

Årlig redovisning av verksamheten 2023

Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck



Nationellt centrum | mot hedersrelaterat våld och förtryck



Länsstyrelsen
Östergötland

Titel: Årlig redovisning av verksamheten 2023
Författare: Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck
ISBN: 978-91-89819-08-5
Rapportnummer: 2024:2
Diarienummer: 2445-2024
Utgivningsår: 2024

Förord

Hedersrelaterat våld och förtryck är ett allvarligt och komplext samhällsproblem som utgör såväl en kränkning som en begränsning av utsattas grundläggande fri- och rättigheter. De personer som utsätts är särskilt sårbara då det ofta är familjen och det närmaste nätverket som sanktionerar och utövar våldet. Konsekvenserna av hedersrelaterat våld och förtryck, både för individen och samhället, är oacceptabla.

Länsstyrelsen Östergötland har sedan år 2005 tilldelats olika nationella uppdrag från regeringen att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Sedan den 1 oktober 2022 har Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck i uppdrag att stödja och bidra till ett strategiskt, förebyggande och kunskapsbaserat arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck på nationell, regional och lokal nivå.

Målet är att hedersrelaterat våld och förtryck, oavsett uttrycksform, ska upphöra. För att samhället ska nå framgång i detta arbete är det viktigt att samtliga relevanta aktörer agerar utifrån ett helhetstänk. Samverkan mellan olika aktörer är avgörande för att agera gentemot och gemensamt komma till rätta med de samhällsutmaningar som hedersrelaterat våld och förtryck innebär. Genom samverkan kan samhället bidra till att skapa en struktur för ökad motståndskraft mot denna form av våld och förtryck.

Länsstyrelsen Östergötland, genom Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck, ska vara ledande i detta arbete genom att samordna olika samverkansinsatser, utveckla befintliga nätverk och bidra till etablerandet av nya samverkansformer för att bekämpa och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck.

Linköping, den 1 mars 2024

Carl Fredrik Graf
Landshövding

Sandra Petersson
Avdelningschef

Innehållsförteckning

FÖRORD	3
SAMMANFATTNING	7
1. ÅRLIG REDOVISNING AV VERKSAMHETEN 2023	8
1.1 Organisation	8
1.2 Uppdrag	9
1.3 Arbete framåt	10
2. VERKSAMHETSUTVECKLING	11
2.1 Modell för resultatstyrning	11
2.1.1 Arbetet under 2023	11
2.1.2 Fortsatt arbete	12
2.2 Omvärldsbevakningsarbete.....	12
2.2.1 Arbetet under 2023	12
2.2.2 Effekter av arbetet.....	13
3. REGERINGSUPPDRAG	14
3.1 Myndighetsgemensamt uppdrag om information och vägledning i arbetet mot hedersrelaterad brottslighet.....	14
3.1.1 Arbetet under 2023	14
3.1.2 Fortsatt arbete	15
3.1.3 Effekter av arbetet.....	15
3.2 Uppdrag att förebygga och bekämpa könsstämpning av flickor och kvinnor.....	16
3.2.1 Arbetet under 2023	16
3.2.2 Fortsatt arbete	17
3.2.3 Effekter av arbetet.....	17
4. EGENINITIERADE UPPDRAG.....	18
4.1 Kartläggning av bortförda personer	18
4.1.1 Arbetet under 2023	18
4.1.2 Slutsatser och fortsatt arbete	18
4.1.3 Effekter av arbetet.....	19

5. REGIONALA RESURSCENTRA MOT HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK	20
5.1 Resurscentralänen	20
5.1.1 Samlad lägesbild för resurscentralänen 2023	20
5.1.2 Framgångsfaktorer.....	23
5.1.3 Utmaningar	24
5.2 Arbetet under 2023.....	25
5.3 Fortsatt arbete 2024	26
6. STÖD TILL YRKESVERKSAMMA	27
6.1 Stödtelefonen för yrkesverksamma	27
6.1.1 Antal samtal minskar	27
6.1.2 Vilka ringer till stödtelefonen.....	28
6.1.3 Vilken typ av utsatthet handlar samtalen om?	30
6.1.4 Fortsatt arbete	31
6.2 Kunskapshöjande insatser till yrkesverksamma.....	33
6.2.1 Kunskapshöjande insatser under 2023	33
6.2.2 Fortsatt arbete	33
7. NATIONELL FUNKTION FÖR STÖD TILL UTSATTA OCH DERAS NÄRSTÅENDE	34
7.1 Arbetet under 2023.....	34
7.2 Utlysning av pilotverksamhet	34
7.3 Fortsatt arbete.....	35
8. SAMVERKAN	36
8.1 Myndighetsnätverket.....	36
8.2 Civilsamhället	36
8.3 Deltagande i andra myndigheters nätverk	36
8.3.1 Länsstyrelsenätverket.....	36
8.3.2 Folkhälsomyndighetens nätverk	37
8.3.3 Jämställdhetsmyndighetens nätverk.....	37
8.3.4 Nationellt centrum för kvinnofrids (NCK:s) myndighetssamverkan och kunskapsutbyte för kvinnofrid.....	37
8.3.5 Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kvinnofridsnätverk.....	37

9. KOMMUNIKATION	38
9.1 Webbplatsen hedersförtryck.se	38
9.2 Sociala medier	38
10. ÖVRIGT ARBETE	39
10.1 Remissyttranden	39
10.2 Deltagande i uppdrag och utredningar	39
FINANSIELL REDOVISNING	41
Resultaträkning	41
Verksamhetens intäkter och kostnader	41
Anslagsredovisning	43
Särskilda jämställdhetsåtgärder inom utgiftsområde 13	43
KÄLLFÖRTECKNING	46

Sammanfattning

Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck (NCH) ska enligt förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck bidra till ett strategiskt, förebyggande och kunskapsbaserat arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck på nationell, regional och lokal nivå. NCH ska bland annat stödja kommuner och regioner i deras arbete med att införa, följa upp och utvärdera arbetssätt och metoder för stödet till utsatta.

Under 2023 har NCH tagit fram och infört en modell för resultatstyrning av verksamheten, i syfte att kunna analysera och bedöma verksamhetens resultat och effekter. En modell för systematisk omvärldsbevakning har implementerats för att inhämta en relevant lägesbild kring arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige och för att identifiera samhällets behov på området samt eventuella utvecklingsområden.

Under hösten 2023 slutredovisades Myndighetsgemensamt uppdrag om information och vägledning i arbetet mot hedersrelaterad brottslighet och Uppdrag att förebygga och bekämpa könsstämpning av flickor och kvinnor. Uppdragen ska bland annat bidra till kunskapshöjande och förebyggande insatser för de som i sin yrkesroll möter personer som är utsatta eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck. NCH genomförde under året en kartläggning av bortförda personer i en hederskontext, detta i syfte att kartlägga förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck samt att följa samhällets insatser på området.

NCH har av regeringen tilldelats uppdraget att samordna utvecklingen av regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck via länsstyrelserna. Under 2023 har antalet resurscentra utökats och innefattar nu elva pågående verksamheter. NCH arbetar fortsatt med att utveckla det strategiska stödet till resurscentraverksamheterna.

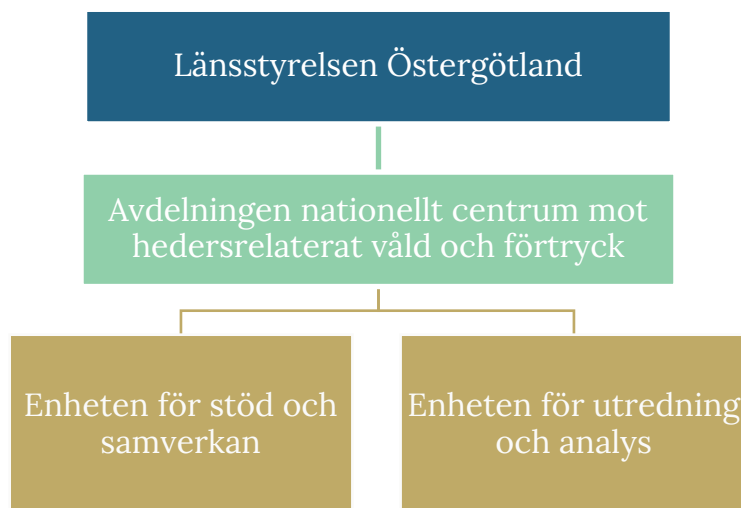
NCH ska ge stöd på generell nivå till yrkesverksamma som i sin verksamhet hanterar frågor om hedersrelaterat våld och förtryck. NCH tillhandahåller ett webbaserat stöd, en stödtelefon till yrkesverksamma och genomför kunskapshöjande insatser. Det webbaserade stödet kommer utvecklas under 2024 genom en revidering av webbplatsen och en uppdaterad webbutbildning om hedersrelaterat våld och förtryck i syfte att ge ett fördjupat kunskapsstöd. Vidare ska NCH säkerställa att det finns en särskild nationell funktion dit enskilda som är utsatta eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck samt deras närstående kan vända sig för råd och vägledning på generell nivå. Under året arbetade NCH med ansökningsförfarandet inför utlysning av medel för införande och drift av en pilotverksamhet avseende denna funktion.

1. Årlig redovisning av verksamheten 2023

I denna rapport redovisas verksamheten inom Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck (NCH) under 2023.

1.1 Organisation

NCH inrättades den 1 oktober 2022 och är en ny verksamhet. Organisatoriskt utgör NCH en egen avdelning inom Länsstyrelsen Östergötland med två underliggande enheter, Enheten för stöd och samverkan och Enheten för utredning och analys. NCH hade vid årets utgång 29 anställda, varav 25 kvinnor och 4 män.



Figur 1 Organisation

NCH har under året haft en hög personalomsättning. Denna kan förklaras av att personal som tidigare arbetade på distans samtliga dagar i veckan valde att avsluta sina anställningar. Sedan den 1 september 2023 omfattas alla anställda på NCH av Länsstyrelsens riktlinjer för distansarbete, vilka medger möjlighet till arbete på distans upp till två dagar per vecka om verksamheten tillåter.

Arbetet med organisering och utveckling av avdelningen har fortskridit under 2023. Det har även pågått ett omfattande arbete för att komma till rätta med de psykosociala arbetsmiljöproblemen inom avdelningen. Flera åtgärder har vidtagits inom ramen för detta arbete. NCH kommer

fortsatt att genomföra vissa aktiviteter under 2024 för att säkerställa ett gott systematiskt arbetsmiljöarbete.

NCH genomförde under 2023 även en inventering med utgångspunkt i planen för strategisk kompetensförsörjning för att kunna möta de krav som finns på verksamheten. I denna identifierades behov av att fortsatt utöka den befintliga kompetenspaletten inom avdelningen för att förstärka och komplettera verksamheten med ytterligare förmågor och kompetenser. Det krävs en samlad metodologisk och analytisk förmåga för att, tillsammans med andra viktiga samverkansaktörer, arbeta strategiskt med det allvarliga och komplexa samhällsproblem som hedersrelaterat våld och förtryck innebär. Det har därför varit av särskild vikt för NCH under 2023 att bygga upp en verksamhet med kunskap, kompetens och erfarenhet från en så stor del av den offentliga sektorn och civilsamhället som möjligt genom medarbetare med olika bakgrund.

1.2 Uppdrag

NCH:s strukturella uppbyggnad och ramverket för centrumet utgår ifrån förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck. Av förordningen framgår vilka uppgifter som ska präglade både det interna och externa arbetet vid NCH.

