kommande år. Områdena är av särskild vikt för länsstyrelsens externa verksamhet under 2023. Valda områden kommer ha en tydlig ansvarsfördelning, det kommer krävas god samordning och de kommer följas upp. Huvudansvarig enhet ska ge en samlad lägesbild vid VU 1 och 2 och ha dialog med primärt berörda enheter. Övriga enheter ska tänka över hur de kan bidra till fokusområdena i sin planering. Följande områden prioriteras under 2023:

### ***Energiförsörjning och elektrifiering***

Det moderna samhället är starkt beroende av en fungerande elförsörjning. Kalmar län, precis som övriga Sverige står inför kraftigt ökat elektrifieringsbehov. Scenarier pekar på att behovet av elenergi år 2045 kan innebära en fördubbling mot dagens behov. Omställningen av samhället, där fossil energi ska ersättas av fossilfri energi innebär kraftiga utbyggnadsbehov av till exempel vindkraft, solkraft. För att vi ska klara av att ta emot mer el i befintliga elnät behövs en stor utbyggnad och förstärkning av transmissionsnät och regionala distributionsnät. Prioriteringar under 2023 är:

- Revidering av klimat- och energistrategi för länet.
- Ta fram ny havsplan tillsammans med Havs- och Vattenmyndigheten för att möjliggöra en kraftig utbyggnad av havsbaserad vindkraft.

Samhällsbyggnadsenheten ansvarar för fokusområdet

### ***Vattenförsörjning***

Kalmar län har en större risk att drabbas av vattenbrist och torka än många andra delar av Sverige. Vatten i tillräcklig kvantitet och kvalitet är en förutsättning för samhällets funktionalitet, bevarande av höga naturvärden och för de ekosystemtjänster vi är beroende av. Länets utmaningar handlar både om att hantera situationen här och nu, men även om att strategiskt arbeta för att möta framtida utmaningar i ett torrare och varmare klimat och varierande tillgång på vatten. Omvärldsläget har synliggjort beroenden och utmaningar främst inom vatten- och avloppssektorn. Länsstyrelsen arbetar med vattenfrågor på många olika sätt och flera enheter är inblandade. Vattenenheten ser följande områden som prioriterade för att hantera utmaningarna:

- Vattenfördröjande åtgärder (till exempel våtmarksrestaurering)
- Vattenbesparande åtgärder (till exempel effektiv bevattning, vattenhushållning, tekniskt vatten)
- Bättre kunskapsunderlag för säkrare vattenbalanser och ev. prioritering (till exempel regional vattenförsörjningsplan, olika sektors vattenbehov, vattenuttag, miljöövervakning, tillsyn)

Arbetet behöver ske i nära samverkan med andra aktörer till exempel markägare, branschorganisationer, näringsliv, vattenråd och kommuner,

Vattenenheten ansvarar för fokusområdet

### ***Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar***

För att vi som myndighet ska klara av vårt uppdrag vid höjd beredskap och krig samt extraordinära händelser i fredstid behöver vi fortsätta bygga upp vår förmåga. Myndighetens beredskapsplanering behöver utvecklas och stärkas. Vi behöver även fortsätta arbeta systematiskt med att utveckla och öka kunskapen om totalförsvaret och utveckla vår roll inom den civila beredskapen. En robust och korrekt hantering av informationssäkerhet och säkerhetsskydd är en viktig del av detta. Följande områden är därför prioriterade 2023:

- Fortsatt stöd till aktörer i länet för att öka förmågan inom civil beredskap
- Utveckla arbetet med myndighetens beredskapsplanering och krigsorganisation
- Utveckla länets förmåga inom civil beredskap, ledning och kontinuitetshantering
- Utveckla myndighetens och länets förmåga inom informationssäkerhet och säkerhetsskydd

Krisberedskapsenheten ansvarar för fokusområdet

## Övriga planeringsförutsättningar

### ***Budget 2023***

Samtliga myndigheter får kompensation för pris- och löneomräkning med borträknat effektivitetsavdrag. Länsstyrelsen i Kalmar fick även för 2023 en låg uppräkningsavdrag av anslaget med 1%.

Då utfallet för 2022 ledde till anslagssparande fastställs 2023 års budget med något mer överbudgetering med målet att uppnå balans gällande förvaltningsanslaget efter 2023. Budget för 2023 beslutas separat.

### ***Agenda 2030***

Länsstyrelsen ska enligt regleringsbrevet vara drivande i genomförandet av Agenda 2030. I vår verksamhet har vi flera kopplingar till Agenda 2030. Genom att tydliggöra hur vi arbetar med de globala hållbarhetsmålen och i högre grad beakta de tre hållbarhetsperspektiven (ekonomiska, sociala och miljömässiga) i våra verksamheter och i våra ärenden kan vi bidra till genomförandet av Agenda 2030 i vårt län.

