



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
Ej diarieförd

Sid 1 (24)

Utlysningens namn och diarienummer Regional och nationell ansökningsomgång för programområde 2 2011-5090001	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Herbert Felix Institutet	Organisationsnummer 8024356001
Utdelningsadress Medborgarhuset, Södergatan 29	Organisationstyp Föreningar, stiftelser och ideell verksamhet
Postnummer Postort 24130 Eslöv	Organisationsstorlek 2-50 anställda
Webbplats www.herbertfelixinstitutet.se	
Behörig företrädare Ingemar Jeppsson	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Herbert Felix Institutet	CFAR-nummer 46607008
Utdelningsadress Medborgarhuset, Södergatan 29	Telefonnummer 0413-62011
Postnummer Postort 24130 Eslöv	Faxnummer
Besöksadress	BankGiro 5608-5210
E-postadress herbertfelixinstitutet@eslov.se	PlusGiro
SNI-kod Offentliga tjänster	Antal anställda Kvinnor Män 3 3

Uppgifter om projektet	
Projektets namn Somali Information and Business Centre	Startdatum 2012-01-01
Projektets besöksadress Södergatan 29	Slutdatum 2014-06-30
Postnummer Postadress	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering <input checked="" type="checkbox"/> Genomförande
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde <input type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 100 100
Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget och förordning (2009:982) om statligt stöd för Socialfonden? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Ålder på projektdeltagare <input checked="" type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Områden som projektet kommer att bedrivas inom <input type="checkbox"/> Stockholm <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland <input type="checkbox"/> Övre Norrland <input type="checkbox"/> Småland och Öarna <input type="checkbox"/> Västsverige
Vilka ska delta i projektet? <input type="checkbox"/> Sysselsatta <input checked="" type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) <input type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader <input type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning <input checked="" type="checkbox"/> Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar <input checked="" type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input checked="" type="checkbox"/> Lärande miljöer <input checked="" type="checkbox"/> Samverkan <input checked="" type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input checked="" type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input checked="" type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Philip Sandberg	Telefonnummer 073-7598375
E-postadress herbertfelixinstitutet@eslov.se	Mobilnummer
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Ingemar Jeppsson	Telefonnummer 0413-62011
E-postadress ingemar.jeppsson@eslov.se	Mobilnummer 073-8210588
	Faxnummer

Beskrivning

Bakgrund och problemanalys

Förprojektering: Beskriv huvudproblemet och orsakerna till detta i den mån de är identifierade. Behov och orsaker ska analyseras under förprojekteringen med hjälp av relevanta intressenter.

Genomförande: Beskriv projektets uppkomst, bakgrund och vilket huvudproblem som ska lösas genom projektet samt de viktigaste orsakerna till detta problem.

B. Genomförande

Idag beräknas det finnas ca 50 000 personer födda i Somalia i hela riket varav ca 2 000 av dessa finns i Skåne. De allra flesta av dem som bor i Skåne lever i Malmö (ca 1 500), men även Kristianstad (200) och Eslöv (100) har en betydande somalisk diaspora i sina kommuner. Siffrorna ovan är endast officiella siffror men det finns ett mörkertal. Antalet somalier väntas stiga kraftigt framöver.

Enligt Allmänna Arvsfondens rapport "Somaliska föreningar som överbryggare" har bara tio procent av de som kommer från Somalia idag en eftergymnasial utbildning. Många kan inte läsa och skriva. Somalia fick ett skriftspråk först 1972 och utbildningsväsendet har legat nere sedan inbördeskrigets utbrott 1991. Endast 16% av de somaliska ungdomarna i Sverige söker till eftergymnasiala utbildningar före 25 års ålder och ca 70% av somalierna i arbetsför ålder befinner sig utanför arbetsmarknaden. Sysselsättningen bland somalier i Sverige minskade från 27% år 2008 till 22% år 2009. 0,7% startade egna företag vilket motsvarar 146 somaliska företagare i hela landet och 8 företagare i Malmö att jämföra med 8,9% i riksgenomsnittet. Sysselsättningsnivån på under 25% i Sverige kan jämföras med nästan 80% för etniska svenskar. Det är även en stor regional skillnad med flest sysselsatta i Stockholm och lägst i Malmö (19%) enligt registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). I rapporten "Somaliere i Norge" av det norska arbets- och inkluderingsdepartementet framgår det att sysselsättningen är mycket låg, bidragsberoendet högt, utbildningsnivån låg, att tilliten till den offentliga sektorn är mycket låg, att klankonflikter är ett hinder, etc.

Detta står i skarp kontrast till somaliska diasporan i Minnesota i USA, Dubai i Förenade Arabemiraten, delar av Storbritannien och t.o.m. Hammerfest i Norge. Där är sysselsättningsnivåerna höga, somalierna ses som ett entreprenöriellt folk, skickliga förhandlare, affärsinriktade, risktagande och framgångsrika företagare. En faktor som anses ha bidragit till framgången är antalet positiva förebilder, en större marknad med fler somaliska konsumenter, lägre trösklar till företagande, starkare incitament och från början större fokus på egen försörjning och egen bostad. I USA och Storbritannien har det även funnits somaliska informations- och kunskapscentrum som gett rådgivning, mikrolån, coachning och stöd med kontakter vid etablerandet av företag. I den norska rapporten rekommenderas grundandet av ett somaliskt informations- och kunskapscenter för att komma tillrätta med det tilltagande utanförskapet bland somalier.



I syfte att inventera gjorda erfarenheter och behov av insatser i länet genomförde Länsstyrelsen i Skåne, Region Skåne, Herbert Felixinstitutet, Arbetsförmedlingen och Nätverket Social Ekonomi i Skåne ett seminarium den 28 maj 2010. Under det efterföljande arbetet i workshops fastställdes ett antal prioriterade områden och aktiviteter utifrån identifierade behov i respektive organisation. Kunskapsutveckling hos aktörerna, kontaktnät och mötesplats för målgruppen och systemförändringar för att underlätta etableringsinsatser var några exempel på aktiviteter.

Under seminariet framfördes även synpunkter som stärkte idén om ett projekt riktat till somalier där entreprenörskapet var ett av fundamenten.

Inom ramen för Partnerskap Skåne diskuterades frågan om den somaliska gruppen. Partnerskap Skåne kraftsamlar i en regional plattform i samverkan med kommuner, regionala myndigheter och organisationer samt den idéburna sektorn. En plattform för ett inkluderande mottagande av nyanlända och asylsökande i samverkan utifrån en samsyn om gemensamma behov och delat ansvar i regionen. Beslut fattades om att genomföra en förstudie med Herbert Felix Institutet som huvudman och Region Skåne som finansär inom partnerskapet för utrikes födda företagare med 255 000 kronor.

Intervjuerna som ligger till grund för denna förstudie och rapporten efter resan till Birmingham visar att de hinder som upplevs i den somaliska diasporan är flera. Det handlar t.ex. om lokaltillgång, stor administration i samband med egenföretagande, svaga eller obefintliga nätverk i värdlandet samt förvirring kring det stora antalet offentliga myndigheter som jobbar i stuprör. "Från en plats på jorden i total anarki och avsaknad av myndighetsutövning på över 22 år till det land som kanske har flest myndigheter i världen", som en somalisk man valde att uttrycka sig. Rapporten som sammanställdes till Företagarna bifogas med denna ansökan för att förklara och problematisera fenomenet närmare.

Något som är viktigt att ha i åtanke från början i projekt som vänder sig till den somaliska diasporan är att klansystemet i Somalia är väldigt starkt. I ett uppslagsverk beskrivs vanligtvis klanen som att "The clan groupings of the Somali people are important social units, and clan membership plays a central part in Somali culture and politics. Clans are patrilineal and are often divided into sub-clans, sometimes with many sub-divisions". Klansystemet beskrivs dock enligt Per Brinkemo i Somalilandföreningen i Malmö som en "kamp om resurser". Det finns flera klaner och underklaner varav de största är isaq, darood och hawiye. Samtliga finns representerade i Skåne. För att kunna behandla alla lika krävs det att alla har samma grundförutsättningar att växa och utvecklas. För den somaliska gruppen som anländer i dagsläget är det svårt då en stor andel är analfabeter och har levt som nomader i sitt hemland. En åtgärd som har överbyggt strukturella hinder för den somaliska diasporan på andra platser har varit etablerandet av ett somaliskt informations- och kunskapscentrum. Efter en omfattande förstudie i den somaliska diasporan i Skåne och uppbackning av flera stora lokala och regionala aktörer ansöks härmed om EU-medel till ett somaliskt informations- och kunskapscenter i Skåne- med namnet Somali Information and Business Centre.