I förordningen anges en övergripande inriktning för verksamheten genom 2 §, där det framgår att "centrumet ska stödja och bidra till ett strategiskt, förebyggande och kunskapsbaserat arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck på nationell, regional och lokal nivå". Inriktningen specificeras ytterligare i 3 § där centrumets verksamhet och uppgifter beskrivs närmare i åtta punkter. I 4 § fastställs att centrumet ska lämna en årlig redovisning av sitt arbete till regeringen, vilken ska innehålla en analys av verksamhetens resultat och effekter.

Som en del av Länsstyrelsen Östergötland omfattas NCH även av instruktioner, förordningar, regleringsbrev och andra styrdokument som gäller för länsstyrelsen som helhet. Enligt regleringsbrev för budgetåret 2023 avseende länsstyrelserna ska Länsstyrelsen i Östergötlands län erbjuda länsstyrelserna stöd i utvecklingen av regionala resurscentra för att bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. I denna del ska Länsstyrelsen i Östergötlands län lämna en redovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) i samband med redovisningen enligt 4 § förordningen (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck.

De årliga redovisningar som åsyftas ovan redogörs för i denna rapport.

1.3 Arbete framåt

Det första verksamhetsåret 2023 för NCH har till stor del präglats av internt strategiskt verksamhetsutvecklingsarbete för att säkerställa att organisatoriska och strukturella förutsättningar finns för att vara en kunskapsbaserad, strategisk och förebyggande aktör.

När verksamheten nu går in i sitt andra verksamhetsår 2024 så är fokus på att implementera dessa strukturer internt och externt för att fortsatt utveckla arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

2. Verksamhetsutveckling

Under 2023 har NCH tagit fram och infört en modell för resultatstyrning av verksamheten, i syfte att kunna analysera och bedöma verksamhetens resultat och effekter. Detta i enlighet med förordningen (2022:1345) samt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. NCH påbörjade även ett strukturerat arbete med omvärldsbevakning och analys inom områdena politik och samhällsdebatt, juridik, förvaltning och forskning.

2.1 Modell för resultatstyrning

NCH har valt att utgå från den modell för resultatstyrning som Ekonomistyrningsverket (ESV) beskriver¹. NCH har anpassat modellen för sina ändamål avseende styrning och uppföljning av den egna verksamheten². NCH har tagit fram en verksamhetslogik³ som beskriver hur uppgifterna i förordning (2022:1345) ska genomföras genom att definiera slutmål för arbetet och effektkedjor för hur målen ska uppnås. Verksamhetslogiken skapar även en gemensam syn på verksamheten och dess syften.

I verksamhetslogiken definieras verksamhetens övergripande, visionära mål som att hedersrelaterat våld och förtryck, oavsett uttrycksform, ska upphöra. Detta speglar det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Vidare har NCH formulerat slutmål för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck som NCH ska bidra till att uppnå. Slutmålen är framtagna utifrån organisationens uppdrag såsom de är formulerade i förordning (2022:1345). Verksamhetslogiken beskriver de hypotetiska orsakssambanden mellan NCH:s interna verksamhet, externa prestationer och de effekter som prestationerna väntas bidra till.

2.1.1 Arbetet under 2023

NCH har under hösten 2023 implementerat modellen för resultatstyrning i samband med verksamhetsplaneringen för 2024. Utifrån de prestationer och slutmål som har definierats i verksamhetslogiken formulerades kortsiktiga mål för 2024, aktiviteter för att nå målpuppfyllelse och resultatindikatorer för att bedöma om målen uppnås. Eftersom styrningen får fullt genomslag först under 2024

¹ <https://forum.esv.se/styrning/resultatstyrning/>, hämtad 2022-12-15

² Länsstyrelsen Östergötland (2023), *Modell för styrning och uppföljning på Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck*

³ Ett systematiskt sätt att beskriva verksamhetens förutsättningar, genomförande och förväntade resultat

kommer uppföljning av verksamhetens resultat och effekter utifrån denna styrning att redovisas i årsredovisningen som lämnas i början av 2025.

2.1.2 Fortsatt arbete

Genom att ta fram och implementera en modell för resultatstyrning har NCH lagt grunden för att kunna analysera resultat och effekter av verksamheten. Verksamhetslogiken tydliggör hur NCH ska arbeta långsiktigt med att genomföra sitt förordningsstyrda uppdrag. I förlängningen bedöms detta skapa förutsättningar för NCH att bidra till ett kunskapsbaserat och träffsäkert arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige.

Verksamhetslogiken ska ses över löpande och revideras vid behov. Detta kommer att ske mer strukturerat inför arbetet med verksamhetsplaneringen under hösten 2024. Arbetet med att finjustera slutmål, effektkedjor, resultatindikatorer och metoder för att samla in utfallsdata kommer att fortsätta under 2024.

2.2 Omvärldsbevakningsarbete

NCH har under 2023 implementerat ett systematiskt omvärldsbevakningsarbete. Omvärldsbevakningen skapar förutsättningar för NCH att uppfylla uppgifter i förordning (2022:1345) om att sammanställa och sprida information och kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck. NCH avser även att använda omvärldsbevakningen som ett strategiskt underlag för kommunikation och verksamhetsplanering.

2.2.1 Arbetet under 2023

NCH följer utvecklingen inom juridik, politik och samhällsdebatt, förvaltning samt forskning i det löpande omvärldsbevakningsarbetet. Från och med augusti 2023 skickar omvärldsgruppen månadsvis ut ett samlat underlag i ett internt nyhetsbrev. Inom ramen för arbetet har även en sammanställning av rättspraxis gällande hedersrelaterad brottslighet tagits fram, samt en sammanställning och analys av inkomna motioner inom ramen för den allmänna motionstiden 2023.

Omvärldsgruppen genomförde under hösten 2023 en första analys med utgångspunkt i de bevakningar som gruppen hade samlat in från maj till november samt ovannämnda sammanställningar. Omvärldsanalysen identifierade sex centrala trender inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Med utgångspunkt i trenderna bedömde gruppen verksamhetens förmåga att möta dessa trender och formulerade även strategiska råd. NCH planerar att utveckla omvärldsarbetet under 2024 för att även nå en spridning externt genom bland annat ett nyhetsbrev.

2.2.2 Effekter av arbetet

NCH bedömer att omvärldsbevakningsarbetet har gett en positiv effekt på såväl den interna kunskapsförsörjningen som förmågan att skapa en lägesbild avseende arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Genom att fånga upp trender och tendenser som kan antas påverka verksamhetens arbete bedöms NCH kunna möta och driva utvecklingen i en kunskapsbaserad riktning. Omvärldsbevakningsarbetet kan även bidra till att identifiera behov av utveckling gällande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck vilket dels kan leda till egeninitierade uppdrag på området, dels kan fungera som underlag till regeringens arbete i frågan.

3. Regeringsuppdrag

NCH har sedan 2021 haft ansvar för samordningen av två regeringsuppdrag inom området hedersrelaterat våld och förtryck. Båda uppdragen slutrapporterades under hösten 2023.

3.1 Myndighetsgemensamt uppdrag om information och vägledning i arbetet mot hedersrelaterad brottslighet

NCH har haft i uppdrag att samordna ett myndighetsgemensamt uppdrag om information och vägledning i arbetet mot hedersrelaterad brottslighet (A2020/02649/JÄM). Uppdraget har genomförts i samverkan med flera statliga aktörer och slutredovisades i juni 2023.

Uppdraget har bestått av två delar. En del handlade om att ta fram information om den nya lagstiftningen och det rättsliga skyddet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Den andra delen handlade om att sammanställa ett samordnat stöd i form av en myndighetsgemensam vägledning för personal inom socialtjänst, hälso- och sjukvård, skolväsende och polis. NCH lanserade den myndighetsgemensamma vägledningen⁴ och informationsatsningen kopplad till denna i juni 2022.

3.1.1 Arbetet under 2023

3.1.1.1 Informationsinsatser

Under våren 2023 planerade och genomförde NCH en informationsinsats i sociala medier om det rättsliga skyddet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Denna insats genomfördes under sex veckor i april och maj. Tidigare framtaget material under uppdraget med riktade budskap till utsatta, närstående och yrkesverksamma har kunnat återanvändas. Både samverkande aktörer och andra aktörer som länsstyrelser, ideella organisationer och kommuner deltog i spridningen av materialet.

3.1.1.2 Myndighetsgemensam vägledning

Under våren 2023 har NCH genomfört möten med samverkande myndigheter för att planera inför slutredovisningen och för att diskutera uppdatering av vägledningen. NCH har även gjort en utvärdering av arbetet med att ta fram vägledningen. I utvärderingen har ingått att lämna reflektioner, synpunkter och eventuella medskick till NCH kring

⁴ Länsstyrelsen Östergötland (2022), Myndighetsgemensam vägledning vid hedersrelaterad brottslighet, Rapport 2022:23

arbetet och till slutredovisningen till Arbetsmarknadsdepartementet. NCH har under 2023 medverkat vid olika utbildningar och konferenser för att informera om vägledningen.

3.1.2 Fortsatt arbete

Det informationsmaterial som är framtaget inom uppdraget bör fortsatt kunna fungera som en grund för ytterligare informationsinsatser. Materialet behöver dock revideras i takt med lagstiftningen om hedersrelaterat våld och förtryck. NCH har under hösten 2023 inlett en dialog med de samverkande myndigheterna om i vilken mån materialet kan återanvändas och hur uppdateringar av materialet ska ske.

Det finns ett behov av att uppdatera den myndighetsgemensamma vägledningen kontinuerligt. NCH har under hösten 2023 påbörjat arbetet med att revidera vägledningen tillsammans med de samverkande myndigheterna. Fokus i detta arbete är att uppdatera vägledningen i enlighet med gällande lagstiftning och aktuella rutiner och riktlinjer. En större revidering av vägledningen vad gäller struktur och språk kan eventuellt bli aktuell framöver. NCH har även initierat arbetet med att ta fram en långsiktig förvaltningsplan för vägledningen.

3.1.3 Effekter av arbetet

NCH har följt upp informationsinsatserna som gjordes i uppdraget och dessa bedöms ha nått de uppsatta målen för spridning och besök på webbplatsen hedersförtryck.se. Målen var att nå hälften av de utvalda språkgrupperna och yrkesgrupperna samt att öka trafiken till webbplatsen. Den förväntade effekten av informationsinsatserna är ökad kunskap om rättsligt skydd mot hedersrelaterat våld och förtryck hos utsatta, närstående och yrkesverksamma. Utöver detta förväntas kunskapsspridningen ha en brottsförebyggande effekt.

Den myndighetsgemensamma vägledningen bedöms sammantaget användas och vara ett stöd i arbetet hos de berörda verksamheterna, dock behöver användningen och effekten av denna följas upp mer strukturerat. En förväntad effekt av vägledningen är att yrkesverksamma i berörda verksamheter har tillräcklig kunskap och rutiner för att kunna identifiera och skydda barn som riskerar att utsättas för brott på ett tidigt stadium. Vägledningen kan även bidra till att förstå andra aktörers roll vilket är en förutsättning för samverkan. En ytterligare förväntad effekt är att den främjar tillämpning av lagstiftning mot hedersrelaterat våld och förtryck. Vägledningen förväntas därmed bidra till att slutmålet om en effektiv tillämpning av den nya lagstiftningen uppnås.

