



Strategi

Länsstyrelsens arbete med
Jämställdhetsintegrering i
Södermanlands län

2014-2016



Titel: Strategi - Länsstyrelsens arbete med jämställdhetsintegrering i
Södermanlands län 2014- 2016
Utgiven av: Länsstyrelsen i Södermanlands län
Författare: Kirsi Sedell Masters
Foto: Erika Hedlund
Rapport nr: 2014:23
ISSN nr: 1400-0792
Diarienumr:800-3716-2013

Rapporten finns på: www.lansstyrelsen.se/sodermanland/publikationer

Förord

Det övergripande målet för Sveriges jämställdhetspolitik är att kvinnor och män ska ha samma makt och inflytande i samhället och sina egna liv. Makt, både formell och informell ska fördelas lika. Jämställdhetspolitiken handlar om att skapa förutsättningar för kvinnor och män att påverka sin livssituation, att bidra till samhällets välbefinnande, men också att möjliggöra för kvinnor och män att ta del av välbefinnandet på lika villkor. Den service som kommuner, landsting och staten erbjuder ska komma alla medborgare till del och hålla samma kvalitet oavsett medborgarens kön.

Jämställdhet mellan könen kan inte behandlas som en isolerad fråga vid sidan om ordinarie verksamhet. Ett jämställdhetsperspektiv måste integreras i, och genomsyra alla politikområden och verksamheter. Förmågan att ta tillvara och värdera kvinnors och mäns erfarenheter och kunskaper är därför en strategisk fråga för regionens utveckling.

Den strategi för jämställdhetsintegrering som här presenteras har utformats efter de behov som Länsstyrelsen identifierat och gäller för perioden 2014–2016. Länsstyrelsen har en förhoppning om att strategin kan bidra till ökat arbete med jämställdhet i Södermanlands län och till ökad jämställdhet och därmed en långsiktigt positiv utveckling i Södermanlands län.

Strategin har utarbetats av Särskilt sakkunnig i jämställdhet, Kirsi Sedell Masters.

Nyköping februari 2014
Länsstyrelsen i Södermanlands län

Liselott Hagberg
Landshövding

Innehåll

Förord	3
1. Inledning.....	5
1:1 Bakgrund.....	5
1:2 Syfte.....	5
1:3 Avgränsning.....	5
2. Organisation.....	6
2:1 Ansvar och genomförande	6
2:2 Genomförande	6
2:3 Uppföljning.....	6
3. Jämställdhetspolitiken	6
3:1 Internationell jämställdhetspolitik	6
3:2 Nationell jämställdhetspolitik	7
De nationella jämställdhetspolitiska målen	7
4. Viktiga begrepp	7
Jämställdhet.....	7
Kvantitativ och kvalitativ jämställdhet	7
Jämställdhetsintegrering	7
5. Viktiga dokument	8
5:1 Sörmlandsstrategin.....	8
5:2 Regionförbundets handlingsplan för en jämställd regional tillväxt.....	8
6. Länsstyrelsens strategi.....	8
6:1 Vision.....	8
6:3 Område 1: Jämn fördelning av makt och inflytande.....	10
6:4 Område 2: Ekonomisk jämställdhet och en jämställd tillväxt	10
6:5 Område 3: Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.....	11
6:6 Område 4: Mäns våld mot kvinnor	12

1. Inledning

1:1 Bakgrund

Länsstyrelserna har i uppdrag att verka för att nationella mål får genomslag i länet¹. För att följa upp Länsstyrelsens arbete med de jämställdhetspolitiska målen har Länsstyrelsen en särskilt sakkunnig i jämställdhet.² Den särskilt sakkunniga ska utifrån de nationella målen för jämställdhetspolitiken främja jämställdhetsarbetet i länet.³ Länsstyrelsen ska stödja myndigheter, kommuner, landsting, samverkansorgan och företag i privata sektorn som utför offentligt finansierad verksamhet.⁴

I regleringsbrevet för 2013 fick Länsstyrelserna i uppdrag att utarbeta en strategi för jämställdhetsintegrering inom respektive län.⁵ Utgångspunkten för strategin ska vara Länsstyrelsens uppgifter i fråga om jämställdhet enligt förordningen med länsstyrelseinstruktion.⁶ Strategin omfattar arbetet med jämställdhetsintegrering som syftar till att de jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet.