Intressenter som påverkas av och påverkar projektet

Förprojektering: Beskriv projektets tänkta intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även hur de kommer att engageras under förprojekteringen i syfte att kartlägga och undersöka deras behov och idéer.

Genomförande: Beskriv projektets intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även deras engagemang i projektet.

Projektdeltagare:

1. Somaliska kvinnor och män, helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (minst 3 månader för personer i åldern 16-24 år).
2. Somaliska kvinnor och män med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar.
3. Somaliska ungdomar som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet.

Mottagare av projektresultat: Utanförskapet bland somalier i Skåne är stort. Arbetslösheten är hög, sysselsättningen låg, andelen som går ut med icke-godkända betyg i grundskolan hög, antalet med psykisk ohälsa efter traumatiserande upplevelser stort och antalet som är beroende av drogklassade kat stort. Detta står i skarp kontrast



EUROPEISKA UNIONEN
Europiska socialfonden

till bilden av somalier som ett entreprenöriellt och företagsamt folk i t.ex. Minnesota i USA, Birmingham i Storbritannien, Hammerfest i Norge eller Dubai i Förenade Arabemiraten. Ett sätt att nå framgångar i integrationen av somalier har varit att etablera somalisk informations- och kunskapscentra samt klanoberoende paraplyorganisationer för somaliska föreningar.

Nu är idén en realitet även här i Skåne. Med Region Skåne som finansiär och Herbert Felix Institutet som huvudman har en förstudie genomförts som visar på ett stort intresse för ett center inom den somaliska diasporan. Ett somaliskt informations- och kunskapscenter samt en klanoberoende paraplyorganisation för somaliska föreningar i Skåne kan agera brobyggare mellan etablerade somalier och nyanlända somalier, mellan samhällseliga institutioner och nyanlända. I detta samspel kan mytbildningar brytas ner till samhällsinformation baserad på egna erfarenheter, kunskap om nyföretagande och nya föreningar kan spridas, gro och växa. Samtidigt pågår flera projekt och några nya kommer att starta som även vänder sig till målgruppen på olika plan. Dessa skulle kunna ge starka synergieffekter på ett somaliskt informations och kunskapscenter, t.ex. genom finansiering med hjälp av Uppstart Malmö och tillgång till lokaler och marknad i bazaaren i Malmö. Detta ger somaliska kvinnor och män, som står långt ifrån arbetsmarknaden, rätt verktyg för att utvecklas och komma närmare arbetsmarknaden ifrån sina egna förutsättningar. Det blir även en förebyggande insats mot utanförskap. Samtidigt ger det en strukturläggning där befintliga institutioner blir mer mottagliga för målgruppen och få en ökad förståelse för de möjligheter mångfalden kan ge i det dagliga arbetet. Det är av stor vikt att personer på beslutsfattande personer deltar i kulturkompetensinsatserna. Av denna anledningen deltar även politiker i de olika kommunerna i kulturkompetensen.

Centret kommer utan tvekan att öppna upp nya möjligheter för den somaliska diasporan i Skåne. Symboliken i att inte bara ha ett antal mindre mötesplatser i källarutrymmen på Rosengård och framställas som ett problemdrabbat folk i massmedia är stor. Här kommer en möjlighet att ha ett hus med verksamhet där yrkesverksamma och etablerade somalier arbetar och verkar. Det blir en arena där människor kan växa och utvecklas dels genom den verksamhet som erbjuds, dels genom unika kontaktnät centret kommer att besitta både lokalt, regionalt, nationellt och internationellt. För den somaliska diasporan är det en viktig seger bort från utanförskap och socialbidragsberoende. Samhällsvinsterna blir enorma för varje individ centret kan lotsa in från socialbidrag, sjukersättning och a-kassa till i företagande och arbetsliv. Bortsett från det mänskliga lidandet så kostar en ung människa som hamnar i utanförskap samhället 10-15 miljoner kronor. Det visar en ny beräkning som gjorts på uppdrag av Skolverket.

Samverkanspartner: Projektet sker inom ramen för Partnerskap Skåne. Partnerskap Skåne kraftsamlar i en regional plattform i samverkan med kommuner, regionala myndigheter och organisationer samt den idéburna sektorn. En plattform för ett inkluderande mottagande av nyanlända och asylsökande i samverkan utifrån en samsyn om gemensamma behov och delat ansvar i regionen. Medverkande parter i Partnerskap Skåne är, förutom Länsstyrelsen Skåne, Bjuvs kommun, Båstads kommun, Eslövs kommun, Helsingborgs Stad, Kommunförbundet Skåne, Kävlinge kommun, Landskrona Stad, Lunds kommun, Malmö Stad, Malmö Ideella föreningars paraplyorganisation, Migrationsverket, Nätverk Social Ekonomi Skåne, Region Skåne, Svalövs Kommun, Skåneidrotten, Trelleborgs kommun och Ängelholms kommun. Malmö Stad, Region Skåne, Länsstyrelsen i Skåne, Länsstyrelsen i Kronoberg, Länsstyrelsen i Jönköping, Länsstyrelsen i Halland, Kristianstad kommun, Eslövs kommun, Svalövs kommun, Arbetsförmedlingen samt Lunds Universitet medverkar i styrgruppen och bistår med resurser till offentlig medfinansiering. Samhälls- och hälsokommunikatörerna (SHK) på Länsstyrelsen har en viktig roll. De informationsinsatser som görs av SHK kan inte jämföras med information som lämnas genom tolk eftersom SHK:s metoder bygger på dialog, delaktighet och kontinuerlig utveckling. De ger information på arabiska, kurdiska, albanska, somaliska, engelska, polska och svenska. Projektet kommer även att ha kontakt med Uppstart Malmö och JAK-banken för att överbygga de hinder en del somaliska individer upplever med finansiering av olika affärsidéer. För troende muslimer är det problematiskt att ta ett lån med ränta då detta är "haram". Det finns dock flera sätt att komma tillräta med detta, vilket det somaliska centret kommer att kunna bistå med på olika sätt. Arbetsförmedlingen och Samhälls- och hälsokommunikatörerna kommer att förlägga en del verksamhet till det Somaliska centret för att bättre rusta nyanlända somalier inför svensk arbetsmarknad.

Sätt att nå målgruppen: Intresserade projektdeltagare kommer att identifieras via befintliga somaliska föreningar, via



kommunernas introduktion för nyanlända, arbetsförmedlingens etableringsplaner, information på SFI och annan uppsökande verksamhet. Då en etableringsplan är gjord krävs giltiga skäl för frånvaro och ogiltig frånvaro leder till indraget etableringsersättning.

Undervisningen i de olika utbildningsmodulerna sker parallellt med SFI och bedrivs på halvtid, d.v.s. 20 timmar per vecka:

Grundläggande samhällsinformation: Angående skatt, myndigheter, välfärdssystemet, demokrati, skolsystemet, hälsa, arbetsmarknad.

Att starta en förening: Föreningsutveckling, demokrati, sociala koder, finansiering, lokaler, praktik i en befintlig förening.

Att söka ett jobb: Workshops kring jobsökande tillsammans med ideella föreningar, information från en arbetsförmedlare, sociala koder, etc.

Att starta ett företag: Affärsplaner, nätverk, finansiering, socialt företagande, skattesystem, marknadsundersökningar, anställningar.Handledning och stöd med att söka finansiering, lokaler och potentiella kunder.

Att utveckla företagandet:Handledning med att starta företaget, hjälp med administration kring detta, rådgivning kring utveckling av företaget.

Efterarbete:Utfasning av insatserna för att stödja företagandet, utvärdering och slutrapportering.

Jämställdhetsintegrering

Förprojektering: Beskriv hur projektet ska ge deltagarna ökade kunskaper om vad jämställdhetsintegrering är, samt hur projektet ska arbeta jämställdhetsintegrerat gentemot projektets deltagare.

Genomförande: Redogör för resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet samt hur resultatet påverkar projektinnehållet.

Analyskedet: Under den kartläggning som hittills genomförts har det konstaterats att andelen män varit högre än andelen kvinnor. För att uppnå en förankringsprocess i den somaliska diasporan är det nödvändigt att vända sig till de män vars inflytande i de olika föreningarna och organisationerna är stort.

