

Bilaga 1 till Länsstyrelsens rapport 2022:13

Kartläggning av kompetensbehov livsmedelsförädlingen i Stockholms län



Länsstyrelsen
Stockholm



Europeiska jordbruksfonden för
landsbygdsutveckling. Europa
investerar i landsbygdsområden

Bakgrund

För att få en bild av hur kompetensbehoven ser ut bland livsmedelsföretagen i Stockholms län har Länsstyrelsen, i samarbete med Arbetsförmedlingen och branschorganisationen Livsmedelsföretagen, genomfört en enkätundersökning. 103 företag inom såväl småskalig som storskalig livsmedelsförädling svarade på enkäten.

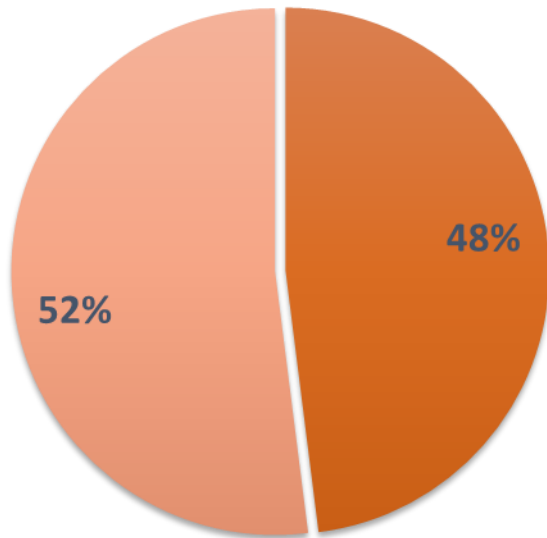
I denna bilaga presenteras enkätens frågor och en sammanställning av svaren.

F1. Är du?

Tabell 1

Antal svar 103

| | n | Procent |
|-----------------------|----|---------|
| Kvinna | 49 | 47,6% |
| Man | 54 | 52,4% |
| Vill inte ange | 0 | 0% |



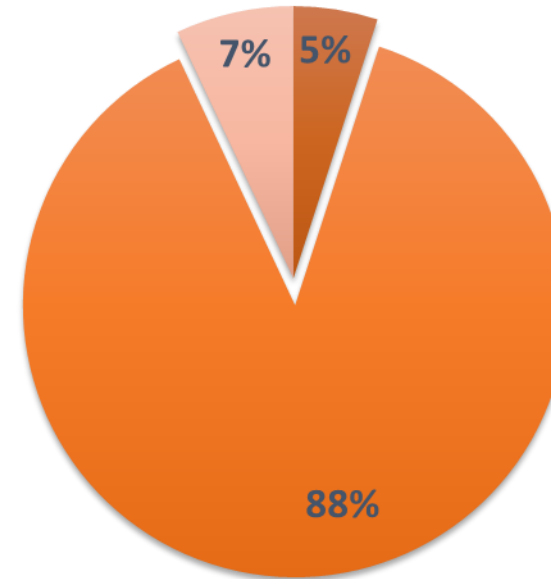
■ Kvinna ■ Man

F2. Vilken åldersgrupp tillhör du?

Tabell 2

Antal svar 103

| | n | Procent |
|--------------------------|----|---------|
| 34 år eller yngre | 5 | 4,9% |
| 35 – 64 år | 91 | 88,3% |
| 65 år eller äldre | 7 | 6,8% |
| Vill inte ange | 0 | 0% |

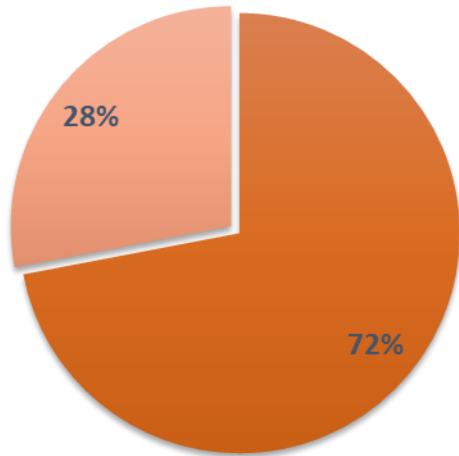


■ 34 år eller yngre ■ 35 – 64 år ■ 65 år eller äldre

F3. Har du svensk eller utländsk bakgrund?

Tabell 3 Antal svar 103

| | n | Procent |
|-------------------|----|---------|
| Svensk bakgrund | 74 | 71,8% |
| Utländsk bakgrund | 29 | 28,2% |
| Vill inte ange | 0 | 0% |

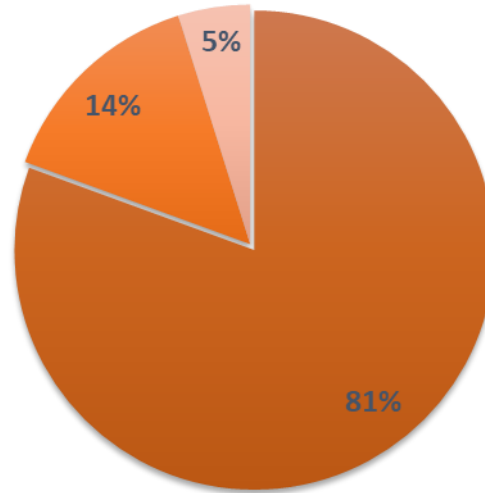


■ Svensk bakgrund ■ Utländsk bakgrund

F5. I vilken ort (postadress) ligger företagets produktionsanläggning?

Tabell 4 Antal svar 103

| Tätort | 83 | 81% |
|------------|----|-----|
| Landsbygd | 15 | 15% |
| Framgår ej | 5 | 5% |

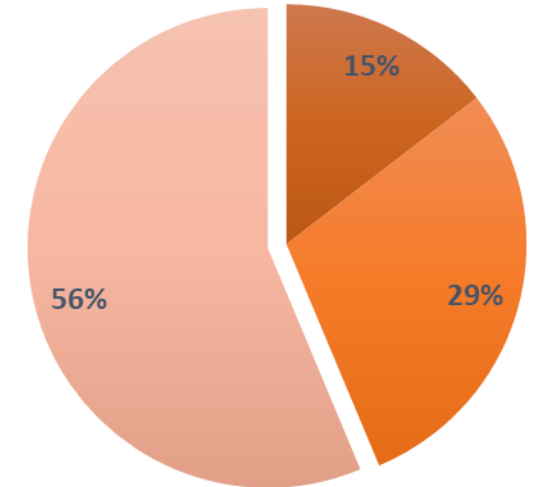


■ Tätort ■ Landsbygd ■ Framgår ej

F6. Vilket år etablerades företaget?

Tabell 5 Antal svar 103

| 1990 eller tidigare | 15 | 15% |
|---------------------|----|-----|
| 1991-2010 | 30 | 29% |
| 2011-2020 | 58 | 56% |



■ 1990 eller tidigare ■ 1991-2010 ■ 2011-2020

F4. Inom vilken bransch har ditt företag sin huvudsakliga verksamhet?