3.2 Uppdrag att förebygga och bekämpa könsstympning av flickor och kvinnor

NCH har haft i uppdrag att samordna, planera och genomföra uppdraget att förebygga och bekämpa könsstympning av flickor och kvinnor (A2021/1019). Detta har genomförts i samverkan med flera statliga aktörer och slutredovisades i september 2023.

Uppdraget har bestått av två delar. En del handlade om att samordna och stödja arbetet avseende kunskapshöjande insatser och utvecklade arbetssätt mot könsstympning. Den andra delen handlade om att planera och genomföra informationsinsatser till flickor och kvinnor som kan ha blivit utsatta eller riskerar att utsättas för könsstympning, deras närstående, samt yrkesverksamma som möter dessa målgrupper.

3.2.1 Arbetet under 2023

3.2.1.1 Kunskapshöjande insatser och utvecklade arbetssätt

NCH anordnade möten med samverkande myndigheter under våren 2023 för att diskutera och utbyta erfarenheter med utgångspunkt i kartläggningen av behovet av kunskapshöjande insatser och utvecklade arbetssätt som de olika myndigheterna, inom sina respektive ansvarsområden, genomfört. NCH medverkade även i planering och genomförande av möten inom ramen för Jämställdhetsmyndighetens uppdrag att samordna, bidra till erfarenhetsutbyte och följa upp det arbete som bedrivs vad gäller könsstympning.

NCH har vidare under 2023 medverkat vid olika utbildningar och konferenser för att informera om resultaten i slutredovisningen.

3.2.1.2 Informationsinsatser

Under våren 2023 genomförde NCH möten med de samverkande myndigheterna om informationsinsatserna. Detta ledde till framtagandet av ändamålsenliga texter till digitala produkter i form av broschyrer och inlägg på sociala medier. Information om produkterna har sedan spridits via samverkande myndigheter, länsstyrelser och regionala resurscentra.

NCH har även under våren 2023 tagit fram texter till en ny webbplats, koesstympling.se, tillsammans med berörda myndigheter. Webbplatsen innehåller samlad information om könsstympning till yrkesverksamma, utsatta och närstående. Webbplatsen lanserades i augusti 2023. NCH annonserade i sociala medier i samband med lansering av den nya webbplatsen och de digitala produkterna för att nå yrkesverksamma inom förskola, skola, hälso- och sjukvård samt socialtjänst.

3.2.2 Fortsatt arbete

I kartläggningen av behovet av kunskapshöjande insatser och utvecklade arbetsätt framkom ytterligare åtgärder som kan vara av vikt för att nå framgång i arbetet med att förebygga och bekämpa könsstympling. Dessa är delvis åtgärder som myndigheterna inte enskilt kan genomföra utan som förutsätter samordning och samråd med andra myndigheter. Det finns därför behov av ytterligare samverkan och erfarenhetsutbyte kring arbetet mot att förebygga och bekämpa könsstympling.

Informationsmaterialet och texterna till webbplatsen som är framtagna inom uppdraget bör fortsatt kunna fungera som en grund för ytterligare informationsinsatser. Materialet på webbplatsen behöver revideras i takt med att ytterligare stödmaterial och lagstiftning tillkommer. NCH har under hösten 2023 påbörjat ett arbete för att undersöka i vilken mån materialet kan återanvändas och hur uppdatering av materialet ska ske.

3.2.3 Effekter av arbetet

NCH genomförde en utvärdering under hösten 2023 av de samverkande myndigheternas upplevelse av det gemensamma arbetet, i syfte att dra lärdomar inför eventuella framtida samordningsuppdrag. Sammantaget menade myndigheterna att det har varit intressant att få insyn i andra myndigheters arbete kring könsstympling vilket har gjort att de har kunnat lära av varandra. Samarbetet har bidragit till en ökad samsyn för att utveckla arbetet med att förebygga och bekämpa könsstympling. Uppdraget har även renderat att ett antal åtgärder inom respektive myndighet har identifierats och genomförts. Vidare har nya arbetsätt implementerats vid några av de samverkande myndigheterna.

NCH har följt upp informationsinsatserna i uppdraget och dessa bedöms ha nått de uppsatta målen för spridning och besök. Uppföljningen i september 2023 visar att informationen om könsstympling hade mer än tre gånger så många sidvisningar under uppföljningsveckorna jämfört med sidvisningarna på den gamla webbplatsen samma period året innan. Under 2024 ska ytterligare en uppföljning göras.

Uppföljningen av webbplatsen redovisar det utfall som insatserna har fått, det vill säga antal personer som har besökt webbplatsen. Den förväntade effekten av informationsinsatserna är ökad kunskap om könsstympling hos mottagarna. Den ökade kunskapen kan väntas resultera i att närståendes acceptans för könsstympling minskar eller upphör och att yrkesverksammas förmåga att identifiera risk för eller genomförd könsstympling ökar. En annan möjlig effekt kan bli att utsatta flickor och kvinnor i högre grad söker vård. I nästa led väntas närstående och yrkesverksamma i högre grad agera för att förebygga och motverka könsstympling, vilket bidrar till att slutmålet – att inga flickor och kvinnor utsätts för könsstympling – på sikt kan uppnås.

4. Egeninitierade uppdrag

Enligt förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck ska NCH kartlägga och sprida information om hedersrelaterat våld och förtryck. Under 2023 genomförde NCH en kartläggning av bortförda personer i en hederskontext.

4.1 Kartläggning av bortförda personer

NCH har under 2023 genomfört en kartläggning av bortförda personer i en hederskontext under 2022 enligt uppgifterna i förordningen (2022:1345) att kartlägga förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck samt att följa samhällets insatser på området. Kartläggningen omfattade både barn och vuxna. NCH (dåvarande Nationella kompetensteamet) gjorde en liknande kartläggning avseende bortförda personer under 2019.

4.1.1 Arbetet under 2023

Under våren 2023 genomförde NCH en enkätundersökning i syfte att undersöka kommuners kännedom om antalet bortförda personer i en hederskontext under 2022, kommuners rutiner och samverkan i ärenden som rör bortförda personer och att identifiera utvecklingsbehov hos yrkesverksamma som möter målgruppen. En webbenkät skickades till socialtjänst och utbildningsförvaltning i samtliga kommuner i Sverige. NCH samverkade med Statistiska centralbyrån (SCB) i detta, SCB var även behjälplig vad gällde sammanställning av svar. Samverkan skedde även med Jämställdhetsmyndigheten inom ramen för deras uppdrag att kartlägga och sprida kunskap om erfarenheter av hedersförtryck samt annat våld och förtryck kopplat till utlandsvistelse.

Kartläggningen slutredovisades i en rapport⁵ i september 2023. NCH har spridit resultaten av kartläggningen under hösten 2023 till samtliga kommuner och länsstyrelser samt till andra myndigheter och yrkesverksamma genom att delta vid olika utbildningar och konferenser. Resultaten har även spridits genom framträdanden i media.

4.1.2 Slutsatser och fortsatt arbete

Utifrån underlaget från kartläggningen rekommenderar NCH vissa åtgärder, bland annat att utreda ett nationellt inrapporteringsystem för misstänkt och konstaterat bortförda, att utreda uppgiftsskyldighet för

⁵ Länsstyrelsen Östergötland (2023), Kartläggning av bortförda personer i en hederskontext under 2022, Rapport 2023:17

myndigheter rörande uppgifter om bortföranden och utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, att utvidga lagstiftningen kring utreseförbud och att säkerställa att socialtjänsten får möjlighet att polisanmäla fler hedersrelaterade brott på förberedelsestadiet.

Det är även av vikt att fortsatt öka yrkesverksammas kompetens kring hedersrelaterat våld och förtryck genom spridning av befintliga kunskapsstöd. Det är viktigt att säkerställa väl förankrade rutiner vid oro för eller misstanke om bortföranden, samt för samverkan mellan socialtjänst och skola i dessa ärenden. De identifierade åtgärderna behöver fortsatt uppmärksammas för att förhindra att barn och vuxna förs bort i en hederskontext. NCH följer utvecklingen inom området.

4.1.3 Effekter av arbetet

Genom kartläggningen har NCH bidragit med en aktuell lägesbild över kommunernas arbete med att förebygga, förhindra och hantera bortföranden. Vidare bedöms enkätundersökningen stödja kommunerna i deras eget arbete med att kartlägga förekomsten av hedersrelaterade bortföranden. Att NCH genom kartläggningen efterfrågar information om samt analyserar effekter av kommunernas rutiner på området, bedöms även ge kommunerna stöd i utvecklingen mot ett systematiskt, kunskapsbaserat och förebyggande arbete mot bortföranden i en hederskontext.

5. Regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck

Enligt regleringsbrev för budgetåret 2023 avseende länsstyrelserna ska Länsstyrelsen i Östergötlands län, genom NCH, erbjuda länsstyrelserna stöd i utvecklingen av regionala resurscentra för att bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Målet för etableringen är att sprida goda erfarenheter och arbetssätt samt att säkerställa en likvärdig utveckling av resurscentraverksamheterna och därmed likvärdigt stöd till utsatta och yrkesverksamma över hela landet.

NCH har regeringens uppdrag att samordna utvecklingen av regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck via länsstyrelserna. För det arbetet har NCH under 2023 fördelat statsbidrag om 15 miljoner kronor som stöd till län i etableringen av resurscentra.

5.1 Resurscentralänen

De första resurscentra etablerades under 2018 i Gävleborg, Kronoberg, Norrbotten och Västra Götaland. Under 2021 påbörjade länen Dalarna, Skåne, Västmanland och Västernorrland resurscentraverksamheter. Utökandet av resurscentra har fortsatt och under 2023 har sex nya län ansökt om och beviljats medel för att upprätta resurscentra; Jämtland, Jönköping, Uppsala, Västra Götaland (verksamhet i Skaraborg och Älvsborg), Örebro och Östergötland. De ansökande länen har möjlighet att ansöka om medel under som högst fyra år. NCH har under 2023 fördelat medel till tio län med elva verksamheter.

5.1.1 Samlad lägesbild för resurscentralänen 2023

De tio länen som beviljats medel från NCH har inkommit med lägesbilder för perioden april till december 2023. Dessa län har kommit olika långt i arbetet och nedan sammanfattas länens nulägesituation samt de framgångsfaktorer respektive utmaningar som framkommit.

5.1.1.1 Projektomgång 2

I projektomgång 2 ingår fyra län. Länen beviljades medel för etablering av resurscentra under 2021 och är därmed halvvägs i projekttiden. Två av länen, Skåne och Västmanland, befinner sig i en genomförandefas. Dalarna och Västernorrland befinner sig i en utvecklingsfas där arbete med att etablera en struktur för resurscentra i länet fortgår. NCH bedömer att det är av vikt att arbetet med operativ stödverksamhet till utsatta initieras inom kort i de län som inte påbörjat detta ännu för att

arbetet kunna få genomslag innan projekttiden går ut.

Dalarna

Länsstyrelsen Dalarna arbetar med att etablera en organisation för resurscentra. En operativ verksamhet har ännu inte inrättats. I nuläget pågår en dialog om verksamhetens finansiering, organisatorisk tillhörighet och rollfördelning mellan de samverkande aktörerna. Dalarna planerar att avsätta ytterligare tid till förankringsprocessen i syfte att skapa samsyn hos berörda aktörer.

Skåne

Länsstyrelsen Skåne projektleder arbetet med Resurscentrum Heder Skåne (RCH Skåne). RCH bedriver ett operativt arbete genom att erbjuda konsultation till kommunerna i Skåne. Arbetet pågår med att etablera en långsiktig struktur och finansiering. Länsstyrelsen Skåne är för närvarande huvudman men har under hösten planerat för en överlämningsprocess till den tilltänkta huvudmannen Malmö stad.