Genomförandefasen: Projektets huvudsyfte är att utveckla arbete för mångfald, i vilket jämställdhet är en viktig aspekt. Hela projektet är på så sätt en process mot ökad kvalitativ mångfald och jämställdhet, där värderingar och beteende problematiseras. Insatserna handlar om ett minskat fokus på människors yttre och ett ökat fokus på individers behov utifrån egna individuella förutsättningar, oavsett ovidkommande olikheter såsom kön. Under uppbyggnadsfasen och genomförandefasen är dock kvinnor den primära målgruppen då erfarenheter från somaliska center i Storbritannien och USA visar att 2/3 av företagarna är kvinnor. Här finns även möjlighet att via Kvinnors Företagande på Region Skåne få stöd för kvinnligt företagande, kapital kan sökas via Uppstart Malmö och lokal kan sökas via bazaarprojektet i Malmö. Informationsinsatserna under förstudie- och uppbyggnadsskedet kommer dock vara av en sådan karaktär att både kvinnor och män blir intresserade av att delta i centrets verksamhet. Vid framtagning av informationsmaterial både i tryckt form och på hemsidor kommer materialet innan publicering granskas ur ett jämställdhetsperspektiv. I en genomförandefas kommer informations- och rådgivningstillfällen i tid och rum att förläggas på ett sådant sätt att de motsvarar målgruppens behov.

2008 genomfördes en enkätundersökning bland 106 somalier i åldrarna 18-64 år, varav hälften män och hälften kvinnor, inom ramen för projektet Somalier startar företag. Av dessa uppgav 27% av männen och 9% av kvinnorna att de har haft jobb. Av de tillfrågade uppgav 25% kvinnor och 13% män att de ville starta egna företag medan 32% män och 13% kvinnor ville söka anställning. Undersökningen gjordes av Yulia Papuk på Malmö Högskola under våren 2008. Förhållandena torde vara snarlika idag. Vid upphandling sätter vi krav på genus- eller jämställdhetskunskap. Vi upphandlar och anlitar både män och kvinnor som konsulter och utbildare.

Resultat/effekter: Det är således två huvudsakliga faktorer som tillsammans bidrar till att stärka projektdeltagarnas förmåga att verka för jämställdhet och mångfald i arbetslivet. Den första är den sakkunskap utbildningarna medför, d.v.s. metoder och kompetenser i hur näringslivet fungerar i Sverige, vikten av att bredda kundkretsen och att verka för kvinnors inträde i näringsliv och arbetsmarknad.

Den andra faktorn är helhetsperspektivet i projektet, där individens roll i samhället och på arbetsmarknaden tydliggörs.



Därmed stärks individernas professionella förmåga i framtida tjänsteutövande, men också deras förmåga att hantera och driva utvecklingen på en föränderlig arbetsmarknad i stort. Den kvalitativa mångfalden och jämställdheten där bl.a. kön, etnicitet och ålder minskar i betydelse stärks därför både bland projektdeltagarna och bland medborgarna genom högre kvalitet i de offentliga myndigheternas verksamheter. Individerna blir genom deltagande i kompetensutvecklingsinsatserna bättre rustade för framtida inträde på arbetsmarknaden.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Förprojektering: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Genomförande: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning samt hur denna kunskap ska integreras i projektgenomförandet.

I förprojekteringen har behovet av projektets anpassningsbarhet efter olika typer av funktionshinder identifierats och beaktats:

Fysisk tillgänglighet: Möteslokalerna kommer att anpassas för personer med olika typer av funktionshandikapp. Detta gäller exempelvis tillgång till hiss och ramper.

Verksamhetens tillgänglighet: Expertkunskap hos organisationer verksamma inom området funktionshinder kommer bland annat att nyttjas i dessa sammanhang och speciellt för deltagande myndigheter är en modul kring bemötandekunskap för personer med funktionshinder tänkt att ingå som en del i kompetensutvecklingsinsatsen.

Kommunikation tillgänglighet: Hjälpmedel i form av exempelvis teleslingor och tolkservice kommer att finnas tillgängliga vid behov. Arbetsmiljön kommer att karaktäriseras av god akustik och belysning. Lokalernas geografiska läge kommer även att verka för att främja transport med ordinarie kollektivtrafik.

En viktig resurs i detta arbete är Samhälls- och hälsokommunikatörerna där samtliga fått grundutbildning om funktionshinder (såsom rörelsehinder, syn- och hörselskador samt HIV) och hur information/kommunikation anpassas för att alla ska kunna vara delaktiga.

Målformulering, projektets mål

Förprojektering: Formulera tänkta mål på lång och medellång sikt.

Genomförande: Ange projektets mål på lång, medellång och kort sikt. Säkerställ att det finns en logisk koppling mellan målnivåerna.

Övergripande mål (mål på lång sikt)

Projektet Somali Information and Business Centre syftar till att stärka individer från Somalia och deras förutsättningar att starta egna företag samt träda in på den reguljära arbetsmarknaden.

Herbert Felix Institutet har som ambition att bidra till tillväxten i regionen. En genomtänkt satsning på somaliskt entreprenörskap ger förutom stora samhällsvinster en regional tillväxt och utveckling i linje med Regionala utvecklingsplanen och Lissabonstrategin.

Ökad sysselsättning och förbättrad folkhälsa bland somalier i Skåne.

Projektmål (syfte, ett mål på medellång sikt)

Efter att ha deltagit i projektet:

- Ska en majoritet av deltagarna starta ett eget företag
- Ska en majoritet av deltagarna ha en ökad förståelse för kulturella likheter och olikheter
- Ska 80% av deltagarna uppleva att de kommit närmare svensk arbetsmarknad och att deras möjligheter att få jobb ökat
- Ska samtliga deltagarna utforma en företagsidé
- Ska en majoritet av deltagarna uppleva en attitydförändring gentemot företagande i Sverige
- Ska en majoritet av deltagarna se möjligheter med yrkesmässig och geografisk rörlighet
- Ska en majoritet av deltagarna uppleva att servicenivån ökat i projektets deltagande myndigheter
- Ska en majoritet uppleva ett förbättrat psykiskt och fysiskt välbefinnande genom deltagande i projektets olika delar

Minskade samhällskostnader i form av bidrag och andra sysselsättningsåtgärder

Delmål (projekt på kort sikt)

Delmål/resultat



- Fler företag drivna av somalier etablerade i Skåne
- Förbättrad hälsa bland somalier och därmed minskade hälso- och sjukdomskostnader för somalier i Skåne
- Ökad sysselsättning bland somalier i Skåne genom egenföretagandet och anställningar
- Öka affärskontakter mellan somalier i Skåne och andra länder
- Ökad framtidstro och samhällsdelaktighet bland somalier i Skåne
- Ökade attitydförändringar hos somalier mot det svenska samhället och vice versa.
- Etablerandet av förebilder för somaliska ungdomar i Skåne
- Minskad kriminalitet och missbruk bland somaliska ungdomar
- Bättre skolresultat för somaliska barn och ungdomar
- Ökat antal somalier som väljer att läsa vidare på universitet och högskolor
- Öka mottagligheten bland arbetsgivare av kompetens som målgruppen besitter genom attitydpåverkande åtgärder.
- Fler tillvaratar somaliska individers kompetens och medvetandegör det faktiska arbetskraftsutbudet genom privat, offentlig och ideell sektor.

Mervärde

Beskriv hur projektets mål och verksamhet löser och tillmötesgår identifierade behov och problem hos intressenterna jämfört med hur det sker idag

Det ges ett tydligt mervärde genom de aktiviteter som planeras på Somali Information and Business Centre.