Tabell 6

Antal svar 103

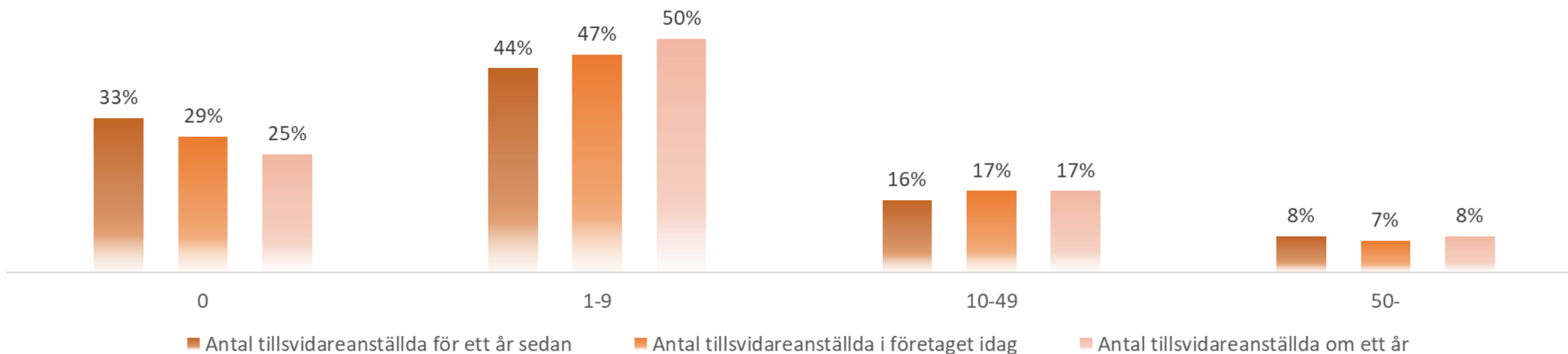
| | n | Procent |
|---|----|---------|
| Beredning och hållbarhetsbehandling av kött och köttvaror | 7 | 6,8% |
| Beredning och hållbarhetsbehandling av fisk samt skal- och blötdjur | 3 | 2,9% |
| Beredning och hållbarhetsbehandling av frukt, bär och grönsaker | 7 | 6,8% |
| Framställning av vegetabiliska och animaliska oljor och fetter | 0 | 0% |
| Mejerivaru- och glasstillverkning | 6 | 5,8% |
| Tillverkning av kvarnprodukter och stärkelse | 0 | 0% |
| Tillverkning av bageri- och mjölprodukter | 33 | 32% |
| Annan livsmedelsframställning | 20 | 19,4% |
| Framställning av beredda djurfoder | 1 | 1% |
| Framställning av drycker | 25 | 24,3% |
| Annat | 1 | 1% |

F7. Hur många...

Tabell 7

Antal svar 103

| | 0 | 1-4 | 5-9 | 10-19 | 20-49 | 50-99 | 100- |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| ...är tillsvidareanställda i företaget idag? | 30 29,1% | 38 36,9% | 10 9,7% | 10 9,7% | 8 7,8% | 5 4,9% | 2 1,9% |
| ...var tillsvidareanställda för ett år sedan? | 34 33% | 32 31,1% | 13 12,6% | 11 10,7% | 5 4,8% | 5 4,9% | 3 2,9% |
| ...bedömer du kommer att vara tillsvidareanställda om ett år? | 26 25,3% | 40 38,8% | 11 10,7% | 13 12,6% | 5 4,9% | 6 5,8% | 2 1,9% |
| Totalt | 90 | 110 | 34 | 34 | 18 | 16 | 7 |

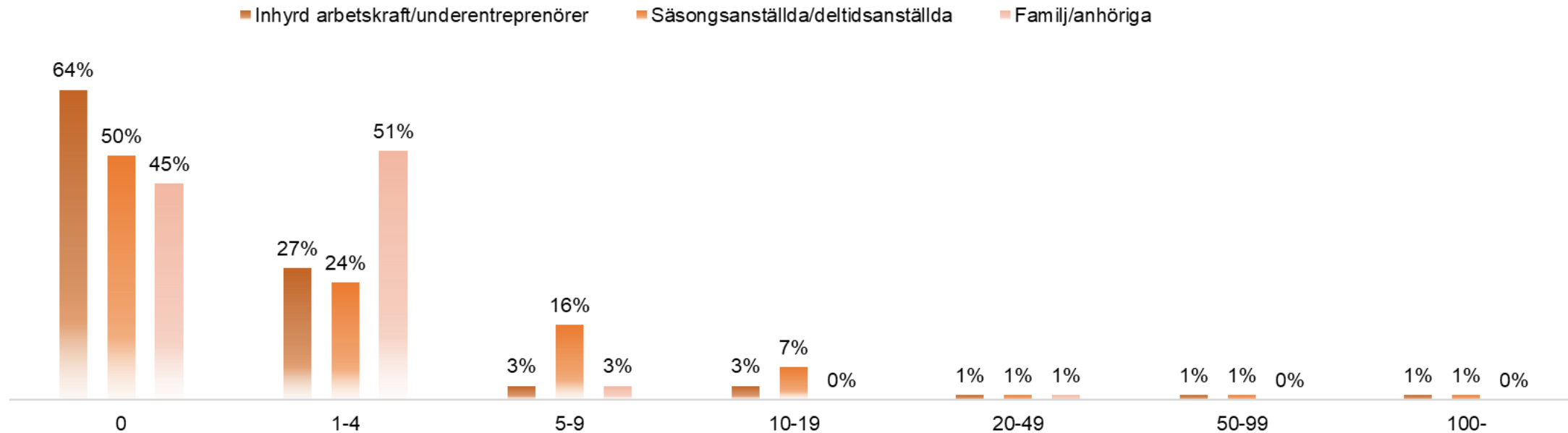


F8. Utöver tillsvidareanställd personal, hur många har under det senaste året varit sysselsatta i företaget...