Det framgår även i uppdraget att strategin ska utformas utifrån de behov som Länsstyrelsen identifierar. Som ett led i detta arbete har Länsstyrelsen 2013 genomfört en förstudie⁷ som består av en inventering av aktörer relevanta för genomförandet av jämställdhetspolitiken, regional jämställdhetsstatistik⁸ och en kartläggning av jämställdhetsintegreringen i länets kommuner och Landstinget⁹.

Länsstyrelsen har genomfört två externa aktiviteter i form av workshops där föreslagna mål, aktiviteter och mätbara indikatorer diskuterades.

1:2 Syfte

Syftet med strategin för Jämställdhetsintegrering är att kvalitetssäkra Länsstyrelsens externa arbete med jämställdhet som styrs av § 2 (2007:825) länsstyrelseinstruktionen. Länsstyrelsens arbete med jämställdhet ska långsiktigt bidra till att Regeringens jämställdhetspolitiska mål uppnås.

1:3 Avgränsning

Strategin är ett styrdokument för Länsstyrelsen arbete med att verka för att de jämställdhetspolitiska målen får genomslag i länet. Länsstyrelsens främsta målgrupper för

¹ Förordning (2007:825) med länsstyrelseinstruktion § 2

² SFS 2008:1346 Förordning om ändring i förordning (2007:825) med länsstyrelseinstruktion §44

³ Regeringens skrivelse om jämställdhetspolitiken 1996/97:41

⁴ Regeringens skrivelse om jämställdhetspolitiken 2011/12:3

⁵ Regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende länsstyrelserna Uppdrag:84

⁶ Förordning (2007:825) med länsstyrelseinstruktion

⁷ Se bilaga 1. Förstudie jämställdhetsintegrering i Södermanlands län 2013

⁸ På tal om kvinnor och män i Södermanlands län 2013:

<http://www.lansstyrelsen.se/sodermanland/SiteCollectionDocuments/Sv/publikationer/2013/sodermanland-2013-130604.pdf>

⁹ Jämställdhetsintegrering i Södermanlands län 2013:

<http://www.lansstyrelsen.se/sodermanland/SiteCollectionDocuments/Sv/publikationer/2013/rapport-2013-17-jamstalldetsintegrering.pdf>

arbetet är myndigheter, kommuner, Landstinget, samverkansorgan, ideella organisationer och privata aktörer som utför offentligt finansierad verksamhet.

2. Organisation

2:1 Ansvar och genomförande

Länsledningen har det övergripande ansvaret för genomförandet av strategin.

2:2 Genomförande

Inom Länsstyrelsen leds arbetet med genomförandet av strategin av en tvärssektoriell styrgrupp med länsrådet som ordförande.

Samhällsbyggnadsenheten ansvarar för det direkta genomförandet av strategin. Strategin tas fram i en populärversion som kommuniceras och sprids i länet.

Vid framtagandet av strategin har länets jämställdhetskommitté haft en referensfunktion och genomförande stäms regelbundet av med kommittén.

2:3 Uppföljning

Strategin följs upp årligen då en redovisning av indikatorerna kopplade till respektive mål presenteras och analyseras.

3. Jämställdhetspolitiken

3:1 Internationell jämställdhetspolitik

FN, EU, Europeiska ministerråden och Nordiska ministerrådet är internationella aktörer som arbetar för jämställdhet.

1980 beslutade FN om ”Kvinnokonventionen” (CEDAW) – konventionen om avskaffandet av alla former av diskriminering mot kvinnor. Den kom till som en vidareutveckling av FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna från 1948. Kvinnokonventionen är ett viktigt bidrag till jämställdhetsarbetet såväl i Sverige som internationellt.

Jämställdhet mellan män och kvinnor är ett grundläggande mål inom EU. Jämställdhetsfrågorna har därmed kommit att hamna högt på EU:s politiska dagordning. Prioriterade områden inom EU:s jämställdhetspolitik är jämställdhet på arbetsmarknaden och i ekonomin, en jämnare fördelning av kvinnor och män på beslutsfattande poster och möjligheten att förena familje- och yrkesliv.

