



## projektet Norrbotten

**M.E.R** -projektet kraftsamlar i syfte att göra Norrbotten till ett attraktivt län att leva, verka och bo i för **ALLA**. Vi arbetar för att nyansera bilden av vårt län genom att förändra attityder och strukturer.

I projektet **M.E.R** arbetar vi för ökad **Mångfald**. Vi vill skapa **Engagemang** och **Respekt** på arbetsplatserna och i länet. Då är likabehandling ett krav, inte en tänkbarhet. Vi jobbar aktivt för att utveckla och vidga begreppet och nyansera bilden av maskulinitet i Norrbotten.





**M.E.R.-projektet** har som mål att genom kompetenshöjande insatser och utbildning ge dem som deltar i projektet verktyg för att i framtiden fungera som goda förebilder i länet.

Norrbottens län ska vara ett attraktivt län att arbeta och leva i, för alla.

En långsiktig och hållbar utveckling och tillväxt i länet är beroende av att vi kan säga att alla kommer att behandlas lika och att ingen kommer att diskrimineras på grund av kön, etnisk tillhörighet, könsidentitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



Länsstyrelsen i Norrbottens län, Röda Korsets byrå mot diskriminering och Teater Scratch erbjuder din organisation eller ditt företag möjligheten att utforma verksamheten så att alla behandlas lika.

**Är din arbetsplats lika attraktiv för alla?  
Hur kan du säkerställa det gentemot kunder, klienter, medarbetare och samarbetspartners?**

# Jämställdhet Mångfald Likabehandling

**Projektägare:**

Länsstyrelsen i Norrbottens län

**Projektledare:**

Peter Grusmark  
tel: 0920 - 965 63 mobil: 072-74 96563  
e-post: peter.grusmark@lansstyrelsen.se

**Projektadministratör:**

Rose-Marie Ekman  
tel: 0920 - 961 28  
e-post: rose-marie.ekman@lansstyrelsen.se

**Enhetschef:**

Doris Thornlund  
tel: 0920 - 962 33  
e-post: doris.thornlund@lansstyrelsen.se

## Vad får man?

Kunskap om jämställdhet och mångfald

Diskrimineringsgrunderna, lagar

Verktyg och metoder för att säkerställa likabehandling

Tillgänglighetsperspektiv



Projekt M.E.R finansieras genom medel från Europeiska socialfonden och pågår under 2012 och första halvåret 2013.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden



## FAKTA OM SOCIALFONDEN OCH ESF

Svenska ESF-rådet har till uppgift att förvalta Integrationsfonden och Socialfonden i Sverige mellan åren 2007-2013. Europeiska socialfonden stöder projekt som främjar kompetensutveckling och motverkar utanförskap. Under perioden 2007-2013 satsas över 12 miljarder kronor på att hjälpa kvinnor och män att stärka sin kompetens och förbättra sina utsikter till arbete. Visionen är ett samhälle med arbete och nya möjligheter för alla. [www.esf.se](http://www.esf.se)

### M.E.R -projektets styrgrupp

**Ordförande:**  
**Projektledare:**

Doris Thornlund  
Peter Grusmark

### Styrgruppsledamöter:

Andreas Lind  
Ann-Sofie Reineström  
Jan-Olov Madeleine Ågren

Marie Wallstén  
Stina Holmberg  
Tony Järnlström  
Carina Martinsson

Norrbottens Handelskammare  
Kiruna kommun  
Röda Korsets byrå mot  
Diskriminering  
Teater Scratch  
Företagarna i Kiruna  
Progressum i Kiruna AB  
LKAB

**Processutvärderare:**

Gunnel Vidén, Plan Sju

PROCESSUTBILDNING sker i samarbete med RÖDA KORSET och TEATER SCRATCH.



*arbete och nya möjligheter för alla*