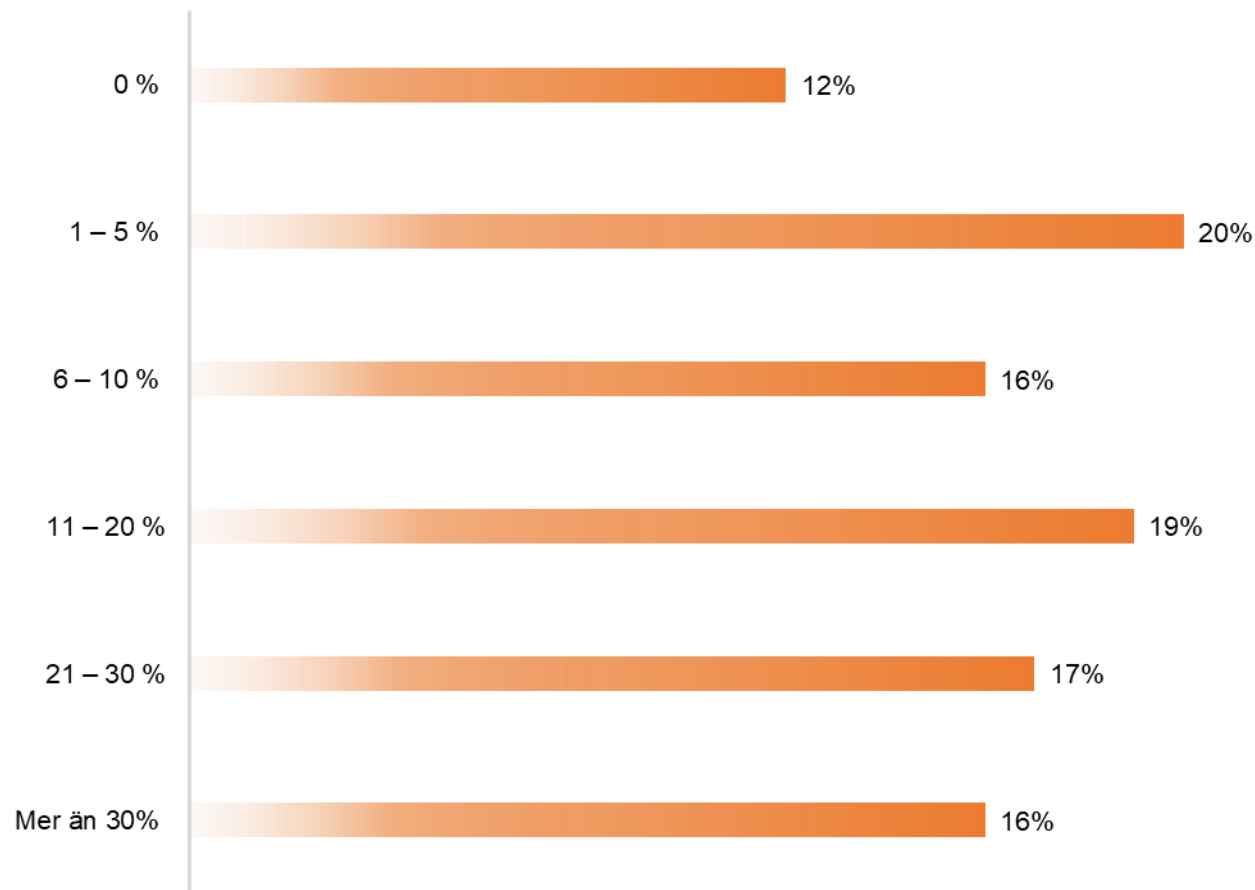
Tabell 8

Antal svar 103

| | 0 | 1-4 | 5-9 | 10-19 | 20-49 | 50-99 | 100- |
|--|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Inhyrd arbetskraft/underentreprenörer | 66 64% | 28 27% | 3 3% | 3 3% | 1 1% | 1 1% | 1 1% |
| Säsongsanställda/deltidsanställda | 52 50% | 25 24% | 16 16% | 7 7% | 1 1% | 1 1% | 1 1% |
| Familj/anhöriga | 46 45% | 53 51% | 3 3% | 0 0% | 1 1% | 0 0% | 0 0% |



F9. Med hur många procent bedömer du att företaget kan öka produktionen och/eller försäljningen av varor och/eller tjänster utan att personalstyrkan behöver utökas genom rekrytering?



Tabell 9

Antal svar 103

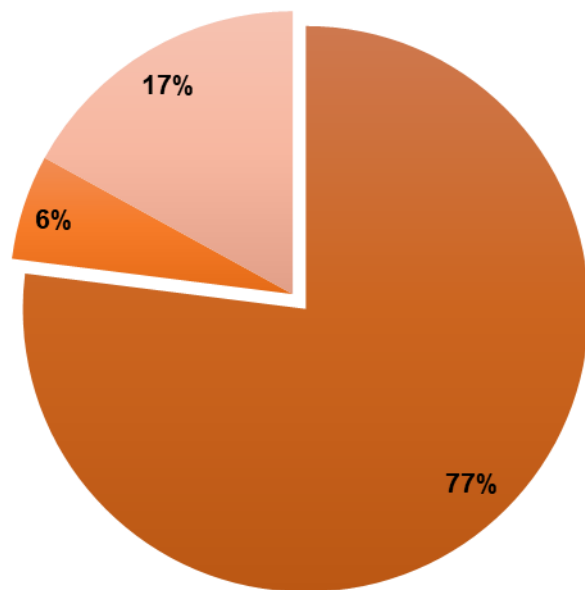
| | n | Procent |
|-------------------|----|---------|
| 0 % | 12 | 11,7% |
| 1 – 5 % | 21 | 20,4% |
| 6 – 10 % | 16 | 15,5% |
| 11 – 20 % | 20 | 19,4% |
| 21 – 30 % | 18 | 17,5% |
| Mer än 30% | 16 | 15,5% |

F10. Har du för avsikt att företaget ska växa under de kommande fem åren?

Tabell 10

Antal svar 103

| | n | Procent |
|---------------|----|---------|
| Ja | 79 | 76,7% |
| Nej | 6 | 5,8% |
| Vet ej | 18 | 17,5% |



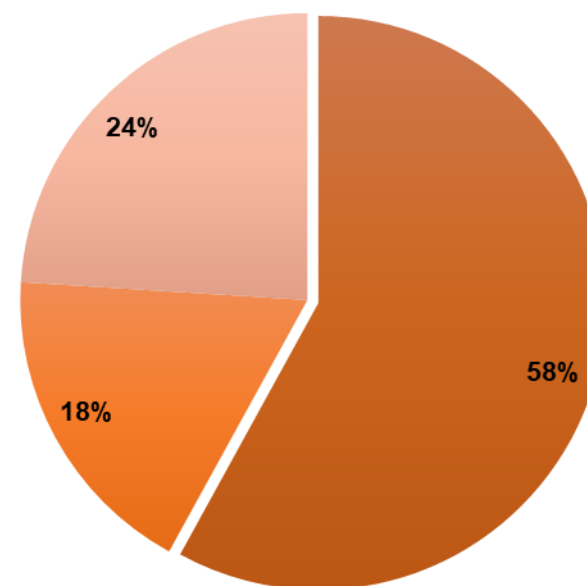
■ Ja ■ Nej ■ Vet ej

F11. Bedömer du att företaget kommer behöva rekrytera nya medarbetare under de kommande fem åren?

Tabell 11

Antal svar 103

| | n | Procent |
|---------------|----|---------|
| Ja | 60 | 58,2% |
| Nej | 18 | 17,5% |
| Vet ej | 25 | 24,3% |



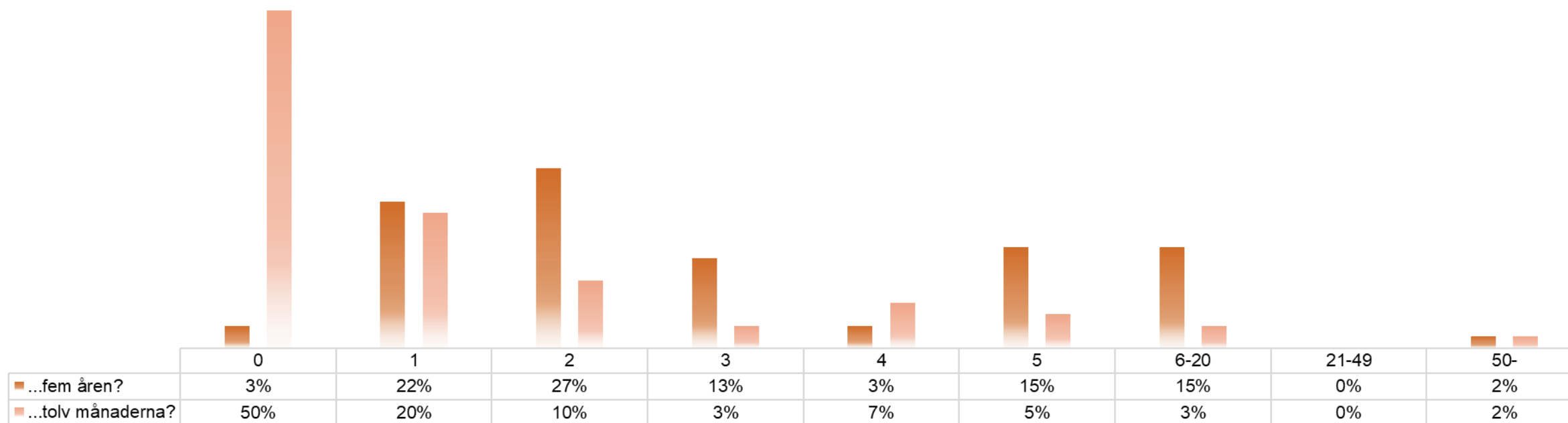
■ Ja ■ Nej ■ Vet ej

F12. Hur många medarbetare bedömer du att företaget kommer att behöva rekrytera under de kommande...