- Utgöra en informations-, kunskaps- och rådgivningsbank för somalier i Skåne. Genom Somaliska informations- och kunskapscentret samordnas och förstärks de insatser som idag redan görs för somalier, exempelvis informationen genom Samhälls- och hälsokommunikatörer
- Ta fram en utbildningsmodul med utbildning, stöd, föreläsningar, workshops, vägledning, rådgivning och information för somalier i Skåne om hur man startar och driver företag
- Agera som kunskaps- och rådgivningsbank för somalier i Skåne
- Agera som en rådgivningscentral och resurs för myndigheter med uppdrag kring integration och introduktion för somalier i Skåne
- Agera som knypunkt/samlingspunkt för somalier i Skåne som vill driva eller har egna företag i Skåne
- Genomföra seminarier och föreläsningar om somaliskt företagande i världen i syfte att öka dynamik, spin-off effekter och tillväxten för företag drivna av somalier
- Organisera temakvällar och andra sociala, kulturella och företagsrelaterade sammankomster för att förstärka samverkan och integrationsprocessen
- Utveckla en modell för spridning till andra delar av landet
- Bli en inkubator för somaliskt företagande

Indikatorer:

- Antalet somaliska företagare i Skåne ska öka med minst 200%
- Antalet rådgivningar ska uppgå till minst 100 per år
- Fördelningen mellan kvinnor och män ska vara 50% vardera.
- Antalet individer som deltar i kulturkompetens ska uppgå till minst 900 årligen.
- En majoritet av dem som deltar i kompetensutvecklingsinsatsen ska beskriva att de har ökat sin kunskap/förståelse för målgruppens behov.

Målgruppens och/eller samverkanspartnernas engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.

Uppföljning, utvärdering och lärande

Förprojektering: Beskriv hur ni ska följa upp och lära av arbetet under förprojekteringen.

Genomförande: Beskriv hur ni ska dokumentera, följa upp och utvärdera projektet samt hur detta ska bidra till lärande i projektet.

Projektet kommer att anlita en extern utvärderare på Malmö Högskola. Sofia Rönnqvist, fil dr i ekonomisk historia, inriktar sin forskning på etnisk mångfald i organisationer, idéspredning och idéhistoria samt kvotflyktingars arbetsmarknadsintegration. Utvärderingen kommer att ha inslag av processtödande karaktär i avsikt att bidra till



projektets lärande, bl.a. kommer utvärderingsseminarium med projektdeltagare att genomföras.

Verksamhetens metodutveckling kommer att ske i samverkan med forskningsprojektet ”Helmi - Health, Migration and Integration. En pilotstudie av interventioner riktade till somaliska och thailändska kvinnor i Sverige” (Malmö Högskola i samarbete med olika aktörer. Europeiska socialfonden - Integrationsfonden).

Uppföljning av målgruppen kommer regelbundet att ske genom personal på det somaliska informations- och kunskapscentret samt samhälls- och hälsokommunikatörerna på Länsstyrelsen i dialog på modersmålet med målgruppen. Resultat av dialoger återförs till projektledare och delprojektledare på regelbunden basis som dokumenterar resultaten.

Uppföljning av målgruppen kommer att ske via enkäter. Enkäterna kommer att sammanställas och analyseras. Projektet dokumenteras fortlöpande i form av minnesanteckningar, delrapporter och slutrapport.

Projektseminarier kommer att genomföras i syfte att bidra till projektlärandet.

Efter avslutad projektperiod avses verksamheten permanentas genom egna intäkter. Ambitionen är att den första delen som handlar om kulturanpassad handledning mot entreprenörskap och arbetsliv blir en etableringslots som kan få statliga medel för varje individ som länkas in på arbetsmarknaden genom anställning eller egenföretagande. För delen som har med kulturkompetens för offentlig, privat och idéburen sektor att göra avses egna intäkter genereras genom att debitera för utbildningspaket. Den tredje delen som är bildandet av en forskningsbaserad kunskapsbank väntas bli självdrivande genom forskningsanslag och att ansöka medel för utgivande av rapporter.

Risicanalys och riskhantering

Ange vilka de potentiella riskerna är som kan leda till svårigheter att uppnå målen i ert projekt och ange även hur ni planerar att hantera dessa risker. Risicanalys av medfinansiering görs i fältet om medfinansiering.

Potentiella risker	Riskhantering
Inadekvat tillgång till finansiering	Vi har tidigare beskrivit somalier som en folkgrupp med genomgående omfattande kontaktnätverk. Dessa redan existerande nätverk är gynnsamma för företagande. Dock kan det finnas potentiella hinder när det gäller finansiering av verksamheterna. Svenska banker kan vara tveksamma till att bevilja lån till nya företag drivna av utlandsfödda svenskar. Det är dessutom vanligt förekommande att somalier anser ett lån från en bank som något otillåtet (Haram), eftersom det innebär ett räntesystem vilket är förbjudet enligt islam. Det pågår dock för närvarande en diskussion om att etablera ett islamiskt finansieringssystem i Sverige. Somalierna använder ofta vad man kallar på somaliska Hagbad vilket innebär att ett antal somalier kommer över ens om att spara tillsammans genom att varje medlem betalar en bestämd summa till en gemensam ”sparkassa”. Varje medlem får ut hela det sparade beloppet i tur och ordning. Detta kan vara ett utmärkt sätt att få ihop till ett startkapital. I projektet är dock ambitionen att handleda somalier som vill starta ett eget företag och hitta finansieringslösningar, bl.a. inom ramen för projektet Uppstart Malmö.
För liten marknad	Eftersom nyföretagandet bland somalier i Sverige är ett ganska nytt fenomen i Sverige, kan det finnas en viss risk att somalier prioriterar den egna gruppen i



Potentiella risker	Riskhantering
	marknadsföring av sina produkter och tjänster. Skulle detta ske blir konsekvensen att marknaden inte blir tillräckligt stor. Detta kan förebyggas genom rådgivning och hjälp till adekvat marknadsföring för att nå bredare kundgrupper.
Konflikter	Konflikter i den somaliska diasporan: Klankonflikter eller annan rivalitet mellan olika intressegrupper inom den somaliska diasporan är ingen omöjlighet vid bildandet av ett somaliska informations- och kunskapscentret. Med anledning av detta är själva förankringsprocessen oerhört viktig och att det blir en bred referensgrupp med goda nätverk, erfarenheter och legitimitet inom gruppen. Det är även av stor vikt att de som anställs har en bred kompetens, kulturkunskap, kännedom om både det svenska och somaliska samhället samt helst kommer ifrån olika klaner. Många individer och organisationer har under förstudieskedet även påtalat att projektledaren eller föreståndaren för centret bör vara en svensk med stor kulturkännedom för att motverka konflikter.
Finansiering under projektets gång	Finansiering: Efter treårsperiodens slut är ambitionen att egna inkomster kan säkras genom lotsen, utbildningspaket för politiker och tjänstemän i Skånes kommuner samt forskningsanslag. Om någon av finansörerna skulle avbryta samarbetet i förväg får projektet ett sparbetning i motsvarande mån som förlusten av stödet. Vår bedömning är dock att det är mycket liten sannolikhet att detta inträffar.
För få besökare	För att säkerställa en hög besöksfrekvens och ett ”levande center” är dess geografiska placering av stor vikt. Det är även viktigt att nyckelpersoner med rätt nätverk och kontakter arbetar inom centret. Samlingslokaler där exempelvis möten, kurser, seminarier, workshops och ungdomsverksamhet kan anordnas är en viktig del för att nå ett större antal besökare.
Långsiktigheten	Kontinuitet i centrets verksamhet säkras genom en diversifiering av utbudet av tjänster. De tre verksamhetsområdena ger var och en för sig möjligheter till egna intäkter, främst genom försäljning av utbildningspaket och utbildningslösningar till stat, kommun och landsting. För att säkra långsiktigheten är det även viktigt att förankringsprocessen redan från början sker rätt och att rätt personer är anslutna till centret i form av personal.
"Konkurrensmentalitet"	Det finns en viss risk för att ett antal individer i de befintliga somaliska föreningarna upplever ett kunskaps- och informationscentrum som ett hot mot den egna föreningens verksamhet. De ser då som att centret ”tar över deras arbete” och på så sätt hotar deras finansiering.



