

Chefer födda utanför Europa ökar

Du läser det första nyhetsbladet om integration från Länsstyrelsen i Södermanlands län. Fokus ligger på arbetslivet och med hjälp av goda exempel speglas den mångfald invånarna i Södermanlands län kan vara så stolta över.

Denna gång handlar bladet om chefsjobb. I länet har antalet chefsjobb blivit färre under perioden 2005-2009, men antalet chefer födda utanför Europa har ökat (se tabell). Perla Bovin är chefsdesigner på ASSA och hon berättar om sin väg till arbete och chefskap.

Nyckeln till framtiden

I september förra året lanserade ASSA sin nya nyckel. Den kommer att ersätta den gamla trotjänaren, som funnits på marknaden sedan 1948. Ansvarig för designen på den nya nyckeln är Perla Bovin. Hon kom till Sverige från Brasilien som 18-åring. Sedan 2007 är hon designchef på ASSA och arbetar där med design mot hela den nordiska marknaden.

Perla Bovin kunde ingen svenska när hon kom till Sverige. Hon har läst svenska för invandrare (SFI) och tagit svensk gymnasieexamen på Komvux. Därefter studerade hon till maskiningenjör med inriktning mot innovation och produktutveckling på Mälardalens Högskola. Genom sitt starka intresse för industridesign, speciellt dörrhandtag, fick hon en praktikplats på ASSA under sin studietid. Detta ledde vidare till examensarbete på samma företag och senare även ett arbete där. På frågan om vad som är hennes framgångsrecept svarar Perla Bovin:

- Jag har alltid varit mycket målmedveten och det är något som är viktigt i sammanhanget. Jag tror att de flesta människor kan plocka fram en sådan målmedvetenhet hos sig själva. Men man måste verkligen gilla det som man kämpar för, annars blir det svårt.

- Som ny i Sverige är det viktigt att sätta upp delmål. Att ta en sak i taget; först ta sig igenom SFI osv. Sen

måste man också vara envis och inte ge upp vid motgångar. Jag vet ju att man kan lyckas med det man vill.

Vad tror hon det beror på att det fortfarande är en underrepresentation av utomeuropeiskt födda på le-



Perla Bovin har designat Assas nya nyckel. Bild: ASSA

darpositioner i samhället och vad tycker hon att samhället kan göra för att stötta personer som är nya i Sverige att ta sig fram på arbetsmarknaden?

- Det är viktigt att tidigt peppa människor att komma ut i samhället, på företagsbesök etc. Det är också så att många inte känner till de möjligheter som finns och hur de ska gå tillväga för att kunna nå sina mål. Där är information och stöd jätteviktigt.

- Att jag har lyckats beror även på att jag är väldigt framåt och inte har låtit bli att prata, trots att min svenska var dålig i början. Språkbegränsningar kan vara ett problem som blir ännu större om man också är lite blyg.

- Men mitt i allt detta så är det viktigaste av allt att få behålla sin egen identitet, säger Perla Bovin.

Antal chefer i länet efter födelseregion

År	Födda i Europa inkl. Sverige	Födda i övriga världen
2005	6413	36
2008	6546	58
2009	6037	72

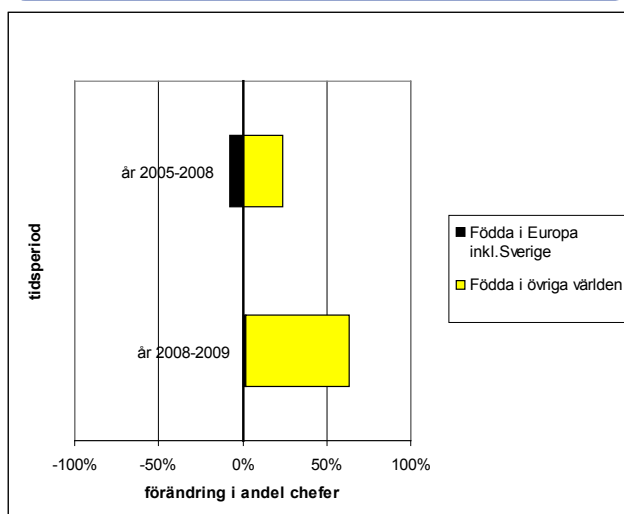
Källa: SCB

Anställda med chefsjobb

Arbetsmarknaden i Södermanland förändras så sakteliga. Allt fler personer som är födda utanför Europa har chefsjobb.