Tabell 12

Antal svar 60

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6-20 | 21-49 | 50- |
|--------------------|-----------|-------------|-------------|------------|-----------|----------|-----------|---------|-----------|
| ...fem åren? | 2 3,3% | 13 21,7% | 16 26,7% | 8 13,3% | 2 3,3% | 9 15% | 9 15% | 0 0% | 1 1,7% |
| ...tolv månaderna? | 30 50% | 12 20% | 6 10% | 2 3,3% | 4 6,7% | 3 5% | 2 3,3% | 0 0% | 1 1,7% |

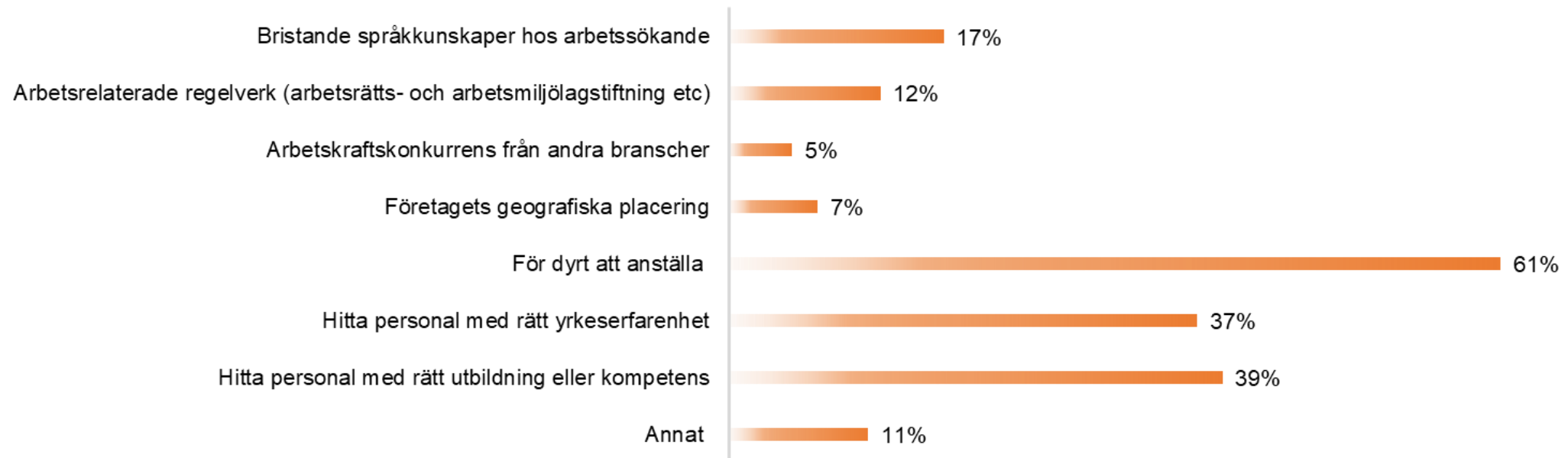


F14. Vilka ser du som de främsta hindren för rekrytering?

Tabell 13

Antal svar 103

| | n | Procent |
|---|----|---------|
| Hitta personal med rätt utbildning eller kompetens | 40 | 38,8% |
| Hitta personal med rätt yrkeserfarenhet | 38 | 36,9% |
| För dyrt att anställa | 63 | 61,2% |
| Företagets geografiska placering | 7 | 6,8% |
| Arbetskraftskonkurrens från andra branscher | 5 | 4,9% |
| Arbetsrelaterade regelverk (arbetsrätts- och arbetsmiljölågstiftning etc) | 12 | 11,7% |
| Bristande språkkunskaper hos arbetssökande | 17 | 16,5% |
| Annat | 11 | 10,7% |

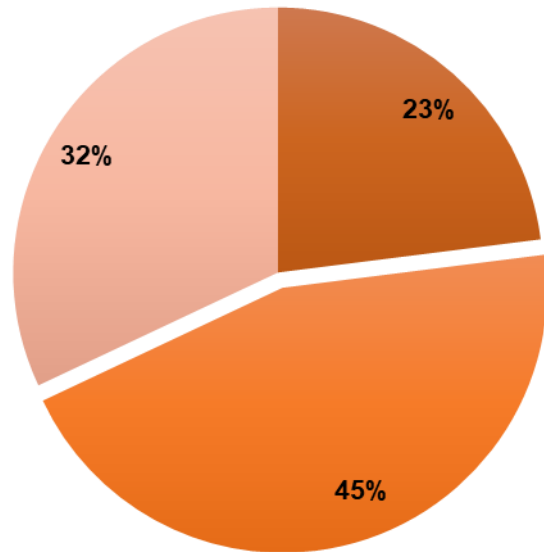


F15. Anser du att det är lätt eller svårt att få tag på arbetskraft med rätt kompetens?

Tabell 14

Antal svar 103

| | n | Procent |
|--------|----|---------|
| Lätt | 24 | 23,3% |
| Svårt | 46 | 44,7% |
| Vet ej | 33 | 32% |



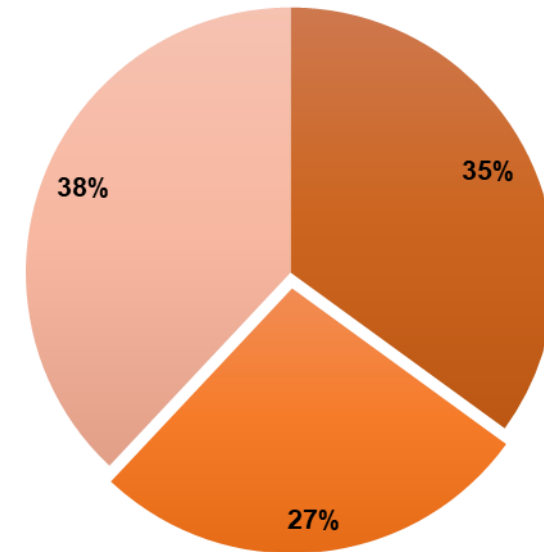
■ Lätt ■ Svårt ■ Vet ej

F17. Skulle du vilja ha mer stöd och hjälp att hitta arbetskraft med rätt kompetens?

Tabell 15

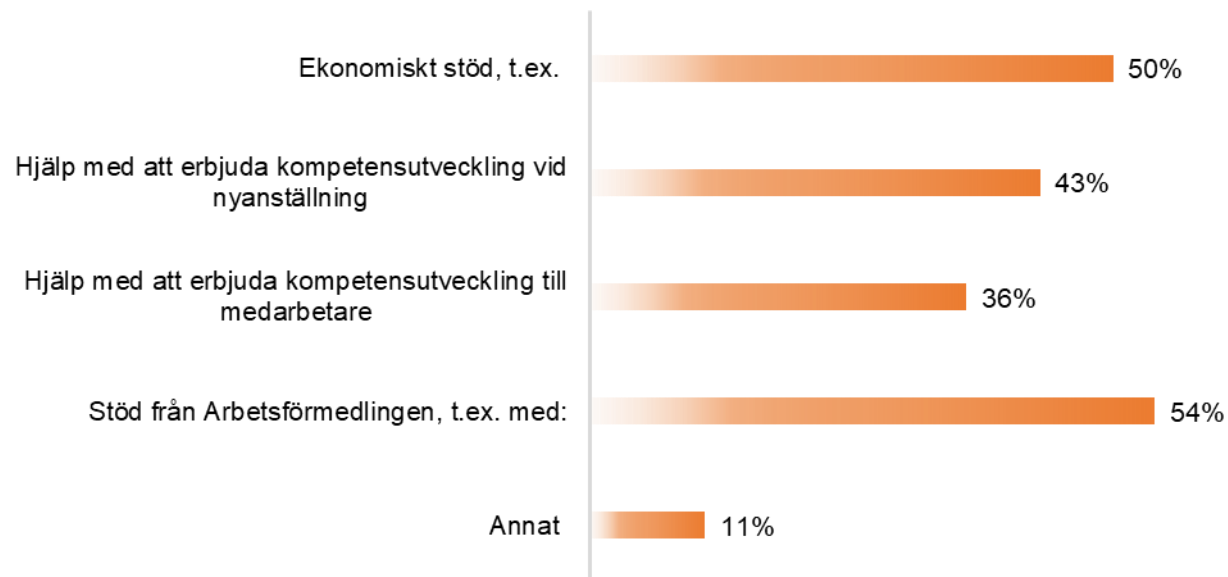
Antal svar: 79

| | n | Procent |
|--------|----|---------|
| Ja | 28 | 35,4% |
| Nej | 21 | 26,6% |
| Vet ej | 30 | 38% |