Potentiella risker	Riskhantering	
	Här är det viktigt att vara tydlig med att centret är en resurs även för föreningarna och har funktioner som inga andra föreningar tillhandahåller idag, t.ex. forskning. Det finns inte heller någon organisation som aktivt arbetar med företagande bland somalier. Eventuellt kan de befintliga föreningarna få utbildning i hur man exempelvis söker EU-finansiering och nyttja en samlingslokal. Det stora flertalet individer i föreningarna som intervjuats under förstudien har sett ett somaliskt informations- och kunskapscenter som en stor möjlighet även för den egna föreningens utveckling.	
Projektstart fördröjs	Utnyttja tiden för övergripande planering och förankring.	
För få väljer det somaliska informations- och kunskapscentrets kurser	För att säkerställa ett brett deltagande sker ett nära samarbete med kommunerna och Arbetsförmedlingen. På så sätt fångas målgruppen upp på ett tidigt stadium. Sedan har vi av egen erfarenhet av arbete med den somaliska gruppen sett att de första som deltar blir ambassadörer gentemot andra inom gruppen. Ryktet går snabbt från "mun till mun" vilket är det bästa sättet att nå folk i en kultur där avtal sluts muntligt. Eftersom centrets utbildningar blir en del av en etableringsplan kopplas även etableringsersättning till detta. Det innebär att ogiltig frånvaro innebär reducerad ersättning.	
Externa tjänster		
Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.		
Tid- och aktivitetsplan		
Förprojektering: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter.		
Genomförande: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter och/eller kompetensutvecklingsinsatser.		
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Informationsspridning om att centret startat. Pressmeddelande, annonser, affischer.	2012-01-01	2012-04-01
Uppsökande verksamhet av somaliska deltagare via Arbetsförmedlingen, Invandrarservice på kommunerna, Komvux, m.fl.	2012-01-01	2012-04-01
Framställning av broschyrmaterial på svenska, somaliska och engelska	2012-01-01	2012-04-01
Framtagning och grafisk design av hemsida	2012-01-01	2012-04-01
Teambuildning och introduktion av personal.	2012-01-01	2012-04-01
Handledning instegsjobbare	2012-01-01	2013-12-31
Utvärdering	2012-01-01	2014-06-30
Invigning. Öppet hus.	2012-03-01	2012-03-01
Kulturkompetens för offentlig, privat och idéburen sektor	2012-03-01	2013-12-31
Rådgivning till potentiella företagare	2012-03-01	2014-05-01
Kulturanpassad handledning	2012-03-01	2014-06-01



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Slutrapport PO1	2013-09-01	2013-12-31
Utvärderingsrapport	2013-09-01	2013-12-31
Säkra centrets fortsatta drift efter projekttiden slut	2014-01-01	2014-06-30
Slutrapport PO2	2014-03-01	2014-06-30
Utvärderingsrapport	2014-04-01	2014-06-30

Programkriterier
Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?
<p>Det somaliska informations- och kunskapscentret kommer att på olika sätt främja lärande miljöer:</p> <p>Entreprenöriellt tänkande: Det eftersträvas att de deltagande individerna utvecklar sin förmåga att förverkliga sina idéer och skapa ett entreprenöriellt förhållningssätt genom det kunskaps- och erfarenhetsutbyte som kommer att äga rum. De olika utbildningsmodulerna handleder den enskilde från en punkt till en annan, d.v.s. från en företagsidé till skapandet av företaget till stöd med administration under företagets uppbyggnad.</p> <p>Lärande i offentliga institutioner: Det kommer att genereras ett lärande i kommun, region och stat som lever vidare och där det synliggörs att investeringar i mångfald och kompetensutveckling för de anställda lönar sig.</p> <p>Lärande i somaliska diasporan: Ett lärande kommer att uppstå bland många främst yngre som får fler källor till samhällsinformation. Genom sitt deltagande på mötesplatser sker även ett erfarenhetsutbyte och kontaktnätskapande som ger den somaliska diasporan fler kontaktytor med det svenska samhället. Detta i sig är en förutsättning för minskad fördomsbildning bland både svenskar och somalier om varandras mentalitet och vanor. Diskussioner kan därför uppstå mellan dem som har fler kontaktytor genom det somaliska informations- och kunskapscentret och dem som inte har det.</p> <p>Lärande mellan somaliska diasporan och kommuner: Nya kontaktytor kan uppstå vilket troligtvis ökar tilliten för offentliga institutioner bland somalier och för den somaliska gruppen bland offentliga institutioner.</p> <p>Lärande mellan offentliga institutioner: Genom deltagande i styrgrupp, konferenser, arbetsgruppträffar, verksamhet i flera städer i Skåne och nätverksträffar bedöms plattformerna för samverkan kring integrationsfrågor öka både lokalt, regionalt och internationellt. De kan i dessa forum lära känna varandras verksamheters inriktning och innehåll. De kan genom att skapa nätverk och utbyta information även framkalla synergieffekter vid gemensamma åtgärder.</p> <p>Lärande mellan somaliska föreningar: Under projektets gång är ambitionen att skapa embryot till en paraplyorganisation för somaliska föreningar i Skåne. Genom en sådan konstellation kombinerat med tydliga incitament (t.ex. i form av att medel kan sökas i betydligt större omfattning vid samverkan) kan den somaliska diasporan få ett bättre samtalsklimat.</p>
Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?
<p>Projektet stimulerar även geografisk rörlighet, både inom Skåne och till/från angränsande regioner. Genom att främja yrkesmässig rörlighet undviks inlåsningar i vissa yrken. Att etablera ett somaliskt informations- och kunskapscenter är unikt i sitt slag i Sverige. I rapporten Somaliere i Norge som publicerades av Arbeids- og inkluderingsdepartementet i augusti 2009 rekommenderas etableringen av ett "somalisk fagsenter", d.v.s. ett somaliskt informations- och kunskapscenter. Inspirationen till detta är hämtat ur bl.a. African Development Center som startades av somaliern Hussein Samatar. Han har kontakt med Benny Carlsson (professor i ekonomisk historia</p>



på Lunds Universitet) i projektets styrgrupp ända sedan Benny Carlsson skrev boken "Somalier i Minneapolis- en dynamisk affär". Projektet kan erbjuda individer vars erfarenhet av myndighetsövning är obefintlig en personlig handledning, coachning och rådgivning av etablerade landsmän för att överbygga de hinder som återfinns för en personlig anställning och en egen näringsverksamhet. Att samtidigt sammanställa all den kunskap som finns, upprätta en kunskapsbank och bli en naturlig plattform för nätverk, kontakter, forskning och kompetensutveckling säkerställer såväl en bred strategisk påverkan som en hög grad av innovativitet.

Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?

Att bedriva projekt i samverkan är av stor betydelse för att uppnå skalfördelar, öka konkurrenskraften, det sociala kapitalet, innovationsgraden och för en bredare omvärldsanalys. För enskilda individer innebär sökandet efter samverkanspartners, informations spridning och omvärldsanalyser i egen regi höga ingångströsklar och risken för passivisering är överhängande. Ett samverkansprojekt som det somaliska informations- och kunskapscentret kan därför, samtidigt som det ökar tilliten och minskar framtida kostnader för såväl individer som offentlig sektor, framkalla drivkraften som finns hos enskilda individer och skapa framtida affärsrelationer.

För de deltagande individerna blir det somaliska informations- och kunskapscentret ett forum för erfarenhetsutbyte, kunskapsöverföring, kontaktskapande och informationsdelning. Genom fler framtida samarbeten kan småföretag växa, uppnå skalfördelar samt stärka sin utvecklingskraft i enlighet med Lissabonstrategin.

Projektet blir även ett sätt att få den enskilde individen som härstammar från Somalia, ett geografiskt område utan erfarenhet av myndighetsutövning sedan mer än 20 år, få kontakt med det svenska myndighetsväsendet på en och samma plats. Det somaliska informations- och kunskapscentret blir därför ett slags nav där den enskilde får stöd, råd och handledning istället för att slussas runt mellan en flora av myndigheter. En samverkan av detta slag förstärker därför den enskildes möjlighet till egenmakt och måluppfyllelse.

De olika samverkansaktörerna väntas fördjupa och utveckla sitt samarbete på flera plan. Det sker mellan offentlig-offentlig institution, offentlig-somalisk förening, somalisk förening-somalisk förening, somaliska föreningar-övriga ideella föreningar samt icke föreningsanslutna. Detta väntas ge en större öppenhet i de somaliska föreningarna och nya samarbetskanaler mellan stat, region och kommun i mottagandet.