Vanligast är att vara chef för mindre företag inom handel, hotell och restaurang eller transport och kommunikation. Tillsammans med verkställande direktörer, verkschefer och övriga chefer inom specialområden, utgör dessa yrken en fjärdedel av alla chefsyrken.

Förändring i andel chefer efter födelseregion



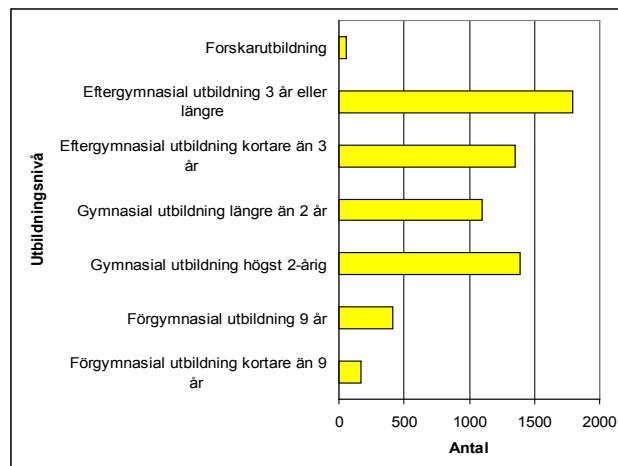
Källa: Länsstyrelsen i Södermanlands län/SCB

Mellan åren 2005 och 2009 ökade antalet personer med chefspositioner födda utanför Europa med 100 procent. Ökningen är dock liten, endast 35 personer.

Samtidigt minskade antalet personer med ledarpositioner bland dem som är födda i Europa inklusive Sverige. Antalet minskade med cirka 420 personer, vilket motsvarar 6 procent. Den främsta förklaringen är den lågkonjunktur som fick sitt genomslag under år 2009. Under den ekonomiska uppgången 2005 till 2008 ökade antalet personer födda i Europa och Sverige med chefsjobb med 130 personer för att därefter minska med 550 under det följande året. Återhämtningen tycks dröja.

Sammanlagt 6 100 personer av alla anställda i Södermanlands län hade ledningsfunktioner år 2009. Av dem är 99 procent födda i Europa och Sverige. Andelen som arbetar med ledningsfunktioner, av alla anställda som är födda i Europa inklusive Sverige, är 6 procent och andelen födda utanför Europa 2 procent.

Utbildningsnivån hos chefer år 2009



Källa: Länsstyrelsen i Södermanlands län/SCB

Utbildningsnivån hos cheferna år 2009 varierar mer än i någon annan yrkesgrupp. Cirka hälften har en eftergymnasial utbildning och hälften saknar det. Det är uppenbart att erfarenhet är minst lika viktigt för ett chefsjobb som formell utbildning.

Nya rapporter (klickbara länkar)

Länsstyrelsernas redovisning av uppdrag 82, juni 2011

Bygg nu. Från planer till förverkligandet av fler bostäder, 2011, Länsstyrelsen i Södermanlands län

Aktuellt om ensamkommande barn, juli 2011, Migrationsverket

Ensamkommande barn - vem ska ta ansvaret?, juni 2011, SKL

På gång (klickbara länkar)

31 aug. Statliga ersättningar (fullbokat), arr: Länsstyrelsen i Södermanlands län

15 sept. Interkulturell dialog, arr: ESF

29-30 sept. Romano Zor, arr: Uppsala kommun

6 dec. Hälsa, jämlikhet, integration, arr: Lunds universitet, Malmö högskola och Uppsala universitet

Kom gärna med synpunkter på nyhetsbladet!
Skriv till lucie.riad@lansstyrelsen.se!

Kontakt

Lucie Riad
0155-26 41 16
lucie.riad@lansstyrelsen.se

Länsstyrelsen i Södermanlands län
Stora Torget 13, 611 86 NYKÖPING
0155-26 40 00
lansstyrelsen.se/sodermanland



LÄNSSTYRELSEN
Södermanlands län