Västmanland

I Västmanland har Centrum mot hedersrelaterat våld (CMHV) nyligen invigts. CMHV erbjuder stöd och råd till barn och vuxna som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck samt stöd och vägledning till yrkesverksamma. Västerås stad är huvudman för CMHV. Styrgruppen för projektet finns hos Länsstyrelsen Västmanland. I planeringen framåt ingår ett fortsatt synliggörande av CMHV, fortsatta kompetenshöjande insatser och ett arbete för en långsiktig finansiering av CMHV.

Västernorrland

Länsstyrelsen Västernorrland projektleder arbetet i länet och Kommunförbundet Västernorrland är utförare. Arbetet pågår med att etablera en struktur för resurscentra och dess kompetensförsörjning. Förankringsarbetet med berörda parter fortsätter i syfte att säkerställa en långsiktig finansiering av verksamheten. Västernorrland planerar framåt för fortsatt förankringsarbete, fortsatt arbete med att utveckla strukturen för samråd samt kompetenshöjande insatser.

5.1.1.2 Projektomgång 3

Resurscentralänen i projektomgång 3 beviljades projektmedel från NCH under sommaren 2023. Samtliga län i denna omgång planerar att bygga vidare på organiseringen för resurscentra kring befintliga strukturer. Jönköping, Uppsala, Örebro och Östergötland planerar för att gå in i en utvecklingsfas under 2024 vilket bland annat innebär att förtydliga roller och ansvarsfördelning i resurscentra. Jämtland, Västra Götaland Skaraborg och Västra Götaland Älvsborg är i en genomförandefas där organisation med styrgrupp, referensgrupp och arbetsgrupper är etablerade.

Jämtland

Styrgruppen för projektet Jämtland bygger på arbetet i Tillsammans mot våld⁶ där landshövdingen är ordförande och där en avsiktsförklaring för resurscentra finns. Östersunds kommun är huvudman. Projektet befinner sig i en utvecklingsfas där arbete med förankring och informationsinsatser till befintliga grupperingar inom länet har genomförts under året. Projektet avser framåt att utifrån genomfört kartläggningsarbete förankra resurscentraverksamheten. Vidare planerar projektet för kunskapshöjande insatser, konsultation och stöd.

Jönköping

I Jönköping påbörjade RC Heder Jönköping sin verksamhet i oktober 2023. Strukturen bygger på styrgruppen för Barnahus Jönköpings län som även står för den operativa projektledningen. Projektet har under 2023 befunnit sig i en orienteringsfas med utformning av uppdraget och förankringsarbete. Under 2024 går projektet in i en utvecklingsfas och ska genomföra en förstudie om roll- och ansvarsfördelning.

Uppsala

Länsstyrelsen Uppsala planerar att bygga vidare på någon av de befintliga strukturer som finns inom länet. Arbetet under året har fokuserat på informationsspridning och förankringsarbete på operativ nivå. En arbetsgrupp är tillsatt för att ta fram strategier för det fortsatta arbetet med resurscentra. Styrgrupp är ännu inte tillsatt och politisk förankring är inte genomförd. Projektet i Uppsala kommer 2024 gå in i en utvecklingsfas och planerar för fortsatt förankringsarbete, informationsspridningsinsatser samt konferenser.

Västra Götaland Skaraborg

Resurscentrum Heder Skaraborg upprättades under hösten 2023. Organisationen utgår från strukturen i Barnahus Skaraborg som även är huvudman. Resurscentrum Heder Skaraborg bedriver en operativ verksamhet för stöd till yrkesverksamma genom konsultationssamtal, som främst har nyttjats av socialtjänst. Verksamheten planerar att upprätta en stömlinje dit utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck kan ringa samt att utöka representationen från verksamheter som möter utsatta vuxna. Vidare ska verksamheten implementera en systematisk uppföljning utifrån statistik kring stödinsatser.

Västra Götaland Älvsborg

Resurscentrum mot Hedersrelaterat våld och förtryck Älvsborg (RCH Älvsborg) påbörjade sin verksamhet i oktober 2023. Länsstyrelsen Västra Götaland samordnar projektet medan projektledningen och styrgruppen utgår från Barnahus Älvsborg. Verksamheten påbörjade en operativ

⁶ Myndighetssamverkan mot våld i nära relation i Jämtlands län

verksamhet med stöd till yrkesverksamma och utsatta under november 2023. RCH Älvsborg planerar att implementera en systematisk uppföljning av de ärenden som rör konsultation till yrkesverksamma och stöd till den utsatta målgruppen samt samråd.

Örebro

I Örebro utgår resurscentras utvecklingsarbete från ordinarie styrnings- och samverkansformer inom Länsstyrelsen Örebro och berörda aktörer i länet. Projektet befinner sig i en orienteringsfas. Projektplan är beslutad och ett förankringsarbete är påbörjat bland länets kommuner, dialog förs också med Region Örebro län. Vissa utbildningsinsatser har genomförts. Projektet planerar att etablera en styrgrupp och referensgrupp samt fortsatt förankringsarbete. Under slutet av 2023 har projektet saknat projektledare och planerar för att anställa detta under 2024.

Östergötland

Östergötland planerar att bygga vidare på etablerade strukturer för Barnahus. Arbete pågår med att upprätta en styrgrupp med representation från respektive aktör, inklusive skolan och Åklagarmyndigheten. Projektet är i en orienteringsfas där fokus under 2023 har varit att informera, inventera och kartlägga länets behov samt att föra dialoger med yrkesverksamma. I planeringen ligger ett fortsatt fokus på kartläggning av behoven i länen för att arbeta fram ett förslag på organisering av resurscentra. Under 2023 har projektet saknat projektledare och planerar för att anställa projektledare under 2024.

5.1.2 Framgångsfaktorer

I de inskickade lägesbilderna har resurscentralänen beskrivit vissa framgångsfaktorer i sitt arbete som beskrivs nedan.

5.1.2.1 Aktörerna ser behovet av resurscentra

I inkomna lägesbilder beskriver län från båda omgångarna att det finns ett engagemang och en positiv inställning i länen till att etablera resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck. Aktörerna som ingår i resurscentra ser ett behov av att arbeta med frågorna på ett systematiskt sätt. Vidare framkommer att dessa aktörer har efterfrågat kunskapshöjande insatser inom området hedersrelaterat våld och förtryck och även erbjudits detta.

5.1.2.2 Att dra lärdomar av andra län

Flera län beskriver att de har kunnat dra nytta av lärdomar som har dragits av län som tidigare har etablerat sin resurscentraverksamhet. Län i projektomgång 2 har beskrivit att samverka med län från den första omgången har varit givande och län i projektomgång 3 har haft stöd av kontakter med län i projektomgång 2.

5.1.2.3 Organisera utifrån befintliga strukturer

De flesta län har att förhålla sig till befintliga strukturer för samverkan. Flera län har uppgett att det är en framgångsfaktor att det finns etablerade strukturer för samverkan för frågor som är närliggande hedersrelaterat våld och förtryck och där samma aktörer ofta ingår, till exempel verksamheter för Barnahus. Andra befintliga strukturer är länsamverkan utifrån mäns våld mot kvinnor eller motsvarande nätverk. Även etablerade strukturer för samverkan kring integrationsfrågor har använts, eller planerar att användas, hos vissa län. Vidare framkommer att synergieffekter kan uppnås genom att arbeta genom de befintliga nätverken och strukturerna, exempelvis kan det underlätta för kommunikation och informationsspridning och för att genomföra gemensamma konferenser och utbildningar.

5.1.3 Utmaningar

I lägesbilderna har länen beskrivit utmaningar som identifierats under arbetet.

5.1.3.1 Glesbygd

Nulägesbilderna visar att län som har glesbygdskommuner står inför en särskild problematik då verksamheter på grund av geografiska avstånd blir extra resurskrävande.

5.1.3.2 Intern samverkan och förankring

Även om det framkommit att det finns en positiv inställning till att upprätta resurscentra och att behovet finns uppger ett flertal län att det interna förankringsarbetet har varit utmanande och krävt mer resurser än planerat. Utöver utmaningen med långsiktig finansiering ställer förankringsarbetet också krav på att tydliggöra ansvars- och rollfördelningen hos de samverkande parterna.

5.1.3.3 Lågkonjunkturen

Den rådande lågkonjunkturen ger avtryck i resurscentralänens arbete. Samtliga län uppger att den ekonomiska situationen med neddragningar hos kommuner och regioner har påverkat arbetet med att etablera resurscentra. De flesta länen uppger att den långsiktiga finansieringen, det vill säga finansiering efter projektens slut, är en utmaning och detta gäller särskilt för länen i projektomgång 2. Andra konsekvenser som anges är indragna utbildningsinsatser och ett minskat åtagande i resurscentrasatsningen.

5.1.3.4 Målgruppsanalys

Ett behov som har framförts avseende kartläggningsarbete är att göra en målgruppsanalys där målgruppen själv kan komma till tals. Det finns dock en utmaning i att rent praktiskt nå barn och vuxna som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

5.1.3.5 Organisera utifrån befintliga strukturer

Att det redan finns etablerade strukturer för samverkan för frågor som är närliggande hedersrelaterat våld och förtryck kan även vara en utmaning. Representation av yrkesverksamma som arbetar med utsatta vuxna saknas i de fall organiseringen bygger på en verksamhet för Barnahus. En annan utmaning som framkommit är att det kan ske en sammanblandning mellan resurscentraverksamheten och befintliga verksamheter vilket gör det otydligt för yrkesverksamma vart de kan vända sig med olika frågor. Sammantaget beskrivs det dock som att fördelarna överväger med arbetssättet att bygga vidare på befintliga strukturer.

5.1.3.6 Rutiner och kunskaper brister gällande hedersrelaterat våld och förtryck

Några län beskriver att kunskapsinsatser genomförts men att det inte alltid får utslag i utförandet. Det framkommer också beskrivningar av att det saknas rutiner i socialtjänsten för att bemöta barn och vuxna som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Tänkbara förklaringar som framkommit från länen är att yrkesverksamma upplever att deras bedömningar blir ifrågasatta eller att de har brist på mandat att agera i enlighet med den rådgivning som resurscentraverksamheten har gett.

5.1.3.7 Skolan som aktör

Några län beskriver utmaningar med att nå skolan som samverkansaktör då det ofta saknas etablerade samverkansformer där skolan ingår. Även om skolan inte är en obligatorisk aktör i resurscentra beskriver länen vikten av att de deltar. Vidare är det otydligt på vilken organisatorisk nivå som kommunikationen ska föras. Något län har upprättat en samverkan med berörd utbildningsförvaltning, andra har påbörjat en kontakt med ett regionalt elevhälsonätverk, men förutsättningarna ser olika ut i olika län och i många fall saknas skolan som samverkanspart i projekten.

5.2 Arbetet under 2023

Under våren 2023 genomförde NCH ett förberedande arbete inför ansökningsförfarandet för resurscentrauppdraget. Uppdraget utgår från förändringen i 2023 års regleringsbrev där medel för statsbidrag höjdes från 10 miljoner kronor till 15 miljoner kronor. Dessa medel är avsedda för fortsatt stöd till länen i projektomgång 2 samt till de nya länen i projektomgång 3. NCH genomförde en konferens i mars 2023 med deltagare från de tio län, med elva verksamheter, som senare inkom med ansökan om att upprätta resurscentra. Även län som meddelat intresse men som inte ansökt i detta skede deltog. På konferensen informerade NCH om syfte och mål med resurscentraverksamheter och vilka förväntningar som finns på länen som ansöker samt vad länen kan förvänta sig av NCH. Ett län från första omgången deltog för att dela med

sig av erfarenheter.