■ Ja ■ Nej ■ Vet ej

F18. Vilken typ av stöd och hjälp bedömer du skulle underlätta för företaget att hitta arbetskraft med rätt kompetens?



Tabell 16

Antal svar: 28, Valda alternativ: 54

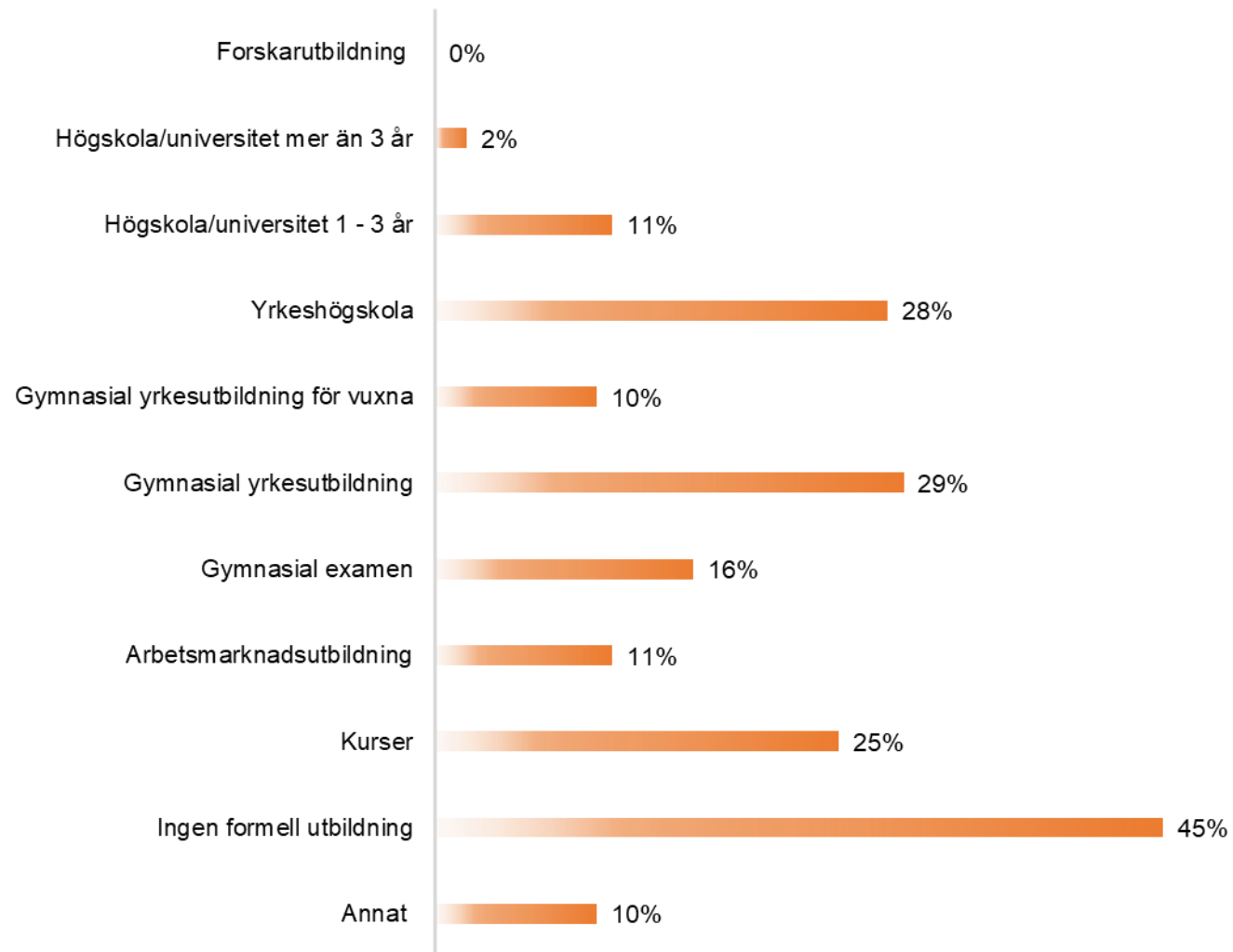
| | n | Procent |
|--|----|---------|
| Stöd från Arbetsförmedlingen, t.ex. med: | 15 | 53,6% |
| Hjälpt med att erbjuda kompetensutveckling till medarbetare | 10 | 35,7% |
| Hjälpt med att erbjuda kompetensutveckling vid nyanställning | 12 | 42,9% |
| Ekonomiskt stöd, t.ex. | 14 | 50% |
| Annat | 3 | 10,7% |

F19. Om du tänker på ert kommande rekryteringsbehov, vilken utbildningsnivå krävs för företagets verksamhet?

Tabell 17

Antal svar: 103, Valda alternativ: 191

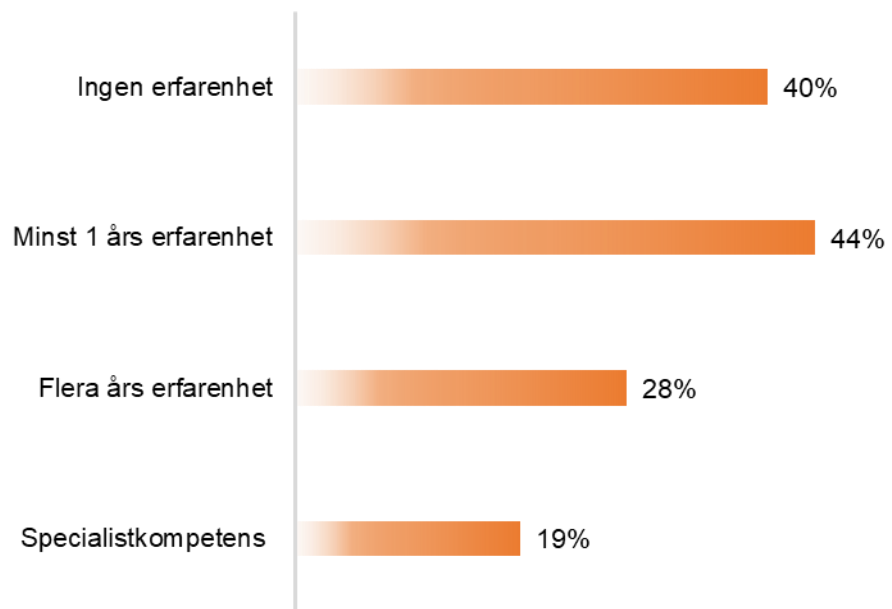
| | n | Procent |
|-------------------------------------|----|---------|
| Ingen formell utbildning | 46 | 44,7% |
| Kurser | 26 | 25,2% |
| Arbetsmarknadsutbildning | 11 | 10,7% |
| Gymnasial examen | 16 | 15,5% |
| Gymnasial yrkesutbildning | 30 | 29,1% |
| Gymnasial yrkesutbildning för vuxna | 10 | 9,7% |
| Yrkehögskola | 29 | 28,2% |
| Högskola/universitet 1 - 3 år | 11 | 10,7% |
| Högskola/universitet mer än 3 år | 2 | 1,9% |
| Forskarutbildning | 0 | 0% |
| Annat | 10 | 9,7% |



F20. Om du tänker på ert kommande rekryteringsbehov, vilken yrkeskompetens/arbetserfarenhet behöver arbetskraften ha för att kunna börja arbeta i företaget?