För en utförligare beskrivning av internationell jämställdhetintegrering se bilaga 1.¹⁰

¹⁰ Bilaga 1, Förstudie jämställdhetsintegrering i Södermanlands län 2013

3:2 Nationell jämställdhetspolitik

De nationella jämställdhetspolitiska målen

Den nationella jämställdhetspolitiken grundar sig i det övergripande målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För att vägleda regeringens politik har fyra delmål formulerats:

- En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män skall ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män skall ha samma möjlighet och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män skall ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, skall ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

För en utförligare beskrivning av den nationella jämställdhetspolitiken se bilaga 1.

4. Viktiga begrepp

Jämställdhet

Jämställdhet rör förhållandet mellan kvinnor och män. Jämlikhet är ett vidare begrepp som avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället oavsett kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, klass m.m. Jämställdhet är en viktig del av jämlikhet då alla individer och grupper även inkluderar kön.

Kvantitativ och kvalitativ jämställdhet

Den kvantitativa aspekten avser en jämn resursfördelning mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Jämn könsfördelning i en grupp är när andelen kvinnor respektive män ligger mellan 40 och 60 procent. En jämn könsfördelning är inte tillräcklig för att uppnå jämställdhet. Det krävs också att både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara – den kvalitativa jämställdheten.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering är sedan år 1994 regeringens strategi för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhet ska integreras i den ordinarie verksamheten för att motverka att de hamnar vid sidan om andra politiska frågor och verksamheter. Jämställdhetsperspektivet måste finnas med i det dagliga arbetet där beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas. Förslag och beslut ska analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv för att klarlägga möjliga konsekvenser för kvinnor och män.

Europarådets definition:

”(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet.”

5. Viktiga dokument

5:1 Sörmlandsstrategin¹¹

Sörmlandsstrategin 2020 har sin utgångspunkt i det som identifierats som viktigt lokalt och regionalt i länet. Inom jämställdhetsområdet lyfter Regionförbundet framför allt utbildning. Södermanlands län har större skillnader mellan utbildningsnivån hos kvinnor och män än det nationella genomsnittet och skillnaden mellan kvinnor och män växer. Flickor och kvinnor får också bättre skolresultat på alla utbildningsnivåer.¹² Regionförbundet lyfter också det faktum att kvinnor har svårare än män att starta företag.

Strategin har några genomsyrande perspektiv som ska följa med de olika målen. Jämställdhet är ett av dessa perspektiv.

5:2 Regionförbundets handlingsplan för en jämställd regional tillväxt¹³

Regionförbundet Sörmland konstaterar i sin nulägesanalys att jämställdhetsarbetet i länet i högre grad sker internt i organisationer än externt. De konstaterar att det inte finns något systematiskt regionalt arbete som involverar flera regionala aktörer och att det saknas handlingsplan för arbetet. Formuleringar i centrala dokument hos exempelvis Landstinget, kommunerna, länsstyrelsen och regionförbundet är generellt på en övergripande nivå, ”där mycket handlar om att man vill ha ett jämställt samhälle”.¹⁴

Målet med den regionala handlingsplanen för jämställd tillväxt är att synliggöra jämställdhetsperspektivet samt att med konkreta åtgärder arbeta för att kvinnor och män ska få samma förutsättningar att nå inflytande i det regionala tillväxtarbetet och få tillgång till tillväxtresurser. Jämställdhetsperspektivet ska vara integrerat i det regionala arbetssättet när Sörmlandsstrategin 2020 genomförs.

6. Länsstyrelsens strategi

6:1 Vision

Kvinnor och män i Södermanlands län ska ha samma makt, förutsättningar och möjligheter att påverka samhället och sina egna liv.

Övergripande mål

Ökat arbete med jämställdhet och jämställdhetsintegrering i Södermanlands län. Insatsområden nedan följer de fyra delmålen inom den nationella jämställdhetspolitiken.