Under året har NCH även initierat ett utvecklingsarbete för att se över och revidera dokument, bland annat ansökningsmallar och anvisningar. Detta som en del i det strategiska stödet till resurscentra.

NCH har under 2023 arrangerat två nationella nätverksträffar i syfte att bidra till erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling samt skapa utrymme för samverkan. Vid dessa tillfällen har län med resurscentra deltagit samt verksamheterna Origo i Stockholm och Regionalt stödcentrum i Göteborg. Den första nätverksträffen genomfördes på våren med temat Risk och skydd i hedersrelaterade ärenden. På hösten hölls den andra nätverksträffen som hade temat Organisation och kompetensförsörjning inom resurscentra. Utvärderingar av träffarna visar att deltagarna värderar erfarenhetsutbyte högt.

Vidare har NCH genomfört nätverksträffar med resurscentralänen i projektomgång 2 respektive 3 där projektledare, utvecklingsledare och samordnare deltar. Syftet med dessa tillfällen är att erbjuda ett forum för erfarenhetsutbyte samt lyfta frågor och behov. Nätverksträffarna bidrar till att NCH får ökade kunskaper om länens specifika behov och förutsättningar och utgör en viktig del i arbetet för att utveckla stödet till resurscentralänen. Ett behov som framkom från projektomgång 3 var att ha digitala nätverksträffar för projektledare i syfte att utbyta erfarenheter. NCH sammankallade till en första digital träff med denna grupp under december 2023 och planerar för att fortsätta att månadsvis sammankalla denna gruppering under 2024. NCH har under 2023 fört enskilda dialoger med resurscentralärens samordnare och projektledare för stöd och handledning i resurscentrauppdraget. Dialog har även förts på chefsnivå i syfte att stärka samverkan mellan NCH och respektive resurscentra.

5.3 Fortsatt arbete 2024

NCH kommer att under 2024 förbereda för att ta emot ansökningar från nya län under 2025 om att etablera resurscentra. Detta innebär bland annat en översyn och revidering av styrdokument som policydokument, projektdirektiv och ansökningsmallar. Vidare kommer NCH se över och revidera de ekonomiska redovisningarna.

NCH avser att inventera och analysera länens behov av stöd för att de ska kunna erbjuda ett samordnat och specialiserat stöd till utsatta. NCH kommer också att utveckla arbetet med kunskapshöjande insatser för resurscentralänen, bland annat med fokus på samverkan. Vidare har NCH uppdragit åt en extern konsult att utvärdera resurscentravverksamheterna. Redovisning av uppdraget beräknas ske under våren 2024.

6. Stöd till yrkesverksamma

Enligt förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck ska NCH ge stöd på generell nivå till yrkesverksamma som i sin verksamhet hanterar frågor om hedersrelaterat våld och förtryck. NCH tillhandahåller webbaserat stöd, en stödtelefon till yrkesverksamma och genomför kunskapshöjande insatser.

6.1 Stödtelefonen för yrkesverksamma

Yrkesverksamma som hanterar frågor om hedersrelaterat våld kan kontakta NCH via telefon för stöd och rådgivning på generell nivå. Stödtelefonen har funnits sen 2014 men på grund av förändringar i uppdrag, organisation och personal har förutsättningarna för tjänsten varierat. Det påverkar statistiken och följaktligen möjligheterna att jämföra över tid. För att bättre kunna följa upp effekten av olika stödfunktioner, pågår ett arbete med att skapa förutsättningar för jämförbar statistik. Statistiken som presenteras är baserad på de registreringar som har gjorts i samband med inkomna samtal till NCH:s stödtelefon för yrkesverksamma.

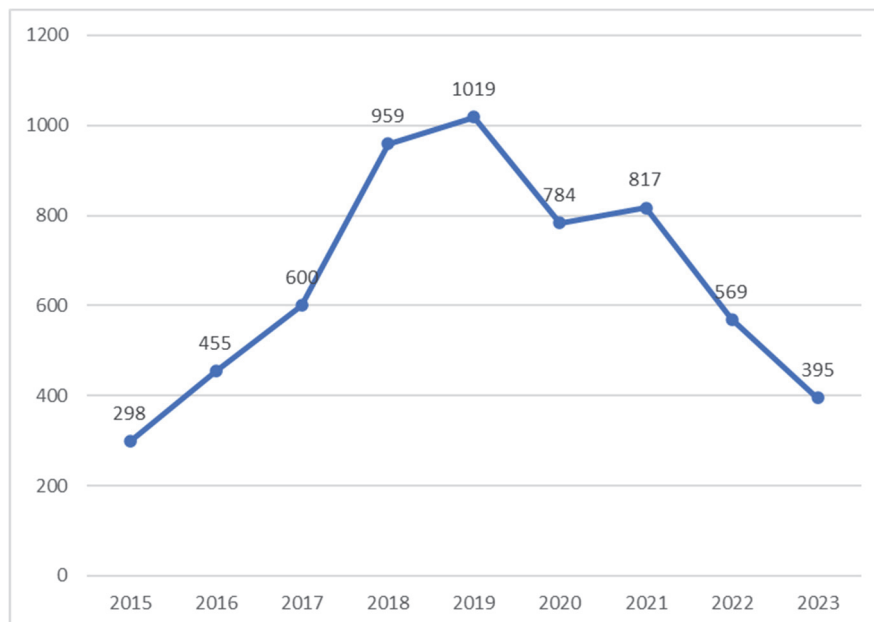
När det gäller uppdraget för stödtelefonen så har förändringen under året framför allt handlat om att ge stöd och rådgivning på generell nivå och att hänvisa samtal som rör individuella ärenden vidare till ansvarig myndighet. Det har under 2023 även skett förändringar i bemanningen av telefonen vilket bland annat har resulterat i ändrade öppettider till färre timmar per dag. Rekrytering med fokus på en breddad kompetens har dock samtidigt inneburit att yrkesverksamma numera även kan kontakta NCH vid frågor om kartläggningar, arbetssätt och metoder.

6.1.1 Antal samtal minskar

Förutom interna faktorer finns det även externa faktorer som har påverkat förutsättningarna för stödtelefonen sen den etablerades år 2014. Aktörer som är verksamma inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck har ökat och flera myndigheter har uppdrag inom området.

NCH har sedan 2018 samordnat regeringsuppdraget att utveckla resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck. År 2023 finns det resurscentra i 17 län varav nio har en egen stödtelefon. Det finns dessutom stödcentrum i storstäderna som till exempel Göteborg och Stockholm, vilka erbjuder stöd och vägledning till både utsatta och yrkesverksamma. Antalet aktörer med stödtelefon har således ökat.

Figur 2: antal inkomna samtal per helår, en jämförelse över tid för perioden 2015–2023

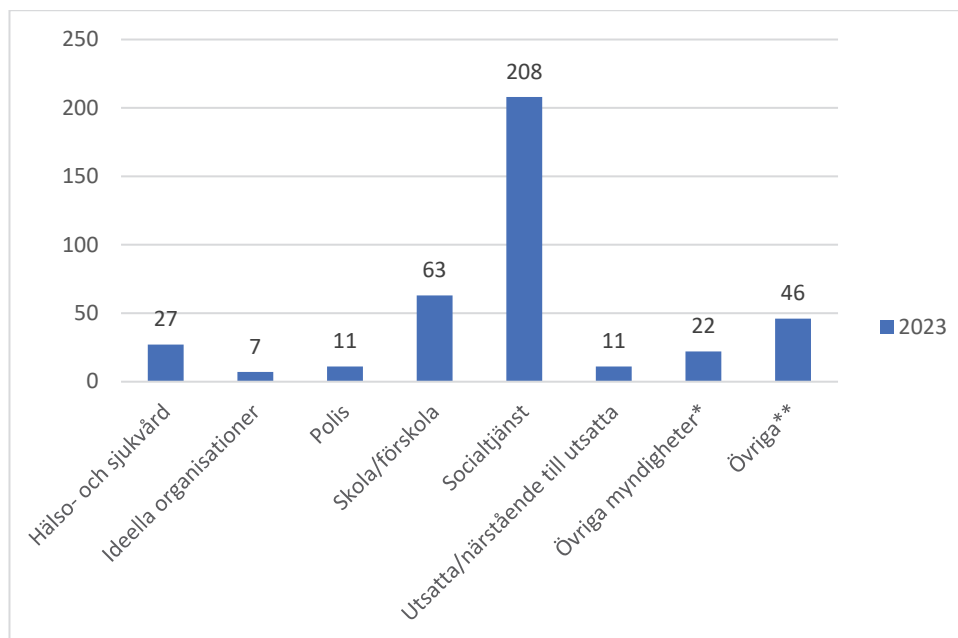


Under 2023 har det inkommit 395 samtal till stödtelefonen, vilket är det lägsta antalet sedan 2015 (298 samtal). Flest samtal inkom 2019 men därefter minskar antalet samtal för att stabiliseras något under perioden 2020–2021.

6.1.2 Vilka ringer till stödtelefonen

Viktigt att lyfta när det gäller antal samtal per organisation är att det inte har gått att identifiera återkommande samtal. Det betyder att statistiken innehåller samtal där en och samma person kan ha ringt flera gånger.

Figur 3: antal samtal per organisation 2023



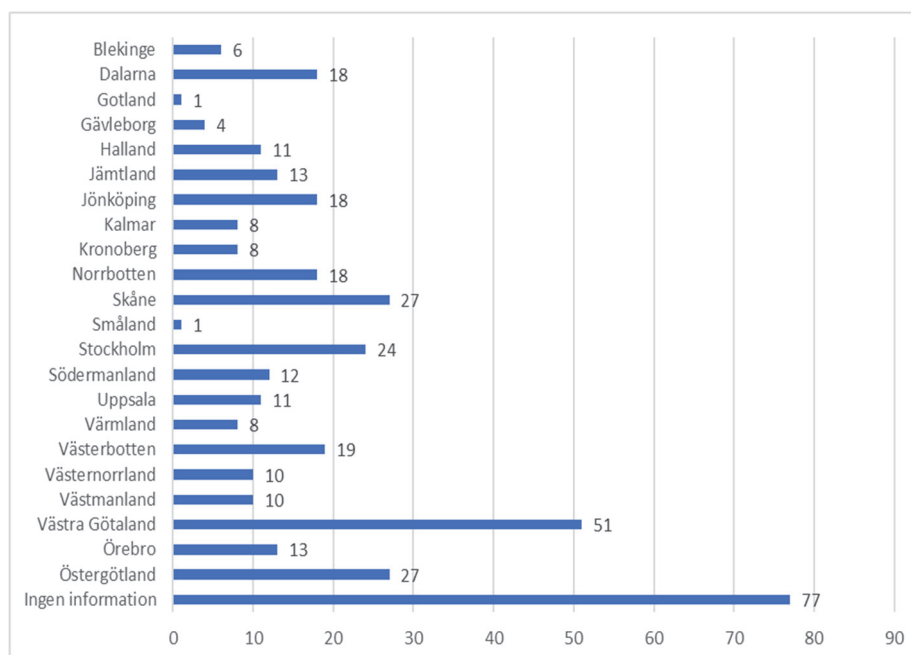
*till exempel barnahus, resurscentrum, Arbetsförmedlingen och Kriminalvården.