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

Projektgruppen består av viktiga aktörer såsom t.ex. Länsstyrelsen, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Malmö Stad. Det säkerställer en bred förankring inom respektive organisation och en intern informations spridning till respektive enhet. Dessutom kommer det somaliska informations- och kunskapscentret att ge ut egna rapporter och sammanställa forskning som finns på området. Detta görs av professor Benny Carlsson på Institutionen för ekonomisk-historia på Lunds Universitet. Rapporterna utgör sedan ett underlag för strategisk påverkan inom respektive organisation. Det är även viktigt att poängtera att projektet ingår som en del i Partnerskap Skåne. Genom Partnerskap Skåne kraftsamlar vi alla i en regional plattform i samverkan med kommuner, regionala myndigheter och organisationer samt den idéburna sektorn. En plattform för ett inkluderande mottagande av nyanlända och asylsökande i samverkan utifrån en samsyn om gemensamma behov och delat ansvar i regionen. Kompetensutvecklingsinsatserna kommer även att vändas till beslutsfattare på strategisk nivå under hela projekttiden. En stark strategisk påverkan säkerställs via de deltagande organisationerna i styrgruppen och inom ramen för Partnerskap Skåne. Detta ger även projektet bra förutsättningar för fortlevnad och vidareutveckling efter projekttidens slut.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

I den internationella utblicken har fokus varit African Development Center i Minneapolis i USA, ett antal liknande center i Storbritannien bland annat i Birmingham samt arbetet för integration av somalier i Hammerfest kommun i Nordnorge. Den 28 april-2 maj besöktes somaliska företagare i Birmingham och Leicester i Storbritannien, som en del av förstudien, tillsammans med bl.a. professor Benny Carlsson. De som intervjuades hade tidigare levt och arbetat i olika delar av Sverige men stött på hinder och svårigheter med sitt företagande och egen försörjning. Samtliga beslutade sig för att resa till Storbritannien och öppna sina företag där.



Den somaliska diasporan i flera anglosaxiska länder är känd för sitt entreprenörskap, sina internationella nätverk världen över, tillit inom gruppen vid affärssuppgörelser där kontrakt sker endast muntligt, en stor flyttbenägenhet världen över samt stort risktagande vid företagande. I stort sett samtliga som intervjuades kände mer samhörighet med Sverige än Storbritannien och många längtade tillbaka. Men samtidigt såg de sig oerhört begränsade i Sverige. Vi noterade att många bor i Sverige den tid då de inte är yrkesverksamma, d.v.s. då de befinner sig i barnomsorgen, grundskolan, gymnasieskolan, universitetet eller då de är äldre för pension och sjukvård. Den yrkesverksamma delen av sitt liv är de istället bosatta i Storbritannien. Intervjumaterialet kommer att sammanställas och presenteras i Almedalen 4 juli.

Kontakten med den somaliska diasporan i Storbritannien utifrån befintliga kontakter planeras fortgå och vidareutvecklas. Dessutom finns planer på att ta kontakt med den somaliska diasporan och myndigheters arbete för integrationsfrämjande åtgärder i Tyskland (främst Frankfurt och München) samt Norge (främst Vinje och Hammerfest). Detta internationella samarbete kan hämta hem erfarenheter och bredda kunskapsbasen för utveckling samtidigt som vi delar med oss av vår kunskap till andra delar av Europeiska Unionen.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Ett antal olika EU-finansierade projekt gentemot somalier har ägt rum runtom i Skåne. De är dock få till sitt antal eftersom många projekt med t.ex. ESF-medel inte varit riktade specifikt till somalier (även om det primärt var somalier man avsåg ha med i projektet).

Somalier startar företag (IOGT-NTO Skåne, ESF-stöd 4 117 407 kr, 2009-04-01 – 2012-03-31): Projektet ska utveckla en metod och nya grepp för att få in somalierna på arbetsmarknaden. Projektledaren leder hela processen, från affärsplan, budget, finansiering, studiebesök till marknadsföring och lyssnar in deltagarnas frågor för att ge svar.

Integration på arbetsmarknaden för somalier FIAS (Eskilstuna kommun, ESF-stöd 494 336 kr, 2008-09-01 – 2009-02-28): Förstudie med syfte att öka kunskapen om målgruppens behov och hinder samt mobilisera viktiga aktörer till att delta i det framtida genomförandeprojektet.

Integration genom arbete (Åstorps kommun, ESF-stöd 12 550 370 kr, 2009-01-15 – 2012-01-14): Projektet är ett samverkansprojekt mellan fyra kommuner i nordvästra Skåne, Arbetsförmedlingen, företagarföreningar och arbetsgivare. Syftet är att med hjälp av en mångfald av insatser integrera kommunernas flyktingar i arbetslivet och det svenska samhället inom en period på sex månader.

Partnerskap Skåne (Länsstyrelsen, medel från Europeiska Flyktingfonden 20 003 449 kr, 2008-06-01 – 2011-06-30): Tvärgående metodutveckling, samordning och kvalitetssäkring. Syftet med huvudprojektet är att över tiden initiera, stödja, samordna och/eller leda utvecklingsarbete i olika former som bedöms nödvändigt och annars inte kommit till stånd.

Till detta tillkommer några pågående projekt som skulle kunna knytas till verksamheten på ett Somaliskt informations- och kunskapscentrum. Insatserna kan därför användas på ett sätt som gör att de förstärker varandra. Det ger upphov till såväl strukturella förändringar som utveckling på individplanet.

Samhälls- och hälsokommunikatör

Tidig information på nyanländas modersmål med metoder anpassade utifrån människors faktiska behov är vad samhälls- och hälsokommunikatörer bygger på. På så sätt får den enskilde kulturanpassad grundläggande information om arbete, boende, hälsa och språk. Projektet bygger på dialog, delaktighet och kontinuerlig uppföljning. Mer information finns här:



http://www.lst.se/_skane/amnen/Integration/partnerskapskane/Samhallskommunikatorer

Projektet har flera gemensamma ingångar med det somaliska informations- och kunskapscentret genom att samhälls- och hälsokommunikatörer kommer att hålla i vissa utbildningar och seminarier på somaliska på centret. Det förstärker centret som den naturliga mötesplatsen för samhällsinformation gentemot den somaliska gruppen.

Integration i förening

Modellen har utvecklats för att genom föreningslivet underlätta introduktion och integration av nyanlända i det svenska samhället. Metoden bygger på att ge deltagare i SFI information om det svenska föreningslivet och sedan matcha enskilda nyanländas fritidsintressen med lokala föreningar. Mer information finns här:

http://www.lst.se/_skane/amnen/Integration/partnerskapskane/Integrationiforening

Projektet kopplas till det somaliska informations- och kunskapscentret genom att föreningsinformation tillhandahålls i de olika utbildningsmodulerna av projektet.

Ökad inkludering genom språk

Projektet har som syfte att arbeta fram regionala metoder och insatser för språkinlärning med fokus på t.ex. yrkesnischad SFI i samverkan med näringslivet, språkträning i samverkan med föreningslivet och metoder för analfabeter. Syftet med projektet som startade i år och avslutas 30 juni 2013 är att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Mer information om projektet återfinns på följande sida:

<http://www.lansstyrelsen.se/skane/Sv/manniska-och-samhalle/integration/partnerskap-skane/inkludering-genom-sprak/Pages/index.aspx>

Bazar, Integration och Arbetsmarknad, Malmö Stad

I fem kommuner runtom i landet (Malmö, Göteborg, Västerås, Södertälje och Eskilstuna) har möjligheterna och hindren för att etablera en bazar kartlagts. I förstudien påvisades ett starkt intresse för en sådan etablering och Malmö Stad har nu lämnat in en ansökan för att förverkliga idén förmodligen i området kring Möllevången.

Ambitionen är att bazaren ska innehålla både nystartade företag och redan etablerade företagare för att skapa en balans och hög kvalitet. Målsättningen är att bazaren ska ha unika varor, tjänster och kulturella aktiviteter. Mer information på Malmö Stads hemsida: <http://www.malmo.se/download/18.2d03134212cf2b7c00b800038243/Rapport+BAZAR+2011.pdf>

Bazar-projektet skulle kunna vara en av flera vägar att genomföra en företagsidé. I bazaren kommer stödformer, t. ex. lokaler att finnas.

Uppstart Malmö

Uppstart Malmö består av två delar: dels en stiftelse som på olika sätt kommer att stödja jobbskapande entreprenörer, dels tillgång till investeringskapital från ett antal erfarna entreprenörer och företagsledare i Malmö. Uppstart Malmö ger räntefria lån och kostnadsfri rådgivning och support. Om satsningen misslyckas skriver de av lånet. Om satsningen lyckas kan de tillföra ytterligare resurser för att finansiera företagets tillväxt. Mer information finns på: www.uppstartmalmo.se. Samarbetet med Uppstart Malmö, som en eventuell källa till finansiering för att genomföra goda företagsidéer, är av stor vikt.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Projektägare är Herbert Felix Institutet i Eslöv. Projektet är kopplat till Partnerskap Skåne.