Tabell 18 **Antal svar: 103, Valda alternativ: 135**

| | n | Procent |
|------------------------|----|---------|
| Ingen erfarenhet | 41 | 39,8% |
| Minst 1 års erfarenhet | 45 | 43,7% |
| Flera års erfarenhet | 29 | 28,2% |
| Specialistkompetens | 20 | 19,4% |

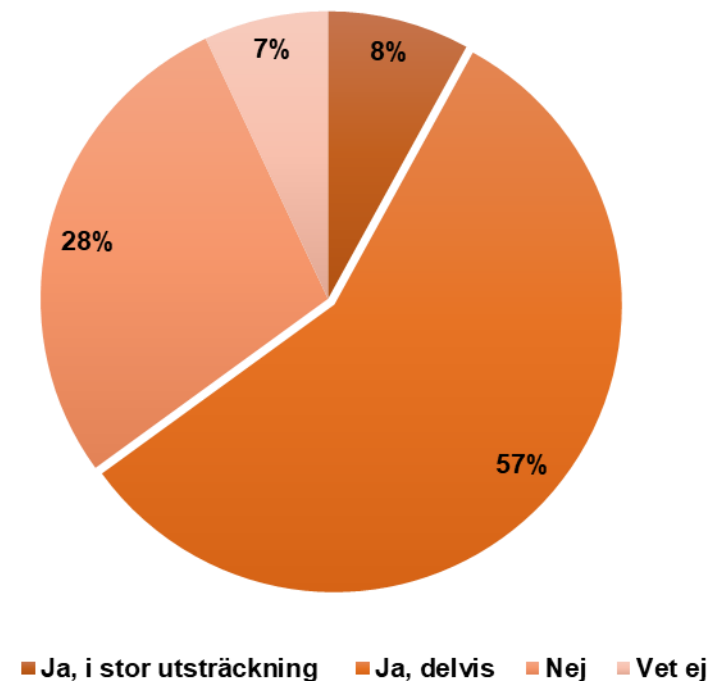


F22. Bedömer du att det finns behov av kompetensutveckling i företaget?

Tabell 19

Antal svar: 103

| | n | Procent |
|-------------------------|----|---------|
| Ja, i stor utsträckning | 8 | 7,8% |
| Ja, delvis | 59 | 57,3% |
| Nej | 29 | 28,1% |
| Vet ej | 7 | 6,8% |



F21. Om du tänker på företagets kommande rekryteringsbehov, vilka kompetenser kommer att efterfrågas hos de personer ni rekryterar?

Tabell 20

Antal svar: 103, Valda alternativ: 313

| | n | Procent |
|--------------------------------------|----|---------|
| Ledarskap | 19 | 18,4% |
| Projektledning | 10 | 9,7% |
| Företagsekonomi och administration | 15 | 14,6% |
| IT/Digitalisering | 7 | 6,8% |
| Affärs- och produktutveckling | 12 | 11,7% |
| Försäljning | 33 | 32% |
| Marknadsföring och sociala medier | 18 | 17,5% |
| Branscherfarenhet/yrkeskunskap | 31 | 30,1% |
| Livsmedelslagstiftning och regelverk | 27 | 26,2% |
| Produktion | 57 | 55,3% |
| Specialistfunktion | 5 | 4,9% |
| Hantverksskicklighet | 35 | 34% |
| Logistik och transporter | 19 | 18,4% |
| Språkkunskaper | 15 | 14,6% |
| Annat | 10 | 9,7% |

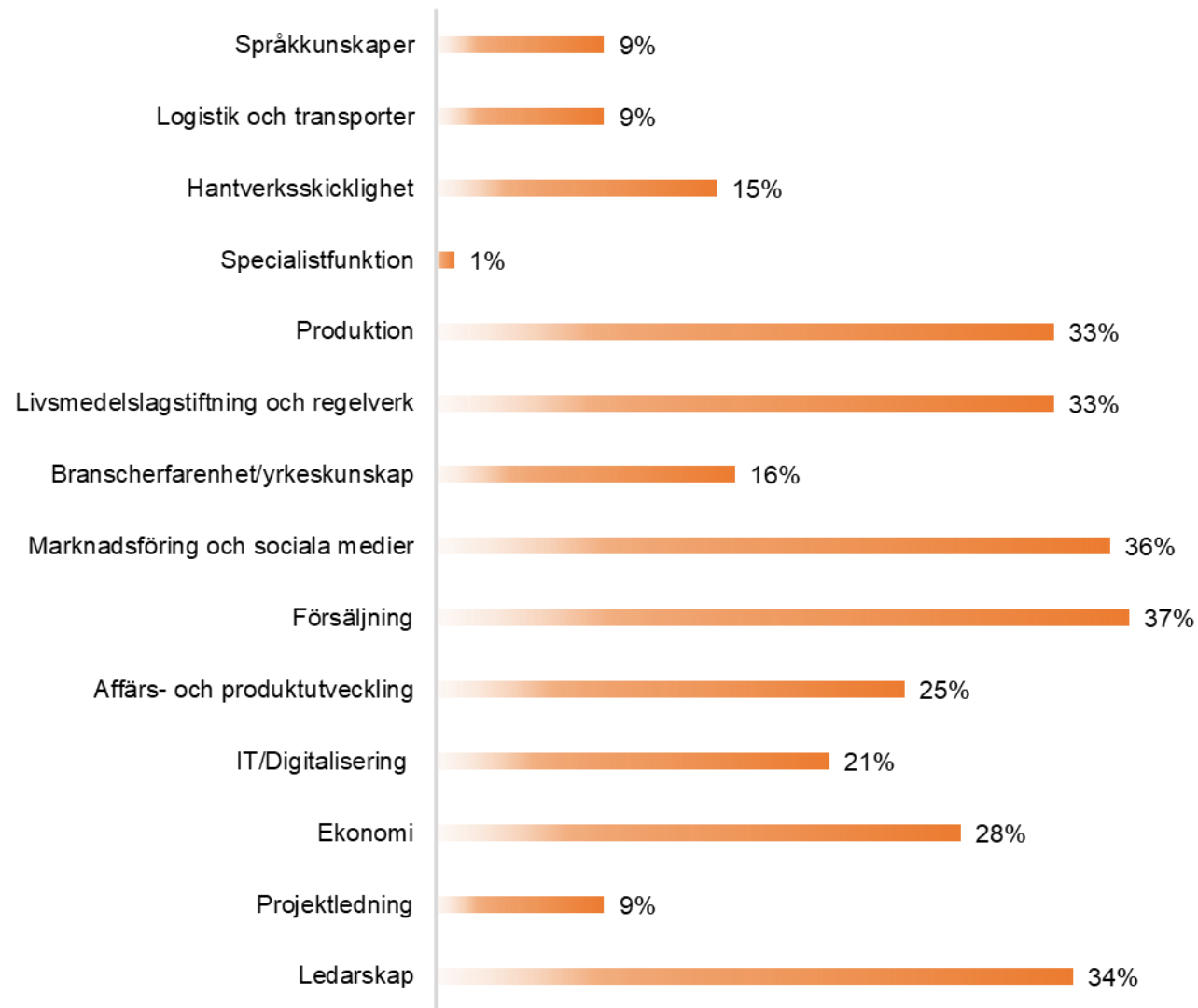


F23. Inom vilket område bedömer du att företaget (ledning eller anställda) har behov av kompetensutveckling?