** till exempel familjehem, skyddat boende, daglig verksamhet, politiker, journalist, student, jurist, psykolog och privatperson.

Året 2023 är socialtjänsten den mest aktiva inringaren följt av skola/förskola baserat på antalet inkommande samtal. Det är en trend som även gäller för perioden 2015–2023. Att det är socialtjänsten som framför allt ringer till stödtelefonen är intressant eftersom det är en verksamhet som har satsat och prioriterat arbetet med att motverka hedersrelaterat våld och förtryck. Det indikerar att det trots kunskapshöjande insatser finns andra faktorer som påverkar behovet av stöd och vägledning hos yrkesverksamma.

Befintlig statistik över antal samtal till stödtelefonen under aktuell period visar att det framför allt är Västra Götaland (51 samtal) följt av Skåne (27 samtal) och Östergötland (27 samtal) som har kontaktat NCH under 2023. Det finns dock fler inkomna samtal (77 samtal) där information om län saknas.

Figur 4: antal samtal per län 2023



Statistiken är baserad på de registreringar som har gjorts i samband med inkomna samtal till NCH.

Det är viktigt att få mer komplett information om vilket län som ringer in till stödtelefonen. En jämförelse av en sådan länsvis statistik gentemot den geografiska spridningen av resurscentra skulle kunna, tillsammans med andra indikatorer som kommer NCH till del, vara intressant för hur den framtida utvecklingen av stöd och hjälp i syfte att och säkerställa en likvärdig utveckling av resurscentraverksamheterna och därmed likvärdigt stöd till utsatta och yrkesverksamma över hela landet.

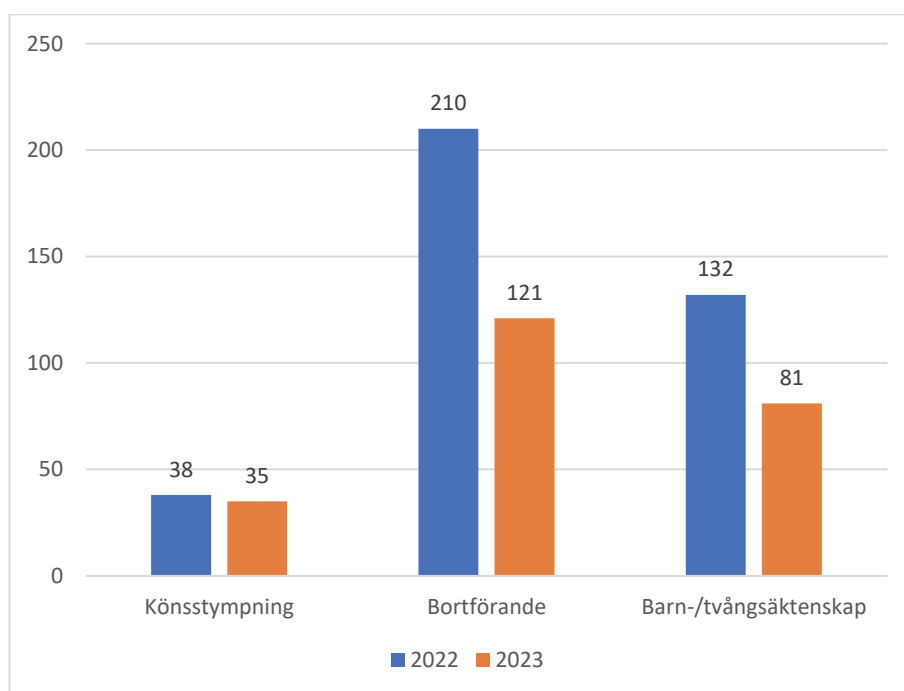
6.1.3 Vilken typ av utsatthet handlar samtalen om?

Viktigt att lyfta när det gäller statistik gällande typ av utsatthet är att den baseras på information som eventuellt framkommer vid samtalet. Vidare så registreras utsatthet per utsatt individ. Om man i samtalet refererar till flera individer, exempelvis två syskon med misstanke om bortförande, registreras det som två utsatta individer i statistiken.

I Figur 4 redogörs för tre kategorier av utsatthet i de fall denna information lämnats angående utsatta individer vid inkommande samtal:

- Barn-/tvångsäktenskap: inkluderande oro för/planerade och genomförda barn-/tvångsäktenskap
- Bortförande: inkluderande oro för, planerat och bekräftat bortförande/kvarhållande utomlands
- Könstympling: inkluderande oro för, misstanke om, konsekvenser av könstympling

Figur 5: typ av utsatthet, jämförelse för perioden 2022 och 2023



Statistiken är baserad på de registreringar som har gjorts i samband med inkomna samtal till NCH.

Bortförande är den typ av utsatthet som nämns mest baserat på inkomna samtal, följt av barnnäktenskap/tvångsäktenskap och könstympling för både år 2022 och år 2023.

6.1.4 Fortsatt arbete

Vid uppföljningen av stödtelefonen har ett antal utvecklingsområden identifierats. Mer övergripande handlar det om att ta fram jämförbar statistik för att i framtiden kunna utvärdera effekten av olika insatser.

Antalet minskade samtal till stödtelefonen visar att det kan finnas anledning att undersöka om behovet av stödtelefonen har minskat och att fokus i stället bör ligga på andra insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck på ett träffsäkert och ändamålsenligt

sätt. Det finns ett behov av att utveckla statistik över vilka som kontaktar NCH för att svara på frågor om hur behovet av stöd och vägledning ser ut i landet och i förhållande till resurscentra. Dock behöver detta kompletteras med annan statistik och information, då inte enbart statistiken över hur många som ringer till stödtelefonen kan svara på den frågan. NCH ser även att statistiken gällande typ av utsatthet bör utvecklas så att den kan användas som ett komplement i arbetet med att kartlägga förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck.

6.2 Kunskapshöjande insatser till yrkesverksamma

NCH har under 2023 genomfört både fysiska och digitala kunskapshöjande insatser som en del av stödet till yrkesverksamma.

6.2.1 Kunskapshöjande insatser under 2023

NCH har genomfört kunskapshöjande insatser under året. De verksamheter som främst har efterfrågat insatser är socialtjänst, polis, åklagare, hälso- och sjukvård, skola och kriminalvård. Ett prioriterat område för kunskapshöjande insatser är universitet och högskolor. NCH har bland annat genomfört utbildningstillfällen för studenter på socionomprogrammet. Utöver dessa riktade insatser har NCH medverkat vid olika utbildningar och konferenser för att informera om resultat av vid centrumet framtagna rapporter.

6.2.2 Fortsatt arbete

NCH har under 2023 påbörjat ett arbete med att kartlägga behovet av kunskap hos yrkesverksamma för att utveckla det material som används vid kunskapshöjande insatser. NCH har identifierat ett behov hos yrkesverksamma att få stöd i att implementera kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck i den egna verksamheten. För att kunna omvandla teoretisk kunskap till praktisk kunskap i den egna verksamheten behövs bland annat stöd och vägledning från chefer och beslutsfattare. Dessa behöver i sin tur ökad kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck. En viktig del i utvecklingsarbetet blir därför att erbjuda kunskapshöjande insatser till chefer och beslutsfattare. Detta arbete kommer att fortgå under 2024.

En stor del av insatserna under 2023 har utförts inom ramen för uppdraget att stödja utvecklingen av regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentra. Länen efterfrågar i första hand en grundutbildning om hedersrelaterat våld och förtryck. För att möta det behovet påbörjade NCH under hösten 2023 arbetet med en ny webbutbildning om hedersrelaterat våld och förtryck. Denna ska ersätta den befintliga digitala grundutbildningen för yrkesverksamma, Webbkurs heder. Den nya webbutbildningen ska lanseras under 2024.

7. Nationell funktion för stöd till utsatta och deras närstående

NCH har genom förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck uppgiften att säkerställa att det finns en särskild nationell funktion dit enskilda som är utsatta eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck samt deras närstående kan vända sig för råd och vägledning på generell nivå.

7.1 Arbetet under 2023

Arbetet med att säkerställa att det finns en särskild nationell stödfunktion påbörjades under våren 2023. NCH genomförde intervjuer med organisationer som inrättat stödlinjer, däribland Centrum mot våldsbejakande extremism (CVE)⁷ samt Länsstyrelsen Stockholm⁸ och Mancentrum Stockholm⁹ samt tog del av de förstudier som gjorts inför inrättandet av NCH, avseende en nationell stödfunktion. Ansvariga på Rädda Barnen intervjuades också om stödchatten "Kärleken är fri".

I början av hösten 2023 fattade NCH beslut om att utlysa medel för införande och drift av en pilotverksamhet som avser en stödtelefon och en stödchatt till personer som är utsatta eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck samt deras närstående. Den nationella stödfunktionen vänder sig till alla utsatta, oavsett kön eller ålder. Piloten omfattar drift av dessa funktioner i ett år med möjlighet till förlängning ytterligare ett år. Ansökningsperioden pågick under november och december 2023 och beslut om vilken aktör som ska ansvara för pilotverksamheten togs i december 2023.

7.2 Utlysning av pilotverksamhet

I förstudien framgår att de idéburna organisationer som driver stödtelefoner/chattar för personer utsatta för hedersrelaterat våld och

⁷ Ansvariga för finansiering av Rädda Barnens nationella stödtelefon som erbjuder professionellt samtalsstöd i frågor som rör hatbudskap och radikalisering utifrån ett barnrättsperspektiv, "Orostelefonen om radikalisering", som drivits sedan 2017.

⁸ Ansvariga för finansiering av telefonlinjen för våldsutövare, "Välj att sluta", från 2019–2023. Ansvaret lämnades under våren 2023 över till Socialstyrelsen.

⁹ Ansvariga för den operativa driften av telefonlinjen för våldsutövare, "Välj att sluta" från 2019 och framåt.

förtryck efterfrågar samverkan med myndigheter för operativa åtgärder, snarare än fler aktörer som ger råd och hänvisar stödsökande vidare då det redan finns etablerade stödfunktioner för detta. Genom att offentliga verksamheter som socialtjänst, polismyndighet och hälso- och sjukvård finns representerade i resurscentra ökar både möjligheterna för samverkan mellan dessa verksamheter och kring operativa åtgärder för den stödstökande. Den initiala kontakten som sker genom den nationella stödfunktionen ska vara på generell nivå i de fall den stödsökande söker råd och vägledning. När den stödsökande är i behov av operativt stöd sker en vidareförmedling till regionalt resurscentrum i stödsökandens hemlän, eller till andra lokala operativa aktörer i de län där det ännu inte finns resurscentra.

Med anledning av detta och att NCH sedan tidigare har ett uppdrag att ansvara för den nationella samordningen av regionala, kommun och myndighetsgemensamma resurscentra ser NCH det som viktigt att fortsätta utveckla stödet till resurscentra så dessa kan gå in i en operativ fas och erbjuda stöd till utsatta, och att därmed stödsökande kan hänvisas av den nationella funktionen till resurscentra i sina hemlän.

7.3 Fortsatt arbete

Efter ansökningsförfarandet fattades beslut om att Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) ska ansvara för pilotverksamheten. Stödtelefonen ska vara i drift senast den 1 juni 2024 och stödchatten ska initieras under år ett.

I början av 2024 har NCH haft ett uppstartmöte med NCK. Under 2024 kommer NCH kontinuerligt att följa samt förbereda strukturerad utvärdering av pilotverksamheten för att identifiera framgångsfaktorer, utmaningar och förbättringsåtgärder som kan ligga till grund för beslut om hur stödfunktionen fortsatt ska utformas.