Övergripande ledning och styrning görs av projektledaren för Herbert Felix Institutet.

Styrgrupp: Den nuvarande interimistiska styrgruppen övergår till att bli en permanent styrgrupp i en genomförandefas och eventuellt då utökas med någon representant från näringslivet och den idéburna sektorn.

Referensgrupp i relation till målgruppsperspektiv är föreslaget enligt nedan:



Abdiwahab Hussein Khalif, Malmö Stad
 Qalinle Dayib, Kristianstad kommun
 Per Brinkemo, frilansjournalist, Lund
 Yassin Ekdahl, Röda korsets behandlingscenter för tortyrskadade, Malmö
 Mubarik Abdiraham, transitboende för ensamkommande flyktingbarn, Malmö
 Elin Dagerbo, Centrum för Publikt entreprenörskap
 Christoph Lukkerz, Nätverket Social Ekonomi i Skåne

Projektledare
 Övergripande samordning
 Kontakter mot media och samarbetspartners
 Skriftlig redogörelse om verksamheten
 Handledning av instegsjobbare

Projektassistent
 Operativ verksamhet regionalt
 Coachning, rådgivning
 Informationsspridning till målgruppen

Administratör
 Projektekonomi
 Redovisning till ESF

Forskaren
 Ge ut rapporter
 Upprätta en kunskapsbank

Instegsjobbare 1

Instegsjobbare 2

Utvärderare

Arbetsförmedlare

Samhälls- och hälsokommunikatören

Verksamhet: Under förstudien identifieras tre verksamhetsområden för ett framtida Somaliskt informations- och kunskapscenter:

1. Kulturanpassad handledning mot entreprenörskap och arbetsliv

Inom området ryms temakurser på en nivå som är kulturanpassad för målgruppen, d.v.s. bedrivs på somaliska och på en för målgruppen lämplig svårighetsgrad. Kurserna har tyngdpunkt i entreprenörskap och vänder sig primärt till dem som önskar starta eget företag, ekonomisk förening, kooperativ eller egenförsörjning i form av anställning temporärt som erfarenhetsuppbyggnad inför eget företagande. Centret ska även kunna erbjuda samhälls- och hälsoinformation genom Länsstyrelsens samhälls- och hälsokommunikatörer. Arbetsförmedlingen tillhandahåller arbetsförmedlare som informerar om den svenska arbetsmarknaden, ger tips på hur man söker ett arbete samt erbjuder stöd med skrivandet av CV. Eventuellt kommer även övriga medverkande organisationer förlägga någon verksamhet på det somaliska informations- och kunskapscentret.



Mot bakgrund av ovanstående blir centret en naturlig mötesplats där en nyanländ somalier istället för att bli slussad mellan en mängd olika myndigheter kan få en naturlig ingång till den svenska myndighetsapparaten. För att säkra en långsiktig drift av verksamheten även efter projekttidens slut föreslås här att centret blir en lots specialiserad på den somaliska gruppen. Lotsen får då ersättning enligt den nya etableringsreformen för individer som länkats in på den reguljära arbetsmarknaden. Här torde det framtida centrets nätverk och kontakter både lokalt, regionalt, nationellt och internationellt kunna utgöra en viktig faktor vid etableringen. En samverkan mellan olika aktörer, en innovativ utbildningsmodul i en lärande miljö samt erfarenheter från Storbritannien och USA gör en satsning i Skåne extra motiverad.

Utbildningsmodulerna framgår enligt nedan. Undervisningen sker parallellt med SFI och bedrivs på halvtid, d.v.s. 20 timmar per vecka:

Grundläggande samhällsinformation: Angående skatt, myndigheter, välfärdssystemet, demokrati, skolsystemet, hälsa, arbetsmarknad.

Att starta en förening: Föreningsutveckling, demokrati, sociala koder, finansiering, lokaler, praktik i en befintlig förening.

Att söka ett jobb: Workshops kring jobbsökande tillsammans med ideella föreningar, information från en arbetsförmedlare, sociala koder.

Att starta ett företag: Affärsplaner, nätverk, finansiering, socialt företagande, skattesystem, marknadsundersökningar, anställningar.Handledning och stöd med att söka finansiering, lokaler och potentiella kunder.

Att utveckla företaget:Handledning med att starta företaget, hjälp med administration kring detta, rådgivning kring utveckling av företaget.

Efterarbete:Utfasning av insatserna för att stödja företaget, utvärdering och slutrapportering.

2. Kulturkompetens för offentlig, privat och idéburen sektor

Behovet av kompetensutveckling i kulturförståelse är mycket stort bland politiker och tjänstemän. Det somaliska informations- och kunskapscentrat skulle genom detta kunna bli det naturliga forumet för kompetensutvecklande insatser för exempelvis Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna, m.fl. Redan under förstudien har intresset för detta visat sig vara stort. I framtiden kan därmed det somaliska informations- och kunskapscentret debitera för kurser och workshops och därmed säkra en långsiktig drift. Kompetensutvecklingen är viktig för att kunna öka mottagandekapaciteten för fler arbetstagare med somalisk bakgrund. Dels möjliggör ökad kompetens i mångfald en större förmåga att tillgodogöra sig individens kapacitet och fullända deras potential på en arbetsplats. Dels förhindrar detta diskriminering och synliggör att det finns ett stort antal somalier i Skåne med stor drivkraft, kompetens och potential. Det i sig medvetandegör det faktiska arbetskraftsutbudet bland privat, offentlig och idéburen sektor som deltar i utbildningsmodulen kring kulturkompetens.

3. Forskningsbaserad kunskapsbank

Rapporter om den somaliska gruppens höga ingångströsklar till arbetsmarknad och företagande i länder som Sverige, Norge, Danmark, Tyskland och Nederländerna har författats parallellt utan någon som helst lärdom dem emellan. Många somalier har sökt sig till anglosaxiska länder och låtit företag grundas, växa och utvecklas. Att veta vad som sker på området både lokalt, regionalt, nationellt och internationellt samt bedriva egen forskning är därför oerhört angeläget. Detta skulle kunna göra det somaliska informations- och kunskapscentret till en kunskaps- och idébank med kontakter i en rad olika länder, regioner och kommuner. Bland annat har Herbert Felix Institutet gästprofessorn Monder Ram. Han har specialiserat sig på invandrades entreprenörskap och företag samt på frågor som rör småföretag. Med hjälp av näringslivet har man i samarbete med Ekonomihögskolan vid Lunds Universitet



inrättat en gästprofessur inom området "Invandrares entreprenörskap". Finansiering sker genom Färs och Frosta Sparbanksstiftelse, Sydsvenska Industri- och Handelskammaren, Procordia Food och Dr P Håkansson's stiftelse. När det somaliska informations- och kunskapscentret rönt uppskattning och ryktbarhet kan även forskningsmedel sökas för att vidareutveckla verksamheten ytterligare.

För att göra centret till en levande mötesplats dit både svenskar och somalier kan söka sig rekommenderas även några gemensamma utrymmen med möjlighet att bereda enklare förtäring och dryck. Efter stängningstid kan samlingslokaler disponeras exempelvis för föreningsverksamhet, studiecirklar, ungdomsverksamhet eller dylikt. Till ändamålet kan praktikanter och eventuellt en anställning i form av instegsjobb knytas till centret. Detta skulle även kunna ge en viss intäkt i form av hyra från dem som avser förlägga någon verksamhet på centret kvällstid.

Paraplyorganisation: När det somaliska informations- och kunskapscentret utvecklat verksamheterna och lagt grunden till en solid organisation är ambitionen även att bilda en paraplyorganisation för Somaliska föreningar i Skåne. Att ingå i en paraplyorganisation förenklar även möjligheten att få ekonomiskt stöd från t.ex. statliga ungdomsstyrelsen, projektmedel av olika slag samt EU-finansiering.

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Herbert Felix Institutet har sedan många år arbetat med att utveckla verksamheter i projektform, inte minst med EU-medel. Ett exempel på EU-projekt som fötts, utvecklats och redovisats av Institutet är Primus Motor och Herbert Felix Växthus.