### ***Omvärldsläge***

Det säkerhetspolitiska läget i Sveriges närområde och i Europa har försämrats de senaste åren, inte minst efter anfallet mot Ukraina. Det går inte längre att utesluta att militära maktmedel eller hybridkrigsföring kan komma att användas mot Sverige. Vårt eventuella medlemskap i Nato innebär generellt att den civila och militära planeringen kommer att behöva närma sig varandra för att uppnå uppsatta krav som krävs för ett medlemskap. Den 1 oktober inrättades sex nya civilområden med syftet att återuppbygga, stärka och kraftsamla totalförsvaret. Länsstyrelsen i Kalmar län ingår i det sydöstra civilområdet där vi ska bidra till uppbyggnaden av civilområdeskansliet.

Konsekvenser av pandemin är fortfarande kännbara för näringsidkare i länet. Sommarens torka och kriget i Ukraina innebär ytterligare påfrestningar. Det finns en stor oro för att stöd inte kommer på plats i tid, både bland privatpersoner, företag och offentliga aktörer. Vid en lågkonjunktur eller andra samhällsutmaningar är det ofta de mest utsatta medborgarna i samhället som påverkas först och mest kännbart. Det finns oro och rädsla över den privatekonomiska situationen, en ökad ohälsa i utsatta grupper och en påverkad framtidstro bland barn.

Sverige är ett litet och exportberoende land och befinner sig i ett utsatt läge. Det finns risk för ökade brister i försörjning av tillsatsvaror och risken för energibrist är reell. Detta sammantaget slå hårt mot flera sektorer och verksamheter i länet. Länsstyrelsen har flera uppdrag att stödja såväl företag som kommuner i länet.



## **Genomförande och uppföljning av verksamhetsplan och budget**

Verksamhetsplanen är gemensam för hela myndigheten, vilket innebär att alla enheter ska beskriva hur de bidrar till att nå de gemensamma målen och prioriteringarna i de fall det är relevant. Alla enheter arbetar inte inom alla områden som anges i den centrala VP:n, men alla enheter kommer att bidra till flera av områdena. Varje enhet ansvarar för att ha en enhets-VP som redogör för enhetens verksamhet och prioriteringar inom beslutad budget. Länsstyrelsens ekonomi följs upp varje månad med en uppföljningsrapport samt med tre prognoser för budgeten. Under året genomförs två verksamhetsuppföljningar, en på våren och en på hösten. Tillkommande uppdrag och/eller förändrad finansiering som kräver omprioritering under året ska behandlas i ledningsgruppen. Syftet är att landshövdingen ska kunna besluta om eventuellt ändrade prioriteringar genom revidering av verksamhetsplanen eller ändring av budget.

Beslut har fattats av landshövding Johan Blom med verksamhetscontroller Johanna Backlund som föredragande. I den slutliga handläggningen har också länsråd Ana Norlén medverkat.

*Denna handling har godkänts digitalt och saknar därför namnunderskrift.*

### Bilagor

Regeringsuppdrag

# Enheternas insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

## Stabsenheterna

### Ekonomienheten

#### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för myndighetens ekonomi, såsom budget, finansiering, redovisning, ekonomisk uppföljning, rapportering, analyser, prognoser, årsredovisning, processen för verksamhetsplanering, budget och årsredovisning.

#### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *En väl fungerande styrning och uppföljning.* Påbörja övergång till verksamhetsstyrning i LISA
- *En väl fungerande styrning och uppföljning.* Digital städning
- *En väl fungerande styrning och uppföljning, Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Förbättra blanketter på intranätet
- *Ett gott externt och internt förtroende, Ett modernt ledar- och medarbetarskap, En väl fungerande styrning och uppföljning.* Förbättra enhetens delar av chefernas årshjul och uppdatera under övergången till LISA.

### HR-enheten

#### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för myndighetens kompetensförsörjning genom att arbeta med alla delar av HR-cykeln ARUBA, det vill säga attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla personal. Enheten ansvarar vidare för övergripande verksamhets- och organisationsutveckling, stöd för professionellt ledar- och medarbetarskap, bedömning av bisysslor, lönebildning samt facklig samverkan.

#### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende, En väl fungerande kompetensförsörjning, Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Tillsätta och introducera den nya chefsorganisationen. Omfattande stöd från HR under etableringsfasen så som bland annat rekrytering och chefsintroduktioner.
- *Ett gott externt och internt förtroende, En väl fungerande kompetensförsörjning, Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Chefsstöd för att skapa hälsosam arbetsbelastning för chefer. Effekt av organisationsöversyn, trygga chefer och ledare med bra förutsättningar i chefsuppdraget.
- *Ett gott externt och internt förtroende, En väl fungerande kompetensförsörjning, Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Systematiskt arbetsmiljöarbete. Introducera nya arbetssätt för chefer och medarbetare som bland annat innefattar skyddsronder och enhetsspecifika arbetsmiljörutiner, rehabiliteringsprocess, praktiskt och strategiskt arbete med att implementera, stödja och följa upp.
- *Ett gott externt och internt förtroende, En väl fungerande kompetensförsörjning, Ett modernt ledar- och medarbetarskap, En väl fungerande styrning och uppföljning.* Årshjul för chefer. Skapa aktiviteter, utbilda chefer i nya arbetssätt, skapar samsyn och bättre förutsättningar i chefsuppdraget.