Tabell 21

Antal svar: 67, Valda alternativ: 207

| | n | Procent |
|--------------------------------------|----|---------|
| Ledarskap | 23 | 34,3% |
| Projektledning | 6 | 9% |
| Ekonomi | 19 | 28,4% |
| IT/Digitalisering | 14 | 20,9% |
| Affärs- och produktutveckling | 17 | 25,4% |
| Försäljning | 25 | 37,3% |
| Marknadsföring och sociala medier | 24 | 35,8% |
| Branscherfarenhet/yrkeskunskap | 11 | 16,4% |
| Livsmedelslagstiftning och regelverk | 22 | 32,8% |
| Produktion | 22 | 32,8% |
| Specialistfunktion | 1 | 1,5% |
| Hantverksskicklighet | 10 | 14,9% |
| Logistik och transporter | 6 | 9% |
| Språkkunskaper | 6 | 9% |
| Annat | 1 | 1,5% |

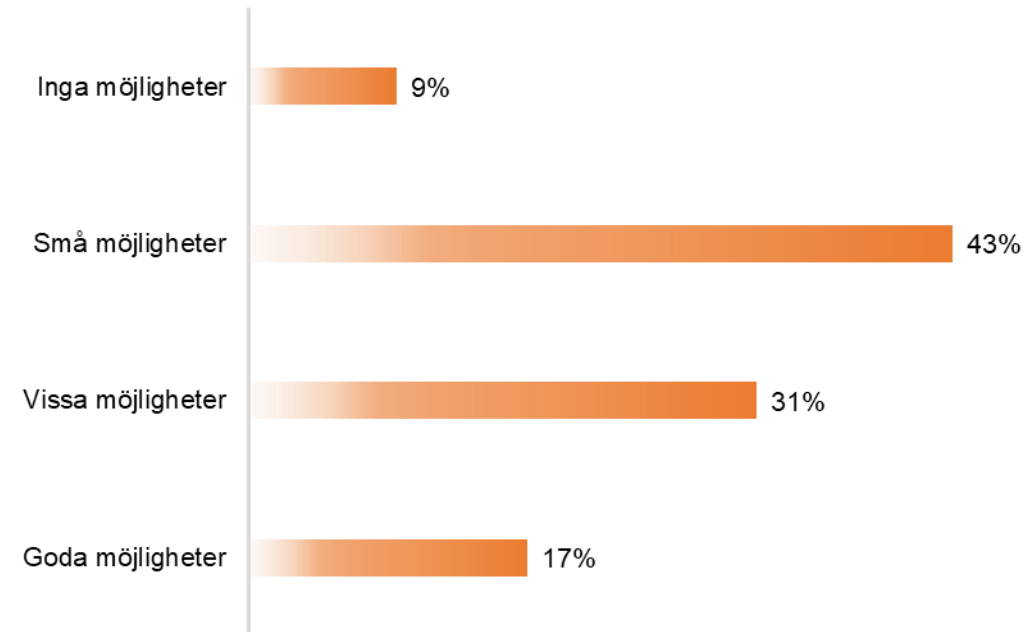


F24. Vilka möjligheter har ditt företag att erbjuda sådan kompetensutveckling?

Tabell 22

Antal svar: 67

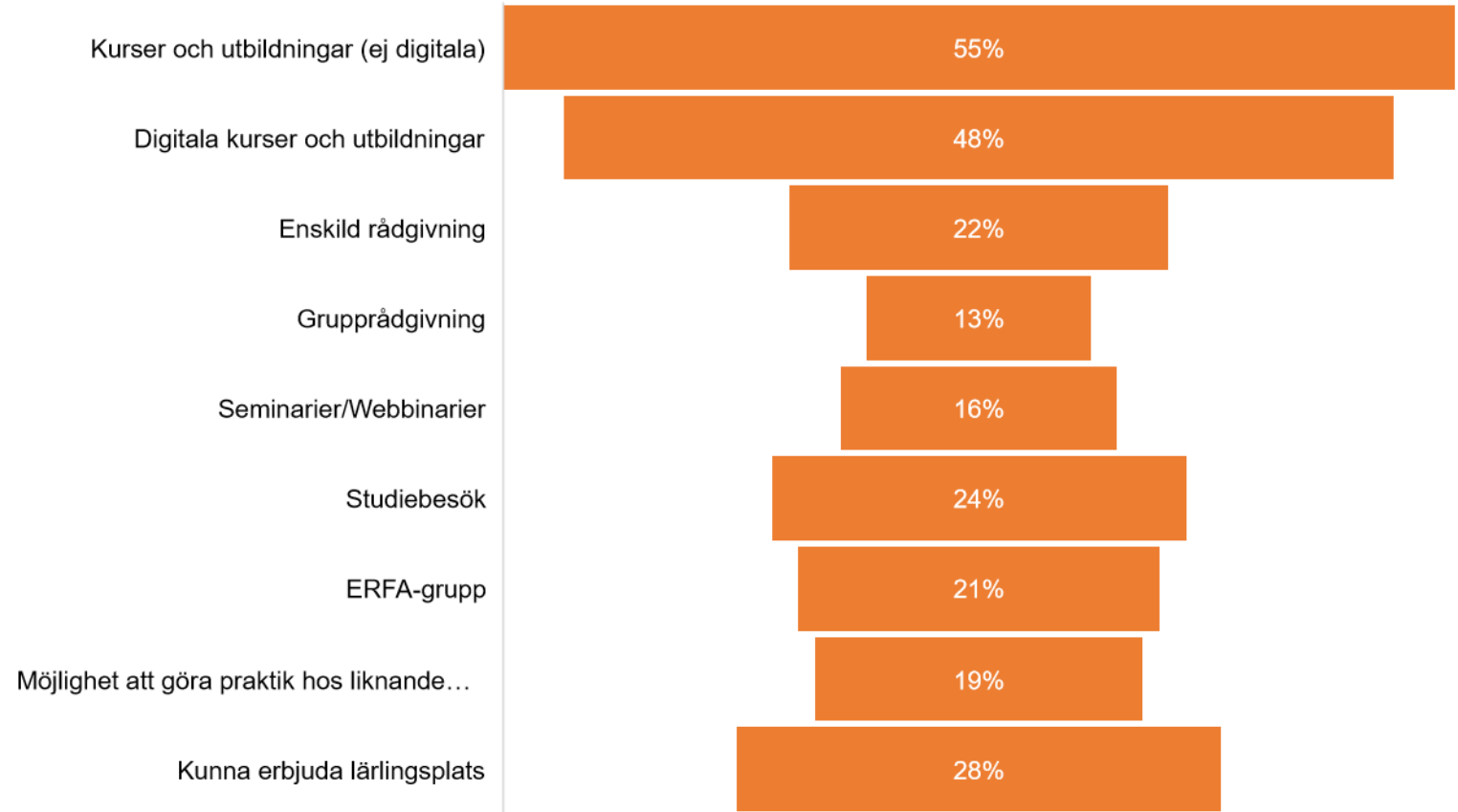
| | n | Procent |
|-------------------|----|---------|
| Goda möjligheter | 11 | 16,4% |
| Vissa möjligheter | 21 | 31,3% |
| Små möjligheter | 29 | 43,3% |
| Inga möjligheter | 6 | 9% |



F25. Vilken form av kompetensutveckling är mest intressant för ditt företag?