8. Samverkan

Enligt förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck ska NCH främja informationsutbyte mellan statliga myndigheter i frågor om hedersrelaterat våld och förtryck. I arbetet ingår att arrangera och delta i träffar med olika nätverk.

8.1 Myndighetsnätverket

Under 2023 har NCH anordnat två nätverksträffar för 25 myndigheter som har eller har haft uppdrag på området hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet med träffarna är att främja informationsutbyte mellan myndigheter. Vid träffarna har deltagande myndigheter haft möjlighet att delge varandra information om pågående arbete, rapporter och metodstöd. Det har också funnits möjlighet till nätverkande och diskussion i frågor som rör hedersrelaterat våld och förtryck. NCH avser att se över strukturen för myndighetsnätverket under 2024 och utveckla upplägg för och innehåll i nätverksträffarna i linje med deltagande myndigheters behov.

8.2 Civilsamhället

NCH har anordnat en träff för ideella organisationer under våren 2023. Syftet med träffen var informations- och erfarenhetsutbyte kring arbetet med att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Vid träffen informerade NCH om sitt arbete utifrån förordningen och de ideella organisationerna lyfte vad som var aktuellt i deras organisationer samt utvecklingsbehov utifrån de utsattas behov av långsiktigt stöd. Nästa möte med de ideella organisationerna är inplanerat i januari 2024. Vid detta möte kommer NCH att presentera ett förslag på upplägg för fortsatta träffar med civilsamhällesorganisationer och hur dessa träffar kan utvecklas för att bättre omhänderta kunskap och erfarenheter från hela civilsamhället.

8.3 Deltagande i andra myndigheters nätverk

8.3.1 Länsstyrelsenätverket

Under 2023 deltog två medarbetare från NCH vid sju nätverksträffar inom ramen för länsstyrelsernas nätverk. I nätverket ingår ansvariga för det regionala uppdraget att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel, från respektive länsstyrelse. Nätverket syftar till

informations- och erfarenhetsutbyte samt samverkan och samordning mellan länsstyrelserna. Under 2023 ansvarade NCH för att tillsammans med länsstyrelsernas nationella samordning planera och genomföra en nätverksträff om hedersrelaterat våld och förtryck.

8.3.2 Folkhälsomyndighetens nätverk

Under 2023 deltog två medarbetare från NCH vid ett tillfälle inom ramen för Folkhälsomyndighetens myndighetssamverkan för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) och hiv/STI-prevention. Syftet med samverkan är att bidra till en ökad tydlighet kring vilka aktörer som ansvarar för olika aspekter och sakfrågor inom SRHR och att kopplingen till jämlikhet i hälsa är tydlig för alla inblandade.

8.3.3 Jämställdhetsmyndighetens nätverk

Under 2023 deltog två medarbetare från NCH vid två tillfällen i möten med Jämställdhetsmyndighetens nätverk för delmål sex för genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Syftet med nätverket är att ge stöd och öka samverkan i arbetet för att uppnå jämställdhetspolitikens sjätte delmål att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

8.3.4 Nationellt centrum för kvinnofrids (NCK:s) myndighetssamverkan och kunskapsutbyte för kvinnofrid

Under 2023 bjöds NCH in som medverkande aktör i NCK:s nationella myndighetssamverkan. Detta är en grupp med 26 myndigheter, samt länsstyrelserna och Sveriges Kommuner och Regioner. En medarbetare från NCH deltog under året på en nätverksträff. Syftet med nätverket är att stärka arbetet för kvinnofrid inom de deltagande myndigheterna genom att utbyta erfarenheter och sprida kunskap. Nätverket ska också arbeta för att sprida kunskap till personer som i sitt yrke eller ideella arbete möter våldsutsatta kvinnor, barn och unga som upplever våld och/eller män som utövar våld. Vart femte år arrangeras därför en kvinnofridskonferens. NCH deltog vid årets konferens i ett seminarium kring förbättrad upptäckt av våld och könsstymning.

8.3.5 Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kvinnofridsnätverk

Under 2023 deltog två medarbetare från NCH vid två tillfällen i möten inom ramen för SKR:s kvinnofridsnätverk. Syftet med nätverket är att ge stöd kring nationella frågor och utvecklingsbehov, samt underlätta samordning och utbyte av kunskap vad gäller arbetet med mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer i kommuner och regioner.

9. Kommunikation

Nedan redovisas kommunikationsarbetet i digitala informationskanaler under 2023. NCH genomförde även informationsspridningsinsatser inom ramen för vissa regeringsuppdrag under året. Detta redovisas under respektive uppdrag.

9.1 Webbplatsen hedersförtryck.se

NCH förvaltar webbplatsen hedersförtryck.se. Här finns information om NCH och dess uppdrag. Webbplatsen vänder sig främst till yrkesverksamma som på olika sätt arbetar mot hedersrelaterat våld och förtryck. På webbplatsen finns såväl generell information om hedersrelaterat våld och förtryck och dess uttryck som information som riktar sig till olika yrkesgrupper.

NCH har under 2023 uppdaterat och reviderat delar av webbplatsen. Detta arbete kommer att fortsätta under 2024.

9.2 Sociala medier

NCH har under 2023 publicerat material i Länsstyrelsen Östergötlands samtliga sociala kanaler; LinkedIn, Facebook och Instagram. NCH har valt kanal utifrån det specifika uppdragets behov av informationsspridning och annonsering.

NCH har under 2023 använt X-kontot hederförtryck.se främst till att kommunicera budskap utifrån informationskampanjer, nyheter från verksamheten och medverkan i olika forum och nätverksträffar. NCH använde Youtubekanalerna hedersfortryck.se för annonsering och för visning av konferenser och informationsfilmer under 2023.

10. Övrigt arbete

Utöver det arbete som NCH har genomfört inom ramen för förordning (2022:1345) om nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck utförs även andra nationella insatser. Dessa beskrivs nedan.

10.1 Remissyttranden

NCH har under 2023 varit remissinstans och lämnat yttranden i 15 remisser. I yttrandena har NCH belyst risker och lämnat förslag med utgångspunkt i sitt uppdrag att synliggöra hedersrelaterat våld och förtryck och dess olika uttrycksformer. NCH:s yttranden har avsett 12 statliga offentliga utredningar, en motion, en promemoria och ett förslag till direktiv från EU-kommissionen. NCH har även medverkat i remissyttranden som Enheten för social hållbarhet vid Länsstyrelsen Östergötland har samordnat.

10.2 Deltagande i uppdrag och utredningar

NCH har under året deltagit i referensgrupper och som kontaktpersoner i andra myndigheters arbete enligt nedan.

NCH har deltagit i följande uppdrag:

- Folkhälsomyndighetens uppdrag att ta fram en handlingsplan för att stärka och utveckla det nationella arbetet med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR)
- Jämställdhetsmyndighetens arbete med att kartlägga våld i ungas parrelationer respektive våldsutsatthet bland äldre
- Jämställdhetsmyndighetens uppdrag att kartlägga kunskap hos kommuner, regioner och myndigheter om våldsutsatthet bland äldre personer som fyllt 65 år, samt identifiera kunskapsluckor
- Jämställdhetsmyndighetens uppdrag att kartlägga och sprida kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck som personer med koppling till Sverige erfarit under utlandsvistelse
- Myndigheten för delaktighets uppdrag att inkludera personer med funktionsnedsättning i uppdrag om våld
- Myndigheten för delaktighets uppdrag att utarbeta metodstöd till statliga myndigheter respektive kommuner för deras systematiska arbete med att förebygga, upptäcka och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande bland personer med funktionsnedsättning
- Myndigheten för vård- och omsorgsanalys uppdrag att fördela utvecklingsmedel och ge kompetensstöd för arbete mot våld i nära relationer med mera
- Socialstyrelsens arbete med handbok om våld i nära relationer

- Socialstyrelsens uppdrag att stödja genomförande och uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

NCH har varit delaktiga i följande utredningar:

- Utredning om barn och unga i samhällets vård (S 2021:06)
- Utredning om en stärkt långsiktig styrning av arbetet mot könsrelaterat våld och hedersrelaterat våld och förtryck (A2023:04)
- Utredning om förbud mot kusinäktenskap (HR2023/00741)
- Utredning om öppna insatser utan samtycke till vårdnadshavare och fler tidiga insatser till barn och unga utan att vårdnadshavare och barn lämnat samtycke (S 2022:D)

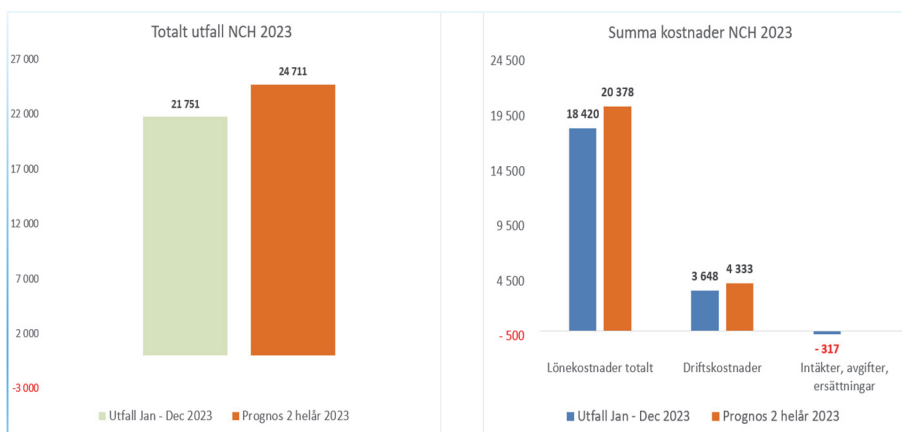
Finansiell redovisning

Resultaträkning

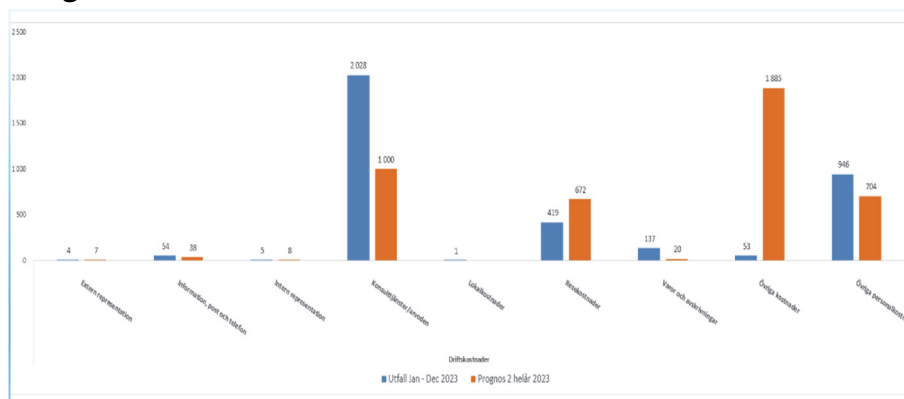
Verksamhetens intäkter och kostnader

	Utfall Jan - Dec 2023	Prognos 2 helår 2023	Prognosavvikelse Dec 2023	Jan - Dec 2023	Prognosavvikelse Jan-Dec (%)	Upparbetningsgrad
Utfall	21 751	24 711	2 960			88%
Summa intäkter	-317	0	317			
Summa Kostnader	22 068	24 711	2 644			
Lönekostnader totalt	18 420	20 378	1 958		10%	90%
Lönekostnader	18 610	20 456	1 845			
Avsättningar löneskuld	-190	120	310			
Justeringspost	0	-198	-198			
Driftskostnader	3 648	4 333	686		16%	84%
Resekostnader	419	672	253			
Övriga personalkostnader	946	704	-242			
Lokalkostnader	1	0	-1			
Varor och avskrivningar	137	20	-117			
Extern representation	4	7	2			
Intern representation	5	8	3			
Information, post och telefon	54	38	-16			
Konsulttjänster/arvoden	2 028	1 000	-1 028			
Övriga kostnader	53	1 885	1 832			