- *Ett gott externt och internt förtroende, En väl fungerande kompetensförsörjning, Ett modernt ledar- och medarbetarskap, En väl fungerande styrning och uppföljning.* Kompetensförsörjning. Skapa handlingsplan med aktiviteter till kompetensförsörjningsstrategi, utbildningskalender, ledningsgruppsutveckling, chefs- och ledarskapsutveckling, teamledare – att leda utan att vara chef.

## Kommunikationsenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för myndighetens interna och externa kommunikation, så som intranätet, den externa webben, sociala medier, kontakter med massmedierna, den grafiska profilen, omvärldsbevakning och GIS-funktionen.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende.* **Handlingsplan kommunikationsstrategi**, arbetet med att ta fram styrdokument för extern och intern kommunikation fortsätter. Den fastslagna kommunikationsstrategin ska ligga till grund för riktlinjer, rutiner och checklistor som visar hur vi kommunicerar på ett mer detaljerat plan och som ska fungera som ett stöd för organisationens medarbetare. Under året prioriteras riktlinjer och rutiner för sociala medier, intern kommunikation och arbetsgivarvarumärket.
- *Ett gott externt och internt förtroende* **Arbetsgivarvarumärke** Utifrån den framtagna kompetensförsörjningsstrategin kommer enheten tillsammans med HR-enheten att prioritera insatser kring länsstyrelsen som attraktiv arbetsgivare.
- *Ett gott externt och internt förtroende* **Internkommunikation** En del i att bli en mer attraktiv arbetsgivare är att skapa en mer kommunikativ organisation. Utifrån det kommer enheten erbjuda olika typer av internutbildningar utöver den obligatoriska klarspråksutbildningen, till exempel medieutbildning och kreativt skrivande.
- *En väl fungerande styrning och uppföljning.* **Digital städning** GIS-samordnarna kommer stödja enheternas arbete med att uppdatera den regionala geodatan.

Kommunikation krävs naturligtvis i samtliga fokusområden om vi ska kunna nå målen. Enheten kommer dock framför allt att under 2023 fokusera på området vattenförsörjning och då särskilt kommunikation kring vattenbesparing.

- *Vattenförsörjning* Förnya vattensmart-kampanjen Törsten tillsammans med länets kommuner.
- *Energiförsörjning och elektrifiering.* Stötta energieffektiviseringsuppdraget både genom kommunikation och service.
- *Civilt försvar.* Leda och stödja enheternas arbete med uppdatering samt göra informationsklassning av vår regionala geodata.

## Krisberedskapsenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för att samordna arbetet med krisberedskap, kärnenergi-beredskap och civilt försvar tillsammans med aktörerna som ingår i Krissamverkan Kalmar län. Enheten ansvarar vidare för länsstyrelsens kris- och krigsorganisation samt intern säkerhetssamordning och informations säkerhet.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *En god förmåga att hantera kriser.* Fastställa utvecklingsplan för krigsorganisation och beredskapsplanering.
- *En god förmåga att hantera kriser* Genomföra workshop med enhetschefer för att öka kunskap inom civilt försvar.
- *En god förmåga att hantera kriser* Modernisera skyddad ledningsplats samt driftsätta den som ett skyddsobjekt.
- *En god förmåga att hantera kriser* Driftsätta och implementera informationssystem Frida.
- *En god förmåga att hantera kriser* Genomföra seminarieövning för diskussion kring olika ”case” med samtliga medarbetare inom informationssäkerhet.
- *En god förmåga att hantera kriser* Fördjupa samverkan med enheten för social hållbarhet för att bredda kunskapen om hur mänskliga rättigheter, jämställdhet och barnrätt kan omhändertas i arbetet med civil beredskap.
- *En god förmåga att hantera kriser* Uppdatera krisorganisationen
- *En god förmåga att hantera kriser* Planera för genomförande av KKÖ24
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar.* Fortsatt stöd till aktörer i länet för att öka förmågan inom civil beredskap
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar* Utveckla länets förmåga inom civil beredskap, ledning och kontinuitetshandling
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar* Utveckla myndighetens och länets förmåga inom informationssäkerhet och säkerhetsskydd

## Rättsenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten har det övergripande ansvaret för myndighetens externa och interna regelverk. Enheten ansvarar vidare för överklaganden av kommunala beslut avseende plan- och bygglagstiftningen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor med mera. Enheten ansvarar vidare för myndighetens fonder, deponeringsärenden, sysslomannaärenden, trafikärenden med mera. Enheten ansvarar även för myndighetens diarium och arkiv samt stöd till myndigheten i inköps- och upphandlingsfrågor.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende.* Utveckla den juridiska rådgivningen
- *En väl fungerande kompetensförsörjning.* Fortsatt hålla juridiska utbildningar i OSL och FL
- *Ett gott externt och internt förtroende.* Bibehålla de goda ärendebalanserna
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Införande av teamstrukturer på arkiv-, diarium-, upphandling- och juridikfunktionerna.

- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Delta i utvecklingen för tvärsektorielt arbete och mötesstrukturer på myndigheten.
- *En väl fungerande styrning och uppföljning* Digital städning
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar.* Att bistå med juridiskt stöd och fortsatt arbete med folkrättsliga frågor

## **Serviceenheten**

### **Uppdrag enligt arbetsordningen**

Enheten ansvarar för intern service som reception, vaktmästeri, fastighetsfrågor och inköp för myndighetens interna produkter och tjänster. Enheten utgör även stöd i säkerhetsfrågor. Till enheten hör också ledningskoordinator samt personalen vid residenset.

### **Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023**

- *Ett gott externt och internt förtroende.* Löpande utveckla processer och arbetssätt.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Enheten ska och kommer fokusera på ett tillitsbaserat arbetssätt. En processkartläggning kommer utgöra underlag för dialog om ansvarsområden.
- *En väl fungerande kompetensförsörjning.* Samarbeta med HR i arbetet med kompetensförsörjningsstrategin.
- *En väl fungerande styrning och uppföljning*
  - Under 2023 ska Serviceenheten på en övergripande nivå kartlägga processer inom enhetens verksamhetsområde. Detta i syfte att underlätta löpande utveckling av egna processer och arbetssätt.
  - Under 2023 ska Serviceenheten avgränsa och beskriva de delar av säkerhetsarbetet enheten ska ansvara för. Detta ska ske i samråd med säkerhetsskyddschef och intern säkerhetssamordning. Produkten ska bli ett förslag till beslut med föredragning för länsledningen senast kvartal 2.
- *Energiförsörjning och elektrifiering.* Kopplat till energieffektiviseringsuppdraget ska enheten månadsvis rapportera myndighetens elförbrukning och vidtagna åtgärder till energimyndigheten.

# Landsbygdsavdelningen

## Djurenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för att kontrollera hela livskedjan, vilket innebär kontroll/ tillsyn, handläggning, vägledning och information inom verksamhetsområdena livsmedel, foder, djurskydd, smittskydd, veterinära frågor samt animaliska biprodukter. Enheten ansvarar vidare för vilt- och rovdjursfrågor samt ärenden gällande artskydd som rör djur.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende* Hög service och rättssäkerhet. Enheten fortsätter den extra satsningen med arbetssättet MI (motiverande samtal) som påbörjades 2022. Satsningen ska generera och underlätta god kommunikation externt och internt. Enheten har utbildat tre coacher som kommer utbilda och jobba med enheten under året. Vi fortsätter med översyn och upprättande av rutiner, processer och planering för att säkerställa effektivitet och rättssäkerhet.
- *Ett gott externt och internt förtroende* Minskat antalet kontrolltillfällen för lantbrukare. Enheten kommer i samband med införandet av den nya teamstrukturen jobba för att hitta möjligheter att genomföra flera olika typer av kontroller vid samma kontrolltillfälle. Det får till effekt att lantbrukaren behöver avsätta färre dagar samma år till kontroller som Länsstyrelsen genomför och samtidigt är målsättningen att i en förlängning minska Länsstyrelsens totala tidsåtgång i kontrollverksamheten.
- *En väl fungerande kompetensförsörjning*. Kompetensöverföring, enheten kommer under året fortsätta fokusera på intern kompetensöverföring inom och mellan arbetsgrupper. Att kompetensutveckla varandra genom exempelvis samkontroller bidrar både till kunskapsöverföring och en förbättrad gruppdynamik. Under 2022 har en kompetensutvärdering genomförts på djurskyddsområdet och den kopplas nu ihop med arbetet för 2023.
- *Vattenförsörjning och Energiförsörjning och elektrifiering*: Djurskydd och livsmedelsproduktion kopplar till torka, foder, vattenbrist och elförsörjning. Fortsatt samverkan med LRF:s djuromsorgsgrupp med minst två möten per år och länets samverkansmöten med regionala aktörer. Delta på interna samverkansmöten gällande elförsörjning en gång per månad.
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar* Framtagande av beredskapsplan enligt Krigsveterinärsförordningen Enheten ska bistå Krisberedskapsenheten med veterinär kompetens i arbetet att intrigera beredskapsplanen enligt Krigsveterinärsförordningen med Länsstyrelsens övergripande plan.

## Jordbrukarstödsenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för handläggning av jordbrukarstöden, jordförvärvsärenden samt dödsboärenden.

### **Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023**

- *En väl fungerande kompetensförsörjning.* Ta fram en kompetensutvecklingsplan för året 2023 på grupp nivå med gemensamma aktiviteter.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Fortsatt arbete med grupputveckling inom den nya enheten. Arbete främst i befintliga arbetsmöten.
- *Ett gott externt och internt förtroende.* Arbete med att strukturera upp det interna arbetet inom den nya enheten mellan olika arbetsområden. Även arbete med att skapa en struktur för samarbetet mellan Lantbruks- och Jordbrukarstödsenheten.
- *Vattenförsörjning.* Enheten är ett expertstöd i det interna arbetet med vattenfrågor utifrån sitt område, lantbrukets förutsättningar.

## **Landsbygdsutvecklingsenheten**

### **Uppdrag enligt arbetsordningen**

Enheten ansvarar för arbetet med projekt och företagare stöd inom Landsbygdsprogrammet samt arbetet med vissa kompetensutvecklingsprojekt.

### **Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023**

- *En väl fungerande kompetensförsörjning.* Ta fram en kompetensutvecklingsplan för året 2023 på grupp nivå med gemensamma aktiviteter.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Fortsatt arbete med grupputveckling inom den nya enheten. Arbete främst i befintliga arbetsmöten.
- *Ett gott externt och internt förtroende.* Arbete med att strukturera upp det interna arbetet inom den nya enheten. Arbeta med att hitta de tvärsektorieella samarbeten som behöver komma på plats för att enhetens verksamhet ska kunna fungera och utvecklas.
- *Vattenförsörjning.* Enheten sitter med handläggning inom landsbygdsprogrammet och kommer att, i den mån det är möjligt, prioritera ärenden och frågor som berör vattenförsörjning.

## **Lantbruksenheten**

### **Uppdrag enligt arbetsordningen**

Enheten ansvarar för areal- och djurkontroller, arbete med åtgärdsplaner samt rådgivningsverksamhet inom lantbruksfrågor.

### **Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023**

- *En väl fungerande kompetensförsörjning.* Ta fram en kompetensutvecklingsplan för året 2023 på grupp nivå med gemensamma aktiviteter.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap.* Fortsatt arbete med grupputveckling inom den nya enheten. Arbete främst i befintliga arbetsmöten.
- *Ett gott externt och internt förtroende.* Arbete med att strukturera upp det interna arbetet inom den nya enheten mellan olika arbetsområden. Även arbete med att skapa en struktur för samarbetet mellan Lantbruks- och Jordbrukarstödsenheten.
- *Vattenförsörjning.* Enheten är ett expertstöd i det interna arbetet med vattenfrågor utifrån sitt område, lantbrukets förutsättningar.

## Naturavdelningen

### Art- och friluftsenheten

#### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för åtgärdsprogram för hotade arter, miljöövervakning och regeringsuppdrag, friluftsliv och turism, våtmarker samt grön infrastruktur. Enheten ansvarar vidare för driften av naturum Ottenby och naturum Trollskogen.

#### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Gott externt förtroende.* Information och naturvägledning - Information och naturvägledning i naturum ska vara av hög kvalitet och bidra till att skapa förståelse och acceptans för naturvårdsarbetet i samhället.
- *Gott externt förtroende samt Agenda 2030.* Friluftsliv och tillgänglighet – Möjlighet till att komma ut i naturen är viktigt för hälsa och välbefinnande. Därför arbetar vi med att stötta länets aktörer i deras arbete med friluftslivsfrågor, bland annat genom information, träffar och seminarier.
- *Gott externt förtroende samt Agenda 2030.* Vi ger bidrag till projekt om naturvård och friluftsliv genom lokala naturvårdssatsningen (LONA). Detta gör att fler åtgärder utförs och att engagemanget för dessa frågor ökar i länet.
- *Ett gott externt och internt förtroende* Dialogarbeten som i mittlandsprojektet och nationalparksarbetet, samt mer frivillighet och privata initiativ i områdesskyddet, minskar konflikterna och ökar vårt externa förtroende.
- *Ett gott externt och internt förtroende* Vi behöver arbeta mer för att nå ut i media med många goda exempel på allt bra vi gör för att öka vårt förtroende.
- *Ett gott externt och internt förtroende* Vägledning och råd till kommuner, företag och allmänhet så att det blir lätt att göra rätt.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap* Med ett mer aktivt arbete för mindre stress och bättre balans får vi en bättre arbetsmiljö och medarbetarskap samtidigt som det ökar möjligheten att behålla personal

### Naturskyddsenheten

#### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för naturvårdshandläggning och områdesskydd.

#### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende* Kan länsstyrelsen prioritera fler naturvårdshandläggare skulle det ge kortare handläggningstider, tid för personlig dialog och förbättrad service vilket ökar förtroende för myndigheten.
- *Ett gott externt och internt förtroende* Vägledning och råd till kommuner, företag och allmänhet så att det blir lätt att göra rätt.
- *Ett gott externt och internt förtroende* Dialogarbeten som i nationalparksarbetet och mittlandsprojektet, samt mer frivillighet och privata initiativ i områdesskyddet, minskar konflikterna och ökar vårt externa förtroende.



- *Ett gott externt och internt förtroende* Vi behöver arbeta mer för att nå ut i media med många goda exempel på allt bra vi gör för att öka vårt förtroende.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap* Med ett mer aktivt arbete för mindre stress och bättre balans får vi en bättre arbetsmiljö och medarbetarskap samtidigt som det ökar möjligheten att behålla personal.
- *Energiförsörjning och elektrifiering* Vi hanterar ansökningar och samråd och energiförsörjning och elektrifiering skyndsamt och professionellt, men behöver också få personalsatsningarna från 2022 permanentade för att klara uppdraget. Vårt arbete leder till att samhället utvecklas i den gröna omställningen samtidigt som påverkan på den biologiska mångfalden värnas.
- *Vattenförsörjning* Vattnet är förutsättningarna för allt liv, inklusive våra egna. Rent vatten året runt är en ekosystemtjänst som kräver en rik biologisk mångfald i funktionella ekosystem, speciellt i ett förändrat klimat. Vi jobbar ständigt för en rikare natur med till exempel art- och biotopbevarande och vattenfördröjande åtgärder.
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar* Till den civila beredskapen bidrar vi med personal och kompetens till krishantering i allmänhet, men med specialistkompetens vid till exempel stora olyckor eller skogsbränder.

## Naturskötselenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för skötsel och förvaltning av merparten av länets skyddade naturområden.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Hållbar samhällsplanering samt Agenda 2030.* Reservatsförvaltning – naturvårdande skötsel - Länets skyddade naturområden ska förvaltas så att värdefulla naturmiljöer bevaras och vid behov restaureras. Detta i sin tur bidrar till en rik biologiska mångfald och att upprätthålla viktiga ekosystemtjänster. I arbetet ingår många olika åtgärder exempelvis upprätthållande och återinförande av bete, slåtter av ängsmarker, röjning av betesmarker, friställning av värdefulla träd och restaurering av våtmarker.
- *Gott externt förtroende samt Agenda 2030.* Friluftsliv och tillgänglighet - Möjlighet till att komma ut i naturen är viktigt för hälsa och välbefinnande. Därför arbetar vi för att nationalparker och naturreservat i länet ska vara tillgängliga och välkomnande och att det finns områden som är anpassade för besökare med funktionsvariationer. I de områden vi förvaltar ska alla anläggningar för friluftslivet vara väl underhållna och säkra.
- *En väl fungerande styrning och uppföljning.* Städa på G
- *Vattenförsörjning - Vattenfördröjande åtgärder.* Enhetens ska arbeta med våtmarksrestaurering och andra vattenhållande åtgärder i skyddade områden.

## Vatteningenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för vattenverksamhetsplanering, bidragshantering och uppdrag i vatten- och fiskefrågor. Här ingår genomförande av vattendirektivet, den nationella planen för miljöanpassning av vattenkraft och vattenskyddsområden, ansvar för våtmarkssamordning, samordning av nationellt marint områdesskydd, åtgärdsprogram för vattenanknutna hotade arter, vattenanknutna miljömål, miljöövervakning och kalkning.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende:* Fortsatt arbete för att nå minskade handläggningstider inom vattenverksamhet genom rekrytering, omfördelning av personal och utvecklade arbetsätt.
- *Ett gott externt och internt förtroende:* I större utsträckning än tidigare år med pandemi och låg bemanning prioritera dialog, informationsinsatser och kunskapsdelning i olika forum med våra målgrupper.
- *En väl fungerande kompetensförsörjning:* Fortsatt arbete med att säkerställa bemanning, kompetensförsörjning och arbetsmiljö på enheten för att kunna utföra planerade och oförutsedda uppdrag och arbetsuppgifter inkl. målsättning kring handläggning.
- *En väl fungerande styrning och uppföljning:* Ta fram ett övergripande årshjul för enhetens arbete.
- *Energiförsörjning och elektrifiering* Verka för att den nationella planen för miljöanpassning av vattenkraften (NAP) genomförs enligt plan och under trolig paus fortsatt ansvara för att samverkansprocessen hålls levande.
- *Energiförsörjning och elektrifiering* Sprida filmerna som Vatteningenheten jobbar med för att nå ut med tydlig info om småskalig vattenkraft.
- *Vattenförsörjning* Ansvara för samordning att ta fram en plan för det interna tvärssektoriella arbetet med vattenförvaltningens åtgärdsprogram 2022-2027.
- *Vattenförsörjning* Ansvara för fokusområde vattenförsörjning. Enheten ansvarar för många arbetsuppgifter med koppling till fokusområdet. Det har tidigare beskrivits i ”Kraftsamling vattenbrist och torra” och ett första steg ätt revidera och ev. komplettera med nya arbetsuppgifter och ansvarsområden. Ett område som behöver utvecklas är bevattningsdammar och vattenuttag, se nedan.
- *Vattenförsörjning* Jobba med följande frågekedja genom rådgivning, information, i samråd, i handläggning av ärenden för bevattningsdammar, med mål att öka medvetandet kring tillgång på vatten och själva vattenuttaget som krävs för att fylla en damm:
  1. Hur ser vattenresursens förutsättningar för vattenuttag ut? (Avgör hur anmälan/ansökan för bevattningsdamm ska läggas upp).
  2. Är vattenuttaget anmälningspliktigt eller tillståndspliktigt? (Avgör processen för ärendet/vattenuttaget/bevattningsdammen).
  3. Hur vill sökanden utforma sin bevattningsdamm utifrån fråga 1 och 2?

Aktiviteter som föreslås kopplat till bevattningsdammar och vattenuttag är:

- Intern utbildning på enheten för vattenhandläggare för att ensa handläggningen av vattenuttag kopplat till bevattningsdammar.
- Extern rådgivning/information samt anordna ett dialogmöte med konsulter.

- Informationsinsatser internt till övriga enheter och handläggare på Länsstyrelsen.
- Se över informationen på hemsidan.
- *En god förmåga att hantera kriser och Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar*  
Tillsammans med krisberedskapssenheten planera och genomföra utbildning för att stötta kommunernas med att säkerställa dricksvattenförsörjningen samt utarbeta en plan för prioritering av nödvatten vid höjd beredskap
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar* Erfarenhetsåterföring av torr-sommaren 2022 för att på så sätt vara bättre förberedda på när olika aktiviteter/informationsinsatser kan behöva göras under sommaren 2023. Arbetet samordnas med Länsstyrelsen i Jönköpings län avseende Emån.

# Samhällsavdelningen

## Enheten för social hållbarhet

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten arbetar i nära samverkan med länets kommuner och ansvarar för att samordna insatser med andra myndigheter och organisationer inom områdena; mänskliga rättigheter, jämställdhet, våld i nära relationer, integration, ANDTs- (alkohol, narkotika, dopning, tobak, spel), brottsförebyggande, tillsyn inom alkohol- och tobakslagen, funktionshinder, nationella minoriteter, personligt ombud och barnperspektivet med flera.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott internt och externt förtroende:* Presentera och utveckla fortsatt arbete med kommunblad för barn och ungas uppväxtvillkor för ett mer kommunspecifikt stöd.
- *Ett gott internt och externt förtroende:* Fördjupa samverkan med samhällsbyggnadsenheten för att belysa sociala hållbarhetsfrågor i planprocesserna inom ramen för plan- och bygglagen.
- *En väl fungerande kompetensförsörjning:* Bistå internt med stöd inom mänskliga rättigheter, jämställdhet och barnrätt för att skapa förutsättningar att arbeta rättighetsbaserat inom myndigheten.
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar:* Fördjupa samverkan med krisberedskapsenheten för att bredda kunskapen om hur mänskliga rättigheter, jämställdhet och barnrätt kan omhändertas i arbetet med civil beredskap.

## Kulturmiljöenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för handläggning av ansökningar om prövning enligt kulturmiljölagen avseende fornlämningar, byggnadsminnen, samt kyrkor- och kyrkogårdar. Därtill kommer hantering av bidragsansökningar enligt förordning, rörande framför allt byggnadsvård. Därtill kommer informationsinsatser samt forn-, ruin- och landskapsvård.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende:* genomgång av hemsidan, rätta fel, förenkla och genomföra ett klarspråksarbete.
- *Ett modernt ledar- och medarbetarskap:* Vi fortsätter att hålla i och utveckla vårt arbete med tillit, ansvarstagande och medledarskap. Detta gör vi genom att regelbundna uppföljningar på både individ- och gruppnivå samt finnas tillgängliga för varandra.
- *En väl fungerande kompetensförsörjning:* Vi kommer prioritera de relevanta kompetenshöjningar som erbjuds på länsstyrelsen samt fortsätta identifiera och prioritera de kompetenshöjningar som behövs inom sakområdena.
- *Energiförsörjning och elektrifiering* prioritera ärenden som har bäring på detta
- *Vattenförsörjning* prioritera ärenden som har bäring på detta
- *Civil beredskap- krisberedskap och civilt försvar:* Under 2023 påbörja planeringen av identifiering av kulturendomar, samt utmärkning och undanförelse av dessa.

## Miljöenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för handläggning av ärenden inom miljöbalkens område, men också ärenden enligt lagen om allmänna vattentjänster samt lagen om att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Seveso).

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende* – Att bedriva tillsyn vid alla miljöfarliga verksamheter samt Sevesoverksamheter enligt plan. Vid tillsyn av miljöfarlig verksamhet och förorenade områden prioritera tillsyn inom de områden som är fokusområden i den nationella tillsynstrategin för tillsyn enligt miljöbalken och har anknytning till Länsstyrelsen fokusområden. Dessa områden är bland annat energihushållning, utsläpp till vatten och illegal avfallshantering.
- *Ett gott externt och internt förtroende* – Fortsätta processen med att se över beslut om att överlåta tillsyn enligt miljöbalken. I samband med detta arbete genomförs en översyn av vilka tillsynsobjekt som är överlåtna och vilka tillsynsobjekt som kan överlåtas framöver. Målsättningen är uppdaterade överlåtelsebeslut enligt gällande lagstiftning, bättre fördelning av tillsynsobjekt inom olika branscher/områden samt bättre tillsynsvägledning från länsstyrelsen till kommunerna.
- *Ett gott externt och internt förtroende* – Ta fram mallar och rutiner för EBH-stödet med tydliga riktlinjer för likvärdig hantering i frågor som rör avgifter, sekretess, granskning samt när uppdatering av EBH-stödet ska göras. Målsättningen är snabbare processer vid utlämnande av handlingar samt tydligare interna rutiner.
- *Ett gott externt och internt förtroende* - Fortsatt fokus på samråd för miljöfarlig verksamhet genom att förekomma de kommande kraven på en aktivare länsstyrelse. Möjligheten för MPD att ha en aktivare roll under prövningsprocessen ska undersökas. Målsättningen är minskat kompletteringsbehov och därmed minskade handläggningstider.

## Samhällsbyggnadsenheten

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Enheten ansvarar för handläggning av ärenden och projekt inom samhällsplanering, regional och nationell havsplanering, klimatanpassning, boende- och energifrågor, riksintressen samt strandskyddsärenden.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Ett gott externt och internt förtroende* – 1. Samordna alla länsstyrelsens nätverk utifrån Agenda 2030. 2. Fördjupa samverkan med enheten för social hållbarhet för att belysa sociala hållbarhetsfrågor i planprocesserna inom ramen för plan- och bygglagen.
- *Ett modernt chefskap och medarbetarskap* – Integrera Agenda 2030 kunskap i alla introduktionsutbildningar
- *En väl fungerande styrning och uppföljning* - Ta fram ett integrerat uppföljningssystem för Agenda 2030 och för miljö kvalitetsmålen
- *Energiförsörjning och elektrifiering* – Bidra i framtagandet av underlag för ny havsplan samt klimat- och energistrategi för länet
- *Vattenförsörjning* - Kontinuerligt bevaka och rådge kommunerna i vattenförsörjningsfrågor i den fysiska planeringen
- *Civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar* 1. Tillsammans med krisberedskapsenheten genomföra en kompetensinsats (länsplanedag) om civilt försvar och fysisk planering. 2. Starta upp arbetet med regional klimatsamverkan.

## Vattenmyndighetens kansli

### Uppdrag enligt arbetsordningen

Som vattenmyndighet ansvarar Länsstyrelsen Kalmar län för förvaltningen av kvaliteten på vattenmiljön inom Södra Östersjöns vattendistrikt. Vattendelegationen med landshövdingen som ordförande fattar beslut om kvalitetskrav (MKN), åtgärdsprogram och förvaltningsplan för distriktet.

### Insatser som bidrar till målbild 2025 och fokusområde 2023

- *Externt och internt förtroende*: Myndighetsdialoger och särskild kontakt med kommuner i distriktet med flera olika former stöd för åtgärds genomförande som kan anpassas efter behov.
- *Externt och internt förtroende*: Utveckling av transparent uppföljningsinstrument för åtgärds genomförande
- *Modernt ledar- och medarbetarskap*: Relevanta utbildningar/aktiviteter för hela enheten som utvecklar både ledarskap och medarbetarskap.
- *Vattenförsörjning*: Utveckla metoder och arbetet med riskbedömning i tillrinningsområden för dricksvattentäkter.
- *Civil beredskap*: Stödja implementeringen av och följa upp genomförandet av Del-ÅP för att förebygga och minska risken för akuta situationer.