Tabell 23 Antal svar: 67, Valda alternativ: 167

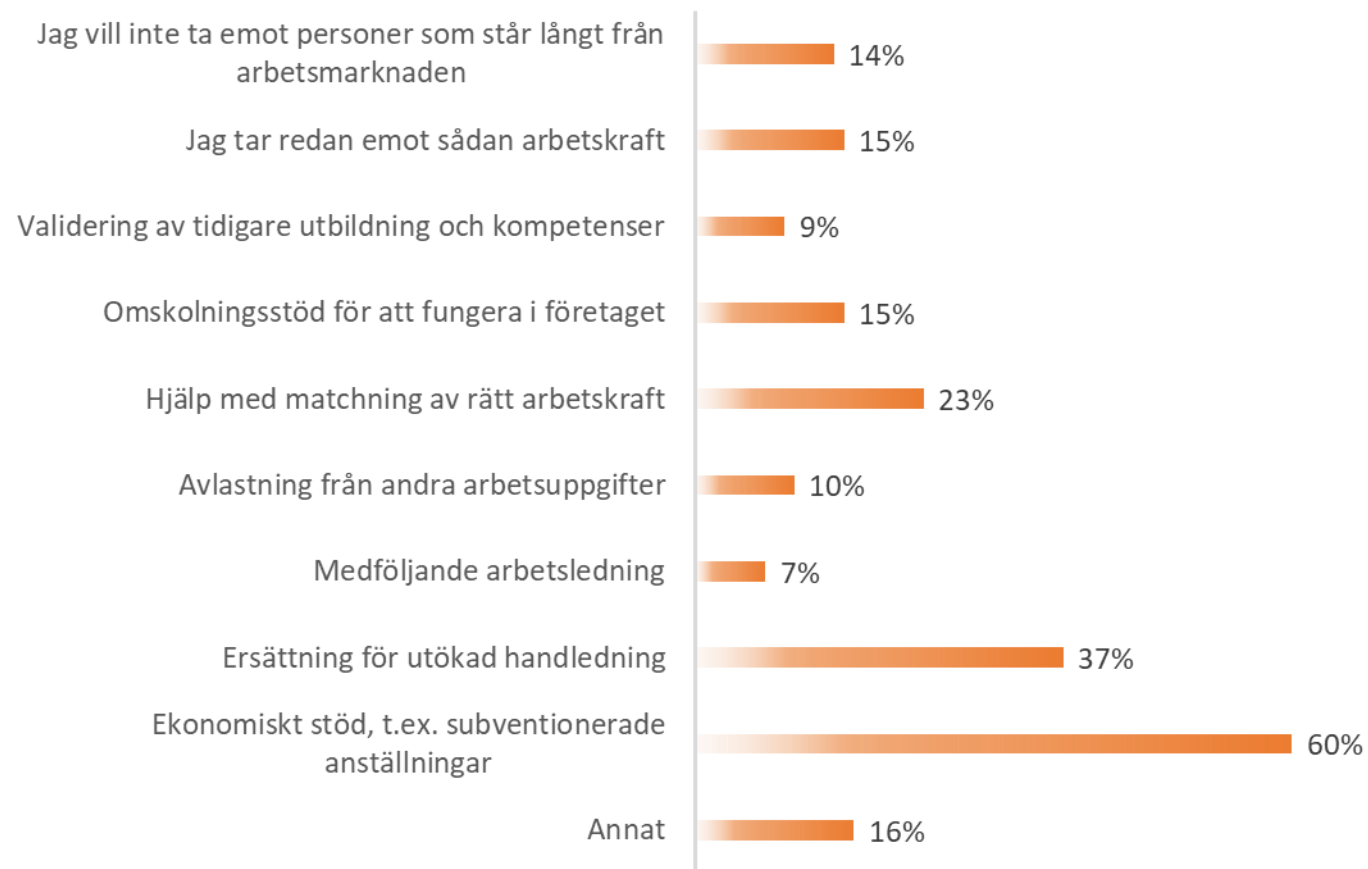
| | n | Procent |
|--|----|---------|
| Kurser och utbildningar (ej digitala) | 37 | 55,2% |
| Digitala kurser och utbildningar | 32 | 47,8% |
| Enskild rådgivning | 15 | 22,4% |
| Grupprådgivning | 9 | 13,4% |
| Seminarier/Webbinarier | 11 | 16,4% |
| Studiebesök | 16 | 23,9% |
| ERFA-grupp (erfarenhetsutbyte med andra yrkesverksamma) | 14 | 20,9% |
| Möjlighet att göra praktik hos liknande företag | 13 | 19,4% |
| Kunna erbjuda lärlingsplats | 19 | 28,4% |
| Annat | 1 | 1,5% |



F26. Vad skulle få ditt företag att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i företaget, t. ex. nyanlända invandrare eller långtidsarbetslösa?

Tabell 24 **Antal svar: 103, Valda alternativ: 210**

| | n | Procent |
|---|----|---------|
| Ekonomiskt stöd, t.ex. subventionerade anställningar | 62 | 60,2% |
| Ersättning för utökad handledning | 38 | 36,9% |
| Medföljande arbetsledning | 7 | 6,8% |
| Avlastning från andra arbetsuppgifter | 10 | 9,7% |
| Hjälp med matchning av rätt arbetskraft | 24 | 23,3% |
| Omskolningsstöd för att fungera i företaget | 15 | 14,6% |
| Validering av tidigare utbildning och kompetenser | 9 | 8,7% |
| Jag tar redan emot sådan arbetskraft | 15 | 14,6% |
| Jag vill inte ta emot personer som står långt från arbetsmarknaden | 14 | 13,6% |
| Annat | 16 | 15,5% |



F27. Vilka hinder ser du för att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i företaget, t. ex. nyanlända invandrare eller långtidsarbetslösa?

Tabell 25

Antal svar: 103, Valda alternativ: 195

| | n | Procent |
|--|----|---------|
| Arbetsrelaterade regelverk (arbetsrätts- och arbetsmiljölågstiftning etc.) | 19 | 18,4% |
| Vill inte ha anställda i företaget | 9 | 8,7% |
| Motstånd från andra anställda | 3 | 2,9% |
| Saknas arbetsledning | 11 | 10,7% |
| Bristande språkkunskaper | 41 | 39,8% |
| Validering av kunskaper | 7 | 6,8% |
| Svårt med matchning av rätt arbetskraft | 29 | 28,2% |
| Saknas omskolningsstöd för att fungera i företaget | 15 | 14,6% |
| Saknas ekonomiskt stöd, t.ex. subventionerade anställningar | 23 | 22,3% |
| Företaget saknar en strategi för att ta emot nyanlända eller långtidsarbetslösa | 10 | 9,7% |
| Ingenting, jag ser inga hinder | 16 | 15,5% |
| Annat | 12 | 11,7% |



F28. Hur har utbrottet av covid-19 påverkat ditt företags tillgång på arbetskraft?

Tabell 26

Antal svar: 103

| | n | Procent |
|--|----|---------|
| Tillgången på arbetskraft har inte påverkats | 43 | 41,8% |
| Uppsägning av personal | 4 | 3,9% |
| Permittering / korttidspermittering av personal | 23 | 22,3% |
| Har avstått från rekrytering av fast personal | 8 | 7,8% |
| Har avstått från rekrytering av korttidsanställning/säsongsanställning | 3 | 2,9% |
| Svårt att hitta arbetskraft | 2 | 1,9% |
| Annat | 20 | 19,4% |