Förutom Primus Motor och Herbert Felix Växthus har institutets medarbetare en bred erfarenhet av projektorganisation som form.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

Herbert Felix Institutet har en lång tradition av att uppnå kostnadseffektivitet i projekten genom att begära in offerter från flera olika aktörer och utifrån pris och kvalitet välja en ändamålsenlig entreprenör. Så långt det är möjligt, och om dessa visar sig vara prismässigt intressanta, vill HFI vid behov köpa in externa tjänster av somaliska egenföretagare och entreprenörer. Vid köp av varor om en kostnad över 1000 kr undersöks och jämförs minst två alterantiv vad gäller kostnad och kvalitet. Vid köp av externa tjänster lämnas förfrågan till minst tre bolag eller personer. Kostnad och kvalitet jämförs i relation till tid och möjligheter.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.

Grundandet av ett regionalt somaliskt informations- och kunskapscenter syftar till att tillvarata somaliernas entreprenörskap och drivkrafter och frångå en tillvaro i utanförskap mot egen försörjning i form av egenföretagande eller anställning. Det somaliska informations- och kunskapscentret ska verka för att stärka kompetensen kring mångfald i samverkande organisationer för att höja dessas mottagandekapacitet samtidigt som enskilda individer ur målgruppen tillhandahålls rätt verktyg genom handledning och stöd av etablerade somalier.

Sammanfattning av projektet på engelska.

The founding of a regional Somali community centre aims to take advantage of entrepreneurship and pass from a stage of social exclusion to own auto-sufficiency by an own business or employment. The Somali centre will strengthen the competence regarding multicultural benefits in cooperating organizations and improving their capacity of receiving individuals and the same time as the individuals are provided the necessary tools by coaching and support by already established Somalis.

Bilagor

Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

I ansökan bifogas rapporten "Företagarnas flykt" som gjordes som en del av förstudien tillsammans med Benny Carlsson (professor i ekonomisk historia på Lunds Universitet), Per Brinkemo (projektledare i Somalilandföreningen i Malmö), Philip Sandberg (projektledare Herbert Felix Institutet), Abdiwahab Hussein ("ugaas", d.v.s kung i den



somaliska diasporan samt tjänsteman på Invandrarservice i Malmö), Mubarik Abdiraham (transitboendet Humania i Malmö). Rapporten presenterades för Företagarnas räkning i Almedalen den 4 juli.

Aktörer

Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.

Arbete och Integration på Malmö Stad medverkar i Somali Information and Business Centre genom subventionerade hyreskostnader, 250 000 kronor årligen i kontant medfinansiering samt arbetstid. Malmö Stad deltar även i styrgrupp samt har ett stort antal personer på strategisk nivå som deltar i kulturkompetensen.

Arbete och Velfärd på Kristianstad kommun deltar med 50 000 kronor årligen i kontant medfinansiering, arbetstid från handläggare, deltagande i styrgrupp samt lån av lokaler vid verksamhet i Kristianstad kommun.

Svalövs kommun deltar i form av arbetstid och deltagande i styrgrupp. Kommunen tillhandahåller även lokaler vid verksamhet gentemot den somaliska diasporan i Svalövs kommun.

Arbete och försörjning i Eslövs kommun deltar genom kontant medfinansiering på 25 000 kr årligen. De deltar även genom arbetstid bland handläggare och deltagande i styrgrupp. Eslövs kommun tillhandahåller även lokaler vid verksamhet inom kommunen gentemot den somaliska diasporan.

Näringsliv i Region Skåne deltar genom en medfinansiering på 250 000 kronor årligen samt deltagande i styrgrupp. Det kommer även att vara en strategisk påverkan genom den kulturkompetens som erbjuds även beslutsfattare.

Länsstyrelsen deltar genom att samhälls- och hälsokommunikatörerna förlägger en del av sin verksamhet på somaliska till Somali Information and Business centre. Länsstyrelsen är även sammankallande i möten kring den Regionala Överenskommelsen i Partnerskap Skåne.

Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Kristianstad		27278449
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Malmö		27572874
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen i Eslöv, Höör och Hörby		19072255
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Region Skåne	2321000255	
Näringsliv Skåne		50943174
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Malmö stad	2120001124	
INAR Integration och Arbetsmarknad		19145366
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Länsstyrelsen i Skåne Län	2021002346	
Integration		19079367
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr



Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Eslövs Kommun	2120001173	
Arbete och försörjning		41749961
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Kristianstads kommun	2120000951	
Arbete och välfärdförvaltningen		27382613
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Svalövs kommun	2120000993	
Arbetsmarknadsenheten		27338003

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:

Under sex månaders tid har projektets styrgrupp träffats och diskuterats medfinansieringen. Projektledaren har även besökt de olika organisationerna enskilt för att förankra beslutet om medfinansiering ytterligare. Under ett möte diskuterades medfinansieringsfrågan och varje organisation redogjorde för sina respektive förutsättningar till att bistå projektet på olika sätt.

Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

Om medfinansieringen uteblir kommer nya samverkanspartners att sökas, t.ex. Länsstyrelsen i Kronoberg och Halland som redan varit involverade i förstudieskedet. Det skulle även leda till ett reducerat projekt.

Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen i Eslöv, Höör och Hörby		19072255
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Kristianstad		27278449
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Malmö		27572874
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Malmö stad	2120001124	
INAR Integration och Arbetsmarknad		19145366
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Region Skåne	2321000255	
Näringsliv Skåne		50943174
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Länsstyrelsen i Skåne Län	2021002346	
Integration		19079367
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Svalövs kommun	2120000993	
Svalövs kommun		24281040
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Eslövs Kommun	2120001173	



Ej diarieförd

Medfinansär	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbete och försörjning		41749961
Medfinansär	Organisationsnr	CFAR-nr
Kristianstads kommun	2120000951	
Arbete och välfärdförvaltningen		27382613



Kostnadsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner	926 460 kr	1 016 280 kr	618 969 kr			2 561 709 kr
Externa tjänster	40 000 kr	40 000 kr	20 000 kr			100 000 kr
Lokaler	334 000 kr	334 000 kr	167 000 kr			835 000 kr
Resor						
Material						
Summa	1 300 460 kr	1 390 280 kr	805 969 kr			3 496 709 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	60 060 kr	61 860 kr	31 859 kr			153 779 kr
Externa tjänster						
Materiel	52 000 kr					52 000 kr
Summa	112 060 kr	61 860 kr	31 859 kr			205 779 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner	36 312 kr	41 094 kr	21 164 kr			98 570 kr
Externa tjänster						
Resor						
Materiel						
Summa	36 312 kr	41 094 kr	21 164 kr			98 570 kr

Information / marknadsföring						
Löner						
Externa tjänster	31 200 kr	4 000 kr				35 200 kr
Resor						
Materiel	16 200 kr	6 000 kr				22 200 kr
Summa	47 400 kr	10 000 kr	0 kr			57 400 kr



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner		61 860 kr	31 858 kr			93 718 kr
Externa tjänster						
Resor	45 000 kr	45 000 kr				90 000 kr
Materiel						
Summa	45 000 kr	106 860 kr	31 858 kr			183 718 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Materiel						
Andel transnationalitet	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	33 800 kr	33 800 kr	16 900 kr			84 500 kr
Andel indirekta utgifter	2,19%	2,10%	1,90%			2,09%
Summa	33 800 kr	33 800 kr	16 900 kr			84 500 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr



Ej diarieförd

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Kostnadsbudget Totalt	1 575 032 kr	1 643 894 kr	907 750 kr			4 126 676 kr
------------------------------	---------------------	---------------------	-------------------	--	--	---------------------



Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	631 670 kr	646 580 kr	457 095 kr			1 735 345 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	28 800 kr	28 800 kr	14 400 kr			72 000 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	105 664 kr	105 664 kr	52 832 kr			264 160 kr
Från Landstingskommun	3 250 kr	3 250 kr	1 625 kr			8 125 kr
Från annan offentlig aktör	86 648 kr	86 648 kr	43 324 kr			216 620 kr
Summa	224 362 kr	224 362 kr	112 181 kr			560 905 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	144 000 kr	197 952 kr	50 974 kr			392 926 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	325 000 kr	325 000 kr	162 500 kr			812 500 kr
Från Landstingskommun	250 000 kr	250 000 kr	125 000 kr			625 000 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	719 000 kr	772 952 kr	338 474 kr			1 830 426 kr

Andel off. medfinansiering	60%	61%	50%			58%
-----------------------------------	------------	------------	------------	--	--	------------

Finansieringsbudget Totalt	1 575 032 kr	1 643 894 kr	907 750 kr			4 126 676 kr
-----------------------------------	---------------------	---------------------	-------------------	--	--	---------------------