Drifts- och lönekostnader



Övriga driftskostnader

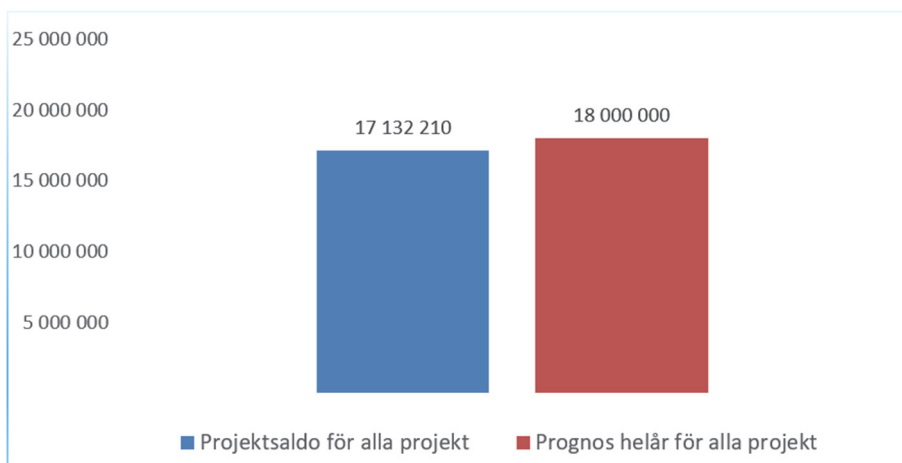


Det faktiska ekonomiska utfallet för 2023 är lägre än vad som initialt prognostiserades. Att tilldelade medel inte har förbrukats i sin helhet beror på att NCH haft en hög personalomsättning under året, vilket inverkat på förbrukningen av medel och resulterat i en ekonomisk avvikelse i form av ett överskott.

Under året har 2 028 000 kronor utgjorts av kostnader för upphandling av externa konsulter. Högst kostnader avseende aktuellt anslag kan hänföras till personal i form av löner (18 610 000 kronor), olika kompetensutvecklande- och företagshälsovårdliga insatser (946 000 kronor) och tjänsteresor (419 000 kronor).

Anslagsredovisning

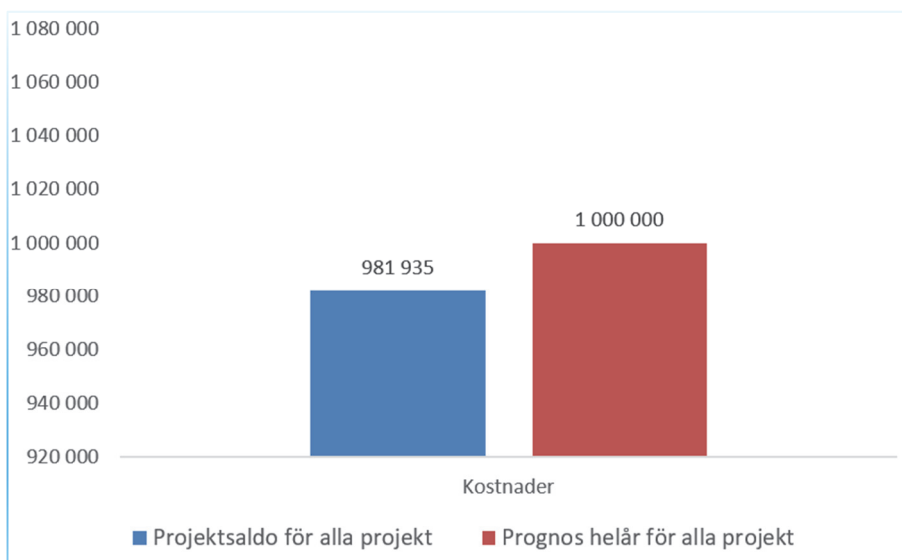
Särskilda jämställdhetsåtgärder inom utgiftsområde 13



	Projektsaldo 2023	Prognos helår 2023
Kostnader	17 132 210	18 000 000
Lönekostnader totalt	848 912	706 188
Driftskostnader	2 071 036	2 210 534
Information, post och telefon	66 068	26 080
Resekostnader	61 533	33 861
Övriga personalkostnader	258 154	90 138
Konsulttjänster/arvoden	1 679 281	650 168
Övriga kostnader	6 000	1 410 286
OH	421 082	302 869
Totalt lämnade bidrag	13 791 180	14 780 410
Lämnade bidrag	13 791 180	14 780 410
Totalsumma	17 132 210	18 000 000

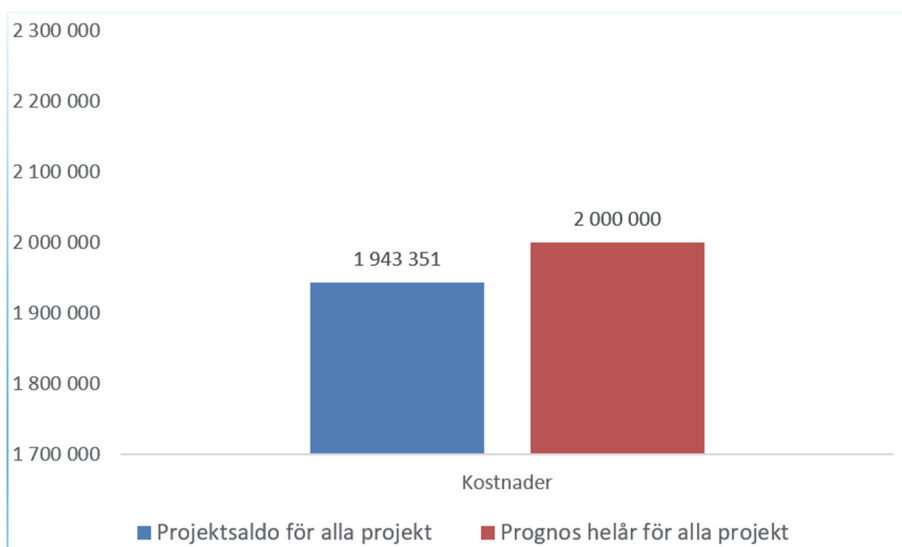
Myndighetsgemensamt uppdrag om information och vägledning i arbetet mot hedersrelaterad brottslighet (A2020/02649/JÄM)

Högst 1 000 000 kronor fick användas under 2023 för att fortsätta detta uppdrag



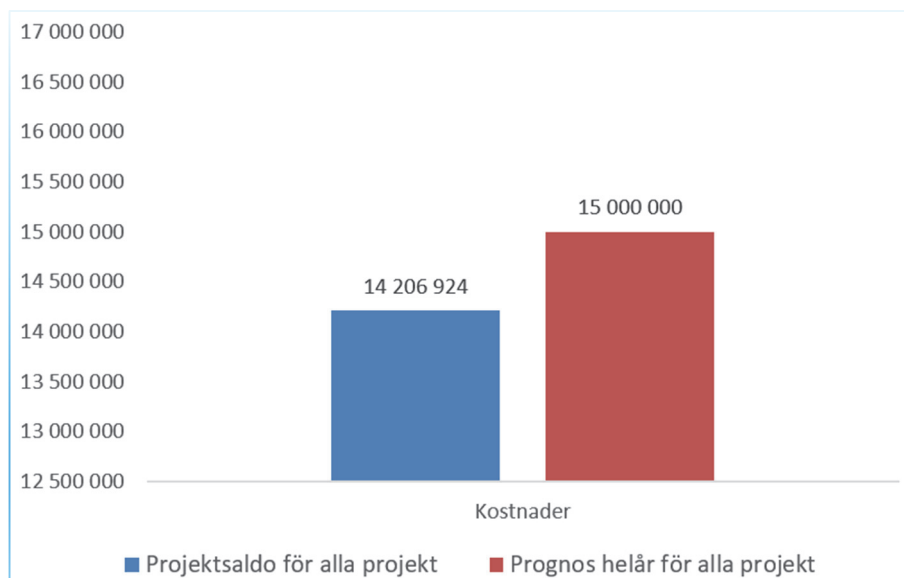
Uppdrag att förebygga och bekämpa könsstympling av flickor och kvinnor (A2021/01029)

Högst 2 000 000 kronor fick användas under 2023 för att fortsätta detta uppdrag



Uppdrag att fortsatt erbjuda länsstyrelserna stöd i utvecklingen av regionala resurscentra för att bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck

För detta ändamål avsattes 15 000 000 kronor att fördela under 2023



Vad avser medel under villkoren för aktuellt regleringsbrevsuppdrag föreligger en avvikelse, i form av ett överskott, som är hänförlig till att lämnade bidrag inte förbrukades i sin helhet under 2023. Under året har 13 913 620 kronor utgjorts av lämnade bidrag. Att lämnade bidrag inte har förbrukats i sin helhet beror på att länsstyrelser som har erbjudits stöd inom ramen för aktuellt uppdrag inte har kommit så långt i sitt arbete under året i förhållande till vad som skulle ha uppnåtts i enlighet med ingivna projektplaner.

Lämnade bidrag till länsstyrelserna under 2023

Belopp	Grupp	Leverantör	Bet.datum
1 105 000,0	Grupp 3	Länsstyrelsen i Örebro	2023-12-11
570 904,0	Grupp 3	Länsstyrelsen Västra Götaland	2023-12-08
855 000,0	Grupp 3	Länsstyrelsen Västra Götaland	2023-12-08
1 170 000,0	Grupp 3	Länsstyrelsen i Uppsala Län	2023-12-08
940 300,0	Grupp 3	Länsstyrelsen Jönköping	2023-12-08
2 032 000,0	Grupp 2	Länsstyrelsen i Västernorrlands län	2023-12-11
2 225 960,0	Grupp 2	Länsstyrelsen i Västmanlands Län	2023-12-11
1 786 000,0	Grupp 2	Länsstyrelsen Dalarna	2023-12-11
2 026 856,0	Grupp 2	Länsstyrelse Skåne	2023-12-11
1 201 600,0	Grupp 3	Länsstyrelsen i Jämtland	2023-12-11
13 913 620,0			

Källförteckning

Länsstyrelsen Östergötland (2023), *Kartläggning av bortförda personer i en hederskontext under 2022*, Rapport 2023:17

Länsstyrelsen Östergötland (2023), *Modell för styrning och uppföljning på Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck*

Länsstyrelsen Östergötland (2022), *Myndighetsgemensam vägledning vid hedersrelaterad brottslighet*, Rapport 2022:23

Länsstyrelsen Östergötland (2023), *Slutredovisning av myndighetsgemensamt uppdrag om information och vägledning i arbetet mot hedersrelaterad brottslighet*, Rapport 2023:14

Länsstyrelsen Östergötland (2023), *Slutredovisning av uppdrag att förebygga och bekämpa könsstämpning av flickor och kvinnor (A2021/01029)*, Rapport 2023:18



LÄNSSTYRELSEN
ÖSTERGÖTLAND

www.lansstyrelsen.se/ostergotland