Utvecklingsområden

Länsstyrelsens förstudie inför utarbetandet av strategin visar många aktörer i länet som har en viktig roll för att de jämställdhetspolitiska målen ska uppnås i länet. Förstudien visar också att Länsstyrelsen saknar samarbete med flertalet av dessa aktörer. Inför brukarundersökningen 2013 kunde endast nio kontaktpersoner anges. Av dessa ingår åtta i Länets

¹¹ Sörmlandsstrategin 2020: <http://www.region.sormland.se/img/2013/3/7/77865.pdf>

¹² Sörmlandsstrategin 2020, s 31: <http://www.region.sormland.se/img/2013/3/7/77865.pdf>

¹³ Handlingsplan för en jämställd regional tillväxt: <http://www.region.sormland.se/img/2013/8/27/79639.pdf>

¹⁴ Handlingsplan för en jämställd regional tillväxt, s 11

jämställdhetskommitté¹⁵. Länets jämställdhetskommitté bestod vid tidpunkten för genomförandet av brukarundersökningen av Landstinget, Eskilstuna kommun, Katrineholms kommun, Gnesta kommun, Mälardalens Högskola, Polismyndigheten, Arbetsförmedlingen och Sörmlandsidrotten. En kontaktperson från Regionförbundet Sörmland kunde också anges. Tre av länets kommuner (Eskilstuna, Flen och Gnesta) och Landstinget Sörmland har undertecknat den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR.¹⁶

En kartläggning som genomfördes av Länets kommuner och Landstingets jämställdhetsintegrering visar en brist på jämställdhetsintegrerade styrdokument i länets kommuner och Landstinget. Endast 39 av 93 inskickade dokument bedömdes som relevanta. Av dessa är ungefär hälften på en mycket övergripande och generell nivå.¹⁷

Arbetet med kartläggningen har, liksom arbetet med att ta fram regional jämställdhetsstatistik¹⁸ bidragit till ökad kunskap om läget i länet för Länsstyrelsen liksom till ökat samarbete med länets aktörer. T ex har samarbetet med Regionförbundet inom jämställdhetsområdet utvecklats i positiv riktning efter att den regionala jämställdhetsstatistiken tagits fram gemensamt.

Planerade insatser

Övergripande insatser som påverkar samtliga områden:

- Följa utvecklingen i länet inom samtliga jämställdhetsområden, ta fram Regional statistik/kartläggningar m.m.
- Kunskapshöjande insatser kring ”varför” man ska jämställdhetsintegrera sina verksamheter riktade till politiker och högsta ledningarna.
- Utveckla kommunikationen och mediakontakterna för ökad spridning av kunskap till allmänheten.
- Arbeta för att ”lyfta in” jämställdhet i befintliga samverkansstrukturer.
- Utveckla/utöka Jämställdhetskommittén.
- Särskilt fokus på nationella myndigheter.

Indikatorer för uppföljning av målet

- Genomförda insatser kopplade till att följa utvecklingen i länet.
- Brukarundersökningen: antal kontaktpersoner, kontaktpersonernas organisationstillhörighet och resultat av undersökningen.
- Representanter i Jämställdhetskommittén.
- Antal kommuner som undertecknat CEMR-deklARATIONEN.
- Antal jämställdhetsintegrerade styrdokument.
- Samverkansstrukturer som hanterar jämställdhet.

¹⁵ Länets jämställdhetskommitté: http://www.lansstyrelsen.se/sodermanland/Sv/manniska-och-samhalle/jamstallldhet/Pages/lanets_jamstallldhetskommitee.aspx

¹⁶ För deklARATIONENS innehåll: <http://jamstall.nu/varfor/deklARATIONENS-innehall/>

¹⁷ Kartläggning av kommuner och Landstinget I Södermanlands län 2013, s 8-9: <http://www.lansstyrelsen.se/sodermanland/SiteCollectionDocuments/Sv/publikationer/2013/rapport-2013-17-jamstallldhetsintegrering.pdf>

¹⁸ På tal om kvinnor och män i Södermanlands län 2013: <http://www.lansstyrelsen.se/sodermanland/SiteCollectionDocuments/Sv/publikationer/2013/sodermanland-2013-130604.pdf>

6:3 Område 1: Jämn fördelning av makt och inflytande

En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män i Södermanlands län skall ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

Utvecklingsområden i länet

Statistik som berör området Jämn fördelning av makt och inflytande visar att Södermanlands län i stort följer den långsamt positiva utvecklingen som riket i stort. Kort sammanfattat är det på högre poster inom både privata och offentliga organisationer en mycket kraftig överrepresentation av män, och i det privata näringslivet är det en mycket kraftig överrepresentation av män på alla ledningsnivåer.¹⁹

Länsstyrelsens delmål

Fler aktörer i Södermanlands län har påbörjat eller utökat arbetet med att jämställdhetsintegrera sin verksamhet.

Planerade insatser

Förutom de övergripande insatserna:

- Identifiera nyckelaktörer.
- Riktade kunskapshöjande insatser ”hur”.
- Skapa möjligheter till nätverkande och erfarenhetsutbyte.

Indikatorer för att följa upp målet

- Brukarundersökningen: antal kontaktpersoner, kontaktpersonernas organisationstillhörighet och resultat av undersökningen.
- Antal kommuner som undertecknat CEMR-deklarationen.
- Antal jämställdhetsintegrerade styrdokument.
- Representanter i Jämställdhetskommittén.

6:4 Område 2: Ekonomisk jämställdhet och en jämställd tillväxt

Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män i Södermanlands län skall ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Utvecklingsområden i länet

Statistik kopplat till Ekonomisk jämställdhet visar att Södermanlands län i stort följer den långsamt positiva utvecklingen som riket i stort. Kvinnor tjänar mindre än män och arbetar mer deltid än män. Andel av mäns inkomst är fortfarande endast 76 procent och kvinnor arbetar mer deltid än män. Utbildningsvalen skiljer sig i hög grad åt och endast fyra gymnasieprogram har jämn fördelning mellan könen (Estetiska, Naturvetenskap, Specialutformade program utan specifik inriktning och Individuella programmet). (För ytterligare statistik se bilaga 1)

¹⁹ På tal om kvinnor och män i Södermanlands län 2013:

<http://www.lansstyrelsen.se/sodermanland/SiteCollectionDocuments/Sv/publikationer/2013/sodermanland-2013-130604.pdf>

Ekonomisk jämställdhet handlar både om ren diskriminering och om ett resultat av enskilda individers val. I båda fallen handlar det i mycket hög grad om normer, attityder och värderingar.

Regionförbundet Sörmland konstaterar i sin nulägesanalys inför framtagandet av handlingsplan för integrering av jämställdhet i tillväxtarbetet i Södermanlands län att strukturerat samarbete saknas inom området. Detta gäller även för Länsstyrelsen som till stora delar saknar ett strukturerat samarbete med aktörer i länet viktiga för att ekonomisk jämställdhet ska uppnås.

Delmål

Samarbetet med aktörer viktiga för ekonomisk jämställdhet har utvecklats.

Planerade insatser

- Identifiera viktiga aktörer inom området ekonomisk jämställdhet.
- Utveckla samarbetet med Regionförbundet Sörmland inom jämställdhetsområdet.
- Utveckla samarbetet med regionala aktörer som arbetar med utveckling av och inom utbildningsväsendet.
- Riktade insatser/aktiviteter ”hur”.

Indikatorer för målet

- Brukarundersökningen: antal kontaktpersoner, kontaktpersonernas organisationstillhörighet och resultat av undersökningen.
- Representanter i Jämställdhetskommittén.
- Antal gemensamma aktiviteter/produktioner.

6:5 Område 3: Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män skall ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.

Utvecklingsområden i länet

Statistik kopplat till målet om jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet visar att Södermanlands län följer utvecklingen i riket. Kvinnor i Södermanland fortfarande tar ut ett betydande antal fler dagar i föräldraförsäkringen. (För ytterligare statistik se bilaga 1)

Obetalt hem- och omsorgsarbete, liksom ekonomisk jämställdhet, upplevs av många som särskilt kopplat till individuella val. Det handlar i mycket hög grad om normer, attityder och värderingar och om kunskap om hur enskilda val kan påverka ens eget liv i ett långt perspektiv. Därför är det av högsta vikt att identifiera och skapa samarbete med aktörer som kan påverka en positiv utveckling. Vilken och hur mycket information som sprids, liksom hur informationen presenteras kan också påverka enskildas val.

Delmål

Samarbetet med aktörer viktiga för delmålet om jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet har utvecklats.

Planerade insatser

- Identifiera aktörer viktiga för delmålet om jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Särskilt fokus på nationella myndigheter som deltagit i pilotprojektet JIM (jämslällldhet i myndigheter) som därmed har en nationell handlingsplan²⁰.
- Riktade insatser/aktiviteter ”hur”.
- Utveckla kommunikationsarbetet och kontakterna med media för ökad spridning av kunskap till allmänheten.

Indikatorer kopplade till målen

- Brukarundersökningen: antal kontaktpersoner, kontaktpersonernas organisationstillhörighet och resultat av undersökningen.
- Representanter i Jämställdhetskommittén.
- Gemensamma aktiviteter och produkter.
- Medierapportering.

6:6 Område 4: Mäns våld mot kvinnor

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, skall ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Utvecklingsområden

Statistik över anmälda brott kopplade till mäns våld mot kvinnor visar högre siffror för Södermanlands län än riket i stort. Orsaken till detta behöver inte nödvändigtvis bero på ökat antal brott utan kan t ex bero på ökad anmälningsbenägenhet. (För ytterligare statistik se bilaga 1)

Länsstyrelsen arbete med våld i nära relationer har de senaste åren till större delen haft fokus på aktörer som i sitt arbete möter personer som antingen utsatt någon eller själv utsatts för våld i en nära relation. Syftet har varit att öka kunskaperna kring våld i nära relationer och att bidra till att arbetet med framför allt våldsutsatta kvinnor och barn präglas av kunskap och professionalitet. I Södermanlands län anmäls brott relaterade till mäns våld mot kvinnor i högre grad än i landet i stort. Ökad anmälningsbenägenhet tolkas ofta av de som i arbetet möter personer som utsatts för våld en nära relation som ett bevis på gott arbete. Mycket av det arbete som genomförts i länets kommuner har genomförts i projektform. Detta har resulterat i att en del kommuners arbete bromsats upp kraftigt efter genomfört projekt. Det har saknats ett långsiktigt tänkande och en plan för hur ett påbörjat arbete ska integreras i det ordinarie arbetet. Länsstyrelsens uppgift är att samordna arbetet med våld i nära relationer. Därför har en samverkansgrupp ”Länssamverkan mot våld i nära relationer” (VINR) startats. Det finns i länet ytterligare samverkansgrupper, sk. Ländelsamverkansgrupper, som Länsstyrelsen idag saknar kunskap om. Länsstyrelsen har överlag en ganska bristfällig kunskap om läget i länet, de verksamheter som finns i länet och de samverkansstrukturer som hanterar frågan.

För att mäns våld mot kvinnor ska upphöra räcker det inte länets aktörer blir bra på att ta hand om våldsutsatta och våldsutövare när ett brott redan begåtts. Det förebyggande arbetet

²⁰ Se bilaga 1. Förstudie jämställdhetsintegrering i Södermanlands län 2013

behöver utvecklas. Länsstyrelsen har uppmärksammat behov av utveckling inom det förebyggande arbetet, men saknar en kartläggning av vad som idag görs i länet.

Delmål

Arbetet med våld i nära relationer präglas av samordning, samverkan och långsiktighet.

Det förebyggande arbetet med mäns våld mot kvinnor har utvecklats.

Planerade insatser

Insatser särskilt kopplat till detta mål:

- Genomföra en kartläggning av arbetet med våld i nära relationer i Södermanlands län.
- Ta fram en handlingsplan för Länsstyrelsens arbete med våld i nära relationer.
- Identifiera och utveckla samverkan med aktörer viktiga för det förebyggande arbetet med mäns våld mot kvinnor.
- Kontinuerligt utveckla länssamverkan mot våld i nära relationer.

Indikatorer för målen

- Brukarundersökningen: antal kontaktpersoner, kontaktpersonernas organisationstillhörighet och resultat av undersökningen.
- Representanter i Länssamverkan mot våld i nära relationer.
- Antal aktörer som arbetar med förebyggande arbete.
- Gemensamma aktiviteter/produkter.
- Antal jämställdhetsintegrerade styrdokument rörande VINR i kommuner och Landstinget.

Länsstyrelsen i Södermanlands län ger årligen ut ett stort antal rapporter och publikationer som samlas i Länsstyrelsens publikationsarkiv.

Rapporter och andra publikationer kan hämtas på följande webbadress:

www.lansstyrelsen.se/sodermanland/publikationer



LÄNSSTYRELSEN
Södermanlands län

www.lansstyrelsen.se/sodermanland